



*Azienda Ospedaliero Universitaria Policlinico
"G. Rodolico – San Marco"
Catania*

Selezione interna rivolta al personale del comparto, dipendente di questa azienda sanitaria ed avente titolo alla progressione tra le aree per il passaggio dal profilo professionale di Infermiere, appartenente all'Area dei professionisti della salute e dei funzionari, al profilo professionale di Infermiere di Elevata Qualificazione.

Verbale n. 1 del 06/06/2025

In data 06 del mese di giugno dell'anno 2025 alle ore 10:00, giusta e-mail del 29/05/2025, presso i locali del Settore Risorse Umane (ed. 8D) dell'A.O.U. Policlinico "G. Rodolico – San Marco", si è riunita la Commissione esaminatrice della Selezione in epigrafe, in prima seduta.

La Commissione esaminatrice, nominata con deliberazione n. 1055 del 06/05/2025, risulta così composta:

Presidente	Dott. Carmelo Spina	Direttore U.O.C. Professioni Sanitarie	A.S.P. di Messina
Componente	Dott. Sebastiano Albana	Dirigente Professioni Sanitarie	A.S.P. di Messina
Componente	Dott. Letterio Cutugno	Dirigente Professioni Sanitarie	A.O. Papardo
Segretario	Dott.ssa Anthea Carini	Assistente Amministrativo	A.O.U. Policlinico "G. Rodolico – San Marco"

Il Presidente, constatata la presenza di tutti i Componenti e del Segretario ed accertata la legale costituzione della Commissione, dichiara aperta la seduta.

Preliminamente la Commissione procede alla presa d'atto dell'elenco dei nominativi dei n. 11 candidati ammessi alla selezione de qua, di cui alla deliberazione n. 1055 del 06/05/2025, per come parzialmente modificata con deliberazione n. 1112 del 13/05/2025.

Il Presidente, i Componenti ed il Segretario della Commissione, presa visione ed esaminato il suddetto elenco, al fine di ottemperare agli adempimenti preliminari stabiliti dalla vigente normativa in materia, in particolare alle previsioni stabilite dall'art. 35, c. 3 del D.Lgs. n. 165/2001, dichiarano, sottoscrivendo il presente verbale e sotto la propria responsabilità, che:

- non sono componenti dell'organo di direzione politica dell'Amministrazione;
- non ricoprono cariche politiche;
- non sono rappresentanti sindacali o designati dalle confederazioni ed organizzazioni sindacali;
- non sono rappresentanti di organizzazioni professionali;
- non sussistono situazioni di incompatibilità tra essi ed i concorrenti, ai sensi degli articoli 51 e 52 del

codice di procedura civile, ed in particolare dichiarano di non trovarsi in rapporto di parentela o affinità fino al quarto grado incluso.

Il Presidente, i Componenti ed il Segretario si impegnano, altresì, a comunicare tempestivamente eventuali variazioni che dovessero intervenire nel corso dell'espletamento della procedura concorsuale che facciano venir meno il proprio diritto alla partecipazione ai lavori della Commissione.

La Commissione esaminatrice procede, quindi, all'esame della documentazione esistente e prende atto:

- che con deliberazione n. 193 del 26/01/2024 è stato indetto l'avviso per la selezione interna rivolto al personale del comparto, dipendente di questa Azienda sanitaria ed avente titolo alla progressione tra le aree;
- che con deliberazione n. 561 del 11/03/2025 si è preso atto della Sentenza del T.A.R. Sicilia pronunciata avverso il ricorso n.r.g. 663 del 2024 proposto da CISL F.P. di Catania contro questa Azienda, avente ad oggetto l'impugnazione dell'Avviso di Selezione di cui alla Deliberazione n. 193/2024, con la quale detto ricorso è stato in parte rigettato ed in parte dichiarato improcedibile e, contestualmente, per la parte residuale ne è stata definitivamente sancita la cessazione della materia del contendere;
- che con la suddetta deliberazione n. 561/2025 si è, altresì, proceduto alla parziale modifica della deliberazione n. 193 del 26/01/2024 ed il relativo avviso, modificando la parte relativa ai posti messi a selezione;
- che con la suddetta deliberazione 561/2025 si è altresì proceduto alla modifica dell'art. 2 dell'avviso interno approvato con la deliberazione 193/2024;
- che le istanze di partecipazione potevano essere inviate dal 12/03/2025 con termine previsto per la presentazione delle domande fissato al 21/03/2025;
- che con deliberazione n. 1055 del 06/05/2025, per come parzialmente modificata con deliberazione n. 1112 del 13/05/2025, si è proceduto all'ammissione di n. 11 candidati e all'esclusione di n. 4 candidati e contestualmente alla nomina della commissione esaminatrice, relativamente alla procedura in epigrafe.

Esplicate le attività preliminari la Commissione, a questo punto, prende atto dei criteri generali stabiliti dal dall'avviso di selezione in relazione al punteggio per la valutazione dei titoli e delle prove di esame ed allo svolgimento delle stesse.

La Commissione, secondo quanto previsto dall'art. 5 dell'avviso di selezione e conformemente a quanto stabilito dall'art. 8 del D.P.R. n. 220/2001, prende atto di disporre complessivamente di punti 100 così ripartiti:

- 30 punti per i titoli;
- 70 punti per le prove di esame.

I punti per le prove d'esame sono così ripartiti:

- 30 punti per la prova teorico-pratica, consistente in un quiz a risposta multipla;
- 40 punti per il colloquio su materie attinenti al profilo professionale ed alle specifiche competenze correlate ai posti da conferire.

I punti per la valutazione dei titoli, sono suddivisi come nella tabella di seguito riportata:

Valutazione Titoli (MAX 30 punti)	
Per ogni Laurea Triennale attinente al profilo oggetto di selezione, se non costituisce requisito di accesso allo stesso.	punti 1,00 punti 2,00 (fino ad un massimo di 3 punti)
Per ogni Laurea Magistrale o Specialistica o Diploma di Laurea V.O. attinente al profilo oggetto di selezione, se non costituisce requisito di accesso allo stesso.	
Per ogni Master Universitario di I livello attinente di durata almeno annuale con esame finale, attinente al profilo oggetto di selezione.	punti 1,00 punti 2,00 (fino ad un massimo di 6 punti)
Per ogni Master Universitario di II livello attinente di durata almeno annuale con esame finale, attinente al profilo oggetto di selezione.	
Corsi di formazione o di aggiornamento professionale presso enti pubblici o privati accreditati, con esame finale, attinenti al profilo oggetto di selezione.	fino ad un massimo di 3 punti
Dottorato di ricerca	punti 2,00 per titolo
Diploma di Specializzazione Universitaria	(fino ad un massimo di 2 punti)
Docenze in corsi di formazione/aggiornamento/seminari presso enti pubblici o privati accreditati; Relatore a congressi/convegni/seminari nelle specifiche materie o ambiti attinenti.	punti 0,15 per ogni incarico (fino ad un massimo di 3 punti)
Valutazione incarichi rivestiti sia in enti pubblici che privati, quest'ultimi con attribuzione di particolari funzioni/compiti/attività dal contenuto gestionale e/o professionale	fino ad un massimo di 2 punti
Valutazione conseguita dal dipendente negli ultimi tre anni dalla data di pubblicazione dell'avviso di selezione, o comunque nelle ultime tre valutazioni individuali disponibili in ordine cronologico, qualora non sia stato possibile effettuare la valutazione a causa di assenza dal servizio in relazione ad una delle annualità di riferimento	fino ad un massimo di 3 punti (da assegnarsi proporzionalmente in base alla media del valore riportato nelle ultime tre valutazioni individuali)
Titoli di carriera	fino ad un massimo di 3 punti
Assenza di provvedimenti disciplinari negli ultimi due anni	fino ad un massimo di 1 punti
Pubblicazioni e titoli scientifici	fino ad un massimo di 2 punti
Altro su Curriculum formativo e professionale	fino ad un massimo di 2 punti

La valutazione dei titoli verrà effettuata nel rispetto dei criteri generali per come specificati e statuiti nella tabella del bando, nel rispetto delle previsioni statuite nel D.P.R. n. 220/2001.

La Commissione, in relazione alla valutazione dei titoli, nel rispetto delle previsioni statuite dal D.P.R. n. 220/2001, precisa quanto segue:

- verranno valutati soltanto i titoli già in possesso dei candidati e non quelli in fase di conseguimento;
- la laurea triennale non sarà oggetto di valutazione se assorbita nella Laurea Specialistica quale requisito d'ammissione;
- non verranno valutate pubblicazioni scientifiche che non hanno attinenza con il profilo professionale e/o con la disciplina oggetto di selezione;
- verranno valutati i titoli ed i corsi di formazione se attinenti al profilo professionale e/o con la disciplina oggetto di selezione e solo se si evince dalla documentazione prodotta dai candidati il superamento di un esame finale ovvero se trattasi di ECM;
- in relazione a tutti i corsi di formazione, agli incarichi di insegnamento e a tutti i titoli del Curriculum formativo e professionale la Commissione valuterà esclusivamente l'attinenza con il profilo professionale e/o l'area di pertinenza;
- per l'attribuzione del punteggio relativo ai corsi di formazione o di aggiornamento professionale presso enti pubblici o privati accreditati, con esame finale, attinenti al profilo oggetto di selezione la commissione stabilisce di riconoscere un punteggio pari a 0,10 per ogni singolo corso;
- per l'attribuzione del punteggio relativo alla Valutazione incarichi rivestiti sia in enti pubblici che privati, quest'ultimi con attribuzione di particolari funzioni/compiti/attività dal contenuto gestionale e/o professionale la commissione stabilisce di riconoscere ai candidati il punteggio di 0,10 per mese d'incarico se non costituisce requisito d'accesso;
- per l'attribuzione del punteggio relativo ai titoli di carriera la commissione stabilisce di riconoscere ai candidati il punteggio di 0,10 per ogni mese di servizio prestato nel profilo professionale o in qualifiche corrispondenti. Il servizio reso nel corrispondente profilo della categoria inferiore o in qualifiche corrispondenti è valutato con un punteggio pari al 50%;
- per l'attribuzione del punteggio relativo alle Pubblicazioni e titoli scientifici la commissione stabilisce di attribuire il punteggio di 0,50 per ogni pubblicazione attinente presentata;
- per l'attribuzione del punteggio relativo alla valutazione conseguita dal dipendente negli ultimi tre anni dalla data di pubblicazione dell'avviso di selezione, o comunque nelle ultime tre valutazioni individuali disponibili in ordine cronologico, qualora non sia stato possibile effettuare la valutazione a causa di assenza dal servizio in relazione ad una delle annualità di riferimento, si procederà ad effettuare la media sugli anni effettivamente disponibili. La commissione stabilisce di attribuire fino ad un max di 1 punto per anno applicando la seguente proporzione:
punteggio massimo dell'anno: 1 = punteggio conseguito nell'anno : X ;
- La Commissione prende atto che in relazione ai sopraindicati punti la valutazione dei titoli, nei massimali sopra descritti, viene effettuata a seguito delle dichiarazioni rese dai candidati, tramite l'invio della domanda, secondo gli appositi schemi allegati, come descritto dall'art. 2 dell'avviso di selezione.

La Commissione prende atto del fatto che le dichiarazioni rese dai candidati nelle rispettive domande di partecipazione inviate telematicamente assumono valore di dichiarazione sostitutiva ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. n. 445/2000 e ss.mm.ii. e, in riferimento alla valutazione dei titoli stabilisce, all'unanimità, che saranno valutati esclusivamente i titoli per come specificatamente sopra riportato.

La Commissione valuterà esclusivamente i servizi ed i titoli inseriti nelle rispettive voci dello schema di domanda, da parte dei candidati. La Commissione verificherà la coerenza e l'attinenza di quanto effettivamente dichiarato dai candidati nelle rispettive domande di partecipazione e la rispondenza di quanto dichiarato con le previsioni del bando.

Pertanto, le dichiarazioni sostitutive ed il curriculum allegato possono essere utilizzate, ove possibile, per chiarimenti in merito a titoli, servizi e corsi già inseriti nelle opportune voci previste dallo schema di domanda. Di conseguenza, non saranno valutati titoli non inseriti nei corrispondenti item.

Non saranno valutate altre attività ed eventuali altri titoli o eventuali altre esperienze non riconducibili alle tipologie sopra stabilite, diverse da quelle già inserite dai candidati nelle opportune voci previste dallo schema di domanda.

Per quanto concerne lo svolgimento delle prove previste dall'avviso di selezione (prova teorico-pratica e colloquio), la Commissione in relazione alla prova teorico-pratica prende atto che, come previsto dall'art. 4 dell'avviso, la stessa consisterà in un quiz a risposta multipla.

Immediatamente prima dell'inizio della prova d'esame la Commissione predisporrà una terna di quiz a risposta multipla, registrandoli con numeri progressivi, tra cui sarà estratto quello oggetto d'esame, prefissando il tempo disponibile per i candidati per lo svolgimento della prova stessa. La prova che costituirà oggetto dell'esame sarà estratta da uno dei candidati presenti alla relativa prova.

La Commissione esaminatrice, come stabilito dal bando, prende atto che alla prova teorico-pratica verrà assegnato il punteggio massimo di 30 punti.

In conformità al D.P.R. 220/2001, il superamento della prova teorico-pratica è subordinato al raggiungimento di una valutazione di sufficienza, pari ad almeno 21/30.

Ciascun quiz sarà composto complessivamente da n. 30 quesiti a risposta multipla. Ogni singolo quesito sarà costituito da n. 4 diverse opzioni di risposta, di cui una corretta. Alla risposta esatta verrà attribuito un punteggio pari a 1, a quella errata verrà attribuito un punteggio pari a -0,20, e alla risposta non data verrà attribuito un punteggio pari a 0.

I candidati che conseguiranno una valutazione di sufficienza nella prova scritta potranno essere ammessi a sostenere il colloquio previsto dall'avviso di selezione.

In relazione al colloquio su materie attinenti al profilo ed alle specifiche competenze correlate al profilo a selezione, la Commissione stabilisce che, così come previsto dall'art. 4 dell'avviso di selezione, lo stesso consisterà nella risposta da parte del candidato due quesiti. A tal fine la Commissione predisporrà, immediatamente prima dell'effettuazione del medesimo colloquio, delle prove di uguale complessità ed impegno, in numero pari agli ammessi alla prova più due, contenenti ciascuna n. 2 quesiti (quesito "a" e quesito "b"), sulle materie inerenti al profilo a selezione, nonché sui compiti connessi alla funzione da conferire

Ciascun candidato estrarrà personalmente la prova contenente i quesiti che costituiranno oggetto dell'esame cui sarà sottoposto. Una volta che la prova sarà estratta, la stessa non sarà più riproposta ad altri candidati.

Al termine del colloquio, la Commissione attribuirà un punteggio compreso tra 0 e 40, sulla base dei criteri di conoscenza, competenza e capacità di espressione, dimostrata dal concorrente nel corso dell'esame.

Il Colloquio verrà svolto in sala aperta al pubblico.

In analogia al D.P.R. 220/2001, il superamento del colloquio è subordinato al raggiungimento di una valutazione di sufficienza, pari ad almeno 28/40.

Gli esiti della prova teorico-pratica, la valutazione dei titoli dei candidati ammessi ed il calendario della prova orale, che seguirà l'ordine alfabetico, verranno pubblicati sul sito internet aziendale nell'apposita sezione della selezione di cui in oggetto di cui al seguente link:

<https://www.policlinicorodolicosanmarco.it/professionista/concorsi/selezioni-interne/2025/?news=13061>.

A tal fine il Presidente della Commissione dà mandato al segretario di procedere alla convocazione dei candidati al fine dello svolgimento delle prove previste dal bando di concorso, predisponendo apposita ed unica nota trasmessa all'indirizzo PEC personale dagli stessi indicato in fase di presentazione dell'istanza telematica ovvero comunicato successivamente ai competenti uffici, nel rispetto delle modalità stabilite dal bando di concorso.

Alle ore 12:00 dello stesso giorno, il Presidente dichiara chiusa la seduta di insediamento ed aggiorna i lavori della Commissione a successiva data per la prosecuzione degli stessi.

Del che si è redatto il presente verbale, che letto, approvato e confermato, viene siglato in tutte le pagine che lo compongono dai componenti della Commissione e sottoscritto come segue:

F.TO IL PRESIDENTE

Dott. Carmelo Spina

F.TO I COMPONENTI

Dott. Sebastiano Albana

Dott. Letterio Cutugno

F.TO IL SEGRETARIO

Dott.ssa Anthea Carini

Il presente documento, firmato in originale, è conservato agli atti del Settore Risorse Umane.