



*Azienda Ospedaliero Universitaria Policlinico  
"G. Rodolico – San Marco"  
Catania*

**Selezione per titoli e colloquio per il conferimento di n. 1 Borsa di Studio per un Medico Specialista in Pediatria, da destinare a specifiche attività di Screening Neonatale Metabolico Esteso da svolgersi presso il Centro di Riferimento Regionale per il Controllo e la Cura delle Malattie Metaboliche Congenite dell'Infanzia, Presidio "G. Rodolico" di questa A.O.U.P.**

### VERBALE

In data 28 del mese di novembre dell'anno 2023 alle ore 8:40, giusta convocazione del 22/11/2023 inviata a mezzo email ordinaria e conservata agli atti, presso la sala riunioni dell'edificio 8/d piano secondo, Dipartimento amministrativo, dell'Azienda Ospedaliero Universitaria Policlinico "G. Rodolico – San Marco", P. "G. Rodolico" – Via S. Sofia, 78 – Catania, si è riunita la Commissione esaminatrice della selezione per titoli e colloquio per il conferimento di n. 1 Borsa di Studio per un Medico Specialista in Pediatria, da destinare a specifiche attività di Screening Neonatale Metabolico Esteso da svolgersi presso il Centro di Riferimento Regionale per il Controllo e la Cura delle Malattie Metaboliche Congenite dell'Infanzia, Presidio "G. Rodolico" di questa A.O.U.P.

La Commissione esaminatrice, nominata con deliberazione n. 2358 del 10/11/2023 risulta così composta:

Presidente	Prof. Martino Ruggieri	Direttore U.O.C. Clinica Pediatria	AOU Policlinico "G. Rodolico - San Marco" di Catania
Componente	Prof. Vincenzo Di Benedetto	Direttore U.O.C. Chirurgia Pediatria	AOU Policlinico "G. Rodolico - San Marco" di Catania
Componente	Dott.ssa Concetta Meli	Dirigente Medico Responsabile U.O.S. Screening Neonatale Metabolico Esteso	AOU Policlinico "G. Rodolico - San Marco" di Catania
Segretario	Dott. Edoardo Pennisi	Collaboratore Amministrativo – Professionale	AOU Policlinico "G. Rodolico - San Marco" di Catania

Il Presidente, constatata la presenza di tutti i Componenti e del Segretario, accertata la legale costituzione della Commissione, dichiara aperta la seduta.

Preliminarmente la Commissione prende visione dell'elenco dei candidati ammessi alla procedura, giusta deliberazione n. 2239 del 25/10/2023. Il Presidente, i Componenti ed il Segretario della Commissione, presa visione ed esaminato il suddetto elenco, al fine di ottemperare agli adempimenti preliminari stabiliti dall'art. 9, c. 2 del D.P.R. n. 483/1997, in uno alle previsioni stabilite dall'art. 35, c. 3 del D.Lgs. n. 165/2001, dichiarano, sottoscrivendo il presente verbale e sotto la propria responsabilità, che:

- non sono componenti dell'organo di direzione politica dell'Amministrazione;
- non ricoprono cariche politiche;
- non sono rappresentanti sindacali o designati dalle confederazioni ed organizzazioni sindacali
- non sussistono situazioni di incompatibilità tra essi ed i concorrenti, ai sensi degli articoli 51 e 52 del codice di procedura civile, ed in particolare dichiarano di non trovarsi in rapporto di parentela o affinità fino al quarto grado incluso.

Il Presidente, i Componenti ed il Segretario si impegnano altresì a comunicare tempestivamente eventuali variazioni che

dovessero intervenire nel corso dell'espletamento della procedura selettiva che facciano venir meno il proprio diritto alla partecipazione ai lavori della Commissione.

La Commissione, a questo punto, procede all'esame della documentazione esistente e prende atto che:

- con deliberazione n. 1885 del 11/09/2023 è stata indetta la selezione per titoli e colloquio per il conferimento di n. 1 Borsa di Studio per un Medico Specialista in Pediatria, da destinare a specifiche attività di Screening Neonatale Metabolico Esteso da svolgersi presso il Centro di Riferimento Regionale per il Controllo e la Cura delle Malattie Metaboliche Congenite dell'Infanzia, Presidio "G. Rodolico" di questa A.O.U.P. ed approvato il relativo avviso di selezione;
- il superiore avviso di selezione è stato integralmente pubblicato in data 15/09/2023 sul sito internet istituzionale di questa A.O.U.P., con termine di presentazione delle istanze di partecipazione alla selezione tramite procedura telematica era prevista per il 25/09/2023;
- che con deliberazione n. 2164 del 13/10/2023, si è proceduto alla riapertura dei termini per la partecipazione alla selezione pubblica per titoli e colloquio per il conferimento di n. 1 Borsa di Studio per un Medico Specialista in Pediatria, da destinare a specifiche attività di Screening Neonatale Metabolico Esteso da svolgersi presso il Centro di Riferimento Regionale per il Controllo e la Cura delle Malattie Metaboliche Congenite dell'Infanzia, Presidio "G. Rodolico" di questa A.O.U.P.;
- il suddetto avviso di selezione è stato integralmente pubblicato in data 16/10/2023 sul sito internet istituzionale di questa A.O.U.P., con termine di presentazione delle istanze di partecipazione alla selezione tramite procedura telematica era prevista per il 21/10/2023;
- con deliberazione n. 2239 del 25/10/2023 si è provveduto all'ammissione dell'unico candidato partecipante alla selezione in questione;
- con deliberazione n. 2395 del 10/11/2023 è stata nominata la Commissione esaminatrice.

Il Presidente ed i Componenti della Commissione, procedendo alla lettura dell'avviso di selezione, accertano i seguenti requisiti specifici di ammissione previsti al punto n. 2 del suddetto avviso:

- a) Laurea in Medicina e Chirurgia;
- b) Specializzazione in Pediatria;
- c) Comprovata e documentata esperienza professionale nell'ambito dell'attività diagnostica-assistenziale, comprendente sia l'attività di screening neonatale esteso, che l'accertamento diagnostico di secondo livello e la successiva presa in carico dei pazienti in età neonatale affetti da malattie metaboliche ereditarie.

Completate le formalità di rito, la Commissione prende atto che dispone complessivamente di 50 (cinquanta) punti, ripartiti come segue: 20 (venti) punti per i titoli e 30 (trenta) punti per il colloquio quindi, secondo quanto previsto dal punto n. 5 dell'avviso di selezione.

I 20 (venti) punti per la valutazione dei titoli, sono così ripartiti:

- a) titoli di carriera: punti 10 (dieci);
- b) titoli accademici e di studio: punti 3 (tre);
- c) curriculum formativo e professionale: punti 7 (sette).

La Commissione stabilisce all'unanimità che la valutazione dei titoli, nei massimali sopra descritti, verrà effettuata nel rispetto dei criteri generali per come di seguito specificati in ottemperanza alle previsioni statuite nel D.P.R. 483/1997, quale norma di riferimento.

**TITOLI CARRIERA - MAX 10,000 PUNTI**

<b>Titolo</b>	<b>Punteggio (x mese di servizio)</b>
servizio di ruolo ovvero servizio non di ruolo (prestato a titolo di incarico, supplenza o di straordinario, ad esclusione di quello prestato con qualifiche di volontario, di precario o similari), prestato a tempo pieno ( 38 h. sett.li) presso le unità sanitarie locali o le aziende ospedaliere e servizi equipollenti, ai sensi degli articoli 22 (comma 1) del DPR 483/97, nel livello dirigenziale a selezione, o livello superiore nella disciplina a selezione ovvero disciplina equipollente	0.100
servizio di ruolo ovvero servizio non di ruolo (prestato a titolo di incarico, supplenza o di straordinario, ad esclusione di quello prestato con qualifiche di volontario, di precario o similari), prestato a tempo pieno ( 38 h. sett.li) presso le unità sanitarie locali o le aziende ospedaliere e servizi equipollenti, ai sensi degli articoli 22 (comma 1) del DPR 483/97, nel livello dirigenziale a selezione, o livello superiore in disciplina affine	0.075
servizio di ruolo ovvero servizio non di ruolo (prestato a titolo di incarico, supplenza o di straordinario, ad esclusione di quello prestato con qualifiche di volontario, di precario o similari), prestato a tempo pieno ( 38 h. sett.li) presso le unità sanitarie locali o le aziende ospedaliere e servizi equipollenti, ai sensi degli articoli 22 (comma 1) del DPR 483/97, nel livello dirigenziale a selezione, o livello superiore in altra disciplina	0.050
servizio prestato all'estero, a tempo pieno ( 38 h. sett.li), dai cittadini degli Stati membri della Unione europea, nelle istituzioni e fondazioni sanitarie pubbliche e private senza scopo di lucro ivi compreso quello prestato ai sensi della legge 26 febbraio 1987, n. 49, o presso organismi internazionali, se riconosciuto ai sensi della legge 10 luglio 1960, n. 735 nella disciplina a selezione ovvero disciplina equipollente	0.100
servizio prestato all'estero, a tempo pieno ( 38 h. sett.li), dai cittadini degli Stati membri della Unione europea, nelle istituzioni e fondazioni sanitarie pubbliche e private senza scopo di lucro ivi compreso quello prestato ai sensi della legge 26 febbraio 1987, n. 49, o presso organismi internazionali, se riconosciuto ai sensi della legge 10 luglio 1960, n. 735 in disciplina affine	0.075
servizio prestato all'estero, a tempo pieno ( 38 h. sett.li), dai cittadini degli Stati membri della Unione europea, nelle istituzioni e fondazioni sanitarie pubbliche e private senza scopo di lucro ivi compreso quello prestato ai sensi della legge 26 febbraio 1987, n. 49, o presso organismi internazionali, se riconosciuto ai sensi della legge 10 luglio 1960, n. 735 in altra disciplina	0.050
servizio prestato presso case di cura convenzionate o accreditate, con rapporto continuativo, valutato per il 25 per cento della sua durata come servizio prestato presso gli ospedali pubblici nella posizione funzionale iniziale della categoria di appartenenza	0.021
periodi di effettivo servizio militare, di richiamo alle armi, di ferma volontaria e di rafferma prestati presso le forze armate nel profilo a selezione	0.083
servizio civile nel profilo a selezione	0.083

<b>TITOLI ACCADEMICI E DI STUDIO - MAX 3,000 PUNTI</b>	
<b>Titolo</b>	<b>Punteggio</b>
specializzazione conseguita ai sensi del D.Lgs. 257/1991 e D.Lgs. 368/99, anche se fatta valere come requisito di ammissione	0.500 (x anno)
altre specializzazioni nella disciplina oggetto del concorso o equipollente, da valutare con il punteggio di cui sopra ridotto del 50%	0.500
specializzazione in disciplina affine, se non fatta valere come requisito di ammissione	0.500
altre specializzazioni in discipline affini, da valutare con il punteggio di cui sopra ridotto del 50%	0.250
specializzazione in altra disciplina	0.250
altre specializzazioni in altra disciplina, da valutare con il punteggio di cui sopra ridotto del 50%	0.125
altre lauree, oltre quella richiesta per l'ammissione al selezione comprese quelle previste per l'appartenenza al ruolo sanitario 0,50 per ognuna fino a un massimo di punti 1	0.500
<b>TITOLI FORMATIVI E/O PROFESSIONALI (CURRICULUM) - MAX 7,000</b>	
<b>Titolo</b>	<b>Punteggio</b>
Dottorato di ricerca attinente alla disciplina per la quale si concorre	1.500
Master universitario di II° livello attinente di durata annuale con esame finale o corso di formazione specialistica/specifica erogati da enti pubblici considerati attinenti al profilo professionale e disciplina di durata superiore ad un anno con esame finale	0.500
Master universitario di I° livello, corsi di formazione avanzata universitari o di alta formazione, corsi di perfezionamento universitari, master di enti pubblici abilitati attinenti, di durata annuale con esame finale	0.300
Master, corso di formazione di enti pubblici abilitati o enti privati accreditati attinenti, di durata inferiore all'anno, ma superiore ad un mese con esame finale	0.100
Corso di formazione erogato da enti pubblici o enti privati abilitati attinente con esame finale	0.020

<b>TITOLI FORMATIVI E/O PROFESSIONALI (CURRICULUM) - MAX 7,000</b>	
<b>Titolo</b>	<b>Punteggio</b>
Idoneità nazionali attinenti / attestato di formazione manageriale	0.400
Contratti di collaborazione coordinata continuativa / borse di studio / assegni di ricerca sanitaria / incarichi libero professionali attinenti alla posizione funzionale da conferire presso strutture sanitarie e/o di ricerca pubbliche e/o Fondazioni/IRCCS di diritto pubblico	0.050 (x mese)
Incarichi di insegnamento in materie attinenti da riconosciute università statali/private nazionali/internazionali	0.200 (per ciascun incarico nell'anno accademico)
Incarichi di insegnamento in materie attinenti conferiti da altri enti pubblici	0.100 (per ciascun incarico nell'anno)
Docenze in corsi di aggiornamento/formazione/seminari in materie attinenti	0.050 per partecipazione
Relatore/ moderatore a congressi/convegni/seminari in materie attinenti (con esclusione a qualsiasi titolo delle presentazioni orali di poster, comunicazioni, atti, abstract e/o assimilati)	0.050 per partecipazione (attestati rilasciati con specifica indicazione di relatore/moderatore - fino a max n. 15)
Attestato di conoscenza e uso delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse	0.050 per titolo (fino a max n. 4 attestati)

La Commissione prende atto che in relazione ai sopraindicati punti a) e b) la valutazione dei titoli, nei massimali sopra descritti, viene effettuata sulla base del punteggio scaturito dal sistema informatico sulla base delle dichiarazioni rese dai candidati che hanno utilizzato, ai fini della presentazione dell'istanza di partecipazione, la specifica applicazione telematica disponibile sul sito internet aziendale ([www.policlinicogrorodolicosanmarco.it](http://www.policlinicogrorodolicosanmarco.it)), come descritto dal punto n. 5 dell'avviso di selezione.

Al riguardo, la Commissione, stabilisce di valutare le dichiarazioni ed i titoli prodotti dal candidato in merito all'attinenza con il profilo richiesto e l'attinenza dell'attività svolta in ambito lavorativo dal candidato medesimo con la specifica attività che dovrà essere svolta; la Commissione stabilisce, altresì, di provvedere alla rettifica del punteggio determinato dal suindicato sistema informatico in caso di eventuali inesattezze nella formulazione dell'istanza o di presentazione di titoli non di pertinenza.

La Commissione prende atto, che le dichiarazioni rese dal candidato nella domanda di partecipazione inviata telematicamente assume valore di dichiarazione sostitutiva ai sensi del D.P.R. n. 445/2000 e ss.mm.ii..

La Commissione esaminatrice, tenuto conto di tutto quanto sopra e delle previsioni dell'avviso, in riferimento alla valutazione dei titoli all'unanimità stabilisce che saranno valutati esclusivamente i titoli per come specificatamente sopra riportati e procede alla conferma sulla piattaforma informatica dei suddetti criteri.

La Commissione valuterà esclusivamente i servizi, titoli inseriti nelle rispettive voci della piattaforma aziendale da parte del candidato. Le dichiarazioni sostitutive ed il curriculum allegato possono, essere utilizzate, ove possibile, per chiarimenti in merito a titoli, servizi e corsi già inseriti nelle opportune voci previste dalla piattaforma informatica.

La Commissione farà proprie le elaborazioni del sistema informatico aziendale ovvero il calcolo automatico dei punteggi sui vari item dei titoli della piattaforma, previa validazione e/o correzione della stessa dei punteggi provvisoriamente attribuiti dal sistema, verificando la coerenza e l'attinenza di quanto effettivamente dichiarato dai candidati nei rispettivi item compilati e la rispondenza di quanto dichiarato con le previsioni del bando e della piattaforma.

Non saranno valutate altre attività ed eventuali altri titoli o eventuali altre esperienze non riconducibili alle tipologie sopra stabilite, diverse da quelle già inserite dal candidato nelle opportune voci previste dalla piattaforma informatica.

In relazione al colloquio, la Commissione prende altresì atto che, come stabilito dal punto n. 5 dell'avviso di selezione, è previsto per lo stesso un punteggio massimo di 30 (trenta) punti e si intenderà superato con un punteggio minimo di 21/30.

La Commissione stabilisce che il colloquio consisterà nella disamina orale, da parte del candidato ammesso alla prova, di un argomento inerente all'attività da svolgere, con specifico riferimento all'ambito dello Screening Neonatale Metabolico Esteso.

La Commissione immediatamente prima del colloquio predisporrà n. 3 quesiti (due in più rispetto al numero del candidato ammesso e convocato). Il candidato sceglierà a sorte un quesito tra gli argomenti appositamente predisposti dalla Commissione.

La Commissione esaminatrice stabilisce all'unanimità che per la valutazione del colloquio terrà conto della capacità di individuare con precisione l'argomento assegnato per la trattazione, della chiarezza espositiva e della buona capacità di argomentazione. Espletato il colloquio la Commissione procederà all'attribuzione della votazione complessivamente riportata dal candidato e determinata dalla somma del punteggio conseguito nella valutazione dei titoli e della votazione conseguita nel colloquio.

A questo punto il Presidente ed i Componenti della Commissione esaminano l'istanza di partecipazione e la relativa documentazione prodotta dal candidato ammesso alla selezione, giusta deliberazione n. 2239 del 25/10/2023, al fine di effettuare la valutazione dei titoli dallo stesso presentati, sulla base dei criteri indicati nell'avviso di selezione e confermati nel presente verbale.

Al termine dell'esame della domanda di partecipazione e della relativa documentazione, il Presidente ed i Componenti della Commissione, alla luce della valutazione del curriculum, dei titoli posseduti dal candidato ammesso, procedono alla determinazione della votazione scaturita attraverso la sommatoria del punteggio riportato nei titoli e nel curriculum dello stesso, che vengono riportati analiticamente nell'allegato n. 1 al presente verbale, parte integrante dello stesso.

La Commissione da avvio, quindi, alla predisposizione delle operazioni propedeutiche all'espletamento del colloquio relativo alla selezione in oggetto e successivamente procederà allo svolgimento del colloquio stesso dell'unico candidato ammesso e correttamente convocato con nota prot. n. 61522 del 13/11/2023, successivamente rettificata con nota prot. n. 62593 del 17/11/2023 e n. 63192 del 21/11/2023.

A questo punto, la Commissione predetermina n. 3 quesiti numerati, di uguale complessità ed impegno, inerenti all'attività da svolgere, indicati nell'elenco allegato al presente verbale (allegato n. 2) per farne parte integrante dello stesso.

I n. 3 quesiti, ciascuno dei quali viene indicato e numerato dal n.1 al n.3 e corrispondenti all'elenco numerato allegato n. 2, vengono ritagliati singolarmente e piegati in quattro.

La Commissione dispone una busta grande nella quale ripone i corrispondenti quesiti, debitamente piegati.

La busta viene chiusa, sigillata, timbrata e siglata dalla Commissione esaminatrice.

Il candidato estrarrà a sorte dalla busta grande un numero da 1 a 3 corrispondente al numero ed al quesito di cui all'allegato n. 2 del presente verbale.

Successivamente all'estrazione del quesito, il candidato ed il Presidente della Commissione vi apporranno la propria sigla.

Alle ore 9:00 il Segretario procede alla registrazione del candidato presente ed alla sua identificazione tramite l'esibizione di un valido documento d'identità ed all'apposizione della relativa firma sull'apposito foglio presenze, come da allegato (allegato n. 3), firmato, altresì, dai componenti della Commissione e dal Segretario, che forma parte integrante del presente verbale.

Terminata la procedura di identificazione il candidato viene quindi ammesso in aula e prima dell'inizio della prova, il Presidente della Commissione informa il candidato medesimo delle modalità di svolgimento del colloquio.

La Commissione comunica al candidato che il colloquio è aperto al pubblico e che verrà considerato superato se il punteggio assegnato dalla Commissione è almeno 21/30.

La Commissione comunica al candidato che gli esiti della valutazione dei titoli è esposta al di fuori dell'aula nella quale verrà espletato il colloquio ed invita lo stesso a prenderne visione.

A questo punto la Commissione inizia quindi la fase di espletamento del colloquio con il candidato Dott.ssa Pappalardo Maria

Grazia la quale estrae il quesito n. 1 riportato nell'allegato n. 2; la candidata firma il biglietto estratto e contenente il quesito oggetto del colloquio insieme al Presidente della Commissione e se ne dà pubblica lettura. Sul suddetto foglio viene anche apposta la sigla "QUESITO ESTRATTO". La Dott.ssa Pappalardo inizia ad argomentare il quesito estratto.

Conclusa l'esposizione del candidato, il Presidente dichiara conclusa la fase del colloquio alle ore 9:55.

Il Presidente della Commissione chiede al candidato di leggere pubblicamente le domande non estratte. La Dott.ssa Pappalardo Maria Grazia effettua la lettura delle suddette domande; la stessa apre i biglietti con i quesiti non estratti (nn. 2 e 3) e vi appone la propria sigla; anche il Presidente della Commissione appone la propria sigla e su di essi viene riportata la dicitura "QUESITO NON ESTRATTO".

A questo punto la Commissione, comunica al candidato che provvederà alla pubblicazione del punteggio conseguito al colloquio nell'apposita sezione della selezione di cui in epigrafe sul sito web istituzionale aziendale ed invita il candidato a lasciare l'aula per procedere all'espletamento delle successive attività.

La Commissione, sulla base dei criteri stabiliti e confermati nel presente verbale, procede alla formalizzazione della valutazione del colloquio espletato ed assegna collegialmente ed all'unanimità il punteggio di 30/30 alla candidata Dott.ssa Pappalardo.

A questo punto la Commissione procede alla somma dei punteggi riportati dal candidato rispettivamente nella valutazione dei titoli e nel colloquio espletato, che vengono riportati nell'allegato n. 4, parte integrante del presente verbale.

Alle ore 10:10 la Commissione conclude i propri lavori dando mandato al Segretario di trasmettere gli atti della procedura selettiva di che trattasi al Direttore Generale dell'Azienda, per i provvedimenti di competenza.

Il presente verbale composto di n. 7 pagine e n. 4 allegati, parti integranti dello stesso, è letto, approvato e sottoscritto e le pagine che lo compongono sono siglate da tutti i membri della Commissione.

IL PRESIDENTE

F.to Prof. Martino Ruggieri

I COMPONENTI

F.to Prof. Vincenzo Di Benedetto

F.to Dott.ssa Concetta Meli

IL SEGRETARIO

F.to Dott. Edoardo Pennisi

**Il presente documento, firmato in originale, è conservato agli atti del Settore risorse Umane.**



**AVVISO PUBBLICO DI SELEZIONE PER TITOLI E COLLOQUIO PER IL CONFERIMENTO DI N. 1 BORSA DI STUDIO PER UN MEDICO SPECIALISTA IN PEDIATRIA, DA DESTINARE A SPECIFICHE ATTIVITÀ DI SCREENING NEONATALE METABOLICO ESTESO DA SVOLGERSI PRESSO IL CENTRO DI RIFERIMENTO REGIONALE PER IL CONTROLLO E LA CURA DELLE MALATTIE METABOLICHE CONGENITE DELL'INFANZIA, PRESIDIO "G. RODOLICO" DI QUESTA A.O.U.P**

<b>VALUTAZIONE TITOLI</b>				
	<b>Candidato</b>	<b>Codice fiscale</b>	<b>Data nascita</b>	<b>Punteggio</b>
	PAPPALARDO MARIA GRAZIA	PPPMGR87A57C351Y	17/01/1987	2,640

IL PRESIDENTE

F.to Prof. Martino Ruggieri

I COMPONENTI

F.to Prof. Vincenzo Di Benedetto

F.to Dott.ssa Concetta Meli

IL SEGRETARIO

F.to Dott. Edoardo Pennisi

**Il presente documento, firmato in originale, è conservato agli atti del Settore risorse Umane.**



**Selezione per titoli e colloquio per il conferimento di n. 1 Borsa di Studio per un Medico Specialista in Pediatria, da destinare a specifiche attività di Screening Neonatale Metabolico Esteso da svolgersi presso il Centro di Riferimento Regionale per il Controllo e la Cura delle Malattie Metaboliche Congenite dell'Infanzia, Presidio "G. Rodolico" di questa A.O.U.P.**

### **ELENCO QUESITI**

- 1. Quale è il percorso diagnostico assistenziale di un neonato con iperfenilalaninemia allo Screening Neonatale?**
- 2. Quali difetti della beta-ossidazione sono evidenziali con lo Screening Neonatale?**
- 3. Quali sono le malattie diagnosticabili mediante spettrometria di massa tandem e quali sono le malattie diagnosticabili mediante metodica GSP?**

IL PRESIDENTE

F.to Prof. Martino Ruggieri

I COMPONENTI

F.to Prof. Vincenzo Di Benedetto

F.to Dott.ssa Concetta Meli

IL SEGRETARIO

F.to Dott. Edoardo Pennisi

**Il presente documento, firmato in originale, è conservato agli atti del Settore risorse Umane.**



**RIAPERTURA TERMINI AVVISO PUBBLICO DI SELEZIONE PER TITOLI E COLLOQUIO PER IL CONFERIMENTO DI N. 1 BORSA DI STUDIO PER UN MEDICO SPECIALISTA IN PEDIATRIA, DA DESTINARE A SPECIFICHE ATTIVITÀ DI SCREENING NEONATALE METABOLICO ESTESO DA SVOLGERSI PRESSO IL CENTRO DI RIFERIMENTO REGIONALE PER IL CONTROLLO E LA CURA DELLE MALATTIE METABOLICHE CONGENITE DELL'INFANZIA, PRESIDIO "G. RODOLICO" DI QUESTA A.O.U.P**

**PROVA ORALE del  
28/11/2023**

**SALA RIUNIONI DELL'EDIFICIO 8/D, PIANO SECONDO. DIPARTIMENTO  
AMMINISTRATIVO. VIA SANTA SOFIA 78, ALL'INTERNO DEL PRESIDIO "G.  
RODOLICO".**

<b>CANDIDATO</b>	<b>DATA NASCITA</b>	<b>DOCUMENTO</b>	<b>FIRMA INGRESSO</b>	<b>FIRMA USCITA</b>
PAPPALARDO MARIA GRAZIA	17/01/1987	Omissis	F.to	F.to

IL PRESIDENTE

F.to Prof. Martino Ruggieri

I COMPONENTI

F.to Prof. Vincenzo Di Benedetto

F.to Dott.ssa Concetta Meli

IL SEGRETARIO

F.to Dott. Edoardo Pennisi

**Il presente documento, firmato in originale, è conservato agli atti del Settore risorse Umane.**



**AVVISO PUBBLICO DI SELEZIONE PER TITOLI E COLLOQUIO PER IL CONFERIMENTO DI N. 1 BORSA DI STUDIO PER UN MEDICO SPECIALISTA IN PEDIATRIA, DA DESTINARE A SPECIFICHE ATTIVITÀ DI SCREENING NEONATALE METABOLICO ESTESO DA SVOLGERSI PRESSO IL CENTRO DI RIFERIMENTO REGIONALE PER IL CONTROLLO E LA CURA DELLE MALATTIE METABOLICHE CONGENITE DELL'INFANZIA, PRESIDIO "G. RODOLICO" DI QUESTA A.O.U.P**

GRADUATORIA FINALE					
Pos.	Candidato	Codice fiscale	Data nascita	Punt. Titoli	Punt. Tot
1	PAPPALARDO MARIA GRAZIA	PPPMGR87A57C351Y	17/01/1987	2,64	32,64

IL PRESIDENTE

F.to Prof. Martino Ruggieri

I COMPONENTI

F.to Prof. Vincenzo Di Benedetto

F.to Dott.ssa Concetta Meli

IL SEGRETARIO

F.to Dott. Edoardo Pennisi

**Il presente documento, firmato in originale, è conservato agli atti del Settore risorse Umane.**