



*Azienda Ospedaliero Universitaria Policlinico
"G. Rodolico – San Marco"
Catania*

Selezione per titoli e colloquio per il conferimento di un incarico di collaborazione esterna di natura libero-professionale ex art. 7 comma 6 del D.Lgs. 165/2001 e s.m.i. ad un Data Manager a supporto dell'attività istituzionale dell'U.O. di Reumatologia.

VERBALE

In data 07 del mese di dicembre dell'anno 2023 alle ore 8:40, giusta convocazione del 23/11/2023 inviata a mezzo email ordinaria e conservata agli atti, presso la sala riunioni dell'edificio 8/d piano secondo, Dipartimento amministrativo, dell'Azienda Ospedaliero Universitaria Policlinico "G. Rodolico – San Marco", P. "G. Rodolico" – Via S. Sofia, 78 – Catania, si è riunita la Commissione esaminatrice della selezione per titoli e colloquio per il conferimento di un incarico di collaborazione esterna di natura libero-professionale ex art. 7 comma 6 del D.Lgs. 165/2001 e s.m.i. ad un Data Manager a supporto dell'attività istituzionale dell'U.O. di Reumatologia.

La Commissione esaminatrice, nominata con deliberazione n. 2393 del 10/11/2023, parzialmente rettificata con deliberazione n. 2570 del 04/12/2023, risulta così composta:

Presidente	Dott. Rosario Foti	Direttore Medico Responsabile U.O.S.D. Reumatologia	AOU Policlinico "G. Rodolico - San Marco" di Catania
Componente	Dott. Giorgio Amato	Dirigente Medico - U.O.S.D. Reumatologia	AOU Policlinico "G. Rodolico - San Marco" di Catania
Componente	Dott.ssa Elisa Visalli	Dirigente Medico - U.O.S.D. Reumatologia	AOU Policlinico "G. Rodolico - San Marco" di Catania
Segretario	Dott.ssa Graziana Rita Costa	Collaboratore Amministrativo – Professionale	AOU Policlinico "G. Rodolico - San Marco" di Catania

Il Presidente, constatata la presenza di tutti i Componenti e del Segretario, accertata la legale costituzione della Commissione, dichiara aperta la seduta.

Preliminarmente la Commissione prende visione dell'elenco dei candidati ammessi alla procedura, giusta deliberazione n. 2225 del 24/10/2023. Il Presidente, i Componenti ed il Segretario della Commissione, presa visione ed esaminato il suddetto elenco, al fine di ottemperare agli adempimenti preliminari stabiliti dall'art. 9, c. 2 del D.P.R. n. 483/1997, in uno alle previsioni stabilite dall'art. 35, c. 3 del D.Lgs. n. 165/2001, dichiarano, sottoscrivendo il presente verbale e sotto la propria responsabilità, che:

- non sono componenti dell'organo di direzione politica dell'Amministrazione;
- non ricoprono cariche politiche;
- non sono rappresentanti sindacali o designati dalle confederazioni ed organizzazioni sindacali
- non sussistono situazioni di incompatibilità tra essi ed i concorrenti, ai sensi degli articoli 51 e 52 del codice di procedura civile, ed in particolare dichiarano di non trovarsi in rapporto di parentela o affinità fino al quarto grado incluso.

Il Presidente, i Componenti ed il Segretario si impegnano altresì a comunicare tempestivamente eventuali variazioni che dovessero intervenire nel corso dell'espletamento della procedura selettiva che facciano venir meno il proprio diritto alla partecipazione ai lavori della Commissione.

La Commissione, a questo punto, procede all'esame della documentazione esistente e prende atto che:

- con deliberazione n. 1577 del 19/07/2023 è stata indetta la selezione per titoli e colloquio per il conferimento di un incarico di collaborazione esterna di natura libero-professionale, ex art. 7 comma 6 del D.Lgs. 165/2001 e s.m.i. per un Data Manager a supporto dell'attività istituzionale dell'U.O. di Reumatologia.
- il superiore avviso di selezione è stato integralmente pubblicato in data 28/08/2023 sul sito internet istituzionale di questa A.O.U.P., con termine di presentazione delle istanze di partecipazione alla selezione tramite procedura telematica era prevista per il 07/09/2023;
- che con deliberazione n. 2023 del 27/09/2023, si è proceduto alla riapertura dei termini per la partecipazione alla selezione pubblica per titoli e colloquio per il conferimento di un incarico di collaborazione esterna di natura libero-professionale, ex art. 7 comma 6 del D.Lgs. 165/2001 e s.m.i. per un Data Manager a supporto dell'attività istituzionale dell'U.O. di Reumatologia.
- il suddetto avviso di selezione è stato integralmente pubblicato in data 29/09/2023 sul sito internet istituzionale di questa A.O.U.P., con termine di presentazione delle istanze di partecipazione alla selezione tramite procedura telematica era prevista per il 09/10/2023;
- con deliberazione n. 2225 del 24/10/2023 si è provveduto all'ammissione dei candidati partecipanti alla selezione in questione;
- con deliberazione n. 2393 del 10/11/2023 è stata nominata la Commissione esaminatrice;
- con successiva deliberazione n. 2570 del 04/12/2023 si è proceduto alla sostituzione del Segretario della suddetta Commissione, confermandone la precedente composizione stabilita dalla precedente deliberazione n. 2393/2023.

Il Presidente ed i Componenti della Commissione, procedendo alla lettura dell'avviso di selezione, accertano i seguenti requisiti specifici di ammissione previsti al punto n. 2 del suddetto avviso:

- Laurea in Farmacia;
- Master "per le discipline regolatorie del farmaco" o, in alternativa, frequenza in corso del predetto Master.

Completate le formalità di rito, la Commissione prende atto che dispone complessivamente di 50 (cinquanta) punti, ripartiti come segue: 20 (venti) punti per i titoli e 30 (trenta) punti per il colloquio quindi, secondo quanto previsto dal punto n. 5 dell'avviso di selezione.

I 20 (venti) punti per la valutazione dei titoli, sono così ripartiti:

- titoli di carriera: punti 10 (dieci);
- titoli accademici e di studio: punti 3 (tre);
- curriculum formativo e professionale: punti 7 (sette).

La Commissione stabilisce all'unanimità che la valutazione dei titoli, nei massimali sopra descritti, verrà effettuata nel rispetto dei criteri generali per come di seguito specificati in ottemperanza alle previsioni statuite nel D.P.R. 483/1997, quale norma di riferimento.

TITOLI CARRIERA - MAX 10,000 PUNTI	
Titolo	Punteggio (x mese di servizio)
servizio di ruolo ovvero servizio non di ruolo (prestato a titolo di incarico, supplenza o di straordinario, ad esclusione di quello prestato con qualifiche di volontario, di precario o similari), prestato a tempo pieno (38 h. sett.li) presso le unità sanitarie locali o le aziende ospedaliere e servizi equipollenti, ai sensi degli articoli 22 (comma 1) del DPR 483/97, nel livello dirigenziale a selezione, o livello superiore nella disciplina a selezione ovvero disciplina equipollente	0.100

TITOLI CARRIERA - MAX 10,000 PUNTI

Titolo	Punteggio (x mese di servizio)
servizio di ruolo ovvero servizio non di ruolo (prestato a titolo di incarico, supplenza o di straordinario, ad esclusione di quello prestato con qualifiche di volontario, di precario o similari), prestato a tempo pieno (38 h. sett.li) presso le unità sanitarie locali o le aziende ospedaliere e servizi equipollenti, ai sensi degli articoli 22 (comma 1) del DPR 483/97, nel livello dirigenziale a selezione, o livello superiore in disciplina affine	0.075
servizio di ruolo ovvero servizio non di ruolo (prestato a titolo di incarico, supplenza o di straordinario, ad esclusione di quello prestato con qualifiche di volontario, di precario o similari), prestato a tempo pieno (38 h. sett.li) presso le unità sanitarie locali o le aziende ospedaliere e servizi equipollenti, ai sensi degli articoli 22 (comma 1) del DPR 483/97, nel livello dirigenziale a selezione, o livello superiore in altra disciplina	0.050
servizio prestato all'estero, a tempo pieno (38 h. sett.li), dai cittadini degli Stati membri della Unione europea, nelle istituzioni e fondazioni sanitarie pubbliche e private senza scopo di lucro ivi compreso quello prestato ai sensi della legge 26 febbraio 1987, n. 49, o presso organismi internazionali, se riconosciuto ai sensi della legge 10 luglio 1960, n. 735 nella disciplina a selezione ovvero disciplina equipollente	0.100
servizio prestato all'estero, a tempo pieno (38 h. sett.li), dai cittadini degli Stati membri della Unione europea, nelle istituzioni e fondazioni sanitarie pubbliche e private senza scopo di lucro ivi compreso quello prestato ai sensi della legge 26 febbraio 1987, n. 49, o presso organismi internazionali, se riconosciuto ai sensi della legge 10 luglio 1960, n. 735 in disciplina affine	0.075
servizio prestato all'estero, a tempo pieno (38 h. sett.li), dai cittadini degli Stati membri della Unione europea, nelle istituzioni e fondazioni sanitarie pubbliche e private senza scopo di lucro ivi compreso quello prestato ai sensi della legge 26 febbraio 1987, n. 49, o presso organismi internazionali, se riconosciuto ai sensi della legge 10 luglio 1960, n. 735 in altra disciplina	0.050
servizio prestato presso case di cura convenzionate o accreditate, con rapporto continuativo, valutato per il 25 per cento della sua durata come servizio prestato presso gli ospedali pubblici nella posizione funzionale iniziale della categoria di appartenenza	0.021
periodi di effettivo servizio militare, di richiamo alle armi, di ferma volontaria e di rafferma prestati presso le forze armate nel profilo a selezione	0.083
servizio civile nel profilo a selezione	0.083

TITOLI ACCADEMICI E DI STUDIO - MAX 3,000 PUNTI

Titolo	Punteggio
specializzazione conseguita ai sensi del D.Lgs. 257/1991 e D.Lgs. 368/99, anche se fatta valere come requisito di ammissione	0.500 (x anno)
altre specializzazioni nella disciplina oggetto del concorso o equipollente, da valutare con il punteggio di cui sopra ridotto del 50%	0.500
specializzazione in disciplina affine, se non fatta valere come requisito di ammissione	0.500
altre specializzazioni in discipline affini, da valutare con il punteggio di cui sopra ridotto del 50%	0.250
specializzazione in altra disciplina	0.250
altre specializzazioni in altra disciplina, da valutare con il punteggio di cui sopra ridotto del 50%	0.125
altre lauree, oltre quella richiesta per l'ammissione al selezione comprese quelle previste per l'appartenenza al ruolo sanitario 0,50 per ognuna fino a un massimo di punti 1	0.500

TITOLI FORMATIVI E/O PROFESSIONALI (CURRICULUM) - MAX 7,000

Titolo	Punteggio
Dottorato di ricerca attinente alla disciplina per la quale si concorre	1.500
Master universitario di II° livello attinente di durata annuale con esame finale o corso di formazione specialistica/specifica erogati da enti pubblici considerati attinenti al profilo professionale e disciplina di durata superiore ad un anno con esame finale	0.500
Master universitario di I° livello, corsi di formazione avanzata universitari o di alta formazione, corsi di perfezionamento universitari, master di enti pubblici abilitati attinenti, di durata annuale con esame finale	0.300
Master, corso di formazione di enti pubblici abilitati o enti privati accreditati attinenti, di durata inferiore all'anno, ma superiore ad un mese con esame finale	0.100
Corso di formazione erogato da enti pubblici o enti privati abilitati attinente con esame finale	0.020

TITOLI FORMATIVI E/O PROFESSIONALI (CURRICULUM) - MAX 7,000	
Titolo	Punteggio
Idoneità nazionali attinenti / attestato di formazione manageriale	0.400
Contratti di collaborazione coordinata continuativa / borse di studio / assegni di ricerca sanitaria / incarichi libero professionali attinenti alla posizione funzionale da conferire presso strutture sanitarie e/o di ricerca pubbliche e/o Fondazioni/IRCCS di diritto pubblico	0.050 (x mese)
Contratti di lavoro subordinato e/o collaborazione coordinata continuativa e/o a progetto attinenti alla posizione funzionale da conferire presso farmacie private legalmente riconosciute	0.025 (x mese)
Incarichi di insegnamento in materie attinenti da riconosciute università statali/private nazionali/internazionali	0.200 (per ciascun incarico nell'anno accademico)
Incarichi di insegnamento in materie attinenti conferiti da altri enti pubblici	0.100 (per ciascun incarico nell'anno)
Docenze in corsi di aggiornamento/formazione/seminari in materie attinenti	0.050 per partecipazione
Relatore/ moderatore a congressi/convegni/seminari in materie attinenti (con esclusione a qualsiasi titolo delle presentazioni orali di poster, comunicazioni, atti, abstract e/o assimilati)	0.050 per partecipazione (attestati rilasciati con specifica indicazione di relatore/moderatore - fino a max n. 15)
Attestato di conoscenza e uso delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse	0.050 per titolo (fino a max n. 4 attestati)

La Commissione prende atto che in relazione ai sopraindicati punti a) e b) la valutazione dei titoli, nei massimali sopra descritti, viene effettuata sulla base del punteggio scaturito dal sistema informatico a seguito delle dichiarazioni rese dai candidati che hanno utilizzato, ai fini della presentazione dell'istanza di partecipazione, la specifica applicazione telematica disponibile sul sito internet aziendale (www.policlinicogrorodolicosanmarco.it), come descritto dal punto n. 4 dell'avviso di selezione.

Al riguardo, la Commissione, stabilisce di valutare le dichiarazioni ed i titoli prodotti dai candidati in merito all'attinenza con il profilo richiesto e l'attinenza dell'attività svolta in ambito lavorativo da ciascun candidato con la specifica attività che dovrà essere svolta; la Commissione stabilisce, altresì, di provvedere alla rettifica del punteggio determinato dal suindicato sistema informatico in caso di eventuali inesattezze nella formulazione dell'istanza o di presentazione di titoli non di pertinenza.

La Commissione prende atto, che le dichiarazioni rese dai candidati nelle rispettive domande di partecipazione inviate telematicamente assumono valore di dichiarazione sostitutiva ai sensi del D.P.R. n. 445/2000 e ss.mm.ii..

La Commissione esaminatrice, pertanto, tenuto conto di tutto quanto sopra e delle previsioni dell'avviso, in riferimento alla valutazione dei titoli all'unanimità stabilisce che saranno valutati esclusivamente i titoli per come specificatamente sopra riportati e procede alla conferma sulla piattaforma informatica dei suddetti criteri.

La Commissione valuterà esclusivamente i servizi, titoli inseriti nelle rispettive voci della piattaforma aziendale da parte dei candidati. Le dichiarazioni sostitutive ed il curriculum allegato possono, essere utilizzate, ove possibile, per chiarimenti in merito a titoli, servizi e corsi già inseriti nelle opportune voci previste dalla piattaforma informatica.

La Commissione farà proprie le elaborazioni del sistema informatico aziendale ovvero il calcolo automatico dei punteggi sui vari

item dei titoli della piattaforma, previa validazione e/o correzione della stessa dei punteggi provvisoriamente attribuiti dal sistema, verificando la coerenza e l'attinenza di quanto effettivamente dichiarato dai candidati nei rispettivi item compilati e la rispondenza di quanto dichiarato con le previsioni del bando e della piattaforma.

Non saranno valutate altre attività ed eventuali altri titoli o eventuali altre esperienze non riconducibili alle tipologie sopra stabilite, diverse da quelle già inserite dai candidati nelle opportune voci previste dalla piattaforma informatica.

In relazione al colloquio, la Commissione prende altresì atto che, come stabilito dal punto n. 5 dell'avviso di selezione, è previsto per lo stesso un punteggio massimo di 30 (trenta) punti e si intenderà superato con un punteggio minimo di 21/30.

La Commissione stabilisce che il colloquio consisterà nella disamina orale, da parte dei candidati ammessi alla prova, di un argomento inerente all'attività da svolgere, con specifico riferimento alla gestione dei Trial Clinici come Data Manager e Study Coordinator.

La Commissione immediatamente prima del colloquio predisporrà n. 5 quesiti (due in più rispetto al numero dei candidati ammessi e convocati). Ciascun candidato sceglierà a sorte un quesito tra gli argomenti appositamente predisposti dalla Commissione.

La Commissione esaminatrice stabilisce all'unanimità che per la valutazione del colloquio terrà conto della capacità di individuare con precisione l'argomento assegnato per la trattazione, della chiarezza espositiva e della buona capacità di argomentazione. Espletato il colloquio la Commissione procederà all'attribuzione della votazione complessivamente riportata da ciascun candidato e determinata dalla somma del punteggio conseguito nella valutazione dei titoli e della votazione conseguita nel colloquio.

A questo punto il Presidente ed i Componenti della Commissione esaminano le istanze di partecipazione e la relativa documentazione prodotta dai candidati ammessi alla selezione, giusta deliberazione n. 2225 del 24/10/2023, al fine di effettuare la valutazione dei titoli dagli stessi presentati, sulla base dei criteri indicati nell'avviso di selezione e confermati nel presente verbale.

Al termine dell'esame delle domande di partecipazione e della relativa documentazione, il Presidente ed i Componenti della Commissione, alla luce della valutazione dei curricula, dei titoli posseduti dai candidati ammessi, procedono alla determinazione della votazione scaturita attraverso la sommatoria del punteggio riportato nei titoli e nei curricula degli stessi, che vengono riportati analiticamente nell'allegato n. 1 al presente verbale, parte integrante dello stesso.

La Commissione da avvio, quindi, alla predisposizione delle operazioni propedeutiche all'espletamento dei colloqui relativi alla selezione in oggetto con i candidati ammessi e correttamente convocati con nota prot. n. 63566 del 23/11/2023.

A questo punto, la Commissione predetermina n. 5 quesiti numerati, di uguale complessità ed impegno, inerenti all'attività da svolgere, indicati nell'elenco allegato al presente verbale (allegato n. 2) per farne parte integrante dello stesso.

I n. 5 quesiti, ciascuno dei quali viene indicato e numerato dal n.1 al n.5 e corrispondenti all'elenco numerato allegato n. 2, vengono ritagliati singolarmente e piegati in quattro.

La Commissione predisporre una busta grande nella quale ripone i corrispondenti quesiti, debitamente piegati.

La busta viene chiusa, sigillata, timbrata e siglata dalla Commissione esaminatrice.

Ciascun candidato estrarrà a sorte dalla busta grande un numero da 1 a 5 corrispondente al numero ed al quesito di cui all'allegato n. 2 del presente verbale. Successivamente all'estrazione del quesito, ogni candidato invitato al colloquio ed il Presidente della Commissione vi apporranno la propria sigla.

Alle ore 10:00 il Segretario procede alla registrazione dei candidati presenti ed alla loro identificazione tramite l'esibizione di un valido documento d'identità ed all'apposizione delle relative firme sull'apposito foglio presenze, come da allegato (allegato n. 3), firmato, altresì, dai componenti della Commissione e dal Segretario, che forma parte integrante del presente verbale.

Terminata la suddetta procedura di identificazione, i candidati vengono quindi ammessi in aula e prima dell'inizio della prova, il Presidente della Commissione informa i candidati medesimi delle modalità di svolgimento del colloquio.

La Commissione comunica ai candidati che il colloquio è aperto al pubblico e che verrà considerato superato se il punteggio assegnato dalla Commissione è almeno 21/30.

La Commissione comunica ai candidati che gli esiti della valutazione dei titoli è esposta al di fuori dell'aula nella quale verrà espletato il colloquio ed invita gli stessi a prenderne visione.

La Commissione concorda con i candidati che il colloquio si svolgerà in ordine alfabetico.

La Commissione alle ore 10:00 inizia la fase di espletamento del colloquio con la prima candidata Dott.ssa Paoli Maria Gabriella. Si procederà successivamente in ordine alfabetico. Ciascun candidato interpellato estrae a sorte e successivamente sigla il biglietto contenente il quesito che costituisce l'oggetto del colloquio; lo stesso viene siglato anche dal Presidente; quindi relaziona sull'argomento estratto. L'esito del sorteggio del quesito viene riportato nell'allegato (Allegato n. 4), parte integrante del presente verbale. I colloqui proseguono in ordine alfabetico fino all'ultimo candidato Paoli Maria Gabriella. I colloqui si concludono alle ore 10:20.

Terminata l'esposizione dell'ultimo candidato, il Presidente alla presenza di tutti i candidati e della Commissione, chiede ad un candidato di leggere le domande non estratte. Il Dott. Papa, si offre di effettuare la lettura delle suddette domande; pertanto, lo stesso apre i biglietti con i quesiti non estratti (nn.1, 2 e 5) e vi appone la propria sigla; anche il Presidente della Commissione appone la propria sigla e su di essi viene riportata la dicitura "NON ESTRATTO". Alla presenza dei candidati si procede alla lettura di tutte le domande non estratte.

A questo punto la Commissione, comunica ai candidati presenti che provvederà alla pubblicazione dei punteggi conseguiti al colloquio nell'apposita sezione della selezione di cui in epigrafe sul sito web istituzionale aziendale ed invita i candidati a lasciare l'aula per procedere all'espletamento delle successive attività.

La Commissione, sulla base dei criteri stabiliti nel presente verbale, assegna collegialmente ed all'unanimità i punteggi e procede alla formalizzazione della valutazione dei colloqui espletati, riportando analiticamente il punteggio conseguito da ciascun candidato nell'elenco allegato (Allegato n. 5), parte integrante del presente verbale.

La Commissione procede quindi alla formulazione della graduatoria di merito dei candidati, (Allegato n. 6), parte integrante del presente verbale, definita secondo l'ordine decrescente, risultante dalla somma dei punteggi riportati da ciascuno di essi rispettivamente nella valutazione dei titoli e del colloquio.

Alle ore 10:45 la Commissione conclude i propri lavori dando mandato al Segretario di trasmettere la graduatoria e gli atti della procedura selettiva di che trattasi al Direttore Generale dell'Azienda, per i provvedimenti di competenza.

Il presente verbale composto di n. 7 pagine e n. 6 allegati, parti integranti dello stesso, è letto, approvato e sottoscritto e le pagine che lo compongono sono siglate da tutti i membri della Commissione.

IL PRESIDENTE

F.to Dott. Rosario Foti

I COMPONENTI

F.to Dott. Giorgio Amato

F.to Dott.ssa Elisa Visalli

IL SEGRETARIO

F.to Dott.ssa Graziana Rita Costa

Il presente documento firmato in originale è conservato agli atti del Settore Risorse Umane



AVVISO PUBBLICO DI SELEZIONE, PER TITOLI E COLLOQUIO, PER IL CONFERIMENTO DI UN INCARICO DI COLLABORAZIONE ESTERNA DI NATURA LIBERO-PROFESSIONALE, EX ART. 7 COMMA 6 DEL D.LGS. 165/2001 E S.M.I. PER UN DATA MANAGER A SUPPORTO DELL'ATTIVITA' ISTITUZIONALE DELL'U.O. DI REUMATOLOGIA.

VALUTAZIONE TITOLI						
	Candidato	Data nascita	Titoli di Carriera	Titoli Accademici e di Studio	Curriculum Formativo e Professionale	Punteggio Istanza
1	DISTEFANO CONCETTA	25/04/1980	4,65	0	0	4,65
2	PAOLI MARIA GABRIELLA	30/09/1987	0	0	3,45	3,45
3	PAPA SANTI	24/05/1989	0	0	1,15	1,15

Il presente documento firmato in originale è conservato agli atti del Settore Risorse Umane.

IL PRESIDENTE
F.to Dott. Rosario Foti
I COMPONENTI
F.to Dott. Giorgio Amato
F.to Dott.ssa Elisa Visalli

IL SEGRETARIO
F.to Dott.ssa Graziana Rita Costa

Selezione per titoli e colloquio per il conferimento di un incarico di collaborazione esterna di natura libero-professionale ex art. 7 comma 6 del D.Lgs. 165/2001 e s.m.i. ad un Data Manager a supporto dell'attività istituzionale dell'U.O. di Reumatologia.

ELENCO QUESITI

- 1. Cosa si intende per doppio cieco?**
- 2. Che differenza c'è tra studi osservazionali e sperimentali?**
- 3. Quali sono le fasi della sperimentazione clinica?**
- 4. Come avviene il processo di acquisizione del consenso informato?**
- 5. Quali sono gli aspetti più importanti nella gestione di un trial clinico secondo le GCP?**

IL PRESIDENTE

F.to Dott. Rosario Foti

I COMPONENTI

F.to Dott. Giorgio Amato

F.to Dott.ssa Elena Visalli

IL SEGRETARIO

F.to Dott.ssa Graziana Rita Costa

Il presente documento firmato in originale è conservato agli atti del Settore Risorse Umane.



AVVISO PUBBLICO DI SELEZIONE, PER TITOLI E COLLOQUIO, PER IL CONFERIMENTO DI UN INCARICO DI COLLABORAZIONE ESTERNA DI NATURA LIBERO-PROFESSIONALE, EX ART. 7 OMMA 6 DEL D.LGS. 165/2001 E S.M.I. PER UN DATA MANAGER A SUPPORTO DELL'ATTIVITA' ISTITUZIONALE DELL'U.O. DI REUMATOLOGIA.

COLLOQUIO del 07/12/2023

ORE 9:30, DIPARTIMENTO AMMINISTRATIVO, VIA SANTA SOFIA 78, SALA RIUNIONI DELL'EDIFICIO 8/D, PIANO 2°.

FOGLIO PRESENZE CANDIDATI

	CANDIDATO	DATA NASCITA	DOCUMENTO	FIRMA
1	DISTEFANO CONCETTA	25/04/1980	Assente	Assente
2	PAOLI MARIA GABRIELLA	30/09/1987	"Omissis"	F.to
3	PAPA SANTI	24/05/1989	"Omissis"	F.to

IL PRESIDENTE
F.to Dott. Rosario Foti

I COMPONENTI
F.to Dott. Giorgio Amato

F.to Dott.ssa Elisa Visalli

IL SEGRETARIO
F.to Dott.ssa Graziana Rita Costa

Il presente documento firmato in originale è conservato agli atti del Settore Risorse Umane.

Selezione per titoli e colloquio per il conferimento di un incarico di collaborazione esterna di natura libero-professionale ex art. 7 comma 6 del D.Lgs. 165/2001 e s.m.i. ad un Data Manager a supporto dell'attività istituzionale dell'U.O. di Reumatologia.

Quesiti estratti

Quesito n. ____ 3 ____	estratto dal	Dr.ssa Paoli Maria Gabriella	_____
Quesito n. ____ 4 ____	estratto dal	Dr. Papa Santi	_____
Quesito n. ____ - ____	estratto dal	Dr. _____ - _____	_____ - _____

IL PRESIDENTE

F.to Dott. Rosario Foti

I COMPONENTI

F.to Dott. Giorgio Amato

F.to Dott.ssa Elisa Visalli

IL SEGRETARIO

F.to Dott.ssa Graziana Rita Costa

Il presente documento firmato in originale è conservato agli atti del Settore Risorse Umane.



AVVISO PUBBLICO DI SELEZIONE, PER TITOLI E COLLOQUIO, PER IL CONFERIMENTO DI UN INCARICO DI COLLABORAZIONE ESTERNA DI NATURA LIBERO-PROFESSIONALE, EX ART. 7 COMMA 6 DEL D.LGS. 165/2001 E S.M.I. PER UN DATA MANAGER A SUPPORTO DELL'ATTIVITA' ISTITUZIONALE DELL'U.O. DI REUMATOLOGIA.

COLLOQUIO del 07/12/2023

ORE 9:30, DIPARTIMENTO AMMINISTRATIVO, VIA SANTA SOFIA 78, SALA RIUNIONI DELL'EDIFICIO 8/D, PIANO 2°.

CANDIDATI CHE HANNO SUPERATO LA PROVA		
CANDIDATO	DATA NASCITA	PUNTEGGIO
PAOLI MARIA GABRIELLA	30/09/1987	26
PAPA SANTI	24/05/1989	24

CANDIDATI CHE NON HANNO SUPERATO LA PROVA		
CANDIDATO	DATA NASCITA	PUNTEGGIO
NESSUN CANDIDATO PRESENTE		

CANDIDATI RITIRATI	
CANDIDATO	DATA NASCITA
NESSUN CANDIDATO RITIRATO	

CANDIDATI ASSENTI	
CANDIDATO	DATA NASCITA
DISTEFANO CONCETTA	25/04/1980

Il presente atto firmato in originale è conservato agli atti del Settore Risorse Umane.

IL PRESIDENTE
F.to Dott. Rosario Foti

I COMPONENTI
F.to Dott. Giorgio Amato
F.to Dott.ssa Elisa Visalli

IL SEGRETARIO
F.to Dott.ssa Graziana Rita Costa



**AVVISO PUBBLICO DI SELEZIONE, PER TITOLI E COLLOQUIO, PER IL
CONFERIMENTO DI UN INCARICO DI COLLABORAZIONE ESTERNA DI NATURA
LIBERO-PROFESSIONALE, EX ART. 7 COMMA 6 DEL D.LGS. 165/2001 E S.M.I.
PER UN DATA MANAGER A SUPPORTO DELL'ATTIVITA' ISTITUZIONALE
DELL'U.O. DI REUMATOLOGIA.**

GRADUATORIA FINALE					
	Candidato	Data nascita	Punt. Titoli	Colloquio	Punt. Tot
1	PAOLI MARIA GABRIELLA	30/09/1987	3,45	26	29,45
2	PAPA SANTI	24/05/1989	1,15	24	25,15

IL PRESIDENTE

F.to Dott. Rosario Foti

I COMPONENTI

F.to Dott. Giorgio Amato

F.to Dott.ssa Elisa Visalli

IL SEGRETARIO

F.to Dott.ssa Graziana Rita Costa

Il presente atto firmato in originale è conservato agli atti del Settore Risorse Umane.