



Azienda Ospedaliero Universitaria Policlinico  
"G. Rodolico – San Marco"  
Catania

**Selezione pubblica, per titoli e colloquio, per il conferimento di una borsa di studio e ricerca riservata a Laureati in possesso di Laurea magistrale in Statistica ovvero di Laurea magistrale in Biologia o in Farmacia, da destinare ad attività di Data Management nell'ambito del Progetto relativo al Piano Nazionale Di Ripresa e Resilienza (PNRR) denominato: "Multidimensional Omics and Functional Approaches to Improve Immunotherapy Efficacy in Malignant Pleural Mesothelioma (OMIM)" – Project Code: PNRR-TR1-2023-12377418.**

**VERBALE n. 1**

In data 14 del mese di luglio dell'anno 2025 alle ore 15:00 giusta convocazione inviata a mezzo email ordinaria e conservata agli atti, presso i Locali dell'Edificio 8/d, piano zero, Dipartimento Amministrativo dell'A.O.U.P. "G. Rodolico-San Marco", all'interno del Presidio "G. Rodolico", sito in Via Santa Sofia n.78, Catania, si è riunita la Commissione esaminatrice della selezione pubblica, per titoli e colloquio, per il conferimento di una borsa di studio e ricerca riservata a Laureati in possesso di Laurea magistrale in Statistica ovvero di Laurea magistrale in Biologia o in Farmacia, da destinare ad attività di Data Management nell'ambito del Progetto relativo al Piano Nazionale Di Ripresa e Resilienza (PNRR) denominato: "Multidimensional Omics and Functional Approaches to Improve Immunotherapy Efficacy in Malignant Pleural Mesothelioma (OMIM)" – Project Code: PNRR-TR1-2023-12377418.

La Commissione esaminatrice, nominata con deliberazione n. 1460 del 20/06/2025, risulta così composta:

|            |                                |  |   |
|------------|--------------------------------|--|---|
| Presidente | Prof. Giacomo Cusumano         | Dirigente Medico presso U.O.C Chirurgia Toracica e Ricercatore di Chirurgia toracica [SSD MEDS-13/A] - Università degli Studi di Catania | AOU Policlinico "G.Rodolico – San Marco" di Catania |
| Componente | Dott. Alberto Terminella       | Direttore della U.O.C. Chirurgia Toracica  | AOU Policlinico "G.Rodolico – San Marco" di Catania |
| Componente | Dott. Damiano Calvo            | Dirigente Medico presso U.O.C Chirurgia Toracica   | AOU Policlinico "G.Rodolico – San Marco" di Catania |
| Segretario | Dott.ssa Erika Concetta Ragona | Assistente amministrativo  | AOU Policlinico "G.Rodolico – San Marco" di Catania |

Il Presidente, constatata la presenza di tutti i Componenti e del Segretario, accertata la legale costituzione della Commissione, dichiara aperta la seduta.

Preliminarmente la Commissione prende visione dell'elenco dei candidati ammessi alla procedura, giusta deliberazione n. 1460 del 20/06/2025.

Il Presidente, i Componenti ed il Segretario della Commissione, presa visione ed esaminato il suddetto elenco, al fine di ottemperare agli adempimenti preliminari stabiliti dall'art. 9, c. 2 del D.P.R. n. 483/1997, in uno alle previsioni stabilite dall'art. 35, c. 3 del D.Lgs. n. 165/2001, dichiarano, sottoscrivendo il presente verbale e sotto la propria responsabilità, che:

- non sono componenti dell'organo di direzione politica dell'Amministrazione;
- non ricoprono cariche politiche;
- non sono rappresentanti sindacali o designati dalle confederazioni ed organizzazioni sindacali
- non sussistono situazioni di incompatibilità tra essi ed i concorrenti, ai sensi degli articoli 51 e 52 del codice di procedura civile, ed in particolare dichiarano di non trovarsi in rapporto di parentela o affinità fino al quarto grado incluso.

Il Presidente, i Componenti ed il Segretario si impegnano altresì a comunicare tempestivamente eventuali variazioni che dovessero intervenire nel corso dell'espletamento della procedura selettiva che facciano venir meno il proprio diritto alla partecipazione ai lavori della Commissione.

La Commissione, a questo punto, procede all'esame della documentazione esistente e prende atto che:

- con deliberazione n. 1290 del 30/05/2025 è stata indetta la selezione pubblica, per titoli e colloquio, per il conferimento di una borsa di studio e ricerca riservata a Laureati in possesso di Laurea magistrale in Statistica ovvero di Laurea magistrale in Biologia o in Farmacia, da destinare ad attività di Data Management nell'ambito del Progetto relativo al Piano Nazionale Di Ripresa e Resilienza (PNRR) denominato: “*Multidimensional Omics and Functional Approaches to Improve Immunotherapy Efficacy in Malignant Pleural Mesothelioma (OMIM)*” – Project Code: PNRR-TR1-2023-12377418.;
- il superiore avviso di selezione è stato integralmente pubblicato in data 30/05/2025 sul sito internet istituzionale di questa A.O.U.P., con scadenza del termine di presentazione delle istanze di partecipazione alla selezione tramite procedura telematica prevista per il 09/06/2025;
- con deliberazione n. 1460 del 20/06/2025 si è provveduto all'ammissione di n.18 candidati partecipanti alla selezione in questione ed alla contestuale nomina della Commissione esaminatrice;
- che con nota prot. n. 36574 del 30/06/2025 si è proceduto a convocare i candidati ammessi alla selezione in oggetto per l'espletamento del colloquio.

Il Presidente ed i Componenti della Commissione, procedendo alla lettura dell'avviso di selezione, accertano i seguenti requisiti specifici di ammissione previsti dall'art. 3 del suddetto avviso:

**Requisiti specifici di ammissione:**

- Laurea magistrale in Statistica ovvero Laurea magistrale in Biologia o in Farmacia ovvero titolo equivalente/equiparato/equipollente conseguito in Italia o all'estero.

Completate le formalità di rito, la Commissione prende atto che dispone complessivamente di 60 (sessanta) punti, ripartiti come segue: 20 (venti) punti per la valutazione dei titoli e 40 (quaranta) punti per il colloquio, secondo quanto previsto dall'art. 8 dell'avviso di selezione.

I 20 (venti) punti per la valutazione dei titoli, sono così ripartiti:

- a) titoli di carriera: punti 10 (dieci);
- b) titoli accademici e di studio: punti 3 (tre);
- c) pubblicazioni e titoli scientifici: punti 3 (tre);
- d) curriculum formativo e professionale: punti 4 (quattro).

La Commissione ribadisce che la valutazione dei titoli, nei massimali sopra descritti, verrà effettuata nel rispetto dei criteri generali per come di seguito specificati in ottemperanza alle previsioni statuite nel D.P.R. 483/1997, quale norma di riferimento e secondo quanto previsto dall'avviso di selezione:

| TITOLI CARRIERA   |                    |                     |
|---|--------------------|---------------------|
| Titolo  | Ore settimanali    | Punteggio           |
| Servizio di ruolo ovvero servizio non di ruolo (con incarico, supplenza o di straordinario, ad esclusione di quello prestato con qualifiche di volontario, precario o similari) prestato presso le unità sanitarie locali, le aziende ospedaliere, le aziende ospedaliere universitarie, gli istituti di ricovero e cura a carattere scientifico di diritto pubblico, gli ospedali militari, cliniche istituti universitari ed enti di ricerca, le istituzioni o fondazioni sanitarie pubbliche o private senza scopo di lucro estere, gli organismi internazionali e comunque i servizi equiparati ai sensi degli artt. 22 e 23 del DPR n. 483/1997, nel livello dirigenziale messo a concorso, corrispondenti qualifiche universitarie o livello superiore, nella disciplina a selezione o equipollente | 38 ore settimanali | punti 1,00 per anno |
| Servizio di ruolo ovvero servizio non di ruolo (con incarico, supplenza o di straordinario, ad esclusione di quello prestato con qualifiche di volontario, precario o similari) prestato presso le unità sanitarie locali, le aziende ospedaliere, le aziende ospedaliere universitarie, gli istituti di ricovero e cura a carattere scientifico di diritto pubblico, gli ospedali militari, cliniche istituti universitari ed enti di ricerca, le istituzioni o fondazioni sanitarie pubbliche o private senza scopo di lucro estere, gli organismi internazionali e comunque i servizi equiparati ai sensi degli artt. 22 e 23 del DPR n. 483/1997, in altra posizione funzionale nella disciplina messa a selezione  | 38 ore settimanali | punti 0,50 per anno |
| Servizio di ruolo ovvero servizio non di ruolo (con incarico, supplenza o di straordinario, ad esclusione di quello prestato con qualifiche di volontario, precario o similari) prestato presso le unità sanitarie locali, le aziende ospedaliere, le aziende ospedaliere universitarie, gli istituti di ricovero e cura a carattere scientifico di diritto pubblico, gli ospedali militari, cliniche istituti universitari ed enti di ricerca, le istituzioni o fondazioni sanitarie pubbliche o private senza scopo di lucro estere, gli organismi internazionali e comunque i servizi equiparati ai sensi degli artt. 22 e 23 del DPR n. 483/1997, nel livello dirigenziale messo a selezione, corrispondenti qualifiche universitarie o livello superiore, in disciplina affine a quella a elezione   | 38 ore settimanali | punti 0,75 per anno |
| Servizio di ruolo ovvero servizio non di ruolo (con incarico, supplenza o di straordinario, ad esclusione di quello prestato con qualifiche di volontario, precario o similari) prestato presso le unità sanitarie locali, le aziende ospedaliere, le aziende ospedaliere universitarie,  |                    |                     |

|   |                    |                      |
|---|--------------------|----------------------|
| gli istituti di ricovero e cura a carattere scientifico di diritto pubblico, gli ospedali militari, cliniche istituti universitari ed enti di ricerca, le istituzioni o fondazioni sanitarie pubbliche o private senza scopo di lucro estere, gli organismi internazionali e comunque i servizi equiparati ai sensi degli artt. 22 e 23 del DPR n. 483/1997, nel livello dirigenziale messo a concorso, corrispondenti qualifiche universitarie o livello superiore, in altra disciplina a quella a selezione | 38 ore settimanali | punti 0,50 per anno  |
| servizio di ruolo quale Biologo presso pubbliche amministrazioni nelle varie qualifiche secondo i rispettivi ordinamenti  | 38 ore settimanali | punti 0,50 per anno  |
| Servizio di ruolo ovvero servizio non di ruolo prestato presso farmacie comunali o municipalizzate come Direttore   | 38 ore settimanali | punti 1,00 per anno  |
| Servizio di ruolo ovvero servizio non di ruolo prestato presso farmacie comunali o municipalizzate come Collaboratore   | 38 ore settimanali | punti 0,50 per anno  |
| Servizio di ruolo ovvero servizio non di ruolo (con incarico, supplenza o di straordinario, ad esclusione di quello prestato con qualifiche di volontario, precario o similari) prestato quale Farmacista presso pubbliche amministrazioni con le varie qualifiche previste da i rispettivi ordinamenti   | 38 ore settimanali | punti 0,50 per anno  |
| Servizio prestato presso farmacie private aperte al pubblico risultante da atti formali e con iscrizione previdenziale (con contratto di lavoro subordinato)  | 38 ore settimanali | punti 0,125 per anno |
| Servizio reso presso le aziende sanitarie provinciali, unità sanitarie locali, le aziende ospedaliere, le aziende ospedaliere universitarie, gli enti di cui agli artt. 21 e 22 del DPR n. 220/2001, altre pubbliche amministrazioni nel profilo professionale messo a selezione o qualifiche corrispondenti  | 36 ore settimanali | punti 1,20 per anno  |
| Servizio reso presso le aziende sanitarie provinciali, unità sanitarie locali, le aziende ospedaliere, le aziende ospedaliere universitarie, gli enti di cui agli artt. 21 e 22 del DPR n. 220/2001, altre pubbliche amministrazioni nel profilo professionale nella categoria immediatamente inferiore messo a selezione o qualifiche corrispondenti   | 36 ore settimanali | punti 0,60 per anno  |
| Servizio prestato in qualifiche corrispondenti/equivalenti allo specifico profilo professionale messo a selezione, presso case di cura convenzionate o accreditate, con rapporto continuativo a tempo pieno di natura subordinata   | 36 ore settimanali | punti 0,30 per anno  |
| Periodi di effettivo servizio militare, di richiamo alle armi, di ferma volontaria e di rafferma prestati presso le Forze Armate e nell'Arma dei carabinieri nel profilo professionale a selezione  |                    | punti 0,50 per anno  |
| Periodi di effettivo Servizio Civile nel profilo professionale a selezione  |                    | punti 0,50 per anno  |

| TITOLI ACCADEMICI E DI STUDIO  |  |
|--|--|
| Titolo   | Punteggio  |
| Specializzazione nella disciplina oggetto della selezione (su tematiche coerenti con il progetto oggetto del bando di cui a selezione)   | punti 1,00   |
| Specializzazione in disciplina affine  | punti 0,50   |
| Specializzazione in altra disciplina   | punti 0,25   |
| Altre specializzazioni in disciplina affine  | punti 0,25   |
| Altre specializzazioni in altra disciplina   | punti 0,125  |
| Altre lauree, oltre quella richiesta per l'ammissione alla selezione, comprese tra quelle previste per l'appartenenza al ruolo sanitario | punti 0,50 per ognuna, fino ad un massimo di punti 1 |

| PUBBLICAZIONI E TITOLI SCIENTIFICI  |  |
|---|--|
| Titolo  | Punteggio  |
| per ogni singola monografia/capitolo di libro/produzione editoriale a carattere scientifico nazionale o internazionale su tematiche coerenti con il progetto oggetto del bando di cui a selezione | punti 0,25 (punti 0,25 se unico autore, nel caso di più coautori il punteggio sarà suddiviso per il numero totale di autori) |
| per ogni singola pubblicazione (lavoro in extenso) su riviste a carattere scientifico internazionale su tematiche coerenti con il progetto oggetto del bando di cui a selezione                   | punti 0,30 (punti 0,30 se 1°, 2° o ultimo autore, per gli altri coautori punti 0,15)   |
| per ogni singola pubblicazione (lavoro in extenso) su riviste a carattere scientifico nazionale su tematiche coerenti con il progetto oggetto del bando di cui a selezione                        | punti 0,15 (punti 0,15 se 1°, 2° o ultimo autore, per gli altri coautori punti 0,08)   |

| CURRICULUM FORMATIVO E PROFESSIONALE   |   |
|--|---|
| Titolo   | Punteggio   |
| Dottorato di ricerca su tematiche coerenti con il progetto oggetto del bando   | punti 1,50 per titolo   |
| Attestato di conoscenza della lingua inglese di livello non inferiore a B2   | punti 1 per titolo  |
| master universitari di II° livello attinenti di durata annuale o biennale con esame finale o corsi di formazione specialistica/specifica erogati da enti pubblici considerati attinenti al profilo professionale e disciplina di durata superiore ad un anno con esame finale  | punti 0,70 per titolo   |
| master universitari di I° livello, corsi di formazione avanzata universitari o di alta formazione, corsi di perfezionamento universitari, master di enti pubblici abilitati attinenti, di durata annuale con esame finale  | punti 0,50 per titolo   |
| master, corsi di formazione di enti pubblici abilitati o enti privati accreditati attinenti, di durata inferiore all'anno, ma superiore ad un mese con esame finale  | punti 0,15 per titolo   |
| corsi di formazione erogati da enti pubblici o enti privati abilitati attinenti con esame finale (il candidato potrà inserire su questo item fino ad un massimo n. 15 corsi, eventuali eccedenze oltre i primi 15 inserimenti non saranno oggetto di valutazione)  | punti 0,05 per titolo (fino a max n. 15 corsi effettuati)   |
| contratti di collaborazione coordinata continuativa/borse di studio/assegni di ricerca sanitaria/incarichi libero professionali e forme flessibili attinenti alla posizione funzionale e disciplina da conferire presso strutture sanitarie e/o di ricerca pubbliche /o Fondazioni/IRCCS di diritto pubblico   | punti 0,75 per anno   |
| altri contratti di collaborazione coordinata continuativa/borse di studio/assegni di ricerca sanitaria/incarichi libero professionali e forme flessibili attinenti il profilo di medico presso strutture sanitarie e/o di ricerca pubbliche /o Fondazioni/IRCCS di diritto pubblico  | punti 0,40 per anno   |
| Certificazione informatica e conoscenza dell'uso di software di scrittura – management dei dati  | punti 1 per titolo  |
| incarichi di insegnamento in materie attinenti da riconosciute università statali/private nazionali/internazionali (il candidato potrà inserire su questo item fino ad un massimo n. 10 incarichi, eventuali eccedenze oltre i primi 10 inserimenti non saranno oggetto di valutazione)  | punti 0,75 per ciascun incarico nell'anno accademico (fino a max n. 4 incarichi)  |
| incarichi di insegnamento in materie attinenti conferiti da altri enti pubblici (il candidato potrà inserire su questo item fino ad un massimo n. 5 incarichi, eventuali eccedenze oltre i primi 5 inserimenti non saranno oggetto di valutazione)   | punti 0,50 per ciascun incarico nell'anno (fino a max n. 5 incarichi)   |
| docenze in corsi di aggiornamento/formazione/seminari in materie attinenti (il candidato potrà inserire su questo item fino ad un massimo n. 15 docenze, eventuali eccedenze oltre i primi 15 inserimenti non saranno oggetto di valutazione)  | punti 0,25 per partecipazione (solo attestati rilasciati con specifica indicazione di docente - fino a max n. 10)               |
| Relatore o moderatore a congressi/convegni/seminari in materie attinenti (con esclusione a qualsiasi titolo delle presentazioni orali di poster, comunicazioni, atti, abstract e/o assimilati - il candidato potrà inserire su questo item fino ad un massimo n. 15 partecipazioni, eventuali eccedenze oltre i primi 15 inserimenti non saranno oggetto di valutazione) | punti 0,05 per partecipazione (solo attestati rilasciati con specifica indicazione di relatore o moderatore - fino a max n. 15) |
| componente comitati scientifici/etici di studio o ricerca attinenti (il candidato potrà inserire su questo item fino ad un massimo n. 3 nomine, eventuali eccedenze oltre i primi 3 inserimenti non saranno oggetto di valutazione)  | punti 0,25 per nomina (fino a max n. 3)   |
| premi/promozioni/onorificenze attinenti conferiti da enti pubblici   | punti 0,10  |
| reviewer per riviste scientifiche nazionali/internazionali (il candidato potrà inserire su questo item fino ad un massimo n.3 nomine, eventuali eccedenze oltre i primi 3 inserimenti non saranno oggetto di valutazione)  | punti 0,40 per rivista (fino a max n. 3)  |
| Documentate precedenti esperienze di formazione e scientifiche nell'ambito di tematiche coerenti con il progetto   | fino a max punti 2,00   |

Conformemente a quanto previsto dal sopra citato art. 7 dell'avviso di selezione, il quale testualmente recita che “*tali criteri predeterminati possono eventualmente essere integrati dalla Commissione nel rispetto delle previsioni statuite dal D.P.R. n. 483/1997*”, la Commissione, in relazione alla valutazione dei titoli, precisa quanto segue:

- verranno valutati soltanto i titoli già in possesso del candidato e non quelli in fase di conseguimento;
- i requisiti specifici di ammissione non costituiranno oggetto di ulteriore ed autonoma valutazione;
- non verranno valutate pubblicazioni scientifiche che non hanno attinenza con il profilo professionale e/o con la disciplina oggetto di selezione;
- verranno valutati i titoli ed i corsi di formazione se attinenti al progetto ed al profilo professionale solo se si evince dalla documentazione prodotta dai candidati il superamento di un esame finale ovvero trattasi di ECM.

La Commissione prende atto che in relazione ai sopraindicati punti (a,b,c e d) la valutazione dei titoli, nei massimali sopra descritti, viene effettuata sulla base del punteggio scaturito dal sistema informatico a seguito delle dichiarazioni rese dai candidati che hanno utilizzato, ai fini della presentazione dell'istanza di partecipazione, la specifica applicazione telematica disponibile sul sito internet aziendale ([www.policlinicogrodolicosanmarco.it](http://www.policlinicogrodolicosanmarco.it)), come specificato dall'art. 4 dell'avviso di

selezione.

Al riguardo, la Commissione, stabilisce di valutare le dichiarazioni ed i titoli prodotti dai candidati in merito all'attinenza con il profilo richiesto e l'attinenza dell'attività svolta in ambito lavorativo da ciascun candidato con la specifica attività che dovrà essere svolta; la Commissione stabilisce, altresì, di provvedere alla rettifica del punteggio determinato dal suindicato sistema informatico in caso di eventuali inesattezze nella formulazione dell'istanza o di presentazione di titoli non di pertinenza.

La Commissione prende atto del fatto che le dichiarazioni rese dai candidati nelle rispettive domande di partecipazione inviate telematicamente assumono valore di dichiarazione sostitutiva ai sensi del D.P.R. n. 445/2000 e ss.mm.ii..

La Commissione esaminatrice, pertanto, tenuto conto di tutto quanto sopra e delle previsioni dell'avviso, in riferimento alla valutazione dei titoli all'unanimità stabilisce che saranno valutati esclusivamente i titoli per come specificatamente sopra riportati e procede alla conferma sulla piattaforma informatica dei suddetti criteri.

La Commissione valuterà esclusivamente i servizi e i titoli inseriti nelle rispettive voci della piattaforma aziendale da parte dei candidati. Le dichiarazioni sostitutive ed il curriculum allegato possono, essere utilizzate, ove possibile, per chiarimenti in merito a titoli, servizi e corsi già inseriti nelle opportune voci previste dalla piattaforma informatica.

Pertanto, le **dichiarazioni sostitutive ed il curriculum allegato** possono essere utilizzate, ove possibile, **per chiarimenti in merito a titoli, servizi e corsi già inseriti nelle opportune voci previste dalla piattaforma informatica; di conseguenza, non saranno valutati titoli non opportunamente inseriti nei corrispondenti item** (art. 5).

La Commissione farà proprie le elaborazioni del sistema informatico aziendale ovvero il calcolo automatico dei punteggi sui vari item dei titoli della piattaforma, previa validazione e/o correzione della stessa dei punteggi provvisoriamente attribuiti dal sistema, verificando la coerenza e l'attinenza di quanto effettivamente dichiarato dai candidati nei rispettivi item compilati e la rispondenza di quanto dichiarato con le previsioni del bando e della piattaforma.

Non saranno valutate altre attività ed eventuali altri titoli o eventuali altre esperienze non riconducibili alle tipologie sopra stabilite, diverse da quelle già inserite dai candidati nelle opportune voci previste dalla piattaforma informatica.

In relazione al colloquio, la Commissione prende altresì atto che, come stabilito dall'art. 7 dell'avviso di selezione, è previsto per lo stesso un punteggio massimo di 40 (quaranta) punti ed il medesimo si intenderà superato con un punteggio minimo di 28/40.

La Commissione stabilisce che il colloquio consisterà nella disamina orale, da parte dei candidati ammessi alla prova, di un argomento inerente all'attività da svolgere per l'incarico da conferire ed al progetto PNRR denominato: *"Multidimensional Omics and Functional Approaches to Improve Immunotherapy Efficacy in Malignant Pleural Mesothelioma (OMIM)"*.

Il colloquio, come previsto dagli artt. 1 e 7 dell'avviso di selezione, verterà, in particolare, sulle tematiche inerenti alla collaborazione a tutti i compiti previsti nel suddetto progetto PNRR per l'Unità 4.

La Commissione, immediatamente prima della prova colloquiale, predisporrà n. 20 quesiti (due in più rispetto al numero dei candidati ammessi e convocati).

Ciascun candidato sceglierà a sorte un quesito tra gli argomenti appositamente predisposti dalla Commissione. Gli argomenti già estratti non saranno oggetto di ulteriore estrazione.

La Commissione esaminatrice stabilisce all'unanimità che per la valutazione del colloquio terrà conto della capacità di individuare con precisione l'argomento assegnato per la trattazione, della chiarezza espositiva e della buona capacità di argomentazione. Espletato il colloquio la Commissione procederà alla formulazione del punteggio dello stesso ed all'attribuzione della votazione complessivamente riportata da ciascun candidato e determinata dalla somma del punteggio conseguito nella valutazione dei titoli e della votazione conseguita nel colloquio, predisponendo pertanto una graduatoria di merito secondo l'ordine decrescente che verrà trasmessa al Direttore Generale per le conseguenti determinazioni.

A questo punto il Presidente ed i Componenti della Commissione esaminano le istanze di partecipazione e la relativa documentazione prodotta dai candidati ammessi alla selezione, giusta deliberazione n. 1460 del 20/06/2025, al fine di effettuare la valutazione dei titoli dagli stessi presentati, sulla base dei criteri indicati nell'avviso di selezione e confermati nel presente verbale.

Al termine dell'esame delle domande di partecipazione e della relativa documentazione, il Presidente ed i Componenti della Commissione, alla luce della valutazione dei curricula, dei titoli posseduti dai candidati ammessi, procedono alla determinazione della votazione scaturita attraverso la sommatoria del punteggio riportato nei titoli e nei curricula degli stessi, che vengono riportati analiticamente nell'allegato n. 1 al presente verbale, parte integrante dello stesso.

Completate le suddette operazioni, la Commissione sospende i lavori alle ore 16:26 e si aggiorna alle ore 16:30 dello stesso giorno, il 14/07/2025, per procedere alla definizione delle domande oggetto del colloquio, nonché allo svolgimento del colloquio stesso con i candidati ammessi e all'uopo convocati per le ore 16:00 con nota prot. n. 36574 del 30/06/2025, trasmessa a mezzo P.E.C..

Il presente verbale, composto di n. 6 pagine e n. 1 allegato, è letto, approvato e sottoscritto e le pagine che lo compongono sono siglate da tutti i membri della Commissione.

**IL PRESIDENTE**

F.to Prof. Giacomo Cusumano

**I COMPONENTI**

F.to Dott. Alberto Terminella

F.to Dott. Damiano Calvo

**IL SEGRETARIO**

F.to Dott.ssa Erika Concetta Ragona

**Il presente documento, firmato in originale, è conservato agli atti del Settore Risorse Umane.**



**SELEZIONE PUBBLICA, PER TITOLI E COLLOQUIO, PER IL CONFERIMENTO DI UNA BORSA DI STUDIO E RICERCA RISERVATA A LAUREATI IN POSSESSO DI LAUREA MAGISTRALE IN STATISTICA OVVERO DI LAUREA MAGISTRALE IN BIOLOGIA O IN FARMACIA, DA DESTINARE AD ATTIVITÀ DI DATA MANAGEMENT NELL'AMBITO DEL PROGETTO RELATIVO AL PIANO NAZIONALE DI RIPRESA E RESILIENZA (PNRR) DENOMINATO: "MULTIDIMENSIONAL OMICS AND FUNCTIONAL APPROACHES TO IMPROVE IMMUNOTHERAPY EFFICACY IN MALIGNANT PLEURAL MESOTHELIOMA (OMIM)" – PROJECT CODE: PNRR-TR1-2023-12377418**

| VALUTAZIONE TITOLI     |              |                    |                               |                                    |                                      |                   |
|------------------------|--------------|--------------------|-------------------------------|------------------------------------|--------------------------------------|-------------------|
| Candidato              | Data nascita | Titoli di Carriera | Titoli Accademici e di Studio | Pubblicazioni e Titoli Scientifici | Curriculum Formativo e Professionale | Punteggio Istanza |
| CARNAZZO CRISTINA      | 14/01/1996   | 0                  | 0                             | 0                                  | 0                                    | 0                 |
| CICERO RACHELE         | 03/12/1998   | 0                  | 0                             | 0                                  | 0                                    | 0                 |
| FACCIPONTE FLAVIA      | 22/12/1997   | 0                  | 0                             | 0,15                               | 1,5                                  | 1,65              |
| FUSTO GAIA             | 02/11/1996   | 0                  | 0                             | 0                                  | 1,944                                | 1,944             |
| MASTROPASQUA CRISTINA  | 04/02/1990   | 1,15               | 0                             | 0                                  | 1,2                                  | 2,35              |
| MELITA GIUSI           | 18/08/1985   | 5,893              | 0                             | 0,6                                | 0                                    | 6,493             |
| PALAZZOLO GIUSY        | 19/07/1995   | 0,341              | 0                             | 0                                  | 0,15                                 | 0,491             |
| PALMERI ROBERTA        | 18/07/1998   | 0                  | 0                             | 0                                  | 0                                    | 0                 |
| SAMMATRICE ELISA SOFIA | 28/06/2000   | 0                  | 0                             | 0                                  | 0                                    | 0                 |
| SANTANGELO CLARA RITA  | 22/05/1995   | 0,1                | 0                             | 0                                  | 1,5                                  | 1,6               |
| SANTANGELO DESY        | 31/01/1999   | 0                  | 0                             | 0                                  | 0,5                                  | 0,5               |
| SAOCA CONCETTA IDA     | 08/05/1976   | 0                  | 0,5                           | 0,3                                | 0,5                                  | 1,3               |
| SCACCIAOCE SABINA      | 24/02/1964   | 3,691              | 0                             | 0                                  | 0                                    | 3,691             |
| SCROFANI FRANCESCA     | 26/06/1995   | 0                  | 0                             | 0                                  | 0,5                                  | 0,5               |
| SPOTO LUISA            | 09/02/1990   | 0,8                | 0                             | 0                                  | 0                                    | 0,8               |
| TARDANICO MARIA CHIARA | 24/08/1999   | 0                  | 0                             | 0                                  | 0                                    | 0                 |
| TOMAINO ELISEA         | 18/08/1999   | 0                  | 0                             | 0                                  | 0,05                                 | 0,05              |
| TORRISI CONCETTA       | 20/04/1994   | 0,171              | 1                             | 0                                  | 4                                    | 5,171             |

#### IL PRESIDENTE

F.to Prof. Giacomo Cusumano

#### I COMPONENTI

F.to Dott. Alberto Terminella

F.to Dott. Damiano Calvo

#### IL SEGRETARIO

F.to Dott.ssa Erika Concetta Ragona

**Il presente documento, firmato in originale, è conservato agli atti del Settore Risorse Umane.**