



*Azienda Ospedaliero Universitaria Policlinico
“G. Rodolico – San Marco”
Catania*

Avviso pubblico di selezione per titoli e colloquio per il conferimento di un incarico di collaborazione esterna di natura libero-professionale ad un Laureato in Sociologia e Ricerca Sociale, da destinare a specifiche attività nell’ambito del Progetto PSN 2019 - Linea Progettuale 4 – Azione 4.48 – 191/CSR del 21/11/2019 dal titolo: “*Fetal Alcohol Spectrum Disorder (FASD): a new insight to contain the prison risk. A pilot study*”.

VERBALE

In data 14 del mese di marzo dell’anno 2024 alle ore 10:00 giusta convocazione inviata a mezzo email ordinaria e conservata agli atti, presso i locali della U.O.C. Medicina Legale, sita in Via Santa Sofia n.87, Comparto 10 - Edificio B - piano 1°, dell’Azienda Ospedaliero Universitaria Policlinico “G. Rodolico – San Marco”, P. “G. Rodolico” – Via S. Sofia, n. 78 – Catania, si è riunita la Commissione esaminatrice della Selezione per titoli e colloquio per il conferimento di un incarico di collaborazione esterna di natura libero-professionale ad un Laureato in Sociologia e Ricerca Sociale, da destinare a specifiche attività nell’ambito del Progetto PSN 2019 - Linea Progettuale 4 – Azione 4.48 – 191/CSR del 21/11/2019 dal titolo: “*Fetal Alcohol Spectrum Disorder (FASD): a new insight to contain the prison risk. A pilot study*”.

La Commissione esaminatrice, nominata con deliberazione n. 403 del 16/02/2024, risulta così composta:

Presidente	Prof. Cristoforo Pomara	Responsabile del Progetto e Direttore U.O.C. Medicina Legale	AOU Policlinico “G. Rodolico - San Marco” di Catania
Componente	Dott. Paolo Adorno	Direttore Medico del Presidio “G. Rodolico”	AOU Policlinico “G. Rodolico - San Marco” di Catania
Componente	Prof.ssa Nunziata G. E. Barbera	Dirigente Medico presso U.O.C. Medicina Legale	AOU Policlinico “G. Rodolico - San Marco” di Catania
Segretario	Dott.ssa Graziana Rita Costa	Collaboratore Amministrativo-Professionale	AOU Policlinico “G. Rodolico - San Marco” di Catania

Il Presidente, constatata la presenza di tutti i Componenti e del Segretario, accertata la legale costituzione della Commissione, dichiara aperta la seduta.

Preliminarmente, la Commissione prende visione dell’elenco dei candidati ammessi alla procedura, giusta deliberazione n. 75 del 15/01/2024, dando atto dell’ammissione di un unico candidato, il Dott. Li Rosi Giuseppe.

Il Presidente, i Componenti ed il Segretario della Commissione, presa visione ed esaminato il suddetto elenco, al fine di ottemperare agli adempimenti preliminari stabiliti dall’art. 9, co. 2 del D.P.R. n. 483/1997, in uno alle previsioni stabilite dall’art. 35, co. 3 del D.Lgs. n. 165/2001, dichiarano, sottoscrivendo il presente verbale e sotto la propria responsabilità, che:

- non sono componenti dell’organo di direzione politica dell’Amministrazione;
- non ricoprono cariche politiche;
- non sono rappresentanti sindacali o designati dalle confederazioni ed organizzazioni sindacali;
- non sussistono situazioni di incompatibilità tra essi e l’unico candidato ammesso, ai sensi degli articoli 51 e 52 del codice di procedura civile, ed in particolare dichiarano di non trovarsi in rapporto di parentela o affinità fino al quarto grado incluso.

Il Presidente, i Componenti ed il Segretario si impegnano altresì a comunicare, tempestivamente, eventuali variazioni che dovessero intervenire nel corso dell'espletamento della procedura selettiva e che facciano venir meno il proprio diritto alla partecipazione ai lavori della Commissione.

La Commissione, a questo punto, procede all'esame della documentazione esistente e prende atto del fatto che:

- con deliberazione n. 2479 del 21/11/2023 è stata indetta la Selezione per titoli e colloquio per il conferimento di un incarico di collaborazione esterna di natura libero-professionale ad un Laureato in Sociologia e Ricerca Sociale, da destinare a specifiche attività nell'ambito del Progetto PSN 2019 - Linea Progettuale 4 – Azione 4.48 – 191/CSR del 21/11/2019 dal titolo: *“Fetal Alcohol Spectrum Disorder (FASD): a new insight to contain the prison risk. A pilot study”*;
- il superiore Avviso di Selezione è stato integralmente pubblicato in data 23/11/2023 sul sito internet istituzionale di questa A.O.U.P., con termine di presentazione delle istanze di partecipazione alla Selezione tramite procedura telematica previsto per il 03/12/2023;
- con deliberazione n. 2664 del 13/12/2023, alla luce dell'unica domanda pervenuta, si è proceduto alla riapertura dei termini di presentazione delle istanze di partecipazione alla selezione in oggetto, consentendo una più ampia adesione di candidati;
- giusta la deliberazione sopra citata, si è proceduto all'integrale pubblicazione del suddetto Avviso di Selezione in data 16/12/2023, con termine finale di presentazione delle istanze di partecipazione tramite procedura telematica previsto per il 27/12/2023;
- con deliberazione n. 75 del 15/01/2024 si è proceduto all'ammissione del candidato alla suddetta selezione;
- con deliberazione n. 403 del 16/02/2024 è stata nominata la Commissione esaminatrice;
- con nota prot. n. 11625 del 23/02/2024 il candidato ammesso alla selezione de qua è stato correttamente convocato per lo svolgimento del colloquio per la data del 08/03/2024;
- che con nota prot. n. 14951 del 08/03/2024 si è proceduto a comunicare al candidato la variazione della data del colloquio e, contestualmente a convocare il medesimo per la data del 14/03/2024.

Il Presidente ed i Componenti della Commissione, procedendo alla lettura dell'Avviso di Selezione, accertano i seguenti requisiti specifici di ammissione previsti dall'art. 2 del sopraindicato Avviso:

- Laurea in Sociologia e Ricerca Sociale (Classe LM – 88);
- Comprovata esperienza professionale, acquisita in occasione di attività lavorative svolte presso Enti Pubblici, in ambito educativo-adolescenziale, con particolare riferimento agli aspetti devianti e criminologici.

Costituisce titolo preferenziale:

- Esperienza in ambito di valutazione comportamentale e caratteriale di soggetti dediti ad attività devianti;
- Servizio prestato presso strutture pubbliche attinenti all'attività di ricerca;
- Pubblicazioni scientifiche inerenti alle tematiche previste dall'attività di ricerca.

Completate le formalità di rito, la Commissione prende atto della circostanza che essa disporrà complessivamente di 50 (cinquanta) punti, ripartiti come segue: 20 (venti) punti per i titoli e 30 (trenta) punti per il colloquio.

Secondo quanto previsto dall'art. 6 dell'Avviso di Selezione, i 20 (venti) punti per la valutazione dei titoli sono così ripartiti:

- a) titoli di carriera: 10 (dieci) punti;
- b) titoli accademici e di studio: 3 (tre) punti;
- c) curriculum formativo e professionale: 7 (sette) punti.

La Commissione stabilisce all'unanimità che la valutazione dei titoli, nei massimali sopra descritti, verrà effettuata nel rispetto dei criteri generali per come di seguito specificati in ottemperanza alle previsioni statuite nel D.P.R. 220/2001, quale normativa di riferimento.

TITOLI CARRIERA - MAX 10,000 PUNTI

Titolo	Punteggio (x mese di servizio)
Per ciascun mese di servizio nella categoria e profilo professionale a concorso prestato presso Enti del Servizio Sanitario Nazionale	0.083
Per ciascun mese di servizio nella categoria e profilo professionale a concorso prestato presso altri Enti della P.A.	0.042
Per ciascun mese di servizio nella categoria e profilo professionale a concorso prestato presso strutture convenzionate con il Servizio Sanitario Nazionale	0.021
Per ciascun mese di servizio nel corrispondente profilo professionale a concorso nella categoria immediatamente inferiore, prestato presso Enti del Servizio Sanitario Nazionale	0.042
Per ciascun mese di servizio nel corrispondente profilo professionale a concorso nella categoria immediatamente inferiore, prestato presso altri Enti della P.A.	0.021
Per ciascun mese di servizio nel corrispondente profilo professionale a concorso nella categoria immediatamente inferiore, prestato presso strutture convenzionate con il Servizio Sanitario Nazionale	0.010
Per ciascun mese di servizio nel corrispondente profilo professionale a concorso nella categoria immediatamente superiore, prestato presso Enti del Servizio Sanitario Nazionale	0.100
Per ciascun mese di servizio nel corrispondente profilo professionale a concorso nella categoria immediatamente superiore, prestato presso altri Enti della P.A.	0.050

TITOLI CARRIERA - MAX 10,000 PUNTI

Titolo	Punteggio (x mese di servizio)
Per ciascun mese di servizio nel corrispondente profilo professionale a concorso nella categoria immediatamente superiore, prestato presso strutture convenzionate con il Servizio Sanitario Nazionale	0.025
Servizio reso presso aziende sanitarie provinciali, unità sanitarie locali, le aziende ospedaliere universitarie, gli enti di cui artt. 21 e 22 del DPR n.220/2001, altre pubbliche amministrazioni nel profilo professionale messo a selezione o qualifiche corrispondenti o superiori	0.100
Servizio reso presso gli enti già specificati nel superiore item, nel corrispondente profilo della categoria inferiore o in qualifiche corrispondenti	0.050
Periodi di effettivo servizio militare di leva, di richiamo alle armi, di ferma volontaria e di raffferma prestati presso le FF.AA. e nell'Arma dei Carabinieri in mansioni riconducibili dal profilo a selezione	0.083
Periodi di effettivo servizio militare di leva, di richiamo alle armi, di ferma volontaria e di raffferma prestati presso le FF.AA. e nell'Arma dei Carabinieri in mansioni diverse dal profilo a selezione	0.042
Servizio civile in mansioni riconducibili o comunque assimilabili alla posizione funzionale a selezione	0.083
Servizio civile in mansioni diverse alla posizione funzionale a selezione	0.042

TITOLI ACCADEMICI E DI STUDIO - MAX 3,000 PUNTI

Titolo	Punteggio
Diploma di laurea specialistica/magistrale o Diploma di laurea vecchio ordinamento, se non costituisce requisito di accesso al profilo professionale oggetto del concorso	2.000

TITOLI ACCADEMICI E DI STUDIO - MAX 3,000 PUNTI	
Titolo	Punteggio
Diploma Universitario/Laurea triennale, se non costituisce requisito di accesso al profilo professionale oggetto del concorso che non sia riassorbito nel titolo di studio superiore	1.000
TITOLI FORMATIVI E/O PROFESSIONALI (CURRICULUM) - MAX 7,000	
Titolo	Punteggio
Per ciascun credito formativo (sistema ECM per le professioni sanitarie e sistema di cui al DPR 137/2012 per le altre professioni) ottenuto per la partecipazione a corsi di formazione e/o aggiornamento professionale	0.005
Per ciascun mese di attività per incarico di co.co.co., borsa di studio, libero professionale, ex ar. 15 octies D.L.vo 502/92 per il cui accesso era previsto il diploma di laurea, settimanali) prestato presso Enti del Servizio Sanitario Nazionale	0.025 per mese
Per ciascun mese di attività per incarico di co.co.co., borsa di studio, libero professionale, ex ar. 15 octies D.L.vo 502/92 per il cui accesso era previsto il diploma di laurea, settimanali) prestato presso altri Enti della P.A	0.015 per mese
Per ciascuna attività di relatore presso corsi, convegni, seminari (non già inserito quale credito ECM)	0.010
Per ciascun Titolo conseguito di Dottorato di Ricerca	2.000
per ciascun corso di informatica, con superamento di esame finale, organizzato da Enti pubblici o autorizzati	0.150
Certificazione conoscenza lingua inglese di livello b1 o superiore	0.150
Per ciascun anno di insegnamento conferito da Università per propri corsi	0.200
Per ciascun Master universitario di II livello	1.000
Per ciascun Master universitario di I livello	0.500

TITOLI FORMATIVI E/O PROFESSIONALI (CURRICULUM) - MAX 7,000

Titolo	Punteggio
Per ciascun Diploma universitario di specializzazione post lauream	1.000
Per ciascun attestato di partecipazione a corso universitario di perfezionamento post lauream, di durata almeno annuale	0.500
Per ciascun corso di formazione e/o aggiornamento professionale attinente al profilo professionale oggetto del concorso (sistema ECM per professioni sanitarie e sistema di cui al DPR 137/2012 per le altre professioni)	0.005
Per ciascun mese di servizio per attività assimilabili a quelle del profilo a concorso con datore di lavoro privato	0.040 per mese

La Commissione prende atto del fatto che in relazione ai sopraindicati punti a), b) e c) la valutazione dei titoli, nei massimali sopra descritti, viene effettuata sulla base del punteggio scaturito automaticamente dal sistema informatico a seguito delle dichiarazioni rese dai candidati che hanno utilizzato, ai fini della presentazione dell'istanza di partecipazione, la specifica applicazione telematica disponibile sul sito internet aziendale (www.policlinicogrodolicosanmarco.it), come descritto dal punto n. 5 dell'Avviso di Selezione.

Al riguardo, la Commissione stabilisce di valutare le dichiarazioni e i titoli prodotti dal candidato ammesso in relazione al grado di attinenza con il profilo richiesto ed in ragione della corrispondenza dell'attività svolta in ambito lavorativo in rapporto allo specifico incarico oggetto di assegnazione tramite Selezione.

La Commissione statuisce, altresì, di provvedere alla rettifica del punteggio determinato dal suindicato sistema informatico in caso di eventuali inesattezze nella formulazione dell'istanza o di presentazione di titoli non di pertinenza.

La Commissione prende atto del fatto che le dichiarazioni rese dai candidati nella domanda di partecipazione inviata telematicamente assume valore di dichiarazione sostitutiva ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. n. 445/2000 e ss.mm.ii..

La Commissione esaminatrice, pertanto, tenuto conto di tutto quanto sopra descritto e delle previsioni dell'Avviso, in riferimento alla valutazione dei titoli all'unanimità, stabilisce che saranno valutati esclusivamente i titoli per come esattamente sopra riportati e procede alla conferma sulla piattaforma informatica dei suddetti criteri.

La Commissione valuterà esclusivamente i servizi e i titoli inseriti nelle rispettive voci della piattaforma aziendale da parte dei candidati.

Le dichiarazioni sostitutive di cui agli artt. 46 e 47 del D.P.R. n. 445/2000 ed il curriculum allegato possono essere utilizzate, ove possibile, per chiarimenti in merito a titoli, servizi e corsi già inseriti nelle opportune voci previste dalla piattaforma informatica.

La Commissione farà proprie le elaborazioni del sistema informatico aziendale ovvero il calcolo automatico dei punteggi sui vari item dei titoli della piattaforma, previa validazione e/o correzione dei punteggi provvisoriamente attribuiti dal sistema, verificando la coerenza e l'attinenza di quanto effettivamente dichiarato dai candidati nei rispettivi item compilati e la rispondenza delle informazioni rese con le previsioni del bando e della piattaforma.

Non saranno valutate altre attività, ulteriori titoli o eventuali esperienze aggiuntive non riconducibili alle tipologie previste dall'Avviso e comunque diverse da quelle inserite dall'istante in piattaforma informatica all'atto della compilazione della domanda di partecipazione.

La Commissione prende, altresì, atto del fatto che, nel rispetto di quanto espressamente contemplato dall'art. 6 dell'Avviso di Selezione, al colloquio è attribuito un punteggio massimo di 30 (trenta) punti ed il medesimo si intenderà superato con un punteggio minimo di 21/30.

La Commissione stabilisce che il colloquio consisterà nella disamina orale, da parte del candidato partecipante ed ammesso alla prova, di un argomento inerente all’incarico da svolgere, con specifico riferimento alla:

- definizione del quadro epidemiologico di un campione relativo alla popolazione scolastica siciliana, mediante una metodologia diagnostica di screening conforme alle linee guida internazionali attualmente disponibili, arruolando nello studio gli alunni della scuola primaria della città di Catania;
- caratterizzazione genetica in tutti i soggetti arruolati, gruppo studio (soggetti FASD positivi) vs Gruppo di controllo (soggetti FASD negativi), della presenza di alcuni polimorfismi noti in letteratura come fattori di predizione per una errata gestione dello stress;
- definizione del quadro epidemiologico relativamente alla FAS della popolazione femminile in età fertile (gravide e non gravide, 18 – 45 anni) mediante somministrazione di un questionario e mediante una metodologia diagnostica di screening conforme alle linee guida internazionali attualmente disponibili, conformemente a quanto previsto dall’Avviso di Selezione (v. Art. 1 “*Contenuti dell’incarico*”).

La Commissione immediatamente prima del colloquio predisporrà n. 3 quesiti (due in più rispetto al numero dei candidati ammessi e convocati).

Il candidato ammesso e puntualmente convocato sceglierà a sorte un quesito tra gli argomenti appositamente predisposti dalla Commissione.

La Commissione esaminatrice decide all’unanimità che, ai fini della valutazione della prova di colloquio, terrà conto della capacità di individuare con precisione l’argomento assegnato per la trattazione, della chiarezza espositiva e della buona capacità di argomentazione.

Espletato il colloquio, la Commissione procederà all’attribuzione della votazione complessivamente riportata dal candidato e determinata dalla somma del punteggio ottenuto a seguito della valutazione dei titoli e della votazione assegnata per il colloquio.

A questo punto, il Presidente ed i Componenti della Commissione esaminano l’istanza di partecipazione e la relativa documentazione prodotta dal candidato ammesso alla procedura, giusta deliberazione n. 75 del 15/01/2024, al fine di effettuare la valutazione dei titoli prodotti, sulla base dei criteri indicati nell’Avviso di Selezione e confermati nel presente verbale.

Al termine dell’esame della domanda di partecipazione dell’unico aspirante borsista ammesso e della relativa documentazione, il Presidente ed i Componenti della Commissione, alla luce della valutazione del curriculum e dei titoli posseduti dal medesimo, procedono alla determinazione della votazione complessiva attraverso la sommatoria del punteggio attribuito ai titoli e al curriculum del Dott. Li Rosi Giuseppe, analiticamente riportata nell’allegato n. 1 al presente verbale, quale parte integrante dello stesso.

La Commissione dà, dunque, avvio alla predisposizione delle operazioni propedeutiche all’espletamento del colloquio relativo alla Selezione in oggetto con l’unico candidato ammesso e ritualmente convocato con nota prot. n. 11625 del 23/02/2024.

Di seguito, la Commissione predetermina n. 3 quesiti numerati, di uguale complessità ed impegno, inerenti all’attività da svolgere, indicati nell’elenco allegato al presente verbale (allegato n. 2), quale parte integrante dello stesso.

I n. 3 quesiti, ciascuno dei quali viene indicato e numerato dal n.1 al n. 3 e corrispondenti all’elenco numerato/allegato n. 2, vengono ritagliati singolarmente e piegati in quattro.

La Commissione predisponde una busta grande nella quale ripone i corrispondenti quesiti, debitamente piegati.

La busta viene chiusa, sigillata, timbrata e siglata dalla Commissione esaminatrice.

Il candidato estrarrà a sorte dalla busta grande un numero da 1 a 3 corrispondente al numero ed al quesito di cui all’allegato n. 2 del presente verbale. Successivamente all’ estrazione del quesito, il candidato invitato al colloquio ed il Presidente della Commissione vi apporranno la propria sigla.

Alle ore 10:30 il Segretario procede alla registrazione del Dott. Li Rosi, alla sua identificazione tramite l’esibizione di un valido documento d’identità ed all’apposizione della relativa firma sull’apposito foglio presenze, come da allegato (allegato n. 3), firmato, altresì, dai componenti della Commissione e dal Segretario, che forma parte integrante del presente verbale.

Alle ore 10:40 si chiude la procedura di identificazione, il candidato viene ammesso in aula e, prima dell’inizio della prova, il Presidente della Commissione procede ad informarlo circa le modalità di svolgimento del colloquio.

La Commissione comunica al candidato che il colloquio è aperto al pubblico e che lo stesso verrà considerato superato se il punteggio assegnato dalla Commissione sarà almeno 21/30.

La Commissione riferisce al candidato che l'esito della valutazione dei titoli è esposto al di fuori dell'aula deputata all'espletamento del colloquio e lo invita a prenderne visione.

La Commissione alle ore 10:45 inizia la fase di espletamento del colloquio con il primo ed unico candidato ammesso, il Dott. Li Rosi Giuseppe.

Il candidato interpellato estrae a sorte e successivamente sigla il biglietto n. 1 contenente il quesito che costituisce l'oggetto del colloquio; quest'ultimo viene siglato anche dal Presidente; quindi il Dott. Li Rosi relaziona sull'argomento estratto. La prova di colloquio si conclude alle ore 11:10.

Terminata questa fase, il Presidente, alla presenza dell'unico candidato e della Commissione, chiede al Dott. Li Rosi di leggere le domande non estratte.

Il candidato, pertanto, estrae ed apre i biglietti con i quesiti non estratti (n.ri 2 e 3) e vi appone la propria sigla; anche il Presidente della Commissione appone la propria sigla e su di essi viene riportata la dicitura "NON ESTRATTO".

Alla presenza del candidato si procede alla lettura di tutte le domande non estratte.

A questo punto, la Commissione comunica al candidato presente che provvederà alla pubblicazione del punteggio conseguito al colloquio nell'apposita sezione della Selezione di cui in epigrafe sul sito web istituzionale aziendale ed invita il medesimo a lasciare l'aula per procedere all'espletamento delle successive attività.

La Commissione, sulla base dei criteri stabiliti nel presente verbale, assegna collegialmente ed all'unanimità il punteggio e procede alla formalizzazione della valutazione del colloquio espletato, riportando analiticamente la votazione conseguita dal candidato nell'elenco allegato (Allegato n. 4), che costituisce parte integrante del presente verbale. La Commissione procede, dunque, alla stesura del punteggio finale di merito, (Allegato n. 5), parte integrante del presente verbale, risultante dalla somma dei punti complessivi riportati dall'unico candidato, rispettivamente, a seguito della valutazione dei titoli e del colloquio.

Alle ore 11:30 la Commissione conclude i propri lavori dando mandato al Segretario di trasmettere il punteggio finale di merito e gli atti della procedura selettiva di che trattasi al Direttore Generale dell'Azienda, per l'adozione dei provvedimenti di competenza. Il presente verbale composto di n. 8 pagine e n. 5 allegati, parti integranti dello stesso, è letto, approvato e sottoscritto e le pagine che lo compongono sono siglate da tutti i membri della Commissione.

IL PRESIDENTE

F.to Prof. Cristoforo Pomara

I COMPONENTI

F.ro Prof.ssa Nunziata G. E. Barbera

F.to Dott. Paolo Adorno

IL SEGRETARIO

F.to Dott.ssa Graziana Rita Costa

Il presente documento, firmato in originale, è conservato agli atti del Settore Risorse Umane.



**AVVISO PUBBLICO DI SELEZIONE PER TITOLI E COLLOQUIO PER IL CONFERIMENTO
UN INCARICO DI COLLABORAZIONE ESTERNA DI NATURA LIBERO-PROFESSIONALE AD
UN LAUREATO IN SOCIOLOGIA E RICERCA SOCIALE, DA DESTINARE A SPECIFICHE
ATTIVITÀ NELL'AMBITO DEL PROGETTO PSN 2019 - LINEA PROGETTUALE 4 – AZIONE
4.48 – 191/CSR DEL 21/11/2019 DAL TITOLO: "FETAL ALCOHOL SPECTRUM DISORDER
(FASD): A NEW INSIGHT TO CONTAIN THE PRISON RISK. A PILOT STUDY"**

VALUTAZIONE TITOLI						
	Candidato	Data nascita	Titoli di Carriera	Titoli Accademici e di Studio	Curriculum Formativo e Professionale	Punteggio Istanza
1	LI ROSI GIUSEPPE	30/03/1983	0,504	0	0,8	1,304

IL PRESIDENTE

F.to Prof. Cristoforo Pomara

I COMPONENTI

F.ro Prof.ssa Nunziata G. E. Barbera

F.to Dott. Paolo Adorno

IL SEGRETARIO

F.to Dott.ssa Graziana Rita Costa

Il presente documento, firmato in originale, è conservato agli atti del Settore Risorse Umane.

Selezione per titoli e colloquio per il conferimento di un incarico di collaborazione esterna di natura libero-professionale ad un Laureato in Sociologia e Ricerca Sociale, da destinare a specifiche attività nell’ambito del Progetto PSN 2019 - Linea Progettuale 4 – Azione 4.48 – 191/CSR del 21/11/2019 dal titolo: “*Fetal Alcohol Spectrum Disorder (FASD): a new insight to contain the prisonrisk. A pilotstudy*”.

ELENCO QUESITI

- 1. La FASD in Italia, nel mondo ed in specifiche realtà (affido, adozione, Comunità).**
- 2. Le disabilità della FASD**
- 3. FASD e sistema giudiziario**

IL PRESIDENTE

F.to Prof. Cristoforo Pomara

I COMPONENTI

F.ro Prof.ssa Nunziata G. E. Barbera

F.to Dott. Paolo Adorno

IL SEGRETARIO

F.to Dott.ssa Graziana Rita Costa

Il presente documento, firmato in originale, è conservato agli atti del Settore Risorse Umane.



AVVISO PUBBLICO DI SELEZIONE PER TITOLI E COLLOQUIO PER IL CONFERIMENTO DI UN INCARICO DI COLLABORAZIONE ESTERNA DI NATURA LIBERO-PROFESSIONALE AD UN LAUREATO IN SOCIOLOGIA E RICERCA SOCIALE, DA DESTINARE A SPECIFICHE ATTIVITÀ NELL'AMBITO DEL PROGETTO PSN 2019 - LINEA PROGETTUALE 4 – AZIONE 4.48 – 191/CSR DEL 21/11/2019 DAL TITOLO: "FETAL ALCOHOL SPECTRUM DISORDER (FASD): A NEW INSIGHT TO CONTAIN THE PRISON RISK. A PILOT STUDY"

COLLOQUIO del 08/03/2024

ORE 10:30 PRESSO I LOCALI DELLA U.O.C. MEDICINA LEGALE, SITA IN VIA SANTA SOFIA N.87, COMPARTO 10 - EDIFICIO B - PIANO 1°

FOGLIO PRESENZE CANDIDATI			
CANDIDATO	DATA NASCITA	DOCUMENTO	FIRMA
LI ROSI GIUSEPPE	30/03/1983	"Omissis"	F.to Li Rosi Giuseppe

IL PRESIDENTE

F.to Prof. Cristoforo Pomara

I COMPONENTI

F.ro Prof.ssa Nunziata G. E. Barbera

F.to Dott. Paolo Adorno

IL SEGRETARIO

F.to Dott.ssa Graziana Rita Costa

Il presente documento, firmato in originale, è conservato agli atti del Settore Risorse Umane.



**AVVISO PUBBLICO DI SELEZIONE PER TITOLI E COLLOQUIO PER IL CONFERIMENTO
UN INCARICO DI COLLABORAZIONE ESTERNA DI NATURA LIBERO-PROFESSIONALE
AD UN LAUREATO IN SOCIOLOGIA E RICERCA SOCIALE, DA DESTINARE A
SPECIFICHE ATTIVITÀ NELL'AMBITO DEL PROGETTO PSN 2019 - LINEA
PROGETTUALE 4 – AZIONE 4.48 – 191/CSR DEL 21/11/2019 DAL TITOLO: "FETAL
ALCOHOL SPECTRUM DISORDER (FASD): A NEW INSIGHT TO CONTAIN THE PRISON
RISK. A PILOT STUDY"**

COLLOQUIO del 14/03/2024

**ORE 10:30 PRESSO I LOCALI DELLA U.O.C.
MEDICINA LEGALE, SITA IN VIA SANTA
SOFIA N.87, COMPARTO 10 - EDIFICIO B -
PIANO 1°**

CANDIDATI CHE HANNO SUPERATO LA PROVA		
CANDIDATO	DATA NASCITA	PUNTEGGIO
LI ROSI GIUSEPPE	30/03/1983	30
CANDIDATI CHE NON HANNO SUPERATO LA PROVA		
CANDIDATO	DATA NASCITA	PUNTEGGIO
NESSUN CANDIDATO PRESENTE		
CANDIDATI RITIRATI		
CANDIDATO	DATA NASCITA	
NESSUN CANDIDATO RITIRATO		
CANDIDATI ASSENTI		
CANDIDATO	DATA NASCITA	
NESSUN CANDIDATO ASSENTE		
CANDIDATI ESCLUSI		
CANDIDATO	DATA NASCIT A	MOTIVO ESCLUSIONE
NESSUN CANDIDATO ESCLUSO		

IL PRESIDENTE

F.to Prof. Cristoforo Pomara

I COMPONENTI

F.ro Prof.ssa Nunziata G. E. Barbera

F.to Dott. Paolo Adorno

IL SEGRETARIO

F.to Dott.ssa Graziana Rita Costa

Il presente documento, firmato in originale, è conservato agli atti del Settore Risorse Umane.



**AVVISO PUBBLICO DI SELEZIONE PER TITOLI E COLLOQUIO PER IL CONFERIMENTO UN INCARICO
DI COLLABORAZIONE ESTERNA DI NATURA LIBERO-PROFESSIONALE AD UN LAUREATO IN
SOCILOGIA E RICERCA SOCIALE, DA DESTINARE A SPECIFICHE ATTIVITÀ NELL'AMBITO DEL
PROGETTO PSN 2019 - LINEA PROGETTUALE 4 – AZIONE 4.48 – 191/CSR DEL 21/11/2019 DAL TITOLO:
"FETAL ALCOHOL SPECTRUM DISORDER (FASD): A NEW INSIGHT TO CONTAIN THE PRISON RISK. A
PILOT STUDY"**

GRADUATORIA FINALE					
Pos.	Candidato	Data nascita	Punt. Titoli	Prova Orale	Punt. Tot
1	LI ROSI GIUSEPPE	30/03/1983	1,304	30	31,304

IL PRESIDENTE

F.to Prof. Cristoforo Pomara

I COMPONENTI

F.ro Prof.ssa Nunziata G. E. Barbera

F.to Dott. Paolo Adorno

IL SEGRETARIO

F.to Dott.ssa Graziana Rita Costa

Il presente documento, firmato in originale, è conservato agli atti del Settore Risorse Umane.