



*Azienda Ospedaliero Universitaria Policlinico
"G. Rodolico – San Marco"
Catania*

SELEZIONE PUBBLICA, PER TITOLI E COLLOQUIO, PER LA FORMULAZIONE DI UNA GRADUATORIA PER EVENTUALI ASSUNZIONI A TEMPO DETERMINATO DI COLLABORATORE TECNICO PROFESSIONALE – INGEGNERE CLINICO, CAT. D..

VERBALE N.1

L'anno duemilaventidue, il giorno 22 del mese di settembre, alle ore 10.05, giusta nota di convocazione prot. n.45877 del 08/09/2022 inviata a mezzo pec e allegata al presente verbale, presso la sala riunioni dell'U.O.S. Ingegneria Clinica sita al 1° piano dell'edificio 8 D dell'Azienda Ospedaliero Universitaria Policlinico "G. Rodolico – San Marco" – Via S. Sofia, 78 – Catania, si è riunita la Commissione esaminatrice nominata in ordine alla selezione pubblica in epigrafe, indetta con deliberazione n.1728 del 29/07/2022.

La commissione, costituita con deliberazione n.1859 del 19/08/2022, risulta così composta:

- Dott. Rosario Fresta - Direttore Amministrativo A.O.U. Policlinico "G. Rodolico – San Marco" Catania – Presidente.
- Ing. Angelo Capizzi – Responsabile U.O.S. Ingegneria Clinica – A.O.U. Policlinico "G. Rodolico – San Marco" Catania – Componente.
- Ing. Noemi Carlassare – Dirigente Ingegnere Clinico – A.S.P Messina – Componente.

e, altresì, è stato individuato il Segretario della suddetta Commissione: Dott. Fabio Maria Gaetano Brancato – Collaboratore Amministrativo Professionale – A.O.U. Policlinico "G. Rodolico – San Marco" Catania.

La commissione prende atto delle norme di legge che regolano la presente procedura:

- il D.Lgs. 30 dicembre 1992 n.502 e s.m.i.;
- il D.P.R. n.220 del 27/03/2001;
- il D.Lgs. 30 marzo 2001 n.165;
- il vigente C.C.N.L. Comparto Sanità, triennio 2016-2018;
- il Vigente Protocollo d'Intesa sottoscritto tra la Regione Siciliana e l'Università degli Studi di Catania;
- l'Avviso di selezione approvato con deliberazione n.1728 del 29/07/2022.

La Commissione prende in esame la documentazione esistente agli atti ed accerta:

- che con deliberazione n.1728 del 29/07/2022, è stata indetta la selezione pubblica, per titoli e colloquio, per la formulazione di una graduatoria per eventuali assunzioni a tempo determinato di Collaboratore Tecnico Professionale – Ingegnere Clinico, cat. D..

- che il relativo avviso è stato pubblicato sul sito web aziendale con scadenza dei termini per la presentazione delle domande di partecipazione al 11/08/2022.
- che con deliberazione n.1850 del 18/08/2022 sono stati ammessi n.10 candidati, di seguito indicati, in quanto gli stessi, tenuto conto delle dichiarazioni rese nell'istanza di partecipazione e della documentazione ad essa allegata, risultano in possesso dei requisiti generali e specifici di ammissione prescritti dall'Avviso:

NOME E COGNOME	DATA DI NASCITA
ACCETTA RICCARDO MARIA	25/09/1980
BARRERA GIANFRANCO	12/07/1979
BELLASSAI MONICA	06/10/1995
CARRUBBA MARTINA	04/05/1989
ELIA MARCO PAOLO	03/05/1970
INGUANTI FRANCESCA	28/09/1991
MANDARÀ GIUSEPPINA	03/05/1994
MAUGERI SALVATORE	16/05/1989
RANNO LUCREZIA	05/08/1993
VASSALLO PAOLA	17/08/1993

A questo punto il Presidente e la Commissione, presa visione dell'elenco di cui sopra, dichiarano sottoscrivendo il presente verbale e sotto la propria responsabilità:

- l'inesistenza delle cause di incompatibilità e di astensione di cui ai commi 4, 5 e 6 dell'art. 77 del D.lgs. n. 50/2016;
- l'insussistenza di situazioni di conflitto, anche potenziale, di interessi (di qualsiasi natura, anche non patrimoniali) personali, del coniuge, di conviventi, di parenti entro il secondo grado, di affini entro il secondo grado e l'inesistenza delle cause di astensione previste dall'articolo 51 e 52 cod. proc. civ.;
- di impegnarsi - qualora in un momento successivo all'assunzione dell'incarico venga a conoscenza di una situazione di conflitto di interessi o sopraggiunga una delle condizioni di incompatibilità o astensione di cui alle predette norme - ad astenersi immediatamente dalla funzione di Commissario e di darne tempestiva notizia all'Amministrazione.

Terminate le operazioni preliminari il Presidente, constatata la regolarità della costituzione della Commissione e la legalità dell'adunanza, essendo presenti tutti i Componenti e il Segretario, dichiara aperta la seduta.

Completate le formalità di rito, la Commissione determina che nella seduta odierna svolgerà la valutazione dei titoli dei Candidati ammessi alle selezioni *de quo*.

Definito il programma delle attività da svolgere, alle ore 10.35, il Presidente sospende i lavori per degli adempimenti istituzionali sopravvenuti.

Alle ore 11.05 la Commissione riprende i lavori e, prendendo atto dell'art.6 dell'Avviso nel quale vengono individuati i criteri per la valutazione dei titoli e del Curriculum formativo e professionale e del Colloquio, ribadisce quanto segue.

La valutazione dei titoli prodotti dai candidati mediante istanza telematica sarà effettuata dalla Commissione, la quale dispone complessivamente (titoli e colloquio) di 70 (settanta) punti ripartiti come segue:

❖ 30 punti per la valutazione dei titoli, così ripartiti:

- 10 punti per i titoli di carriera;
- 3 punti per i titoli accademici e di studio;
- 3 punti per le pubblicazioni e titoli scientifici;
- 14 punti curriculum formativo e professionale.

❖ 40 punti per il colloquio.

La Commissione, prende atto, che la presentazione delle domande di partecipazione alla selezione in epigrafe, è stata prevista esclusivamente mediante apposita procedura telematica e che tutte le dichiarazioni rese dai candidati nelle rispettive istanze di partecipazione inviate telematicamente assumono valore di dichiarazione sostitutiva ai sensi del D.P.R. n.445/2000 e s.m.i..

La Commissione esaminatrice, pertanto, tenuto conto di tutto quanto sopra e delle previsioni previste dall'Avviso, in riferimento alla valutazione dei titoli all'unanimità stabilisce che saranno valutati esclusivamente i titoli per come specificatamente riportati nell'Avviso.

Inoltre, ai sensi dall'art.4 dell'Avviso, la Commissione ribadisce che valuterà esclusivamente i titoli determinati nel presente Avviso inseriti nelle rispettive voci della piattaforma informativa, da parte del candidato. La Commissione, inoltre, ove necessario, ricondurrà le dichiarazioni dei candidati nelle corrette sezioni della scheda di valutazione dei titoli. Le dichiarazioni sostitutive presentate dal candidato possono essere utilizzate in quanto non risultanti e previste dalla piattaforma informatica, altresì, ove possibile, tali dichiarazioni possono essere utilizzate, per chiarimenti in merito ai titoli già inseriti nelle opportune voci previste dalla piattaforma informatica.

La Commissione farà proprie le elaborazioni del sistema informatico aziendale ovvero il calcolo automatico dei punteggi sui vari items dei titoli della piattaforma, previo validazione e/o correzione della stessa dei punteggi provvisoriamente attribuiti dal sistema, verificando la correttezza e l'attinenza di quanto effettivamente dichiarato dai candidati nei rispettivi items compilati e la rispondenza di quanto dichiarato con le previsioni dell'Avviso.

Non saranno valutate altre attività ed eventuali altri titoli o eventuali altre esperienze non riconducibili alle tipologie stabilite dall'Avviso, diverse da quelle già inserite dal candidato nelle opportune voci previste dalla piattaforma informatica.

Il Presidente ed i Componenti prendono atto di quanto disposto dall'art. 6 dell'Avviso di selezione, in cui sono dettagliatamente stabiliti i criteri di valutazione dei titoli presentati dai candidati e li conferma singolarmente all'interno della piattaforma telematica utilizzata per la presentazione delle istanze.

I titoli di carriera, i titoli di accademici e di studio, le pubblicazioni e i titoli di scientifici saranno valutati secondo quanto previsto dagli artt.4, 5 e 6 dell'Avviso di selezione.

Alla luce delle succitate disposizioni, la Commissione conferma, pertanto, i seguenti criteri generali per la valutazione dei titoli:

TITOLI DI CARRIERA (max punti 10)

Le frazioni di anno sono valutate in ragione mensile, considerando come mese intero periodi continuativi di trenta giorni o frazioni superiori a quindici giorni;

I servizi sono valutati fino alla data indicata nella dichiarazione sostitutiva resa nei modi di legge.

TITOLI ACCADEMICI E DI STUDIO (max punti 3)

Verranno valutati i titoli accademici e di studio individuati all'art.6 dell'avviso di selezione purché attinenti alla posizione funzionale da conferire.

PUBBLICAZIONI (max punti 3)

Le pubblicazioni, ai sensi dell'art.5 dell'Avviso di selezione, per essere oggetto di valutazione debbono essere edite a stampa ed attinenti alla posizione funzionale da conferire e verranno valutate come indicato all'art.6 dell'avviso di selezione.

La commissione precisa, inoltre, che si prenderanno in considerazione esclusivamente le pubblicazioni effettivamente presentate dal candidato e non, invece, le eventuali dichiarazioni rese da quest'ultimo in sostituzione delle pubblicazioni stesse. Da tali dichiarazioni, infatti, non può in alcun modo evincersi il contenuto delle pubblicazioni medesime, elemento indispensabile ai fini della loro valutazione.

CURRICULUM FORMATIVO E PROFESSIONALE (max punti 14)

Per la valutazione del curriculum formativo e professionale, si applicheranno i criteri previsti dal suddetto art.6 dell'Avviso di selezione.

Inoltre, la Commissione determina che i corsi universitari di perfezionamento di durata inferiore all'anno saranno valutati in proporzione alla relativa durata.

Non saranno valutate le idoneità conseguite nei precedenti concorsi.

Non saranno valutati corsi, docenze altre esperienze professionali non attinenti alla posizione funzionale da conferire.

In relazione alla valutazione della sezione del curriculum "altre documentate e comprovate esperienze e competenze specificatamente riferite al settore di attività per il quale si concorre, non appartenenti a voci e/o criteri già previsti (servizi resi presso aziende private, partecipazione a corsi e congressi attinenti, stage, tirocini, soggiorni studio, attività di tutoraggio, etc.), la Commissione si determina nell'attribuzione del punteggio, fino al massimo di punti n.0,500, come di seguito indicato:

- 0,05 punto per anno di esperienze e competenze attinenti realizzate presso aziende private;
- 0,02 punto per stage;
- 0,01 per ciascun CFP conseguito in corsi convegni con CFP;
- 0,01 per corsi convegni senza CFP conseguiti (per giornata).

Per quanto concerne lo svolgimento del colloquio previsto dall'Avviso all'art.6, la Commissione determina che, al fine di valutare adeguatamente le conoscenze e la preparazione dei candidati in relazione al profilo professionale di Collaboratore Tecnico Professionale - Ingegnere Clinico, il colloquio consisterà nella disamina orale di due quesiti inerenti il profilo professionale messo a selezione, scelti a sorte dal candidato tra quesiti diversi, il cui contenuto verrà determinato nella stessa giornata dei colloqui e prima dell'inizio

degli stessi. I Candidati dovranno rispondere ai due quesiti proposti esponendo gli argomenti idonei a verificare le conoscenze e la preparazione dei candidati in relazione alle mansioni del profilo professionale nonché sui compiti connessi alla funzione da conferire.

Alla valutazione del colloquio è riservato un massimo di punti 40 e si intende superato se il candidato ottiene una votazione di almeno 26/40.

La commissione adotterà i seguenti criteri di valutazione del colloquio:

- capacità di individuare con precisione l'argomento assegnato per la trattazione;
- capacità di elaborare in modo personale i concetti;
- capacità di esprimersi in maniera completa ma sintetica, con proprietà di linguaggio tecnico;
- capacità di collegamento interdisciplinare.

La Commissione predisporrà dei biglietti contenenti ciascuno un quesito da trattare e ogni candidato, al momento del proprio colloquio, ne estrarrà a sorte due dagli appositi contenitori. La Commissione assicurerà che l'ultimo candidato avrà a disposizione un congruo numero di biglietti tra cui scegliere.

Completate le suddette operazioni, il Presidente ed i Componenti della Commissione procedono alla valutazione dei titoli dichiarati e prodotti, ai sensi di legge e del bando, da parte dei n.10 candidati ammessi e di seguito specificati. Per ciascuno dei quali provvedono a visualizzare sulla piattaforma informatica, per il tramite del Segretario, la domanda telematica in ogni sua parte, compresi gli allegati.

Il Presidente ed i Componenti validano, annullano o correggono ogni singolo punteggio provvisoriamente attribuito dal sistema, ai sensi di quanto già specificato nel presente verbale.

Il calcolo automatico che ne consegue, ottenuto dalle elaborazioni della piattaforma informatica e di seguito riportato in formato tabella, individua i punteggi dei titoli attribuiti a ciascun candidato per come restituiti dal sistema informatico, secondo le n.10 schede/report telematiche di valutazione presenti all'interno della relativa piattaforma:

CANDIDATO	TITOLI CARRIERA	TITOLI ACCADEMICI	PUBBLICAZIONI E TITOLI SCIENTIFICI	CURRICULUM FORMATIVO E PROFESSIONALE	TOTALE
ACETTA RICCARDO MARIA	0,000	0,000	0,000	0,150	0,150
BARRERA GIANFRANCO	0,000	0,000	0,000	1,850	1,850
BELLASSAI MONICA	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000
CARRUBBA MARTINA	0,000	0,000	0,000	0,500	0,500
ELIA MARCO PAOLO	1,054	0,000	0,000	0,210	1,264
INGUANTI FRANCESCA	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000
MANDARÀ GIUSEPPINA	1,300	0,000	0,000	0,050	1,350
MAUGERI SALVATORE	0,000	0,000	0,000	0,500	0,500

RANNO LUCREZIA	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000
VASSALLO PAOLA	0,000	0,000	0,100	0,150	0,250

Successivamente, il Presidente della Commissione, nel rispetto delle modalità stabilite dall'art.6 del bando, dà mandato al Dott. Fabio Maria Gaetano Brancato - Segretario della Commissione di procedere alla convocazione dei candidati ammessi a mezzo P.E.C. per il giorno 13 ottobre 2022 alle ore 10.00 presso l'aula Cast dell'edificio 8 del Presidio "G. Rodolico" dell'A.O.U. Policlinico di Catania.

Completate le suddette operazioni, la Commissione sospende i lavori alle ore 14.00 e si aggiorna alle ore 08:30 del 13/10/2022 per procedere alla definizione delle domande oggetto del colloquio e allo svolgimento del colloquio stesso con i candidati ammessi e all'uopo convocati con P.E.C..

Del che si è redatto il presente verbale, composto di n.6 pagine, che letto e confermato, viene sottoscritto come segue

IL PRESIDENTE

F.to Dott. Rosario Fresta

I COMPONENTI

F.to Ing. Angelo Capizzi

F.to Ing. Noemi Carlassare

IL SEGRETARIO

F.to Dott. Fabio Maria Gaetano Brancato

Il documento firmato in originale è conservato agli atti della U.O.C. Settore Risorse Umane.