



Azienda Ospedaliero Universitaria Policlinico  
"G. Rodolico – San Marco"  
Catania

**SELEZIONE PUBBLICA, PER TITOLI E COLLOQUIO, PER IL CONFERIMENTO DELL'INCARICO A TEMPO DETERMINATO CON CONTRATTO DI DIRITTO PRIVATO, AI SENSI DELL'ART. 15 OCTIES DEL D.LGS. 502/92 E S.M.I., PER LA FIGURA DI COLLABORATORE AMMINISTRATIVO PROFESSIONALE.**

VERBALE n.1

L'anno duemilaventidue, il giorno 19 del mese di ottobre, alle ore 10.00, giusta nota di convocazione prot. n. 52514 del 11/10/2022 inviata a mail e allegata al presente verbale, presso i locali della Direzione Generale dell'edificio 6 dell'Azienda Ospedaliero Universitaria Policlinico "G. Rodolico – San Marco" – Via S. Sofia, 78 – Catania, si è riunita la Commissione esaminatrice nominata in ordine alla selezione pubblica, per titoli e colloquio, per il conferimento dell'incarico a tempo determinato con contratto di diritto privato, ai sensi dell'art. 15 *octies* del D.Lgs. 502/92 e s.m.i., per la figura di Collaboratore Amministrativo Professionale.

La Commissione, costituita con deliberazione n.2132 del 04/10/2022, risulta così composta:

- Dott. Rosario Fresta - Direttore Amministrativo A.O.U.P. "G. Rodolico – San Marco" Catania – Presidente;
- Dott.ssa Monica Castro – Direttore U.O.C. Performance, Sviluppo aziendale e rapporti con l'Università A.O.U.P. "G. Rodolico – San Marco" Catania – Componente;
- Dott.ssa Cinzia Fazio – Direttore U.O.C. Economico Finanziario A.O.U. "G. Martino" Messina – Componente.

È stato, altresì, individuato il Segretario della suddetta Commissione, il Dott. Fabio Maria Gaetano Brancato – Collaboratore Amministrativo Professionale – A.O.U. Policlinico "G. Rodolico – San Marco" - Catania.

Il Presidente, constatata la regolarità della costituzione della commissione e la legalità dell'adunanza, essendo presenti tutti i componenti ed il segretario, dichiara aperta la seduta.

In via preliminare, la Commissione prende in esame la documentazione, consegnata dal Segretario, esistente agli atti ed accerta:

- che con deliberazione n.1845 del 18/08/2022, è stata indetta la selezione pubblica, per titoli e colloquio, per il conferimento dell'incarico a tempo determinato con contratto di diritto privato, ai sensi dell'art. 15 *octies* del d.lgs. 502/92 e s.m.i., per la figura di collaboratore amministrativo professionale.
- che il relativo avviso è stato pubblicato sul sito web aziendale con scadenza dei termini per la presentazione delle domande di partecipazione al 28/09/2022.

Inoltre, la Commissione prende atto delle norme di legge che regolano la presente procedura:

- il D.Lgs. 30/12/1992 n. 502 e s.m.i e nello specifico l'art. 15 *octies*;
- il D.P.R. 27/03/2001 n. 220 e s.m.i;
- il Regolamento aziendale per il conferimento di incarichi *ex* dell'art. 15 *octies* del D.Lgs. 502/ 1992 e s.m.i., adottato con deliberazione n.1244 del 02/07/2020.

La Commissione prende atto, per come risultante agli atti dell'Amministrazione, dell'elenco dei partecipanti alla selezione in argomento, i cui nominativi dei candidati sono di seguito riportati:

- Dott.ssa Ferrara Giuseppa;
- Dott. Leonardi Giuseppe;
- Dott. Messina Giuseppe;
- Dott.ssa Napolitano Eleonora;
- Dott.ssa Polizzi Maria Francesca;
- Dott. Virgillito Giuseppe.

Preso atto dei nominativi dei candidati, la Commissione dichiara di non essere a conoscenza, in relazione a ciascun candidato, di situazioni di conflitto, anche potenziale, di interessi (di qualsiasi natura, anche non patrimoniali) personali, del coniuge, di conviventi, di parenti entro il secondo grado, di affini entro il secondo grado.

Completate le formalità di rito, la Commissione determina che nella seduta odierna svolgerà le seguenti operazioni:

1. definizione dei criteri per la valutazione dei titoli per singola area indicata nell'Avviso;
2. definizione dei criteri per la valutazione del colloquio;
3. esame della documentazione presentata dai candidati alla presente selezione per l'accertamento del possesso dei requisiti previsti dall'Avviso e relativa ammissione o esclusione;
4. valutazione dei titoli di ciascun candidato.

Definito il cronoprogramma delle attività da svolgere, la Commissione prende atto di quanto previsto nell'Avviso in relazione alla valutazione dei titoli e allo svolgimento del colloquio e ribadisce quanto segue.

La valutazione dei candidati sarà effettuata attribuendo un punteggio massimo di 100 punti così suddivisi:

- 40 punti per i titoli (di carriera, accademici, di studio e scientifici):
  - a) Titoli di carriera: punti 15;
  - b) Titoli accademici e di studio: punti 3;
  - c) Pubblicazioni e titoli scientifici: punti 2;
  - d) Curriculum formativo e professionale: punti 20.
- 60 punti per il colloquio.

Per quanto concerne il punteggio da attribuire ai Titoli, la Commissione determina che gli elementi che vi confluiscono saranno valutati in correlazione al grado di attinenza al profilo definito nell'Avviso di indizione della presente selezione e pertanto la Commissione determina che non verranno presi in considerazione i titoli non attinenti. La Commissione determina che i requisiti di ammissione indicati nella lettera a),b),c) e d) dell'Avviso non verranno considerati quali titoli da valutare e a cui attribuire ulteriore punteggio e nello specifico per il requisito di cui alla lettera d), la Commissione determina di non valutare né il quinquennio di servizio né il quinquennio di esperienza.

Vengono di seguito indicati per i Titoli i relativi punteggi massimi attribuibili per la valutazione.

1. Titoli di Carriera (**Max punti 15**).

<b>Titolo</b>	<b>Punteggio x mese</b>
Servizio reso presso aziende sanitarie provinciali, unità sanitarie locali, le aziende ospedaliere universitarie, gli enti di cui artt. 21 e 22 del DPR n.220/2001, altre pubbliche amministrazioni nel profilo professionale messo a selezione o qualifiche corrispondenti o superiori	0.100
Servizio reso presso aziende sanitarie provinciali, unità sanitarie locali, le aziende ospedaliere universitarie, gli enti di cui artt. 21 e 22 del DPR n.220/2001, altre pubbliche amministrazioni nel profilo professionale immediatamente inferiore messo a selezione o qualifiche corrispondenti	0.050
Periodi di effettivo servizio militare di leva, di richiamo alle armi, di ferma volontaria e di rafferma prestati presso le FF.AA. e nell'Arma dei Carabinieri in mansioni riconducibili dal profilo a selezione	0.083
Periodi di effettivo servizio militare di leva, di richiamo alle armi, di ferma volontaria e di rafferma prestati presso le FF.AA. e nell'Arma dei Carabinieri in mansioni diverse dal profilo a selezione	0.042
Servizio civile in mansioni riconducibili o comunque assimilabili alla posizione funzionale a selezione	0.083
Servizio civile in mansioni diverse alla posizione funzionale a selezione	0.042
Servizio prestato in qualifiche corrispondenti/equivalenti al profilo professionale messo a selezione, presso case di cura convenzionate o accreditate, con rapporto continuativo a tempo pieno	0.025

2. Titoli accademici e di studio (**Max punti 3**).

<b>Titolo</b>	<b>Punteggio</b>
Diploma di laurea specialistica/magistrale o Diploma di laurea vecchio ordinamento in discipline diverse da quelle oggetto dei requisiti di ammissione dell'Avviso	1 punto x titolo

3. Pubblicazioni e titoli scientifici (**Max punti 2**).

<b>Titolo</b>	<b>Punteggio</b>
Per ogni singola monografia/capitolo di libro/produzione editoriale a carattere scientifico attinente alla funzione da conferire. NB: punti 0.400 se unico autore, nel caso di più coautori il punteggio sarà suddiviso per il numero totale di autori	0.400
Per ogni singola pubblicazione su riviste a carattere scientifico internazionale attinente alla funzione da conferire. NB: punti 0.300 se unico autore, nel caso di più coautori il punteggio sarà suddiviso per il numero totale di autori	0.300
Per ogni singola pubblicazione su riviste a carattere scientifico nazionale attinente alla funzione da conferire. NB: punti 0.150 se unico autore, nel caso di più coautori il punteggio sarà suddiviso per il numero totale di autori	0.150

4. Curriculum formativo e professionale (Max punti 20).

Titolo	Punteggio
<p>Documentate e comprovate esperienze e competenze presso enti e aziende del SSN specificatamente riferite al profilo oggetto della selezione, non già considerate quale requisito d'ammissione, con rapporto di lavoro Co.Co.Co. o altre prestazioni di lavoro assimilate o con rapporto di lavoro autonomo.</p> <p>Quanto sopra verrà valutato con esclusivo riferimento in relazione all'oggetto dell'Avviso.</p> <p>La Commissione determina che la frazione di mese non sarà valutata se minore o uguale a 15 giorni e verrà arrotondata a 1 mese se maggiore di 15 giorni</p>	<p>Punteggio max 14.000 (1.000 punto x anno presso Aziende o Enti del SSN) (0.800 x anno presso altre P.A. o Enti privati )</p>
<p>Per ciascun Titolo conseguito di Dottorato di Ricerca attinente</p>	<p>Punteggio max 0.500 (0.250 x dottorato)</p>
<p>Abilitazione Revisore contabile</p>	<p>1.000</p>
<p>Master universitari di II° livello attinenti di durata almeno annuale con esame finale attinente</p>	<p>Punteggio max 1.000 (0.500 x master)</p>
<p>Diploma universitario di specializzazione post lauream, Master universitari di I° livello, corsi di formazione avanzata universitari, corsi di perfezionamento universitari, master di enti pubblici abilitati attinenti, di durata annuale con esame finale attinente</p>	<p>Punteggio max 0.750 (0.250 x titolo)</p>
<p>Docenze in istituti scolastici nelle specifiche materie o ambiti attinenti il profilo a selezione attinenti</p>	<p>Punteggio max 0.500 (0.050 x mese)</p>
<p>Incarichi di insegnamento in materie attinenti da università statali o private e nazionali o internazionali attinenti</p>	<p>Punteggio max 1.000 (0.100 x incarico)</p>
<p>Componente comitati scientifici/etici di studio o ricerca attinenti</p>	<p>Punteggio Max 0.250 (0.050 x partecipazione)</p>
<p>Docente/Relatore/Moderatore a Congressi convegni/seminari in materie attinenti (con esclusione a qualsiasi titolo delle prestazioni orali di poster, comunicazioni, atti, Abstract e/o assimilati)</p>	<p>Punteggio max 0.500 (0.010 x evento)</p>
<p>Altre documentate e comprovate esperienze e competenze specificatamente riferite alla disciplina per la quale si concorre (nell'ambito di questa voce sono compresi anche eventuali corsi di formazione attinenti con esame finale, a ciascuno di essi può essere attribuito un punteggio di 0,050).</p>	<p>Punteggio max 0.500 (0.010 x evento)</p>

La Commissione procede, a questo punto, con le operazioni di cui al punto 2: “definizione dei criteri per la valutazione del colloquio”; la stessa prende atto che la soglia minima necessaria affinché il singolo candidato possa conseguire l'idoneità è rappresentata dal punteggio di 42/60 e che il colloquio volto a verificare le conoscenze e la preparazione dei candidati in relazione ad argomenti, inerenti le competenze, attività e responsabilità connesse all'incarico da ricoprire, come previsto da Avviso verterà su:

- esperienze professionali del candidato;
- argomenti di Contabilità Generale e del Bilancio di Esercizio e relativa normativa;
- argomenti inerenti i Percorsi Attuativi di Certificabilità;
- argomenti inerenti la gestione della contabilità separata;
- argomenti di Organizzazione delle Aziende Sanitarie.

Inoltre, la Commissione determina che ai Candidati verranno proposti due quesiti il cui contenuto verrà determinato nella stessa giornata dei colloqui e prima dell'inizio degli stessi. I Candidati, dopo aver presentato sinteticamente le proprie esperienze professionali, dovranno argomentare alla Commissione i due quesiti proposti.

La Commissione al fine di valutare unitariamente le argomentazioni del candidato terrà conto:

- della capacità di individuare con precisione l'argomento assegnato per la trattazione;
- della capacità di elaborare in modo personale i concetti;
- della capacità di esprimersi in maniera completa ma sintetica, con proprietà di linguaggio tecnico/giuridico;
- della capacità di collegamento interdisciplinare.

La Commissione esegue, quindi, l'operazione di cui al punto 3 e procede all'esame della documentazione presentata dai candidati alla presente selezione, accertando preliminarmente il possesso da parte di ogni candidato dei requisiti generali e specifici di cui alle lettere a), b), c) e d) previsti dall'avviso di selezione.

Il Candidato Dott. Messina Giuseppe non è ammesso alla procedura *de quo*, poiché presenta istanza di partecipazione oltre la data del 28 settembre 2022 (termine ultimo ed utile previsto dall'Avviso per la partecipazione alla selezione pubblica) e precisamente in data 30/09/2022 (come risultante dalla pec inviata agli atti dell'Amministrazione).

La Commissione, ultimata la verifica, ammette i seguenti candidati risultati in possesso dei requisiti di ammissione richiesti:

1. Dott.ssa Ferrara Giuseppa;
2. Dott. Leonardi Giuseppe;
3. Dott.ssa Napolitano Eleonora;
4. Dott.ssa Polizzi Maria Francesca;
5. Dott. Virgillito Giuseppe.

Gli esiti sono riportati sulle schede nominative allegate al presente verbale quale parte integrante dello stesso (5 Allegati: dal n.1 al n.5).

La Commissione procede, quindi, alle operazioni di cui al punto 4 ed inizia la valutazione dei Titoli dei candidati, sulla base dei criteri indicati nel presente verbale. A tal fine, per ciascun candidato viene compilata apposita scheda di valutazione riportante i punteggi conseguiti per ciascun criterio di valutazione e il punteggio complessivo.

La Commissione alle ore 13:30 sospende le attività per riprenderle alle ore 14:30.

Alle ore 14.30 la Commissione riprende i lavori e prosegue con la valutazione dei titoli.

Le cinque schede compilate dalla Commissione sono allegate al presente verbale quale parte integrante dello

stesso (5 Allegati: dal n.6 al n.10).

La Commissione da atto del punteggio totale attribuito ai Titoli valutati come di seguito indicato:

<b>Nome e Cognome</b>	<b>Punteggio totale Titoli (max 40)</b>
Dott.ssa Ferrara Giuseppa	15.400
Dott. Leonardi Giuseppe	7.725
Dott.ssa Napolitano Eleonora	15.080
Dott.ssa Polizzi Maria Francesca	0.400
Dott. Virgillito Giuseppe	4.150

Concluse le operazioni di cui al presente verbale, la Commissione fissa la data del colloquio per giorno 14 novembre 2022 alle ore 14.30.

In conclusione, il Presidente della Commissione, nel rispetto delle modalità stabilite nell'Avviso di selezione, dà mandato al Segretario della Commissione di procedere a mezzo PEC sia alla notifica dell'esclusione al Candidato Messina Giuseppe sia alla convocazione dei candidati ammessi al colloquio presso la sala riunioni della Direzione Generale di questa Azienda, Presidio "G. Rodolico" Edificio 6 – via Santa Sofia, 78 - Catania.

La Commissione sospende i lavori alle ore 15.30 e si aggiorna alle ore 12.00 del 14 novembre 2022 per procedere alla definizione delle domande oggetto del colloquio e allo svolgimento del colloquio stesso con i candidati all'uopo convocati con P.E.C..

Del che si è redatto il presente verbale, composto di n.6 pagine e n.10 allegati, che letto e confermato, viene sottoscritto come segue

**IL PRESIDENTE**

F.to Dott. Rosario Fresta

**I COMPONENTI**

F.to Dott.ssa Monica Castro

F.to Dott.ssa Cinzia Fazio

**IL SEGRETARIO**

F.to Dott. Fabio Maria Gaetano Brancato

**IL DOCUMENTO FIRMATO IN ORIGINALE E' CONSERVATO AGLI ATTI DELL'U.O.S.  
INTERNAZIONALIZZAZIONE E RICERCA SANITARIA**