



Azienda Ospedaliero Universitaria Policlinico
"G. Rodolico – San Marco"
Catania

Avviso pubblico di Selezione, per titoli e colloquio, per il conferimento di n. 2 incarichi di collaborazione esterna di natura libero professionale, della durata di 6 (sei) mesi, eventualmente prorogabili, da assegnare a Laureati in Medicina e Chirurgia specializzandi in Malattie dell'Apparato Respiratorio, a supporto delle attività relative al Progetto dal titolo "Prevenzione e cura della Fibrosi Cistica", da svolgere presso l'U.O.C. di Broncopneumologia Pediatrica".

VERBALE

In data 17 del mese di luglio dell'anno 2025 alle ore 15:40, giusta convocazione inviata a mezzo email ordinaria e conservata agli atti, presso i Locali di questa A.O.U.P., piano zero, Edificio 8/d, Dipartimento Amministrativo dell'Azienda, sito in Via Santa Sofia n.78, Catania, all'interno del Presidio "G. Rodolico", si è riunita la Commissione esaminatrice della Selezione per titoli e colloquio, per il conferimento di n. 2 incarichi di collaborazione esterna di natura libero professionale, della durata di 6 (sei) mesi, eventualmente prorogabili, da assegnare a Laureati in Medicina e Chirurgia specializzandi in Malattie dell'Apparato Respiratorio, a supporto delle attività relative al Progetto dal titolo "Prevenzione e cura della Fibrosi Cistica", da svolgere presso l'U.O.C. di Broncopneumologia Pediatrica.

La Commissione esaminatrice, nominata con deliberazione n. 1438 del 19/06/2025, risulta così composta:

Presidente	Prof. Salvatore Leonardi	Professore associato di Pediatria Generale E Specialistica [MEDS-20/A] e Direttore U.O.C. Broncopneumologia Pediatrica	Università di Catania/AOU Policlinico "G.Rodolico – San Marco" di Catania
Componente	Prof. Giacomo Cusumano	Ricercatore di Chirurgia toracica [SSD MEDS-13/A] e Dirigente Medico presso U.O.C Chirurgia Toracica	Università di Catania/AOU Policlinico "G.Rodolico – San Marco" di Catania
Componente	Dott. Giuseppe Fabio Parisi	Dirigente Medico disciplina Pediatria	AOU Policlinico "G.Rodolico – San Marco" di Catania
Segretario	Dott. Dario Bussolari	Assistente amministrativo	AOU Policlinico "G.Rodolico – San Marco" di Catania

Il Presidente, constatata la presenza di tutti i Componenti e del Segretario, accertata la legale costituzione della Commissione, dichiara aperta la seduta.

dell'elenco delle istanze presentate, dando atto dell'ammissione alla procedura selettiva in argomento di n.10 candidati istanti, giusta deliberazione n. 1438 del 19/06/2025.

Il Presidente, i Componenti ed il Segretario della Commissione, presa visione ed esaminato il suddetto elenco, al fine di ottemperare agli adempimenti preliminari stabiliti dall'art. 9, c. 2 del D.P.R. n. 483/1997, in uno alle previsioni stabilite dall'art. 35, c. 3 del D.Lgs. n. 165/2001, dichiarano, sottoscrivendo il presente verbale e sotto la propria responsabilità, che:

- non sono componenti dell'organo di direzione politica dell'Amministrazione;
- non ricoprono cariche politiche;
- non sono rappresentanti sindacali o designati dalle confederazioni ed organizzazioni sindacali
- non sussistono situazioni di incompatibilità tra essi ed i concorrenti, ai sensi degli articoli 51 e 52 del codice

di procedura civile, ed in particolare dichiarano di non trovarsi in rapporto di parentela o affinità fino al quarto grado incluso.

Il Presidente, i Componenti ed il Segretario si impegnano altresì a comunicare tempestivamente eventuali variazioni che dovessero intervenire nel corso dell'espletamento della procedura selettiva che facciano venir meno il proprio diritto alla partecipazione ai lavori della Commissione.

La Commissione, a questo punto, procede all'esame della documentazione esistente e prende atto che:

- che con deliberazione n. 1258 del 27/05/2025 è stato approvato l'avviso di selezione pubblica, per titoli e colloquio, per il conferimento di n. 2 incarichi di collaborazione esterna di natura libero professionale, della durata di 6 (sei) mesi, eventualmente prorogabili, da assegnare a Laureati in Medicina e Chirurgia specializzandi in Malattie dell'Apparato Respiratorio, a supporto delle attività relative al Progetto dal titolo "Prevenzione e cura della Fibrosi Cistica", da svolgere presso l'U.O.C. di Broncopneumologia Pediatrica.
- il superiore avviso di selezione è stato integralmente pubblicato sul sito internet istituzionale di questa A.O.U.P., con scadenza del termine di presentazione delle istanze di partecipazione alla selezione tramite procedura telematica prevista per il 08/06/2025;
- con deliberazione n. 1438 del 19/06/2025 si è provveduto all'ammissione di n. 10 candidati istanti e alla nomina della Commissione esaminatrice;
- con nota prot. n. 36743 del 01/07/2025 si è proceduto a convocare i n.10 candidati istanti ed ammessi alla selezione in oggetto per l'espletamento della prova colloquio.

Il Presidente ed i Componenti della Commissione, procedendo alla lettura dell'avviso di selezione, accertano i seguenti requisiti specifici di ammissione previsti dall'art. 2 del suddetto avviso:

Requisiti specifici:

- o Diploma di laurea in Medicina e Chirurgia (vecchio ordinamento - DL) o equiparata laurea specialistica (LS)/magistrale (LM);
- o Iscrizione all'Albo dell'Ordine dei Medici Chirurghi. L'iscrizione al corrispondente albo professionale di uno dei Paesi dell'Unione Europea consente la partecipazione alla selezione, fermo restando l'obbligo dell'iscrizione all'albo in Italia prima dell'assunzione in servizio;
- o Medico in formazione specialistica nella disciplina Malattie dell'Apparato Respiratorio - ovvero in una delle discipline riconosciute equipollenti e/o affini previste dal D.M. 30 Gennaio 1998 e dal D.M. 31 Gennaio 1998 successive modifiche e integrazioni.

Completate le formalità di rito, la Commissione prende atto del fatto che dispone complessivamente di 60 (sessanta) punti, ripartiti come segue: 20 (venti) punti per i titoli e 40 (quaranta) punti per il colloquio, secondo quanto previsto dall'art. 8 dell'avviso di selezione.

I 20 (venti) punti per la valutazione dei titoli, sono così ripartiti:

- a) titoli di carriera: 10 (dieci) punti;
- b) titolo di accademici e di studio: 3 (tre) punti;
- c) pubblicazioni e titoli scientifici: 3 (tre) punti;
- d) curriculum formativo e professionale: 4 (quattro) punti.

La Commissione stabilisce all'unanimità che la valutazione dei titoli, nei massimali sopra descritti, verrà effettuata nel rispetto dei criteri generali per come di seguito specificati in ottemperanza alle previsioni statuite nel D.P.R. n. 483/1997, quale norma di riferimento.

TITOLI DI CARRIERA (MAX 10 PUNTI)		
Tipo servizio	ore settimanali	punteggio per mese di servizio
servizio di ruolo ovvero servizio non di ruolo (prestato a titolo di incarico, supplenza o di straordinario, ad esclusione di quello prestato con qualifiche di volontario, di precario o similari), prestato a tempo pieno (38 h. sett.li) presso le unità sanitarie locali o le aziende ospedaliere e servizi equipollenti, ai sensi degli articoli 22 (comma 1) del DPR 483/97, nel livello dirigenziale a selezione, o livello superiore nella disciplina a selezione ovvero disciplina equipollente	38	0.100

servizio di ruolo ovvero servizio non di ruolo (prestato a titolo di incarico, supplenza o di straordinario, ad esclusione di quello prestato con qualifiche di volontario, di precario o similari), prestato a tempo pieno (38 h. sett.li) presso le unità sanitarie locali o le aziende ospedaliere e servizi equipollenti, ai sensi degli articoli 22 (comma 1) del DPR 483/97, nel livello dirigenziale a selezione, o livello superiore in disciplina affine	38	0.075
servizio di ruolo ovvero servizio non di ruolo (prestato a titolo di incarico, supplenza o di straordinario, ad esclusione di quello prestato con qualifiche di volontario, di precario o similari), prestato a tempo pieno (38 h. sett.li) presso le unità sanitarie locali o le aziende ospedaliere e servizi equipollenti, ai sensi degli articoli 22 (comma 1) del DPR 483/97, nel livello dirigenziale a selezione, o livello superiore in altra disciplina	38	0.050
servizio di assistenza e cura prestato a tempo pieno (h. 38 sett.li) da contrattisti ed assegnisti presso Istituti e Cliniche universitarie della Facoltà di Medicina nonché medici interni universitari assunti in modo continuativo per motivate esigenze cliniche, con percezione di trattamento economico, di cui al settimo comma dell'articolo unico del D.L. 23 dicembre 1978 n. 817, convertito con modificazioni nella L. 19 febbraio 1979 n. 54 nella disciplina a selezione ovvero disciplina equipollente	38	0.100
servizio di assistenza e cura prestato a tempo pieno (h. 38 sett.li) da contrattisti ed assegnisti presso Istituti e Cliniche universitarie della Facoltà di Medicina nonché medici interni universitari assunti in modo continuativo per motivate esigenze cliniche, con percezione di trattamento economico, di cui al settimo comma dell'articolo unico del D.L. 23 dicembre 1978 n. 817, convertito con modificazioni nella L. 19 febbraio 1979 n. 54 in disciplina affine	38	0.075
servizio di assistenza e cura prestato a tempo pieno (h. 38 sett.li) da contrattisti ed assegnisti presso Istituti e Cliniche universitarie della Facoltà di Medicina nonché medici interni universitari assunti in modo continuativo per motivate esigenze cliniche, con percezione di trattamento economico, di cui al settimo comma dell'articolo unico del D.L. 23 dicembre 1978 n. 817, convertito con modificazioni nella L. 19 febbraio 1979 n. 54 in altra disciplina	38	0.050
servizio prestato all'estero, a tempo pieno (38 h. sett.li), dai cittadini degli Stati membri della Unione europea, nelle istituzioni e fondazioni sanitarie pubbliche e private senza scopo di lucro ivi compreso quello prestato ai sensi della legge 26 febbraio 1987, n. 49, o presso organismi internazionali, se riconosciuto ai sensi della legge 10 luglio 1960, n. 735 nella disciplina a concorso ovvero disciplina equipollente	38	0.100
servizio prestato all'estero, a tempo pieno (38 h. sett.li), dai cittadini degli Stati membri della Unione europea, nelle istituzioni e fondazioni sanitarie pubbliche e private senza scopo di lucro ivi compreso quello prestato ai sensi della legge 26 febbraio 1987, n. 49, o presso organismi internazionali, se riconosciuto ai sensi della legge 10 luglio 1960, n. 735 in disciplina affine	38	0.075
servizio prestato all'estero, a tempo pieno (38 h. sett.li), dai cittadini degli Stati membri della Unione europea, nelle istituzioni e fondazioni sanitarie pubbliche e private senza scopo di lucro ivi compreso quello prestato ai sensi della legge 26 febbraio 1987, n. 49, o presso organismi internazionali, se riconosciuto ai sensi della legge 10 luglio 1960, n. 735 in altra disciplina	38	0.050
servizio di ruolo ovvero servizio non di ruolo (prestato a titolo di incarico, supplenza o di straordinario, ad esclusione di quello prestato con qualifiche di volontario, di precario o similari) quale Medico presso pubbliche	38	0.042

amministrazioni nella varie qualifiche secondo i rispettivi ordinamenti		
attività ambulatoriale interna prestata a rapporto orario presso strutture a diretta gestione delle Aziende Sanitarie e del Ministero della Sanità, in base ad accordi nazionali, rapportato alle ore del tempo definito (28,30/h. se tt.li)	28	0.083
servizio prestato presso case di cura convenzionate o accreditate, con rapporto continuativo, valutato per il 25 per cento della sua durata come servizio prestato presso gli ospedali pubblici nella posizione funzionale iniziale della categoria di appartenenza	38	0.021
servizio equiparato ai sensi dell'art. 22 (comma 2) del D.P.R. 483/97, prestato in data antecedente al provvedimento di equiparazione	38	0.021
periodi di effettivo servizio militare, di richiamo alle armi, di ferma volontaria e di rafferma prestati presso le forze armate nel profilo a selezione	38	0.083
servizio civile nel profilo a selezione	38	0.083
TITOLI ACCADEMICI E DI STUDIO (Max 3 punti)		
Specializzazione conseguita ai sensi del D. Lgs. 257/1991 e D. Lgs. 368/99, anche se fatta valere come requisito di ammissione		punti 0,50 per anno di corso di specializzazione
Specializzazione nella disciplina oggetto della selezione, se non fatta valere come requisito di ammissione		punti 1,00
Specializzazione in disciplina affine (oltre quella richiesta e fatta valere come requisito di ammissione utile per la partecipazione alla selezione)		punti 0,50
Specializzazione in altra disciplina (oltre quella richiesta e fatta valere come requisito di ammissione utile per la partecipazione alla selezione)		punti 0,25
Altre specializzazioni in altra disciplina		punti 0,125
Altre lauree, oltre quella richiesta per l'ammissione alla selezione, comprese tra quelle previste per l'appartenenza al ruolo sanitario		punti 0,50 per ognuna, fino ad un massimo di punti 1
PUBBLICAZIONI E TITOLI SCIENTIFICI (Max 3 punti)		
per ogni singola monografia/capitolo di libro/produzione editoriale a carattere scientifico nazionale o internazionale su tematiche relative alle Malattie Respiratorie		punti 0,25 (punti 0,25 se unico autore, nel caso di più coautori il punteggio sarà suddiviso per il numero totale di autori)
per ogni singola pubblicazione (lavoro in extenso) su riviste a carattere scientifico internazionale su tematiche relative alle Malattie Respiratorie		punti 0,30 (punti 0,30 se 1°, 2° o ultimo autore, per gli altri coautori punti 0,15)
per ogni singola pubblicazione (lavoro in extenso) su riviste a carattere scientifico nazionale su tematiche relative alle Malattie Respiratorie		punti 0,15 (punti 0,15 se 1°, 2° o ultimo autore, per gli altri coautori punti 0,08)
CURRICULM FORMATIVO E PROFESSIONALE(Max 4 punti)		
Dottorato di ricerca su tematiche coerenti con il progetto oggetto del bando.		Punti 1,50 per titolo
Attestato di conoscenza della lingua inglese di livello non inferiore a B2		punti 0,50 per titolo
master universitari di II° livello attinenti di durata annuale o biennale con esame finale o corsi di formazione specialistica/specifica erogati da enti pubblici considerati attinenti al profilo professionale e disciplina di durata superiore ad un anno con esame finale		punti 0,70 per titolo

master universitari di I° livello, corsi di formazione avanzata universitari o di alta formazione, corsi di perfezionamento universitari, master di enti pubblici abilitati attinenti, di durata annuale con esame finale	punti 0,50 per titolo
master, corsi di formazione di enti pubblici abilitati o enti privati accreditati attinenti, di durata inferiore all'anno, ma superiore ad un mese con esame finale	punti 0,15 per titolo
corsi di formazione erogati da enti pubblici o enti privati abilitati attinenti con esame finale (il candidato potrà inserire su questo item fino ad un massimo n. 15 corsi, eventuali eccedenze oltre i primi 15 inserimenti non saranno oggetto di valutazione)	punti 0,05 per titolo (fino a max n. 15 corsi effettuati)
contratti di collaborazione coordinata continuativa/borse di studio/assegni di ricerca sanitaria/incarichi libero professionali e forme flessibili attinenti alla posizione funzionale e disciplina da conferire presso strutture sanitarie e/o di ricerca pubbliche /o Fondazioni/IRCCS di diritto pubblico	punti 0,75 per anno
altri contratti di collaborazione coordinata continuativa/borse di studio/assegni di ricerca sanitaria/incarichi libero professionali e forme flessibili attinenti al profilo di medico presso strutture sanitarie e/o di ricerca pubbliche /o Fondazioni/IRCCS di diritto pubblico	punti 0,40 per anno
incarichi di medico di continuità assistenziale/guarda medica/medico su ambulanze/medico emergenze/medico vaccinatore emergenza covid 19 o assimilati, conferiti e svolti presso strutture sanitarie pubbliche, PP.AA. e/o FF.AA. (con esclusione delle sostituzioni a qualsiasi titolo di medici di famiglia o assimilati)	punti 0,03 per mese
incarichi di insegnamento in materie attinenti da riconosciute università statali/private nazionali/internazionali (il candidato potrà inserire su questo item fino ad un massimo n. 10 incarichi, eventuali eccedenze oltre i primi 10 inserimenti non saranno oggetto di valutazione)	punti 0,75 per ciascun incarico nell'a. accademico (fino a max n. 4 incarichi)
incarichi di insegnamento in materie attinenti conferiti da altri enti pubblici (il candidato potrà inserire su questo item fino ad un massimo n. 5 incarichi, eventuali eccedenze oltre i primi 5 inserimenti non saranno oggetto di valutazione)	punti 0,50 per ciascun incarico nell'anno (fino a max n. 5 incarichi)
docenze in corsi di aggiornamento/formazione/seminari in materie attinenti (il candidato potrà inserire su questo item fino ad un massimo n. 15 docenze, eventuali eccedenze oltre i primi 15 inserimenti non saranno oggetto di valutazione)	punti 0,25 per partecipazione (solo attestati rilasciati con specifica indicazione di docente - fino a max n. 10)
Relatore o moderatore a congressi/convegni/seminari in materie attinenti (con esclusione a qualsiasi titolo delle presentazioni orali di poster, comunicazioni, atti, abstract e/o assimilati - il candidato potrà inserire su questo item fino ad un massimo n. 15 partecipazioni, eventuali eccedenze oltre i primi 15 inserimenti non saranno oggetto di valutazione)	punti 0,05 per partecipazione (solo attestati rilasciati con specifica indicazione di relatore o moderatore - fino a max n. 15)
componente comitati scientifici/etici di studio o ricerca attinenti (il candidato potrà inserire su questo item fino ad un massimo n. 3 nomine, eventuali eccedenze oltre i primi 3 inserimenti non saranno oggetto di valutazione)	punti 0,25 per nomina (fino a max n. 3)
premi/promozioni/onorificenze attinenti conferiti da enti pubblici	punti 0,10
revisore per riviste scientifiche nazionali/internazionali (il candidato potrà inserire su questo item fino ad un massimo n. 3 nomine, eventuali eccedenze oltre i primi 3 inserimenti non saranno oggetto di valutazione)	punti 0,40 per rivista (fino a max n. 3)
Comprovata esperienza professionale nel settore della Pneumologia pediatrica e Fibrosi Cistica di almeno 3 mesi, certificata mediante dichiarazione sostitutiva o dichiarazione del direttore dell'U.O.C.	fino a max 1 punto
Comprovata esperienza nell'esecuzione e interpretazione delle prove di funzionalità respiratoria, certificata mediante dichiarazione sostitutiva o dichiarazione del direttore dell'U.O.C.	fino a max 1 punto

Conformemente a quanto previsto dal sopra citato art. 8 dell'avviso di selezione, il quale testualmente recita che “*tali criteri predeterminati possono eventualmente essere integrati dalla Commissione nel rispetto delle previsioni statuite dal D.P.R. n. 483/1997*”, la Commissione, in relazione alla valutazione dei titoli, precisa quanto segue:

- verranno valutati soltanto i titoli già in possesso dei candidati e non quelli in fase di conseguimento;
- i requisiti specifici di ammissione di cui all'art. 2 non costituiranno oggetto di autonoma, ulteriore e distinta valutazione;
- non verranno valutate pubblicazioni scientifiche che non hanno attinenza con il profilo professionale e/o con la disciplina oggetto di selezione;
- verranno valutati i titoli ed i corsi di formazione se attinenti al progetto, alle relative attività progettuali, ed al profilo professionale solo se si evince dalla documentazione prodotta dai candidati il superamento di un esame finale ovvero trattasi di ECM.

La Commissione prende atto che in relazione ai sopraindicati punti la valutazione dei titoli, nei massimali sopra descritti, viene effettuata sulla base del punteggio scaturito dal sistema informatico a seguito delle dichiarazioni rese dai candidati che hanno utilizzato, ai fini della presentazione dell'istanza di partecipazione, la specifica applicazione telematica disponibile sul sito internet aziendale (www.policlinicogrodolicosanmarco.it), come descritto dall'art. 4 dell'avviso di selezione.

Al riguardo, la Commissione, stabilisce di valutare le dichiarazioni ed i titoli prodotti dai candidati in merito all'attinenza con il profilo richiesto e l'attinenza dell'attività svolta in ambito lavorativo da ciascun candidato con la specifica attività che dovrà essere svolta; la Commissione stabilisce, altresì, di provvedere alla rettifica del punteggio determinato dal suindicato sistema informatico in caso di eventuali inesattezze nella formulazione dell'istanza o di presentazione di titoli non di pertinenza.

La Commissione prende atto del fatto che le dichiarazioni rese dai candidati nelle rispettive domande di partecipazione inviate telematicamente assumono valore di dichiarazione sostitutiva ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. n. 445/2000 e ss.mm.ii. e, in riferimento alla valutazione dei titoli stabilisce, all'unanimità, che saranno valutati esclusivamente i titoli per come specificatamente sopra riportati e procede alla conferma sulla piattaforma informatica dei suddetti criteri.

Pertanto, le **dichiarazioni sostitutive ed il curriculum allegato** possono essere utilizzate, ove possibile, **per chiarimenti in merito a titoli, servizi e corsi già inseriti nelle opportune voci previste dalla piattaforma informatica**.

La Commissione valuterà esclusivamente i servizi, titoli inseriti nelle rispettive voci della piattaforma aziendale da parte dei candidati. La Commissione farà proprie le elaborazioni del sistema informatico aziendale ovvero il calcolo automatico dei punteggi sui vari item dei titoli della piattaforma, previa validazione e/o correzione della stessa dei punteggi provvisoriamente attribuiti dal sistema, verificando la coerenza e l'attinenza di quanto effettivamente dichiarato dai candidati nei rispettivi item compilati e la rispondenza di quanto dichiarato con le previsioni del bando e della piattaforma.

Non saranno valutate altre attività ed eventuali altri titoli o eventuali altre esperienze non riconducibili alle tipologie sopra stabilite, diverse da quelle già inserite dai candidati nelle opportune voci previste dalla piattaforma informatica. In relazione al colloquio, la Commissione prende altresì atto che, come stabilito dall'art. 8 dell'avviso di selezione, è previsto per lo stesso un punteggio massimo di 40 (quaranta) punti ed il medesimo si intenderà superato con un punteggio minimo di 28/40.

Conformemente a quanto stabilito dall'art. 8 dell'avviso di selezione, la Commissione stabilisce che il colloquio consisterà nella disamina orale, da parte del candidato ammesso alla prova, di un argomento relativo ad argomenti/materie inerenti il profilo professionale a selezione, le specifiche tematiche del progetto e le attività correlate all'incarico da conferire al fine di verificare le conoscenze e la preparazione dei candidati in relazione alle specifiche esigenze progettuali. In particolare, la prova colloquiale verterà sui seguenti argomenti:

- Gestione clinica dei pazienti ambulatoriali e ricoverati con diagnosi di fibrosi cistica conclamata o sospetta;
- Interpretazione degli esami di funzionalità respiratoria e radiologici dei pazienti con diagnosi di fibrosi cistica conclamata o sospetta;
- Attività di ricerca inerente alla fibrosi cistica.

La Commissione immediatamente prima del colloquio predisporrà n. 12 quesiti (due in più rispetto al numero dei candidati ammessi e convocati).

Il candidato sceglierà a sorte un quesito tra gli argomenti appositamente predisposti dalla Commissione. La Commissione esaminatrice stabilisce all'unanimità che per la valutazione del colloquio terrà conto della capacità di individuare con precisione l'argomento assegnato per la trattazione, della chiarezza espositiva e della buona capacità di argomentazione.

Espletato il colloquio la Commissione procederà all'attribuzione della votazione complessivamente riportata dal candidato e determinata dalla somma del punteggio conseguito nella valutazione dei titoli e della votazione conseguita nel colloquio.

A questo punto il Presidente ed i Componenti della Commissione esaminano l'istanza di partecipazione e la relativa documentazione prodotta dai n. 10 candidati ammessi alla selezione, giusta deliberazione n. 1438 del 19/06/2025, al fine di effettuare la valutazione dei titoli dai medesimi presentati, sulla base dei criteri indicati nell'avviso di selezione e confermati nel presente verbale.

Al termine dell'esame delle domande di partecipazione e della relativa documentazione, il Presidente ed i Componenti della Commissione, alla luce della valutazione del curriculum, dei titoli posseduti dalle candidate ammesse, procedono alla determinazione della votazione scaturita attraverso la sommatoria del punteggio riportato nei titoli e nei curricula degli stessi, analiticamente riportati nell'allegato n. 1 al presente verbale, parte integrante dello stesso.

La Commissione procede, dunque, alla predisposizione delle operazioni propedeutiche all'espletamento del colloquio relativo alla selezione in oggetto e successivamente procederà allo svolgimento del colloquio stesso dei candidati ammessi e correttamente convocati con nota prot. n. 36743 del 01/07/2025.

In considerazione del numero dei candidati ammessi, la Commissione predetermina n. 12 quesiti numerati (2 in più rispetto ai candidati ammessi e convocati alla prova), di uguale complessità ed impegno, inerenti all'attività da svolgere, indicati nell'elenco allegato al presente verbale (allegato n.2) per farne parte integrante dello stesso.

A questo punto i n. 12 quesiti, ciascuno dei quali viene indicato e numerato dal n.1 al n.12 e corrispondenti all'elenco numerato di cui all'allegato n.2, vengono ritagliati singolarmente e piegati in quattro.

La Commissione predispone una busta grande nella quale ripone i corrispondenti quesiti, debitamente piegati. La busta viene chiusa, sigillata, timbrata e siglata dalla Commissione esaminatrice.

Ciascun candidato estrarrà a sorte dalla busta grande un numero da 1 a 12 corrispondente al numero ed al quesito di cui all'allegato n. 2 del presente verbale. Successivamente all'estrazione del quesito, il candidato, il Presidente ed i Componenti della Commissione vi apporranno la propria sigla.

Alle ore 15.58 il Segretario avvia la fase di registrazione dei candidati presenti, procedendo all'appello, alla loro identificazione tramite l'esibizione di un valido documento d'identità ed all'apposizione della relativa firma sull'apposito foglio presenze. Alle ore 16.03 si chiude la procedura di identificazione.

L'elenco presenze firmato dai candidati presenti viene allegato al presente verbale quale parte integrante (allegato n. 3); lo stesso viene firmato dal Presidente, dal Segretario e dai componenti della Commissione. Risultano presenti n. 4 candidati.

La Commissione comunica ai candidati che gli esiti della valutazione dei titoli è esposta al di fuori dell'aula nella quale verrà espletato il colloquio ed invita gli stessi a prenderne visione. I candidati vengono dunque ammessi in aula e prima dell'inizio della prova, il Presidente della Commissione li informa circa le modalità di svolgimento della prova.

La Commissione comunica ai candidati che il colloquio è aperto al pubblico e che il medesimo si considera superato se il punteggio assegnato dalla Commissione è di almeno 28/40.

la Commissione, d'accordo con i candidati, decide che il colloquio verrà espletato seguendo l'ordine alfabetico.

La Commissione alle ore 16.04 inizia la fase di espletamento del colloquio con il primo candidato, la Dott.ssa Cubisino Giuliana. Si procederà successivamente in ordine alfabetico. Ciascun candidato interpellato estrae a sorte e successivamente sigla il biglietto contenente il quesito che costituisce l'oggetto del colloquio; lo stesso viene siglato anche dal Presidente; quindi relaziona sull'argomento estratto. L'esito del sorteggio dei quesiti viene riportato nell'allegato (Allegato n. 4), parte integrante del presente verbale. I colloqui proseguono in ordine alfabetico fino all'ultimo candidato, il Dott. Pierpaolo Rizzo.

I colloqui si concludono alle ore 16:24.

Terminata l'esposizione dell'ultimo candidato, il Presidente alla presenza di tutti i candidati e della Commissione, chiede a due candidati di leggere le domande non estratte. Il Dott. Rizzo e la Dott.ssa Cubisino si offrono di effettuare la lettura delle suddette domande; pertanto, i medesimi aprono i biglietti con i quesiti non estratti e vi appongono la propria sigla; anche il Presidente della Commissione appone la propria sigla e su di essi viene riportata la dicitura "NON ESTRATTO".

Alla presenza dei candidati si procede alla lettura di tutte le domande non estratte.

A questo punto, la Commissione comunica ai candidati che provvederà alla pubblicazione dei punteggi conseguiti al colloquio nell'apposita sezione della selezione di cui in epigrafe sul sito web istituzionale aziendale e le invita a lasciare l'aula per procedere all'espletamento delle successive attività.

La Commissione, sulla base dei criteri stabiliti nel presente verbale, assegna collegialmente ed all'unanimità i punteggi e procede alla formalizzazione della valutazione dei colloqui espletati, riportandone analiticamente nell'elenco allegato (Allegato n. 5), parte integrante del presente verbale.

La Commissione procede, dunque, alla stesura della graduatoria finale di merito, (Allegato n.6), parte integrante del presente verbale, risultante dalla somma dei punti complessivi riportati dalle candidate, rispettivamente, a seguito della valutazione dei titoli e del colloquio.

Alle ore 16:42 la Commissione conclude i propri lavori dando mandato al Segretario di trasmettere la graduatoria e gli atti della procedura selettiva di che trattasi al Direttore Generale dell'Azienda, per i provvedimenti di competenza. Il presente verbale composto di n. 8 pagine e n. 6 allegati, parti integranti dello stesso, è letto, approvato e sottoscritto e le pagine che lo compongono sono siglate da tutti i membri della Commissione.

IL PRESIDENTE

F.to Prof. Salvatore Leonardi

I COMPONENTI

F.to Prof. Giacomo Cusumano

F.to Dott. Giuseppe Fabio Parisi

IL SEGRETARIO

F.to Dott. Dario Bussolari

Il presente documento, firmato in originale, è conservato agli atti del settore Risorse Umane.



AVVISO PUBBLICO DI SELEZIONE, PER TITOLI E COLLOQUIO, PER IL CONFERIMENTO DI N. 2 INCARICHI DI COLLABORAZIONE ESTERNA DI NATURA LIBERO PROFESSIONALE, DELLA DURATA DI 6 (SEI) MESI, EVENTUALMENTE PROROGABILI, DA ASSEGNARE A LAUREATI IN MEDICINA E CHIRURGIA SPECIALIZZANDI IN MALATTIE DELL'APPARATO RESPIRATORIO, A SUPPORTO DELLE ATTIVITÀ RELATIVE AL PROGETTO DAL TITOLO "PREVENZIONE E CURA DELLA FIBROSI CISTICA", DA SVOLGERE PRESSO L'U.O.C. DI BRONCOPNEUMOLOGIA PEDIATRICA

Valutazione dei titoli						
Candidato	Titoli di Carriera	Titoli Accademici e di Studio	Pubblicazioni e Titoli Scientifici	Curriculum Formativo e Professionale	Dichiarazioni Sostitutive	Punteggio Istanza
CUBISINO GIULIANA	0	0	0	1,89	0	1,89
GARGANO STEFANIA MARIA	0	0	0	0,463	0	0,463
GIANNI' CONCETTA	0	0	0	2,11	0	2,11
LIUZZO SANTA VALENTINA	0	0	0,15	0	0	0,15
MORINA GIULIA	0	0	0,6	1,8	0	2,4
RENDA ANDREA	0	0	0	0	0	0
RIZZO CLARISSA	0	0	0	1,17	0	1,17
RIZZO PIERPAOLO	0	0	0	0,05	0	0,05
SANFILIPPO BEATRICE	0	0	0	0,1	0	0,1
SCALA MARTINA	0	0	0	0,1	0	0,1

IL PRESIDENTE

F.to Prof. Salvatore Leonardi

I COMPONENTI

F.to Prof. Giacomo Cusumano

F.to Dott. Giuseppe Fabio Parisi

IL SEGRETARIO

F.to Dott. Dario Bussolari

Il presente documento, firmato in originale, è conservato agli atti del settore Risorse Umane.

Avviso pubblico di Selezione, per titoli e colloquio, per il conferimento di n. 2 incarichi di collaborazione esterna di natura libero professionale, della durata di 6 (sei) mesi, eventualmente prorogabili, da assegnare a Laureati in Medicina e Chirurgia specializzandi in Malattie dell'Apparato Respiratorio, a supporto delle attività relative al Progetto dal titolo “Prevenzione e cura della Fibrosi Cistica”, da svolgere presso l'U.O.C. di Broncopneumologia Pediatrica”.

ELENCO QUESITI

1	Impatto dei modulatori nella terapia dei pazienti con fibrosi cistica
2	Ruolo dell'imaging polmonare nel paziente con fibrosi cistica
3	Eradicazione dell'infezione da pseudomonas aeruginosa nei pazienti con fibrosi cistica
4	Disturbi respiratori del sonno in pazienti con fibrosi cistica
5	Complicanze gastro-intestinali in fibrosi cistica
6	Terapia inalatoria in fibrosi cistica
7	Screening neonatale nella fibrosi cistica
8	Oscillometria forzata e LCI in fibrosi cistica
9	Profilo spirometrico nella fibrosi cistica
10	CF SPID: Criteri diagnostici e gestione clinica
11	Classificazione delle mutazioni della fibrosi cistica
12	Fegato e fibrosi cistica

IL PRESIDENTE

F.to Prof. Salvatore Leonardi

I COMPONENTI

F.to Prof. Giacomo Cusumano

F.to Dott. Giuseppe Fabio Parisi

Il presente documento, firmato in originale, è conservato agli atti del settore Risorse Umane.



AVVISO PUBBLICO DI SELEZIONE, PER TITOLI E COLLOQUIO, PER IL CONFERIMENTO DI N. 2 INCARICHI DI COLLABORAZIONE ESTERNA DI NATURA LIBERO PROFESSIONALE, DELLA DURATA DI 6 (SEI) MESI, EVENTUALMENTE PROROGABILI, DA ASSEGNARE A LAUREATI IN MEDICINA E CHIRURGIA SPECIALIZZANDI IN MALATTIE DELL'APPARATO RESPIRATORIO, A SUPPORTO DELLE ATTIVITÀ RELATIVE AL PROGETTO DAL TITOLO "PREVENZIONE E CURA DELLA FIBROSI CISTICA", DA SVOLGERE PRESSO L'U.O.C. DI BRONCOPNEUMOLOGIA PEDIATRICA

PROVA ORALE del 17/07/2025

DIPARTIMENTO AMMINISTRATIVO DELL'AZIENDA, SITO IN VIA SANTA SOFIA N.78, CATANIA, ALL'INTERNO DEL PRESIDIO "G. RODOLICO" - EDIFICIO 8/D

CANDIDATO	DATA NASCITA	DOCUMENTO	FIRMA
CUBISINO GIULIANA	31/08/1993	omissis	CUBISINO GIULIANA
GARGANO STEFANIA MARIA	10/01/1995	Assente	Assente
GIANNI' CONCETTA	30/08/1994	omissis	GIANNI' CONCETTA
LIUZZO SANTA VALENTINA	16/04/1992	Assente	Assente
MORINA GIULIA	03/07/1994	omissis	MORINA GIULIA
RENDA ANDREA	10/08/1995	Assente	Assente
RIZZO CLARISSA	27/02/1993	Assente	Assente
RIZZO PIERPAOLO	29/06/1997	omissis	RIZZO CLARISSA
SANFILIPPO BEATRICE	19/04/1998	Assente	Assente
SCALA MARTINA	11/11/1995	Assente	Assente

IL PRESIDENTE

F.to Prof. Salvatore Leonardi

I COMPONENTI

F.to Prof. Giacomo Cusumano

F.to Dott. Giuseppe Fabio Parisi

IL SEGRETARIO

F.to Dott. Dario Bussolari

Il presente documento, firmato in originale, è conservato agli atti del settore Risorse Umane.

Avviso pubblico di Selezione, per titoli e colloquio, per il conferimento di n. 2 incarichi di collaborazione esterna di natura libero professionale, della durata di 6 (sei) mesi, eventualmente prorogabili, da assegnare a Laureati in Medicina e Chirurgia specializzandi in Malattie dell'Apparato Respiratorio, a supporto delle attività relative al Progetto dal titolo “*Prevenzione e cura della Fibrosi Cistica*”, da svolgere presso l'U.O.C. di Broncopneumologia Pediatrica”.

Quesiti estratti

- Quesito n. 11 estratto dalla Dott.ssa Cubisino Giuliana;
- Quesito n. 12 estratto dalla Dott.ssa Giannì Concetta;
- Quesito n. 10 estratto dalla Dott.ssa Morina Giulia;
- Quesito n. 6 estratto dal Dott. Rizzo Pierpaolo.

IL PRESIDENTE

F.to Prof. Salvatore Leonardi

I COMPONENTI

F.to Prof. Giacomo Cusumano

F.to Dott. Giuseppe Fabio Parisi

IL SEGRETARIO

F.to Dott. Dario Bussolari

Il presente documento, firmato in originale, è conservato agli atti del settore Risorse Umane.



**AVVISO PUBBLICO DI SELEZIONE, PER TITOLI E COLLOQUIO, PER IL
CONFERIMENTO DI N. 2 INCARICHI DI COLLABORAZIONE ESTERNA DI NATURA
LIBERO PROFESSIONALE, DELLA DURATA DI 6 (SEI) MESI, EVENTUALMENTE
PROROGABILI, DA ASSEGNARE A LAUREATI IN MEDICINA E CHIRURGIA
SPECIALIZZANDI IN MALATTIE DELL'APPARATO RESPIRATORIO, A SUPPORTO
DELLE ATTIVITÀ RELATIVE AL PROGETTO DAL TITOLO "PREVENZIONE E CURA
DELLA FIBROSI CISTICA", DA SVOLGERE PRESSO L'U.O.C. DI
BRONCOPNEUMOLOGIA PEDIATRICA**

PROVA ORALE del 17/07/2025

**DIPARTIMENTO AMMINISTRATIVO
DELL'AZIENDA, SITO IN VIA SANTA
SOFIA N.78, CATANIA,
ALL'INTERNO DEL PRESIDIO "G.
RODOLICO" - EDIFICIO 8/D**

CANDIDATI CHE HANNO SUPERATO LA PROVA			
	CODICE DOMANDA	CANDIDATO	PUNTEGGIO
1	00061925	CUBISINO GIULIANA	40.000
2	00056425	GIANNI' CONCETTA	38.000
3	00059425	MORINA GIULIA	36.000
4	00059025	RIZZO PIERPAOLO	39.000

CANDIDATI CHE NON HANNO SUPERATO LA PROVA			
	CODICE DOMANDA	CANDIDATO	PUNTEGGIO
NESSUN CANDIDATO PRESENTE			

CANDIDATI RITIRATI			
	CODICE DOMANDA	CANDIDATO	
NESSUN CANDIDATO RITIRATO			

CANDIDATI ASSENTI			
	CODICE DOMANDA	CANDIDATO	
1	00062425	GARGANO STEFANIA MARIA	
2	00064125	LIUZZO SANTA VALENTINA	
3	00055625	RENDA ANDREA	
4	00055425	RIZZO CLARISSA	
5	00062525	SANFILIPPO BEATRICE	
6	00057125	SCALA MARTINA	

CANDIDATI ESCLUSI			
	CODICE DOMANDA	CANDIDATO	MOTIVO ESCLUSIONE
NESSUN CANDIDATO ESCLUSO			

IL PRESIDENTE

F.to Prof. Salvatore Leonardi

I COMPONENTI

F.to Prof. Giacomo Cusumano

F.to Dott. Giuseppe Fabio Parisi

IL SEGRETARIO

F.to Dott. Dario Bussolari

Il presente documento, firmato in originale, è conservato agli atti del settore Risorse Umane.



AVVISO PUBBLICO DI SELEZIONE, PER TITOLI E COLLOQUIO, PER IL CONFERIMENTO DI N. 2 INCARICHI DI COLLABORAZIONE ESTERNA DI NATURA LIBERO PROFESSIONALE, DELLA DURATA DI 6 (SEI) MESI, EVENTUALMENTE PROROGABILI, DA ASSEGNARE A LAUREATI IN MEDICINA E CHIRURGIA SPECIALIZZANDI IN MALATTIE DELL'APPARATO RESPIRATORIO, A SUPPORTO DELLE ATTIVITÀ RELATIVE AL PROGETTO DAL TITOLO "PREVENZIONE E CURA DELLA FIBROSI CISTICA", DA SVOLGERE PRESSO L'U.O.C. DI BRONCOPNEUMOLOGIA PEDIATRICA

GRADUATORIA FINALE					
Pos.	Codice Domanda	Candidato	Punt. Titoli	Prova Orale	Punt. Tot
1	00061925	CUBISINO GIULIANA	1.890	40.000	41,89
2	00056425	GIANNI' CONCETTA	2.110	38.000	40,11
3	00059025	RIZZO PIERPAOLO	0.050	39.000	39,05
4	00059425	MORINA GIULIA	2.400	36.000	38,4

IL PRESIDENTE

F.to Prof. Salvatore Leonardi

I COMPONENTI

F.to Prof. Giacomo Cusumano

F.to Dott. Giuseppe Fabio Parisi

IL SEGRETARIO

F.to Dott. Dario Bussolari

Il presente documento, firmato in originale, è conservato agli atti del settore Risorse Umane.