



*Azienda Ospedaliero Universitaria Policlinico  
“G. Rodolico – San Marco”  
Catania*

**Avviso pubblico di selezione per titoli e colloquio per il conferimento di un incarico di collaborazione esterna di natura libero-professionale ad un Laureato in Scienze Biologiche da destinare a specifiche attività nell’ambito del Progetto di PSN 2018 - Linea Progettuale 1 - Percorso diagnostico terapeutico condiviso e personalizzato per pazienti con multicronicità - Titolo: “Utilizzo della criobiopsia transbronchiale per la diagnosi della fibrosi per pazienti con multicronicità”.**

**VERBALE n. 1**

In data 13 del mese di marzo dell’anno 2024 alle ore 9:45, giusta convocazione inviata a mezzo email ordinaria e conservata agli atti, presso la sala riunioni dell’edificio 8/d piano secondo, Dipartimento amministrativo, dell’Azienda Ospedaliero Universitaria Policlinico “G. Rodolico – San Marco”, P. “G. Rodolico” – Via S. Sofia, 78 – Catania, si è riunita la Commissione esaminatrice della selezione per titoli e colloquio per il conferimento di un incarico di collaborazione esterna di natura libero-professionale ad un Laureato in Scienze Biologiche da destinare a specifiche attività nell’ambito del Progetto di PSN 2018 - Linea Progettuale 1 - Percorso diagnostico terapeutico condiviso e personalizzato per pazienti con multicronicità - Titolo: “Utilizzo della criobiopsia transbronchiale per la diagnosi della fibrosi per pazienti con multicronicità”.

La Commissione esaminatrice, nominata con deliberazione n. 77 del 15/01/2024 risulta così composta:

Presidente	Prof. Carlo Vancheri	Direttore U.O.C. Pneumologia	AOU Policlinico “G. Rodolico - San Marco” di Catania
Componente	Prof. Giacomo Cusumano	Dirigente Medico - U.O.C. Chirurgia Toracica	AOU Policlinico “G. Rodolico - San Marco” di Catania
Componente	Dott. Nicola Ciancio	Dirigente Medico - U.O.C. Pneumologia	AOU Policlinico “G. Rodolico - San Marco” di Catania
Segretario	Dott.ssa Graziana Rita Costa	Collaboratore Amministrativo -Professionale	AOU Policlinico “G. Rodolico - San Marco” di Catania

Il Presidente, constatata la presenza di tutti i Componenti e del Segretario, accertata la legale costituzione della Commissione, dichiara aperta la seduta.

Preliminarmente la Commissione prende visione dell’elenco dei candidati ammessi alla procedura, giusta deliberazione n. 2669 del 13/12/2023. Il Presidente, i Componenti ed il Segretario della Commissione, presa visione ed esaminato il suddetto elenco, al fine di ottemperare agli adempimenti preliminari stabiliti dall’art. 9, c. 2 del D.P.R. n. 483/1997, in uno alle previsioni stabilite dall’art. 35, c. 3 del D.Lgs. n. 165/2001, dichiarano, sottoscrivendo il presente verbale e sotto la propria responsabilità, che:

- non sono componenti dell'organo di direzione politica dell'Amministrazione;
- non ricoprono cariche politiche;
- non sono rappresentanti sindacali o designati dalle confederazioni ed organizzazioni sindacali
- non sussistono situazioni di incompatibilità tra essi ed i concorrenti, ai sensi degli articoli 51 e 52 del codice di procedura civile, ed in particolare dichiarano di non trovarsi in rapporto di parentela o affinità fino al quarto grado incluso.

Il Presidente, i Componenti ed il Segretario si impegnano altresì a comunicare tempestivamente eventuali variazioni che dovessero intervenire nel corso dell'espletamento della procedura selettiva che facciano venir meno il proprio diritto alla partecipazione ai lavori della Commissione.

La Commissione, a questo punto, procede all'esame della documentazione esistente e prende atto che:

- con deliberazione n. 2480 del 21/11/2023 è stata indetta la selezione per titoli e colloquio per il conferimento di un incarico di collaborazione esterna di natura libero-professionale ad un Laureato in Scienze Biologiche da destinare a specifiche attività nell'ambito del Progetto di PSN 2018 - Linea Progettuale 1 - Percorso diagnostico terapeutico condiviso e personalizzato per pazienti con multicronicità - Titolo: *"Utilizzo della criobiopsia transbronchiale per la diagnosi della fibrosi per pazienti con multicronicità"*;
- il superiore avviso di selezione è stato integralmente pubblicato in data 23/11/2023 sul sito internet istituzionale di questa A.O.U.P., con scadenza del termine di presentazione delle istanze di partecipazione alla selezione tramite procedura telematica prevista per il 03/12/2023;
- con deliberazione n. 2669 del 13/12/2023 si è provveduto all'ammissione dei candidati partecipanti alla selezione in questione;
- con deliberazione n. 77 del 15/01/2024 è stata nominata la Commissione esaminatrice;
- con nota prot. n. 5285 del 26/01/2024 i candidati ammessi alla selezione de qua erano stati correttamente convocati per lo svolgimento del colloquio per la data del 21/02/2024;
- che con nota prot. n. 9561 del 15/02/2024 si è proceduto a comunicare ai candidati la variazione della data del colloquio e, contestualmente a convocare i medesimi per la data del 13/03/2024.

Il Presidente ed i Componenti della Commissione, procedendo alla lettura dell'avviso di selezione, accertano i seguenti requisiti specifici di ammissione previsti dall'art. 2 del suddetto avviso:

- a) Laurea in Scienze Biologiche;
- b) Comprovata esperienza nella gestione dei campioni di laboratorio;
- c) Comprovata esperienza nella gestione di database e tissue banking;
- d) Partecipazione a progetti di ricerca e a gruppi di studio;
- e) Conoscenza della lingua inglese.

Completate le formalità di rito, la Commissione prende atto che dispone complessivamente di 50 (cinquanta) punti, ripartiti come segue: 20 (venti) punti per i titoli e 30 (trenta) punti per il colloquio quindi, secondo quanto previsto dall'art. 5 dell'avviso di selezione.

I 20 (venti) punti per la valutazione dei titoli, sono così ripartiti:

- a) titoli di carriera: punti 10 (dieci);
- b) titoli accademici e di studio: punti 3 (tre);
- c) curriculum formativo e professionale: punti 7 (sette).

La Commissione stabilisce all'unanimità che la valutazione dei titoli, nei massimali sopra descritti, verrà effettuata nel rispetto dei criteri generali per come di seguito specificati in ottemperanza alle previsioni statuite nel D.P.R. 483/1997,

quale norma di riferimento.

<b>TITOLI CARRIERA - MAX 10,000 PUNTI</b>	
<b>Titolo</b>	<b>Punteggio (x mese di servizio)</b>
servizio di ruolo ovvero servizio non di ruolo (prestato a titolo di incarico, supplenza o di straordinario, ad esclusione di quello prestato con qualifiche di volontario, di precario o similari), prestato a tempo pieno ( 38 h. sett.li) presso le unità sanitarie locali o le aziende ospedaliere e servizi equipollenti, ai sensi degli articoli 22 (comma 1) del DPR 483/97, nel livello dirigenziale a selezione, o livello superiore nella disciplina a selezione ovvero disciplina equipollente	0.100
servizio di ruolo ovvero servizio non di ruolo (prestato a titolo di incarico, supplenza o di straordinario, ad esclusione di quello prestato con qualifiche di volontario, di precario o similari), prestato a tempo pieno ( 38 h. sett.li) presso le unità sanitarie locali o le aziende ospedaliere e servizi equipollenti, ai sensi degli articoli 22 (comma 1) del DPR 483/97, nel livello dirigenziale a selezione, o livello superiore in disciplina affine	0.075
servizio di ruolo ovvero servizio non di ruolo (prestato a titolo di incarico, supplenza o di straordinario, ad esclusione di quello prestato con qualifiche di volontario, di precario o similari), prestato a tempo pieno ( 38 h. sett.li) presso le unità sanitarie locali o le aziende ospedaliere e servizi equipollenti, ai sensi degli articoli 22 (comma 1) del DPR 483/97, nel livello dirigenziale a selezione, o livello superiore in altra disciplina	0.050
servizio prestato all'estero, a tempo pieno ( 38 h. sett.li), dai cittadini degli Stati membri della Unione europea, nelle istituzioni e fondazioni sanitarie pubbliche e private senza scopo di lucro ivi compreso quello prestato ai sensi della legge 26 febbraio 1987, n. 49, o presso organismi internazionali, se riconosciuto ai sensi della legge 10 luglio 1960, n. 735 nella disciplina a selezione ovvero disciplina equipollente	0.100
servizio prestato all'estero, a tempo pieno ( 38 h. sett.li), dai cittadini degli Stati membri della Unione europea, nelle istituzioni e fondazioni sanitarie pubbliche e private senza scopo di lucro ivi compreso quello prestato ai sensi della legge 26 febbraio 1987, n. 49, o presso organismi internazionali, se riconosciuto ai sensi della legge 10 luglio 1960, n. 735 in disciplina affine	0.075
servizio prestato all'estero, a tempo pieno ( 38 h. sett.li), dai cittadini degli Stati membri della Unione europea, nelle istituzioni e fondazioni sanitarie pubbliche e private senza scopo di lucro ivi compreso quello prestato ai sensi della legge 26 febbraio 1987, n. 49, o presso organismi internazionali, se riconosciuto ai sensi della legge 10 luglio 1960, n. 735 in altra disciplina	0.050
servizio prestato presso case di cura convenzionate o accreditate, con rapporto continuativo, valutato per il 25 per cento della sua durata come servizio prestato presso gli ospedali pubblici nella posizione funzionale iniziale della categoria di appartenenza	0.021

**TITOLI CARRIERA - MAX 10,000 PUNTI**

<b>Titolo</b>	<b>Punteggio (x mese di servizio)</b>
periodi di effettivo servizio militare, di richiamo alle armi, di ferma volontaria e di raffferma prestati presso le forze armate nel profilo a selezione	0.083
servizio civile nel profilo a selezione	0.083

**TITOLI ACCADEMICI E DI STUDIO - MAX 3,000 PUNTI**

<b>Titolo</b>	<b>Punteggio</b>
specializzazione nella disciplina oggetto del concorso o equipollente, se non fatta valere come requisito di ammissione	1.000
altre specializzazioni nella disciplina oggetto del concorso o equipollente, da valutare con il punteggio di cui sopra ridotto del 50%	0.500
specializzazione in disciplina affine, se non fatta valere come requisito di ammissione	0.500
altre specializzazioni in discipline affini, da valutare con il punteggio di cui sopra ridotto del 50%	0.250
specializzazione in altra disciplina	0.250
altre specializzazioni in altra disciplina, da valutare con il punteggio di cui sopra ridotto del 50%	0.125
altre lauree, oltre quella richiesta per l'ammissione al selezione comprese quelle previste per l'appartenenza al ruolo sanitario 0,50 per ognuna fino a un massimo di punti 1	0.500

**TITOLI FORMATIVI E/O PROFESSIONALI (CURRICULUM) - MAX 7,000**

<b>Titolo</b>	<b>Punteggio</b>
Dottorato di ricerca attinente alla disciplina per la quale si concorre	1.500

<b>TITOLI FORMATIVI E/O PROFESSIONALI (CURRICULUM) - MAX 7,000</b>	
<b>Titolo</b>	<b>Punteggio</b>
Master universitario di II° livello attinente di durata annuale con esame finale o corso di formazione specialistica/specifica erogati da enti pubblici considerati attinenti al profilo professionale e disciplina di durata superiore ad un anno con esame finale	0.500
Master universitario di I° livello, corsi di formazione avanzata universitari o di alta formazione, corsi di perfezionamento universitari, master di enti pubblici abilitati attinenti, di durata annuale con esame finale	0.300
Master, corso di formazione di enti pubblici abilitati o enti privati accreditati attinenti, di durata inferiore all'anno, ma superiore ad un mese con esame finale	0.100
Corso di formazione erogato da enti pubblici o enti privati abilitati attinente con esame finale	0.020
Idoneità nazionali attinenti / attestato di formazione manageriale	0.400
Contratti di collaborazione coordinata continuativa / borse di studio / assegni di ricerca sanitaria / incarichi libero professionali attinenti alla posizione funzionale da conferire presso strutture sanitarie e/o di ricerca pubbliche e/o Fondazioni/IRCCS di diritto pubblico	0.050 (x mese)
Contratti di lavoro subordinato e/o collaborazione coordinata continuativa e/o a progetto attinenti alla posizione funzionale da conferire presso farmacie private legalmente riconosciute	0.025 (x mese)
Incarichi di insegnamento in materie attinenti da riconosciute università statali/private nazionali/internazionali	0.200 (per ciascun incarico nell'anno accademico)
Incarichi di insegnamento in materie attinenti conferiti da altri enti pubblici	0.100 (per ciascun incarico nell'anno)
Docenze in corsi di aggiornamento/formazione/seminari in materie attinenti	0.050 per partecipazione
Relatore/ moderatore a congressi/convegni/seminari in materie attinenti (con esclusione a qualsiasi titolo delle presentazioni orali di poster, comunicazioni, atti, abstract e/o assimilati)	0.050 per partecipazione (attestati rilasciati con specifica indicazione di relatore/moderatore - fino a max n. 15)
Attestato di conoscenza e uso delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse	0.050 per titolo (fino a max n. 4 attestati)

La Commissione prende atto che in relazione ai sopraindicati punti a) e b) la valutazione dei titoli, nei massimali sopra descritti, viene effettuata sulla base del punteggio scaturito dal sistema informatico a seguito delle dichiarazioni rese dai

candidati che hanno utilizzato, ai fini della presentazione dell’istanza di partecipazione, la specifica applicazione telematica disponibile sul sito internet aziendale ([www.policlinicogrorodolicosanmarco.it](http://www.policlinicogrorodolicosanmarco.it)), come descritto dall’art. 4 dell’avviso di selezione.

Al riguardo, la Commissione, stabilisce di valutare le dichiarazioni ed i titoli prodotti dai candidati in merito all’attinenza con il profilo richiesto e l’attinenza dell’attività svolta in ambito lavorativo da ciascun candidato con la specifica attività che dovrà essere svolta; la Commissione stabilisce, altresì, di provvedere alla rettifica del punteggio determinato dal suindicato sistema informatico in caso di eventuali inesattezze nella formulazione dell’istanza o di presentazione di titoli non di pertinenza.

La Commissione prende atto del fatto che le dichiarazioni rese dai candidati nelle rispettive domande di partecipazione inviate telematicamente assumono valore di dichiarazione sostitutiva ai sensi del D.P.R. n. 445/2000 e ss.mm.ii..

La Commissione esaminatrice, pertanto, tenuto conto di tutto quanto sopra e delle previsioni dell’avviso, in riferimento alla valutazione dei titoli all’unanimità stabilisce che saranno valutati esclusivamente i titoli per come specificatamente sopra riportati e procede alla conferma sulla piattaforma informatica dei suddetti criteri.

La Commissione valuterà esclusivamente i servizi, titoli inseriti nelle rispettive voci della piattaforma aziendale da parte dei candidati. Le dichiarazioni sostitutive ed il curriculum allegato possono, essere utilizzate, ove possibile, per chiarimenti in merito a titoli, servizi e corsi già inseriti nelle opportune voci previste dalla piattaforma informatica.

La Commissione farà proprie le elaborazioni del sistema informatico aziendale ovvero il calcolo automatico dei punteggi sui vari item dei titoli della piattaforma, previa validazione e/o correzione della stessa dei punteggi provvisoriamente attribuiti dal sistema, verificando la coerenza e l’attinenza di quanto effettivamente dichiarato dai candidati nei rispettivi item compilati e la rispondenza di quanto dichiarato con le previsioni del bando e della piattaforma.

Non saranno valutate altre attività ed eventuali altri titoli o eventuali altre esperienze non riconducibili alle tipologie sopra stabilite, diverse da quelle già inserite dai candidati nelle opportune voci previste dalla piattaforma informatica.

In relazione al colloquio, la Commissione prende altresì atto che, come stabilito dall’art. 5 dell’avviso di selezione, è previsto per lo stesso un punteggio massimo di 30 (trenta) punti e si intenderà superato con un punteggio minimo di 21/30.

La Commissione stabilisce che il colloquio consisterà nella disamina orale, da parte dei candidati ammessi alla prova, di un argomento inerente all’attività da svolgere per l’incarico da conferire (v. Art. 1 “*Contenuti dell’incarico*”).

La Commissione immediatamente prima del colloquio predisporrà n. 7 quesiti (due in più rispetto al numero dei candidati ammessi e convocati). Ciascun candidato sceglierà a sorte un quesito tra gli argomenti appositamente predisposti dalla Commissione.

La Commissione esaminatrice stabilisce all’unanimità che per la valutazione del colloquio terrà conto della capacità di individuare con precisione l’argomento assegnato per la trattazione, della chiarezza espositiva e della buona capacità di argomentazione. Espletato il colloquio la Commissione procederà all’attribuzione della votazione complessivamente riportata da ciascun candidato e determinata dalla somma del punteggio conseguito nella valutazione dei titoli e della votazione conseguita nel colloquio.

A questo punto il Presidente ed i Componenti della Commissione esaminano le istanze di partecipazione e la relativa documentazione prodotta dai candidati ammessi alla selezione, giusta deliberazione n. 2669 del 13/12/2023, al fine di effettuare la valutazione dei titoli dagli stessi presentati, sulla base dei criteri indicati nell’avviso di selezione e confermati nel presente verbale.

Al termine dell’esame delle domande di partecipazione e della relativa documentazione, il Presidente ed i Componenti della Commissione, alla luce della valutazione dei curricula, dei titoli posseduti dai candidati ammessi, procedono alla determinazione della votazione scaturita attraverso la sommatoria del punteggio riportato nei titoli e nei curricula degli

stessi, che vengono riportati analiticamente nell'allegato n. 1 al presente verbale, parte integrante dello stesso. Completate le suddette operazioni, la Commissione sospende i lavori alle ore 10:30 e si aggiorna alle ore 10:45 dello stesso giorno, il 13/03/2024, per procedere alla definizione delle domande oggetto del colloquio, nonché allo svolgimento del colloquio stesso con i candidati ammessi e all'uopo convocati per le ore 10:30 con nota prot. n. 5285 del 26/01/2024, successivamente rettificata con nota prot. n. 9561 del 15/02/2024, trasmessa a mezzo P.E.C.. Il presente verbale, composto di n. 7 pagine e n. 1 allegato, è letto, approvato e sottoscritto e le pagine che lo compongono sono siglate da tutti i membri della Commissione.

IL PRESIDENTE

F.to Prof. Carlo Vancheri

I COMPONENTI

F.to Prof. Giacomo Cusumano

F.to Dott. Nicola Ciancio

IL SEGRETARIO

F.to Dott.ssa Graziana Rita Costa

**Il presente documento, firmato in originale, è conservato agli atti del Settore Risorse Umane.**



**AVVISO PUBBLICO DI SELEZIONE PER TITOLI E COLLOQUIO PER IL CONFERIMENTO DI UN INCARICO DI COLLABORAZIONE ESTERNA DI NATURA LIBERO-PROFESSIONALE AD UN LAUREATO IN SCIENZE BIOLOGICHE DA DESTINARE A SPECIFICHE ATTIVITÀ NELL'AMBITO DEL PROGETTO DI PSN 2018 - LINEA PROGETTUALE 1 - PERCORSO DIAGNOSTICO TERAPEUTICO CONDIVISO E PERSONALIZZATO PER PAZIENTI CON MULTICRONICITÀ - TITOLO: "UTILIZZO DELLA CRIOBIOPSIA TRANSBRONCHIALE PER LA DIAGNOSI DELLA FIBROSI PER PAZIENTI CON MULTICRONICITÀ"**

VALUTAZIONE TITOLI						
	Candidato	Data nascita	Titoli di Carriera	Titoli Accademici e di Studio	Curriculum Formativo e Professionale	Punteggio Istanza
1	BALZANO BRUNA	16/06/1996	0,655	0,5	0	1,155
2	MARTELLA SERAFINA	14/03/1990	0	1	2,34	3,34
3	MESSINA GIORGIA	01/03/1996	0	0	0	0
4	SCALIA ELISABETTA	16/11/1977	0	0	0	0
5	SCUDERI ROBERTA	03/01/1992	0	0	0	0

IL PRESIDENTE

F.to Prof. Carlo Vancheri

I COMPONENTI

F.to Prof. Giacomo Cusumano

F.to Dott. Nicola Ciancio

IL SEGRETARIO

F.to Dott.ssa Graziana Rita Costa

**Il presente documento, firmato in originale, è conservato agli atti del Settore Risorse Umane.**