



*Azienda Ospedaliero Universitaria Policlinico
"G. Rodolico - San Marco"
Catania*

Selezione interna rivolta al personale del comparto, dipendente di questa azienda sanitaria ed avente titolo alla progressione tra le aree per il passaggio dal profilo professionale di Assistente Tecnico, appartenente all'area degli assistenti, al profilo professionale di Collaboratore Tecnico Professionale appartenente all'area dei Professionisti della Salute e dei Funzionari

Verbale n. 1 del 10/06/2025

In data 10 del mese di giugno dell'anno 2025 alle ore 10:51, giusta convocazione con nota prot. n. 28421 del 19/05/2025 inviata a mezzo PEC e conservata agli atti, presso la stanza 8d/02/19 dell'edificio 8/d piano 0, Dipartimento Amministrativo, dell'Azienda Ospedaliero Universitaria Policlinico "G. Rodolico - San Marco", P. "G. Rodolico" – Via S. Sofia, 78 – Catania, si è riunita la Commissione esaminatrice della Selezione interna rivolta al personale del comparto, dipendente di questa azienda sanitaria ed avente titolo alla progressione tra le aree per il passaggio dal profilo professionale di Assistente Tecnico, appartenente all'area degli assistenti, al profilo professionale di Collaboratore Tecnico Professionale appartenente all'area dei Professionisti della Salute e dei Funzionari.

La Commissione esaminatrice, nominata con deliberazione n. 1048 del 06/05/2025, risulta così composta:

Presidente	Dott. Angelo Mafali	Dirigente Analista	A.O. "Papardo" di Messina
Componente	Dott. Calogero Famiani	Collaboratore Tecnico Professionale	A.S.P. di Messina
Componente	Dott. Marcello Zappia	Collaboratore Tecnico Professionale	A.S.P. di Messina
Segretario	Dott. Dario Bussolari	Assistente Amministrativo	AOU Policlinico "G.Rodolico – San Marco" di Catania

Il Presidente, constatata la presenza di tutti i Componenti e del Segretario ed accertata la legale costituzione della Commissione, dichiara aperta la seduta.

Preliminarmente la Commissione procede alla presa d'atto dell'elenco dei nominativi dei n. 10 candidati ammessi al concorso de quo, di cui alla deliberazione n. 1048 del 06/05/2025.

Il Presidente, i Componenti ed il Segretario della Commissione, presa visione ed esaminato il suddetto elenco, al fine di ottemperare agli adempimenti preliminari stabiliti dalla vigente normativa in materia, in particolare alle previsioni stabilite dall'art. 35, c. 3 del D.Lgs. n. 165/2001, dichiarano, sottoscrivendo il presente verbale e sotto la propria responsabilità, che:

- non sono componenti dell'organo di direzione politica dell'Amministrazione;

- non ricoprono cariche politiche;
- non sono rappresentanti sindacali o designati dalle confederazioni ed organizzazioni sindacali;
- non sono rappresentanti di organizzazioni professionali;
- non sussistono situazioni di incompatibilità tra essi ed i concorrenti, ai sensi degli articoli 51 e 52 del codice di procedura civile, ed in particolare dichiarano di non trovarsi in rapporto di parentela o affinità fino al quarto grado incluso.

Il Presidente, i Componenti ed il Segretario si impegnano altresì a comunicare tempestivamente eventuali variazioni che dovessero intervenire nel corso dell'espletamento della procedura concorsuale che facciano venir meno il proprio diritto alla partecipazione ai lavori della Commissione.

La Commissione esaminatrice procede, quindi, all'esame della documentazione esistente e prende atto:

- che con deliberazione n. 193 del 26/01/2024 è stato indetto l'avviso per la selezione interna rivolto al personale del comparto, dipendente di questa Azienda sanitaria ed avente titolo alla progressione tra le aree;
- che con deliberazione n. 561 del 11/03/2025 si è preso atto della Sentenza del TAR Sicilia pronunciata avverso il ricorso n.r.g. 663 del 2024 proposto da CISL F.P. di Catania contro questa Azienda, avente ad oggetto l'impugnazione dell'Avviso di Selezione di cui alla Deliberazione n. 193/2024, con la quale detto ricorso è stato in parte rigettato ed in parte dichiarato improcedibile e, contestualmente, per la parte residuale ne è stata definitivamente sancita la cessazione della materia del contendere;
- che con la suddetta deliberazione n. 561/2025 si è altresì proceduto alla parziale modifica della deliberazione n. 193 del 26/01/2024 ed il relativo avviso modificando la parte relativa ai posti messi a selezione;
- che con la suddetta deliberazione 561/2025 si è altresì proceduto alla modifica dell'art. 2 dell'avviso interno approvato con la deliberazione 193/2024;
- che le istanze di partecipazione potevano essere inviate dal 12/03/2025 con termine previsto per la presentazione delle domande fissato al 21/03/2025;
- che con deliberazione n. 1048 del 06/05/2025 si è proceduto all'ammissione di n. 10 candidati e all'esclusione di n. 2 candidati e contestualmente alla nomina della commissione esaminatrice, relativamente alla procedura in epigrafe.

Espletate le attività preliminari la Commissione, a questo punto, prende atto dei criteri generali stabiliti dal dell'avviso di selezione in relazione al punteggio per la valutazione dei titoli e delle prove di esame ed allo svolgimento delle stesse.

La Commissione, secondo quanto previsto dall'art. 5 dell'avviso di selezione e conformemente a quanto stabilito dall'art. 8 del D.P.R. n. 220/2001, prende atto di disporre complessivamente di punti 100 così ripartiti:

- 30 punti per i titoli;
- 70 punti per le prove di esame.

I punti per le prove d'esame sono così ripartiti:

- 30 punti per la prova teorico-pratica;
- 40 punti per il colloquio.

I punti per la valutazione dei titoli, sono suddivisi come nella tabella di seguito riportata:

Valutazione Titoli (MAX 30 punti)		
Per ogni Laurea Triennale attinente al profilo oggetto di selezione, se non costituisce requisito di accesso allo stesso.	punti 1,00	
Per ogni Laurea Magistrale o Specialistica o Diploma di Laurea V.O. attinente al profilo oggetto di selezione, se non costituisce requisito di accesso allo stesso.	punti 2,00 (fino ad un massimo di 3 punti)	
Per ogni Master Universitario di I livello attinente di durata almeno annuale con esame finale, attinente al profilo oggetto di selezione.	punti 1,00	
Per ogni Master Universitario di II livello attinente di durata almeno annuale con esame finale, attinente al profilo oggetto di selezione.	punti 2,00 (fino ad un massimo di 6 punti)	
Corsi di formazione o di aggiornamento professionale presso enti pubblici o privati accreditati, con esame finale, attinenti al profilo oggetto di selezione.		fino ad un massimo di 3 punti
Dottorato di ricerca	punti 2,00 per titolo	
Diploma di Specializzazione Universitaria		(fino ad un massimo di 2 punti)
Docenze in corsi di formazione/aggiornamento/seminari presso enti pubblici o privati accreditati; Relatore a congressi/convegni/seminari nelle specifiche materie o ambiti attinenti.	punti 0,15 per ogni incarico (fino ad un massimo di 3 punti)	
Valutazione incarichi rivestiti sia in enti pubblici che privati, quest'ultimi con attribuzione di particolari funzioni/compiti/attività dal contenuto gestionale e/o professionale		fino ad un massimo di 2 punti
Valutazione conseguita dal dipendente negli ultimi tre anni dalla data di pubblicazione dell'avviso di selezione, o comunque nelle ultime tre valutazioni individuali disponibili in ordine cronologico, qualora non sia stato possibile effettuare la valutazione a causa di assenza dal servizio in relazione ad una delle annualità di riferimento		fino ad un massimo di 3 punti (da assegnarsi proporzionalmente in base alla media del valore riportato nelle ultime tre valutazioni individuali)
Titoli di carriera		fino ad un massimo di 3 punti
Assenza di provvedimenti disciplinari negli ultimi due anni		fino ad un massimo di 1 punti
Pubblicazioni e titoli scientifici		fino ad un massimo di 2 punti
Altro su Curriculum formativo e professionale		fino ad un massimo di 2 punti

La valutazione dei titoli verrà effettuata nel rispetto dei criteri generali per come specificati e statuiti nella tabella del bando, nel rispetto delle previsioni statuite nel D.P.R. n. 220/2001.

La Commissione, in relazione alla valutazione dei titoli, *nel rispetto delle previsioni statuite dal D.P.R. n. 220/2001*" precisa quanto segue:

- verranno valutati soltanto i titoli già in possesso dei candidati e non quelli in fase di conseguimento;
- non verranno valutate pubblicazioni scientifiche che non hanno attinenza con il profilo professionale e/o con la disciplina oggetto di selezione;
- verranno valutati i titoli ed i corsi di formazione se attinenti al profilo professionale e/o con la disciplina

oggetto di selezione e solo se si evince dalla documentazione prodotta dai candidati il superamento di un esame finale ovvero trattasi di ECM.

- in relazione a tutti i corsi di formazione, agli incarichi di insegnamento e a tutti i titoli del Curriculum formativo e professionale la Commissione valuterà esclusivamente l'attinenza con il profilo professionale e/o l'area di pertinenza;
- per l'attribuzione del punteggio relativo ai corsi di formazione o di aggiornamento professionale presso enti pubblici o privati accreditati, con esame finale, attinenti al profilo oggetto di selezione la commissione stabilisce di riconoscere un punteggio pari a 0,100 per ogni singolo corso;
- per l'attribuzione del punteggio relativo ai titoli di carriera la commissione stabilisce di riconoscere ai candidati il punteggio di 0,200 per ogni mese di servizio prestato nel profilo professionale o in qualifiche corrispondenti. Il servizio reso nel corrispondente profilo della categoria inferiore o in qualifiche corrispondenti è valutato con un punteggio non superiore al 50%;
- per l'attribuzione del punteggio relativo alla Valutazione incarichi rivestiti sia in enti pubblici che privati, quest'ultimi con attribuzione di particolari funzioni/compiti/attività dal contenuto gestionale e/o professionale la commissione stabilisce di riconoscere ai candidati il punteggio di 0,10 per mese d'incarico;
- per l'attribuzione del punteggio relativo alle Pubblicazioni e titoli scientifici la commissione stabilisce di attribuire il punteggio di 0,50 per ogni pubblicazione attinente presentata;
- per l'attribuzione del punteggio relativo alla valutazione conseguita dal dipendente negli ultimi tre anni dalla data di pubblicazione dell'avviso di selezione, o comunque nelle ultime tre valutazioni individuali disponibili in ordine cronologico, qualora non sia stato possibile effettuare la valutazione a causa di assenza dal servizio in relazione ad una delle annualità di riferimento, si procederà ad effettuare la media sugli anni effettivamente disponibili. Una volta effettuata la media delle valutazioni di performance tale dato verrà riproporzionato ai 3 punti assegnati;
- La Commissione prende atto che in relazione ai sopraindicati punti la valutazione dei titoli, nei massimali sopra descritti, viene effettuata a seguito delle dichiarazioni rese dai candidati, tramite l'invio della domanda, secondo gli appositi schemi allegati, come descritto dall'art. 2 dell'avviso di selezione.

La Commissione prende atto che in relazione ai sopraindicati punti la valutazione dei titoli, nei massimali sopra descritti, viene effettuata a seguito delle dichiarazioni rese dai candidati, tramite l'invio della domanda, secondo gli appositi schemi allegati, come descritto dall'art. 2 dell'avviso di selezione.

La Commissione prende atto del fatto che le dichiarazioni rese dai candidati nelle rispettive domande di partecipazione inviate telematicamente assumono valore di dichiarazione sostitutiva ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. n. 445/2000 e ss.mm.ii. e, in riferimento alla valutazione dei titoli stabilisce, all'unanimità, che saranno valutati esclusivamente i titoli per come specificatamente sopra riportato.

La Commissione valuterà esclusivamente i servizi, titoli inseriti nelle rispettive voci dello schema di domanda, da parte dei candidati. La Commissione verificherà la coerenza e l'attinenza di quanto effettivamente dichiarato dai candidati nelle rispettive domande di partecipazione e la rispondenza di quanto dichiarato con le previsioni del bando.

Pertanto, le dichiarazioni sostitutive ed il curriculum allegato possono essere utilizzate, ove possibile, per chiarimenti in merito a titoli, servizi e corsi già inseriti nelle opportune voci previste dallo schema di domanda; di conseguenza, non saranno valutati titoli non inseriti nei corrispondenti item.

Non saranno valutate altre attività ed eventuali altri titoli o eventuali altre esperienze non riconducibili alle tipologie sopra stabilite, diverse da quelle già inserite dai candidati nelle opportune voci previste dallo schema di domanda.

Per quanto concerne lo svolgimento delle prove previste dall'avviso di selezione (prova teorico-pratica e colloquio), la Commissione in relazione alla prova teorico-pratica stabilisce, come previsto dall'art. 4 del bando – **Criteri e modalità di espletamento delle selezioni** - che consisterà nello svolgimento di una traccia contenente n. 3 quesiti a risposta sintetica attinente gli ambiti di competenza professionale del profilo a concorso.

Immediatamente prima dell'inizio della prova d'esame la Commissione predisporrà una terna di tracce, registrandoli con numeri progressivi, tra cui sarà estratto quello oggetto d'esame, prefissando il tempo disponibile per i candidati per lo svolgimento della prova stessa. La prova che costituirà oggetto dell'esame sarà estratta da uno dei candidati presenti alla relativa prova.

La Commissione esaminatrice collegialmente stabilisce che la valutazione della prova teorico-pratica (per un totale complessivo di massimo 30 punti) avrà luogo sulla base dei criteri così individuati:

- correttezza;
- completezza;
- chiarezza espositiva;
- capacità di sintesi.

In analogia al D.P.R. 220/2001, il superamento della prova teorico-pratica è subordinato al raggiungimento di una valutazione di sufficienza, pari ad almeno 21/30.

I candidati che conseguiranno una valutazione di sufficienza nella prova teorico-pratica potranno essere ammessi a sostenere il colloquio previsto dall'avviso di selezione.

In relazione a quest'ultima, la Commissione stabilisce, così come previsto dall'art. 4 dell'avviso di selezione, che consisterà in un colloquio su materie attinenti al profilo ed alle specifiche competenze correlate al profilo a selezione. A tal fine la Commissione predisporrà appositamente dei quesiti immediatamente prima dell'effettuazione del medesimo colloquio - stabiliti in un numero pari agli ammessi alla prova più due - sulle materie inerenti al profilo a selezione, nonché sui compiti connessi alla funzione da conferire.

Ciascun candidato estrarrà personalmente il quesito che costituirà oggetto della prova cui sarà sottoposto.

Al termine della prova orale la Commissione attribuirà un punteggio compreso tra 0 e 40, sulla base dei criteri di conoscenza, competenza e capacità di espressione, dimostrata dal concorrente nel corso dell'esame.

Il Colloquio verrà svolto in sala aperta al pubblico.

In analogia al D.P.R. 220/2001, il superamento del colloquio è subordinato al raggiungimento di una valutazione di sufficienza, pari ad almeno 28/40.

Definiti e precisati i sopraindicati criteri di valutazione la Commissione prende atto che, come concordato per le vie brevi, con nota prot. n. 28410 del 19/02/2025 inoltrate mediante PEC, si è correttamente provveduto alla convocazione di tutti i n.10 candidati ammessi dall'Amministrazione per l'espletamento delle prove previste

dall'avviso di selezione bando, nelle giornate di seguito indicate:

- 10 giugno 2024 (data odierna) alle ore 12:00 presso i locali dell'edificio 1, aula 4, dell'A.O.U.P. “G. Rodolico - San Marco” di Catania, sita in via S. Sofia n. 78, 95123, Catania per sostenere la prova Teorico- Pratica;
- 12 giugno 2024 alle ore 10:00 presso i locali dell'edificio 1, aula 4, dell'A.O.U.P. “G. Rodolico - San Marco” di Catania, sita in via S. Sofia n. 78, 95123, Catania per sostenere il colloquio, alla quale saranno ammessi soltanto i candidati che avranno superato la prova Teorico- Pratica.

Gli esiti della prova teorico pratica, la valutazione dei titoli dei candidati ammessi ed il calendario della prova orale, che seguirà l'ordine alfabetico, con l'indicazione dell'ora e della sede di svolgimento della prova, verranno pubblicati sul sito internet aziendale nell'apposita sezione del concorso di cui in oggetto di cui al seguente link: <https://www.policlinicorodolicosanmarco.it/professionista/concorsi/selezioni-interne/2025/?news=13061> .

A tal fine il Presidente della Commissione dà mandato al segretario di procedere alla convocazione dei candidati al fine dello svolgimento delle prove previste dal bando di concorso, predisponendo apposita ed unica nota trasmessa all'indirizzo PEC personale dagli stessi indicato in fase di presentazione dell'istanza telematica ovvero comunicato successivamente ai competenti uffici, nel rispetto delle modalità stabilite dal bando di concorso.

Alle ore 11:08 dello stesso giorno, il Presidente dichiara chiusa la seduta di insediamento ed aggiorna i lavori della Commissione per la predisposizione della prova teorico-pratica e per l'espletamento della stessa.

Del che si è redatto il presente verbale, composto di n. 6 pagine, che letto, approvato e confermato, viene siglato in tutte le pagine che lo compongono dai componenti della Commissione e sottoscritto come segue:

IL PRESIDENTE

F.to Dott. Angelo Mafali

I COMPONENTI

F.to Dott. Calogero Famiani

F.to Dott. Marcello Zappia

IL SEGRETARIO

F.to Dott. Dario Bussolari

Il presente documento, firmato in originale, è conservato agli atti del Settore Risorse Umane.