



Azienda Ospedaliero Universitaria
Policlinico "G.Rodolico – San Marco"
Catania

Selezione pubblica per titoli e colloquio per il conferimento di n. 1 borsa di studio, della durata di 12 mesi, eventualmente prorogabile, ad un Laureato in Infermieristica, da destinare a specifiche attività nell'ambito dell'iniziativa denominata: "Ottimizzazione gestione multidisciplinare pazienti affetti da sclerosi multipla". Responsabile Scientifico del Progetto: Prof. Francesco Patti.

AVVISO DI SELEZIONE

Si rende noto che, in esecuzione della deliberazione del Direttore Generale n. **1679** del **22/07/2025**, esecutiva ai sensi di legge, è indetta una selezione pubblica, per titoli e colloquio, per il conferimento di n. 1 borsa di studio, della durata di 12 mesi, eventualmente prorogabile, ad un Laureato in Infermieristica, da destinare a specifiche attività nell'ambito dell'iniziativa denominata: "Ottimizzazione gestione multidisciplinare pazienti affetti da sclerosi multipla". Responsabile Scientifico del Progetto: Prof. Francesco Patti.

Art. 1. Contenuti e Caratteristiche della borsa di studio

Al destinatario della borsa di studio saranno attribuite attività di ricerca finalizzate alla realizzazione dei primari obiettivi clinici e scientifici individuati nel Progetto.

In particolare, l'assegnatario della borsa dovrà dedicarsi alle seguenti attività:

- Gestione infermieristica dei pazienti affetti da Sclerosi Multipla in ordine ad organizzazione attività assistenziale all'interno del Centro, supporto assistenziale dei pazienti arruolati in trials clinici di natura sperimentale (rilievo dei parametri ematici, somministrazione di terapie, controllo esami ematici ed urine, effettuazione di prelievi);
- Utilizzo dei sistemi informatici e trasferimento dei dati clinici dal source documenti cartacei alla CRF elettronica;
- Attività di "case manager".

La borsa di studio sarà conferita previa procedura selettiva di valutazione dei titoli posseduti e prodotti dai partecipanti e successivo espletamento di colloquio per i candidati ammessi.

La borsa di studio, finanziata con i fondi del Progetto Accoglienza "Ottimizzazione gestione multidisciplinare pazienti affetti da sclerosi multipla", le cui attività saranno articolate e dirette dal Responsabile Scientifico del Progetto, Prof. Francesco Patti, in coerenza con le necessità di sviluppo delle attività stesse nella loro dinamica evolutiva e temporale, sarà fruita presso l'U.O.S. Sclerosi Multipla di questa A.O.U.P.

La borsa avrà una durata di 12 mesi, eventualmente prorogabile, per un importo annuo lordo pari a € 20.000,00 (incluso oneri previdenziali a carico dell'Azienda e IRAP), interamente coperto con i fondi delle sponsorizzazioni e delle erogazioni liberali del Progetto Accoglienza "Ottimizzazione gestione multidisciplinare pazienti affetti da sclerosi multipla", giusta deliberazione n. 1164 del 18/05/2022.

Il compenso di cui sopra è onnicomprensivo e remunerativo di qualsiasi eventuale prestazione effettuata in eccedenza a quanto sopra esposto.

Nel caso in cui le condizioni di finanziamento ancorate al Progetto *de quo* dovessero andare incontro a sospensione, l'incarico cesserà *ipso iure* e nessuna pretesa potrà essere vantata dall'incaricato.

La definizione degli orari, dei luoghi di svolgimento e delle modalità di esecuzione della prestazione sarà rimessa alle determinazioni del Responsabile Scientifico del Progetto.

Art. 2. Requisiti di ammissione

Per l'ammissione alla selezione occorre che i candidati siano in possesso dei seguenti requisiti:

Requisiti Generali

- a) **cittadinanza** italiana, fatte salve le equiparazioni stabilite dalle leggi vigenti, ai sensi dell'art. 38 D.lgs. 165/01, come modificato dall'art. 7 della legge n. 97 del 06/08/2013.

Possono altresì partecipare:

- i cittadini di uno dei paesi dell'Unione Europea e i loro familiari non aventi la cittadinanza di uno Stato membro che siano titolari del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente;
- i cittadini di Paesi Terzi che siano titolari del permesso di soggiorno UE per soggiornanti di lungo periodo;
- i titolari dello status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria.

I cittadini di altri Stati UE o di altra Nazionalità devono possedere i seguenti requisiti:

- essere in possesso di tutti i requisiti previsti dal bando per i cittadini della Repubblica;
 - avere un'adeguata conoscenza della lingua italiana;
 - ai sensi dell'art. 3 del DPCM n. 174 del 7/2/1994 devono godere dei diritti civili e politici degli Stati di appartenenza o provenienza;
- b) **età**: come previsto dall'art. 3, comma 6, della Legge 15/5/1997, n. 127, la partecipazione alla presente selezione non è soggetta a limiti di età; pertanto possono partecipare tutti coloro che abbiano un'età non inferiore ad anni 18 e non superiore a quella prevista dalle vigenti norme per il collocamento a riposo obbligatorio;
- c) incondizionata **idoneità fisica** specifica alle mansioni del profilo professionale a concorso. Il relativo accertamento sarà effettuato prima dell'immissione in servizio in sede di visita preventiva ex art. 41 D.Lgs. 81/08;
- d) godimento dei **diritti civili e politici**. Non possono accedere agli impieghi coloro che siano stati esclusi dall'elettorato politico attivo;
- e) non essere stati **destituiti o dispensati** dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione per avere conseguito l'impiego mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile;
- f) non aver riportato **condanne penali** definitive;
- g) non avere **rapporti di lavoro** dipendente in corso con Amministrazioni Pubbliche o con privati giuridicamente incompatibili con il presente bando e, in caso contrario, disponibilità ad interromperli al momento dell'accettazione dell'incarico;

Requisiti specifici:

1. Laurea triennale di 1° livello in Infermieristica (L/SNT1 — classe delle lauree in Professioni Sanitarie Infermieristiche e Professione Sanitaria Ostetrica, ex DM 270/2004), ovvero Diploma universitario di Infermiere, conseguito ai sensi dell'art. 6, c. 3, del D. Lgs. 30/12/1992 n. 502 e s.m.i., ovvero Diplomi e attestati conseguiti in base al precedente ordinamento, riconosciuti equipollenti/equiparati, ai sensi delle vigenti disposizioni, al diploma universitario di Infermiere, ex Decreto del Ministero della Sanità 27 luglio 2000 pubblicato nella Gazzetta Ufficiale n. 191 del 17 agosto 2000;
2. Iscrizione al relativo Albo professionale. L'iscrizione al corrispondente albo professionale di uno dei Paesi dell'Unione Europea consente la partecipazione alla selezione, fermo restando l'obbligo dell'iscrizione all'albo in Italia prima dell'assunzione in servizio.

Tutti i prescritti requisiti generali e specifici di ammissione alla selezione devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito nel presente avviso per la presentazione delle domande di ammissione

Art. 3. Ammissione ed Esclusione dei candidati

La partecipazione alla Selezione postula, inderogabilmente, il possesso dei requisiti prescritti nell'Avviso Pubblico di Selezione e che la domanda di partecipazione sia presentata nei modi e nei termini previsti dall'Avviso *de quo*.

L'Amministrazione può disporre in qualsiasi momento, con provvedimento motivato, l'esclusione dalla selezione per difetto dei requisiti di ammissione prescritti. L'esclusione dei candidati verrà effettuata con deliberazione dell'Azienda, che sarà notificata agli interessati mediante PEC, all'indirizzo di posta elettronica certificata indicata dallo stesso nella relativa domanda di partecipazione.

Art. 4. Domanda di ammissione e termini di presentazione

Per l'ammissione alla selezione, gli aspiranti dovranno tempestivamente compilare ed inviare l'istanza di partecipazione **inderogabilmente** per via telematica, a pena di esclusione, utilizzando la specifica piattaforma informatica disponibile sul sito internet dell'Azienda "Sezione Bandi di Concorso – Altre Selezioni - Anno 2024", seguendo le relative istruzioni formulate dal sistema informatico.

Le informazioni richieste sono obbligatorie. Il sistema informatico non consentirà, pertanto, l'invio di domande prive di tali informazioni, atteso che la loro mancanza costituisce causa di esclusione.

Alla scadenza del termine perentorio stabilito, il sistema informatico non autorizzerà operazioni di modifica di istanza già presentata né di compilazione ed invio di nuova istanza.

Le uniche operazioni approvate dal sistema informatico, una volta scaduto il termine perentorio individuato nell'Avviso, consisteranno nella visualizzazione e nella stampa delle domande già inoltrate telematicamente.

Per ciascun candidato fa fede l'istanza cronologicamente più recente inviata entro il termine perentorio previsto dall'Avviso.

Alla domanda di partecipazione inviata telematicamente, che assume valore di dichiarazione sostitutiva resa ai sensi del d.P.R. n. 445/2000 e ss. mm. ii., il candidato dovrà allegare copia autografata del documento di riconoscimento in corso di validità in formato PDF non modificabile.

Il documento sarà ritenuto utile quale supporto a tutte le ulteriori autocertificazioni aggiunte o allegate.

I candidati, inoltre, sono tenuti ad allegare anche un curriculum formativo e professionale, redatto in formato europeo, datato, firmato e debitamente documentato.

Nella domanda di ammissione gli aspiranti borsisti dovranno dichiarare il possesso dei requisiti individuati dall'Avviso di selezione, comprovando gli stessi in sostituzione delle normali certificazioni, ai sensi dell'art. 46 d.P.R. n. 445/2000, **consapevoli delle responsabilità penali cui possono andare incontro in caso di dichiarazioni mendaci, ai sensi dell'art. 76 del citato decreto.**

Nell'istanza di partecipazione i candidati autocertificano, pertanto, i propri dati personali, il possesso dei requisiti di ammissione alla procedura, i titoli posseduti ai fini della formulazione della graduatoria finale di merito. Ai fini di una corretta valutazione, i candidati devono compilare la domanda di partecipazione utilizzando le voci indicate dalla piattaforma.

Il candidato dovrà dichiarare, ai sensi del d.P.R.445/2000 i titoli posseduti compilando i campi obbligatori richiesti dal programma informatico.

In particolare, la dichiarazione dei servizi prestati dovrà necessariamente indicare i seguenti elementi:

- esatta denominazione dell'Ente, specificando se Ente del S.S.N. ovvero altro Ente della P.A.;
- esatta decorrenza della durata del rapporto (giorno, mese ed anno di inizio e di cessazione). Eventuali interruzioni del rapporto di lavoro (aspettativa senza retribuzione, sospensione cautelare) devono essere detratte dal servizio dichiarato;
- esatto profilo professionale ricoperto;
- nel caso di servizio prestato in regime di part time, deve essere indicata la durata oraria settimanale.

Ai fini della valutazione del possesso dei titoli autocertificati ai sensi del d.P.R. n. 445/2000 è sufficiente la copia del documento di identità allegata al fine della partecipazione.

Nella domanda il candidato deve obbligatoriamente indicare l'indirizzo di posta elettronica certificata presso il quale intende ricevere ogni comunicazione in ordine alla selezione. Ogni comunicazione avverrà **esclusivamente** tramite detto indirizzo di posta elettronica certificata.

L'aspirante ha l'obbligo di comunicare le successive eventuali variazioni dell'indirizzo di posta elettronica certificata o ordinaria indicati in sede di presentazione dell'istanza.

Il termine utile per la presentazione delle domande di partecipazione scade alle ore 23.59 del decimo (10°) giorno successivo alla data di pubblicazione del presente avviso sul sito istituzionale - *Sezione Bandi di Concorso – Altre Selezioni - Anno 2025*.

Il termine fissato per la presentazione della domanda è perentorio.

La presentazione della domanda da parte del candidato implica il consenso al trattamento dei propri dati personali, compresi i dati sensibili, a cura del personale assegnato all'ufficio preposto alla conservazione delle domande ed all'utilizzo delle stesse per lo svolgimento della procedura selettiva.

5. Trattamento dati

Si rende noto che i dati personali forniti dai candidati sono trattati da parte dell'A.O.U.P. nel pieno rispetto del Regolamento UE n. 679/2016 e del D.lgs. n. 196/2003 ai soli fini della gestione della procedura di Selezione e dell'eventuale assegnazione della borsa di studio.

Il conferimento dei dati personali da parte dei candidati è obbligatorio ai fini della valutazione dei requisiti di partecipazione alla Selezione, pena l'esclusione dalla stessa.

Il trattamento avviene in modo lecito, corretto, trasparente e limitato a quanto necessario rispetto alle finalità individuate dal presente Avviso. I dati possono essere comunicati ad altre P.A. unicamente per l'adempimento di

disposizioni di legge o per finalità attinenti alla posizione economico-giuridica del candidato. Il candidato ha diritto di ottenere in qualsiasi momento informazioni sull'utilizzo dei dati che lo riguardano, accedere ai propri dati personali, chiederne la rettifica o l'integrazione, chiedere – nelle ipotesi previste dalla normativa di settore – la limitazione del trattamento, opporsi al trattamento dei dati personali che lo riguardano mediante richiesta al Responsabile per la Protezione dei Dati Personali.

Il candidato ha, altresì, diritto di presentare reclamo al Garante per la Protezione dei Dati Personali.

Titolare del trattamento dei dati è l'A.O.U. Policlinico G. Rodolico – San Marco.

Il soggetto interno preposto al trattamento nell'ambito delle attività di competenza è il Direttore della U.O.C. Risorse Umane. I restanti soggetti che a vario titolo intervengono nei processi gestionali e tecnico-amministrativi sono autorizzati al trattamento per lo specifico ambito di competenza e adeguatamente istruiti al riguardo.

Art. 6. Commissione Valutatrice

La Commissione esaminatrice per la procedura selettiva di cui al presente Avviso sarà nominata con atto deliberativo dell'Azienda.

Art. 7. Selezione dei Candidati

La selezione è per titoli e per colloquio. Il colloquio verterà sugli argomenti attinenti alle tematiche e ai settori di ricerca specificati nell'Avviso di Selezione.

La selezione dei candidati verrà effettuata dalla Commissione esaminatrice – appositamente nominata con deliberazione del Direttore Generale - sulla base della valutazione dei curricula e della prova di colloquio sostenuta dai medesimi.

Alla prova colloquio il candidato dovrà munirsi di documento di identità in corso di validità. I candidati che non si presentano a sostenere la prova nel giorno, nell'ora e nella sede stabilita, saranno dichiarati rinunciatori all'Avviso, qualunque sia la causa dell'assenza, anche se non dipendente dalla volontà dei singoli candidati.

La valutazione dei titoli dei candidati, gli esiti del colloquio e gli atti della procedura selettiva saranno pubblicati sul sito web dell'Azienda, nella sezione "*Bandi di concorso - Altre Selezioni - Anno 2025*". Tale pubblicazione avrà valore di notifica a tutti gli effetti.

Art. 8. Valutazione titoli e colloquio

La Commissione dispone complessivamente di 70 (settanta) punti ripartiti nel modo seguente:

- 40 (quaranta) punti per il Colloquio;
- 30 (trenta) punti per la valutazione dei Titoli.

I punti per la valutazione dei titoli sono così ripartiti, ai sensi del D.P.R. n. 220/2001:

- Titoli di carriera: 14 (quattordici) punti;
- Titoli accademici e di studio: 3 (tre) punti;
- Pubblicazioni e Titoli scientifici: 3 (tre) punti;
- Curriculum formativo e professionale: 10 (dieci) punti.

La valutazione dei titoli, nei massimali sopra descritti, verrà effettuata direttamente dalla Commissione esaminatrice appositamente nominata sulla base della verifica delle dichiarazioni rese in piattaforma dai candidati, nelle forme previste dall'Avviso e dalle relative risultanze del sistema informatico Concorsi, nonché del rispetto dei titoli e dei criteri per come di seguito specificati in tabella dal presente bando.

Tali criteri predeterminati possono essere eventualmente integrati dalla Commissione nel rispetto delle previsioni statuite dal D.P.R. n. 220/2001:

| Titoli di carriera (max 14 punti) | |
|--|---------------------|
| servizio reso presso le aziende sanitarie provinciali, unità sanitarie locali, le aziende ospedaliere, le aziende ospedaliere universitarie, gli enti di cui all' art. 21 del DPR n. 220/2001, e presso altre pubbliche amministrazioni nel profilo professionale messo a selezione o qualifiche corrispondenti o superiori | punti 1,20 per anno |
| servizio reso presso gli enti già specificati nel superiore item, nel corrispondente profilo della categoria inferiore o in qualifiche corrispondenti | punti 0,60 per anno |
| servizio prestato all'estero dai cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea, nelle istituzioni e fondazioni sanitarie pubbliche e private senza scopo di lucro, ivi compreso quello prestato ai sensi della legge 26 febbraio 1987, n. 49 equiparabile a quello prestato dal personale di ruolo se riconosciuto ai sensi della legge 10 luglio 1960, n. 734. | punti 1,20 per anno |
| periodi di effettivo servizio militare di leva, di richiamo alle armi, di ferma volontaria e di rafferma prestati presso le FF.AA. e nell'Arma dei Carabinieri in mansioni riconducibili allo specifico profilo professionale a selezione | punti 1,20 per anno |

| | |
|---|---------------------|
| periodi di effettivo servizio militare di leva, di richiamo alle armi, di ferma volontaria e di rafferma prestati presso le FF.AA. e nell'Arma dei Carabinieri in mansioni diverse dal profilo a selezione | punti 0,60 per anno |
| servizio civile in mansioni riconducibili o comunque assimilabili alla specifica posizione funzionale a selezione | punti 1,20 per anno |
| servizio civile in mansioni diverse alla posizione funzionale a selezione | punti 0,60 per anno |
| servizio prestato in qualifiche corrispondenti/equivalenti allo specifico profilo professionale messo a selezione, presso case di cura convenzionate o accreditate, con rapporto di lavoro dipendente a carattere subordinato a tempo pieno | punti 0,30 per anno |

| | |
|---|------------|
| Titoli accademici di studio (max 3 punti) | |
| diploma universitario/laurea triennale attinente al ruolo, se non costituisce requisito di accesso al profilo professionale oggetto della selezione e se non è riassorbito nel titolo di studio superiore | punti 1,00 |
| laurea di secondo livello (LM) già laurea specialistica (LS), diploma di specializzazione di livello universitario, in materie attinenti alla specifica posizione funzionale da conferire, anche se fatto valere come requisito di ammissione | punti 1,00 |
| dottorato di ricerca attinente al profilo e/o disciplina per la quale si concorre | punti 1,50 |

| | |
|---|--|
| Pubblicazioni e titoli scientifici (max 3 punti) | |
| per ogni singola monografia/capitolo di libro/produzione editoriale a carattere scientifico attinente alla specifica funzione da conferire | punti 0,30 (punti 0,30 se unico autore, nel caso di più coautori il punteggio sarà suddiviso per il numero totale di autori) |
| per ogni singola pubblicazione (lavoro in extenso) su riviste a carattere scientifico internazionale attinente alla specifica funzione da conferire | punti 0,40 (punti 0,40 se 1°, 2° o ultimo autore, nel caso di più coautori punti 0,20) |
| per ogni singola pubblicazione (lavoro in extenso) su riviste a carattere scientifico nazionale attinente alla specifica funzione da conferire | punti 0,20 (punti 0,20 se 1°, 2° o ultimo autore, nel caso di più coautori punti 0,10) |

| | |
|--|---|
| Curriculum formativo e professionale (max 10 punti) | |
| master universitari di II° livello attinenti di durata almeno annuale con esame finale | punti 0,80 per titolo |
| master universitari di I° livello, corsi di formazione avanzata universitari, corsi di perfezionamento universitari, master di enti pubblici abilitati attinenti, di durata annuale con esame finale | punti 0,50 per titolo |
| master, corsi di formazione di enti pubblici abilitati o enti privati accreditati attinenti, di durata inferiore all'anno, ma superiore ad un mese con esame finale | punti 0,15 per titolo |
| contratti di collaborazione coordinata continuativa/borse di studio/assegni di ricerca/incarichi libero professionali attinenti alla specifica posizione funzionale da conferire, presso strutture del SSN e/o di ricerca pubbliche e/o Fondazioni/IRCCS di diritto pubblico | punti 0,40 per anno |
| contratti di collaborazione coordinata continuativa o a progetto/incarichi libero professionali e forme flessibili attinenti allo specifico profilo a selezione presso strutture sanitarie accreditate e/o convenzionate con il SSN | punti 0,20 per anno (fino a max. 5 anni) |
| corsi di formazione erogati da enti pubblici o enti privati abilitati attinenti con esame finale (il candidato potrà inserire su questo item fino ad un massimo di n. 15 corsi, eventuali eccedenze oltre i primi 15 inserimenti non saranno oggetto di valutazione) | punti 0,02 per titolo (fino a max n. 15 corsi effettuati) |
| docenze in corsi di aggiornamento/formazione/seminari nelle specifiche materie o ambiti attinenti allo specifico profilo professionale a selezione (il candidato potrà inserire su questo item fino ad un massimo di n. 10 incarichi, eventuali eccedenze oltre i primi 10 inserimenti non saranno oggetto di valutazione) | punti 0,10 per partecipazione (fino a max n. 10 incarichi) |
| incarichi di insegnamento in materie attinenti da riconosciute università statali/private nazionali/internazionali (il candidato potrà inserire su questo item fino ad un massimo di n. 10 incarichi, eventuali eccedenze oltre i primi 10 inserimenti non saranno oggetto di valutazione) | punti 0,20 per ciascun incarico nell'anno accademico (fino a max n. 10 incarichi) |

| | |
|--|--|
| incarichi di insegnamento in materie attinenti conferiti da altri enti pubblici (il candidato potrà inserire su questo item fino ad un massimo di n. 5 incarichi, eventuali eccedenze oltre i primi 5 inserimenti non saranno oggetto di valutazione) | punti 0,10 per ciascun incarico nell'anno (fino a max n. 5 incarichi) |
| relatore/moderatore a congressi/convegni/seminari in materie attinenti (il candidato potrà inserire su questo item fino ad un massimo di n. 15 attestati, eventuali eccedenze oltre i primi 15 inserimenti non saranno oggetto di valutazione) | punti 0,05 per partecipazione (attestati rilasciati con specifica indicazione di relatore/moderatore-fino a max n. 15) |
| incarico di posizione, per il solo personale inquadrato nell'area di elevata qualificazione, specificatamente attinente al profilo a selezione ai sensi del vigente CCNL comparto sanità | Punti 1,80 |
| incarico di funzione organizzativa (ex posizione organizzativa) specificatamente attinente al profilo a selezione ai sensi del vigente CCNL comparto sanità | punti 1,00 |
| incarico di funzione professionale attinente al profilo a selezione ai sensi del vigente CCNL comparto sanità | punti 0,60 |
| attestati di conoscenza di lingua inglese con esame finale (il candidato potrà inserire su questo item fino ad un massimo di n. 3 attestati, eventuali eccedenze oltre i primi 3 inserimenti non saranno oggetto di valutazione) | punti 0,05 per attestato (fino a max n. 3 attestati) |
| attestati di conoscenza e uso delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse con esame finale (il candidato potrà inserire su questo item fino ad un massimo di n. 3 attestati, eventuali eccedenze oltre i primi 3 inserimenti non saranno oggetto di valutazione) | punti 0,05 per titolo (fino a max n. 3 attestati) |
| Punteggio premiale per documentata partecipazione alle attività relative all'emergenza Covid-19 per almeno sessanta giorni continuativi c/o strutture del SSN | punti 0,60 |
| altre documentate esperienze professionali, di formazione e scientifiche nell'ambito di tematiche coerenti con il progetto, non appartenenti a voci e/o criteri già previsti | fino a max punti 0,50 complessivamente |

Il colloquio verterà su argomenti e/o materie inerenti il profilo professionale a selezione ed il progetto, idonei a verificare le conoscenze e la preparazione dei candidati in relazione alle mansioni del ruolo richiesto e ai compiti connessi alla funzione da conferire. Il superamento del colloquio, per il quale è riservato un massimo di punti 40 (quaranta) è subordinato al raggiungimento di una valutazione di sufficienza, espressa in termini numerici, di almeno 26/40. Il luogo, la data e l'ora del colloquio sarà comunicato ai candidati tramite PEC. Per sostenere la prova i candidati dovranno essere muniti di un documento di riconoscimento valido a norma di legge. I candidati che non si presenteranno a sostenere il colloquio nel luogo, nel giorno e nell'ora fissata quale inizio della prova, saranno dichiarati esclusi dalla selezione quale sia la causa dell'assenza, anche se non dipende dalla volontà dei singoli concorrenti.

Art. 9. Formulazione e approvazione graduatoria

La Commissione esaminatrice, al termine del colloquio, formula una graduatoria finale di merito dei candidati secondo l'ordine dei punteggi ottenuti per i titoli e per la prova colloquio sostenuta, avendo cura di assicurare il rispetto, a parità di punteggio, delle preferenze previste dall'art. 5 del D.P.R. 487/1994 e successive modifiche.

La graduatoria finale verrà formulata secondo l'ordine decrescente della votazione complessivamente riportata da ciascun candidato e determinata dalla somma del punteggio conseguito nella valutazione dei titoli e della votazione conseguita a seguito del colloquio.

A conclusione dei lavori la Commissione trasmetterà gli atti al Direttore Generale per gli adempimenti consequenziali.

Con atto deliberativo l'Azienda procederà all'approvazione degli atti e della relativa graduatoria.

Art. 10. Conferimento incarico

L'incarico è attribuito a seguito di specifico atto deliberativo del Direttore Generale mediante stipula di un apposito contratto individuale di incarico, della durata di 12 mesi, eventualmente prorogabile, purché permangano le condizioni di idoneità da parte del borsista ovvero la conformità ai requisiti dell'avviso, nonché l'attualità del progetto e la disponibilità finanziaria.

Nel contratto sarà indicata la data di presa di servizio dalla quale decorreranno tutti gli effetti giuridici ed economici correlati all'incarico, il relativo termine nonché le modalità e condizioni dell'incarico.

Condizione risolutiva del contratto, in qualsiasi tempo, sarà l'aver presentato documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile.

Prima dell'inizio dell'incarico il borsista dovrà stipulare a proprie spese idonea polizza assicurativa per tutta la durata del contratto con adeguati massimali per i rischi riguardanti la responsabilità civile verso terzi, l'attività professionale (cosiddetta colpa grave) ed infortuni, anche in itinere, subiti a causa ed in occasione dell'espletamento dell'incarico.

Art. 10. Incompatibilità

La borsa di studio è incompatibile con rapporti di lavoro dipendente pubblico, a tempo pieno o parziale, fatta salva la possibilità che il borsista venga collocato dall'Amministrazione di appartenenza in aspettativa senza assegni.

È altresì incompatibile con altre borse e contratti stipulati con questa A.O.U.P. a qualunque titolo e con tutte le attività che comportino un conflitto di interessi con l'Azienda.

Il borsista decadrà dalla borsa e perderà ogni diritto alle attività previste qualora la frequenza non inizi nei termini stabiliti dall'Amministrazione, rifiuti la sede di effettuazione delle attività previste dalla borsa, si renda responsabile di gravi mancanze o di comportamento indisciplinato e non assolva gli obblighi ad essa connessi.

Art. 11. Norme finali

Con la partecipazione alla selezione *de qua* è implicita da parte degli aspiranti candidati l'accettazione, senza riserve, di tutte le prescrizioni e precisazioni del presente avviso.

Questa Amministrazione procederà ad idonei controlli sulla veridicità delle dichiarazioni sostitutive.

Qualora dal controllo dovesse emergere la non veridicità delle dichiarazioni, il dichiarante decadrà dai benefici conseguiti sulla base delle dichiarazioni non veritiere, fermo restando quanto previsto dalla normativa vigente in materia di sanzioni penali.

Per quanto non previsto nel presente avviso, valgono, se applicabili, le disposizioni vigenti in materia.

L'Amministrazione si riserva, a suo insindacabile giudizio, la facoltà di prorogare i termini, modificare, sospendere e revocare il presente avviso o parte di esso qualora ne rilevasse la necessità o l'opportunità, per ragioni di pubblico interesse o disposizioni normative e/o contrattuali di comparto sopravvenute o causa di forza maggiore, senza che per i partecipanti insorga alcuna pretesa o diritto.

L'esito positivo della selezione e la conseguente inclusione nella graduatoria non dà alcun diritto soggettivo al conferimento dell'incarico di che trattasi.

Per eventuali chiarimenti o informazioni inerenti al presente avviso, gli interessati potranno rivolgersi alla U.O.C. Settore Risorse Umane – Edificio 8, Via Santa Sofia n. 78 – Catania; tel. 095 3782578 e 095 3781705; e-mail: g.costa@policlinico.unict.it ; dario.bussolari@policlinico.unict.it ; adriana.scaboni@policlinico.unict.it ; e.ragona@policlinico.unict.it

Il Direttore Generale
F.to Dott. Gaetano Sirna

Il presente documento, firmato in originale, è conservato agli atti dell'organo deliberante.