



*Azienda Ospedaliero Universitaria Policlinico  
“G. Rodolico – San Marco”  
Catania*

**Selezione interna rivolta al personale del comparto, dipendente di questa azienda sanitaria ed avente titolo alla progressione tra le aree per il passaggio dal profilo professionale di Assistente Tecnico, appartenente all’area degli assistenti, al profilo professionale di Collaboratore Tecnico Professionale appartenente all’area dei Professionisti della Salute e dei Funzionari**

**VERBALE n. 5 del 12/06/2025**

In data 12 del mese di giugno dell’anno 2025 alle ore 9:00, presso la stanza 8d/02/19 dell’edificio 8/d piano 0, Dipartimento Amministrativo, dell’Azienda Ospedaliero Universitaria Policlinico “G. Rodolico – San Marco”, P.O. “G. Rodolico” – Via S. Sofia, 78 – Catania, si è riunita la Commissione esaminatrice della Selezione interna rivolta al personale del comparto, dipendente di questa azienda sanitaria ed avente titolo alla progressione tra le aree per il passaggio dal profilo professionale di Assistente Tecnico, appartenente all’area degli assistenti, al profilo professionale di Collaboratore Tecnico Professionale appartenente all’area dei Professionisti della Salute e dei Funzionari.

La Commissione esaminatrice, nominata con deliberazione n. 1048 del 06/05/2025, risulta così composta:

Presidente	Dott. Angelo Mafali	Dirigente Analista	A.O. “Papardo” di Messina
Componente	Dott. Calogero Famiani	Collaboratore Tecnico Professionale	A.S.P. di Messina
Componente	Dott. Marcello Zappia	Collaboratore Tecnico Professionale	A.S.P. di Messina
Segretario	Dott. Dario Bussolari	Assistente Amministrativo	AOU Policlinico “G.Rodolico – San Marco” di Catania

Il Presidente, constatata la presenza di tutti i Componenti e del Segretario ed accertata la legale costituzione della Commissione, dichiara aperta la seduta.

Preliminarmente la Commissione prende atto che:

- Che con nota prot. n. 28410 del 19/05/2025 regolarmente inviata a mezzo PEC, si è correttamente provveduto alla convocazione della prova teorico-pratica (10/06/2025) e per l’espletamento del colloquio previsto dall’avviso di selezione, in data 12 giugno 2025, per i candidati che hanno superato la prova teorico-pratica;
- Che in data 10/06/2025 il Segretario ha provveduto alla pubblicazione sul sito internet aziendale nell’apposita sezione della selezione di cui in oggetto della valutazione dei titoli dei candidati presenti alla prova teorico-pratica;

- Che in data 10/06/2025 il Segretario ha provveduto alla pubblicazione sul sito internet aziendale nell'apposita sezione del concorso di cui in oggetto degli esiti della prova teorico pratica;
- Che in data 11/06/2025 il Segretario ha provveduto a comunicare ai candidati – tramite nota prot. n. 3304/2025, la variazione del luogo per lo svolgimento del colloquio.

La Commissione, preliminarmente, predisponde n. 7 buste, due in più rispetto al numero dei candidati ammessi e convocati al colloquio.

Le n. 7 buste contengono, rispettivamente, n.1 foglio A4, a sua volta recante n.3 differenti quesiti, di pari complessità ed impegno, attinenti al profilo a selezione e alle funzioni da conferire.

Ogni foglio A4 è contrassegnato da un numero progressivo.

Le n. 7 buste vengono, quindi, riposte all'interno di un'unica busta grande, di colore giallo, la quale viene sigillata, timbrata e siglata dal presidente, dai membri e dal segretario della Commissione esaminatrice, sui lembi. Al momento della prova, ciascun candidato, a seguito dell'estrazione a sorte della busta, scriverà il proprio nome e cognome ed apporrà la propria firma sul foglio contenente i suddetti n.3 quesiti.

Anche il Presidente dopo l'estrazione apporrà la propria firma sul suddetto foglio.

Alle ore 10:00 la Commissione esaminatrice si sposta nei locali ove avrà luogo la prova orale (siti nelle immediate vicinanze) previsto presso il Dipartimento Amministrativo dell'Azienda Universitaria Ospedaliera Policlinico “G. Rodolico – San Marco”, Via Santa Sofia n. 78 – Catania, edificio 8/d, piano -1, “Sala Riunioni”, anziché Edificio 1, aula 4 come precedentemente indicato, così come comunicato ai candidati nella nota prot. n. 33041 del 11/06/2025.

Alle ore 10:06 il Segretario avvia la fase di registrazione dei candidati presenti, procedendo all'appello, alla loro identificazione tramite l'esibizione di un valido documento d'identità ed all'apposizione della relativa firma sull'apposito foglio presenze. Alle ore 10:10 si chiude la procedura di identificazione.

L'elenco presenze firmato dai candidati viene allegato al presente verbale quale parte integrante (allegato n. 1); lo stesso viene firmato dal Presidente, dal Segretario e dai componenti della Commissione.

Risultano presenti n. 5 candidati.

La Commissione comunica ai candidati che gli esiti della valutazione dei titoli è stata pubblicata sul sito internet aziendale nell'apposita sezione della selezione interna di cui in oggetto di cui al seguente link: <https://www.policlinicorodolicosanmarco.it/professionista/concorsi/selezioni-interne/2025/?news=13061>.

I candidati vengono dunque ammessi in aula e prima dell'inizio della prova, il Presidente della Commissione li informa circa le modalità di svolgimento della prova.

La Commissione comunica ai candidati presenti che il colloquio è aperto al pubblico e che il medesimo si considera superato se il punteggio assegnato dalla Commissione è di almeno 28/40.

Al fine di definire l'ordine di esecuzione del colloquio, la Commissione, d'accordo con i candidati, decide che il colloquio verrà espletato seguendo l'ordine alfabetico.

La prova orale svolta alla presenza dell'intera Commissione ed in seduta pubblica ha inizio alle ore 10:15.

Il Presidente informa i candidati sulle specifiche modalità di effettuazione della prova orale, quindi comunica che l'elenco dei candidati esaminati, con indicazione dei voti attribuiti per la prova orale, sarà pubblicato (come per la prova d'esame precedente) sull'apposita sezione, relativa alla selezione d'interesse, del sito internet istituzionale aziendale, al termine della prova in questione. Si invitano formalmente i candidati presenti, a

visionare sul sito internet istituzionale aziendale la valutazione dei titoli, appositamente pubblicata in data 10/06/2025 prima dell'effettuazione del Colloquio.

La Commissione comunica ai candidati presenti che solo ed esclusivamente alla fine di ciascun colloquio farà allontanare tutti i presenti al fine di formalizzare la valutazione della prova orale di ogni candidato esaminato. A porte chiuse, a seguito di confronto il Presidente e i Componenti della Commissione formuleranno la valutazione del candidato esaminato e successivamente inviterà i candidati a rientrare in aula per proseguire lo svolgimento dei colloqui.

Alle ore 10:16 il Presidente della Commissione, fatta constatare l'integrità della chiusura della busta gialla, contenente le n. 7 buste racchiudenti le prove, invita il primo candidato presente, in ordine alfabetico ad estrarre a sorte la busta contenente la prova orale che sarà oggetto dell'esame.

Il primo candidato esaminato è il Sig. Abramo Giuseppe che ha estratto la busta contenente il foglio contraddistinto dal n. 7 (Allegato n. 2):

Il candidato quindi, Firma il foglio estratto, e relaziona ad alta voce sui quesiti/paragrafi estratti.

Ultimata la prova, la Commissione esaminatrice in base ai criteri stabili nel verbale n. 1, collegialmente ed all'unanimità assegna il seguente punteggio: 31/40

Il secondo candidato esaminato è il Sig. Cortile Giacomo che ha estratto la busta contenente il foglio contraddistinto dal n. 4 (Allegato n. 3):

Il candidato quindi, Firma il foglio estratto, e relaziona ad alta voce sui quesiti/paragrafi estratti.

Ultimata la prova, la Commissione esaminatrice in base ai criteri stabili nel verbale n. 1, collegialmente ed all'unanimità assegna il seguente punteggio: 33/40

Il terzo candidato esaminato è il Sig. Escher Rizzo Giuseppe che ha estratto la busta contenente il foglio contraddistinto dal n. 2 (Allegato n. 4):

Il candidato quindi, Firma il foglio estratto, e relaziona ad alta voce sui quesiti/paragrafi estratti.

Ultimata la prova, la Commissione esaminatrice in base ai criteri stabili nel verbale n. 1, collegialmente ed all'unanimità assegna il seguente punteggio: 35/40

Il quarto candidato esaminato è il Sig. Fallica Antonio che ha estratto la busta contenente il foglio contraddistinto dal n. 3 (Allegato n. 5):

Il candidato quindi, Firma il foglio estratto, e relaziona ad alta voce sui quesiti/paragrafi estratti.

Ultimata la prova, la Commissione esaminatrice in base ai criteri stabili nel verbale n. 1, collegialmente ed all'unanimità assegna il seguente punteggio: 39/40

Il quinto candidato esaminato è il Sig. Tringali Marcello Daniele che ha estratto la busta contenente il foglio contraddistinto dal n. 5 (allegato n. 6):

Il candidato quindi, Firma il foglio estratto, e relaziona ad alta voce sui quesiti/paragrafi estratti.

Ultimata la prova, la Commissione esaminatrice in base ai criteri stabili nel verbale n. 1, collegialmente ed all'unanimità assegna il seguente punteggio: 34/40

I colloqui si concludono alle ore 11:00.

Terminata la prova dell'ultimo candidato, il Presidente invita due candidati a constatare le domande non sorteggiate e ad aprire le relative buste non estratte alla presenza di tutti.

I candidati Sig. Tringali e Sig. Escher Rizzo si offrono di svolgere le suddette operazioni; i medesimi aprono le buste contenente il foglio n. 6 (Allegato n. 7) ed il foglio n. 1 (Allegato n. 8). Su entrambi i fogli viene apposta la dicitura “non estratto” e le firme del Sig. Tringali e Sig. Escher Rizzo. Le operazioni si concludono alle ore 11:05.

La Commissione si sposta presso la stanza 8d/02/19 dell'edificio 8/d piano 0, Dipartimento Amministrativo, dell'Azienda Ospedaliero Universitaria Policlinico “G. Rodolico – San Marco”, P. “G. Rodolico” – Via S. Sofia, 78 – Catania per proseguire i lavori.

A conclusione della giornata odierna di svolgimento colloqui risultano presenti ed esaminati n. 5 candidati.

La Commissione quindi, sulla base delle risultanze come sopra specificatamente descritte, dichiara che hanno superato il colloquio n. 5 concorrenti esaminati e che hanno conseguito nella stessa una valutazione complessiva pari o superiore a quella di sufficienza di 28/40.

A questo punto la Commissione elabora apposita tabella con i voti conseguiti dai candidati al colloquio unitamente all'indicazione del superamento della stessa che si allega al presente verbale per farne parte integrante (Allegato n. 9).

La Commissione procede quindi alla formulazione della graduatoria finale di merito dei candidati, allegata al presente verbale (Allegato n. 10) per farne parte integrante, quale risulta dalla somma dei punteggi riportati da ciascuno di essi rispettivamente nella valutazione dei titoli, della prova teorico-pratica e del colloquio.

Alle ore 11:50 dello stesso giorno, null'altro essendovi da trattare, il Presidente dichiara chiusa la seduta dando mandato al Segretario di trasmettere la graduatoria e gli atti della procedura concorsuale di che trattasi al Direttore Generale dell'Azienda, per i provvedimenti di competenza.

Del che si è redatto il presente verbale, composto di n. 4 pagine e n. 10 allegati, che letto, approvato e confermato, viene siglato in tutte le pagine che lo compongono dai componenti della Commissione e sottoscritto come segue:

**IL PRESIDENTE**

F.to Dott. Angelo Mafali

**I COMPONENTI**

F.to Dott. Calogero Famiani

F.to Dott. Marcello Zappia

**IL SEGRETARIO**

F.to Dott. Dario Bussolari

**Il presente documento, firmato in originale è conservato agli atti del Settore Risorse Umane.**



*Azienda Ospedaliero Universitaria Policlinico  
“G. Rodolico – San Marco”  
Catania*

**Selezione interna rivolta al personale del comparto, dipendente di questa azienda sanitaria ed avente titolo alla progressione tra le aree per il passaggio dal profilo professionale di Assistente Tecnico, appartenente all’area degli assistenti, al profilo professionale di Collaboratore Tecnico Professionale appartenente all’area dei Professionisti della Salute e dei Funzionari**

Colloquio del 12/06/2025

“Sala Riunioni”, Edificio 8/d, Piano -1

Foglio Presenze del 12/06/2025 – Colloquio		
Cognome e Nome	Estremi del documento di riconoscimento	Firma Entrata
Abramo Giuseppe	Omissis	F.to Abramo Giuseppe
Cortile Giacomo	Omissis	F.to Cortile Giacomo
Escher Rizzo Giuseppe	Omissis	F.to Escher Rizzo Giuseppe
Fallica Antonio	Omissis	F.to Fallica Antonio
Tringali Marcello Daniele	Omissis	F.to Tringali Marcello Daniele

**IL PRESIDENTE**

F.to Dott. Angelo Mafali

**I COMPONENTI**

F.to Dott. Calogero Famiani

F.to Dott. Marcello Zappia

**IL SEGRETARIO**

F.to Dott. Dario Bussolari

**Il presente documento, firmato in originale è conservato agli atti del Settore Risorse Umane.**

*Selezione interna rivolta al personale del comparto, dipendente di questa azienda sanitaria ed avente titolo alla progressione tra le aree per il passaggio dal profilo professionale di Assistente Tecnico, appartenente all'area degli assistenti, al profilo professionale di Collaboratore Tecnico Professionale appartenente all'area dei Professionisti della Salute e dei Funzionari. COLLOQUIO*

## Prova n. 7:

1. Cosa é un dominio active directory?
2. Strumenti e attività per garantire l'assoluta continuità elettrica in ambito sanitario.
3. Amministrazione trasparente e ruolo del Responsabile Anticorruzione.

**Firma del Candidato**  
F.to Abramo Giuseppe

**Firma del Presidente**  
F.to Dott. Angelo Mafali

**Il presente documento, firmato in originale è conservato agli atti del Settore Risorse Umane.**

*Selezione interna rivolta al personale del comparto, dipendente di questa azienda sanitaria ed avente titolo alla progressione tra le aree per il passaggio dal profilo professionale di Assistente Tecnico, appartenente all'area degli assistenti, al profilo professionale di Collaboratore Tecnico Professionale appartenente all'area dei Professionisti della Salute e dei Funzionari. COLLOQUIO*

## Prova n. 4:

1. A cosa serve il DHCP?
2. Nomina e compiti del DEC
3. Differenza tra determina e delibera

**Firma del Candidato**

F.to Cortile Giacomo

**Firma del Presidente**

F.to Dott. Angelo Mafali

**Il presente documento, firmato in originale è conservato agli atti del Settore Risorse Umane.**

*Selezione interna rivolta al personale del comparto, dipendente di questa azienda sanitaria ed avente titolo alla progressione tra le aree per il passaggio dal profilo professionale di Assistente Tecnico, appartenente all'area degli assistenti, al profilo professionale di Collaboratore Tecnico Professionale appartenente all'area dei Professionisti della Salute e dei Funzionari. COLLOQUIO*

## Prova n. 2:

1. SSO - Single sign-on: cos'è e quali sono i principali vantaggi.
2. Ruolo e funzioni del R.S.P.P.
3. Cosa è il MEPA?

**Firma del Candidato**

F.to Escher Rizzo Giuseppe

**Firma del Presidente**

F.to Dott. Angelo Mafali

**Il presente documento, firmato in originale è conservato agli atti del Settore Risorse Umane.**

*Selezione interna rivolta al personale del comparto, dipendente di questa azienda sanitaria ed avente titolo alla progressione tra le aree per il passaggio dal profilo professionale di Assistente Tecnico, appartenente all'area degli assistenti, al profilo professionale di Collaboratore Tecnico Professionale appartenente all'area dei Professionisti della Salute e dei Funzionari. COLLOQUIO*

## Prova n. 3:

1. Switch di rete e il loro funzionamento.
2. Gestione delle manutenzioni tecniche.
3. Cosa è la CONSIP? differenza tra accordi quadro e convenzioni.

**Firma del Candidato**  
F.to Fallica Antonio

**Firma del Presidente**  
F.to Dott. Angelo Mafali  
**Il presente documento, firmato in originale è conservato agli atti del Settore Risorse Umane.**

*Selezione interna rivolta al personale del comparto, dipendente di questa azienda sanitaria ed avente titolo alla progressione tra le aree per il passaggio dal profilo professionale di Assistente Tecnico, appartenente all'area degli assistenti, al profilo professionale di Collaboratore Tecnico Professionale appartenente all'area dei Professionisti della Salute e dei Funzionari. COLLOQUIO*

## Prova n. 5:

1. Cosa è un firewall ed a cosa serve?
2. Il RUP nel nuovo codice degli appalti D. Lgs 36/2023
3. Cosa sono le liste d'attesa?

**Firma del Candidato**

Tringali Marcello Daniele

**Firma del Presidente**

F.to Dott. Angelo Mafali

**Il presente documento, firmato in originale è conservato agli atti del Settore Risorse Umane.**

*Selezione interna rivolta al personale del comparto, dipendente di questa azienda sanitaria ed avente titolo alla progressione tra le aree per il passaggio dal profilo professionale di Assistente Tecnico, appartenente all'area degli assistenti, al profilo professionale di Collaboratore Tecnico Professionale appartenente all'area dei Professionisti della Salute e dei Funzionari. COLLOQUIO*

## Prova n. 6:

1. Cosa garantisce e cosa si intende per rete MPLS?
2. Quali sono gli impianti critici in una struttura ospedaliera?
3. L'albo pretorio aziendale: cos'è ed a cosa serve.

**Non estratto**

F.to Sig. Tringali  
F.to Sig. Escher Rizzo

**Firma del Presidente**

F.to Dott. Angelo Mafali

**Il presente documento, firmato in originale è conservato agli atti del Settore Risorse Umane.**

*Selezione interna rivolta al personale del comparto, dipendente di questa azienda sanitaria ed avente titolo alla progressione tra le aree per il passaggio dal profilo professionale di Assistente Tecnico, appartenente all'area degli assistenti, al profilo professionale di Collaboratore Tecnico Professionale appartenente all'area dei Professionisti della Salute e dei Funzionari. COLLOQUIO*

## Prova n. 1:

1. A cosa servono i protocolli SMTP e POP3?
2. Cosa si intende per subappalto?
3. PEC e Firma Digitale: Differenze e ambiti di utilizzo

**Non estratto**

F.to Sig. Tringali  
F.to Sig. Escher Rizzo

**Firma del Presidente**

F.to Dott. Angelo Mafali

**Il presente documento, firmato in originale è conservato agli atti del Settore Risorse Umane.**



*Azienda Ospedaliero Universitaria Policlinico  
“G. Rodolico – San Marco”  
Catania*

**Selezione interna rivolta al personale del comparto, dipendente di questa azienda sanitaria ed avente titolo alla progressione tra le aree per il passaggio dal profilo professionale di Assistente Tecnico, appartenente all’area degli assistenti, al profilo professionale di Collaboratore Tecnico Professionale appartenente all’area dei Professionisti della Salute e dei Funzionari**

### **Valutazione del Colloquio**

#### **Candidati che hanno superato il colloquio**

CANDIDATO	PUNTEGGIO
Abramo Giuseppe	31/40
Cortile Giacomo	33/40
Escher Rizzo Giuseppe	35/40
Fallica Antonio	39/40
Tringali Marcello Daniele	34/40

#### **IL PRESIDENTE**

F.to Dott. Angelo Mafali

#### **I COMPONENTI**

F.to Dott. Calogero Famiani

F.to Dott. Marcello Zappia

#### **IL SEGRETARIO**

F.to Dott. Dario Bussolari

**Il presente documento, firmato in originale è conservato agli atti del Settore Risorse Umane.**



*Azienda Ospedaliero Universitaria Policlinico  
“G. Rodolico – San Marco”  
Catania*

**Selezione interna rivolta al personale del comparto, dipendente di questa azienda sanitaria ed avente titolo alla progressione tra le aree per il passaggio dal profilo professionale di Assistente Tecnico, appartenente all’area degli assistenti, al profilo professionale di Collaboratore Tecnico Professionale appartenente all’area dei Professionisti della Salute e dei Funzionari**

Graduatoria Finale di Merito					
Posizione	Cognome e Nome	Valutazione Titoli	Valutazione Prova Teorico Pratica	Valutazione Colloquio	Punteggio Totale
1	Tringali Marcello Daniele	12,442	25,000	34,000	71,442
2	Fallica Antonio	8,800	23,000	39,000	70,800
3	Escher Rizzo Giuseppe	10,750	24,000	35,000	69,750
4	Cortile Giacomo	7,971	25,000	33,000	65,971
5	Abramo Giuseppe	9,700	21,000	31,000	61,700

**IL PRESIDENTE**

F.to Dott. Angelo Mafali

**I COMPONENTI**

F.to Dott. Calogero Famiani

F.to Dott. Marcello Zappia

**IL SEGRETARIO**

F.to Dott. Dario Bussolari

**Il presente documento, firmato in originale è conservato agli atti del Settore Risorse Umane.**