



Regione Siciliana
**AZIENDA OSPEDALIERO-UNIVERSITARIA
POLICLINICO "G. RODOLICO - SAN MARCO"
CATANIA**

DELIBERAZIONE N° 2256 DEL 26 OTT 2023

OGGETTO: Conferimento n. 8 incarichi a tempo determinato per il profilo professionale di Infermiere - Area dei Professionisti della Salute e dei Funzionari. IMMEDIATA ESECUTIVITA'.

Settore Risorse Umane	IL DIRETTORE GENERALE
<input checked="" type="checkbox"/> Bilancio 2023 - CE/CP: Si attesta che il costo previsto rientra nel tetto di spesa del personale <input type="checkbox"/> Il presente atto non comporta spesa	Dott. Gaetano Sirna Nominato con D.P. n°613/serv1/S.G. del 29/10/2020
Il Responsabile del procedimento	
Dott.ssa Anna Trovato <u>Anna Trovato</u>	Con il parere favorevole
Il Dirigente Amministrativo	del Direttore Amministrativo, Dott. Rosario Fresta
Dr. Marcello Santangelo <u>[Signature]</u>	del Direttore Sanitario, Dott. Antonio Lazzara
Il Direttore del Settore Risorse Umane	
Dott.ssa Carmela Buonfiglio <u>[Signature]</u>	
Settore Economico, Finanziario e Patrimoniale	e con l'assistenza quale Segretario verbalizzante del
Bilancio 2023	Dott. <u>Dott.ssa Anna Alecci</u>
Registrazione n° <u>1898/2023</u>	
<input type="checkbox"/> Si attesta la compatibilità economica della spesa	
Il Funzionario <u>[Signature]</u>	
Il Direttore del Settore Economico, Finanziario e Patrimoniale	
(Dott.ssa Monica Castro)	
<u>[Signature]</u>	

PREMESSO

- Che con deliberazione n. 2004 del 15/09/2022 è stata approvata la graduatoria di merito relativa alla *“Selezione pubblica per soli titoli per la formazione di graduatoria per eventuali assunzioni a tempo determinato di C.P.S. Infermiere, cat. D”*;
- Che con la su menzionata deliberazione n. 2519/2022 è stato dato mandato al Settore Risorse Umane di procedere con il conferimento di n. 60 incarichi a tempo determinato per il profilo di Infermiere - Area dei professionisti della Salute e dei Funzionari;
- Che con deliberazione n. 2115 del 09/10/2023 si è preso atto di tutti gli incarichi a termine attivati a seguito dell'utilizzo e dello scorrimento di suddetta graduatoria, al fine di far fronte alle esigenze assistenziali collegate dovute alla carenza in organico di personale con profilo in questione ed a seguito delle cessazioni a vario titolo, previste e programmate per l'anno 2023;

PRESO ATTO

- Che, nonostante sia stata a suo tempo strutturata, d'intesa con la Direzione sanitaria aziendale e sulla scorta delle specifiche indicazioni rappresentate dai Dirigenti dei servizi infermieristici di riferimento, una programmazione di reclutamento relativa al fabbisogno di Infermieri per l'intero anno 2023, nel corso degli ultimi mesi è emersa in organico un'imprevista carenza di personale infermieristico, determinata da ulteriori ed imprevedibili richieste di nulla osta e/o assenza per maternità, che hanno reso necessaria una rivalutazione e rimodulazione del fabbisogno previsto per l'anno in corso al fine di garantire il livello quali-quantitativo delle prestazioni assistenziali (LEA);
- Che, per effetto delle superiori motivazioni rappresentate, ad oggi continuano a pervenire a questo Settore da parte dei Dirigenti delle Professioni Infermieristiche dei P.P. O.O. G. Rodolico e San Marco richieste di personale infermieristico per far fronte all'esigenza di turnazione del personale afferente alle diverse UU.OO.CC. ed in particolare a quelle relative alle Aree critiche e di Emergenza urgenza, per le quali l'assenza a vario titolo (mobilità, quiescenza, maternità, legge 104/92) del personale infermieristico rischia di compromettere fortemente l'erogazione dei LEA;
- Che, in mancanza di una graduatoria aziendale, di bacino e/o regionale in corso di validità, immediatamente utilizzabile per le assunzioni a tempo indeterminato per il profilo in oggetto, nelle more dell'espletamento delle eventuali procedure per l'acquisizione in ruolo delle unità di personale necessario nel profilo professionale di Infermiere, la Direzione Strategica aziendale ha ravvisato la necessità urgente di utilizzare ulteriormente la graduatoria approvata con deliberazione n. 2004/2022 e s.m.i. per far fronte alle carenze in organico richiamate;

DATO ATTO

- Che dalle verifiche da parte degli Uffici competenti alla data del 01/11/2023 nella dotazione organica aziendale per il profilo d'interesse risultano essere ancora vacanti e disponibili n. 8 posti da poter ricoprire con incarico a tempo determinato, fermo restando la cessazione immediata e/o anticipata a seguito dell'eventuale sopraggiungere di disposizioni assessoriali e/o norme ostative e/o indicazioni

specifiche ovvero differenti relative a nomina in ruolo nel profilo di che trattasi, a seguito di altre procedure di reclutamento (mobilità di bacino, stabilizzazione, concorso);

- Che, la Direzione Strategica attese le pressanti esigenze assistenziali sottese, ha dato mandato a questo Settore di richiedere con ogni urgenza la disponibilità per eventuale conferimento incarico ai candidati collocati in posizione utile della graduatoria a tempo determinato approvata con deliberazione n. 2004/2022 e s.m.i., al fine di conferire n. 8 incarichi a tempo determinato per il profilo di Infermiere – Area dei Professionisti della Salute e dei Funzionari;

RITENUTO, pertanto

- Di poter procedere al conferimento di n. 8 incarichi a tempo determinato per il profilo professionale di Infermiere, state le pressanti esigenze assistenziali sottese;
- Dover sottoporre le immissioni in servizio a tempo determinato di che trattasi a condizione risolutiva prima della scadenza, a seguito di eventuali assunzioni a tempo indeterminato mediante le diverse procedure di reclutamento o in caso di accertata inidoneità alle mansioni di Infermiere;
- Di dover subordinare le immissioni in servizio di che trattasi al rilascio da parte degli interessati di dichiarazione sostitutiva di atto di notorio attestante il possesso dei requisiti di legge nonché l'insussistenza di situazioni di incompatibilità;
- Dare atto che il costo di suddette assunzioni a tempo determinato rientra nel tetto di spesa di cui alla nota assessoriale prot. n. 6793/2019;
- Munire il presente atto della clausola di immediata esecutività, attese le esigenze assistenziali sin qui esposte;

PRESO ATTO

- Della proposta, come avanzata dal Direttore del Settore proponente che, con la sottoscrizione del presente provvedimento, ne attesta la regolarità formale e la legittimità sostanziale;

Sentito il parere favorevole del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario

DELIBERA

Per i motivi sopra esposti, che qui si intendono ripetuti e trascritti:

1. Prendere atto del sopraggiungere, negli ultimi mesi, di ulteriori richieste di nulla osta e/o assenza per maternità, che hanno reso necessaria una rivalutazione e rimodulazione del fabbisogno previsto di personale infermieristico per l'anno in corso, al fine di garantire il livello qualitativo delle prestazioni assistenziali (LEA);
2. Prendere atto delle carenze, ripetutamente rappresentate dai Dirigenti delle Professioni Infermieristiche dei P.P. O.O. aziendali G. Rodolico e San Marco, di unità infermieristiche per far fronte all'esigenza di turnazione del personale afferente alle diverse UU.OO.CC. ed in particolare

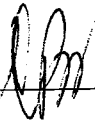
a quelle relative le Aree critiche e di Emergenza urgenza, per le quali l'assenza a vario titolo (causa mobilità, quiescenza, maternità, legge 104/92) del personale infermieristico rischia di compromettere fortemente i LEA;

3. Dare atto che, in mancanza di una graduatoria aziendale, di bacino e/o regionale in corso di validità ed immediatamente utilizzabile per le assunzioni a tempo indeterminato per il profilo professionale in oggetto e nelle more dell'espletamento di eventuali procedure per assunzione di ruolo in qualità di Infermiere, questa Direzione strategica ha ravvisato la necessità urgente di utilizzare la graduatoria approvata con deliberazione n. 2004/2022 e s.m.i.;
4. Disporre per l'effetto, l'utilizzazione della graduatoria approvata con deliberazione n. 2004/2022 e s.m.i. al fine di conferire n. 8 incarichi a tempo determinato per il profilo di Infermiere – Area dei Professionisti della Salute e dei Funzionari;
5. Dare mandato al Settore Risorse Umane di procedere con tempestività alle attività conseguenziali all'attivazione dei predetti incarichi a tempo determinato per il profilo di interesse;
6. Sottoporre le immissioni in servizio a tempo determinato di che trattasi a condizione risolutiva prima della scadenza, a seguito di eventuali assunzioni a tempo indeterminato mediante le diverse procedure di reclutamento o in caso di accertata inidoneità alle mansioni di Infermiere dei candidati individuati;
7. Subordinare le immissioni in servizio di che trattasi al rilascio da parte degli interessati di dichiarazione sostitutiva di atto di notorio attestante il possesso dei requisiti di legge nonché l'insussistenza di situazioni di incompatibilità;
8. Imputare il costo complessivo di suddette assunzioni pari a € 50.458,63 nel bilancio relativo all'anno 2023 per il reclutamento del personale a tempo determinato, così come segue:

<i>Descrizione voce</i>	<i>Costi (in euro)</i>	<i>Conto Economico</i>
Stip. base	33.654,05	33111640
Ind. Funzione Base	1.333,28	35111644
Vac. Contr.	174,55	33111640
Ind. Spec. Inf.	1.261,69	35111645
Ind. Prof. Spec.	626,60	35111644
Onerio Rifl.	9.884,99	33111644
Inail	374,21	33111645
Irap	3.149,26	33501112
TOTALE	50.458,63	

9. Munire il presente atto della clausola di immediata esecutività, attesa l'urgenza di reclutare personale per il profilo di interesse al fine di far fronte alle esigenze assistenziali rappresentate in parte motiva.

Il Direttore del Settore Proponente




IL DIRETTORE GENERALE

Dr. Gaetano Sirna

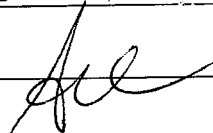


IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO Dr. Rosario Fresta



IL DIRETTORE SANITARIO

Dr. Antonio Lazzara



IL SEGRETARIO VERBALIZZANTE



La presente deliberazione viene pubblicata all'albo dal 27/10/2023 al / /

Si certifica che la presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo Pretorio Online dell'A.O.U. Policlinico "G. Rodolico - San Marco" di Catania, ai sensi dell'art. 53 L.R. 30/93 s.m.i. e dell'art. 32 della L. n. 69/2009.

Catania li _____

IL RESPONSABILE
