

Azienda Ospedaliero Universitaria Policlinico

“G. Rodolico - San Marco”

CATANIA

**Selezione pubblica, per titoli e colloquio, per la formulazione di una graduatoria per eventuali assunzioni a tempo determinato di Dirigente Fisico disciplina Fisica Sanitaria.**

**VERBALE n. 1**

L'anno 2025 il giorno 18 del mese di giugno alle ore 09.15 presso la sala riunioni, secondo piano, dell'edificio 8/D del Dipartimento Amministrativo Aziendale, all'interno del P.O. “G. Rodolico”, sito in Catania, via S. Sofia n. 78, si è riunita la Commissione esaminatrice della selezione pubblica, per titoli e colloquio, per la formulazione di una graduatoria per eventuali assunzioni a tempo determinato di Dirigente Fisico disciplina Fisica Sanitaria.

La Commissione, nominata con deliberazione n. 655 del 20/03/2025, risulta composta come di seguito riportato:

	<i>Cognome e nome</i>	<i>Ruolo/Posizione funzionale</i>	<i>Ente appartenenza</i>
<i>Presidente</i>	Dott. Placido Romeo	Direttore Dip. A.I. Diagnostica d'immagini e di laboratorio	A.O.U. Policlinico di Catania
<i>Componente</i>	D.ssa Giuseppina Iacoviello	Direttore U.O.C. Fisica Sanitaria	ARNAS Ospedale Civico di Palermo
<i>Componente</i>	Dott. Giuseppe Sceni	Direttore U.O.C. Fisica Sanitaria	Grande Ospedale M. Bianchi Melacrino Morelli di Reggio Calabria
<i>Segretario</i>	D.ssa Laura Bongiorno	Collaboratore Amministrativo- Professionale	A.O.U. Policlinico di Catania

Il Presidente, constatata la presenza di tutti i Componenti e del Segretario, accertata la legale costituzione della Commissione, dichiara aperta la seduta.

Preliminarmente, la Commissione esaminatrice procede alla disamina della documentazione esistente e prende atto che:

- con deliberazione n. 119 del 18/01/2024 è stata indetta la selezione pubblica, per titoli e colloquio, per la formulazione di una graduatoria per eventuali assunzioni a tempo determinato di Dirigente Fisico disciplina Fisica Sanitaria ed approvato il relativo Avviso;
- con deliberazione n. 164 del 22/01/2025 è stata disposta la riapertura dei termini per la presentazione di nuove istanze di partecipazione;
- con deliberazione n. 417 del 20/02/2025, si è proceduto all'ammissione dei candidati alla selezione in argomento;
- con deliberazione n. 655 del 20/03/2025, è stata nominata la Commissione esaminatrice.

Il Presidente, i Componenti e il Segretario della Commissione, presa visione dei n. 19 candidati ammessi con la deliberazione di cui sopra, al fine di ottemperare agli adempimenti preliminari stabiliti dall'art. 9, comma 2, del D.P.R. n. 483/1997, unitamente alle previsioni stabilite dall'art. 35, comma 3, del D.Lgs. n. 165/2001, dichiarano, sottoscrivendo il presente verbale e sotto la propria responsabilità, che:

- ✓ non sono componenti dell'organo di direzione politica dell'Amministrazione;
- ✓ non ricoprono cariche politiche;
- ✓ non sono rappresentanti sindacali o designati dalle confederazioni ed organizzazioni sindacali;

- ✓ non sussistono situazioni di incompatibilità tra essi ed i concorrenti, ai sensi degli articoli 51 e 52 del codice di procedura civile, ed in particolare di non trovarsi in rapporto di parentela o affinità fino al quarto grado incluso.

Il Presidente, i Componenti ed il Segretario si impegnano, altresì, a comunicare tempestivamente eventuali variazioni che dovessero intervenire nel corso dell'espletamento della procedura selettiva, le quali facciano venire meno il proprio diritto alla partecipazione ai lavori della Commissione.

La Commissione esaminatrice prende atto che, ai sensi dell'art. 7 dell'Avviso, dispone complessivamente di 60 punti, ripartiti come segue: 20 (venti) punti per i titoli e 40 (quaranta) punti per il colloquio.

I punti 20 per la valutazione dei **titoli**, sono così ripartiti:

- titoli di carriera punti 10 (dieci),
- titoli accademici e di studio punti 3 (tre),
- pubblicazioni e titoli scientifici punti 3 (tre),
- curriculum formativo e professionale punti 4 (quattro).

Alla valutazione del **colloquio** è riservato un massimo di punti 40 (quaranta) ed il superamento di tale prova è subordinato al raggiungimento di una valutazione di sufficienza, espressa in termini numerici, di almeno 26/40, giuste previsioni del bando di selezione.

La Commissione prende atto che la presentazione delle domande di partecipazione alla selezione in questione è stata prevista dal bando esclusivamente mediante apposita procedura/piattaforma informatica e che tutte le dichiarazioni dei candidati sono dalla stessa reperibili per la valutazione conseguente.

La Commissione prende atto, altresì, che le dichiarazioni rese dai candidati nelle rispettive domande di partecipazione inviate telematicamente assumono valore di dichiarazione sostitutiva ai sensi del D.P.R. n. 445/2000 e smi.

La Commissione esaminatrice, pertanto, tenuto conto di tutto quanto sopra e delle previsioni dell'Avviso, in riferimento alla **valutazione dei titoli**, all'unanimità stabilisce che saranno valutati i titoli per come specificatamente riportati e predeterminati dal bando. La Commissione aggiunge a questi il seguente titolo "esperto di radioprotezione" (ex esperto qualificato), valutandolo con un punteggio di 0,25 ai sensi dell'art. 51 c. 7 del DPR 483/1997.

Si procede, pertanto, alla conferma sulla piattaforma informatica dei criteri come stabiliti nel bando. In conformità all'art. 4 del bando, la Commissione valuterà esclusivamente i servizi, i titoli e i corsi stabiliti dal bando e inseriti nelle rispettive voci della piattaforma informatica da parte del candidato nonché il titolo specifico stabilito dalla commissione.

Le dichiarazioni sostitutive possono essere utilizzate, ove possibile, solo per chiarimenti in merito a titoli, servizi e corsi già inseriti nelle opportune voci previste dalla piattaforma informatica, nonché per la valutazione del titolo specifico stabilito dalla commissione.

La Commissione farà proprie le elaborazioni del sistema informatico aziendale ovvero il calcolo automatico dei punteggi sui vari *items* dei titoli della piattaforma, previa validazione e/o correzione dei punteggi provvisoriamente attribuiti dal sistema, dopo avere verificato l'attinenza di quanto effettivamente inserito dai candidati nei rispettivi *items* compilati e la rispondenza di quanto dichiarato con le previsioni del bando.

Non saranno valutate altre attività ed eventuali altri titoli o eventuali altre esperienze non riconducibili alle tipologie stabilite dall'Avviso e dalla Commissione.

In riferimento al **colloquio**, la Commissione prende atto che, ai sensi dell'art. 7 dell'Avviso, esso *verterà su argomenti e/o materie inerenti il profilo professionale a selezione con specifico riferimento alla disciplina di pertinenza, idonei a verificare le conoscenze e la preparazione dei candidati in relazione alle specifiche esigenze aziendali, nonché alle mansioni del ruolo richiesto e sui compiti connessi alla funzione da conferire.*

La Commissione stabilisce che il colloquio previsto nell'ambito della procedura in questione consisterà nella disamina orale da parte del candidato ammesso alla prova di due argomenti inerenti alla disciplina messa a selezione, estratti a sorte dal candidato stesso.

La Commissione stabilisce di predisporre immediatamente prima dell'inizio dei colloqui n. 20 coppie di quesiti (in numero pari ai candidati ammessi e regolarmente convocati più uno, in modo tale da garantire due opzioni alternative all'ultimo candidato esaminato).

La valutazione del colloquio da parte della Commissione esaminatrice (per un totale di massimo 40 punti) sarà effettuata sulla base dei criteri di correttezza, completezza e chiarezza espositiva.

Si prende atto che la Commissione, espletati i colloqui, formulerà due distinte graduatorie di merito: una relativa ai candidati specializzati, un'altra riferita ai candidati in formazione specialistica.

Le suddette graduatorie di merito, elaborate secondo l'ordine decrescente della votazione complessivamente riportata da ciascun candidato, saranno determinate dalla somma del punteggio conseguito nella valutazione dei titoli e dalla votazione riportata nel colloquio, in conformità alle previsioni e ai criteri previsti dal bando e confermati dalla Commissione, tenendo conto eventualmente delle preferenze previste dall'art. 5 del D.P.R. n. 487/1994.

Completate le suddette operazioni di insediamento della Commissione e di definizione dei criteri di valutazione, nonché definite le modalità di svolgimento del colloquio, la Commissione procede alla **valutazione dei titoli** dichiarati e prodotti da candidati ammessi alla selezione, per ciascuno dei quali provvede a visualizzare nella piattaforma informatica, per il tramite del segretario, la domanda telematica. Il Presidente ed i Componenti validano, correggono o annullano i punteggi provvisoriamente attribuiti dal sistema, ai sensi di quanto stabilito dal bando e specificato nel presente verbale.

Il calcolo automatico che ne consegue, ottenuto dalle elaborazioni della piattaforma informatica, viene riportato nella tabella dell'Allegato 1 parte integrante del presente verbale, in cui i punteggi dei titoli sono attribuiti a ciascun candidato per come restituiti dal sistema informatico, secondo le schede/report telematiche di valutazione presenti all'interno della relativa piattaforma.

La Commissione prende atto che con nota prot. n. 31344 del 03/06/2025, inviata tramite PEC, il Presidente ha convocato i candidati per l'espletamento del colloquio previsto dal bando alle ore 13.00 della data odierna, presso la "Sala Riunioni", sita al piano -1, edificio 8/D (Dipartimento Amministrativo), del P.O. Rodolico di questa Azienda.

Alle ore 12.00 dello stesso giorno, il Presidente dichiara chiusa la seduta ed aggiorna i lavori della Commissione.

Il presente verbale è letto, approvato e sottoscritto e le pagine che lo compongono sono siglate da tutti i membri.

## **IL PRESIDENTE**

Dott. Placido Romeo

F.to Placido Romeo

## **I COMPONENTI**

D.ssa Giuseppina Iacoviello

F.to Giuseppina Iacoviello

Dott. Giuseppe Sceni

F.to Giuseppe Sceni

## **IL SEGRETARIO**

Dott.ssa Laura Bongiorno

F.to Laura Bongiorno

**Il presente documento firmato in originale è conservato agli atti del Settore Risorse Umane.**