



*Azienda Ospedaliero Universitaria Policlinico
“G. Rodolico – San Marco”
Catania*

Selezione pubblica, per titoli e colloquio, per il conferimento di n. 1 incarico di Dirigente Amministrativo esperto in Bilancio, ai sensi dell’art. 15 septies, comma 2 del D. Lgs. n. 502/92 ss.mm.ii..

VERBALE n.1

L’anno duemilaventiquattro, il giorno 24 del mese di settembre, alle ore 9:00, giusta nota di convocazione prot. n. 48366 del 02/09/2024, allegata al presente verbale, presso la sala riunioni della Direzione Amministrativa Aziendale, piano secondo, dell’edificio 6 dell’Azienda Ospedaliero Universitaria Policlinico “G. Rodolico – San Marco” – Via S. Sofia, 78 – Catania, si è riunita la Commissione esaminatrice nominata in ordine alla selezione pubblica, per titoli e colloquio, per il conferimento di un incarico di Dirigente Amministrativo esperto in Bilancio, ai sensi dell’art. 15 septies, comma 2 del D. Lgs. n. 502/92 ss.mm.ii..

La Commissione, costituita con deliberazione n. 1905 del 21/08/2024, risulta così composta:

- Dott. Rosario Fresta - Direttore Amministrativo A.O.U.P. “G. Rodolico – San Marco” Catania – Presidente;
- Dott.ssa Monica Maria Castro – Direttore Amministrativo Azienda Ospedaliera per l'emergenza Cannizzaro di Catania (precedentemente Dirigente Amministrativo – Direttore U.O.C. Settore Economico Finanziario e Patrimoniale – A.O.U.P. “G. Rodolico – San Marco” Catania) – Componente, confermata nelle funzioni di componente della Commissione, giusta deliberazione n. 2035 del 11/09/2024.
- Dott. Giuseppe Venza – Dirigente Amministrativo – Direttore U.O.C. Gestione Risorse Economiche e Patrimoniali e Direttore del Dipartimento Amministrativo – A.O. Papardo di Messina – Componente.

È stato, altresì, individuato il Segretario della suddetta Commissione, la Dott.ssa Graziana Rita Costa – Collaboratore amministrativo-professionale – A.O.U.P. “G. Rodolico – San Marco” - Catania.

Il Presidente, constatata la regolarità della costituzione della commissione e la legalità dell’adunanza, essendo presenti tutti i componenti ed il segretario, dichiara aperta la seduta.

Preliminamente il Presidente, i Componenti ed il Segretario della Commissione, prendono visione dell’elenco dei candidati ammessi alla selezione in argomento, giusta deliberazione n. 1904 del 21/08/2024 e successiva deliberazione n. 2037 del 11/09/2024:

CANDIDATI AMMESSI		
Cognome	Nome	Data Nascita
CICILIATO	GIUSEPPE	15/04/1981

DERNA	ANTONIO	12/02/1976
INI	ANITA	09/05/1974
LAVIA	EMANUELE TOMMASO	01/01/1989
LOMBARDO	GIOVANNI SALVATORE	10/10/1988
MESSINA	GIUSEPPE	27/06/1982
PECORA	SELINE	09/01/1976
RUSSO	SALVATORE	14/11/1973
TRIMARCHI	DOMENICA	15/09/1963

Preso atto dei nominativi dei candidati, la Commissione dichiara con la sottoscrizione del presente verbale, di non essere a conoscenza, in relazione a ciascun candidato, di situazioni di conflitto, anche potenziale, di interessi (di qualsiasi natura, anche non patrimoniali) personali, del coniuge, di conviventi, di parenti entro il secondo grado, di affini entro il secondo grado.

Il Presidente, i Componenti ed il Segretario dichiarano, altresì, sottoscrivendo il presente verbale e sotto la propria responsabilità:

- a) l'inesistenza delle cause di incompatibilità e di astensione di cui ai commi 4, 5 e 6 dell'art. 77 del D.lgs. n. 50/2016;
- b) l'inesistenza delle cause di astensione previste dall'articolo 51 cod. proc.civ.;
- c) di non essere stati condannati, neppure con sentenza non passata in giudicato, per i reati previsti nel capo I° del titolo II° del libro secondo del codice penale - ai sensi dell'art. 35-bis, comma 1, lett. c) del D.lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii. e di non essere, pertanto, nelle condizioni di incompatibilità di cui alla Legge n. 190/2012 (c.d. Legge Anticorruzione) e al D.lgs. n. 39/2013;
- d) di impegnarsi - qualora in un momento successivo all'assunzione dell'incarico si venga a conoscenza di una situazione di conflitto di interessi o sopraggiunga una delle condizioni di incompatibilità o astensione di cui alle predette norme - ad astenersi immediatamente dalla funzione di Commissario e di darne tempestiva notizia all'Amministrazione.

A questo punto la Commissione prende in esame la documentazione, consegnata dal Segretario, esistente agli atti ed accerta:

- che con deliberazione n. 1688 del 17/07/2024, è stata indetta la selezione pubblica, per titoli e colloquio, per il conferimento di n. 1 incarico di Dirigente Amministrativo esperto in Bilancio, ai sensi dell'art. 15 septies, comma 2 del D. Lgs. n. 502/92 ss.mm.ii.;
- che il relativo avviso è stato pubblicato sul sito web aziendale con scadenza dei termini per la presentazione delle domande di partecipazione all'08/08/2024;
- che con deliberazione n. 1904 del 21/08/2024 si è proceduto all'ammissione con riserva di n. 5 candidati ed all'ammissione di n. 6 candidati alla selezione in argomento;
- che con nota prot. n. 48369 del 02/09/2024 e con nota prot. n. 48370 del 02/09/2024 sono stati convocati al

colloquio previsto dal relativo avviso di selezione i candidati ammessi ed ammessi con riserva alla selezione de qua;

- che con deliberazione n. 2035 del 11/09/2024 si è proceduto a confermare la Dott.ssa Monica Castro quale componente della Commissione della procedura selettiva de qua;
- che con deliberazione n. 2037 del 11/09/2024 si è provveduto allo scioglimento delle riserve, all'ammissione ed alla esclusione dei candidati alla selezione in argomento;
- che con nota prot. n. 50653 e n. 50654 del 13/09/2024 è stata notificata ai n. 2 candidati esclusi la suddetta deliberazione n. 2037/2024 mediante PEC, all'indirizzo di posta elettronica certificata indicata dai medesimi nella relativa domanda di partecipazione, come previsto dall'art. 3 dell'avviso di selezione.

La Commissione prende atto delle norme di legge che regolano la presente procedura:

- il D.Lgs. 502/1992 e ss.mm.ii. ed in particolare l'art. 15 del D.Lgs. e ss.mm.ii;
- il D.P.R. 483/1997 e ss.mm.ii.;
- il Regolamento aziendale per il conferimento di incarichi dirigenziali ex art. 15 *septies* del D.Lgs. 502/1992 e ss.mm.ii. adottato con deliberazione n. 2557 del 30/12/2021.

Completate le superiori attività preliminari, la Commissione determina che nella seduta odierna svolgerà le seguenti operazioni:

1. definizione dei criteri per la valutazione del curriculum e dei titoli prodotti dai candidati;
2. definizione dei criteri per la valutazione del colloquio;
3. valutazione del curriculum e dei titoli prodotti da ciascun candidato.

Definito il cronoprogramma delle attività da svolgere, la Commissione prende atto dei criteri indicati per la valutazione del curriculum professionale e per lo svolgimento del colloquio, così come definiti nell'Avviso, e ribadisce quanto segue.

La Commissione prende atto che la presentazione delle domande di partecipazione poteva essere effettuata esclusivamente tramite apposita procedura telematica, disponibile nella sezione dedicata del sito aziendale, predisposta in modo tale da non consentire l'inserimento o la modifica delle domande al di fuori dei termini stabiliti.

La Commissione prende altresì atto che le domande di partecipazione inviate telematicamente assumono valore di dichiarazione sostitutiva resa ai sensi del D.P.R. n. 445/2000 e s.m.i.

La Commissione così come previsto dall'art. 2 dell'Avviso di selezione procederà alla verifica ed alla valutazione del possesso di specifiche competenze in materia di:

- principi tecnico-civilistici di Contabilità Generale applicata alle Aziende sanitarie pubbliche e relativa normativa di settore Nazionale e della Regione Siciliana;
- regole e principi tecnico-civilistici di redazione del Bilancio Previsionale, del Bilancio d'Esercizio delle Aziende sanitarie pubbliche;
- Piano dei conti di contabilità generale della Regione Siciliana;
- principali modelli economico-patrimoniali ministeriali (NSIS) che periodicamente ed a consuntivo annualmente devono essere prodotti dall'Azienda Sanitaria pubblica e relative regole di compilazione secondo le direttive in materia sia Nazionali che della Regione Siciliana;
- gestione economico-finanziaria dei beni mobili ed immobili appartenenti al Patrimonio aziendale;

- rilevazione degli effetti economici e patrimoniali dei costi connessi ai pagamenti a favore del personale dipendente degli emolumenti stipendiali e relative certificazioni annuali economico finanziarie a copertura dei fondi contrattuali determinati dalla competente area della Gestione Risorse Umane;
- gestione degli aspetti economico-finanziari conseguenti agli adempimenti fiscali e tributari a carico dell’Azienda sanitaria;
- Piani Attuativi di Certificazione (PAC);
- attitudine all’utilizzo degli applicativi informatici di contabilità generale;
- conoscenza adeguata dei più diffusi fogli di calcolo.

La Commissione, richiamati i criteri previsti dal D.P.R. 483/1997, e nel rispetto di quanto previsto dall’art. 7 dell’avviso di selezione, prende atto di disporre complessivamente di punti 60 (sessanta), così ripartiti:

- 20 (venti) punti per i titoli;
- 40 (quaranta) punti per il colloquio.

I punti per la valutazione dei titoli sono così ripartiti:

- titoli di carriera: 10 (dieci) punti;
- titoli accademici e di studio: 1 (uno) punto;
- pubblicazioni e titoli scientifici: 2 (due) punti;
- curriculum formativo e professionale: 7 (sette) punti.

La valutazione dei titoli e del colloquio, nei massimali sopra descritti, verrà effettuata nel rispetto di quanto stabilito nell’avviso di selezione, tenuto conto dei criteri generali di cui al DPR 483/1997 e dei parametri che la Commissione determinerà nella presente seduta nel rispetto della specificità e competenza del profilo professionale di interesse, nonché nel rispetto della vigente normativa in materia.

La Commissione non valuterà titoli incompleti o mancanti delle informazioni necessarie a consentirne una corretta valutazione.

A tal fine la Commissione in relazione alla valutazione dei titoli stabilisce quanto segue:

- a) Titoli di carriera: massimo 10 (dieci) punti. I servizi verranno valutati fino alla data indicata nella dichiarazione sostitutiva resa nei modi di legge sulla piattaforma. Saranno valutati esclusivamente i servizi resi a seguito dell’istaurazione di rapporto di lavoro subordinato con le strutture di seguito meglio indicate. Pertanto, a titolo esemplificativo e non esaustivo, non formeranno oggetto di valutazione eventuali incarichi di tipo libero professionale (co.co.co, 15-octies, tirocinio, ecc..) posseduti dal candidato. Non verrà valutato il servizio prestato e fatto valere da ciascun candidato quale requisito specifico di ammissione alla selezione. Le frazioni di mese di quindici giorni o superiore saranno considerate come un mese intero. Non saranno valutate le frazioni di mese inferiori a quindici giorni. Il servizio svolto in regime di part time verrà valutato in modo proporzionale.

Per quanto riguarda la valutazione la Commissione procederà nel seguente modo:

- servizio di ruolo nella posizione funzionale del profilo a concorso o in posizione funzionale superiore o nella medesima professionalità in posizione funzionale di livello ottavo e ottavo bis presso enti del Servizio sanitario nazionale ovvero in qualifiche funzionali di ottavo e nono livello di altre pubbliche amministrazioni, punti 1,00 per anno;

- servizio di ruolo di medesima professionalità nella posizione funzionale di settimo livello presso enti del Servizio sanitario nazionale ovvero in qualifiche funzionali di settimo livello di altre pubbliche amministrazioni, punti 0,50 per anno;
- Periodi di effettivo servizio militare, di richiamo alle armi, di ferma volontaria e di rafferma prestati presso le Forze Armate e nell'Arma dei carabinieri punti 0,50 per anno;
- Periodi di effettivo Servizio Civile punti 0,50 per anno.

b) Titoli accademici e di studio: massimo 1 (uno) punto. Verranno valutati:

- specializzazioni di livello universitario, in materie attinenti alla posizione funzionale da conferire, punti 1,00 per ognuna;
- altre lauree, oltre quella richiesta per l'ammissione alla selezione, purché attinenti alla posizione funzionale da conferire, punti 0,50 per ognuna, fino ad un massimo di punti 1,00.

c) Pubblicazioni e titoli scientifici: massimo 2 (due) punti. Per quanto concerne le pubblicazioni, saranno considerate valutabili solo quelle presentate per intero edite a stampa e, in ragione dell'originalità delle stesse, dell'importanza della rivista, del contenuto dei singoli lavori ed il grado di attinenza delle stesse con la specifica posizione funzionale da conferire, nonché in relazione all'eventuale collaborazione di più autori. Non saranno valutate le pubblicazioni dalle quali non risulti l'apporto del candidato. Non sono considerate pubblicazioni gli abstract, le comunicazioni di qualsiasi genere ed i poster. Per la valutazione si procederà nel seguente modo:

- per ogni singola monografia/capitolo di libro/produzione editoriale a carattere scientifico nazionale o internazionale attinente allo specifico ambito di riferimento di cui all'avviso punti 0,25 (punti 0,25 se unico autore, nel caso di più coautori il punteggio sarà suddiviso per il numero totale di autori);
- per ogni singola pubblicazione (lavoro in extenso) su riviste a carattere scientifico internazionale attinente allo specifico ambito di riferimento di cui all'avviso punti 0,30 (punti 0,30 se 1°, 2° o ultimo autore, per gli altri coautori punti 0,15);
- per ogni singola pubblicazione (lavoro in extenso) su riviste a carattere scientifico nazionale attinente allo specifico ambito di riferimento di cui all'avviso punti 0,15 (punti 0,15 se 1°, 2° o ultimo autore, per gli altri coautori punti 0,08).

d) Curriculum formativo e professionale: massimo 7 (sette) punti. In riferimento al curriculum formativo e professionale, potranno essere oggetto di valutazione, le esperienze attinenti, le attività professionali e di studio, formalmente documentate, non riferibili a titoli già valutati nelle altre categorie, idonee ad evidenziare il livello di qualificazione professionale acquisito nell'arco dell'intera carriera e specifiche rispetto all'incarico di esperto da conferire. Non verranno valutate le idoneità conseguite a procedure selettive o concorsuali o altro. Non verranno valutati gli encomi e gli attestati laudativi. Non verrà valutato il volontario e il tirocinio/stage. Per la valutazione dei titoli afferenti al presente item la Commissione stabilisce che sarà valutato quanto di seguito specificatamente riportato:

- dottorato di ricerca attinente al profilo per il quale si concorre punti 1,50;
- master universitari di II° livello di durata annuale o biennale con esame finale o corsi di formazione specialistica/specifica erogati da enti pubblici, considerati attinenti al profilo professionale a selezione

di durata superiore ad un anno con esame finale punti 0,80 per titolo;

- master universitari di I° livello, corsi di formazione avanzata universitari o di alta formazione, corsi di perfezionamento universitari, master di enti pubblici abilitati attinenti al profilo professionale a selezione, di durata annuale con esame finale punti 0,40 per titolo;
- master, corsi di formazione di enti pubblici abilitati o enti privati accreditati attinenti, di durata inferiore all'anno, ma superiore ad un mese con esame finale punti 0,15 per titolo;
- corsi di formazione erogati da enti pubblici o enti privati abilitati attinenti con esame finale punti 0,02 per titolo (fino a max n. 15 corsi effettuati);
- attestato di formazione manageriale/corso di management delle aziende sanitarie con esame finale punti 0,40;
- abilitazione all'esercizio della professione di commercialista punti 0,40;
- iscrizione nel Registro dei Revisori Contabili punti 0,40;
- contratti di collaborazione coordinata continuativa/borse di studio/assegni di ricerca sanitaria/incarichi libero professionali e forme flessibili attinenti alla posizione funzionale da conferire presso strutture sanitarie e/o di ricerca pubbliche /o Fondazioni/IRCCS di diritto pubblico punti 0,60 per anno;
- incarichi di insegnamento in materie attinenti da riconosciute università statali/private nazionali/internazionali punti 0,20 per ciascun incarico nell'a. accademico (fino a max n. 10 incarichi);
- incarichi di insegnamento in materie attinenti conferiti da altri enti pubblici punti 0,10 per ciascun incarico nell'anno (fino a max n. 5 incarichi);
- docenze in corsi di aggiornamento/formazione/seminari in materie attinenti punti 0,05 per partecipazione (fino a max n. 15);
- relatore o moderatore a congressi/convegni/seminari in materie attinenti (con esclusione a qualsiasi titolo delle presentazioni orali di poster, comunicazioni, atti, abstract e/o assimilati punti 0,05 per partecipazione (fino a max n. 15);
- componente collegi, comitati scientifici/etici di studio o ricerca attinenti punti 0,40 per nomina (fino a max n. 3);
- Nomina a Revisore dei Conti presso enti pubblici punti 0,15 per nomina (fino a max 15 nomine);
- Attestato di conoscenza della lingua inglese con esame finale, punti 0,10 cad. fino ad un massimo di n. 3 attestati;
- Corso di informatica con esame finale, punti 0,10 cad. fino ad un massimo di n. 3 attestati;
- premi/onorificenze attinenti conferiti da enti pubblici punti 0,10;
- revisore per riviste scientifiche nazionali/internazionali attinenti punti 0,40 per rivista (fino a max n. 3);
- esperienza professionale attinente all'incarico da conferire prestata presso studi professionali privati, società o aziende private o altre pubbliche amministrazioni punti 0,10 per anno (fino a max 2 punti).

La Commissione procede, a questo punto, con le operazioni di cui al punto 2: "definizione dei criteri per la valutazione del colloquio".

La Commissione conferma che, come previsto dall'avviso di selezione, il colloquio verterà su argomenti e/o materie inerenti alla specificità del profilo professionale a selezione, idonei a verificare le conoscenze e la preparazione dei candidati in relazione alle specifiche esigenze aziendali, nonché alle mansioni del ruolo di esperto richiesto e sui compiti connessi all'esercizio della peculiare funzione da conferire. La Commissione in tale ambito procederà alla verifica delle specifiche competenze in materia richieste nel dettaglio, come previste dall'art. 2 del relativo avviso pubblico.

La Commissione immediatamente prima del colloquio predisporrà un numero congruo di quesiti di eguale complessità da sottoporre ai candidati.

La Commissione determina che ai Candidati verranno proposti due quesiti il cui contenuto verrà determinato nella stessa giornata dei colloqui e prima dell'inizio degli stessi. I Candidati dovranno rispondere ai due quesiti proposti esponendo gli argomenti in relazione al profilo professionale messo a selezione, idonei a verificare le conoscenze e la preparazione dei candidati in relazione alle mansioni del profilo professionale richiesto dalle specifiche esigenze dell'Azienda, nonché sui compiti connessi alla funzione da conferire.

La Commissione adotterà i seguenti criteri di valutazione del colloquio:

- livello di conoscenza e competenza in merito all'argomento assegnato per la trattazione;
- completezza nella trattazione dell'argomento assegnato;
- capacità di espressione e proprietà di linguaggio tecnico-giuridico;
- capacità di collegamento interdisciplinare.

Il superamento del colloquio, per il quale è riservato un massimo di punti 40 (quaranta) è subordinato al raggiungimento di una valutazione di sufficienza, espressa in termini numerici, di almeno 26/40.

La Commissione, al termine del colloquio e dopo aver redatto apposito verbale dei lavori, formulerà apposita graduatoria di idonei. La votazione complessiva che ne deriverà, sulla base dei punteggi attribuiti per singola area di valutazione, risulterà dalla somma del punteggio relativo alla valutazione dei titoli e della votazione conseguita nel colloquio. La graduatoria di idonei così formulata, sarà trasmessa al Direttore Generale per le successive determinazioni.

La Commissione procede, quindi, alle operazioni di cui al punto 3 ed inizia la valutazione del Curriculum e dei titoli prodotti dai candidati, sulla base alle previsioni stabilite nell'Avviso ed i criteri predeterminati dalla Commissione nel presente verbale. La Commissione, procede, pertanto alla valutazione dei titoli dichiarati, visualizzando le singole istanze di partecipazione telematiche presentate nell'apposita piattaforma informatica, inclusi gli allegati, per il tramite del segretario, secondo i criteri determinati nel presente verbale.

Il Presidente ed i Componenti valutano i relativi titoli verificando la coerenza tra quanto materialmente scritto/inserito dai candidati ed il relativo item compilato e la corrispondenza di quanto dichiarato con ciò che prevede l'avviso di selezione ed i criteri del presente verbale.

Per ciascun candidato viene compilata apposita scheda di valutazione dei titoli dichiarati dal medesimo nel curriculum vitae, negli eventuali allegati all'istanza e nelle dichiarazioni sostitutive rese. Le suddette schede con le valutazioni della Commissione vengono indicate al presente verbale quale parte integrante dello stesso (n. 9 Allegati: dal n. 1 al n. 9).

Le valutazioni conseguite dai candidati vengono riportate sulla piattaforma telematica aziendale per le elaborazioni conseguenti.

Il punteggio che ne consegue, a seguito della verifica e valutazione della Commissione, ottenuta dalle elaborazioni della piattaforma informatica, individua i punteggi dei titoli attribuiti ai candidati verificati, secondo le rispettive schede/report telematiche di valutazione presenti all'interno della relativa piattaforma. La valutazione complessiva ed analitica dei titoli dei candidati viene allegata al presente verbale per farne parte integrante (Allegato n. 10).

Concluse le operazioni di valutazione, il Presidente della Commissione dà mandato al Segretario della Commissione di procedere all'affissione presso la sala riunioni in cui si svolgerà il colloquio (piano secondo) e sulla bacheca dell'ingresso (piano terra) dell'Edificio 6 di questa Azienda, nonché alla pubblicazione sull'apposita sezione del sito web istituzionale aziendale dell'esito della valutazione dei titoli di cui all'allegato n.10.

Completate le suddette operazioni, la Commissione sospende i lavori alle ore 10:45 e si aggiorna alle ore 11:00, per procedere alla definizione delle domande oggetto del colloquio ed allo svolgimento del colloquio stesso con i candidati e all'uopo convocati con note prot. n. 48369 e n. 48370 del 02/09/2024 trasmesse a mezzo P.E.C..

Del che si è redatto il presente verbale, composto di n. 8 pagine e n. 10 allegati, che letto e confermato, viene sottoscritto come segue:

IL PRESIDENTE

F.to Dott. Rosario Fresta

I COMPONENTI

F.to Dott.ssa Monica Maria Castro

F.to Dott. Giuseppe Venza

IL SEGRETARIO

F.to Dott.ssa Graziana Rita Costa

Il presente documento, firmato in originale, è conservato agli atti del Settore Risorse Umane.



Azienda Ospedaliero Universitaria
Policlinico "G. Rodolico – San Marco"
Catania

Allegato n. 1 al Verbale n. 1 del 24/09/2024

Selezione pubblica, per titoli e colloquio, per il conferimento di n. 1 incarico di Dirigente Amministrativo esperto in Bilancio, ai sensi dell'art. 15 septies, comma 2 del D. Lgs. n. 502/92 ss.mm.ii..

Scheda valutazione Candidato
CICILIATO GIUSEPPE
Nato a Bologna (BO) il 15/04/1981

In possesso del titolo di studio LM-56 SCIENZE DELL'ECONOMIA, conseguito il 28/11/2016 presso UNIVERSITÀ DEGLI STUDI GUGLIELMO MARCONI - ROMA di ROMA (RM) (non valutabile in quanto requisito specifico di ammissione).

Esperienza professionale maturata per un quinquennio e richiesta quale requisito specifico di ammissione (non valutata in quanto requisito specifico):

esperienza maturata nello specifico ambito della Contabilità Generale e della Programmazione e Bilancio applicata alle Aziende Sanitarie, con conoscenza delle tematiche organizzative e normative riferite alla UOC per la quale è indetto l'incarico, maturata presso Enti o Aziende del Servizio Sanitario Nazionale

⇒ Dal 02/11/2023 ad oggi, Collaboratore Amministrativo Professionale (Cat. D), presso ASP di Agrigento, con contratto a tempo determinato, preposto ai servizi economici, finanziari e patrimoniali in qualità di referente della gestione contabile del PNRR e del PNC e con competenze in tema di monitoraggio delle liste d'attesa, monitoraggio del budget dei fondi PNRR e relativa gestione della spesa e della documentazione contabile;

⇒ Dal 10/06/2022 al 31/12/2022, Collaboratore Amministrativo Professionale (Cat. D), presso ASP di Palermo, preposto all'ufficio economato, rischio clinico, assistenza sanitaria di base, monitoraggio delle liste d'attesa, responsabile della trasparenza e corruzione, responsabile della gestione dell'archivio, con competenze nella gestione strategica e smaltimento delle liste d'attesa;

esperienza maturata nello specifico ambito della Contabilità Generale e della Programmazione e Bilancio applicata alle Aziende Sanitarie, con conoscenza delle tematiche organizzative e normative riferite alla UOC per la quale è indetto l'incarico, maturata anche alle dipendenze di altre pubbliche amministrazioni

⇒ Dal 01/04/2008 al 30/11/2011, Project Manager, con contratto di consulenza professionale, presso Unione Camere di Commercio della Regione Sicilia di Palermo, preposto all'Ufficio studi e ricerca, analisi dei dati e realizzazione di report complessi, studio delle normative per la gestione dei flussi informativi aziendali, monitoraggio sulla raccolta di dati, elaborazione e trasmissione. Attività di supporto all'amministrazione, ufficio studi e ricerca statistica, progettazione, monitoraggio e rendicontazione dei Progetti a valere sul fondo Perequazione.

VALUTAZIONE TITOLI CANDIDATO

a) Titoli di carriera (massimo 10 (dieci) punti):

- Servizio di ruolo nella posizione funzionale del profilo a concorso o in posizione funzionale superiore o nella medesima professionalità in posizione funzionale di livello ottavo e ottavo bis presso enti del Servizio sanitario nazionale ovvero in qualifiche funzionali di ottavo e nono livello di altre pubbliche amministrazioni, (punti 1,00 per anno)*

- *Servizio di ruolo di medesima professionalità nella posizione funzionale di settimo livello presso enti del SSN ovvero in qualifiche funzionali di settimo livello di altre pubbliche amministrazioni* (punti 0,50 per anno)
- *Periodi di effettivo servizio militare, di richiamo alle armi, di ferma volontaria e di rafferma prestati presso le Forze Armate e nell'Arma dei carabinieri* punti (0,50 per anno)
- *Periodi di effettivo Servizio Civile* punti (0,50 per anno)

TOT. Area a): 0/10

b) Titoli accademici e di studio (massimo 1 (uno) punto):

- *Specializzazione di livello universitario in materie attinenti alla posizione funzionale da conferire* (punti 1,00 per ognuna)
- *Altre lauree, oltre a quella richiesta per l'ammissione alla selezione, purché attinenti alla posizione funzionale da conferire* (punti 0,50 per ognuna, fino ad un max di punti 1,00)

TOT. Area b): 0/1

c) Pubblicazioni e titoli scientifici (massimo 2 (due) punti):

- *per ogni singola monografia/capitolo di libro/produzione editoriale a carattere scientifico nazionale o internazionale attinente allo specifico ambito di riferimento di cui all'avviso* punti 0,25 (punti 0,25 se unico autore, nel caso di più coautori il punteggio sarà suddiviso per il numero totale di autori)
- *per ogni singola pubblicazione (lavoro in extenso) su riviste a carattere scientifico internazionale attinente allo specifico ambito di riferimento di cui all'avviso* punti 0,30 (punti 0,30 se 1°, 2° o ultimo autore, per gli altri coautori punti 0,15)
- *per ogni singola pubblicazione (lavoro in extenso) su riviste a carattere scientifico nazionale attinente allo specifico ambito di riferimento di cui all'avviso* punti 0,15 (punti 0,15 se 1°, 2° o ultimo autore, per gli altri coautori punti 0,08)

TOT. Area c): 0/2

d) Curriculum formativo e professionale: (massimo 7 (sette) punti):

- *dottorato di ricerca attinente al profilo per il quale si concorre* punti 1,50;
- *master universitari di II° livello di durata annuale o biennale con esame finale o corsi di formazione specialistica/specifica erogati da enti pubblici, considerati attinenti al profilo professionale a selezione di durata superiore ad un anno con esame finale* punti 0,80 per titolo
⇒ in data 09/11/2023, Master di II livello in Management, Governance e Performance del Dirigente nella Pubblica Amministrazione, Università degli Studi eCampus: **punti 0,80**.
- *master universitari di I° livello, corsi di formazione avanzata universitari o di alta formazione, corsi di perfezionamento universitari, master di enti pubblici abilitati attinenti al profilo professionale a selezione, di durata annuale con esame finale* punti 0,40 per titolo
⇒ in data 09/12/2022, Master di I livello in Discipline Geografiche ed educative, Università Unicamillus Roma: **titolo non valutabile in quanto non attinente.**
- *master, corsi di formazione di enti pubblici abilitati o enti privati accreditati attinenti, di durata inferiore all'anno, ma superiore ad un mese con esame finale* punti 0,15 per titolo;

- corsi di formazione erogati da enti pubblici o enti privati abilitati attinenti con esame finale punti 0,02 per titolo (fino a max n. 15 corsi effettuati);
 ⇒ 14/06/2011, Conciliatore di controversie civili e commerciali-Specializzazione come Mediatore (corso di n. 50 ore più corso integrativo di perfezionamento e di specializzazione per mediatori): **punti 0,02**
 ⇒ 28/09/2005, Capo Azienda, CE.SI.FO.P. formazione professionale, corso di n. 50 ore: **punti 0,02**
 ⇒ 05/04/2003, Misurazione e valutazione della performance nella pubblica amministrazione (IAL ente di formazione Professionale), corso di alta specializzazione di n. 250 ore: **punti 0,02**
- attestato di formazione manageriale/corso di management delle aziende sanitarie con esame finale punti 0,40;
- abilitazione all'esercizio della professione di commercialista punti 0,40;
- iscrizione nel Registro dei Revisori Contabili punti 0,40;
- contratti di collaborazione coordinata continuativa/borse di studio/assegni di ricerca sanitaria/incarichi libero professionali e forme flessibili attinenti alla posizione funzionale da conferire presso strutture sanitarie e/o di ricerca pubbliche /o Fondazioni/IRCCS di diritto pubblico punti 0,60 per anno
- incarichi di insegnamento in materie attinenti da riconosciute università statali/private nazionali/internazionali punti 0,20 per ciascun incarico nell'a. accademico (fino a max n. 10 incarichi);
- incarichi di insegnamento in materie attinenti conferiti da altri enti pubblici (0,10 per ciascun incarico nell'anno, fino a max n. 5 incarichi)
 ⇒ Dal 04/03/2017 al 30/06/2019, Docente di Economia Aziendale presso l'Istituto Tecnico paritario Carducci di Sciacca: **punti 0,10**;
 ⇒ Dal 01/03/2022 al 10/06/2022, Docente di Economia Aziendale presso l'Istituto Tecnico paritario V. Alfieri di Palermo: **punti 0,10**;
 ⇒ Dal 13/02/2023 al 04/07/2023, Docente di Economia Aziendale e Geografia presso l'Istituto Tecnico paritario V. Alfieri di Palermo: **punti 0,10**;
 ⇒ Dal 14/11/2005 al 30/11/2005, Docente Informatica presso l'Istituto Professionale Paolini Cassiano da Imola: **non valutabile in quanto non attinente.**
- docenze in corsi di aggiornamento/formazione/seminari in materie attinenti punti 0,05 per partecipazione (fino a max n. 15);
- relatore o moderatore a congressi/convegni/seminari in materie attinenti (con esclusione a qualsiasi titolo delle presentazioni orali di poster, comunicazioni, atti, abstract e/o assimilati punti 0,05 per partecipazione (fino a max n. 15);
- componente collegi, comitati scientifici/etici di studio o ricerca attinenti punti 0,40 per nomina (fino a max n. 3);
 ⇒ Da febbraio 2010 a febbraio 2012, Presidente Nucleo di Valutazione del Comune di Sambuca di Sicilia, **punti 0,40**.
- Nomina a Revisore dei Conti presso enti pubblici punti 0,15 per nomina (max n. 15 nomine);
- Attestato di conoscenza della lingua inglese con esame finale, punti 0,10 cad. fino ad un massimo di n. 3 attestati;
 ⇒ 17/06/2017, Certificazione di lingua inglese C1 presso ESB: **punti 0,10**;
- Corso di informatica con esame finale, punti 0,10 cad. fino ad un massimo di n. 3 attestati;
 ⇒ 27/02/2006, Patente europea del computer (n. 7 moduli) presso IDINET Palermo: **punti 0,10**;

⇒ 06/06/2001, Operatore su personal computer (coop. sociale Polilabor, Sambuca di Sicilia), Windows XP, internet, posta elettronica, pacchetto office, publisher, HTML, OSX: **punti 0,10**;

- *premi/onorificenze attinenti conferiti da enti pubblici punti 0,10;*
- *revisore per riviste scientifiche nazionali/internazionali attinenti punti 0,40 per rivista (fino a max n. 3);*
- *esperienza professionale attinente all'incarico da conferire prestata presso studi professionali privati, società o aziende private o altre pubbliche amministrazioni punti 0,10 per anno (fino a max 2 punti).*

⇒ Dal 01/01/2021 al 31/12/2023, Senior Management, presso Unione Camere di Commercio della Regione Sicilia di Palermo, con contratto di consulenza professionale, preposto all'area contabilità economica e rendicontazione, normativa PNRR: **(23 mesi e 30 giorni) punti 0,20.**

TOT. Area d): 2,06/7

PUNTEGGIO TOTALE: 2,06

IL PRESIDENTE

F.to Dott. Rosario Fresta

I COMPONENTI

F.to Dott.ssa Monica Maria Castro

F.to Dott. Giuseppe Venza

IL SEGRETARIO

F.to Dott.ssa Graziana Rita Costa

Il presente documento, firmato in originale, è conservato agli atti del Settore Risorse Umane.



Azienda Ospedaliero Universitaria
Policlinico "G. Rodolico - San Marco"
Catania

Allegato n. 2 al Verbale n. 1 del 24/09/2024

Selezione pubblica, per titoli e colloquio, per il conferimento di n. 1 incarico di Dirigente Amministrativo esperto in Bilancio, ai sensi dell'art. 15 septies, comma 2 del D. Lgs. n. 502/92 ss.mm.ii..

Scheda valutazione Candidato
DERNA ANTONIO
Nato a Carini (PA) il 12/02/1976

In possesso del titolo di studio ECONOMIA E COMMERCIO, conseguito il 15/12/2003 presso UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI PALERMO di PALERMO (PA) (non valutabile in quanto requisito specifico di ammissione).

Esperienza professionale maturata per un quinquennio e richiesta quale requisito specifico di ammissione (non valutabile in quanto requisito specifico):

esperienza maturata nello specifico ambito della Contabilità Generale e della Programmazione e Bilancio applicata alle Aziende Sanitarie, con conoscenza delle tematiche organizzative e normative riferite alla UOC per la quale è indetto l'incarico, maturata presso Enti o Aziende del Servizio Sanitario Nazionale

⇒ dal 01/10/2021 al 30/07/2024, Dirigente Amministrativo a tempo determinato, presso ASP Ragusa – Settore Economico, Finanziario e Patrimoniale, con competenze relative allo specifico ambito della Contabilità Generale e della Programmazione e Bilancio applicata alle Aziende Sanitarie, con conoscenza delle tematiche organizzative e normative riferite alla UOC per la quale è indetto l'incarico;

esperienza maturata nello specifico ambito della Contabilità Generale e della Programmazione e Bilancio applicata alle Aziende Sanitarie, con conoscenza delle tematiche organizzative e normative riferite alla UOC per la quale è indetto l'incarico, maturata presso studi professionali privati, società o istituti di ricerca o con esercizio di attività coordinata e continuativa presso enti o anche pubbliche amministrazioni

⇒ dal 01/08/2019 al 30/09/2021, Solution Consultant Manager, quale servizio svolto per Enti del SSN tramite contratto a tempo pieno ed indeterminato con la società Engineering Ingegneria Informatica SPA, con le medesime competenze e ruolo assimilabile a quelle di un collaboratore ammin. professionale.

VALUTAZIONE TITOLI CANDIDATO

a) Titoli di carriera (massimo 10 (dieci) punti):

- *Servizio di ruolo nella posizione funzionale del profilo a concorso o in posizione funzionale superiore o nella medesima professionalità in posizione funzionale di livello ottavo e ottavo bis presso enti del Servizio sanitario nazionale ovvero in qualifiche funzionali di ottavo e nono livello di altre pubbliche amministrazioni, (punti 1,00 per anno)*
- *Servizio di ruolo di medesima professionalità nella posizione funzionale di settimo livello presso enti del SSN ovvero in qualifiche funzionali di settimo livello di altre pubbliche amministrazioni (punti 0,50 per anno)*

- *Periodi di effettivo servizio militare, di richiamo alle armi, di ferma volontaria e di rafferma prestati presso le Forze Armate e nell'Arma dei carabinieri punti (0,50 per anno)*
- *Periodi di effettivo Servizio Civile punti (0,50 per anno)*

TOT. Area a): 0/10

b) Titoli accademici e di studio (massimo 1 (uno) punto):

- *Specializzazione di livello universitario in materie attinenti alla posizione funzionale da conferire (punti 1,00 per ognuna)*
- *Altre lauree, oltre a quella richiesta per l'ammissione alla selezione, purché attinenti alla posizione funzionale da conferire (punti 0,50 per ognuna, fino ad un max di punti 1,00)*

TOT. Area b): 0/1

c) Pubblicazioni e titoli scientifici (massimo 2 (due) punti):

- *per ogni singola monografia/capitolo di libro/produzione editoriale a carattere scientifico nazionale o internazionale attinente allo specifico ambito di riferimento di cui all'avviso punti 0,25 (punti 0,25 se unico autore, nel caso di più coautori il punteggio sarà suddiviso per il numero totale di autori)*
- *per ogni singola pubblicazione (lavoro in extenso) su riviste a carattere scientifico internazionale attinente allo specifico ambito di riferimento di cui all'avviso punti 0,30 (punti 0,30 se 1°, 2° o ultimo autore, per gli altri coautori punti 0,15)*
- *per ogni singola pubblicazione (lavoro in extenso) su riviste a carattere scientifico nazionale attinente allo specifico ambito di riferimento di cui all'avviso punti 0,15 (punti 0,15 se 1°, 2° o ultimo autore, per gli altri coautori punti 0,08)*

TOT. Area c): 0/2

d) Curriculum formativo e professionale: (massimo 7 (sette) punti):

- *dottorato di ricerca attinente al profilo per il quale si concorre punti 1,50;*
 - *master universitari di II° livello di durata annuale o biennale con esame finale o corsi di formazione specialistica/specifica erogati da enti pubblici, considerati attinenti al profilo professionale a selezione di durata superiore ad un anno con esame finale punti 0,80 per titolo*
- ⇒ 04/03/2022, Master di II livello in Strategie Organizzative e di Innovazione nella P.A., Università Pegaso: **punti 0,80;**
- ⇒ 27/10/2022, Master di II livello in Management delle Aziende Sanitarie, Università Pegaso: **punti 0,80.**
- *master universitari di I° livello, corsi di formazione avanzata universitari o di alta formazione, corsi di perfezionamento universitari, master di enti pubblici abilitati attinenti al profilo professionale a selezione, di durata annuale con esame finale punti 0,40 per titolo*
 - *master, corsi di formazione di enti pubblici abilitati o enti privati accreditati attinenti, di durata inferiore all'anno, ma superiore ad un mese con esame finale punti 0,15 per titolo;*
 - *corsi di formazione erogati da enti pubblici o enti privati abilitati attinenti con esame finale punti 0,02 per titolo (fino a max n. 15 corsi effettuati)*

⇒ 07/12/2016, ITIL Foundation Certificate in It Service Management: **0,02 punti;**

⇒ 10/11/2017, ITIL Intermediate Certificate in It Service Strategy: **0,02 punti;**

⇒ 14/11/2023, “E-health: aziende sanitarie innovative e digitali”, Titolo del corso “*Contratto collettivo nazionale di lavoro relativo al personale del comparto*”, D.B.I. S.R.L. società unipersonale, attestato di frequenza, **0,02 punti;**

- ⇒13/11/2023, “E-health: aziende sanitarie innovative e digitali”, Titolo del corso “*Telemedicina: La Transizione al Digitale nelle Aziende Sanitarie*”, D.B.I. S.R.L. società unipersonale, attestato di frequenza, **0,02 punti**;
- ⇒01/12/2022, “*La sanità: dalla Pandemia al PNRR, tra digitalizzazione e rafforzamento del capitale umano*”, Titolo del corso “*La Responsabilità Penale nell’Azienda Sanitaria*”, D.B.I. S.R.L. società unipersonale (esame finale sostenuto mediante questionario a risposta multipla): **0,02 punti**;
- ⇒28/10/2022, “*La sanità: dalla Pandemia al PNRR, tra digitalizzazione e rafforzamento del capitale umano*”, Titolo del corso “*Controllo strategico e misurazione delle performance in sanità*”, D.B.I. S.R.L. società unipersonale (esame finale sostenuto mediante questionario a risposta multipla) **0,02 punti**;
- ⇒02/12/2022, “*La sanità: dalla Pandemia al PNRR, tra digitalizzazione e rafforzamento del capitale umano*”, Titolo del corso “*Accelerazione e semplificazione del procedimento amministrativo*”, D.B.I. S.R.L. (società unipersonale, esame finale sostenuto mediante questionario a risposta multipla) **0,02 punti**;
- ⇒28/09/2022, “*La sanità: dalla Pandemia al PNRR, tra digitalizzazione e rafforzamento del capitale umano*”, Titolo del corso “*D.L. "Semplificazioni bis" (D.L. 77/21) e alla Legge Europea 2019-2020 (L. 238/2021) Semplificazioni in materia di affidamento ed esecuzione dei contratti pubblici PNRR*”, D.B.I. S.R.L. società unipersonale (esame finale sostenuto mediante questionario a risposta multipla) **0,02 punti**;
- ⇒07/10/2022, “*La sanità: dalla Pandemia al PNRR, tra digitalizzazione e rafforzamento del capitale umano*”, Titolo del corso “*La digitalizzazione della PA: formazione, gestione, conservazione e archiviazione dei documenti*”, D.B.I. S.R.L. società unipersonale (esame finale sostenuto mediante questionario a risposta multipla): **0,02 punti**;
- ⇒11/11/2022, “*La sanità: dalla Pandemia al PNRR, tra digitalizzazione e rafforzamento del capitale umano*”, Titolo del corso “*La contrattualistica nelle Aziende Sanitarie*”, **0,02 punti**.

Punteggio complessivo (0,02 x n.10 corsi) = 0,20 punti.

- *attestato di formazione manageriale/corso di management delle aziende sanitarie con esame finale punti 0,40;*
- *abilitazione all’esercizio della professione di commercialista punti 0,40;*
- *iscrizione nel Registro dei Revisori Contabili punti 0,40;*
- *contratti di collaborazione coordinata continuativa/borse di studio/assegni di ricerca sanitaria/incarichi libero professionali e forme flessibili attinenti alla posizione funzionale da conferire presso strutture sanitarie e/o di ricerca pubbliche /o Fondazioni/IRCCS di diritto pubblico punti 0,60 per anno:*
- *incarichi di insegnamento in materie attinenti da riconosciute università statali/private nazionali/internazionali punti 0,20 per ciascun incarico nell’a. accademico (fino a max n. 10 incarichi);*
- *incarichi di insegnamento in materie attinenti conferiti da altri enti pubblici (0,10 per ciascun incarico nell’anno, fino a max n. 5 incarichi)*
- *docenze in corsi di aggiornamento/formazione/seminari in materie attinenti punti 0,05 per partecipazione (fino a max n. 15);*
- *relatore o moderatore a congressi/convegni/seminari in materie attinenti (con esclusione a qualsiasi titolo delle presentazioni orali di poster, comunicazioni, atti, abstract e/o assimilati punti 0,05 per partecipazione (fino a max n. 15);*
- *componente collegi, comitati scientifici/etici di studio o ricerca attinenti punti 0,40 per nomina (fino a max n. 3);*
- *Nomina a Revisore dei Conti presso enti pubblici punti 0,15 per nomina (max n. 15 nomine);*

- *Attestato di conoscenza della lingua inglese con esame finale, punti 0,10 cad. fino ad un massimo di n. 3 attestati;*
 ⇒ 13/07/2020, ESB Level 3 Certificate in ESOL International All Modes (C2 CEFR): **0,10 punti.**
 - *Corso di informatica con esame finale, punti 0,10 cad. fino ad un massimo di n. 3 attestati;*
 ⇒ 14/01/2021, Eipass 7 modules rilasciato da CERTIPASS: **0,10 punti.**
 - *premi/onorificenze attinenti conferiti da enti pubblici punti 0,10;*
 - *revisore per riviste scientifiche nazionali/internazionali attinenti punti 0,40 per rivista (fino a max n. 3);*
 - *esperienza professionale attinente all'incarico da conferire prestata presso studi professionali privati, società o aziende private o altre pubbliche amministrazioni punti 0,10 per anno (fino a max 2 punti).*
 ⇒ dal 01/01/2018 al 31/05/2019, Project Manager sanità, Engineering Ingegneria Informatica SPA, Responsabile dei progetti relativi alla sanità dei clienti Asp Ragusa, Asp Trapani, Arnas Garibaldi, Cefpas Caltanissetta; (16 mesi)
 ⇒ gennaio 2017-dicembre 2017, Solution Transition Manager, Engineering Ingegneria Informatica SPA, per il progetto di accorpamento dell'Asl Torino 1 e Asl Torino 2 (12 mesi);
 ⇒ gennaio 2016-dicembre 2016, Solution Transition Manager, Engineering Ingegneria Informatica SPA, per il progetto di avvio AREASAMC, alla guida del gruppo di Delivery nel Porting applicativo Oliamm vs AREAS della Asl di Torino 1 (12 mesi);
 ⇒ ottobre 2014-dicembre 2014, Solution Transition Manager, Engineering Ingegneria Informatica SPA, per il progetto di avvio AREASAMC, alla guida del gruppo di Delivery nel Porting applicativo Oliamm vs AREAS della Asp di Caltanissetta (2 mesi);
 ⇒ aprile 2014-settembre 2014, Solution Transition Manager, Engineering Ingegneria Informatica SPA, per il progetto di avvio AREASAMC, alla guida del gruppo di Delivery nel Porting applicativo Oliamm vs AREAS della Asp di Ragusa (5 mesi);
 ⇒ settembre 2013-marzo 2014, Solution Transition Manager, Engineering Ingegneria Informatica SPA, per il progetto di avvio AREASAMC, alla guida del gruppo di Delivery nel Porting applicativo Oliamm vs AREAS della Asp di Trapani (6 mesi);
 ⇒ aprile 2012-dicembre 2012, Solution Transition Manager, Engineering Ingegneria Informatica SPA, per il progetto di avvio AREASAMC, alla guida del gruppo di Delivery nel Porting applicativo Oliamm vs AREAS della Arnas Garibaldi di Catania (8 mesi);
 ⇒ gennaio 2010-marzo 2020, Senior Solution Consultant, Engineering Ingegneria Informatica SPA, Responsabile locale per il coordinamento delle risorse della Sicilia e del Nord Italia, Gestione di contabilità di commessa e di circa 20 risorse. **Non ulteriormente valutabile in quanto già in parte valutato.** (9 mesi)
- Totale 70 mesi: punteggio 0,58

TOT. Area d): 2,58/7

PUNTEGGIO TOTALE: 2,58

IL PRESIDENTE

F.to Dott. Rosario Fresta

I COMPONENTI

F.to Dott.ssa Monica Maria Castro

F.to Dott. Giuseppe Venza

IL SEGRETARIO

F.to Dott.ssa Graziana Rita Costa

Il presente documento, firmato in originale, è conservato agli atti del Settore Risorse Umane.



Azienda Ospedaliero Universitaria
Policlinico "G. Rodolico - San Marco"
Catania

Allegato n. 3 al Verbale n. 1 del 24/09/2024

Selezione pubblica, per titoli e colloquio, per il conferimento di n. 1 incarico di Dirigente Amministrativo esperto in Bilancio, ai sensi dell'art. 15 septies, comma 2 del D. Lgs. n. 502/92 ss.mm.ii..

Scheda valutazione Candidato

INI' ANITA

Nata a Modica (RG) il 09/05/1974

In possesso del titolo di studio ECONOMIA E COMMERCIO, conseguito il 04/05/2000 presso UNIVERSITA' DEGLI STUDI DI CATANIA di CATANIA (CT) (non valutabile in quanto requisito specifico di ammissione);

Esperienza professionale maturata per un quinquennio e richiesta quale requisito specifico di ammissione (non valutabile in quanto requisito di ammissione):

esperienza maturata nello specifico ambito della Contabilità Generale e della Programmazione e Bilancio applicata alle Aziende Sanitarie, con conoscenza delle tematiche organizzative e normative riferite alla UOC per la quale è indetto l'incarico, maturata presso Enti o Aziende del Servizio Sanitario Nazionale

⇒ Dal 01/10/2021 al 31/07/2024, Dirigente Amministrativo con contratto di lavoro subordinato a tempo determinato ai sensi dell'art. 15-octies D.lgs. n. 502/1992 presso Asp Ragusa, UOC Economico-Finanziario e Patrimoniale, preposta alle attività di predisposizione del Bilancio di previsione annuale e del Bilancio Consuntivo annuale, alle attività di gestione e rendicontazione dei fondi di PSN e di tutti i finanziamenti con vincoli di destinazione ed in generale, e, più in generale, attività per le quali si richiedono competenze relative allo specifico ambito della Contabilità Generale e della Programmazione e Bilancio applicata alle Aziende Sanitarie, con conoscenza delle tematiche organizzative e normative riferite alla UOC per la quale è indetto l'incarico;

⇒ Dal 01/08/2019 al 30/09/2021, Coadiutore Amministrativo (ex cat. B) a tempo indeterminato presso Asp Ragusa UOC Economico-Finanziario e Patrimoniale.

VALUTAZIONE TITOLI CANDIDATO

a) Titoli di carriera (massimo 10 (dieci) punti):

• *Servizio di ruolo nella posizione funzionale del profilo a concorso o in posizione funzionale superiore o nella medesima professionalità in posizione funzionale di livello ottavo e ottavo bis presso enti del Servizio sanitario nazionale ovvero in qualifiche funzionali di ottavo e nono livello di altre pubbliche amministrazioni, (punti 1,00 per anno)*

• *Servizio di ruolo di medesima professionalità nella posizione funzionale di settimo livello presso enti del SSN ovvero in qualifiche funzionali di settimo livello di altre pubbliche amministrazioni (punti 0,50 per anno)*

⇒ Dal 01/04/2005 al 30/06/2013, Coadiutore Amministrativo (ex cat. B) a tempo determinato presso Asp Ragusa UOC Economico-Finanziario e Patrimoniale: **non valutabile in quanto non riferibile a nessun criterio di valutazione.**

- *Periodi di effettivo servizio militare, di richiamo alle armi, di ferma volontaria e di rafferma prestati presso le Forze Armate e nell'Arma dei carabinieri punti (0,50 per anno)*
- *Periodi di effettivo Servizio Civile punti (0,50 per anno).*

TOT. Area a): 0/10

b) Titoli accademici e di studio (massimo 1 (uno) punto):

- *Specializzazione di livello universitario in materie attinenti alla posizione funzionale da conferire (punti 1,00 per ognuna)*
- *Altre lauree, oltre a quella richiesta per l'ammissione alla selezione, purché attinenti alla posizione funzionale da conferire (punti 0,50 per ognuna, fino ad un max di punti 1,00)*

TOT. Area b): 0/1

c) Pubblicazioni e titoli scientifici (massimo 2 (due) punti):

- *per ogni singola monografia/capitolo di libro/produzione editoriale a carattere scientifico nazionale o internazionale attinente allo specifico ambito di riferimento di cui all'avviso punti 0,25 (punti 0,25 se unico autore, nel caso di più coautori il punteggio sarà suddiviso per il numero totale di autori)*
- *per ogni singola pubblicazione (lavoro in extenso) su riviste a carattere scientifico internazionale attinente allo specifico ambito di riferimento di cui all'avviso punti 0,30 (punti 0,30 se 1°, 2° o ultimo autore, per gli altri coautori punti 0,15)*
- *per ogni singola pubblicazione (lavoro in extenso) su riviste a carattere scientifico nazionale attinente allo specifico ambito di riferimento di cui all'avviso punti 0,15 (punti 0,15 se 1°, 2° o ultimo autore, per gli altri coautori punti 0,08)*

TOT. Area c): 0/2

d) Curriculum formativo e professionale: (massimo 7 (sette) punti):

- *dottorato di ricerca attinente al profilo per il quale si concorre punti 1,50;*
 - *master universitari di II° livello di durata annuale o biennale con esame finale o corsi di formazione specialistica/specifica erogati da enti pubblici, considerati attinenti al profilo professionale a selezione di durata superiore ad un anno con esame finale punti 0,80 per titolo*
- ⇒ A.A. 2021-2022, Master di II livello in Management in Management delle Aziende Sanitarie, presso Pegaso università telematica: **punti 0,80**;
- *master universitari di I° livello, corsi di formazione avanzata universitari o di alta formazione, corsi di perfezionamento universitari, master di enti pubblici abilitati attinenti al profilo professionale a selezione, di durata annuale con esame finale punti 0,40 per titolo*
 - *master, corsi di formazione di enti pubblici abilitati o enti privati accreditati attinenti, di durata inferiore all'anno, ma superiore ad un mese con esame finale punti 0,15 per titolo*

- *corsi di formazione erogati da enti pubblici o enti privati abilitati attinenti con esame finale punti 0,02 per titolo (fino a max n. 15 corsi effettuati)*

⇒ 20-21/02/2008; 12/03/2008; 23-24/04/2008 Master in “La revisione negli Enti Locali”, organizzato dal Centro Studi Enti Locali, Palermo, **punti 0,02**.

- ⇒ dal 03/11/1993 al 20.05/1994, Corso di formazione per Addetto al reparto amministrativo, durata di 1000 ore, presso l'ISIDA di Palermo, con esame finale e votazione 55/60: **punti 0,02**;
- ⇒ 07/10/2005, Partecipazione al convegno dal titolo “*Piani di zona: buone pratiche a confronto*” del FORSIRIS, **non valutabile poiché non attinente e non trattasi di corso di formazione**;
- ⇒ 18 e 19/04/2007, partecipazione al Corso di formazione “Le problematiche fiscali nelle aziende del SSN”, organizzato dall'Azienda ospedaliera Garibaldi, S. Luigi, S. Currò, Ascoli-Tomaselli, Catania, **punti 0,02**
- ⇒ 19, 23 e 30/03/2007, partecipazione al Corso di formazione sul Cod. dei contratti pubblici, presso Ragusa, **punti 0,02**;
- ⇒ 01 e 02/03/2007, partecipazione al Corso di formazione su “*il bilancio e il rendiconto finanziario delle aziende sanitarie: guida ai nuovi modelli ministeriali*”, presso Ragusa, **punti 0,02**
- ⇒ 05/02/2008, partecipazione al Convegno “Il bilancio di previsione degli Enti Locali alla luce della Legge Finanziaria 2008”, **non valutabile in quanto non corso di formazione**;
- ⇒ 27 e 28/11/2008, partecipazione al Convegno “La contabilità economico-patrimoniale, il sistema di bilancio nelle aziende sanitarie”, **non valutabile in quanto non corso di formazione**;
- ⇒ 18 e 19/03/2009, partecipazione al Corso di formazione “Guida alla tassazione delle aziende del SSN dopo le manovre 2008”, **punti 0,02**
- ⇒ 05-06/03/2012, partecipazione al Corso “la fiscalità in sanità, organizzato dal CEFPAS, **punti 0,02**
- ⇒ 01/12/2022, “La sanità: dalla Pandemia al PNRR, tra digitalizzazione e rafforzamento del capitale umano”, Titolo del corso “La Responsabilità Penale nell’Azienda Sanitaria”, D.B.I. S.R.L. società unipersonale (esame finale sostenuto mediante questionario a risposta multipla): **punti 0,02**;
- ⇒ 02/12/2022, “La sanità: dalla Pandemia al PNRR, tra digitalizzazione e rafforzamento del capitale umano”, Titolo del corso “Accelerazione e semplificazione del procedimento amministrativo”, D.B.I. S.R.L. società unipersonale, esame finale sostenuto mediante questionario a risposta multipla; **punti 0,02**;
- ⇒ 18/11/2022, “La sanità: dalla Pandemia al PNRR, tra digitalizzazione e rafforzamento del capitale umano”, Titolo del corso “La contrattualistica nelle Aziende Sanitarie”, **punti 0,02**
- ⇒ 31/10/2022, “La sanità: dalla Pandemia al PNRR, tra digitalizzazione e rafforzamento del capitale umano”, Titolo del corso “Transizione digitale, Innovazione, Competitività”, Modulo “Come gestire i Big Data”, D.B.I. S.R.L. società unipersonale, esame finale sostenuto mediante questionario a risposta multipla; **punti 0,02**;
- ⇒ 07/10/2022, “La sanità: dalla Pandemia al PNRR, tra digitalizzazione e rafforzamento del capitale umano”, Titolo del corso “Transizione digitale, Innovazione, Competitività”, Modulo “La digitalizzazione della p.a: formazione, gestione, conservazione e archiviazione dei documenti”, D.B.I. S.R.L. società unipersonale, esame finale sostenuto mediante questionario a risposta multipla; **punti 0,02**;
- ⇒ 28/10/2022, “La sanità: dalla Pandemia al PNRR, tra digitalizzazione e rafforzamento del capitale umano”, Titolo del corso “Controllo strategico e misurazione delle performance in sanità”, D.B.I. S.R.L. società unipersonale, esame finale sostenuto mediante questionario a risposta multipla; **punti 0,02**;
- ⇒ 28/09/2022, “La sanità: dalla Pandemia al PNRR, tra digitalizzazione e rafforzamento del capitale umano”, Titolo del corso “D.L. “Semplificazioni bis” (D.L. 77/21) e alla Legge Europea 2019-2020 (L. 238/2021) Semplificazioni in materia di affidamento ed esecuzione dei contratti pubblici PNRR”, D.B.I. S.R.L. società unipersonale, esame finale sostenuto mediante questionario a risposta multipla; **punti 0,02**;
- ⇒ 20/06/2023, partecipazione alle “Le giornate di formazione sul nuovo cod. appalti”, **punti 0,02**
- ⇒ 06/11/2023, “E-health: aziende sanitarie innovative e digitali”, Titolo del corso “*I nuovi appalti tra digitalizzazione e GPP*”, D.B.I. S.R.L. società unipersonale, attestato di frequenza, **punti 0,02**
- ⇒ 13/11/2023, “E-health: aziende sanitarie innovative e digitali”, Titolo del corso “*Telemedicina: La Transizione al Digitale nelle Aziende Sanitarie*”, D.B.I. S.R.L. società unipersonale, attestato di frequenza, **punti 0,02**.
- ⇒ 14/11/2023, “E-health: aziende sanitarie innovative e digitali”, Titolo del corso “*Contratto collettivo nazionale di lavoro relativo al personale del comparto sanità – Triennio 2019-2021*”, D.B.I. S.R.L. società unipersonale, attestato di frequenza, **punti 0,02**
- ⇒ 15/11/2023, “E-health: aziende sanitarie innovative e digitali”, Titolo del corso “*Quadro istituzionale (legislazione sanitaria, i modelli organizzativi, i LEA*”, D.B.I. S.R.L. società unipersonale, attestato di frequenza, **punti 0,02**
- ⇒ 06/02/2024, “E-health: aziende sanitarie innovative e digitali”, Titolo del corso “*Attuare il PNRR. Conoscere le tematiche, accedere alle risorse e gestire i progetti*”, D.B.I. S.R.L. società unipersonale, attestato di frequenza, **punti 0,02**
- ⇒ 10/01/2024, “E-health: aziende sanitarie innovative e digitali”, Titolo del corso “*PNRR e Privacy*:

Trattamento dei dati acquisiti dalla p.a. nel corso della gestione degli interventi finanziati con risorse europee...”, D.B.I. S.R.L. società unipersonale, attestato di frequenza, punti 0,02

Punteggio massimo (0,02 x max 15 corsi di formazione): 0,30 punti

- *attestato di formazione manageriale / corso di management delle aziende sanitarie con esame finale punti 0,40;*

- *abilitazione all'esercizio della professione di commercialista punti 0,40;*

⇒ Abilitazione all'esercizio della professione di Dottore Commercialista e Revisore Contabile conseguita nell'anno 2004 presso Università degli Studi di Catania: **punti 0,40;**

- *iscrizione nel Registro dei Revisori Contabili punti 0,40;*

⇒ Dal 29/07/2005: Iscrizione nel Registro dei Revisori Contabili, posiz. N. 137224; **punti 0,40;**

- *contratti di collaborazione coordinata continuativa/borse di studio/assegni di ricerca sanitaria/incarichi libero professionali e forme flessibili attinenti alla posizione funzionale da conferire presso strutture sanitarie e/o di ricerca pubbliche /o Fondazioni/IRCCS di diritto pubblico punti 0,60 per anno*

- *incarichi di insegnamento in materie attinenti da riconosciute università statali/private nazionali/internazionali punti 0,20 per ciascun incarico nell'a. accademico (fino a max n. 10 incarichi);*

- *incarichi di insegnamento in materie attinenti conferiti da altri enti pubblici (0,10 per ciascun incarico nell'anno, fino a max n. 5 incarichi)*

- *docenze in corsi di aggiornamento/formazione/seminari in materie attinenti punti 0,05 per partecipazione (fino a max n. 15);*

- *relatore o moderatore a congressi/convegni/seminari in materie attinenti (con esclusione a qualsiasi titolo delle presentazioni orali di poster, comunicazioni, atti, abstract e/o assimilati punti 0,05 per partecipazione (fino a max n. 15);*

- *componente collegi, comitati scientifici/etici di studio o ricerca attinenti punti 0,40 per nomina (fino a max n. 3);*

- *Nomina a Revisore dei Conti presso enti pubblici punti 0,15 per nomina (max n. 15 nomine);*

⇒ Da marzo 2010 a maggio 2015 Revisore Contabile presso Istituto di Istruzione Superiore Verga di Modica: **punti 0,15;**

⇒ Da novembre 2007 a maggio 2011 Revisore Contabile presso Comune di Pozzallo: **punti 0,15;**

- *Attestato di conoscenza della lingua inglese con esame finale, punti 0,10 cad. fino ad un massimo di n. 3 attestati;*

⇒ 27/10/2000, qualifica di Operatore su PC, presso CIOFS di Modica: **punti 0,10.**

- *premi/onorificenze attinenti conferiti da enti pubblici punti 0,10;*

- *revisore per riviste scientifiche nazionali/internazionali attinenti punti 0,40 per rivista (fino a max n. 3);*

- *esperienza professionale attinente all'incarico da conferire prestata presso studi professionali privati, società o aziende private o altre pubbliche amministrazioni punti 0,10 per anno (fino a max 2 punti).*

⇒ dal 03/1996 al 31/03/2005, il candidato dichiara in C.V. “Progetti di lavoro socialmente utili, presso Azienda

USL n. 7 di Ragusa, attività di supporto nel settore economico-finanziario, nel settore personale, presso l’Ufficio anagrafe assistiti e rapporti internazionali di Modica e nella direzione del distretto di Ragusa” (**108 mesi: punti 0,90**).

TOT. Area d): 3,10/7

PUNTEGGIO TOTALE: 3,10

IL PRESIDENTE

F.to Dott. Rosario Fresta

I COMPONENTI

F.to Dott.ssa Monica Maria Castro

F.to Dott. Giuseppe Venza

IL SEGRETARIO

F.to Dott.ssa Graziana Rita Costa

Il presente documento, firmato in originale, è conservato agli atti del Settore Risorse Umane.



Azienda Ospedaliero Universitaria
Policlinico "G. Rodolico - San Marco"
Catania

Allegato n. 4 al Verbale n. 1 del 24/09/2024

Selezione pubblica, per titoli e colloquio, per il conferimento di n. 1 incarico di Dirigente Amministrativo esperto in Bilancio, ai sensi dell'art. 15 septies, comma 2 del D. Lgs. n. 502/92 ss.mm.ii..

Scheda valutazione Candidato
LAVIA EMANUELE TOMMASO
Nato a Catania (CT) il 01/01/1989

In possesso del titolo di studio LM-56 SCIENZE DELL'ECONOMIA, conseguito il 29/05/2017 presso UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI CATANIA FACOLTÀ ECONOMIA di CATANIA (CT) (non valutabile in quanto requisito specifico di ammissione);

Esperienza professionale maturata per un quinquennio e richiesta quale requisito specifico di ammissione (non valutabile in quanto requisito specifico di ammissione);

esperienza maturata nello specifico ambito della Contabilità Generale e della Programmazione e Bilancio applicata alle Aziende Sanitarie, con conoscenza delle tematiche organizzative e normative riferite alla UOC per la quale è indetto l'incarico, maturata presso Enti o Aziende del Servizio Sanitario Nazionale

⇒ Dal 01/12/2017 al 15/10/2020, Collaborazione coordinata e continuativa (Co.Co.Co) presso IRCCS Centro Neurolesi B. Pulejo di Messina;

⇒ Dal 04/12/2015 al 28/12/2016, Frequenza volontaria post lauream (30 ore settimanali), presso ASP Siracusa nell'UOC Economico-Patrimoniale e nell'UOC SIFA- Controllo di gestione;

⇒ Dal 16/10/2020 al 07/02/2021, Assistente amministrativo (cat. C), presso IRCCS Centro Neurolesi B. Pulejo di Messina.

VALUTAZIONE TITOLI CANDIDATO

a) **Titoli di carriera (massimo 10 (dieci) punti):**

• *Servizio di ruolo nella posizione funzionale del profilo a concorso o in posizione funzionale superiore o nella medesima professionalità in posizione funzionale di livello ottavo e ottavo bis presso enti del Servizio sanitario nazionale ovvero in qualifiche funzionali di ottavo e nono livello di altre pubbliche amministrazioni,* (punti 1,00 per anno)

• *Servizio di ruolo di medesima professionalità nella posizione funzionale di settimo livello presso enti del SSN ovvero in qualifiche funzionali di settimo livello di altre pubbliche amministrazioni* (punti 0,50 per anno)

⇒ Dal 01/02/2022 al 31/01/2025, Collaboratore amministrativo (cat. D) presso IRCCS Centro Neurolesi B. Pulejo di Messina: **titolo valutabile dal 01/02/2022 alla data di scadenza dell'avviso di selezione (08/08/2024) (tot. 31 mesi x 0,50 per anno) punti tot. 1,30**

• *Periodi di effettivo servizio militare, di richiamo alle armi, di ferma volontaria e di rafferma prestati presso le Forze Armate e nell'Arma dei carabinieri punti (0,50 per anno).*

• *Periodi di effettivo Servizio Civile punti (0,50 per anno)*

⇒ Dal 01/03/2012 al 28/02/2013, Servizio civile presso Confederazione Nazionale Misericordie d'Italia: **punti 0,50.**

TOT. Area a): 1,80/10

b) Titoli accademici e di studio (massimo 1 (uno) punto):

- *Specializzazione di livello universitario in materie attinenti alla posizione funzionale da conferire (punti 1,00 per ognuna)*
- *Altre lauree, oltre a quella richiesta per l'ammissione alla selezione, purché attinenti alla posizione funzionale da conferire (punti 0,50 per ognuna, fino ad un max di punti 1,00)*

TOT. Area b): 0/1

c) Pubblicazioni e titoli scientifici (massimo 2 (due) punti):

- *per ogni singola monografia/capitolo di libro/produzione editoriale a carattere scientifico nazionale o internazionale attinente allo specifico ambito di riferimento di cui all'avviso punti 0,25 (punti 0,25 se unico autore, nel caso di più coautori il punteggio sarà suddiviso per il numero totale di autori)*
- *per ogni singola pubblicazione (lavoro in extenso) su riviste a carattere scientifico internazionale attinente allo specifico ambito di riferimento di cui all'avviso punti 0,30 (punti 0,30 se 1°, 2° o ultimo autore, per gli altri coautori punti 0,15)*
- *per ogni singola pubblicazione (lavoro in extenso) su riviste a carattere scientifico nazionale attinente allo specifico ambito di riferimento di cui all'avviso punti 0,15 (punti 0,15 se 1°, 2° o ultimo autore, per gli altri coautori punti 0,08)*

TOT. Area c): 0/2

d) Curriculum formativo e professionale: (massimo 7 (sette) punti):

- *dottorato di ricerca attinente al profilo per il quale si concorre punti 1,50;*

- *master universitari di II° livello di durata annuale o biennale con esame finale o corsi di formazione specialistica/specifica erogati da enti pubblici, considerati attinenti al profilo professionale a selezione di durata superiore ad un anno con esame finale punti 0,80 per titolo*

⇒ 24/11/2021, Master di II livello in Direzione e management delle Aziende Sanitarie (MADIMAS), rilasciato dall'Università LUM, School of Management: **punti 0,80**.

- *master universitari di I° livello, corsi di formazione avanzata universitari o di alta formazione, corsi di perfezionamento universitari, master di enti pubblici abilitati attinenti al profilo professionale a selezione, di durata annuale con esame finale punti 0,40 per titolo;*

- *master, corsi di formazione di enti pubblici abilitati o enti privati accreditati attinenti, di durata inferiore all'anno, ma superiore ad un mese con esame finale punti 0,15 per titolo;*

- *corsi di formazione erogati da enti pubblici o enti privati abilitati attinenti con esame finale punti 0,02 per titolo (fino a max n. 15 corsi effettuati);*

⇒ 29/09/2022, Attestato di partecipazione all'evento formativo dal titolo "Cyber Security", organizzato da IRCCS B. Pulejo, **punti 0,02**;

⇒ 15/12/2020, Attestato di partecipazione all'evento formativo dal titolo "Giornata della trasparenza, e dell'anticorruzione", organizzato da IRCCS B. Pulejo, **punti 0,02**;

⇒ 15/12/2021, Attestato di partecipazione all'evento formativo dal titolo "Giornata della trasparenza, legalità e prevenzione della corruzione", organizzato da IRCCS B. Pulejo, **punti 0,02**;

⇒ Attestato di partecipazione all'evento formativo dal titolo "Controllo di gestione", organizzato da Cergas sda Bocconi, **punti 0,02**;

- ⇒12/02/2020, Corso di formazione dal titolo “Supporto formativo e affiancamento on the job”, organizzato da CEFAS, **punti 0,02**;
- ⇒22/04/2020, Corso di formazione dal titolo “Nodo smistamento ordini su applicativo HMO” e “Modalità operative linee guida covid 19”, organizzato da HMO-Data processing e IRCCS B. Pulejo, **punti 0,02**;
- ⇒17/01/2019, Corso di formazione dal titolo “Il regolamento europeo 2016/679 in materia di protezione dei dati personali”, organizzato da IRCCS B. Pulejo, **punti 0,02**;
- ⇒19-20/07/2018, Attestato di frequenza all’evento formativo dal titolo “Google suite training”, organizzato da Noovle e da IRCCS B. Pulejo, **punti 0,02**;
- ⇒Attestato Regionale di Soccorritore Formatore rilasciato dalla Confederazione Region. delle Misericordie d’Italia- Sicilia, a seguito della frequenza e del superamento di un esame finale, **non valutabile poiché non attinente**;
- ⇒Attestato Regionale di Soccorritore di I livello per il sistema di emergenza sanitaria riconosciuto e decretato dalla regione Sicilia-Assessorato della Salute a seguito della frequenza e del superamento di un esame finale, **non valutabile poiché non attinente**;
- ⇒Attestato Regionale di Soccorritore di II livello per il sistema di emergenza sanitaria riconosciuto e decretato dalla regione Sicilia-Assessorato della Salute a seguito della frequenza e del superamento di un esame finale, **non valutabile poiché non attinente**;

punteggio complessivo 0,02 x 8=0,16 punti

- *attestato di formazione manageriale / corso di management delle aziende sanitarie con esame finale punti 0,40;*
- *abilitazione all’esercizio della professione di commercialista punti 0,40;*
- *iscrizione nel Registro dei Revisori Contabili punti 0,40;*
- *contratti di collaborazione coordinata continuativa/borse di studio/assegni di ricerca sanitaria/incarichi libero professionali e forme flessibili attinenti alla posizione funzionale da conferire presso strutture sanitarie e/o di ricerca pubbliche /o Fondazioni/IRCCS di diritto pubblico punti 0,60 per anno;*
- *incarichi di insegnamento in materie attinenti da riconosciute università statali/private nazionali/internazionali punti 0,20 per ciascun incarico nell’a. accademico (fino a max n. 10 incarichi);*
- *incarichi di insegnamento in materie attinenti conferiti da altri enti pubblici (0,10 per ciascun incarico nell’anno, fino a max n. 5 incarichi);*
- *docenze in corsi di aggiornamento/formazione/seminari in materie attinenti punti 0,05 per partecipazione (fino a max n. 15);*
- *relatore o moderatore a congressi/convegni/seminari in materie attinenti (con esclusione a qualsiasi titolo delle presentazioni orali di poster, comunicazioni, atti, abstract e/o assimilati punti 0,05 per partecipazione (fino a max n. 15);*
- *componente collegi, comitati scientifici/etici di studio o ricerca attinenti punti 0,40 per nomina (fino a max n. 3);*
- *Nomina a Revisore dei Conti presso enti pubblici punti 0,15 per nomina (max n. 15 nomine);*
- *Attestato di conoscenza della lingua inglese con esame finale, punti 0,10 cad. fino ad un massimo di n. 3 attestati;*

⇒18/02/2013, Certificato di lingua inglese B1, conseguito presso Università degli Studi di Catania: **punti 0,10.**

- *Corso di informatica con esame finale, punti 0,10 cad. fino ad un massimo di n. 3 attestati;*
- ⇒ Corsi di informatica con esame finale: strumenti per la produttività individuale, microsoft word ed excel avanzato per un totale di 30 ore, organizzato da IRCCS Bonino Pulejo, **punti 0,10.**

⇒13/04/2007, Certificato ECDL rilasciato dall'AICA, **punti 0,10**.

⇒18/06/2024, Certificato ECDL CORE UPDATE rilasciato dall'AICA, **punti 0,10**.

- *premi/onorificenze attinenti conferiti da enti pubblici punti 0,10;*
- *revisore per riviste scientifiche nazionali/internazionali attinenti punti 0,40 per rivista (fino a max n. 3);*
- *esperienza professionale attinente all'incarico da conferire prestata presso studi professionali privati, società o aziende private o altre pubbliche amministrazioni punti 0,10 per anno (fino a max 2 punti).*

⇒Dal 03/03/2014 al 01/06/2017, Consulente/collaboratore presso studio professionale di consulenza del lavoro ed assistenza fiscale, Dott. Valenti, preposto alla consulenza amministrativa e giuridica su problematiche legate al mondo del lavoro e all'assistenza fiscale (38 mesi e 29 giorni) **punti 0,32 punti**

TOT. Area d): 1,68/7

PUNTEGGIO TOTALE: 3,48

IL PRESIDENTE

F.to Dott. Rosario Fresta

I COMPONENTI

F.to Dott.ssa Monica Maria Castro

F.to Dott. Giuseppe Venza

IL SEGRETARIO

F.to Dott.ssa Graziana Rita Costa

Il presente documento, firmato in originale, è conservato agli atti del Settore Risorse Umane.



Azienda Ospedaliero Universitaria
Policlinico "G. Rodolico - San Marco"
Catania

Allegato n. 5 al Verbale n. 1 del 24/09/2024

Selezione pubblica, per titoli e colloquio, per il conferimento di n. 1 incarico di Dirigente Amministrativo esperto in Bilancio, ai sensi dell'art. 15 septies, comma 2 del D. Lgs. n. 502/92 ss.mm.ii..

Scheda valutazione Candidato
LOMBARDO GIOVANNI SALVATORE
Nato a Catania (CT) il 10/10/1988

In possesso del titolo di studio ECONOMIA E COMMERCIO, conseguito il 24/11/2015 presso UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI CATANIA (CT) (non valutabile in quanto requisito specifico di ammissione).

Esperienza professionale maturata per un quinquennio e richiesta quale requisito specifico di ammissione (non valutabile in quanto requisito specifico):

esperienza maturata nello specifico ambito della Contabilità Generale e della Programmazione e Bilancio applicata alle Aziende Sanitarie, con conoscenza delle tematiche organizzative e normative riferite alla UOC per la quale è indetto l'incarico, maturata presso Enti o Aziende del Servizio Sanitario Nazionale

⇒ Dal 01/06/2020 al 31/01/2022, Collaboratore Tecnico Professionale (categoria D), presso azienda Ospedaliera SS. Antonio e Biagio e Cesare Arrigo (Alessandria), preposto alla S.C. Area Sviluppo Strategico ed Innovazione Organizzativa e con ruolo di Operations Manager;

⇒ Dal 01/03/2022 al 02/08/2024, Collaboratore Amministrativo Professionale (Cat. D), presso Azienda Ospedaliera per l'emergenza Cannizzaro, con ruolo di Management Control, preposto alla struttura S.C. Economico-Finanziario-Patrimoniale;

esperienza maturata nello specifico ambito della Contabilità Generale e della Programmazione e Bilancio applicata alle Aziende Sanitarie, con conoscenza delle tematiche organizzative e normative riferite alla UOC per la quale è indetto l'incarico, maturata presso studi professionali privati, società o istituti di ricerca o con esercizio di attività coordinata e continuativa presso enti o anche pubbliche amministrazioni

⇒ Dal 01/07/2019 al 29/05/2020, Healthcare Consultant, presso KPMG ADVISORY S.P.A di Palermo, preposto alla Consulenza direzionale delle aziende sanitarie pubbliche (ARNAS Garibaldi; AOE Cannizzaro; ASP Catania; Assessorato alla Salute Regione Sicilia).

VALUTAZIONE TITOLI CANDIDATO

a) Titoli di carriera (massimo 10 (dieci) punti):

- *Servizio di ruolo nella posizione funzionale del profilo a concorso o in posizione funzionale superiore o nella medesima professionalità in posizione funzionale di livello ottavo e ottavo bis presso enti del Servizio*

sanitario nazionale ovvero in qualifiche funzionali di ottavo e nono livello di altre pubbliche amministrazioni, (punti 1,00 per anno)

- *Servizio di ruolo di medesima professionalità nella posizione funzionale di settimo livello presso enti del SSN ovvero in qualifiche funzionali di settimo livello di altre pubbliche amministrazioni (punti 0,50 per anno)*
- *Periodi di effettivo servizio militare, di richiamo alle armi, di ferma volontaria e di rafferma prestati presso le Forze Armate e nell'Arma dei carabinieri punti (0,50 per anno)*
- *Periodi di effettivo Servizio Civile punti (0,50 per anno)*

TOT. Area a): 0/10

b) Titoli accademici e di studio (massimo 1 (uno) punto):

- *Specializzazione di livello universitario in materie attinenti alla posizione funzionale da conferire (punti 1,00 per ognuna)*
- *Altre lauree, oltre a quella richiesta per l'ammissione alla selezione, purché attinenti alla posizione funzionale da conferire (punti 0,50 per ognuna, fino ad un max di punti 1,00)*

TOT. Area b): 0/1

c) Pubblicazioni e titoli scientifici (massimo 2 (due) punti):

- *per ogni singola monografia/capitolo di libro/produzione editoriale a carattere scientifico nazionale o internazionale attinente allo specifico ambito di riferimento di cui all'avviso punti 0,25 (punti 0,25 se unico autore, nel caso di più coautori il punteggio sarà suddiviso per il numero totale di autori)*
- *per ogni singola pubblicazione (lavoro in extenso) su riviste a carattere scientifico internazionale attinente allo specifico ambito di riferimento di cui all'avviso punti 0,30 (punti 0,30 se 1°, 2° o ultimo autore, per gli altri coautori punti 0,15)*
- *per ogni singola pubblicazione (lavoro in extenso) su riviste a carattere scientifico nazionale attinente allo specifico ambito di riferimento di cui all'avviso punti 0,15 (punti 0,15 se 1°, 2° o ultimo autore, per gli altri coautori punti 0,08)*

TOT. Area c): 0/2

d) Curriculum formativo e professionale: (massimo 7 (sette) punti):

- *dottorato di ricerca attinente al profilo per il quale si concorre punti 1,50;*
- *master universitari di II° livello di durata annuale o biennale con esame finale o corsi di formazione specialistica/specifica erogati da enti pubblici, considerati attinenti al profilo professionale a selezione di durata superiore ad un anno con esame finale punti 0,80 per titolo*
⇒ Dal 23/05/2022 al 26/05/2023, Master di II livello in Gestione dell'Innovazione in Sanità, presso Politecnico di Milano, punti 0,80.
⇒ Dal 22/01/2018 al 30/04/2019, Master di II livello in Management per la Sanità, presso SDA Bocconi, punti 0,80.

- *master universitari di I° livello, corsi di formazione avanzata universitari o di alta formazione, corsi di perfezionamento universitari, master di enti pubblici abilitati attinenti al profilo professionale a selezione, di durata annuale con esame finale punti 0,40 per titolo*
- *master, corsi di formazione di enti pubblici abilitati o enti privati accreditati attinenti, di durata inferiore all'anno, ma superiore ad un mese con esame finale punti 0,15 per titolo;*
- *corsi di formazione erogati da enti pubblici o enti privati abilitati attinenti con esame finale punti 0,02 per titolo (fino a max n. 15 corsi effettuati);*
- *attestato di formazione manageriale/corso di management delle aziende sanitarie con esame finale punti 0,40;*
- *abilitazione all'esercizio della professione di commercialista punti 0,40;*
- *iscrizione nel Registro dei Revisori Contabili punti 0,40;*
- *contratti di collaborazione coordinata continuativa/borse di studio/assegni di ricerca sanitaria/incarichi libero professionali e forme flessibili attinenti alla posizione funzionale da conferire presso strutture sanitarie e/o di ricerca pubbliche /o Fondazioni/IRCCS di diritto pubblico punti 0,60 per anno*
- *incarichi di insegnamento in materie attinenti da riconosciute università statali/private nazionali/internazionali punti 0,20 per ciascun incarico nell'a. accademico (fino a max n. 10 incarichi);*
- *incarichi di insegnamento in materie attinenti conferiti da altri enti pubblici (0,10 per ciascun incarico nell'anno, fino a max n. 5 incarichi)*
- *docenze in corsi di aggiornamento/formazione/seminari in materie attinenti punti 0,05 per partecipazione (fino a max n. 15);*
- *relatore o moderatore a congressi/convegni/seminari in materie attinenti (con esclusione a qualsiasi titolo delle presentazioni orali di poster, comunicazioni, atti, abstract e/o assimilati punti 0,05 per partecipazione (fino a max n. 15);*
- *componente collegi, comitati scientifici/etici di studio o ricerca attinenti punti 0,40 per nomina (fino a max n. 3);*
- *Nomina a Revisore dei Conti presso enti pubblici punti 0,15 per nomina (max n. 15 nomine);*
- *Attestato di conoscenza della lingua inglese con esame finale, punti 0,10 cad. fino ad un massimo di n. 3 attestati;*
- *Corso di informatica con esame finale, punti 0,10 cad. fino ad un massimo di n. 3 attestati;*
- *premi/onorificenze attinenti conferiti da enti pubblici punti 0,10;*
- *revisore per riviste scientifiche nazionali/internazionali attinenti punti 0,40 per rivista (fino a max n. 3);*

- *esperienza professionale attinente all'incarico da conferire prestata presso studi professionali privati, società o aziende private o altre pubbliche amministrazioni punti 0,10 per anno (fino a max 2 punti).*
⇒ Dal 12/01/2017 al 22/06/2017, Subagente con ruolo di Junior Consultant presso Generali Italia SPA (Milano): **non valutabile in quanto non attinente.**
- ⇒ Dal 20/09/2016 al 23/12/2016, Collaboratore a prestazioni occasionali, con ruolo di Business Consultant, presso Studio Privitera & Partners(Misterbianco)(3 mesi e 3 giorni) **punti 0,03**

TOT. Area d)1,63/7

PUNTEGGIO TOTALE: 1,63

IL PRESIDENTE

F.to Dott. Rosario Fresta

I COMPONENTI

F.to Dott.ssa Monica Maria Castro

F.to Dott. Giuseppe Venza

IL SEGRETARIO

F.to Dott.ssa Graziana Rita Costa

Il presente documento, firmato in originale, è conservato agli atti del Settore Risorse Umane.



Azienda Ospedaliero Universitaria
Policlinico "G. Rodolico - San Marco"
Catania

Allegato n. 6 al Verbale n. 1 del 24/09/2024

Selezione pubblica, per titoli e colloquio, per il conferimento di n. 1 incarico di Dirigente Amministrativo esperto in Bilancio, ai sensi dell'art. 15 septies, comma 2 del D. Lgs. n. 502/92 ss.mm.ii..

Scheda valutazione Candidato

MESSINA GIUSEPPE
Nato a Brescia (BS) il 27/06/1982

In possesso del titolo di studio 84/S SCIENZE ECONOMICO- AZIENDALE, conseguito il 21/07/2006 presso UNIVERSITA' DEGLI STUDI DI CATANIA - FACOLTA' DI ECONOMIA di CATANIA (CT)

Esperienza professionale maturata per un quinquennio e richiesta quale requisito specifico di ammissione (non valutabile in quanto requisito specifico):

esperienza maturata nello specifico ambito della Contabilità Generale e della Programmazione e Bilancio applicata alle Aziende Sanitarie, con conoscenza delle tematiche organizzative e normative riferite alla UOC per la quale è indetto l'incarico, maturata presso Enti o Aziende del Servizio Sanitario Nazionale

⇒ Dal 01/01/2023 al 31/10/2023 Assistente Amministrativo – ASP Catania

⇒ Dal 01/11/2023 al 06/08/2024 Dirigente Amministrativo – ASP Catania

esperienza maturata nello specifico ambito della Contabilità Generale e della Programmazione e Bilancio applicata alle Aziende Sanitarie, con conoscenza delle tematiche organizzative e normative riferite alla UOC per la quale è indetto l'incarico, maturata presso studi professionali privati, società o istituti di ricerca o con esercizio di attività coordinata e continuativa presso enti o anche pubbliche amministrazioni

⇒ Dal 01/08/2016 al 30/12/2019 Presidente del Collegio Sindacale presso ASP di Catania

VALUTAZIONE TITOLI CANDIDATO

a) Titoli di carriera (massimo 10 (dieci) punti):

- *Servizio di ruolo nella posizione funzionale del profilo a concorso o in posizione funzionale superiore o nella medesima professionalità in posizione funzionale di livello ottavo e ottavo bis presso enti del Servizio sanitario nazionale ovvero in qualifiche funzionali di ottavo e nono livello di altre pubbliche amministrazioni, (punti 1,00 per anno)*
- *Servizio di ruolo di medesima professionalità nella posizione funzionale di settimo livello presso enti del SSN ovvero in qualifiche funzionali di settimo livello di altre pubbliche amministrazioni (punti 0,50 per anno).*

⇒ dal 04/11/2022 al 31/12/2022 Istruttore Direttivo Contabile presso il Comune di Catania: **non valutabile in quanto non rientrante nella posizione funzionale prevista dall'item ovvero da altri item.**

- *Periodi di effettivo servizio militare, di richiamo alle armi, di ferma volontaria e di rafferma prestati presso le Forze Armate e nell'Arma dei carabinieri punti (0,50 per anno)*
- *Periodi di effettivo Servizio Civile punti (0,50 per anno)*

TOT. Area a): 0/10

b) Titoli accademici e di studio (massimo 1 (uno) punto):

- *Specializzazione di livello universitario in materie attinenti alla posizione funzionale da conferire (punti 1,00 per ognuna)*
- *Altre lauree, oltre a quella richiesta per l'ammissione alla selezione, purché attinenti alla posizione funzionale da conferire (punti 0,50 per ognuna, fino ad un max di punti 1,00)*

TOT. Area b): 0/1

c) Pubblicazioni e titoli scientifici (massimo 2 (due) punti):

- *per ogni singola monografia/capitolo di libro/produzione editoriale a carattere scientifico nazionale o internazionale attinente allo specifico ambito di riferimento di cui all'avviso punti 0,25 (punti 0,25 se unico autore, nel caso di più coautori il punteggio sarà suddiviso per il numero totale di autori)*
- *per ogni singola pubblicazione (lavoro in extenso) su riviste a carattere scientifico internazionale attinente allo specifico ambito di riferimento di cui all'avviso punti 0,30 (punti 0,30 se 1°, 2° o ultimo autore, per gli altri coautori punti 0,15)*
- *per ogni singola pubblicazione (lavoro in extenso) su riviste a carattere scientifico nazionale attinente allo specifico ambito di riferimento di cui all'avviso punti 0,15 (punti 0,15 se 1°, 2° o ultimo autore, per gli altri coautori punti 0,08)*

⇒ Autore della pubblicazione: “Il ruolo del collegio sindacale negli enti del Servizio sanitario Nazionale” – 2019 – Diritto & Diritti ISSN 1127.8579, **punti 0,15**.

TOT. Area c): 0,15/2

d) Curriculum formativo e professionale: (massimo 7 (sette) punti):

- *dottorato di ricerca attinente al profilo per il quale si concorre punti 1,50;*
- *master universitari di II° livello di durata annuale o biennale con esame finale o corsi di formazione specialistica/specifica erogati da enti pubblici, considerati attinenti al profilo professionale a selezione di durata superiore ad un anno con esame finale punti 0,80 per titolo*

⇒ Master di II Livello in “Strategie di organizzazione e gestione innovativa in sanità” – Sogis – Università degli studi di Catania, in corso: **non valutabile in quanto titolo non ancora conseguito.**

- *master universitari di I° livello, corsi di formazione avanzata universitari o di alta formazione, corsi di perfezionamento universitari, master di enti pubblici abilitati attinenti al profilo professionale a selezione, di durata annuale con esame finale punti 0,40 per titolo.*
- *master, corsi di formazione di enti pubblici abilitati o enti privati accreditati attinenti, di durata inferiore all'anno, ma superiore ad un mese con esame finale punti 0,15 per titolo;*

⇒ Executive Master in Finanza e Controllo di Gestione IFAF Scuola di Finanza di Milano dal 12/2008 al 04/2009: **punti 0,15.**

⇒ Master in practitioner in programmazione neuro linguistica NLP Italy Coaching School (**non valutabile in quanto non attinente**)

⇒ Corso di Ipnosi conversazionale 01/02/2024 al 30/03/2024 (**non valutabile in quanto non attinente**)
⇒ dal 07/01/2008 al 09/07/2008 Master Tributario – Tax Consulting Firm di Roma: **punti 0,15.**

- *corsi di formazione erogati da enti pubblici o enti privati abilitati attinenti con esame finale punti 0,02 per titolo (fino a max n. 15 corsi effettuati)*
- ⇒ 13/02/2024 al 14/02/2024 Presso CERISMA – Corso di Formazione la procedura di Chiusura del Bilancio nelle Aziende Sanitarie: **punti 0,02**
- ⇒ 03/2015 al 04/2015 Centro di Ricerca FACS Analisi Scientifica delle espressioni facciali (**non valutabile in quanto non attinente**)
- ⇒ 05/2014 al 10/2014 Business Coaching presso NLP Italy Coaching School **punti 0,02**
- ⇒ 05/2014 al 06/2014 Public Speaking con strumenti di programmazione neuro linguistica (**non valutabile in quanto non attinente**)
- *attestato di formazione manageriale/corso di management delle aziende sanitarie con esame finale punti 0,40;*
- *abilitazione all'esercizio della professione di commercialista punti 0,40;*
- ⇒ Abilitazione all'esercizio della professione di Dottore Commercialista, conseguita in data 19/11/2008 presso l'Università degli Studi di Catania: **punti 0,40.**
- *iscrizione nel Registro dei Revisori Contabili punti 0,40;*
- ⇒ Iscrizione al Registro dei Revisori Contabili, posizione n. 156977: **punti 0,40.**
- *contratti di collaborazione coordinata continuativa/borse di studio/assegni di ricerca sanitaria/incarichi libero professionali e forme flessibili attinenti alla posizione funzionale da conferire presso strutture sanitarie e/o di ricerca pubbliche /o Fondazioni/IRCCS di diritto pubblico punti 0,60 per anno;*
- *incarichi di insegnamento in materie attinenti da riconosciute università statali/private nazionali/internazionali punti 0,20 per ciascun incarico nell'a. accademico (fino a max n. 10 incarichi);*
- *incarichi di insegnamento in materie attinenti conferiti da altri enti pubblici (0,10 per ciascun incarico nell'anno, fino a max n. 5 incarichi)*
- *docenze in corsi di aggiornamento/formazione/seminari in materie attinenti punti 0,05 per partecipazione (fino a max n. 15);*
- *relatore o moderatore a congressi/convegni/seminari in materie attinenti (con esclusione a qualsiasi titolo delle presentazioni orali di poster, comunicazioni, atti, abstract e/o assimilati punti 0,05 per partecipazione (fino a max n. 15);*
- *componente collegi, comitati scientifici/etici di studio o ricerca attinenti punti 0,40 per nomina (fino a max n. 3);*
- *Nomina a Revisore dei Conti presso enti pubblici punti 0,15 per nomina (fino a max n. 15 nomine);*
- ⇒ dal 12/09/2019 al 31/10/2022 Revisore Legale AMA SPA Azienda municipalizzata Acquedotto di Paternò: **punti 0,15.**
- ⇒ 27/11/2015 al 14/01/2019 Revisore dei Conti del Comune di Paternò: **punti 0,15.**
- ⇒ Dal 29/04/2010 al 16/05/2013 Revisore legale AMA Spa Azienda Municipalizzata acquedotto di Paternò: **punti 0,15.**
- *Attestato di conoscenza della lingua inglese con esame finale, punti 0,10 cad. fino ad un massimo di n. 3 attestati;*
- ⇒ 02/11/2017 Certificazione della conoscenza della lingua inglese di livello B2 rilasciato da università

telematica Pegaso: **punti 0,10.**

- *Corso di informatica con esame finale, punti 0,10 cad. fino ad un massimo di n. 3 attestati;*
⇒ 15/04/2017 Eipass 7 Moduli: **punti 0,10.**
- *premi/onorificenze attinenti conferiti da enti pubblici punti 0,10;*
- *revisore per riviste scientifiche nazionali/internazionali attinenti punti 0,40 per rivista (fino a max n. 3);*
- *esperienza professionale attinente all'incarico da conferire prestata presso studi professionali privati, società o aziende private o altre pubbliche amministrazioni punti 0,10 per anno (fino a max 2 punti).*
⇒ 01/09/2009 al 31/10/2022 esercizio della professione di Dottore Commercialista (157 mesi) tot. 1,30
⇒ Dal 31/12/2008 al 31/10/2022 Consulenza Di Direzione ed Organizzazione: **non pienamente valutabile in quanto in parte inglobato nel superiore titolo valutato.**
⇒ 31/12/2013 al 31/12/2021 Business Coach: **non valutabile in quanto in parte non attinente ed in parte inglobato nel superiore titolo valutato.**

TOT. Area d) 3,09/7

PUNTEGGIO TOTALE: 3,24

IL PRESIDENTE

F.to Dott. Rosario Fresta

I COMPONENTI

F.to Dott.ssa Monica Maria Castro

F.to Dott. Giuseppe Venza

IL SEGRETARIO

F.to Dott.ssa Graziana Rita Costa

Il presente documento, firmato in originale, è conservato agli atti del Settore Risorse Umane.



Azienda Ospedaliero Universitaria
Policlinico "G. Rodolico - San Marco"
Catania

Allegato n. 7 al Verbale n. 1 del 24/09/2024

Selezione pubblica, per titoli e colloquio, per il conferimento di n. 1 incarico di Dirigente Amministrativo esperto in Bilancio, ai sensi dell'art. 15 septies, comma 2 del D. Lgs. n. 502/92 ss.mm.ii..

Scheda valutazione Candidato
PECORA SELINE
Nata a Palermo (PA) il 09/01/1976

In possesso del titolo di studio ECONOMIA E COMMERCIO, conseguito il 17/07/2000 presso UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI PALERMO (PA), (non valutabile in quanto requisito specifico di ammissione).

Esperienza professionale maturata per un quinquennio e richiesta quale requisito specifico di ammissione (non valutabile in quanto requisito specifico):

esperienza maturata nello specifico ambito della Contabilità Generale e della Programmazione e Bilancio applicata alle Aziende Sanitarie, con conoscenza delle tematiche organizzative e normative riferite alla UOC per la quale è indetto l'incarico, maturata presso studi professionali privati, società o istituti di ricerca o con esercizio di attività coordinata e continuativa presso enti o anche pubbliche amministrazioni
Dal 01/01/2015 al 01/01/2020 (Dirigente da Novembre 2012) Pricewaterhousecoopers Advisory Srl - Società Di Consulenza Aziendale Settore Sanità (adesso Intellera Consulting srl) Settore – Consulenza Direzionale Strategica.

VALUTAZIONE TITOLI CANDIDATO

a) Titoli di carriera (massimo 10 (dieci) punti):

- Servizio di ruolo nella posizione funzionale del profilo a concorso o in posizione funzionale superiore o nella medesima professionalità in posizione funzionale di livello ottavo e ottavo bis presso enti del Servizio sanitario nazionale ovvero in qualifiche funzionali di ottavo e nono livello di altre pubbliche amministrazioni, (punti 1,00 per anno)*

⇒ Dal 16/06/2024 al 06/08/2024 (data di presentazione istanza) Dirigente Amministrativo presso ARNAS Civico di Cristina Benfratelli – Palermo – Contratto a tempo determinato ex art 15 septies: **(1 mese e 21 giorni) punti 0,16.**

⇒ Da settembre 2023 a Giugno 2024 Dirigente presso Accenture Spa (Settore Consulenza strategica digitale e tecnologia): **servizio non valutabile in quanto prestato in altra tipologia di azienda.**

⇒ (Dirigente da ottobre 2012 a dicembre 2014 e Quadro da ottobre 2010 a settembre 2012) Pricewaterhousecoopers Advisory Srl - Società Di Consulenza Aziendale Settore Sanità (adesso Intellera Consulting srl) Settore – Consulenza Direzionale Strategica. **servizio non valutabile in quanto prestato in altra tipologia di azienda.**

- *Servizio di ruolo di medesima professionalità nella posizione funzionale di settimo livello presso enti del SSN ovvero in qualifiche funzionali di settimo livello di altre pubbliche amministrazioni* (punti 0,50 per anno)
- *Periodi di effettivo servizio militare, di richiamo alle armi, di ferma volontaria e di raffermazione prestati presso le Forze Armate e nell'Arma dei carabinieri* punti (0,50 per anno)
- *Periodi di effettivo Servizio Civile* punti (0,50 per anno)

TOT. Area a): 0,16/10

b) Titoli accademici e di studio (massimo 1 (uno) punto):

- *Specializzazione di livello universitario in materie attinenti alla posizione funzionale da conferire* (punti 1,00 per ognuna)
- *Altre lauree, oltre a quella richiesta per l'ammissione alla selezione, purché attinenti alla posizione funzionale da conferire* (punti 0,50 per ognuna, fino ad un max di punti 1,00)

TOT. Area b): 0/1

c) Pubblicazioni e titoli scientifici (massimo 2 (due) punti):

- *per ogni singola monografia/capitolo di libro/produzione editoriale a carattere scientifico nazionale o internazionale attinente allo specifico ambito di riferimento di cui all'avviso* punti 0,25 (punti 0,25 se unico autore, nel caso di più coautori il punteggio sarà suddiviso per il numero totale di autori)
- *per ogni singola pubblicazione (lavoro in extenso) su riviste a carattere scientifico internazionale attinente allo specifico ambito di riferimento di cui all'avviso* punti 0,30 (punti 0,30 se 1°, 2° o ultimo autore, per gli altri coautori punti 0,15)
- *per ogni singola pubblicazione (lavoro in extenso) su riviste a carattere scientifico nazionale attinente allo specifico ambito di riferimento di cui all'avviso* punti 0,15 (punti 0,15 se 1°, 2° o ultimo autore, per gli altri coautori punti 0,08)

TOT. Area c): 0/2

d) Curriculum formativo e professionale: (massimo 7 (sette) punti):

- *dottorato di ricerca attinente al profilo per il quale si concorre* punti 1,50;
- *master universitari di II° livello di durata annuale o biennale con esame finale o corsi di formazione specialistica/specifica erogati da enti pubblici, considerati attinenti al profilo professionale a selezione di durata superiore ad un anno con esame finale* punti 0,80 per titolo
- *master universitari di I° livello, corsi di formazione avanzata universitari o di alta formazione, corsi di perfezionamento universitari, master di enti pubblici abilitati attinenti al profilo professionale a selezione, di durata annuale con esame finale* punti 0,40 per titolo

- *master, corsi di formazione di enti pubblici abilitati o enti privati accreditati attinenti, di durata inferiore all'anno, ma superiore ad un mese con esame finale punti 0,15 per titolo;*
 ⇒ Da Ottobre 2000 a Agosto 2001 Master in amministrazione Finanza e Controllo di Gestione presso Business School de Il Sole 24 ore, **punti 0,15**.

- *corsi di formazione erogati da enti pubblici o enti privati abilitati attinenti con esame finale punti 0,02 per titolo (fino a max n. 15 corsi effettuati);*
 ⇒ 15 aprile 2019 – Il nodo smistamento ordini Erogato da MEF/ Assessorato alla salute: **punti 0,02**
 ⇒ Maggio 2023 Corso ESG e Finanza Sostenibile Erogato da Aschery Academy: **punti 0,02**
 ⇒ Da luglio 2020 a Dicembre 2020 – Corsi Interni di Formazione definiti dall'azienda PwC Advisory Srl e rivolti ai dipendenti: Soft Skills, Microsoft excel, corso intermedio e avanzato, Microsoft Access: base e intermedio, Microsoft Project: avanzato, Microsoft Visio: Corso base, intermedio e avanzato, F&A Controllo di gestione base, Protezione dati personali, Inspiring and leading teams, Information security, Antiriciclaggio e anticorruzione: **non valutabili in quanto corsi di formazione erogati da ente privato non abilitato per i dipendenti interni.**
 ⇒ “altri corsi” vengono menzionati in CV dal candidato ma non vengono indicati ulteriori dati che ne consentano la valutazione. Titoli non valutabili.

- *attestato di formazione manageriale/corso di management delle aziende sanitarie con esame finale punti 0,40;*
- *abilitazione all'esercizio della professione di commercialista punti 0,40;*
- *iscrizione nel Registro dei Revisori Contabili punti 0,40;*
- *contratti di collaborazione coordinata continuativa/borse di studio/assegni di ricerca sanitaria/incarichi libero professionali e forme flessibili attinenti alla posizione funzionale da conferire presso strutture sanitarie e/o di ricerca pubbliche /o Fondazioni/IRCCS di diritto pubblico punti 0,60 per anno;*
- *incarichi di insegnamento in materie attinenti da riconosciute università statali/private nazionali/internazionali punti 0,20 per ciascun incarico nell'a. accademico (fino a max n. 10 incarichi);*
- *incarichi di insegnamento in materie attinenti conferiti da altri enti pubblici (0,10 per ciascun incarico nell'anno, fino a max n. 5 incarichi)*
- *docenze in corsi di aggiornamento/formazione/seminari in materie attinenti punti 0,05 per partecipazione (fino a max n. 15);*

Presso CEFPAS:

- ⇒ Marzo 2023: la qualità della proposta e dell'impatto del progetto – Corso in europrogettazione: **punti 0,05**
- ⇒ 27, 28 Luglio 2022 e 19 ottobre 2022 “Project Management e Project Work” - Corso di Formazione manageriale in materia di sanità pubblica e di organizzazione e gestione sanitaria per direttore generale, direttore sanitario e direttore amministrativo: **punti 0,05**

Presso il sole 24 ore Business School

- ⇒ 15 Novembre 2014 Gli strumenti gestionali a supporto dell'attività di azienda sanitaria **punti 0,05**
- ⇒ 14 maggio 2016 Gli strumenti gestionali a supporto dell'attività del farmacista ospedaliero **0,05 punti**

- ⇒ 22, 23 gennaio 2016 – Budget e reporting nell’ambito del master executive in management sanitario **punti 0,05**
- ⇒ 17 marzo 2016 Acquisti di beni e servizi nelle aziende sanitarie pubbliche nell’ambito del master executive in management sanitario **punti 0,05**
- ⇒ 28 maggio 2016 – gli strumenti gestionali a supporto dell’attività del farmacista ospedaliero **0,05 punti**
- ⇒ 24,25 marzo 2017 – gli strumenti gestionali nelle aziende sanitarie pubbliche: **0,05 punti**

Presso Ordine dei medici della provincia di Palermo

- ⇒ 23 ottobre 2017 I Flussi informativi del sistema sanitario nell’ambito del corso di alta formazione manageriale in sanità. **0,05 punti**

Settembre-Dicembre 2014 - Nell’ambito dell’attività erogata nei progetti in qualità di dipendente dell’Azienda, PwC Advisory (poi Intellera Consulting srl) Business Unit Public Government & Healthcare ha erogato sessioni formative ad Aziende e/o Enti del Sistema Sanitario in materie diverse.

Giornate formative per gli operatori aziendali relative a tematiche del Progetto art.79-Istituzione del Modello Regionale del Controllo di Gestione ex nota prot.n.69381 del 11.09.2014 dell’Assessorato alla Salute-Serv.3 Investimenti. Argomenti delle sessioni formative:

- ⇒ “Flusso informativo del personale SSR (DDG n.1314/2013)” **0,05 punti**
- ⇒ “Flusso Informativo del personale convenzionato (DDG 1316/2013)” **0,05 punti**
- ⇒ “Linee Guida per la Metodologia regionale per il controllo di gestione aziendale (DDG 835 del 23.05.2014 e DDG 874 del 2013” **0,05 punti**
- ⇒ “Istituzione del Flusso Beni e Servizi (DDG n. 914 del 09.06.2014) **0,05 punti**

Punteggio complessivo (n. 13 docenze): 0,65 punti

- *relatore o moderatore a congressi/convegni/seminari in materie attinenti (con esclusione a qualsiasi titolo delle presentazioni orali di poster, comunicazioni, atti, abstract e/o assimilati punti 0,05 per partecipazione (fino a max n. 15);*
- *componente collegi, comitati scientifici/etici di studio o ricerca attinenti punti 0,40 per nomina (fino a max n. 3);*
- *Nomina a Revisore dei Conti presso enti pubblici punti 0,15 per nomina (max 15 nomine);*
- *Attestato di conoscenza della lingua inglese con esame finale, punti 0,10 cad. fino ad un massimo di n. 3 attestati;*
- ⇒ 2019-2017 International HOUSE Language Center – Corsi per il conseguimento del Livello B – University of Cambridge: **punti 0,10.**
- *Corso di informatica con esame finale, punti 0,10 cad. fino ad un massimo di n. 3 attestati;*
- *premi/onorificenze attinenti conferiti da enti pubblici punti 0,10;*
- *revisore per riviste scientifiche nazionali/internazionali attinenti punti 0,40 per rivista (fino a max n. 3);*
- *esperienza professionale attinente all’incarico da conferire prestata presso studi professionali privati, società o aziende private o altre pubbliche amministrazioni punti 0,20 per anno (fino a max 2 punti).*

- ⇒ Da Marzo 2022 a Dicembre 2022 Contratto di collaborazione presso CEFPAS – Programmazione redazione e Piano di progetto e attività operative conseguenti la realizzazione di progettualità interne.
- ⇒ Da ottobre 2001 a giugno 2002 – presso Locafit Spa (ex Gruppo BNL) settore Bancario nella qualifica di Controller Junior
- ⇒ (impiegato da luglio 2002 a settembre 2010) Pricewaterhousecoopers Advisory Srl - Società Di Consulenza Aziendale Settore Sanità (adesso Intellera Consulting srl) Settore – Consulenza Direzionale Strategica.

Punteggio massimo 2 punti

TOT. Area d): 2,94/7

PUNTEGGIO TOTALE: 3,10

IL PRESIDENTE

F.to Dott. Rosario Fresta

I COMPONENTI

F.to Dott.ssa Monica Maria Castro

F.to Dott. Giuseppe Venza

IL SEGRETARIO

F.to Dott.ssa Graziana Rita Costa

Il presente documento, firmato in originale, è conservato agli atti del Settore Risorse Umane.



Azienda Ospedaliero Universitaria
Policlinico "G. Rodolico - San Marco"
Catania

Allegato n. 8 al Verbale n. 1 del 24/09/2024

Selezione pubblica, per titoli e colloquio, per il conferimento di n. 1 incarico di Dirigente Amministrativo esperto in Bilancio, ai sensi dell'art. 15 septies, comma 2 del D. Lgs. n. 502/92 ss.mm.ii..

Scheda valutazione Candidato

RUSSO SALVATORE

Nato a Paternò (CT) il 14/11/1973

In possesso del titolo di studio ECONOMIA E COMMERCIO, conseguito il 30/10/2003 presso FACOLTÀ DI ECONOMIA E COMMERCIO di CATANIA (CT), (non valutabile in quanto requisito specifico di ammissione).

Esperienza professionale maturata per un quinquennio e richiesta quale requisito specifico di ammissione (non valutabile in quanto requisito specifico):

esperienza maturata nello specifico ambito della Contabilità Generale e della Programmazione e Bilancio applicata alle Aziende Sanitarie, con conoscenza delle tematiche organizzative e normative riferite alla UOC per la quale è indetto l'incarico, maturata presso studi professionali privati, società o istituti di ricerca o con esercizio di attività coordinata e continuativa presso enti o anche pubbliche amministrazioni.

⇒ Dal 01/01/2009 al 01/01/2014 – e esercizio della Professione di Dottore Commercialista con specifica esperienza in ambito della Contabilità Generale e della Programmazione e Bilancio applicata alle Aziende Sanitarie presso Studio RUSSO, Paternò (CT).

VALUTAZIONE TITOLI CANDIDATO

a) Titoli di carriera (massimo 10 (dieci) punti):

- *Servizio di ruolo nella posizione funzionale del profilo a concorso o in posizione funzionale superiore o nella medesima professionalità in posizione funzionale di livello ottavo e ottavo bis presso enti del Servizio sanitario nazionale ovvero in qualifiche funzionali di ottavo e nono livello di altre pubbliche amministrazioni, (punti 1,00 per anno)*
⇒ dal 14/09/2020 al 01/04/2021 - Funzionario area economico finanziaria – Area dei Funzionari ad elevata Qualificazione a tempo pieno, presso l'amministrazione provinciale di Pesaro e Urbino (PU), **(6 mesi e 14 giorni) punti 0,50.**
- ⇒ dal 02/04/2021 al 29/07/2024 (data presentazione domanda di partecipazione) - Funzionario area economico finanziaria – Area dei Funzionari ad elevata Qualificazione, part time al 50% per 18 ore settimanali, presso l'amministrazione provinciale di Pesaro e Urbino (PU), **(periodo valutato 39 mesi e 8 giorni, punteggio proporzionale al part time) punti 1,63.**
- ⇒ Dal 07/11/2022 – in corso – Componente del gruppo di lavoro per la gestione dei progetti finanziati con i fondi del PNRR – amministrazione provinciale di Pesaro e Urbino **(non valutabile in quanto inglobato nel superiore punto)**

- *Servizio di ruolo di medesima professionalità nella posizione funzionale di settimo livello presso enti del SSN ovvero in qualifiche funzionali di settimo livello di altre pubbliche amministrazioni* (punti 0,50 per anno)
- *Periodi di effettivo servizio militare, di richiamo alle armi, di ferma volontaria e di rafferma prestati presso le Forze Armate e nell'Arma dei carabinieri* punti (0,50 per anno)
- *Periodi di effettivo Servizio Civile* punti (0,50 per anno)

TOT. Area a): 2,13/10

b) Titoli accademici e di studio (massimo 1 (uno) punto):

- *Specializzazione di livello universitario in materie attinenti alla posizione funzionale da conferire* (punti 1,00 per ognuna)
- *Altre lauree, oltre a quella richiesta per l'ammissione alla selezione, purché attinenti alla posizione funzionale da conferire* (punti 0,50 per ognuna, fino ad un max di punti 1,00)

TOT. Area b): 0/1

c) Pubblicazioni e titoli scientifici (massimo 2 (due) punti):

- *per ogni singola monografia/capitolo di libro/produzione editoriale a carattere scientifico nazionale o internazionale attinente allo specifico ambito di riferimento di cui all'avviso* punti 0,25 (punti 0,25 se unico autore, nel caso di più coautori il punteggio sarà suddiviso per il numero totale di autori)
- *per ogni singola pubblicazione (lavoro in extenso) su riviste a carattere scientifico internazionale attinente allo specifico ambito di riferimento di cui all'avviso* punti 0,30 (punti 0,30 se 1°, 2° o ultimo autore, per gli altri coautori punti 0,15)
- *per ogni singola pubblicazione (lavoro in extenso) su riviste a carattere scientifico nazionale attinente allo specifico ambito di riferimento di cui all'avviso* punti 0,15 (punti 0,15 se 1°, 2° o ultimo autore, per gli altri coautori punti 0,08)

TOT. Area c): 0/2

d) Curriculum formativo e professionale: (massimo 7 (sette) punti):

- *dottorato di ricerca attinente al profilo per il quale si concorre* punti 1,50;
- *master universitari di II° livello di durata annuale o biennale con esame finale o corsi di formazione specialistica/specifica erogati da enti pubblici, considerati attinenti al profilo professionale a selezione di durata superiore ad un anno con esame finale* punti 0,80 per titolo
 ⇒ 2005/2006 Master di II Livello 60 CFU in Diritto Tributario nei rapporti internazionali – Università TorVergata Roma, **punti 0,80**
- *master universitari di I° livello, corsi di formazione avanzata universitari o di alta formazione, corsi di perfezionamento universitari, master di enti pubblici abilitati attinenti al profilo professionale a selezione, di durata annuale con esame finale* punti 0,40 per titolo
- *master, corsi di formazione di enti pubblici abilitati o enti privati accreditati attinenti, di durata inferiore all'anno, ma superiore ad un mese con esame finale* punti 0,15 per titolo;
- *corsi di formazione erogati da enti pubblici o enti privati abilitati attinenti con esame finale* punti 0,02 per titolo (fino a max n. 15 corsi effettuati);

- *attestato di formazione manageriale/corso di management delle aziende sanitarie con esame finale punti 0,40;*
- *abilitazione all'esercizio della professione di commercialista punti 0,40;*
 ⇒ Abilitazione all'esercizio della professione di commercialista nell'anno 2008: **punti 0,40.**
- *iscrizione nel Registro dei Revisori Contabili punti 0,40;*
 ⇒ Iscrizione nel Registro dei Revisori Contabili in data 24/04/2008, iscrizione n. 152797: **punti 0,40.**
- *contratti di collaborazione coordinata continuativa/borse di studio/assegni di ricerca sanitaria/incarichi libero professionali e forme flessibili attinenti alla posizione funzionale da conferire presso strutture sanitarie e/o di ricerca pubbliche /o Fondazioni/IRCCS di diritto pubblico punti 0,60 per anno;*
- *incarichi di insegnamento in materie attinenti da riconosciute università statali/private nazionali/internazionali punti 0,20 per ciascun incarico nell'a. accademico (fino a max n. 10 incarichi);*
- *incarichi di insegnamento in materie attinenti conferiti da altri enti pubblici (0,10 per ciascun incarico nell'anno, fino a max n. 5 incarichi)*
- *docenze in corsi di aggiornamento/formazione/seminari in materie attinenti punti 0,05 per partecipazione (fino a max n. 15);*
- *relatore o moderatore a congressi/convegni/seminari in materie attinenti (con esclusione a qualsiasi titolo delle presentazioni orali di poster, comunicazioni, atti, abstract e/o assimilati punti 0,05 per partecipazione (fino a max n. 15);*
- *componente collegi, comitati scientifici/etici di studio o ricerca attinenti punti 0,40 per nomina (fino a max n. 3);*
 ⇒ 02/09/2021 a tutt'oggi - Componente del Nucleo di Valutazione Comune di Santa Marina Salina (ME): **punti 0,40.**
- *Nomina a Revisore dei Conti presso enti pubblici punti 0,15 per nomina (max 15 nomine);*
 ⇒ Comune di Torrenova (ME) delibera n. 40 del 07/11/2016 (abitanti 4333 Fascia 1°) Triennio dal 07/11/2016 al 23/12/2019: **punti 0,15.**
 ⇒ Unione Comuni BESA (PA) delibera n. 3 del 10/03/2017 (Fascia 2°). Triennio dal 10/03/2017 al 07/04/2020; **punti 0,15.**
 ⇒ Comune di Montelepre (PA) delibera n. 13 del 07/03/2020 (abitanti 6152 Fascia 2°) per il triennio 2020-2023, Triennio dal 07/03/2020 al 07/03/2023; **punti 0,15.**
 ⇒ Comune di Alcamo (TP) delibera n. 60 del 12/06/2020 (abitanti 45.032 Fascia 3°) per il triennio 2020-2023, Triennio dal 23/07/2020 al 23/07/2023; **punti 0,15.**
 ⇒ Comune di Comiso (RG) delibera n. 41 del 14/07/2020 (abitanti 30.318 Fascia 3°) per il triennio 2020-2023. Triennio dal 14/07/2020 al 14/07/2023; **punti 0,15.**
 ⇒ Comune di San Pier Niceto (ME) delibera n. 2 del 27/02/2021 (abitanti 2.644 Fascia 1°) per il triennio dal 26/02/2021 al 26/02/2024; **punti 0,15.**
 ⇒ Comune di Santa Maria di Licodia (CT) delibera n. 3 del 09.01.2024 (abitanti 7.386 Fascia 2°); **punti 0,15.**
 ⇒ All'A.A.T.O. Consorzio A.T.O. di Siracusa Servizio Idrico Integrato in liquidazione. per il triennio 2023/2026 – Delibera Commissariale N. 10 del 07/08/2023; **punti 0,15.**
 ⇒ Presidente del Collegio dei Revisori Ambito n. 21 della Provincia di Catania comprendente IC “Gabelli” Misterbianco, nominato con Decreto Assessorato dell’Istruzione e della Formazione Professionale dal 03/09/2019 – 02/09/2022; **punti 0,15.**

- ⇒ Presidente del Collegio dei Revisori Istituto Istruzione Superiore “L. Sturzo” Gela (CL), nominato con Decreto Assessorato dell’Istruzione e della Formazione Professionale, dal 31/07/2019 – 30/07/2022; **punti 0,15.**
- ⇒ Presidente del Collegio dei Revisori Istituto Istruzione Superiore G. Russo Paterno’ (CT), nominato con Decreto Assessorato dei Beni Culturali e della Pubblica Istruzione, dal 31/07/2019 – 30/07/2022; **punti 0,15.**
- ⇒ Presidente del Collegio dei Revisori Istituto Istruzione Superiore Palagonia (CT), nominato con Decreto Assessorato dei Beni Culturali e della Pubblica Istruzione, dal 28/04/2009 – 27/04/2013; **punti 0,15.**
punteggio complessivo (0,15 x 12 nomine): 1,80 punti.

- *Attestato di conoscenza della lingua inglese con esame finale, punti 0,10 cad. fino ad un massimo di n. 3 attestati;*
- *Corso di informatica con esame finale, punti 0,10 cad. fino ad un massimo di n. 3 attestati;*
- *premi/onorificenze attinenti conferiti da enti pubblici punti 0,10;*
- *revisore per riviste scientifiche nazionali/internazionali attinenti punti 0,40 per rivista (fino a max n. 3);*
- *esperienza professionale attinente all’incarico da conferire prestata presso studi professionali privati, società o aziende private o altre pubbliche amministrazioni punti 0,10 per anno (fino a max 2 punti).*
 01/10/2007 al 29/07/2024 (data presentazione domanda di partecipazione) Dottore Commercialista – attività professionale, consulenza per enti pubblici su materie di bilancio, controllo e gestione, assistenza amministrativa e revisione legale dei conti. (mesi 201) **punti 1,67.**

TOT. Area d): 5,47/7

PUNTEGGIO TOTALE: 7,60

IL PRESIDENTE

F.to Dott. Rosario Fresta

I COMPONENTI

F.to Dott.ssa Monica Maria Castro

F.to Dott. Giuseppe Venza

IL SEGRETARIO

F.to Dott.ssa Graziana Rita Costa

Il presente documento, firmato in originale, è conservato agli atti del Settore Risorse Umane.



Azienda Ospedaliero Universitaria
Policlinico "G. Rodolico - San Marco"
Catania

Allegato n. 9 al Verbale n. 1 del 24/09/2024

Selezione pubblica, per titoli e colloquio, per il conferimento di n. 1 incarico di Dirigente Amministrativo esperto in Bilancio, ai sensi dell'art. 15 septies, comma 2 del D. Lgs. n. 502/92 ss.mm.ii..

Scheda valutazione Candidato
TRIMARCHI DOMENICA
Nata a Messina (ME) il 15/09/1963

In possesso del titolo di studio Diploma di Laurea ECONOMIA e COMMERCIO, conseguito il 12/07/1989 presso economia e commercio – UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI MESSINA (ME), (non valutabile in quanto requisito specifico di ammissione).

Esperienza professionale maturata per un quinquennio e richiesta quale requisito specifico di ammissione (non valutabile in quanto requisito specifico):

esperienza maturata nello specifico ambito della Contabilità Generale e della Programmazione e Bilancio applicata alle Aziende Sanitarie, con conoscenza delle tematiche organizzative e normative riferite alla UOC per la quale è indetto l'incarico, maturata presso Enti o Aziende del Servizio Sanitario Nazionale

- ⇒ Dal 27/12/2011 al 26/12/2014 – ASP di Messina – Collaboratore amministrativo Professionale UOC Economico Finanziario e Patrimoniale
- ⇒ Dal 23/02/2015 al 15/02/2018 ASP Di Messina – Collaboratore amministrativo professionale UOC Economico Finanziario e Patrimoniale.

VALUTAZIONE TITOLI CANDIDATO

a) Titoli di carriera (massimo 10 (dieci) punti):

- *Servizio di ruolo nella posizione funzionale del profilo a concorso o in posizione funzionale superiore o nella medesima professionalità in posizione funzionale di livello ottavo e ottavo bis presso enti del Servizio sanitario nazionale ovvero in qualifiche funzionali di ottavo e nono livello di altre pubbliche amministrazioni, (punti 1,00 per anno)*
 - ⇒ Dal 01/08/2022 al 15/05/2023 Dirigente Amministrativo presso ASP di Messina (periodo 9 mesi e 14 giorni) **punti 0,75**
- *Servizio di ruolo di medesima professionalità nella posizione funzionale di settimo livello presso enti del SSN ovvero in qualifiche funzionali di settimo livello di altre pubbliche amministrazioni (punti 0,50 per anno)*

- ⇒ Dal 15/02/2018 al 02/07/2019 ASP di Messina UOC Economico Finanziario e Patrimoniale Collaboratore Amministrativo professionale (16 mesi e n. 17 giorni) **punti 1,42**
- ⇒ Dal 03/07/2019 al 31/07/2022 ASP di Messina UOC Economico Finanziario e Patrimoniale Collaboratore Amministrativo professionale (12 mesi e 28 giorni) **punti 1,08**
- ⇒ Dal 16/05/2023 al 05/08/2024 (data presentazione istanza) ASP di Messina UOC Economico Finanziario e Patrimoniale Collaboratore Amministrativo professionale (14 mesi e 20 giorni) **punti 1,25.**

- *Periodi di effettivo servizio militare, di richiamo alle armi, di ferma volontaria e di rafferma prestati presso le Forze Armate e nell'Arma dei carabinieri punti (0,50 per anno)*
- *Periodi di effettivo Servizio Civile punti (0,50 per anno)*

TOT. Area a): 4,5/10

b) Titoli accademici e di studio (massimo 1 (uno) punto):

- *Specializzazione di livello universitario in materie attinenti alla posizione funzionale da conferire (punti 1,00 per ognuna)*
- *Altre lauree, oltre a quella richiesta per l'ammissione alla selezione, purché attinenti alla posizione funzionale da conferire (punti 0,50 per ognuna, fino ad un max di punti 1,00)*

TOT. Area b): 0/1

c) Pubblicazioni e titoli scientifici (massimo 2 (due) punti):

- *per ogni singola monografia/capitolo di libro/produzione editoriale a carattere scientifico nazionale o internazionale attinente allo specifico ambito di riferimento di cui all'avviso punti 0,25 (punti 0,25 se unico autore, nel caso di più coautori il punteggio sarà suddiviso per il numero totale di autori)*
- *per ogni singola pubblicazione (lavoro in extenso) su riviste a carattere scientifico internazionale attinente allo specifico ambito di riferimento di cui all'avviso punti 0,30 (punti 0,30 se 1°, 2° o ultimo autore, per gli altri coautori punti 0,15)*
- *per ogni singola pubblicazione (lavoro in extenso) su riviste a carattere scientifico nazionale attinente allo specifico ambito di riferimento di cui all'avviso punti 0,15 (punti 0,15 se 1°, 2° o ultimo autore, per gli altri coautori punti 0,08)*

TOT. Area c): 0/2

d) Curriculum formativo e professionale: (massimo 7 (sette) punti):

- *dottorato di ricerca attinente al profilo per il quale si concorre punti 1,50;*
- *master universitari di II° livello di durata annuale o biennale con esame finale o corsi di formazione specialistica/specifica erogati da enti pubblici, considerati attinenti al profilo professionale a selezione di durata superiore ad un anno con esame finale punti 0,80 per titolo*
- *master universitari di I° livello, corsi di formazione avanzata universitari o di alta formazione, corsi di perfezionamento universitari, master di enti pubblici abilitati attinenti al profilo professionale a selezione, di durata annuale con esame finale punti 0,40 per titolo*
- *master, corsi di formazione di enti pubblici abilitati o enti privati accreditati attinenti, di durata inferiore all'anno, ma superiore ad un mese con esame finale punti 0,15 per titolo;*

- corsi di formazione erogati da enti pubblici o enti privati abilitati attinenti con esame finale punti 0,02 per titolo (fino a max n. 15 corsi effettuati);
 - ⇒ 13/11/2012 La Scissione societaria Corso di formazione: **punti 0,02**
 - ⇒ Luglio 2015 Intervento di supporto al Change Management (**non valutabile in quanto trattasi di “giornata formativa”**)
 - ⇒ Novembre 2015 Intervento di supporto al Change Management (**non valutabile in quanto trattasi di “giornata formativa”**)
 - ⇒ Ottobre 2015 Intervento di supporto al Change Management (**non valutabile in quanto trattasi di “giornata formativa”**)
 - ⇒ 28/10/2015 evento formativo le novità fiscali del periodo e attuazione della delega abuso del diritto e operazioni elusive accertamento e sanzioni Intervento di supporto al Change Management **punti 0,02**
 - ⇒ Dicembre 2015 Ravvedimento operoso – istituti deflattivi e contenzioso tributario: novità società cooperativa ed enti non commerciali **punti 0,02**
 - ⇒ 20 gennaio 2016 novità della legge di stabilità l’accesso al mercato dei capitali per la crescita delle imprese **punti 0,02**
 - ⇒ 14/02/2016 la dichiarazione annuale iva e altre novità in materia **punti 0,02**
 - ⇒ 08/03/2016 Il bilancio di esercizio 2015 e l’impatto sul reddito d’impresa **punti 0,02**
 - ⇒ 09/05/2016 Novità della dichiarazione dei redditi persone fisiche **punti 0,02**
 - ⇒ 27/10/2016 il punto della situazione sulle novità fiscali del periodo – redditi diversi di lavoro autonomo e minimi forfettari **punti 0,02**
 - ⇒ 01/12/2016 Accertamento tributario e nuove sanzioni amministrative tutti i chiarimenti dopo l’attuazione della delega – antiriciclaggio **punti 0,02**
 - ⇒ Gennaio 2017 la novità della legge di stabilità 2017 **punti 0,02**
 - ⇒ 14/02/2017 iva 2017 novità dei modelli – chiarimenti di prassi e nuova fatturazione elettronica **punti 0,02**
 - ⇒ 22/03/2017 il nuovo bilancio dopo la riforma del dlgs 139/2015 **punti 0,02**
 - ⇒ 25/10/2017 Novità fiscali di periodo – focus su regime di cassa **punti 0,02**
 - ⇒ 28/11/2017 Iva estero e E Commerce – Aspetti operativi **punti 0,02**
 - ⇒ 24/01/2018 la legge di bilancio 2018 **punti 0,02**
 - ⇒ 20/02/2018 Novità Iva 2018 **punti 0,02**
 - ⇒ 22/03/2018 – Il Bilancio 2017 **punti 0,02**
 - ⇒ 18/10/2018 Novità fiscali di periodo – La fatturazione elettronica **punti 0,02**
 - ⇒ 14/11/2018 Accertamento: la gestione delle verifiche fiscali in azienda **punti 0,02**
 - ⇒ 17/01/2019 – Novità della legge di bilancio – enti non profit impatto fiscale della norma **punti 0,02**
 - ⇒ 14/02/2019 La dichiarazione annuale *IVA* **punti 0,02**
 - ⇒ 13/03/2019 Il Bilancio di esercizio e la revisione deli OIC **punti 0,02**
 - ⇒ 14/05/2019 Modello redditi 2019 persone fisiche **punti 0,02**
 - ⇒ 31/05/2016 e 01/06/2016 Rendiconto armonizzato 1015 – bilancio di previsione 2016 **punti 0,02**
 - ⇒ 14/05/2018 – La Sicurezza sui luoghi di lavoro – ASP Messina: **non valutabile in quanto non attinente**
 - ⇒ 25/10/2018 Corso di aggiornamento il nuovo regolamento europeo in materia di protezione dei dati personali **punti 0,02**
 - ⇒ 03/12/2018 partecipazione a convegno – la fatturazione elettronica obbligatoria aspetti normativi e operativi **punti 0,02**
 - ⇒ 22/06/2017 la gestione dei sistemi di controllo interno del ciclo passivo aziendale Cefpas **punti 0,02**
 - ⇒ 30/10/2020 Corso Valore PA della durata di 40 ore in gestire controllare ed efficientare la spesa pubblica, Università Giustino Fortunato con superamento della prova finale **punti 0,02**
 - ⇒ 31/05/2016 Rendiconto armonizzato 2016 – Bilancio di previsione 2016 **punti 0,02**

Punteggio massimo (max n. 15 corsi effettuati): 0,30 punti

- *attestato di formazione manageriale/corso di management delle aziende sanitarie con esame finale punti 0,40;*
- *abilitazione all'esercizio della professione di commercialista punti 0,40;*
⇒ Abilitazione esercizio professionale di dottore commercialista, conseguita nell'anno 1989, **punti 0,40.**
- *iscrizione nel Registro dei Revisori Contabili punti 0,40;*
⇒ iscritta nel Registro dei Revisori Contabili dal 12/04/1995, n. 58686, **punti 0,40.**
- *contratti di collaborazione coordinata continuativa/borse di studio/assegni di ricerca sanitaria/incarichi libero professionali e forme flessibili attinenti alla posizione funzionale da conferire presso strutture sanitarie e/o di ricerca pubbliche /o Fondazioni/IRCCS di diritto pubblico punti 0,60 per anno;*
- *incarichi di insegnamento in materie attinenti da riconosciute università statali/private nazionali/internazionali punti 0,20 per ciascun incarico nell'a. accademico (fino a max n. 10 incarichi);*
- *incarichi di insegnamento in materie attinenti conferiti da altri enti pubblici (0,10 per ciascun incarico nell'anno, fino a max n. 5 incarichi)*
- *docenze in corsi di aggiornamento/formazione/seminari in materie attinenti punti 0,05 per partecipazione (fino a max n. 15);*
⇒ dal 1998 al 2011 docente in materie fiscali e commerciali presso ente di formazione Fedarcom di Messina: **titolo non valutabile in quanto il candidato non fornisce ulteriori informazioni ovvero attestazioni che ne consentano la valutazione.**
⇒ dal 02/2000 al 07/2000 docente in ragioneria applicata presso UPLA CLAAI di Messina. **Punti 0,05**
- *relatore o moderatore a congressi/convegni/seminari in materie attinenti (con esclusione a qualsiasi titolo delle presentazioni orali di poster, comunicazioni, atti, abstract e/o assimilati punti 0,05 per partecipazione (fino a max n. 15);*
- *componente collegi, comitati scientifici/etici di studio o ricerca attinenti punti 0,40 per nomina (fino a max n. 3);*
- *Nomina a Revisore dei Conti presso enti pubblici punti 0,15 per nomina (fino a max 15 nomine);*
⇒ 1998/2001 Revisore presso Consorzio Nazionale CONOE: **punti 0,15**
⇒ 1999/2002 Revisore presso consorzio nazionale Polieco: **punti 0,15**
⇒ Dal 1999 al 2005 Revisore presso Soc Coop Arl Agrobiosystem. **punti 0,15**
- *Attestato di conoscenza della lingua inglese con esame finale, punti 0,10 cad. fino ad un massimo di n. 3 attestati;*
- *Corso di informatica con esame finale, punti 0,10 cad. fino ad un massimo di n. 3 attestati;*
- *premi/onorificenze attinenti conferiti da enti pubblici punti 0,10;*
- *revisore per riviste scientifiche nazionali/internazionali attinenti punti 0,40 per rivista (fino a max n. 3);*

- *esperienza professionale attinente all'incarico da conferire prestata presso studi professionali privati, società o aziende private o altre pubbliche amministrazioni punti 0,10 per anno (fino a max 2 punti).*
⇒ dal 24/01/1994 al 26/12/2011 Titolare Di studio attività di consulenza fiscale contabile tributaria. (215 mesi) **punti 1,79**

TOT. Area d): 3,39/7

PUNTEGGIO TOTALE: 7,89 punti

IL PRESIDENTE

F.to Dott. Rosario Fresta

I COMPONENTI

F.to Dott.ssa Monica Maria Castro

F.to Dott. Giuseppe Venza

IL SEGRETARIO

F.to Dott.ssa Graziana Rita Costa

Il presente documento, firmato in originale, è conservato agli atti del Settore Risorse Umane.



**SELEZIONE PUBBLICA PER IL CONFERIMENTO DI N. 1 INCARICO DI DIRIGENTE AMMINISTRATIVO ESPERTO IN
BILANCIO, AI SENSI DELL' ART. 15 SEPTIES, COMMA 2 DEL D.LGS. 502/92 E S.M.I.**

VALUTAZIONE TITOLI							
	Cognome	Nome	a) Titoli di carriera (max 10 punti)	b) Titoli accademici e di studio (max 1 punto)	c) Pubblicazioni e titoli scientifici (max 2 punti)	d)Curriculum formativo e professionale (max 7 punti)	TOTALE TITOLI
	CICILIATO	GIUSEPPE	0	0	0	2,06	2,06
	DERNA	ANTONIO	0	0	0	2,58	2,58
	INI	ANITA	0	0	0	3,10	3,10
	LAVIA	EMANUELE TOMMASO	1,80	0	0	1,68	3,48
	LOMBARDO	GIOVANNI SALVATORE	0	0	0	1,63	1,63
	MESSINA	GIUSEPPE	0	0	0,15	3,09	3,24
	PECORA	SELINE	0,16	0	0	2,94	3,10
	RUSSO	SALVATORE	2,13	0	0	5,47	7,60
	TRIMARCHI	DOMENICA	4,50	0	0	3,39	7,89

IL PRESIDENTE

F.to Dott. Rosario Fresta

I COMPONENTI

F.to Dott.ssa Monica Maria Castro

F.to Dott. Giuseppe Venza

IL SEGRETARIO

F.to Dott.ssa Graziana Rita Costa

Il presente documento, firmato in originale, è conservato agli atti del Settore Risorse Umane.