

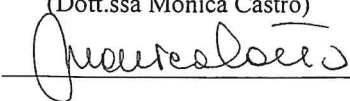



**AZIENDA OSPEDALIERO UNIVERSITARIA
POLICLINICO "G. RODOLICO – SAN MARCO"**

CATANIA

DELIBERAZIONE N° 1070 **DEL** 09 MAG 2022

OGGETTO: Indizione Avviso pubblico di selezione, per titoli e colloquio, per il conferimento di un incarico quinquennale di Direttore di Struttura Complessa "Pediatria con P.S.", disciplina Pediatria.
IMMEDIATA ESECUTIVITA'.

<p>Proponente U.O.C. Settore Risorse Umane</p> <ul style="list-style-type: none"><input type="checkbox"/> Bilancio 2022 CE/CP<input type="checkbox"/> Il presente atto non comporta spesa <p>Il Responsabile del Procedimento (Dott.ssa Monica Castro)</p> <p></p> <p>Il Direttore dell'U.O.C. (Dott.ssa Caterina Ferrante)</p> <p></p>	<p>IL DIRETTORE GENERALE</p> <p>Dr. Gaetano Sirna</p> <p>Nominato con D.P. n. 613/Serv. 1°/S.G. del 29/10/2020</p> <p>con la presenza del Direttore Amministrativo, Dr. Rosario Fresta del Direttore Sanitario, Dr. Antonio Lazzara</p> <p>e con l'assistenza quale Segretario verbalizzante del Dr. <u>(Avv. Letterio DAIDONE)</u></p>
<p>Settore Risorse Economico-Finanziario e Patrimoniale</p> <p>Bilancio 2022</p> <p>Registrazione n° _____</p> <ul style="list-style-type: none"><input type="checkbox"/> Si attesta la compatibilità economica della spesa <p>Il Funzionario _____</p> <p>Il Responsabile Settore Economico-Finanziario e Patrimoniale</p> <p>_____</p>	

Premesso il Decreto dell'Assessore della Salute n. 22 del 11 gennaio 2019 "Adeguamento della Rete Ospedaliera al D.M. n. 70 del 2 aprile 2015".

Considerato

che con deliberazione n. 870 del 10/05/2021 si è preso atto della nota prot. n. S.1/22021 del 04/05/2021 con cui l'Assessorato Regionale alla Salute ha confermato la proposta di rideterminazione della Dotazione Organica approvata con deliberazione del Direttore Generale n. 583 del 31/03/2021 in uno con il Piano triennale del Fabbisogno del Personale 2021-2023;

che con deliberazione n. 1821 del 04/10/2021 si è preso atto del Decreto Assessoriale n. 993/2021 del 30/09/2021 con cui l'Assessorato Regionale alla Salute ha approvato la Dotazione Organica di questa AOUP e si è contestualmente dato atto della conformità della Dotazione Organica e del Piano triennale del Fabbisogno del Personale 2021-2023 al citato Decreto e alla normativa vigente;

che con deliberazione n. 2556 del 30/12/2021 si è proceduto alla variazione qualitativa e quantitativa della Dotazione Organica aziendale.

Visti

- il D.lgs. n. 502 del 30/12/1992;
- il D.P.R. n. 484 del 10/12/1997.

Vista, altresì, la deliberazione n. 1173 del 19/07/2017 con cui l'Azienda ha recepito le Linee di indirizzo regionale recanti i criteri e le procedure per il conferimento degli incarichi di direzione di struttura complessa a dirigenti sanitari (area medica, veterinaria e del ruolo sanitario) in attuazione dell'art. 15, comma 7 – bis, D. Lgs. n. 502/1992 e s.m.i. per coloro i quali sono in possesso dei requisiti previsti dal D.P.R. n. 484/1997 "Regolamento recante la determinazione dei requisiti di accesso alla direzione sanitaria aziendale e dei criteri di accesso al secondo livello dirigenziale per il personale sanitario del SSN", approvate con Decreto Assessoriale n. 2274 del 24/12/2014 e pubblicate sulla G.U.R.S. n. 4 del 23/01/2015.

Considerato che con nota prot. S.1/7577, assunta al protocollo aziendale n. 5373 del 04/02/2019, l'Assessorato Regionale della Salute ha dato direttive in merito a "Piano di riordino della Rete Ospedaliera: attribuzione incarichi di direzione UOC".

Vista la deliberazione n. 951 del 24/05/2021 con cui l'Azienda ha adottato la "Procedura per la gestione delle selezioni pubbliche per il conferimento di incarichi di direzione di struttura complessa dell'area della sanità".

Dato atto che la posizione apicale della Struttura Complessa "Pediatria con P.S." prevista nell'Atto Aziendale, giusto Decreto dell'Assessore della Salute n. 22 dell'11 gennaio 2019 "Adeguamento della Rete Ospedaliera al D.M. n.70 del 2 aprile 2015", è a tutt'oggi vacante.

Preso atto che il Direttore Sanitario aziendale, con nota prot. n. 21778 del 20/04/2022, ha chiesto di dare avvio al procedimento finalizzato alla designazione del Direttore di U.O.C "Pediatria con P.S.", trasmettendo contestualmente le indicazioni sulle "*caratteristiche della struttura, competenze, conoscenze e capacità tecnico-professionali e competenze generali e manageriali e conoscenze scientifiche*" per l'incarico apicale di che trattasi.

Ritenuto, nell'ambito dell'autonomia organizzativa e gestionale, per come riconosciuta dal D.Lgs. n. 502/1992 e ss.mm.ii., ferma restando l'assenza di situazioni di eccedenza nella disciplina a livello aziendale, potere, pertanto, indire Avviso di selezione pubblica, per titoli e colloquio, per il conferimento di un incarico quinquennale di Direttore di Struttura Complessa "Pediatria con P.S.", disciplina Pediatria.

Preso atto della proposta come avanzata dal Direttore dell'U.O.C. proponente che, con la propria sottoscrizione, ne attesta la regolarità formale e la legittimità sostanziale.

Sentito il parere favorevole del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario.

DELIBERA

Per i motivi esposti in narrativa che qui si intendono integralmente trascritti:

Prendere atto della "Procedura per la gestione delle selezioni pubbliche per il conferimento di incarichi di direzione di struttura complessa dell'area della sanità" adottata con deliberazione n. 951 del 24/05/2021.

Indire, ai sensi dell'art. 15 del D. Lgs. n. 502 del 30/12/1992, così come modificato e integrato dal D. Lgs. n.

299/99, dal D.L. n. 158/2012 convertito con modificazioni dalla Legge n. 189/2012 e secondo quanto stabilito con Decreto 24/12/2015 dall'Assessorato Regionale della Salute pubblicato sulla G.U.R.S. n. 4 del 23/01/2015, unitamente alla Deliberazione aziendale n. 1173 del 19/07/2017 di recepimento del predetto decreto, l'Avviso pubblico selezione, per titoli e colloquio, per il conferimento di un incarico quinquennale di Direttore di Struttura Complessa Pediatria con P.S., disciplina Pediatria.

Approvare l'Avviso pubblico selezione, che si acclude alla presente per farne parte integrante, unitamente agli allegati, disponendo che lo stesso venga pubblicato:

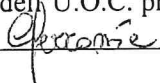
- per estratto sulla G.U.R.S.;
- per estratto sulla G.U.R.I. (in seguito alla pubblicazione dell'estratto sulla gazzetta regionale);
- per intero sul sito internet istituzionale aziendale (in seguito alla pubblicazione dell'estratto nella gazzetta nazionale).

Fissare in giorni trenta, dalla data di pubblicazione dell'estratto dell'avviso sulla G.U.R.I., il termine per la presentazione delle domande di partecipazione alla selezione in questione.

Dare mandato all'U.O.C. Settore Risorse Umane di predisporre tutti gli atti consequenziali.

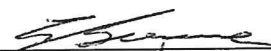
Dichiarare la presente deliberazione immediatamente esecutiva, stante la necessità di attivare la procedura di selezione nel più breve tempo possibile.

Il Direttore dell'U.O.C. proponente



IL DIRETTORE GENERALE

Dr. Gaetano Sirna



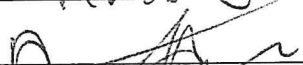
IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO

Dr. Rosario Fresta



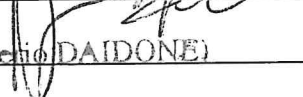
IL DIRETTORE SANITARIO

Dr. Antonio Lazzara



IL SEGRETARIO VERBALIZZANTE

(Avv. Letterio DAIDONE)



La presente deliberazione viene pubblicata all'albo dal 10/05/2022 al / /

Si certifica che la presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo Pretorio Online dell'A.O.U. Policlinico "G. Rodolico – San Marco" di Catania, ai sensi dell'art.53 L.R. 30/93 s.m.i. dell'art. 32 della L. n. 69/2009.

Catania li _____

IL RESPONSABILE



Azienda Ospedaliero Universitaria
Policlinico "G. Rodolico – San Marco"
Catania

Selezione pubblica per il conferimento dell'incarico quinquennale di Direttore di Struttura Complessa Pediatria con P.S., disciplina Pediatria.

Il Direttore Generale dell'Azienda Ospedaliero Universitaria Policlinico "G. Rodolico – San Marco" di Catania, in esecuzione della deliberazione n. 1070 del 09 MAG 2022, ai sensi dell'art. 15 comma 7 bis del D. Lgs n. 502/92 e ss.mm.ii. e per come modificato dal D. Lgs. n. 229/1999 e dal D.L. n. 158/2012, convertito con modificazioni dalla Legge n. 189/2012, dai DD.PP.RR. 10 dicembre 1997 n.484 e n.483, nel rispetto delle linee di indirizzo regionale allegate al D.A. per la Salute n. 2274 del 24/12/2014, recepite da questa Azienda con deliberazione n. 1173 del 19/07/2017 e della "Procedura per la gestione delle selezioni pubbliche per il conferimento di incarichi di direzione di struttura complessa dell'Area della Sanità" adottata con deliberazione n. 951 del 24/05/2021, rende noto che è indetto avviso di selezione pubblica, per titoli e colloquio, per il conferimento dell'incarico quinquennale di Direttore della Struttura Complessa Pediatria con P.S. – disciplina di accesso Pediatria.

DEFINIZIONE DEI FABBISOGNI

L'Azienda Ospedaliero Universitaria Policlinico "G. Rodolico – San Marco" di Catania è un'azienda integrata con l'Università degli Studi di Catania con la quale svolge, in maniera unitaria, funzioni di assistenza, didattica e ricerca e fa parte del Servizio Sanitario Regionale. Il complesso ospedaliero dell'Azienda Ospedaliero Universitaria Policlinico "G. Rodolico – San Marco" di Catania costituisce un polo sanitario di alta specialità che, per le specifiche professionalità presenti, per il complesso di tecnologie innovative e tipologia di prestazioni offerte in tutte le specialità mediche e chirurgiche, è un punto di eccellenza sia per la sanità siciliana che per quella nazionale rientrando tra i centri di eccellenza e di riferimento del panorama sanitario italiano. L'Azienda è articolata nei Presidi "Gaspare Rodolico" di via Santa Sofia n.78 e "San Marco" di viale Carlo Azeglio Ciampi di Librino. L'Azienda è impegnata ad assicurare la gamma di

prestazioni e servizi sanitari offerti mediante i propri reparti di degenza e i numerosi servizi di diagnosi e cura. L'Azienda svolge i differenti compiti di assistenza, didattica e ricerca organizzando le strutture secondo il modello dipartimentale costituito da otto Dipartimenti Assistenziali ad Attività Integrata che, integrando l'attività delle diverse Unità Operative, permettono di assicurare un approccio multispecialistico e pluridisciplinare alle varie esigenze ed ai bisogni di salute dell'utenza. L'Azienda è impegnata nel campo della Ricerca Scientifica e dell'Innovazione tecnologica sanitaria, in stretto rapporto con la Scuola di Medicina e con il Distretto ad Alta Tecnologia Biomedico della Sicilia.

L'Azienda, in ragione del suo ruolo nell'ambito del sistema formativo universitario e sanitario, è impegnata a garantire la massima integrazione tra il sistema della formazione universitaria e il sistema assistenziale, nel rispetto della pari dignità professionale delle componenti ospedaliera ed universitaria che vi operano e a sviluppare un sistema di formazione - di base, avanzata e continua - di eccellenza sia per il personale aziendale sia per gli operatori del SSR. L'Azienda è anche sede, tra le altre, della Scuola di Specializzazione in Pediatria.

Per la posizione di Direttore della Struttura Complessa Pediatria con P.S., oggetto del presente bando, vengono, di seguito, individuati:

- Profilo oggettivo – Caratteristiche della Struttura
- Profilo soggettivo – Competenze, Conoscenze e Capacità tecnico – professionali
- Profilo soggettivo – Competenze generali e manageriali e Conoscenze scientifiche.

Struttura Complessa Pediatria con P.S.

Profilo oggettivo – Caratteristiche della Struttura

La Struttura Complessa Pediatria con P.S. del Presidio "San Marco" è inserita nel Dipartimento ad Attività Integrata Materno – Infantile e della Riproduzione di questa Azienda Ospedaliero Universitaria Policlinico. La U.O.C. è dotata di n. 20 posti letto e nell'anno 2021 ha effettuato n.791 ricoveri in regime ordinario con una degenza media di 7,9 giorni ed un peso medio pari a 0,65. Nel 2021 in regime di Day Hospital sono stati realizzati n. 73 ricoveri e n. 113 accessi, inoltre, sono state effettuate n. 490 prestazioni ambulatoriali per esterni. Nell'anno 2021 sono stati registrati n. 6.053 accessi al P.S. Pediatrico.

L'assistenza clinica è orientata soddisfare i bisogni di salute dell'utenza nell'ambito dei percorsi clinico assistenziali afferenti all'Area della Pediatria, ovvero prevenire,

diagnosticare e curare patologie acute e croniche. La struttura complessa garantisce i suoi servizi a tutti gli utenti in età pediatrica, che necessitano di assistenza sanitaria in emergenza/urgenza, in regime di ricovero ospedaliero e in regime ambulatoriale specialistico. Per quanto concerne l'attività di ricovero, l'accettazione dei pazienti è articolata in integrazione con le altre Unità Operative Aziendali, nel rispetto della competenza dei livelli assistenziali. Infine, l'assistenza specialistica viene fornita utilizzando numerose competenze professionali in ambito pediatrico e assistenza infermieristica prestata da personale dedicato.

Profilo soggettivo – Competenze, Conoscenze e Capacità tecnico – professionali

Il Direttore della Struttura Complessa Pediatria deve possedere:

- Consolidata competenza professionale nei processi clinico \ assistenziali di pazienti in età pediatrica, acquisita in struttura ospedaliera di elevate dimensioni, con casistica di alta complessità diagnostico-terapeutica, con particolare riferimento alle patologie acute;
- Esperienza consolidata nella gestione delle emergenze – urgenze pediatriche e nella rianimazione;
- Comprovata esperienza e competenza nella prevenzione e trattamento del dolore in età pediatrica;
- Esperienza documentata nella realizzazione di progetti di miglioramento della continuità dei percorsi di assistenza in dimissione protetta, con particolare riferimento alle patologie croniche e rare, endocrine e dell'apparato emopoietico;
- Esperienza nella promozione e realizzazione di progetti orientati alla presa in carico integrata da parte delle diverse professioni e discipline che si occupano di pazienti complessi, con particolare riferimento alle patologie acute e croniche del bambino e pediatriche rare;
- Esperienza nei processi di integrazione ospedale - territorio con particolare riferimento alla continuità assistenziale, alla creazione di percorsi diagnostico-terapeutici condivisi con le componenti professionali che operano nell'ambito dell'assistenza primaria;
- Esperienza documentata nella realizzazione di progetti di miglioramento della continuità dei percorsi di assistenza in dimissione protetta, con particolare riferimento alle patologie croniche e rare a carico del sistema nervoso e nella progettazione di formazione comune orientata ad una lettura integrata dei bisogni di salute;
- Esperienza nella promozione e realizzazione di progetti orientati alla presa in carico integrata da parte delle diverse professioni e discipline che si occupano di pazienti complessi;
- Esperienza nella predisposizione e realizzazione di percorsi di presa in carico - secondo il modello dei percorsi diagnostico terapeutico-assistenziali - dei pazienti affetti dalle principali

patologie, al fine di assicurare continuità delle cure, equità di fruizione, facilitazione all'accesso ed uniformità di trattamento;

- Ampia casistica continuativa per i diversi setting assistenziali riferibile almeno agli ultimi 10 anni.

Profilo soggettivo – Competenze generali e manageriali e Conoscenze scientifiche

Per ricoprire la posizione oggetto del presente bando è necessario possedere le seguenti competenze, capacità e conoscenze:

- competenze gestionali riguardo la programmazione, organizzazione e controllo delle attività erogate, ai fini del raggiungimento degli obiettivi di performance e di contenimento dei costi, nel rispetto del budget assegnato per la spesa farmaceutica e per i dispositivi medici;
- capacità di responsabilizzare il personale affidato e capacità di individuare le priorità relative allo sviluppo professionale dei collaboratori attraverso adesione e percorsi di formazione. Le capacità professionali riconosciute devono, altresì, essere orientate alla gestione efficiente delle risorse al fine di garantire una ottimale attività di gestione di tipo organizzativo;
- conoscenza dei sistemi di valutazione regionale e nazionale;
- capacità di garantire il rispetto della normativa anticorruzione e di promuovere la conoscenza delle disposizioni aziendali in materia nell'ambito della struttura gestita;
- conoscenze relative a principi, metodologie e strumenti finalizzati al miglioramento della qualità e del rischio clinico;
- conoscenza degli aspetti legati alla sicurezza dei lavoratori e dei pazienti, alla mappatura dei rischi ed alla prevenzione degli eventi avversi, alle misure di controllo delle infezioni correlate all'assistenza;
- comprovata capacità di organizzazione e implementazione di protocolli diagnostico-terapeutici sulla base di Linee Guida validate da Società Scientifiche di riferimento;
- elevata partecipazione alla promozione e applicazione di innovazioni di tipo tecnologico e organizzativo secondo logiche di Health Technology Assessment;
- orientamento e attitudine nel lavoro di equipe in ambito clinico, sia multidisciplinare che multiprofessionale;
- orientamento al trasferimento delle conoscenze tecnico professionali e sostegno allo sviluppo professionale della equipe, allo sviluppo delle abilità ed attitudini dei propri collaboratori anche mediante la predisposizione di un piano di sviluppo formativo coerente con le attitudini individuali e con le linee di indirizzo e gli obiettivi aziendali;
- attitudine alla collaborazione e integrazione multidisciplinare con le specialità sanitarie presenti in una Azienda Ospedaliera Universitaria, anche con capacità di predisposizione di percorsi diagnostico-terapeutico-assistenziali (PDTA) dei pazienti affetti dalle principali

- patologie, al fine di assicurare continuità delle cure, equità di fruizione, facilitazione all'accesso ed uniformità di trattamento;
- attitudine al lavoro in rete in un contesto caratterizzato dalla complementarità dell'offerta in ambito ospedaliero e dalla necessità di garantire percorsi di accesso da tutto il territorio, nella logica della proporzionalità dei setting di cura;
 - capacità di innovazione e di stimolo professionale, in grado di operare in ambiente multidisciplinare in collaborazione con altre articolazioni organizzative aziendali e di creare rapporti con strutture esterne, ospedaliere e territoriali;
 - capacità di attrarre ed acquisire finanziamenti pubblici e/o privati soprattutto nell'ambito della ricerca scientifica attraverso la partecipazione a trial nazionali ed internazionali;
 - attitudine all'aggiornamento professionale costante;
 - competenza nella gestione dell'attività di degenza e nell'organizzazione dell'attività di reparto ed ambulatoriale specifica della Struttura;
 - esperienza documentata di partecipazione a studi epidemiologici, osservazionali e clinici.

REQUISITI DI AMMISSIONE

Possono partecipare alla selezione pubblica in questione, i soggetti in possesso dei seguenti requisiti:

- a) cittadinanza italiana, salve le equiparazioni stabilite dalle leggi vigenti, o cittadinanza di uno dei Paesi dell'Unione Europea;
- b) idoneità fisica all'impiego. L'accertamento dell'idoneità fisica all'impiego, effettuato ai sensi di legge prima dell'immissione in servizio, sarà effettuato a cura del Medico Competente dell'Azienda;
- c) godimento dei diritti civili e politici. Non possono accedere agli impieghi coloro che siano stati esclusi dall'elettorato attivo. I cittadini degli stati membri dell'Unione Europea devono godere dei diritti civili e politici anche negli stati di appartenenza e provenienza;
- d) non essere stati destituiti (licenziati) o dispensati dall'impiego presso una pubblica amministrazione;
- e) diploma di laurea in Medicina e Chirurgia;
- f) iscrizione all'Albo dell'Ordine dei Medici-Chirurghi, attestato da certificato in data non anteriore a sei mesi rispetto a quella di scadenza dell'avviso. I cittadini di uno dei paesi dell'Unione Europea dovranno presentare analogo certificato, con l'obbligo dell'iscrizione all'albo in Italia prima dell'assunzione in servizio;
- g) anzianità di servizio di sette anni, di cui cinque nella disciplina di Pediatria o disciplina equipollente, e specializzazione nella disciplina di Pediatria o in una equipollente ovvero anzianità di servizio di dieci anni nella disciplina di Pediatria;

- h) curriculum professionale, ai sensi dell'art. 8 del DPR n. 484/97, in cui sia documentata una specifica attività professionale ed adeguata esperienza, ai sensi dell'art. 6 del citato DPR n. 484/97;
- i) attestato di formazione manageriale. Ai sensi dell'art. 15, comma 8, del D. Lgs. n. 502/1992 e s.m.i., l'attestato di formazione manageriale di cui all'articolo 5, c. 1, lettera d), del DPR 10 dicembre 1997 n. 484, come modificato dall'articolo 16 quinquies, deve essere conseguito dai dirigenti con incarico di direzione di struttura complessa entro un anno dall'inizio dell'incarico; il mancato superamento del primo corso, attivato dalla regione successivamente al conferimento dell'incarico, determina la decadenza dall'incarico stesso.

Tutti i suddetti requisiti, ad eccezione dell'attestato di formazione manageriale, devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito per la presentazione delle domande di ammissione.

DOMANDA DI AMMISSIONE

La domanda di partecipazione debitamente sottoscritta, redatta in carta semplice secondo lo schema esemplificativo accluso al presente avviso (allegato A), deve essere indirizzata, unitamente alla documentazione richiesta, al Direttore Generale dell'Azienda Ospedaliero Universitaria Policlinico "G. Rodolico – San Marco", Via S. Sofia n. 78 – 95123 Catania a mezzo raccomandata postale con avviso di ricevimento o tramite PEC all'indirizzo "protocollo@pec.policlinico.unict.it", ovvero presentata direttamente all'Ufficio Protocollo dell'Azienda sito allo stesso indirizzo, dalle ore 10,00 alle 12,00 da lunedì a venerdì tranne i festivi.

Il termine utile per la presentazione delle domande di partecipazione scade il trentesimo giorno successivo alla data di pubblicazione del presente avviso, per estratto, sulla Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana - 4ª Serie Speciale "Concorsi ed Esami". Qualora detto giorno sia festivo, il termine è prorogato al primo giorno successivo non festivo.

La data di spedizione è comprovata dal timbro a data dell'Ufficio postale accettante o la data della ricevuta di avvenuta consegna della PEC certificata dal gestore della PEC. La validità della trasmissione e ricezione del messaggio di posta elettronica certificata è attestata dalla ricevuta di avvenuta consegna. L'indirizzo della casella di PEC del mittente deve essere obbligatoriamente riconducibile, univocamente, all'aspirante candidato. La validità di invio mediante PEC, così come stabilito dalla normativa vigente, è subordinata all'utilizzo da parte del candidato di una casella di posta elettronica certificata (PEC) della quale deve essere titolare. Non sarà pertanto valido (con esclusione dalla

partecipazione all'avviso) l'invio da casella di posta semplice/ordinaria, anche se indirizzata alla PEC aziendale o l'invio da casella di posta elettronica certificata della quale il candidato non sia titolare.

Le domande di partecipazione alla selezione e la relativa documentazione, compresa la copia del documento di identità personale, dovranno essere esclusivamente trasmesse in formato PDF ed indirizzate unicamente al citato indirizzo di posta elettronica certificata (PEC).

La domanda trasmessa mediante PEC sarà ritenuta valida solo se inviata in formato PDF non modificabile, sottoscritta in maniera autografa nell'originale scansionato (con i relativi allegati) e accompagnata da copia del documento d'identità in corso di validità, ovvero sottoscritta mediante firma digitale o firma elettronica qualificata.

Coloro i quali intendano inviare la domanda di partecipazione mediante PEC, dovranno indicare chiaramente nell'oggetto del messaggio "Selezione pubblica per il conferimento di un incarico quinquennale di Direttore Medico per la Struttura Complessa Pediatria con P.S. (disciplina Pediatria)". Si precisa che, al fine di garantire il corretto funzionamento della PEC aziendale in fase di ricezione dei messaggi, è ammesso un unico invio comprensivo di allegati della capienza massima di 10MB, entro il termine inderogabile di scadenza del bando. Le anzidette modalità di trasmissione elettronica, per il candidato che intenda avvalersene, si considerano tassative.

E' obbligo per il candidato che intenda partecipare alla procedura selettiva pubblica in questione comunicare la propria PEC (posta elettronica certificata) nella relativa istanza (indipendentemente dalla modalità con la quale è stata inoltrata la domanda di partecipazione). Questa Amministrazione utilizzerà per ogni comunicazione inerente la presente procedura, esclusivamente la PEC, con piena efficacia e garanzia di conoscibilità degli atti trasmessi.

Il termine fissato per la presentazione delle domande è perentorio. Non saranno prese in considerazione le domande inviate oltre tale termine.

Non è ammessa la presentazione o l'integrazione di documenti dopo la scadenza del termine utile per la presentazione delle domande di ammissione.

L'Amministrazione non risponde della eventuale dispersione o smarrimento della domanda affidata al servizio postale o corrieri privati, o disguidi nell'invio della PEC.

Non verranno prese in considerazione le domande pervenute prima della pubblicazione dell'estratto del presente avviso sulla G.U.R.I..

Ai sensi dell'art. 39 del D.P.R. n. 445/2000, non viene richiesta l'autenticazione della sottoscrizione in calce alla domanda. Unitamente alla istanza di partecipazione deve essere presentata una copia fotostatica non autenticata di un documento d'identità valido.

Nella domanda di ammissione, gli aspiranti devono dichiarare, sotto la propria responsabilità e consapevoli delle sanzioni penali previste dall'art. 76 del D.P.R. n. 445/2000 per il caso di dichiarazioni mendaci e falsità in atti:

- il cognome, nome, data e luogo di nascita, residenza;
- di essere in possesso della cittadinanza italiana o equivalente;
- il comune nelle cui liste elettorali risultano iscritti ovvero i motivi della mancata iscrizione o della cancellazione dalle liste medesime;
- di non avere riportato condanne penali (in caso contrario indicare le eventuali condanne penali riportate specificandone la natura, anche se sia stata concessa amnistia, condono, indulto o perdono giudiziale) e di non avere procedimenti penali pendenti dei quali eventualmente deve essere specificata la natura;
- i titoli di studio posseduti, indicando l'istituzione che li ha rilasciati, la data del conseguimento (qualora il titolo di studio sia stato conseguito all'estero, si dovrà specificare l'autorità competente che ha riconosciuto tale titolo equipollente al titolo italiano richiesto);
- tutti i requisiti di ammissione nelle forme previste dal presente avviso pubblico;
- la posizione rivestita nei riguardi degli obblighi militari;
- non essere stato sospeso, destituito o dispensato dall'impiego presso una pubblica amministrazione, ovvero dichiarato decaduto da un impiego statale;
- i servizi prestati presso pubbliche amministrazioni e le cause di eventuali risoluzioni di precedenti rapporti di impiego;
- l'assenza di procedimenti disciplinari, ovvero i procedimenti disciplinari subiti o pendenti;
- di avere effettuato il versamento previsto dall'avviso, quale contributo spese di pubblicazione, del quale si allega copia della ricevuta di pagamento;
- l'autorizzazione al trattamento dei propri dati personali. Ai sensi del D. Lgs. n. 196/2003 e del Regolamento (UE) 2016/679, finalizzato agli adempimenti per l'espletamento della presente procedura;
- di aver allegato apposita liberatoria per la pubblicazione sul proprio sito internet istituzionale di quanto previsto dalle disposizioni regionali per la procedura selettiva in questione (allegato B);
- domicilio presso il quale, ad ogni effetto, dovrà essere fatta ogni necessaria comunicazione inerente la selezione. In caso di mancata indicazione vale, ad ogni effetto, la residenza. Dovranno essere indicati anche recapito telefonico, e-mail ordinaria e PEC.

Qualsiasi corrispondenza e/o comunicazione inerente la presente procedura selettiva pubblica avverrà esclusivamente tramite l'indirizzo PEC (posta elettronica certificata). L'Amministrazione non assume alcuna responsabilità per disguidi di notifiche o la mancata ricezione di comunicazioni dipendenti da mancata o errata comunicazione della PEC ovvero da inesatte indicazioni della PEC da parte del candidato, oppure da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento della stessa indicata nella domanda e non comunicato all'Azienda, né per eventuali disguidi comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o a forza maggiore.

Per la partecipazione alla procedura selettiva i candidati devono, effettuare versamento di una quota a titolo di contributo spese di pubblicazione del bando, pari a € 25,00, con la seguente modalità:

- Bonifico sul seguente IBAN IT 75 F 02008 16917 000106377325 con indicazione della seguente causale "Selezione pubblica per il conferimento di un incarico quinquennale di Direttore della Struttura Complessa Pediatria con P.S. (disciplina Pediatria)".

L'omessa indicazione nella domanda anche di un solo requisito determina l'esclusione dalla selezione, eccetto i casi in cui il possesso dei requisiti di cui ai suddetti punti non possa comunque desumersi dal contenuto della documentazione prodotta.

Qualora gli stati, le qualità personali e i fatti, siano documentati mediante certificati o attestazioni, rilasciati dalla competente autorità dello Stato estero, i medesimi devono essere corredati di traduzione in lingua italiana autenticata dall'autorità consolare italiana che ne attesti la conformità all'originale.

I certificati rilasciati dalle competenti autorità dello Stato di cui lo straniero è cittadino, devono essere conformi alle disposizioni vigenti nello Stato stesso. Le firme sugli stessi devono essere, altresì, legalizzate dalle rappresentanze diplomatiche o consolari italiane all'estero.

Agli atti e documenti redatti in lingua straniera, deve essere allegata una traduzione in lingua italiana, certificata conforme al testo straniero dalla competente rappresentanza diplomatica o consolare, ovvero da un traduttore ufficiale.

DOCUMENTI DA ALLEGARE ALLA DOMANDA

Ai sensi dell'art. 15 della Legge n. 183/2011 non potranno più essere accettati i certificati emessi da organi della Pubblica Amministrazione o da gestori di pubblici servizi. Pertanto qualora il candidato presenti tali certificati gli stessi non saranno presi in considerazione, ad eccezione di quelli rilasciati prima dell'entrata in vigore della Legge n. 183/2011.

Alla domanda di partecipazione alla selezione, i concorrenti devono allegare:

1. dichiarazione sostitutiva di certificazione attestante il/i titolo/i di studio;
2. dichiarazione sostitutiva di certificazione attestante l'iscrizione all'albo dell'ordine professionale, stabilita alla lett. f) dei requisiti di ammissione dell'avviso;
3. dichiarazione sostitutiva dell'atto di notorietà dell'anzianità di servizio, stabilita alla lett. g) dei requisiti di ammissione di cui al presente avviso;
4. dichiarazione sostitutiva di certificazione relativa all'attestato di cui alla lett. i) dei requisiti di ammissione dell'avviso;
5. curriculum professionale, redatto in carta semplice, datato e firmato dal candidato, di cui alla lett. h) dei requisiti di ammissione dell'avviso;
6. elenco dei documenti, dei titoli e delle dichiarazioni presentate, redatto in carta semplice, datato e firmato in triplice copia;
7. tutte le dichiarazioni sostitutive di certificazione e/o dell'atto di notorietà relative ai titoli, attività o altro, che si ritengono opportune presentare agli effetti della valutazione;
8. copia del versamento di € 25,00 previsto dal bando quale contributo spese di pubblicazione;
9. copia fotostatica di valido documento di riconoscimento.

Il contenuto del curriculum professionale, diretto alla valutazione delle capacità professionali, dovrà concernere le attività professionali, di studio, direzionali-organizzative, con riferimento alla:

- a) tipologia delle istituzioni in cui sono allocate le strutture presso le quali il candidato ha svolto la sua attività e alla tipologia delle prestazioni erogate dalle strutture medesime;
- b) posizione funzionale del candidato nelle strutture ed alle sue competenze con indicazione di eventuali specifici ambiti di autonomia professionali con funzioni di direzione, ruoli di responsabilità rivestiti, lo scenario organizzativo in cui ha operato il dirigente ed i particolari risultati ottenuti nelle esperienze professionali precedenti;
- c) tipologia qualitativa e quantitativa delle prestazioni effettuate dal candidato anche con riguardo all'attività/casistica trattata nei precedenti incarichi, misurabile in termini di volume e complessità;
- d) soggiorni studio o di addestramento professionale per attività attinenti la disciplina in rilevanti strutture italiane o estere di durata non inferiore a tre mesi con esclusione dei tirocini obbligatori;
- e) attività didattica presso corsi di studio per il conseguimento di diploma universitario, di laurea o di specializzazione ovvero presso scuole per la formazione del personale sanitario;

- f) partecipazione a corsi, congressi, convegni e seminari, anche effettuati all'estero, in qualità di docente o di relatore;
- g) produzione scientifica, valutata in relazione all'attinenza alla disciplina ed in relazione alla pubblicazione su riviste nazionali e internazionali, caratterizzate da criteri di filtro nell'accettazione dei lavori, nonché al suo impatto sulla comunità scientifica;
- h) la continuità e la rilevanza dell'attività pubblicistica e di ricerca svolta nel corso dei precedenti incarichi.

La tipologia qualitativa e quantitativa delle prestazioni effettuate, che deve essere riferita al decennio precedente alla data di pubblicazione dell'avviso sulla GURI, va presentata per anno specificando le attività effettuate, deve essere certificata dal Direttore Sanitario sulla base delle attestazioni del Direttore del competente Dipartimento o Unità Operativa di appartenenza.

Le pubblicazioni, che devono essere riferite al decennio precedente alla data di pubblicazione dell'avviso sulla GURI, devono essere edite a stampa, vanno prodotte in originale o copia legale o autenticata ai sensi di legge, ovvero in copia semplice con allegata dichiarazione sostitutiva di atto notorio che ne attesti la conformità all'originale unitamente a copia del documento d'identità. Non sono valutabili le pubblicazioni elencate e/o dichiarate dal candidato, per le quali lo stesso abbia omissso la presentazione integrale del testo. Altresì non sono valutabili Abstract e lavori senza criteri di filtro.

Qualora il candidato si avvalga dell'autocertificazione, la stessa deve consentire all'Amministrazione una chiara identificazione del documento o titolo cui si riferiscono, con l'indicazione specifica di tutti gli elementi indispensabili ai fini della valutazione, l'omissione anche di un solo elemento comporta la non valutazione del titolo di riferimento. In particolare, per le attività lavorative e/o i servizi prestati presso Pubbliche Amministrazioni, il candidato è tenuto a specificare espressamente, pena la non valutazione: l'esatta indicazione, denominazione e sede dell'Amministrazione (datore di lavoro); se trattasi di servizio a tempo indeterminato/determinato, a tempo definito, tempo pieno o parziale (in questo caso specificare la percentuale o il numero di ore), ovvero con altre forme di rapporto di lavoro flessibile; la posizione funzionale, ovvero la categoria ed il profilo professionale d'inquadramento, eventuale disciplina d'inquadramento; la data esatta di inizio (giorno/mese/anno) e quella di termine (giorno/mese/anno) del servizio effettuato, con indicazione dei periodi di interruzione del rapporto e loro motivo (aspettativa senza assegni, sospensione cautelare, etc.).

Non saranno pertanto prese in considerazione le dichiarazioni sostitutive di certificazione e/o atto notorio prive degli elementi utili per la valutazione, ovvero rese senza la prevista

dichiarazione di responsabilità, ai sensi della vigente normativa, o non accompagnate da copia del documento di riconoscimento in corso di validità.

Le dichiarazioni sostitutive (allegati C e D) hanno la stessa validità temporale degli atti che sostituiscono.

OPERAZIONI DI SORTEGGIO E NOMINA COMMISSIONE

L'art. 15 del D. Lgs. n. 502/1992, per come modificato dall'art. 4, comma 1, lett. d), del D.L. n. 158/2012 nel testo convertito, prevede che la Commissione di valutazione sia composta dal Direttore Sanitario aziendale (membro di diritto) e da tre Direttori di Struttura Complessa nella medesima disciplina dell'incarico da conferire, da individuarsi tramite sorteggio da un elenco nazionale nominativo pubblicato sul sito del Ministero della Salute e costituito dall'insieme degli elenchi regionali dei Direttori di Struttura Complessa appartenenti ai ruoli del S.S.N..

Le operazioni di sorteggio dei Componenti della Commissione di selezione sono svolte da una Commissione di sorteggio nominata dal Direttore Generale dell'Azienda, è composta da tre dipendenti del ruolo amministrativo dell'Azienda, di cui uno con funzioni di Presidente ed uno con funzioni di Segretario.

Le operazioni di sorteggio sono pubbliche e saranno espletate nel rispetto dei seguenti principi: per ogni Componente titolare verranno sorteggiati trenta Componenti supplenti, così da avere almeno dieci supplenti per titolare, al fine di poter fronteggiare le eventuali indisponibilità dei sorteggiati componenti titolari, ad eccezione del Direttore Sanitario; qualora venissero sorteggiati tre nominativi della Regione Sicilia, l'Azienda proseguirà fino ad individuare almeno un componente della Commissione proveniente da regione diversa; la stessa modalità deve essere applicata anche per il sorteggio dei componenti supplenti; nel caso in cui risultasse impossibile individuare nell'ambito dell'elenco della disciplina propria della Struttura Complessa di riferimento il numero di nominativi indispensabile per effettuare il sorteggio, almeno pari a quattro, l'Azienda provvede ad acquisire ulteriori nominativi nell'ambito degli elenchi delle discipline equipollenti.

Nella composizione della Commissione si applicano, per quanto compatibili, le disposizioni di cui all'art. 57, c. 1, punto a), del D. Lgs. n. 165/2001 e s.m.i. al fine di garantire pari opportunità tra uomini e donne. La Commissione di valutazione nominata con provvedimento adottato dal Direttore Generale, è pubblicata sul sito internet istituzionale aziendale.

Il sorteggio avrà luogo presso gli uffici amministrativi di questa Azienda, alle ore 10,00 del ventesimo giorno successivo alla data di scadenza del termine di presentazione delle domande di partecipazione (salvo impedimento o forza maggiore che sarà eventualmente

comunicato mediante avviso sul proprio sito internet istituzionale aziendale). Qualora detto giorno coincida con un sabato o un festivo, il sorteggio avverrà il primo giorno successivo non festivo.

Questa Azienda provvederà alla nomina di una Commissione per l'incarico di Direttore di Struttura Complessa oggetto del presente avviso pubblico di selezione.

L'accertamento del possesso dei requisiti di ammissione è effettuato dalla Commissione di cui all'art. 15 ter comma 2 del D. Lgs. n 502/92, così come modificato dall'art. 13 del D. Lgs. n. 229/99 e dall'art. 4, lett. d), della Legge 8 novembre 2012 n. 189.

CRITERI E MODALITÀ DI VALUTAZIONE DEI CANDIDATI

Il profilo professionale, definito dal Direttore Generale, è trasmesso formalmente alla Commissione all'atto dell'insediamento della stessa, prima dell'espletamento della procedura selettiva.

La Commissione, per la valutazione dei candidati, dispone complessivamente di 100 punti, così distribuiti:

- curriculum 50/100 (punteggio massimo: cinquanta, su cento complessivi);
- colloquio 50/100 (punteggio massimo: cinquanta, su cento complessivi).

Con riferimento al colloquio, la soglia minima necessaria, affinché il singolo candidato possa conseguire l'idoneità, è rappresentata dal punteggio di 35/50. La valutazione del curriculum precede il colloquio. La Commissione per l'effetto, procederà ad attribuire per ogni fattore di valutazione, fra quelli indicati successivamente, il punteggio massimo attribuibile fino al punteggio massimo di 50 punti della macroarea curriculum.

A. Macro area - curriculum

Gli elementi contenuti nel curriculum devono essere valutati in correlazione con il grado di attinenza con le esigenze aziendali descritte nell'avviso di selezione. Vengono di seguito indicati i fattori di valutazione ed i relativi punteggi massimi attribuibili per la valutazione del curriculum:

- a) tipologia delle istituzioni in cui sono allocate le strutture presso le quali il candidato ha svolto la sua attività e alla tipologia delle prestazioni erogate dalle strutture medesime: punteggio massimo 8 punti.

Nello specifico il punteggio massimo è distribuito nel rispetto dei seguenti sub criteri:

- Attività e tipologia delle prestazioni svolte presso Aziende sanitarie, ospedaliere e ospedaliero universitarie, pubbliche o private convenzionate accreditate con il S.S.N e S.S.R., di piccole e medie dimensioni;

- Attività e tipologia delle prestazioni svolte presso Aziende sanitarie, ospedaliere e ospedaliero universitarie, pubbliche o private convenzionate accreditate con il S.S.N e S.S.R., di medie e grandi dimensioni integrate nel sistema dell'emergenza – urgenza.
- b) posizione funzionale del candidato nelle strutture presso le quali il candidato ha svolto la sua attività e le sue competenze con indicazione di eventuali specifici ambiti di autonomia professionale con funzioni di direzione, ruoli di responsabilità rivestiti, lo scenario organizzativo in cui ha operato il dirigente ed i particolari risultati ottenuti nelle esperienze professionali precedenti: punteggio massimo 8 punti.
- Nello specifico, il punteggio massimo è distribuito nel rispetto dei seguenti sub criteri:
- Posizione funzionale di Dirigente Medico;
 - Responsabile di UO – Servizio;
 - Direttore di UOC / art. 22 CCNL 2016-2018 Area Sanità (ex art. 18 CCNL 03/11/2005).
- c) tipologia qualitativa e quantitativa delle prestazioni effettuate dal candidato anche con riguardo all'attività/casistica trattata nei precedenti incarichi, misurabile in termini di volume e complessità: punteggio massimo 20 punti;
- Nello specifico, è valutata esclusivamente l'attività riferita al profilo soggettivo indicato nell'avviso di selezione anche sulla base del contesto operativo della UOC di riferimento.
- d) soggiorni di studio o di addestramento professionale per attività attinenti alla disciplina in rilevanti strutture italiane o estere di durata non inferiore a mesi tre con esclusione dei tirocini obbligatori: punteggio massimo 3 punti.
- e) attività didattica presso corsi di studio per il conseguimento di diploma universitario di laurea o di specializzazione, ovvero presso scuole per la formazione del personale sanitario, con indicazione delle ore annue di insegnamento: punteggio massimo 3 punti.
- Nello specifico, è valutata l'attività attinente alla disciplina oggetto della presente selezione e debitamente prodotta dal candidato.
- f) la partecipazione a corsi, congressi, convegni e seminari, anche effettuati all'estero, in qualità di docente o di relatore: punteggio massimo 3 punti.
- Nello specifico, è valutata l'attività attinente alla disciplina oggetto della presente selezione e debitamente prodotta dal candidato.
- g) la produzione scientifica, valutata in relazione alla attinenza alla disciplina ed in relazione alla pubblicazione su riviste nazionali ed internazionali, caratterizzate da

criteri di filtro nell'accettazione dei lavori, nonché al suo impatto sulla comunità scientifica: punteggio massimo 4 punti.

Nello specifico, è valutata l'attività riferita al decennio precedente alla data di pubblicazione dell'avviso e non saranno presi in considerazione abstract e lavori senza criteri di filtro.

- h) la continuità e la rilevanza dell'attività pubblicistica e di ricerca svolta nel corso dei precedenti incarichi: punteggio massimo 1 punto.

B. Macro area - colloquio

In via preliminare, la Commissione, prima dell'espletamento del colloquio, con il supporto specifico del Direttore Sanitario, illustra nel dettaglio ai candidati, il contenuto oggettivo e soggettivo, della posizione da ricoprire, affinché gli stessi nel corso del colloquio possano esporre interventi attinenti alla tipologia dell'incarico da conferire e propongano soluzioni innovative volte al miglioramento della Struttura, sia dal punto di vista clinico, che da quello organizzativo/gestionale.

Il colloquio è diretto alla valutazione delle capacità professionali nella disciplina oggetto della selezione, con riferimento anche alle esperienze professionali documentate, nonché all'accertamento delle capacità gestionali, organizzative e di direzione con riferimento alle caratteristiche dell'incarico da svolgere, rispondenti alle caratteristiche professionali determinate dall'Azienda.

La Commissione dovrà tenere conto della chiarezza espositiva, della correttezza delle risposte e dell'uso di linguaggio scientifico appropriato, della capacità di collegamento con altre discipline o specialità o patologie per la migliore risoluzione dei quesiti anche dal punto di vista dell'efficacia e dell'economicità degli interventi. Il colloquio è altresì diretto a verificare l'aggiornamento delle conoscenze specifiche e la capacità organizzativo – gestionale nonché l'attitudine all'innovazione ai fini del miglioramento dell'organizzazione della Struttura Complessa e della soddisfazione dell'utenza.

Nell'ambito della procedura selettiva, e per integrare gli elementi di valutazione nella macro area del colloquio, è possibile, altresì, prevedere di richiedere ai candidati di esporre, nel giorno fissato per il colloquio, una relazione scritta su temi individuati dalla Commissione. In tal caso, la relazione scritta costituisce elemento di valutazione nell'ambito della macro area in questione, contribuendo alla definizione del relativo tetto massimo di punteggio.

Il luogo, la data e l'ora del colloquio sarà comunicato ai candidati, all'indirizzo PEC (posta elettronica certificata) indicato nella domanda di partecipazione, non meno di

quindici giorni prima del giorno fissato. L'avviso di convocazione sarà, altresì, pubblicato sul sito internet istituzionale dell'Azienda.

Il colloquio è aperto al pubblico e si svolgerà secondo le modalità definite dalla Commissione fermo restando la possibilità di non far assistere alle operazioni gli altri candidati, qualora la Commissione intenda gestire il colloquio con modalità uniformi somministrando ai candidati le medesime domande. Per sostenere il colloquio i candidati dovranno essere muniti di un documento di riconoscimento valido a norma di legge. I candidati che non si presenteranno a sostenere il colloquio nel giorno, nell'ora fissata e nella sede stabilita, saranno dichiarati rinunciatori alla selezione, qualunque sia la causa dell'assenza, anche se non dipendente dalla volontà dei singoli concorrenti.

Completate le operazioni di valutazione di tutti i candidati, la Commissione, dopo aver redatto apposito verbale, appronta una relazione sintetica riepilogativa contenente gli esiti della procedura, l'elenco dei candidati risultati idonei, nonché la terna dei candidati idonei formulata sulla base dei migliori punteggi attribuiti da proporre al Direttore Generale. Detti atti saranno trasmessi formalmente al Direttore Generale e successivamente verranno pubblicati sul sito internet istituzionale dell'Azienda successivamente alla loro approvazione con atto deliberativo del Direttore Generale.

CONFERIMENTO INCARICO

L'incarico verrà conferito dal Direttore Generale, nell'ambito della terna predisposta dalla Commissione, prioritariamente al candidato che ha ottenuto il maggior punteggio. Nel caso in cui il Direttore Generale intenda nominare uno degli altri due candidati, nell'ambito della terna predisposta dalla Commissione medesima, che non ha conseguito il miglior punteggio, la scelta verrà analiticamente motivata. La procedura si intende conclusa nei casi previsti dal D.A. n. 2274/2014.

Sono pubblicate nel sito le motivazioni della scelta da parte del Direttore Generale, nell'ipotesi in cui la scelta cada sul candidato che non ha riportato il migliore punteggio.

Nel caso in cui il dirigente a cui verrà attribuito l'incarico dovesse rinunciare, dimettersi o recedere, il Direttore Generale si riserva la possibilità di utilizzare gli esiti della procedura selettiva, nel corso dei due anni successivi alla data del conferimento dell'incarico, conferendo lo stesso ad uno dei due professionisti facenti parte della terna iniziale.

Il Direttore Generale si riserva, altresì, la possibilità di reiterare l'indizione nel caso sia pervenuto, entro la data di scadenza dell'avviso, un numero di candidature inferiore a quattro.

Per quanto non previsto nel presente articolo si rimanda al contenuto dell'art. 4, comma 7 bis e seguenti della Legge n. 189/12.

L'incarico di Direttore di Struttura Complessa avrà durata quinquennale e potrà essere rinnovato per lo stesso periodo o per un periodo più breve. In caso di compimento del limite massimo di età, la durata del contratto sarà correlata al raggiungimento del predetto limite.

Il rinnovo o mancato rinnovo, sono disposti con provvedimento motivato del Direttore Generale, previa verifica dei risultati e dell'espletamento degli incarichi con riferimento agli obiettivi affidati ed alle risorse attribuite (nel rispetto delle vigenti disposizioni normative in materia).

L'incarico è revocato, secondo le procedure previste dalle vigenti disposizioni in materia e dai CC.CC.NN.LL., in caso di: inosservanza delle direttive impartite dalla direzione generale; mancato raggiungimento degli obiettivi assegnati; responsabilità grave e reiterata; in tutti gli altri casi previsti dai contratti di lavoro. Il Dirigente non confermato nell'incarico è destinato ad altra funzione con perdita del relativo trattamento economico. L'incarico decorre dalla data di effettiva presa di servizio, mediante stipula di contratto individuale di lavoro, i cui contenuti sono definiti dal D.A. n. 2274 del 24/12/2014. Il contratto individuale, oltre ai contenuti obbligatori di cui al citato D.A., potrà contenere anche clausole non obbligatorie ma previste dalle disposizioni legislative e contrattuali di riferimento, in relazione alla specificità della posizione trattata o della realtà organizzativa.

L'incarico dovrà essere confermato al termine di un periodo di prova di sei mesi, prorogabile di altri sei, dalla data di nomina, previa verifica positiva.

Per il trattamento giuridico ed economico si fa riferimento al vigente CCNL per l'Area Sanità. Gli effetti economici decorreranno dalla data di effettiva presa di servizio.

Il candidato al quale verrà conferito l'incarico sarà invitato a produrre nel termine di giorni 30 dalla data di comunicazione ed a pena di decadenza, i documenti attestanti il possesso dei requisiti richiesti per il conferimento del suddetto incarico. L'Azienda provvederà ad accertare ai sensi delle vigenti disposizioni di legge il possesso dei requisiti richiesti per l'attribuzione dell'incarico.

TRATTAMENTO DATI PERSONALI

Ai sensi del D. Lgs. n. 196/2003 e del Regolamento (UE) 2016/679 i dati personali forniti dai candidati saranno raccolti presso le strutture organizzative di amministrazione del personale dell'Azienda ed utilizzati per le finalità di gestione della selezione, saranno, altresì, trattati anche successivamente all'eventuale instaurazione del rapporto di lavoro, per le finalità inerenti alla gestione del rapporto medesimo. L'interessato gode dei diritti di cui al citato Decreto e Regolamento, i quali potranno essere fatti valere nei confronti di

questa Azienda. La presentazione della domanda da parte del candidato implica il consenso al trattamento dei propri dati, compresi i dati sensibili, a cura del personale assegnato all'ufficio preposto alla gestione e conservazione delle domande, nonché all'utilizzo delle stesse per lo svolgimento della procedura selettiva in questione. Tutti i diritti potranno essere fatti valere nei confronti dell'Azienda Ospedaliero Universitaria Policlinico "G. Rodolico – San Marco" di Catania titolare del trattamento.

NORME FINALI E DI SALVAGUARDIA

L'Azienda Ospedaliero Universitaria Policlinico "G. Rodolico – San Marco" di Catania si riserva la facoltà, a suo insindacabile giudizio, di modificare, prorogare, sospendere o revocare il presente avviso qualora ricorrano motivi di interesse pubblico o nuove disposizioni di legge, senza che per i concorrenti insorga alcuna pretesa o diritto.

La procedura si concluderà entro sei mesi (salvo motivata impossibilità) dalla data di scadenza del termine per la presentazione delle domande di partecipazione.

Per tutto quanto non espressamente previsto dal presente avviso, si fa rinvio alle linee di indirizzo regionali di cui al D.A. n. 2274 del 24/12/2014, alle norme contenute nel D. Lgs. n. 502/1992 e s.m.i., al D. Lgs. n. 165/2001 e s.m.i, ai D.P.R. n. 483 e 484 del 10/12/1997, alla "Procedura per la gestione delle selezioni pubbliche per il conferimento di incarichi di direzione di struttura complessa dell'area della sanità" adottata con deliberazione n. 951 del 24/05/2021 e al C.C.N.L. vigente per l'Area Sanità nonché alle ulteriori disposizioni di legge o regolamentari vigenti in materia nel nostro ordinamento.

Il presente avviso di selezione sarà pubblicato sul sito internet istituzionale dell'Azienda per intero, sulla G.U.R.S. e sulla G.U.R.I. per estratto. Per ogni eventuale informazione o chiarimento, gli aspiranti potranno rivolgersi al Responsabile del procedimento Dott.ssa Monica Castro tel. 095.3782581; e-mail: monica.castro@policlinico.unict.it.

Il Direttore Generale
(Dott. Gaetano Sirna)



allegato A (compilare esclusivamente mediante pc o in stampatello)

Al Direttore Generale
Azienda Ospedaliero Universitaria
Policlinico "G. Rodolico – San Marco"
Via S. Sofia n. 78, 95123 - Catania

Il/la sottoscritto/a Dott./Dott.ssa residente in
..... cap.....
via n.....

chiede di partecipare alla selezione pubblica, per titoli e colloquio, per il conferimento di un incarico quinquennale di Direttore per la Struttura Complessa Pediatria con P.S. (disciplina Pediatria), pubblicato per estratto sulla G.U.R.I. n. del

A tal fine, sotto la propria responsabilità, ai sensi degli artt. 46 e 47 del DPR 445/00 s.m.i. e consapevole che nell'ipotesi di falsità e dichiarazioni mendaci si applicheranno le sanzioni penali previste dall'art. 76 del medesimo DPR, dichiara:

1. di essere nato a il
2. di risiedere attualmente a via
3. di essere cittadino/a italiano/a, o equiparato/a ai sensi delle leggi vigenti o cittadino/a di uno dei paesi dell'Unione Europea;
4. di essere iscritto nelle liste elettorali del Comune di (ovvero indicare i motivi in caso negativo);
5. di non aver riportato condanne penali e di non essere destinatario di provvedimenti che riguardano l'applicazione di misure di prevenzione, di decisioni civili e di provvedimenti amministrativi e/o condanne della Corte dei Conti, iscritti nel casellario giudiziale ai sensi della vigente normativa (in caso contrario indicare le eventuali condanne penali riportate specificandone la natura, anche se sia stata concessa amnistia, condono, indulto o perdono giudiziale);
6. di non avere procedimenti penali pendenti (in caso contrario indicare quali e specificare la natura);
7. di essere in possesso del seguente titolo di studio
conseguito in data presso
8. di essere in possesso del diploma di specializzazione in, della durata legale di anni conseguito presso in data
9. di essere in possesso anche dei titoli
10. di trovarsi per quanto riguarda gli obblighi militari nella posizione di
11. non essere stato sospeso, destituito o dispensato dall'impiego presso una pubblica amministrazione, ovvero dichiarato decaduto da un impiego statale;
12. di aver prestato il seguente servizio, con rapporto di impiego, presso le seguenti pubbliche amministrazioni
13. di non avere avuto cause di risoluzione di precedenti rapporti di pubblico impiego (in caso contrario indicare le cause e natura):
14. di non avere procedimenti disciplinari, ovvero i procedimenti disciplinari subiti o pendenti
15. di essere iscritto all'Albo dell'Ordine professionale dei di dal
16. di avere la seguente anzianità di servizio (trascrivere quella utile tra le seguenti):

- di anni di cui cinque nella disciplina oggetto dell'incarico o disciplina equipollente e specializzazione nella disciplina o in una equipollente;

- di anni di cui nella disciplina oggetto dell'incarico;

17. curriculum professionale, ai sensi dell'art. 8 del DPR n. 484/97, in cui sia documentata una specifica attività professionale ed adeguata esperienza, ai sensi dell'art. 6 del citato DPR n. 484/97, che si allega alla presente;

18. di essere in possesso di attestato di formazione manageriale, ovvero di impegnarmi a conseguirlo in caso di eventuale incarico entro un anno dall'inizio dell'incarico;

19. di avere effettuato il versamento pari a € 25,00 per come previsto dall'avviso, quale contributo spese di pubblicazione del quale si allega copia di pagamento;

20. di aver preso visione dell'avviso di cui alla presente domanda, e di accettarne incondizionatamente tutto il suo contenuto;

21. di autorizzare l'Azienda alla gestione ed al trattamento dei propri dati personali, ai sensi del Regolamento UE 2016/679, finalizzato agli adempimenti per l'espletamento della presente procedura;

22. di aver allegato liberatoria per la pubblicazione sul proprio sito internet istituzionale di quanto previsto dalle disposizioni regionali per la procedura selettiva in questione, utilizzando l'apposito modello;

23. di eleggere quale domicilio presso cui, ad ogni effetto, sarà fatta ogni necessaria comunicazione inerente la procedura selettiva:

Via

Città Provincia CAP

recapito telefonico

e-mail PEC e

di impegnarsi comunicare le eventuali variazioni successive;

Si allega, altresì, quanto specificatamente riportato

Luogo e data

Firma

allegato B (compilare esclusivamente mediante pc o in stampatello)

DICHIARAZIONE DI LIBERATORIA

Il sottoscritto,
nato a, il, e residente in
....., via n., in
qualità di partecipante alla selezione pubblica, per titoli e colloquio, per il conferimento di un
incarico quinquennale di Direttore per la Struttura Complessa Pediatria con P.S. (disciplina
Pediatria), indetto dall’Azienda Ospedaliero Universitaria Policlinico “G. Rodolico – San
Marco” di Catania giusta deliberazione n. del

- consapevole della responsabilità penale cui può andare incontro in caso di dichiarazioni mendaci, ai sensi e per gli effetti del D.P.R. n. 445 del 28 dicembre 2000;
- vista la nota dell’Assessorato Regionale della Salute prot. n. 23509 del 11/08/2010 e il Decreto Assessoriale n. 2274 del 24/12/2014 (GURS n. 4 del 23/01/2015) che dispongono la pubblicazione sui siti istituzionali delle Aziende Sanitarie dei documenti di seguito indicati:
 - bando di selezione completo di allegati, eventuali fac-simili e quant’altro utile agli utenti per l’acquisizione di ogni informazione correlata;
 - verbali delle operazioni di sorteggio componenti commissioni;
 - composizione della Commissione;
 - verbali integrali e relazione della Commissione;
 - curricula dei candidati che hanno partecipato alla procedura;
 - esiti della valutazione della Commissione;
 - preso atto che le Aziende dovranno acquisire preventivamente apposita liberatoria da parte di ciascun candidato,

AUTORIZZA

l’Azienda Ospedaliero Universitaria Policlinico “G. Rodolico - San Marco” di Catania alle pubblicazioni di cui sopra esonerando la medesima da qualsiasi responsabilità.

Luogo e data

Il dichiarante

Si allega alla presente dichiarazione copia fotostatica di valido documento di riconoscimento

DICHIARAZIONE SOSTITUTIVA DI CERTIFICAZIONE
(Art. 46 D.P.R. 28.12.2000, n. 445)

Il/La sottoscritto/a cognome nome
codice fiscale nato/a a il
..... residente in via
consapevole delle responsabilità e delle pene stabilite dalla legge per false attestazioni e
mendaci dichiarazioni, richiamate dall'art. 76 D.P.R. 28.12.200. n. 445, sotto la propria
personale responsabilità

DICHIARA:

.....
.....
.....

Il/La sottoscritto/a dichiara, inoltre, di essere informato/a, ai sensi dell'informativa sul
trattamento dei dati personali artt. 13 e 14 del Regolamento UE 2016/679 (GDPR) riportata
nella pagina web "Tutela della Privacy" del sito internet istituzionale Aziendale, che i dati
personali raccolti saranno trattati, anche con strumenti informatici, esclusivamente nell'ambito
del procedimento per il quale la presente dichiarazione viene resa e di aver preso visione
dell'informativa sul trattamento dei dati di cui all'Allegato 1.

Luogo e data,

Il dichiarante

La presente dichiarazione è esente da autentica di firma ai sensi dell'art. 38 del D.P.R.
28.12.2000 n. 445.

INFORMATIVA SUL TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI – PROCEDURE CONCORSUALI E RICEZIONE DI CURRICULUM (ART. 13 E 14 REGOLAMENTO (UE) 2016/679)

Ai sensi del D.Lgs. n. 196/2003 e del Regolamento (UE) 2016/679, riguardanti la protezione dei dati personali, si forniscono di seguito le informazioni sul trattamento dei dati personali effettuato dall'Azienda Ospedaliero Universitaria Policlinico "G. Rodolico – San Marco" di Catania a seguito di istanza di partecipazione a procedure concorsuali o in caso di ricezione di curriculum spontaneamente trasmessi dagli interessati al fine dell'instaurazione di un rapporto di lavoro secondo quanto previsto dall'art. 111-bis del D.Lgs. 196/2003 introdotto dal D. Lgs. 101/2018.

NATURA DEI DATI TRATTATI

In caso di partecipazione a procedura selettiva o in caso di ricezione di curriculum spontaneamente trasmessi l'Azienda tratta una o più delle seguenti tipologie di dati personali:

- **Dati comuni quali:** nome e cognome, data e luogo di nascita, codice fiscale, indirizzo di residenza, numero di telefono, ecc;
- **Dati particolari** di cui all'articolo 9 del Regolamento UE, ossia dati idonei a rivelare l'origine razziale o etnica, le opinioni politiche, le convinzioni religiose o filosofiche, o l'appartenenza sindacale, nonché dati genetici, dati biometrici intesi a identificare in modo univoco una persona fisica, dati relativi alla salute o alla vita sessuale o all'orientamento sessuale della persona.
- **Dati relativi alle condanne penali e ai reati o a connesse misure di sicurezza** di cui all'articolo 10 del Regolamento UE.

FINALITÀ E BASE GIURIDICA DEL TRATTAMENTO

Il trattamento dei dati personali si svolge nel rispetto dei principi di correttezza, liceità e trasparenza, tutelando la riservatezza ed i diritti dell'interessato, oltreché nel rispetto delle norme sul segreto professionale e d'ufficio. I dati forniti saranno raccolti e trattati per il perseguimento delle seguenti finalità:

- a) accertamento della sussistenza dei requisiti richiesti per la partecipazione alle prove selettive (titoli, curriculum) e dell'assenza di cause ostative alla partecipazione (dati giudiziari);
- b) accertamento di disabilità cronica o temporanea dell'interessato per eventuale utilizzo di agevolazioni durante le prove concorsuali;
- c) ricezione di curriculum spontaneamente trasmessi dagli interessati al fine di una eventuale instaurazione di un rapporto di lavoro (art. 111-bis del D.Lgs. 196/2003).

MODALITÀ DI TRATTAMENTO DEI DATI

Tutte le operazioni di trattamento dei dati (ad esempio: raccolta, registrazione, organizzazione, elaborazione, conservazione, ecc.) vengono effettuate da personale debitamente istruito ed autorizzato, nel rispetto del segreto professionale e del segreto d'ufficio ed in accordo con i principi di pertinenza, non eccedenza e di indispensabilità.

I dati personali dell'interessato saranno raccolti e trattati dai soggetti incaricati della gestione amministrativa della procedura selettiva, in primo luogo quelli assegnati al Settore Risorse Umane. Con apposito atto l'Azienda designa i Responsabili del trattamento tra i soggetti che presentino garanzie sufficienti per mettere in atto misure tecniche e organizzative adeguate in modo tale che il trattamento soddisfi i requisiti del Regolamento UE e garantisca la tutela dei diritti dell'interessato. L'elenco dei responsabili del trattamento è pubblicato nella sezione "Tutela della privacy" del sito www.policlinicovittorioemanuele.it Il trattamento dei dati è realizzato mediante l'utilizzo di supporti cartacei o informatici nel rispetto delle misure di sicurezza previste dalla normativa.

I dati personali acquisiti vengono trattati per il tempo necessario ad adempiere alle finalità previste e successivamente conservati in archivi protetti per un tempo non superiore a quanto prescritto dalle vigenti normative in materia di conservazione dei dati personali.

CONSEGUENZE DEL MANCATO CONFERIMENTO

Il conferimento dei dati personali richiesti nel bando di concorso è obbligatorio al fine della partecipazione alla procedura concorsuale. Nell'eventualità in cui tali dati non venissero correttamente forniti non sarà possibile dare corso all'iscrizione ed alla partecipazione alle procedure selettive del bando di concorso.

COMUNICAZIONE A SOGGETTI TERZI

I dati trattati per l'espletamento delle finalità sopra specificate potranno essere comunicati, quando ciò sia previsto da norme di legge o di regolamento o nel caso risulti comunque necessario per lo svolgimento delle funzioni istituzionali, a soggetti terzi tra cui, a titolo esemplificativo: componenti della commissione esaminatrice di concorso, aziende sanitarie pubbliche interessate ad attingere alle graduatorie concorsuali, Regione Siciliana, ecc.

L'eventuale comunicazione ad altri soggetti, sia pubblici che privati, se non prevista da norme di legge o di regolamento, può essere effettuata solo previa specifica autorizzazione dell'interessato.

I dati non saranno oggetto di diffusione salvo l'eventuale pubblicazione nella sezione "Amministrazione Trasparente" del sito web istituzionale dell'Azienda dei contenuti previsti dalla normativa sulla trasparenza (D. Lgs. 33/2013 e successive modifiche e integrazioni).

PERIODO DI CONSERVAZIONE

I dati personali saranno conservati solo per il tempo necessario ad adempiere alle finalità per le quali sono stati raccolti, nel rispetto del principio di minimizzazione di cui all'articolo 5, comma 1, lettera c) del Regolamento (UE) 2016/679 nonché degli obblighi di legge cui è tenuto il Titolare.

Il Titolare conserva i dati per la gestione di specifici adempimenti contrattuali o di legge nonché per finalità di natura amministrativa, fiscale e/o contributiva, per il periodo di tempo imposto da leggi e da regolamenti in vigore, nonché per i tempi necessari a far valere eventuali diritti in giudizio.

TITOLARE DEL TRATTAMENTO E RESPONSABILE DELLA PROTEZIONE DEI DATI

Titolare del trattamento dei dati è l'Azienda Ospedaliero Universitaria Policlinico "G Rodolico – San Marco" il cui rappresentante legale è il Direttore Generale.

Per tutte le problematiche inerenti la tutela della privacy l'Azienda ha individuato un responsabile della protezione dei dati, contattabile al seguente indirizzo: privacy@policlinico.unict.it.

DIRITTI DELL'INTERESSATO

In relazione al trattamento dei dati personali la vigente normativa riconosce agli interessati la facoltà di esercitare, nei limiti ed alle condizioni previste dall'art. 12 del Regolamento (UE) 2016/679 i seguenti diritti: l'accesso ai propri dati personali ed a tutte le informazioni di cui all'art.15 del GDPR; la rettifica dei propri dati personali inesatti e l'integrazione di quelli incompleti; la cancellazione dei propri dati, fatta eccezione per quelli contenuti in atti che devono essere obbligatoriamente conservati dall'Azienda e salvo che sussista un motivo legittimo prevalente per procedere al trattamento; la limitazione del trattamento ove ricorra una delle ipotesi di cui all'art.18 del GDPR; il diritto di opporsi al trattamento dei propri dati personali, fermo quanto previsto relativamente alla necessità ed obbligatorietà del trattamento ai fini della partecipazione alle procedure concorsuali. Trattandosi di un conferimento di dati obbligatorio, la revoca del consenso comporta l'esclusione dalle procedure selettive.

L'interessato può inoltre proporre reclamo all'Autorità Garante per la Protezione dei dati personali a norma dell'art. 77 del Regolamento (UE) 2016/679.

MODALITÀ DI ESERCIZIO DEI DIRITTI

I diritti di cui sopra potranno essere esercitati scrivendo al titolare del trattamento: Azienda Ospedaliero Universitaria Policlinico “G. Rodolico – San Marco”, Via S. Sofia, n. 78 – 95123 Catania, PEC: protocollo@pec.policlinico.unict.it, oppure contattando il Responsabile della protezione dei dati (RPD) al seguente indirizzo mail: privacy@policlinico.unict.it.

DICHIARAZIONE SOSTITUTIVA DELL'ATTO DI NOTORIETA'
(Art. 47 D.P.R. 28.12.2000, n. 445)

Il/La sottoscritto/a cognome nome..... codice fiscale
..... nato/a a il
residente in via
consapevole delle responsabilità e delle pene stabilite dalla legge per false attestazioni e
mendaci dichiarazioni, richiamate dall'art. 76 D.P.R. 28.12.200. n. 445, sotto la propria
personale responsabilità

DICHIARA:

.....
.....
.....

Il/La sottoscritto/a dichiara, inoltre, di essere informato/a, ai sensi dell'informativa sul
trattamento dei dati personali artt. 13 e 14 del Regolamento UE 2016/679 (GDPR) riportata
nella pagina web "Tutela della Privacy" del sito internet istituzionale Aziendale, che i dati
personali raccolti saranno trattati, anche con strumenti informatici, esclusivamente nell'ambito
del procedimento per il quale la presente dichiarazione viene resa e di aver preso visione
dell'informativa sul trattamento dei dati di cui all'Allegato 1.

Luogo e data,

Il dichiarante

La presente dichiarazione è esente da autentica di firma ai sensi dell'art. 38 del D.P.R.
28.12.2000 n. 445.

La presente dichiarazione deve essere accompagnata dalla copia semplice di un documento di
identità, ai sensi degli artt. 21 e 38 del D.P.R. 28.12.2000 n. 445.

**INFORMATIVA SUL TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI – PROCEDURE
CONCORSUALI E RICEZIONE DI CURRICULUM
(ART. 13 E 14 REGOLAMENTO (UE) 2016/679)**

Ai sensi del D.Lgs. n. 196/2003 e del Regolamento (UE) 2016/679, riguardanti la protezione dei dati personali, si forniscono di seguito le informazioni sul trattamento dei dati personali effettuato dall'Azienda Ospedaliero Universitaria Policlinico "G. Rodolico – San Marco" di Catania a seguito di istanza di partecipazione a procedure concorsuali o in caso di ricezione di curriculum spontaneamente trasmessi dagli interessati al fine dell'instaurazione di un rapporto di lavoro secondo quanto previsto dall'art. 111-bis del D.Lgs. 196/2003 introdotto dal D. Lgs. 101/2018.

NATURA DEI DATI TRATTATI

In caso di partecipazione a procedura selettiva o in caso di ricezione di curriculum spontaneamente trasmessi l'Azienda tratta una o più delle seguenti tipologie di dati personali:

- **Dati comuni quali:** nome e cognome, data e luogo di nascita, codice fiscale, indirizzo di residenza, numero di telefono, ecc;
- **Dati particolari** di cui all'articolo 9 del Regolamento UE, ossia dati idonei a rivelare l'origine razziale o etnica, le opinioni politiche, le convinzioni religiose o filosofiche, o l'appartenenza sindacale, nonché dati genetici, dati biometrici intesi a identificare in modo univoco una persona fisica, dati relativi alla salute o alla vita sessuale o all'orientamento sessuale della persona.
- **Dati relativi alle condanne penali e ai reati o a connesse misure di sicurezza** di cui all'articolo 10 del Regolamento UE.

FINALITÀ E BASE GIURIDICA DEL TRATTAMENTO

Il trattamento dei dati personali si svolge nel rispetto dei principi di correttezza, liceità e trasparenza, tutelando la riservatezza ed i diritti dell'interessato, oltreché nel rispetto delle norme sul segreto professionale e d'ufficio. I dati forniti saranno raccolti e trattati per il perseguimento delle seguenti finalità:

- a) accertamento della sussistenza dei requisiti richiesti per la partecipazione alle prove selettive (titoli, curriculum) e dell'assenza di cause ostative alla partecipazione (dati giudiziari);
- b) accertamento di disabilità cronica o temporanea dell'interessato per eventuale utilizzo di agevolazioni durante le prove concorsuali;
- c) ricezione di curriculum spontaneamente trasmessi dagli interessati al fine di una eventuale instaurazione di un rapporto di lavoro (art. 111-bis del D.Lgs. 196/2003).

MODALITÀ DI TRATTAMENTO DEI DATI

Tutte le operazioni di trattamento dei dati (ad esempio: raccolta, registrazione, organizzazione, elaborazione, conservazione, ecc.) vengono effettuate da personale debitamente istruito ed autorizzato, nel rispetto del segreto professionale e del segreto d'ufficio ed in accordo con i principi di pertinenza, non eccedenza e di indispensabilità.

I dati personali dell'interessato saranno raccolti e trattati dai soggetti incaricati della gestione amministrativa della procedura selettiva, in primo luogo quelli assegnati al Settore Risorse Umane. Con apposito atto l'Azienda designa i Responsabili del trattamento tra i soggetti che presentino garanzie sufficienti per mettere in atto misure tecniche e organizzative adeguate in modo tale che il trattamento soddisfi i requisiti del Regolamento UE e garantisca la tutela dei diritti dell'interessato. L'elenco dei responsabili del trattamento è pubblicato nella sezione "Tutela della privacy" del sito www.policlinicovittorioemanuele.it Il trattamento dei dati è realizzato mediante l'utilizzo di supporti cartacei o informatici nel rispetto delle misure di sicurezza previste dalla normativa.

I dati personali acquisiti vengono trattati per il tempo necessario ad adempiere alle finalità previste e successivamente conservati in archivi protetti per un tempo non superiore a quanto prescritto dalle vigenti normative in materia di conservazione dei dati personali.

CONSEGUENZE DEL MANCATO CONFERIMENTO

Il conferimento dei dati personali richiesti nel bando di concorso è obbligatorio al fine della partecipazione alla procedura concorsuale. Nell'eventualità in cui tali dati non venissero correttamente forniti non sarà possibile dare corso all'iscrizione ed alla partecipazione alle procedure selettive del bando di concorso.

COMUNICAZIONE A SOGGETTI TERZI

I dati trattati per l'espletamento delle finalità sopra specificate potranno essere comunicati, quando ciò sia previsto da norme di legge o di regolamento o nel caso risulti comunque necessario per lo svolgimento delle funzioni istituzionali, a soggetti terzi tra cui, a titolo esemplificativo: componenti della commissione esaminatrice di concorso, aziende sanitarie pubbliche interessate ad attingere alle graduatorie concorsuali, Regione Siciliana, ecc.

L'eventuale comunicazione ad altri soggetti, sia pubblici che privati, se non prevista da norme di legge o di regolamento, può essere effettuata solo previa specifica autorizzazione dell'interessato.

I dati non saranno oggetto di diffusione salvo l'eventuale pubblicazione nella sezione "Amministrazione Trasparente" del sito web istituzionale dell'Azienda dei contenuti previsti dalla normativa sulla trasparenza (D. Lgs. 33/2013 e successive modifiche e integrazioni).

PERIODO DI CONSERVAZIONE

I dati personali saranno conservati solo per il tempo necessario ad adempiere alle finalità per le quali sono stati raccolti, nel rispetto del principio di minimizzazione di cui all'articolo 5, comma 1, lettera c) del Regolamento (UE) 2016/679 nonché degli obblighi di legge cui è tenuto il Titolare.

Il Titolare conserva i dati per la gestione di specifici adempimenti contrattuali o di legge nonché per finalità di natura amministrativa, fiscale e/o contributiva, per il periodo di tempo imposto da leggi e da regolamenti in vigore, nonché per i tempi necessari a far valere eventuali diritti in giudizio.

TITOLARE DEL TRATTAMENTO E RESPONSABILE DELLA PROTEZIONE DEI DATI

Titolare del trattamento dei dati è l'Azienda Ospedaliero Universitaria Policlinico "G Rodolico – San Marco" il cui rappresentante legale è il Direttore Generale.

Per tutte le problematiche inerenti la tutela della privacy l'Azienda ha individuato un responsabile della protezione dei dati, contattabile al seguente indirizzo: privacy@policlinico.unict.it.

DIRITTI DELL'INTERESSATO

In relazione al trattamento dei dati personali la vigente normativa riconosce agli interessati la facoltà di esercitare, nei limiti ed alle condizioni previste dall'art. 12 del Regolamento (UE) 2016/679 i seguenti diritti: l'accesso ai propri dati personali ed a tutte le informazioni di cui all'art.15 del GDPR; la rettifica dei propri dati personali inesatti e l'integrazione di quelli incompleti; la cancellazione dei propri dati, fatta eccezione per quelli contenuti in atti che devono essere obbligatoriamente conservati dall'Azienda e salvo che sussista un motivo legittimo prevalente per procedere al trattamento; la limitazione del trattamento ove ricorra una delle ipotesi di cui all'art.18 del GDPR; il diritto di opporsi al trattamento dei propri dati personali, fermo quanto previsto relativamente alla necessità ed obbligatorietà del trattamento ai fini della partecipazione alle procedure concorsuali. Trattandosi di un conferimento di dati obbligatorio, la revoca del consenso comporta l'esclusione dalle procedure selettive.

L'interessato può inoltre proporre reclamo all'Autorità Garante per la Protezione dei dati personali a norma dell'art. 77 del Regolamento (UE) 2016/679.

MODALITÀ DI ESERCIZIO DEI DIRITTI

I diritti di cui sopra potranno essere esercitati scrivendo al titolare del trattamento: Azienda Ospedaliero Universitaria Policlinico "G. Rodolico – San Marco", Via S. Sofia, n. 78 – 95123

Catania, PEC: protocollo@pec.policlinico.unict.it, oppure contattando il Responsabile della protezione dei dati (RPD) al seguente indirizzo mail: privacy@policlinico.un