

Azienda Ospedaliero Universitaria Policlinico

“G. Rodolico - San Marco”

CATANIA

**Selezione pubblica, per titoli e colloquio, per la formulazione di una graduatoria per eventuali assunzioni a tempo determinato di Dirigente Medico disciplina Radiodiagnostica con specifiche competenze di Neuroradiologia interventistica.**

VERBALE n. 1

L'anno 2024 il giorno 8 del mese di febbraio alle ore 9:00, presso la sala riunioni, secondo piano, dell'edificio 8/D del Dipartimento Amministrativo Aziendale, all'interno del P.O. “G. Rodolico”, sito in Catania, via S. Sofia n. 78, si è riunita la Commissione esaminatrice della selezione pubblica, per titoli e colloquio, per la formulazione di graduatoria per eventuali assunzioni a tempo determinato di Dirigente Medico disciplina Radiodiagnostica con specifiche competenze di Neuroradiologia interventistica.

La Commissione, nominata con deliberazione n. 49 del 10/01/2024, risulta composta come di seguito:

Dott. Romeo Placido	Direttore UOC Radiologia - A.O.U. Policlinico P.O. <i>San Marco</i> di Catania	Presidente
Dott. Vincenzo Ricceri	Direttore UOC Radiodiagnostica - ASP di Catania	Componente
Dott. Enrico Maria Di Maggio	Direttore UOC di Radiologia - ASP di EN	Componente
Dott.ssa Maria Chiara Gagliano	Collaboratore Amm.vo Prof.le - A.O.U. Policlinico “G. Rodolico - <i>San Marco</i> ” di Catania	Segretario

Il Presidente, constatata la presenza di tutti i Componenti e del Segretario, accertata la legale costituzione della Commissione, dichiara aperta la seduta.

Preliminarmente, la Commissione esaminatrice procede all'esame della documentazione esistente e prende atto che:

- con deliberazione n. 2632 del 12/12/2023 è stata indetta la selezione pubblica per titoli e colloquio, per la formulazione di una graduatoria per eventuali assunzioni a tempo determinato di Dirigente Medico disciplina Radiodiagnostica con specifiche competenze di Neuroradiologia interventistica ed approvato il relativo bando;
- il superiore bando di selezione è stato integralmente pubblicato sul sito internet istituzionale di questa A.O.U., con termine di presentazione delle istanze di partecipazione alla selezione tramite procedura telematica il 28/12/2023;

- con deliberazione n. 48 del 10/01/2024 si è proceduto all'ammissione dei candidati alla selezione in argomento;
- con deliberazione n. 49 del 10/01/2024 è stata nominata la Commissione esaminatrice.

Il Presidente, i Componenti e il Segretario della Commissione, presa visione dei candidati ammessi con la deliberazione di cui sopra, al fine di ottemperare agli adempimenti preliminari stabiliti dall'art. 9, comma 2, del D.P.R. n. 483/1997, unitamente alle previsioni stabilite dall'art. 35, comma 3 del D.Lgs. n. 165/2001, dichiarano, sottoscrivendo il presente verbale e sotto la propria responsabilità, che:

- non sono componenti dell'organo di direzione politica dell'Amministrazione;
- non ricoprono cariche politiche;
- non sono rappresentanti sindacali o designati dalle confederazioni ed organizzazioni sindacali;
- non sussistono situazioni di incompatibilità tra essi ed i concorrenti, ai sensi degli articoli 51 e 52 del codice di procedura civile, ed in particolare di non trovarsi in rapporto di parentela o affinità fino al quarto grado incluso.

Il Presidente, i Componenti ed il Segretario si impegnano, altresì, a comunicare tempestivamente eventuali variazioni che dovessero intervenire nel corso dell'espletamento della procedura selettiva, le quali facciano venire meno il proprio diritto alla partecipazione ai lavori della Commissione.

La Commissione esaminatrice prende atto che, ai sensi dell'art. 6 dell'Avviso, dispone complessivamente di 60 punti, ripartiti come segue: 20 (venti) punti per i titoli e 40 (quaranta) punti per il colloquio.

I punti 20 per la valutazione dei **titoli**, sono così ripartiti:

- titoli di carriera punti 10 (dieci),
- titoli accademici e di studio punti 3 (tre),
- pubblicazioni e titoli scientifici punti 3 (tre),
- curriculum formativo e professionale punti 4 (quattro).

Alla valutazione del **colloquio** è riservato un massimo di punti 40 (quaranta) ed il superamento di tale prova orale è subordinato al raggiungimento di una valutazione di sufficienza, espressa in termini numerici, di almeno 26/40, giuste previsioni dell'Avviso.

La Commissione prende atto che la presentazione delle domande di partecipazione alla selezione in questione è stata prevista dal bando esclusivamente mediante apposita procedura/piattaforma informatica e che tutte le dichiarazioni dei candidati sono dalla stessa reperibili per la valutazione conseguente.

La Commissione è abilitata all'utilizzo della piattaforma informatica per la selezione in questione.

La Commissione prende atto, altresì, che le dichiarazioni rese dai candidati nelle rispettive domande di partecipazione inviate telematicamente assumono valore di dichiarazione sostitutiva ai sensi del D.P.R. n. 445/2000 e smi.

La Commissione esaminatrice, pertanto, tenuto conto di tutto quanto sopra e delle previsioni dell'Avviso, in riferimento alla **valutazione dei titoli** all'unanimità stabilisce che saranno valutati esclusivamente i titoli per come specificatamente riportati e predeterminati dal bando, non ritenendo di doverli integrare in alcun modo.

Si procede, pertanto, alla conferma sulla piattaforma informatica dei criteri come stabiliti nel bando. In conformità all'art. 4 del bando, la Commissione valuterà esclusivamente i servizi, i titoli e i corsi stabiliti dal presente bando inseriti nelle rispettive voci della piattaforma informatica da parte del candidato.

Le dichiarazioni sostitutive possono essere utilizzate, ove possibile, per chiarimenti in merito a titoli, servizi e corsi già inseriti nelle opportune voci previste dalla piattaforma informatica.

La Commissione farà proprie le elaborazioni del sistema informatico aziendale ovvero il calcolo automatico dei punteggi sui vari items dei titoli della piattaforma, previo validazione e/o correzione della stessa dei punteggi provvisoriamente attribuiti dal sistema, verificando la coerenza e l'attinenza di quanto effettivamente dichiarato dai candidati nei rispettivi items compilati e la rispondenza di quanto dichiarato con le previsioni del bando.

Non saranno valutate altre attività ed eventuali altri titoli o eventuali altre esperienze non riconducibili alle tipologie stabilite dal bando, diverse da quelle già inserite dal candidato nelle opportune voci previste dalla piattaforma informatica.

In riferimento al **colloquio**, la Commissione prende atto che, ai sensi dell'art. 6 del bando, esso verterà su argomenti/materie inerenti al profilo professionale e alla disciplina a selezione, idonei a verificare le conoscenze e la preparazione dei candidati in relazione alle mansioni del ruolo richiesto e ai compiti connessi alla funzione da conferire, con particolare riferimento alla Neuroradiologia interventistica, in considerazione delle specifiche esigenze dell'U.O.C. di Radiologia del P.O. "San Marco".

La Commissione stabilisce che il colloquio previsto nell'ambito della procedura in questione consisterà nella disamina orale da parte del candidato ammesso alla prova di un argomento inerente alla disciplina messa a selezione riferito alla Neuroradiologia interventistica.

La Commissione stabilisce di predisporre complessivamente n. 6 argomenti (in numero pari ai candidati ammessi e convocati più due, in modo tale da garantire tre opzioni alternative all'ultimo

candidato esaminato), appositamente predisposti dalla Commissione immediatamente prima dell'inizio dei colloqui.

Ciascun candidato esporrà l'argomento estratto a sorte dallo stesso. La valutazione del colloquio da parte della Commissione esaminatrice (per un totale di massimo 40 punti) avrà luogo sulla base dei criteri di correttezza, appropriatezza, completezza e chiarezza espositiva.

Si prende atto che la Commissione, espletato il colloquio, formulerà una graduatoria di merito relativa ai candidati specializzati e una separata graduatoria relativa agli specializzandi.

Suddetta graduatoria di merito, elaborata secondo l'ordine decrescente della votazione complessivamente riportata da ciascun candidato, sarà determinata dalla somma del punteggio conseguito nella valutazione dei titoli e dalla votazione riportata nel colloquio, in conformità alle previsioni e ai criteri previsti dal bando e confermati dalla Commissione, tenendo conto eventualmente delle preferenze previste dall'art. 5 del Presidente della Repubblica 9, maggio 1994, n. 487.

Successivamente, la Commissione esaminatrice inizia ad esaminare le istanze dei candidati ammessi alla selezione al fine di valutare i titoli presentati dagli stessi esaminando - in conformità al bando - le documentazioni prodotte.

L'attività di valutazione dei titoli viene effettuata in ordine alfabetico dal candidato GRANATA GIUSEPPE al candidato VICARI DAVIDE e viene allegata al presente verbale (All. n. 1) quale parte integrante dello stesso.

Il Presidente e i componenti della Commissione danno mandato al segretario di affiggere all'aula d'esame l'esito di suddetta attività di valutazione dei titoli, affinché i candidati possano prendere visione prima dell'effettuazione del colloquio e si riserva di pubblicare, successivamente, tale valutazione nell'apposita sezione dedicata alla procedura selettiva sul sito web istituzionale aziendale.

Completate le operazioni sopra descritte, la Commissione sospende i lavori alle ore 10:15 e aggiorna la seduta alle ore 10:45 dello stesso giorno per procedere alla definizione dei quesiti oggetto del colloquio nonché allo svolgimento dei colloqui stessi con i candidati ammessi alla selezione di che trattasi e regolarmente convocati con nota pec n. 3687 del 19/01/2024.

Il presente verbale è letto, approvato e sottoscritto e le pagine che lo compongono sono siglate da tutti i membri della Commissione.

**IL PRESIDENTE**

F.to Dott. Romeo Placido

**I COMPONENTI**

F.to Dott. Vincenzo Ricceri

F.to Dott. Enrico Maria Di Maggio

**IL SEGRETARIO**

F.to Dott.ssa Maria Chiara Gagliano

*Il presente verbale firmato in originale è conservato agli atti del Settore Risorse Umane.*



**SELEZIONE PUBBLICA, PER TITOLI E COLLOQUIO, PER LA FORMULAZIONE DI UNA  
GRADUATORIA PER EVENTUALI ASSUNZIONI A TEMPO DETERMINATO DI  
DIRIGENTE MEDICO DISCIPLINA RADIODIAGNOSTICA CON SPECIFICHE  
COMPETENZE DI NEURORADIOLOGIA INTERVENTISTICA.**

<b>GRADUATORIA SPECIALIZZATI</b>							
<b>N.</b>	<b>Candidato</b>	<b>T. Carriera</b>	<b>T. Accademici</b>	<b>Curriculum Formativo e</b>	<b>Pubblicazioni e T. Scientifici</b>	<b>Dichiarazioni Sostitutive</b>	<b>TOTALE</b>
1	IATTI DOMENICO - 13/12/1991	0.000	2.000	4.000	0.000	0.000	6.000
2	VICARI DAVIDE - 25/02/1991	0.100	2.000	2.890	0.150	0.000	5.140
3	GRANATA GIUSEPPE - 20/06/1992	0.800	2.000	0.530	1.200	0.000	4.530

**IL PRESIDENTE**

F.to Romeo Placido

**I COMPONENTI**

F.to Vincenzo Ricceri

F.to Enrico Maria Di Maggio

**IL SEGRETARIO**

F.to Maria Chiara Gagliano

Il presente documento firmato in originale è conservato agli atti del Settore Risorse Umane.



**SELEZIONE PUBBLICA, PER TITOLI E COLLOQUIO, PER LA FORMULAZIONE DI  
UNA GRADUATORIA PER EVENTUALI ASSUNZIONI A TEMPO DETERMINATO DI  
DIRIGENTE MEDICO DISCIPLINA RADIODIAGNOSTICA CON SPECIFICHE  
COMPETENZE DI NEURORADIOLOGIA INTERVENTISTICA.**

**GRADUATORIA SPECIALIZZANDI**

<b>N.</b>	<b>Candidato</b>	<b>T. Carriera</b>	<b>T. Accademici</b>	<b>Curriculum Formativo e Professionale</b>	<b>Pubblicazioni e T. Scientifici</b>	<b>Dichiarazioni Sostitutive</b>	<b>TOTALE</b>
1	MONACO ENRICA - 05/04/1991	0.378	0.000	0.540	0.000	0.000	0.918

**IL PRESIDENTE**

F.to Romeo Placido

**I COMPONENTI**

F.to Vincenzo Ricceri

F.to Enrico Maria Di Maggio

**IL SEGRETARIO**

F.to Maria Chiara Gagliano

Il presente documento firmato in originale è conservato agli atti del Settore Risorse Umane.