



**Azienda Ospedaliero Universitaria Policlinico  
"G. Rodolico – San Marco"  
Catania**

**AVVISO DI SELEZIONE PUBBLICA PER L'ACQUISIZIONE DI MANIFESTAZIONI DI INTERESSE  
PER L'INDIVIDUAZIONE DI TRE COMPONENTI DELL'ORGANISMO INDIPENDENTE DI  
VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE (O.I.V.) DI CUI UNO CON FUNZIONI DI PRESIDENTE**

In esecuzione alla deliberazione n. 816 del 10 aprile 2024;

- vista la Legge 7 agosto 1990, n. 241, recante "Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi";
- visto il Decreto del Presidente della Repubblica 28 dicembre 2000, n. 445, recante "Testo unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa";
- visto il Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n.165, recante "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle Amministrazioni pubbliche";
- visto il Decreto Legislativo 30 giugno 2003, n. 196 e il Regolamento (UE) 2016/679 in materia di protezione, trattamento, modi e limiti di legge dei dati personali";
- visto il Decreto Legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, recante "Attuazione della L. n.15/2009 in materia di ottimizzazione del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni";
- vista la Legge 6 novembre 2012, n. 190, recante "Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella Pubblica Amministrazione";
- visto il Decreto Legislativo 14 marzo 2013, n. 33, recante "Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche Amministrazioni";
- vista la deliberazione della Commissione Indipendente di Valutazione, la Trasparenza delle Amministrazioni Pubbliche (CIVIT) n.12/2013 ad oggetto "Requisiti e procedimento per la nomina dei componenti dell'Organismo Indipendente di Valutazione";
- vista la Legge 11 agosto 2014, n. 114, di conversione del Decreto Legge 23 giugno 2014, n. 90, che dispone che le competenze dell'Autorità Nazionale Anticorruzione (A.N.AC.), già Ci.V.I.T., relative alla misurazione e valutazione della performance, di cui agli articoli 7, 8, 9, 10, 12, 13 e 14 del Decreto Legislativo n. 150 del 2009, sono trasferite al Dipartimento della Funzione Pubblica;
- visto il Decreto del Presidente della Repubblica 9 maggio 2016, n. 105, recante "Regolamento di disciplina delle funzioni del Dipartimento della funzione pubblica della Presidenza del Consiglio dei Ministri in materia di misurazione e valutazione della performance delle pubbliche amministrazioni" e, in particolare, l'articolo 6, secondo il quale i componenti degli Organismi indipendenti di valutazione (O.I.V.) sono nominati da ciascuna amministrazione tra i soggetti iscritti nell'Elenco nazionale dei componenti degli O.I.V. della performance;
- visto il Decreto Legislativo 25 maggio 2017, n. 74;

- visto il Decreto Ministeriale del 02 dicembre 2016, istitutivo dell'Elenco nazionale degli idonei alle funzioni di componenti degli O.I.V., come modificato dai successivi decreti datati 20 giugno 2017 e 29 settembre 2017;
- visto il Decreto Ministeriale del 14 ottobre 2019, recante *Modifiche al decreto ministeriale 02 dicembre 2016, recante "Istituzione dell'Elenco nazionale dei componenti degli Organismi indipendenti di valutazione della performance"*;
- visto il D.M. del 06 agosto 2020, che ha abrogato il D.M. del 02 dicembre 2016, recante "Istituzione dell'Elenco nazionale dei componenti degli Organismi indipendenti di valutazione della performance", così come modificato dal Decreto Ministeriale del 07 agosto 2023 recante "Modifiche al decreto istitutivo dell'Elenco nazionale dei componenti degli Organismi indipendenti di valutazione della performance";
- considerata la scadenza dell'O.I.V., a seguito del compiersi del triennio previsto;
- considerato che, ai sensi del comma 2-bis dell'articolo 14 del Decreto Legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, come modificato dall'articolo 11, comma 1, lettera b) del Decreto Legislativo 25 maggio 2017, n. 74, il predetto Organismo è costituito, di norma, in forma collegiale con tre componenti.

### **IL DIRETTORE GENERALE EMANA IL SEGUENTE AVVISO**

di selezione pubblica per l'acquisizione di manifestazioni di interesse per l'individuazione di tre componenti dell'Organismo Indipendente di Valutazione della Performance (O.I.V.) di cui uno con funzioni di Presidente, ai sensi di quanto previsto dal D.Lgs. n.150 del 27 ottobre 2009, così come modificato ed integrato dal D.Lgs. n. 74 del 25 maggio 2017, dal D.M. del Dipartimento della Funzione Pubblica del 2 dicembre 2016, così come modificato dal D.M. 06/08/2020, pubblicato il 24/09/2020 e dal D.M. 7 agosto 2023, pubblicato il 24/08/2023.

<b>A) OGGETTO DELL'INCARICO</b>
---------------------------------

I contenuti dell'incarico sono definiti con riferimento alla normativa vigente in materia come di seguito:

- a) monitorare il funzionamento complessivo del sistema della valutazione, della trasparenza e integrità dei controlli interni ed elaborare una relazione annuale sullo stato dello stesso;
- b) comunicare tempestivamente le criticità riscontrate ai competenti organi interni di governo ed amministrazione, nonché alla Corte dei conti, all'Ispettorato per la Funzione Pubblica e alla Autorità Nazionale Anti Corruzione e per la valutazione e la trasparenza delle pubbliche amministrazioni (A.N.AC);
- c) validare la Relazione sulla performance di cui all'articolo 10 del D.Lgs. n. 150/09 e assicurarne la visibilità attraverso la pubblicazione sul sito istituzionale dell'amministrazione;
- d) garantire la correttezza dei processi di misurazione e valutazione, nonché dell'utilizzo dei premi di cui al Titolo III del D.Lgs. n. 150/09, secondo quanto previsto dal medesimo decreto, dai contratti collettivi nazionali, dai contratti integrativi, dai regolamenti interni all'amministrazione, nel rispetto del principio di valorizzazione del merito e della professionalità;
- e) proporre, sulla base del sistema di cui all'articolo 7 del D.Lgs. n. 150/09, all'organo di indirizzo politico-amministrativo, la valutazione annuale dei dirigenti di vertice e l'attribuzione ad essi dei premi di cui al Titolo III del decreto predetto;
- f) verificare la corretta applicazione delle linee guida, delle metodologie e degli strumenti predisposti dalla A.N.AC.;
- g) promuovere ed attestare l'assolvimento degli obblighi relativi alla trasparenza e all'integrità di cui al Titolo III del D.Lgs. n. 150/09;
- h) verificare i risultati e le buone pratiche di promozione delle pari opportunità;
- i) curare la realizzazione di indagini sull'intera struttura, volte a rilevare il livello di benessere organizzativo del personale dipendente;

- j) espletare ogni ulteriore compito previsto dalle disposizioni normative e regolamentari nel tempo vigenti, tra cui da ultimo la legge n. 190/12 ed il D.Lgs. n. 33/13.

## **B) REQUISITI DI PARTECIPAZIONE ALLA SELEZIONE**

### **1) Requisito essenziale di partecipazione**

Alla presente selezione possono partecipare esclusivamente i soggetti che, alla data di scadenza del termine per la presentazione delle candidature, risultino iscritti da almeno sei mesi all'Elenco Nazionale di cui all'art. 7, comma 3, del D.M. 06/08/2020 e s.m.i., in possesso dei requisiti di cui all'art. 2 del medesimo decreto.

In particolare, ai sensi dell'art. 7 comma 6 lettere a) e b) del citato D.M.:

- l'incarico di Presidente dell'Organismo sarà affidato esclusivamente a soggetto iscritto nella fascia professionale 3 (trattandosi di Azienda con più di 1.000 dipendenti).
- Possono partecipare alla procedura per il conferimento dell'incarico di componente dell'O.I.V. collegiale i soggetti iscritti nelle fasce professionali 1, 2 e 3.

### **2) Requisiti generali**

**1.1 Cittadinanza:** essere cittadini italiani o cittadini dell'Unione Europea.

**1.2 Divieto di nomina:** ai sensi dell'art. 14, comma 8, del D. Lgs. n. 150/09, non possono essere nominati i soggetti che rivestano incarichi pubblici elettivi o cariche in partiti politici o in organizzazioni sindacali ovvero che abbiano rapporti continuativi di collaborazione o di consulenza con le predette organizzazioni, ovvero ancora che abbiano rivestito simili incarichi o cariche o che abbiano avuto simili rapporti nei tre anni precedenti la designazione.

Non possono essere nominati, inoltre, associazioni, società e, in generale, soggetti diversi dalle persone fisiche, anche nell'ipotesi in cui il conferimento dell'incarico avvenga scindendo il rapporto personale con il candidato dal rapporto economico, prevedendo l'erogazione del corrispettivo ad una società per l'attività prestata dal singolo.

**1.3 Conflitto di interesse e cause ostative:** Fermo restando quanto previsto al superiore punto 1.2, non potranno essere nominati componenti dell'O.I.V. coloro che:

- a) siano stati condannati con sentenza irrevocabile, salvi gli effetti della riabilitazione, per un delitto contro la pubblica Amministrazione, contro la fede pubblica, contro il patrimonio, contro l'ambiente, contro l'ordine pubblico, contro l'economia pubblica ovvero per un delitto in materia tributaria;
- b) abbiano svolto incarichi di indirizzo politico amministrativo presso questa Azienda nel triennio precedente la nomina;
- c) siano responsabili della prevenzione della corruzione presso questa Amministrazione;
- d) si trovino con questa Amministrazione in una situazione di conflitto, anche potenziale, di interessi propri, del coniuge, di conviventi, di parenti, di affini entro il secondo grado;
- e) siano stati destinatari, quali dipendenti pubblici, di una sanzione disciplinare superiore alla censura;
- f) siano magistrati o avvocati dello Stato che svolgono le funzioni nello stesso ambito territoriale regionale o distrettuale in cui opera questa Amministrazione;
- g) abbiano svolto non episodicamente attività professionale in favore o contro questa Amministrazione;

- h) abbiano un rapporto di coniugio, di convivenza, di parentela o di affinità entro il secondo grado con dirigenti di prima fascia in servizio presso questa Amministrazione o con il vertice politico amministrativo o, comunque, con l'organo di indirizzo politico amministrativo;
- i) siano stati motivatamente rimossi dall'incarico di componente dell'O.I.V. prima della scadenza del mandato;
- l) siano revisori dei conti presso questa Amministrazione;
- m) abbiano riportato condanna nei giudizi di responsabilità contabile e amministrativa per danno erariale;
- n) abbiano riportato condanne penali e siano stati destinatari di provvedimenti giudiziari iscritti nel casellario giudiziale. Le cause di esclusione di cui al presente numero operano anche nel caso in cui la sentenza definitiva disponga l'applicazione della pena su richiesta, ai sensi dell'articolo 444 del codice di procedura penale.

I requisiti prescritti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito nel presente avviso per la presentazione dell'istanza di partecipazione.

Inoltre, si ribadisce che non è consentita la partecipazione alla selezione dei dipendenti dell'A.O.U.P. e dei dipendenti che hanno lavorato per l'A.O.U.P., fino a tre anni prima della pubblicazione del presente avviso.

### **3) Requisiti attinenti all'area delle capacità**

Il componente dell'O.I.V. dovrà possedere, anche in relazione alla natura ed ai compiti di questa Amministrazione, adeguate competenze e capacità manageriali e relazionali, dovendo promuovere i valori del miglioramento continuo della performance e della qualità del servizio, nonché della trasparenza e della integrità.

Le predette capacità e competenze specifiche saranno accertate dagli elementi desumibili dal curriculum.

A tal fine l'interessato dovrà illustrare, in una relazione di accompagnamento al curriculum, le esperienze che ritenga particolarmente significative in relazione al ruolo da svolgere.

Qualora il candidato abbia già rivestito il ruolo di componente dell'O.I.V., anche presso altra Amministrazione, deve darne indicazione nel curriculum e nella relazione di accompagnamento e illustrare l'attività precedentemente svolta nella qualità.

### **4) Requisito linguistico**

Il componente dovrà avere una buona conoscenza della lingua inglese. Se di cittadinanza non italiana, deve possedere una buona e comprovata conoscenza della lingua italiana.

### **5) Conoscenze informatiche**

Il componente deve avere buone e comprovate conoscenze informatiche.

## **C) ESCLUSIVITÀ DEL RAPPORTO**

Per assumere l'incarico di Presidente o Componente O.I.V. i candidati devono rispettare i limiti relativi all'appartenenza a più di un O.I.V., come previsto dall'art. 8 dal decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione del 6 agosto 2020, come modificato e integrato dal D.M. del 7 agosto 2023 (max 12 incarichi, ridotti a 4 nel caso in cui 2 di essi siano svolti in amministrazioni con più di 1000 dipendenti).

Gli iscritti dipendenti delle pubbliche amministrazioni possono appartenere a più O.I.V., in ogni caso, nel numero massimo di tre. Il rispetto dei limiti deve essere oggetto di apposita dichiarazione, ai sensi del D.P.R. 445/2000, da rilasciarsi prima della nomina.

## **D) MODALITA' DI PRESENTAZIONE DELLE ISTANZE**

Il candidato dovrà inviare l'istanza di ammissione alla presente procedura selettiva esclusivamente per via telematica, autenticandosi con SPID/CIE/CNE/eIDAS compilando il format di candidatura sul Portale inPA disponibile all'indirizzo <https://www.inpa.gov.it/>, previa registrazione al medesimo Portale.

All'atto di registrazione l'interessato dovrà compilare il proprio curriculum vitae con valore di dichiarazione sostitutiva di certificazione ai sensi del D.P.R. 445/2000.

I candidati, nelle modalità richieste nella sezione "informazioni aggiuntive" della piattaforma telematica presente sul portale inPA, dovranno inoltrare a pena di esclusione, la relazione di accompagnamento redatta in carta semplice e debitamente sottoscritta che illustri le esperienze ritenute significative in relazione al ruolo da svolgere e se il candidato ha già rivestito il ruolo di componente/presidente O.I.V.

La registrazione, la compilazione e l'invio della relazione di accompagnamento e dell'istanza telematica dovranno essere completati sul Portale inPA, disponibile all'indirizzo <https://www.inpa.gov.it/>, entro le ore 14.00 di giorno **30/04/2024**.

Non saranno considerate valide le istanze di partecipazione prive dei requisiti previsti dal presente avviso ed inviate in modalità differnente da quella telematica.

## **E) VERIFICA DEI REQUISITI, VALUTAZIONE DELLE CANDIDATURE E NOMINA**

Ai sensi dell'art. 7, comma 3 del D.M. D.M. 6 agosto 2020 e s.m.i. *"i componenti degli O.I.V. possono essere nominati solo tra i soggetti iscritti nell'Elenco nazionale da almeno sei mesi"*.

Ai sensi del comma 1, lett. b), punto 2 dell'art. 2 del D.M. 6 agosto 2020 e s.m.i è richiesto il possesso di comprovata esperienza professionale di almeno cinque anni, maturata presso pubbliche amministrazioni o aziende private nella misurazione e valutazione della performance organizzativa e individuale, nella pianificazione, nel controllo di gestione, nella programmazione finanziaria e di bilancio e nel risk-management.

Assume rilievo l'esperienza già maturata nella qualità di Componente e Presidente di O.I.V., anche presso altra Amministrazione Pubblica, fermo restando quanto previsto dal punto 3.5, lett. i) della deliberazione dell'Autorità Nazionale Anticorruzione n. 12/2013 in ordine alla rilevanza di una eventuale rimozione dall'incarico prima della scadenza. In tal caso il candidato deve darne comunicazione nel curriculum e nella relazione di accompagnamento ed illustrare l'attività svolta.

Le istanze dei candidati saranno esaminate da apposita Commissione nominata dal Direttore Generale per l'accertamento del possesso dei requisiti richiesti nel presente avviso e la valutazione delle relative esperienze e conoscenze. Non verrà stilata alcuna graduatoria di merito o per titoli, né vi sarà attribuzione di punteggi in quanto la procedura non riveste carattere concorsuale.

Al termine di tale accertamento la Commissione sottoporrà al Direttore Generale un elenco di candidati qualificati e idonei per le successive nomine.

La scelta dei componenti dell'O.I.V. sarà tale da favorire il rispetto dell'equilibrio di genere ed eventuali deroghe dovranno essere motivate.

Alla scadenza dei termini per la presentazione delle candidature l'Amministrazione provvederà a richiedere al Dipartimento della Funzione Pubblica la visura dei partecipanti relativa all'effettiva iscrizione ed alla relativa anzianità oltre alla verifica della fascia professionale.

L'O.I.V. è nominato con apposita deliberazione del Direttore Generale e la nomina ufficiale sarà pubblicata sul Portale della Performance del Dipartimento della Funzione Pubblica, come previsto dall'art.7, comma 5, del D.M. 6 agosto 2020 e ss.mm.ii., nonché sul sito Internet istituzionale dell'A.O.U.P. "G. Rodolico San Marco", unitamente ai curricula ed ai compensi previsti.

I soggetti nominati, una volta comunicata l'accettazione dell'incarico, provvedono a produrre, entro il termine stabilito dall'amministrazione, le dichiarazioni previste dalla vigente normativa.

La mancanza o l'infedeltà delle dichiarazioni o degli adempimenti comporta la decadenza, salvo che non possa essere riconosciuta una colpa lieve o la buona fede.

#### **F) DURATA DEL MANDATO ED EVENTUALE REVOCA DELL'INCARICO**

L'incarico ha durata triennale con decorrenza dalla data di insediamento dell'O.I.V.

L'incarico non è prorogabile ed è rinnovabile una sola volta previa procedura comparativa fermo restando l'obbligo per i componenti di procedere tempestivamente al rinnovo dell'iscrizione nell'Elenco nazionale dei componenti degli O.I.V., ai sensi dell'articolo 4, comma 1, lettera c) del D.M. 6 agosto 2020 e s.m.i. A garanzia dell'indipendenza dell'O.I.V. non può essere prevista l'automatica decadenza del Presidente dell'O.I.V. in coincidenza con la scadenza dell'organo di indirizzo politico amministrativo dell'Amministrazione che lo ha designato. L'incarico cessa immediatamente al venir meno dei requisiti di cui all'art. 2 comma 1 lettera a) e lettera c) del D.M. 6 agosto 2020 e s.m.i. ovvero in caso cancellazione dall'Elenco nazionale in esito alle verifiche di cui all'art. 3 comma 4 ovvero per il superamento dei limiti di cui all'art. 8.

L'affidamento dell'incarico non determina l'instaurarsi di alcun rapporto di lavoro subordinato o di pubblico impiego.

L'Azienda si riserva la facoltà di prorogare, sospendere, revocare o modificare in tutto o in parte il presente avviso per giustificati motivi.

#### **G) COMPENSO**

Ai singoli componenti sarà corrisposto un compenso di € 300,00 per seduta, procapite e al lordo, e comunque nel limite max annuo del 5% del compenso previsto per il Direttore Generale dell'A.O.U.P. di Catania, pari a quello già fissato per i componenti del Nucleo di Valutazione delle Aziende del S.S.R. dal D.A. n.0964/10 del 07/04/2010, fatte salve eventuali successive modifiche e/o integrazioni, ovvero diverse disposizioni assessoriali.

Ai componenti non residenti nel territorio della Provincia di Catania sarà, altresì, riconosciuto il rimborso delle spese calcolato ai sensi della normativa vigente.

#### **H) PUBBLICITA'**

Il presente avviso sarà pubblicato sul Portale del Reclutamento inPA sezione "*Bandi e avvisi – categoria Bando OIV*", disponibile all'indirizzo <https://www.inpa.gov.it/>, sul Portale della Performance del Dipartimento della Funzione Pubblica e sul sito web istituzionale aziendale sezione "*Bandi di Concorso – Altre selezioni – Anno 2024*".

Le comunicazioni individuali saranno effettuate a mezzo posta elettronica e indirizzate ai contatti forniti dai candidati.

La deliberazione di nomina, il curriculum professionale e il compenso saranno pubblicati sul sito istituzionale della A.O.U.P. di Catania - Sezione Amministrazione Trasparente - ai sensi della normativa vigente.

Per eventuali informazioni inerenti al presente avviso gli interessati potranno rivolgersi al Dott. Fabio Brancato – Edificio 8 D - Via Santa Sofia, 78 - Catania (tel. 095 3782950 – e-mail: f.brancato@policlinico.unict.it).

Catania, 10/04/2024

IL DIRETTORE GENERALE  
(F.to Dott. Gaetano Sirna)