



Azienda Ospedaliero Universitaria Policlinico
"G. Rodolico – San Marco"
Catania

Selezione per titoli e colloquio per il conferimento di n. 2 borse di studio per Laureati in Psicologia da destinare a specifiche attività nell'ambito del Progetto Obiettivo di PSN 2017 Linea Progettuale 6 – Azione 6.29 denominato: "Riabilitazione Psicologica in Oncologia".

VERBALE n. 1

In data 28 del mese di novembre dell'anno 2023 alle ore 11:30, giusta convocazione del 14/11/2023 inviata a mezzo email ordinaria e conservata agli atti, presso la sala riunioni dell'edificio 8/d piano secondo, Dipartimento amministrativo, dell'Azienda Ospedaliero Universitaria Policlinico "G. Rodolico – San Marco", P. "G. Rodolico" – Via S. Sofia, 78 – Catania, si è riunita la Commissione esaminatrice della selezione per titoli e colloquio per il conferimento di n. 2 borse di studio per Laureati in Psicologia, da destinare a specifiche attività nell'ambito del Progetto Obiettivo di PSN 2017 Linea Progettuale 6 – Azione 6.29 denominato: "Riabilitazione Psicologica in Oncologia".

La Commissione esaminatrice, nominata con deliberazione n. 2358 del 10/11/2023 risulta così composta:

Presidente	Prof. Vincenzo Di Benedetto	Direttore U.O.C. Chirurgia Pediatrica	AOU Policlinico "G. Rodolico - San Marco" di Catania
Componente	Dott. Paolo Adorno	Direttore Medico del Presidio "G. Rodolico"	AOU Policlinico "G. Rodolico - San Marco" di Catania
Componente	Dott.ssa Antonella Rita Letizia Russo	Dirigente Psicologo – U.O.S. Servizio di Psicologia	AOU Policlinico "G. Rodolico - San Marco" di Catania
Segretario	Dott.ssa Graziana Rita Costa	Collaboratore Amministrativo – Professionale	AOU Policlinico "G. Rodolico - San Marco" di Catania

Il Presidente, constatata la presenza di tutti i Componenti e del Segretario, accertata la legale costituzione della Commissione, dichiara aperta la seduta.

Preliminarmente la Commissione prende visione dell'elenco dei candidati ammessi alla procedura, giusta deliberazione n. 2240 del 25/10/2023. Il Presidente, i Componenti ed il Segretario della Commissione, presa visione ed esaminato il suddetto elenco, al fine di ottemperare agli adempimenti preliminari stabiliti dall'art. 9, c. 2 del D.P.R. n. 483/1997, in uno alle previsioni stabilite dall'art. 35, c. 3 del D.Lgs. n. 165/2001, dichiarano, sottoscrivendo il

presente verbale e sotto la propria responsabilità, che:

- non sono componenti dell'organo di direzione politica dell'Amministrazione;
- non ricoprono cariche politiche;
- non sono rappresentanti sindacali o designati dalle confederazioni ed organizzazioni sindacali
- non sussistono situazioni di incompatibilità tra essi ed i concorrenti, ai sensi degli articoli 51 e 52 del codice di procedura civile, ed in particolare dichiarano di non trovarsi in rapporto di parentela o affinità fino al quarto grado incluso.

Il Presidente, i Componenti ed il Segretario si impegnano altresì a comunicare tempestivamente eventuali variazioni che dovessero intervenire nel corso dell'espletamento della procedura selettiva che facciano venir meno il proprio diritto alla partecipazione ai lavori della Commissione.

La Commissione, a questo punto, procede all'esame della documentazione esistente e prende atto che:

- con deliberazione n. 1774 del 21/08/2023 è stata indetta la selezione per titoli e colloquio per il conferimento di n. 2 borse di studio per Laureati in Psicologia, da destinare a specifiche attività nell'ambito del Progetto Obiettivo di PSN 2016 Linea Progettuale 6 – Azione 6.29 denominato: “Riabilitazione Psicologica in Oncologia” ed approvato il relativo avviso di selezione;
- il superiore avviso di selezione è stato integralmente pubblicato in data 11/09/2023 sul sito internet istituzionale di questa A.O.U.P., con termine di presentazione delle istanze di partecipazione alla selezione tramite procedura telematica era prevista per il 22/09/2023;
- con deliberazione n. 2240 del 25/10/2023 si è provveduto all'ammissione dei candidati alla selezione in questione;
- con deliberazione n. 2358 del 10/11/2023 è stata nominata la Commissione esaminatrice.

Il Presidente ed i Componenti della Commissione, procedendo alla lettura dell'avviso di selezione, accertano i seguenti requisiti specifici di ammissione previsti al punto n. 2 del suddetto avviso:

- a) Laurea in Psicologia;
- b) Specializzazione in Psicoterapia;
- c) Comprovata esperienza professionale presso strutture accreditate con il Sistema Sanitario Regionale.

Completate le formalità di rito, la Commissione prende atto che dispone complessivamente di 50 (cinquanta) punti, ripartiti come segue: 20 (venti) punti per i titoli e 30 (trenta) punti per il colloquio quindi, secondo quanto previsto dal punto n. 5 dell'avviso di selezione.

I 20 (venti) punti per la valutazione dei titoli, sono così ripartiti:

- a) titoli di carriera: punti 10 (dieci);
- b) titoli accademici e di studio: punti 3 (tre);
- c) curriculum formativo e professionale: punti 7 (sette).

La Commissione stabilisce all'unanimità che la valutazione dei titoli, nei massimali sopra descritti, verrà effettuata nel rispetto dei criteri generali per come di seguito specificati nel rispetto delle previsioni statuite nel D.P.R. 483/1997, quale norma di riferimento.

TITOLI CARRIERA - MAX 10,000 PUNTI	
Titolo	Punteggio (x mese di servizio)
servizio di ruolo ovvero servizio non di ruolo (prestato a titolo di incarico, supplenza o di straordinario, ad esclusione di quello prestato con qualifiche di volontario, di precario o similari), prestato a tempo pieno (38 h. sett.li) presso le unita' sanitarie locali o le aziende ospedaliere e servizi equipollenti, ai sensi degli articoli 22 (comma 1) del DPR 483/97, nel livello dirigenziale a concorso, o livello superiore nella disciplina a concorso ovvero disciplina equipollente	0.100
servizio di ruolo ovvero servizio non di ruolo (prestato a titolo di incarico, supplenza o di straordinario, ad esclusione di quello prestato con qualifiche di volontario, di precario o similari), prestato a tempo pieno (38 h. sett.li) presso le unita' sanitarie locali o le aziende ospedaliere e servizi equipollenti, ai sensi degli articoli 22 (comma 1) del DPR 483/97, nel livello dirigenziale a concorso, o livello superiore in disciplina affine	0.075
servizio di ruolo ovvero servizio non di ruolo (prestato a titolo di incarico, supplenza o di straordinario, ad esclusione di quello prestato con qualifiche di volontario, di precario o similari), prestato a tempo pieno (38 h. sett.li) presso le unita' sanitarie locali o le aziende ospedaliere e servizi equipollenti, ai sensi degli articoli 22 (comma 1) del DPR 483/97, nel livello dirigenziale a concorso, o livello superiore in altra disciplina	0.050
servizio prestato all'estero, a tempo pieno (38 h. sett.li), dai cittadini degli Stati membri della Unione europea, nelle istituzioni e fondazioni sanitarie pubbliche e private senza scopo di lucro ivi compreso quello prestato ai sensi della legge 26 febbraio 1987, n. 49, o presso organismi internazionali, se riconosciuto ai sensi della legge 10 luglio 1960, n. 735 nella disciplina a concorso ovvero disciplina equipollente	0.100
servizio prestato all'estero, a tempo pieno (38 h. sett.li), dai cittadini degli Stati membri della Unione europea, nelle istituzioni e fondazioni sanitarie pubbliche e private senza scopo di lucro ivi compreso quello prestato ai sensi della legge 26 febbraio 1987, n. 49, o presso organismi internazionali, se riconosciuto ai sensi della legge 10 luglio 1960, n. 735 in disciplina affine	0.075
servizio prestato all'estero, a tempo pieno (38 h. sett.li), dai cittadini degli Stati membri della Unione europea, nelle istituzioni e fondazioni sanitarie pubbliche e private senza scopo di lucro ivi compreso quello prestato ai sensi della legge 26 febbraio 1987, n. 49, o presso organismi internazionali, se riconosciuto ai sensi della legge 10 luglio 1960, n. 735 in altra disciplina	0.050
servizio prestato presso case di cura convenzionate o accreditate, con rapporto continuativo, valutato per il 25 per cento della sua durata come servizio prestato presso gli ospedali pubblici nella posizione funzionale iniziale della categoria di appartenenza	0.021

TITOLI CARRIERA - MAX 10,000 PUNTI	
Titolo	Punteggio (x mese di servizio)
periodi di effettivo servizio militare, di richiamo alle armi, di ferma volontaria e di rafferma prestati presso le forze armate nel profilo a concorso	0.083
servizio civile nel profilo a concorso	0.083
TITOLI ACCADEMICI E DI STUDIO - MAX 3,000 PUNTI	
Titolo	Punteggio
specializzazione nella disciplina oggetto del concorso o equipollente, se non fatta valere come requisito di ammissione	0.500
altre specializzazioni nella disciplina oggetto del concorso o equipollente, da valutare con il punteggio di cui sopra ridotto del 50%	0.500
specializzazione in disciplina affine, se non fatta valere come requisito di ammissione	0.500
altre specializzazioni in discipline affini, da valutare con il punteggio di cui sopra ridotto del 50%	0.250
specializzazione in altra disciplina	0.250
altre specializzazioni in altra disciplina, da valutare con il punteggio di cui sopra ridotto del 50%	0.125
altre lauree, oltre quella richiesta per l'ammissione al concorso comprese quelle previste per l'appartenenza al ruolo sanitario 0,50 per ognuna fino a un massimo di punti 1	0.500
TITOLI FORMATIVI E/O PROFESSIONALI (CURRICULUM) - MAX 7,000	
Titolo	Punteggio
Dottorato di ricerca attinente alla disciplina per la quale si concorre	1.500

TITOLI FORMATIVI E/O PROFESSIONALI (CURRICULUM) - MAX 7,000	
Titolo	Punteggio
Master universitario di II° livello attinente di durata annuale con esame finale o corso di formazione specialistica/specifica erogati da enti pubblici considerati attinenti al profilo professionale e disciplina di durata superiore ad un anno con esame finale	0.500
Master universitario di I° livello, corsi di formazione avanzata universitari o di alta formazione, corsi di perfezionamento universitari, master di enti pubblici abilitati attinenti, di durata annuale con esame finale	0.300
Master, corso di formazione di enti pubblici abilitati o enti privati accreditati attinenti, di durata inferiore all'anno, ma superiore ad un mese con esame finale	0.100
Corso di formazione erogato da enti pubblici o enti privati abilitati attinente con esame finale	0.020
Idonietà nazionali attinenti / attestato di formazione manageriale	0.400
Contratti di collaborazione coordinata continuativa / borse di studio / assegni di ricerca sanitaria / incarichi libero professionali attinenti alla posizione funzionale da conferire presso strutture sanitarie e/o di ricerca pubbliche e/o Fondazioni/IRCCS di diritto pubblico	0.050 (x mese)
Incarichi di insegnamento in materie attinenti da riconosciute università statali/private nazionali/internazionali	0.200 (per ciascun incarico nell'anno accademico)
Incarichi di insegnamento in materie attinenti conferiti da altri enti pubblici	0.100 (per ciascun incarico nell'anno)
Docenze in corsi di aggiornamento/formazione/seminari in materie attinenti	0.050 per partecipazione
Relatore/ moderatore a congressi/convegni/seminari in materie attinenti (con esclusione a qualsiasi titolo delle presentazioni orali di poster, comunicazioni, atti, abstract e/o assimilati)	0.050 per partecipazione (attestati rilasciati con specifica indicazione di relatore/moderatore - fino a max n. 15)
Attestato di conoscenza e uso delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse	0.050 per titolo (fino a max n. 4 attestati)

La Commissione prende atto che in relazione ai sopraindicati punti a), b) e c) la valutazione dei titoli, nei massimali sopra descritti, viene effettuata sulla base del punteggio scaturito dal sistema informatico sulla base delle

dichiarazioni rese dai candidati che hanno utilizzato, ai fini della presentazione dell'istanza di partecipazione, la specifica applicazione telematica disponibile sul sito internet aziendale (www.policlinicogrorodolicosanmarco.it), come descritto dal punto n. 5 dell'avviso di selezione.

Al riguardo, la Commissione, stabilisce di valutare le dichiarazioni ed i titoli prodotti dai candidati in merito all'attinenza con il profilo richiesto e l'attinenza dell'attività svolta in ambito lavorativo da ciascun candidato con la specifica attività che dovrà essere svolta; la Commissione stabilisce, altresì, di provvedere alla rettifica del punteggio determinato dal suindicato sistema informatico in caso di eventuali inesattezze nella formulazione dell'istanza o di presentazione di titoli non di pertinenza.

La Commissione prende atto, che le dichiarazioni rese dai candidati nelle rispettive domande di partecipazione inviate telematicamente assumono valore di dichiarazione sostitutiva ai sensi del D.P.R. n. 445/2000 e ss.mm.ii..

La Commissione esaminatrice, pertanto, tenuto conto di tutto quanto sopra e delle previsioni dell'avviso, in riferimento alla valutazione dei titoli all'unanimità stabilisce che saranno valutati esclusivamente i titoli per come specificatamente sopra riportati e procede alla conferma sulla piattaforma informatica dei suddetti criteri.

La Commissione valuterà esclusivamente i servizi, titoli inseriti nelle rispettive voci della piattaforma aziendale da parte del candidato. Le dichiarazioni sostitutive ed il curriculum allegato possono, essere utilizzate, ove possibile, per chiarimenti in merito a titoli, servizi e corsi già inseriti nelle opportune voci previste dalla piattaforma informatica. La Commissione farà proprie le elaborazioni del sistema informatico aziendale ovvero il calcolo automatico dei punteggi sui vari item dei titoli della piattaforma, previa validazione e/o correzione della stessa dei punteggi provvisoriamente attribuiti dal sistema, verificando la coerenza e l'attinenza di quanto effettivamente dichiarato dai candidati nei rispettivi item compilati e la rispondenza di quanto dichiarato con le previsioni del bando e della piattaforma.

Non saranno valutate altre attività ed eventuali altri titoli o eventuali altre esperienze non riconducibili alle tipologie sopra stabilite, diverse da quelle già inserite dal candidato nelle opportune voci previste dalla piattaforma informatica. La Commissione stabilisce che per quanto concerne l'item "Corso di formazione erogato da enti pubblici o enti privati abilitati attinente con esame finale" valuterà esclusivamente i titoli inseriti da ciascun candidato, in relazione all'attinenza degli stessi e dai quali si evince il superamento di un esame finale (gli attestati relativi ai corsi di formazione contenenti ECM logo e numero di evento formativo verranno considerati validi se attinenti).

In relazione al colloquio, la Commissione prende altresì atto che, come stabilito dal punto n. 5 dell'avviso di selezione, è previsto per lo stesso un punteggio massimo di 30 (trenta) punti e si intenderà superato con un punteggio minimo di 21/30.

La Commissione stabilisce che il colloquio consisterà nella disamina orale, da parte di ciascun candidato ammesso alla prova, di un argomento inerente all'attività da svolgere, con specifico riferimento alla Riabilitazione Psicologica in Oncologia.

La Commissione immediatamente prima del colloquio predisporrà n. 25 quesiti (due in più rispetto al numero dei candidati ammessi e convocati). Ciascun candidato sceglierà a sorte un quesito tra gli argomenti appositamente predisposti dalla Commissione.

La Commissione esaminatrice stabilisce all'unanimità che per la valutazione del colloquio terrà conto della capacità di individuare con precisione l'argomento assegnato per la trattazione, della chiarezza espositiva e della buona capacità di argomentazione. Espletati i colloqui la Commissione procederà alla formulazione di una graduatoria, elaborata secondo l'ordine decrescente della votazione complessivamente riportata da ciascun candidato e

determinata dalla somma del punteggio conseguito nella valutazione dei titoli e della votazione conseguita nel colloquio.

A questo punto il Presidente ed i Componenti della Commissione procedono all'esame delle istanze di partecipazione e della relativa documentazione prodotta dai candidati ammessi alla procedura, giusta deliberazione n. 2240 del 25/10/2023, al fine di procedere alla valutazione dei titoli dagli stessi presentati, sulla base dei criteri indicati nell'avviso di selezione e confermati nel presente verbale.

Al termine dell'esame delle domande di partecipazione e della relativa documentazione, il Presidente ed i Componenti della Commissione, alla luce della valutazione dei curricula, dei titoli posseduti dai candidati, ne riportano analiticamente il punteggio per ciascun candidato come da elenco allegato n. 1 al presente verbale, parte integrante dello stesso.

Completate le suddette operazioni, la Commissione sospende i lavori alle ore 14:40 e si aggiorna alle ore 9:00 del 29/11/2023 per procedere alla definizione delle domande oggetto del colloquio, nonché allo svolgimento del colloquio stesso con i candidati ammessi e all'uopo convocati per le ore 9:30 con nota prot. n. 61525 del 13/11/2023 trasmessa a mezzo P.E.C..

Il presente verbale, composto di n. 7 pagine e n. 1 allegato, è letto, approvato e sottoscritto e le pagine che lo compongono sono siglate da tutti i membri della Commissione.

IL PRESIDENTE

F.to Prof. Vincenzo Di Benedetto

I COMPONENTI

F.to Dott. Paolo Adorno

F.to Dott.ssa Antonella Rita Letizia Russo

IL SEGRETARIO

F.to Dott.ssa Graziana Rita Costa

Il Presente documento, firmato in originale, è conservato agli atti del Settore Risorse Umane.



AVVISO PUBBLICO DI SELEZIONE PER TITOLI E COLLOQUIO PER IL CONFERIMENTO DI N. 2 BORSE DI STUDIO PER LAUREATI IN PSICOLOGIA DA DESTINARE A SPECIFICHE ATTIVITÀ NELL'AMBITO DEL PROGETTO OBIETTIVO PSN 2017 LINEA PROGETTUALE 6 - AZIONE 6.29 DENOMINATO: "RIABILITAZIONE PSICOLOGICA IN ONCOLOGIA"

VALUTAZIONE TITOLI							
	Candidato	Data nascita	Titoli di Carriera	Titoli Accademici e di Studio	Pubblicazioni e Titoli Scientifici	Curriculum Formativo e Professionale	Punteggio Istanza
1	ALOSI ROBERTA	06/07/1987	2,800	-	-	0,500	3,300
2	BAUSANO CHIARA	21/01/1986	1,274	-	-	2,060	3,334
3	CALI' GIOVANNA MARGHERITA	28/03/1986	-	-	-	-	-
4	CAMELI LAURA DOMENICA	09/09/1984	2,000	-	-	1,000	3,000
5	CAMPIONE SIMONA ROSSELLA	23/08/1989	-	0,250	-	0,650	0,900
6	COSTA VALERIA	26/01/1984	-	-	-	0,800	0,800
7	DOMINICI TIZIANA	05/05/1980	-	-	-	3,500	3,500
8	DURO CINZIA DEBORA	01/09/1986	-	-	-	-	-
9	FERLITO DAVIDE SALVATORE	30/06/1985	0,655	-	-	1,990	2,645
10	FINOCCHIARO ROBERTA	04/08/1979	-	-	-	4,350	4,350
11	ITALIA SIMONA	21/01/1977	-	-	-	7,000	7,000
12	LA GONA FLAVIA	02/02/1987	0,236	0,500	-	0,590	1,326
13	LEOTTA ALESSIO	21/08/1982	0,996	-	-	-	0,996
14	LO COCO MIRELLA	16/11/1978	-	-	-	0,500	0,500
15	LO GIUDICE GLENDA	28/10/1977	-	0,500	-	-	0,500
16	MACCORA ELENA	19/11/1982	-	-	-	1,340	1,340
17	MANGIAMELI ROBERTA	08/05/1976	-	-	-	5,200	5,200
18	PULVIRENTI CARMEN CRISTINA	30/06/1990	-	-	-	1,770	1,770
19	RAGONESI MARGHERITA CHIARA	02/06/1986	0,786	-	-	-	0,786
20	SCOLLA VALENTINA	24/09/1984	-	-	-	2,690	2,690
21	SICALI SANTA ANTONINA	19/06/1978	-	-	-	0,650	0,650
22	VENIA GRAZIA AGATA	20/06/1985	-	-	-	-	-
23	VINCENTI GABRIELLA	16/01/1984	-	0,500	-	-	0,500

IL PRESIDENTE

F.to Prof. Vincenzo Di Benedetto

I COMPONENTI

F.to Dott. Paolo Adorno

F.to Dott.ssa Antonella Rita Letizia Russo

IL SEGRETARIO

F.to Dott.ssa Graziana Rita Costa

Il Presente documento, firmato in originale, è conservato agli atti del Settore Risorse Umane.