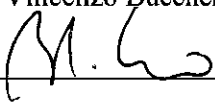




**AZIENDA OSPEDALIERO UNIVERSITARIA
POLICLINICO "G. RODOLICO – SAN MARCO"
CATANIA**

DELIBERAZIONE N° **329** DEL **22 DIC. 2025**

OGGETTO: Procedura stabilizzazione personale del Comparto di cui all'Avviso di ricognizione del personale aziendale in possesso dei requisiti di cui all'art. 1, comma 268, lett. b) della Legge n. 234 del 30/12/2021 s.m.i. e dal Protocollo d'intesa assessoriale, approvato con deliberazione n. 188/2025. - Posti di specifico e strategico interesse aziendale e stabilizzazione diretta personale. - IMMEDIATA ESECUTIVITÀ.

Settore proponente: Risorse Umane – U.O.S. Reclutamento del Personale ☐ Bilancio 2025 CE ☒ Il presente atto non comporta spesa Il Responsabile della U.O.S. Reclutamento del personale (Dott. Marcello Santangelo)  Il Direttore del Settore Risorse Umane Dott. Vincenzo Buccheri  Settore Economico, Finanziario e Patrimoniale Bilancio 2025 Registrazione n° _____ ☐ Si attesta la compatibilità economica della spesa Il Funzionario _____ Il Direttore del Settore Economico-Finanziario e Patrimoniale (Dott. Giuseppe Menta) _____	IL COMMISSARIO STRAORDINARIO AD INTERIM Dott. Giorgio Giulio Santonocito Nominato con D.A. n. 27/GAB/2025 del 30/10/2025 Con il parere favorevole del Direttore Sanitario, Dr. Antonio Lazzara E con l'assistenza quale Segretario verbalizzante del Dr. <u>Dott. SSA Anna Alecci</u>
--	--

Richiamata

- La deliberazione n. 188 del 01/12/2025 avente oggetto “Nuovo Avviso di ricognizione aziendale finalizzato alla stabilizzazione diretta per il personale dipendente a tempo determinato in possesso dei requisiti fino alla data del 31/12/2025, ex art. 1, comma 268, lett. b) della Legge n. 234 del 30/12/2021 s.m.i. e Protocollo d'intesa assessoriale in materia” unitamente a tutti i suoi contenuti di fatto e di diritto, che si intendono interamente trascritti per far parte del presente provvedimento.

Dato atto

- Che l'Avviso di ricognizione finalizzato alla eventuale stabilizzazione di cui al sopracitato provvedimento n. 188/2025 è stato regolarmente pubblicato sul sito internet istituzionale aziendale, alla sezione bandi di concorso, con scadenza fissata al 09/12/2025;
- Che contestualmente è stata attivata la possibilità di presentare la relativa istanza telematica da parte dei potenziali interessati, entro il superiore termine di scadenza, mediante la procedura informatica prevista dalla piattaforma concorsi aziendale;
- Che le superiori domande telematiche da parte di ciascun interessato, unitamente a tutte le dichiarazioni dagli stessi rese, sono considerate ad ogni effetto come dichiarazioni sostitutive di certificazione ai sensi del DPR n. 445/2000 s.m.i. anche in riferimento alle conseguenze derivanti da eventuali dichiarazioni mendaci previste ex lege.

Tenuto conto

- Che con nota Prot./n. 5462 del 29/01/2021 l'Assessorato Regionale alla Salute per le motivazioni ivi rappresentate, ha comunicato a questa Azienda la rideterminazione del tetto di spesa;
- Che con deliberazione n. 1821 del 04/10/2021, questa AOU ha preso atto del D.A. n. 993/2021 del 30/09/2021, trasmesso con nota prot./Servizio1/ n. 43143 del 30/09/2021 dall'Assessore Regionale della Salute, ai sensi dell'art. 16 della L.R. n. 5 del 14/04/2009, ed adottato la dotazione organica ed il PTFP aziendale;
- Che con deliberazioni n. 2556 del 30/12/2021, n. 800 del 07/04/2023 e n. 2745 del 27/12/2023, n. 2016 del 09/09/2024, n. 2410 del 29/10/2024, n. 1165 del 16/05/2025 e n. 1644 del 17/07/2025 si è proceduto ad una rideterminazione della dotazione organica aziendale con approvazione di una modifica della distribuzione qualitativa di alcuni profili professionali;
- Che con deliberazione n. 187 del 29/01/2025 è stato, altresì, adottato il nuovo Piano Integrativo di Attività e organizzazione (PIAO) 2025-2027 ed il riveduto collegato Piano Triennale dei Fabbisogni del Personale (PTFP) aziendale;
- Che con deliberazioni n. 1166 del 16/05/2025 e n. 1645 del 17/07/2025 è stato aggiornato il Piano Triennale dei Fabbisogni del Personale per il triennio 2025-2027.

Confermata

- La precipua volontà aziendale, di utilizzare ogni possibile forma di reclutamento prevista dalla vigente normativa in materia, ivi compresa, in questa fase, la stabilizzazione ai sensi della norma speciale dettata di cui all'art. 1, comma 268, lett. b) della Legge n. 234 del 30/12/2021 s.m.i., unitamente al relativo protocollo d'intesa assessoriale, utile:
 - o al conseguimento degli obiettivi generali di contenimento della spesa sostenuta per il personale con rapporto di lavoro subordinato a tempo determinato;
 - o alla valorizzazione della professionalità acquisita dal personale di questa Azienda, che ha prestato e presta servizio con rapporto di lavoro dipendente di natura subordinata a tempo determinato, sul quale tra l'altro l'Amministrazione ha investito in termini di know-how, anche durante il particolare e complesso periodo caratterizzato dall'emergenza da Covid-19, fermo restando il fondamentale rispetto del regime di “effettiva precarietà” sia durante il periodo dell'incarico a termine che in ogni fase del procedimento di eventuale stabilizzazione, e con espressa esclusione altresì, relativamente a quelle procedure concorsuali già definite con relativa graduatoria di merito approvata, per le quali prevale il rispetto del principio costituzionalmente garantito di adeguato accesso dall'esterno dei vincitori di concorso;
 - o al rafforzamento strutturale del personale del servizio sanitario regionale complessivo e di questa Amministrazione nello specifico, intrapreso anche con i processi di reclutamento speciale in ruolo per

stabilizzazione del personale dipendente con contratti a tempo determinato, progressivamente attivati e definiti nel tempo da questa Azienda Ospedaliero Universitaria;

- o alla conservazione e consolidamento delle conoscenze e competenze maturate sul campo dal personale interessato (ribadendo comunque l'indispensabile rispetto del regime di "effettiva precarietà" durante l'eventuale periodo a termine considerato), non solamente durante le difficili condizioni dell'emergenza pandemica nazionale, ritenute determinati per il mantenimento e l'erogazione dei LEA e di tutti i servizi aziendali collegati, il raggiungimento degli obiettivi aziendali ed il complessivo prodotto e output aziendale, intesi anche come miglioramento quali-quantitativo organizzativo, funzionale ed operativo di questa Amministrazione, e fermo restando l'adeguato accesso dall'esterno mediante idonea procedura concorsuale con graduatoria di merito approvata.

Preso atto

- Dei relativi posti vacanti e disponibili presenti a tutt'oggi nella vigente dotazione organica aziendale per il personale del Comparto, nonché della coerenza delle complessive previsioni assunzionali per i profili professionali di interesse con la programmazione triennale dei fabbisogni del personale aziendale vigente, unitamente alla presenza delle risorse finanziarie utili a tale finalità ed rispetto del tetto di spesa previsto dall'Assessorato regionale competente;
- Dell'esigenza aziendale (al fine di favorire anche il percorso di stabilizzazione per il personale in presenza dei relativi requisiti di legge con rapporto dipendente a tempo determinato a carattere precario) di procedere con sollecitudine alla stabilizzazione diretta del personale del Comparto che hanno presentato regolare istanza, nell'ottica ritenuta fondamentale di non disperdere la professionalità acquisita dal personale (ove siano rispettate comunque le previsioni di legge in materia, le disposizioni assessoriali e del DFP, nonché dell'avviso di ricognizione), riservandosi con ulteriore/i apposito/i provvedimento/i di procedere alla stabilizzazione del personale inquadrato nei restanti profili professionali che abbia presentato regolare istanza e che risulti in possesso dei requisiti previsti dall'avviso di cui alla deliberazione n. 188/2025;
- Delle valutazioni e determinazioni strategiche di questa direzione aziendale di seguito restituite nell'Elenco 1 (anche con riferimento alla eventuale riduzione e/o soppressione dei posti a concorso, ovvero di graduatorie di merito concorsuali con vincitori), attesa l'esigenza (ove rispettate comunque le previsioni di legge in materia, le disposizioni assessoriali e del DFP di effettiva precarietà, nonché dell'avviso di ricognizione) delle acquisizioni in ruolo a tempo indeterminato per stabilizzazione diretta per gli aventi titolo e, comunque, fermo restando il rispetto del 50% sulle risorse assunzionali complessive aziendali:

ELENCO 1				
<i>Profilo professionale di specifico interesse aziendale</i>	<i>N. posti messi a concorso pubblico a t.i. non ancora espletato</i>	<i>N. posti messi a concorso pubblico a t.i. espletato con graduatoria dei vincitori approvata</i>	<i>N. posti in atto vacanti nella DO al netto delle eventuali assunzioni dei vincitori di concorso</i>	<i>Posti di specifico e strategico interesse aziendale individuati direttamente dalla Direzione Strategica destinati a stabilizzazione diretta ex all'art. 1, comma 268, lett. b) della Legge n. 234 del 30/12/2021 s.m.i., ed il relativo protocollo d'intesa assessoriale</i>
INFERMIERE	0	/	53	7

- Dell'intendimento aziendale di volere procedere alla stabilizzazione diretta con assunzione in ruolo a tempo indeterminato per i superiori posti individuati nell'area del Comparto, in quanto di specifico e strategico interesse aziendale, risultanti in atto vacanti in dotazione organica, in esito all'avviso di ricognizione in questione ed a seguito dell'attività di validazione delle informazioni, dichiarazioni e dei requisiti resi nelle rispettive istanze telematiche da parte dei candidati, posta in essere da parte degli uffici competenti e delle elaborazioni informatiche conseguenti secondo gli specifici requisiti e criteri previsti dall'avviso di ricognizione di cui in premessa.

Dato atto

- Che le stabilizzazioni con assunzioni a tempo indeterminato discendenti dalla procedura di ricognizione definita ai sensi dell'Avviso di cui in oggetto, comporteranno una conseguente riduzione degli incarichi a tempo determinato conferiti a temporanea copertura dei suddetti posti e, conseguentemente una

riduzione della spesa per il personale a tempo determinato, nell'ottica di un progressivo allineamento al limite percentuale di cui all'art. 9, c. 28, D.L. 78/2010, convertito nella L. n. 122/2010.

Appurato

- Che il personale del Comparto interessato dal presente provvedimento di acquisizione in ruolo a tempo indeterminato per stabilizzazione diretta, sulla scorta delle dichiarazioni rese dagli interessati risulta essere stato regolarmente reclutato a tempo determinato mediante avviso di selezione pubblica per titoli e/o per titoli e colloquio, da relative graduatorie di merito;
- Che sulla base delle dichiarazioni telematiche rese, gli aspiranti oggetto della presente stabilizzazione diretta aziendale, sono in possesso degli indispensabili requisiti di ammissione previsti per il profilo professionale richiesto a stabilizzazione per come statuito dal DPR 220/2001 s.m.i.;
- Che detto personale dell'area Comparto, ciascuno in riferimento al proprio profilo professionale, ha già ottenuto la necessaria idoneità fisica all'impiego per svolgere le mansioni e le funzioni relative al profilo professionale in questione richiesto a stabilizzazione, atteso il fatto che risulta a tutt'oggi in servizio di dipendenza con contratto a termine di natura subordinata presso questa Amministrazione procedente e si sottoporà agli accertamenti successivi disposti dall'Azienda ai sensi delle vigenti norme in materia.

Considerato, altresì,

- Che ai sensi delle previsioni statuite sull'avviso di ricognizione finalizzato alla stabilizzazione (lex specialis), unitamente a quanto specificatamente previsto nelle avvertenze (art. 2):
 - l'arco di tempo considerabile per le finalità di cui all'Avviso in oggetto, entro il quale aver maturato il servizio utile di diciotto mesi, sono gli ultimi otto anni (dal 01/01/2018 al 31/12/2025), di cui almeno sei mesi nel periodo intercorrente tra il 31/01/2020 ed il 31/12/2025;
 - il servizio a tempo determinato di natura subordinata svolto (in regime di effettiva precarietà) presso Aziende o Enti pubblici del Servizio Sanitario Nazionale dichiarato dall'istante, deve essere stato effettuato a seguito di reclutamento a tempo determinato con procedure concorsuali, ivi incluse le selezioni di cui all'art. 2-ter del D.L. n. 18 del 17/03/2020, convertito con modificazioni dalla L. 27 del 24/04/2020;
 - non possono presentare istanza per il presente Avviso di stabilizzazione, coloro i quali siano già titolari di un contratto di lavoro a tempo indeterminato in qualsiasi profilo professionale presso Aziende del SSN o altre pubbliche amministrazioni (comparto pubblico);
 - non è considerabile il servizio svolto con incarico a tempo determinato a seguito di aspettativa concessa da parte dell'Azienda del SSN (o P.A.) di appartenenza, del soggetto che sia già in ruolo nel medesimo tempo del periodo con incarico a termine, ovvero già contrattualizzato a tempo indeterminato in qualsiasi profilo professionale;
 - in nessun caso è considerabile il servizio svolto con incarico a tempo indeterminato c/o enti del SSN o PP.AA., anche nel profilo richiesto a eventuale stabilizzazione;
 - non è considerabile l'attività e/o esperienza effettuata (seppur attinente) con borse di studio, co.co.co., incarico libero professionale o con altre forme flessibili di lavoro a vario titolo, anche se prestate presso enti del SSN;
 - non sono considerabili servizi a termine prestati c/o Enti del SSN in un profilo professionale diverso da quello richiesto a stabilizzazione (salvo equiparazioni legge), ovvero esperienze quali i tirocini volontari e/o formativi e/o similari a vario titolo (compresa guarda medica/continuità assistenziale o assimilati), nonché il servizio prestato presso strutture sanitarie private anche se nel profilo richiesto a stabilizzazione, ancorché accreditate con il SSN;
 - è esclusa la possibilità di valutazione e/o validazione del servizio prestato con contratti di lavoro in somministrazione (contratti interinali) anche se prestati presso enti del SSN;
- Che in ogni caso, per presentare istanza all'Avviso di ricognizione in oggetto i candidati, devono essere in possesso di tutti i requisiti dallo stesso stabiliti in regime di effettiva precarietà e la mancata indicazione anche di uno solo di quelli appositamente previsti, determina l'esclusione dalla procedura di stabilizzazione diretta in questione.

Validati

- Da parte degli uffici competenti del Settore proponente, il possesso dei requisiti necessari ex lege e statuiti

dall'avviso di ricognizione (lex specialis), asseriti da ciascun candidato, sulla base delle dichiarazioni rese dal singolo partecipante (che ne assume responsabilità diretta per come previsto dalla legge in materia) nella rispettiva istanza telematica di partecipazione all'Avviso di stabilizzazione aziendale in questione, in uno alle affermazioni contenute nell'apposita sezione relativa al "servizio" effettuato c/o Enti del SSN, secondo le specifiche modalità statuite dall'Avviso ed entro i termini di scadenza previsti, le cui risultanze sono di seguito riportate per elenco:

Elenco A					
<i>Personale dell'area del Comparto ammessi a seguito dei requisiti validati telematicamente ex art. 1, comma 268, lett. b) della Legge n. 234 del 30/12/2021 s.m.i., e relativo protocollo d'intesa assessoriale, di cui all'Avviso di ricognizione aziendale approvato con deliberazione n. 1720/2025</i>					
n.	Generalità dell'interessato nella istanza telematica	Data nascita dell'interessato che ha inoltrato istanza telematica	Profilo professionale richiesto a stabilizzazione dichiarato nell'istanza telematica	Area	Posti di specifico e strategico interesse aziendale destinati a stabilizzazione diretta sulla base delle specifiche esigenze della Direzione Strategica rispetto al n. delle istanze presentare con requisiti validi
1	CONTINO IGNAZIO	25/08/1996	Infermiere	Area dei professionisti della salute e dei funzionari	n. 7 posti utili a stabilizzazione su n. 7 istanze telematiche idonee con requisiti presentate
2	FISCELLA IGNAZIO	10/06/1985			
3	URRATA FRANCESCO	17/05/1990			
4	MAGRI' SANTA EMANUELA	23/07/1991			
5	CHINNICI MARIA GIOVANNA	24/03/1987			
6	MILAZZO ANTONELLA	02/06/1994			
7	PECORINO DANIELA MARTINA	11/11/1982			

Elenco B		
<i>Personale del Comparto non ammessi a seguito della validazione dei requisiti per come dichiarati telematicamente ex art. 1, comma 268, lett. b) della Legge n. 234 del 30/12/2021 s.m.i., e relativo protocollo d'intesa assessoriale, di cui all'Avviso di ricognizione aziendale (lex specialis) approvato con deliberazione n. 1720/2025</i>		
n.	Generalità dell'interessato nella istanza telematica	Profilo professionale specificatamente richiesto per la stabilizzazione dichiarato dall'interessato nell'istanza telematica
1	PAPOTTO FRANCESCO	OSS
2	SUDANO SIMONA	OSS

Visto

- Il protocollo di intesa sottoscritto il 31/03/2023 tra l'Assessore Regionale della Salute della Regione Siciliana e le Organizzazioni sindacali rappresentative della dirigenza e del comparto del SSR in materia di stabilizzazione del personale in possesso dei requisiti di cui all'art. 1, c. 268, della L. n. 234/2021, come modificata da ultimo dalla L. n. 15/2025, con particolare riferimento al primo criterio di priorità riportato nel paragrafo V adottato in questa fase dall'Azienda, attesa anche la storicizzazione delle collegate risorse finanziarie utili già impiegate per i contratti di lavoro dipendente a tempo determinato di natura subordinata aziendali.

Visto, altresì,

- Le perentorie indicazioni da ultimo comunicate dall'Assessorato Regionale della Salute, giusta nota Prot. n. 63583 del 12/12/2023, in forza della quale, modificando il contenuto di una precedente direttiva assessoriale prot. n. 17406/2021, richiama per le procedure attualmente in corso di definizione, all'osservanza dello specifico parere del Dipartimento della Funzione Pubblica alla medesima allegato.

Ritenuto, pertanto,

- Dovere prendere atto delle valutazioni aziendali strategiche riportate nel presente atto, che individuano il numero dei posti per il personale del Comparto di specifico interesse aziendale, da destinare al reclutamento speciale in ruolo ai sensi e per gli effetti dell'avviso di ricognizione aziendale di cui alla delibera n. 1720/2025 ex art. 1, comma 268, lett. b) della Legge n. 234 del 30/12/2021 s.m.i. ed il relativo protocollo d'intesa assessoriale, attesa anche l'esigenza delle acquisizioni a tempo indeterminato per stabilizzazione diretta per

- gli aventi titolo e requisiti, restituiti nella sopra citata tabella denominata "Elenco 1", fermo restando l'adeguato accesso dall'esterno costituzionalmente garantito ai vincitori di concorso con graduatoria di merito approvata;
- Prendere atto, altresì, degli esiti della attività istruttoria, definita a seguito dell'Avviso di ricognizione del personale aziendale di cui in oggetto, per come sopra riportato nelle tavole nominate "Elenco A" ed "Elenco B" relativo al personale del Comparto rispettivamente ammesso e non ammesso a seguito della validazione dei requisiti ex art. 1, comma 268, lett. b) della Legge n. 234 del 30/12/2021 s.m.i. ed il relativo protocollo d'intesa assessoriale, di cui all'Avviso approvato con deliberazione n. 188/2025, unitamente all'esistenza del relativo posto vacante nella vigente dotazione organica;
- Confermare pertanto, anche in questa fase ed in continuità con la linea strategica fin qui progressivamente posta in essere in materia di reclutamento speciale, il precipuo intendimento aziendale di procedere alla stabilizzazione diretta relativamente ai posti vacanti e disponibili presenti nella vigente dotazione organica aziendale per il personale del Comparto, in coerenza il vigente PTFP aziendale 2025-2027, con le risorse finanziarie utili a tale finalità e le valutazioni strategiche aziendali, nonché le specifiche esigenze organizzativo-funzionali per i profilo professionali ed i posti di cui al definito "Elenco 1", fermo restando l'eventuale adeguato accesso dall'esterno mediante procedura concorsuale;
- Dare atto che il costo delle stabilizzazioni per le unità di personale di cui al presente atto, a seguito delle verifiche poste in essere dall'UOS Trattamento Economico del Settore proponente, rispetta ampiamente il limite del 50% sulle risorse assunzionali complessive aziendali, per come richiesto dalle direttive assessoriali in materia;
- Poter provvedere, per l'effetto di quanto sopra esposto, e sulla base di quanto rappresentato in parte motiva, alla stabilizzazione diretta con assunzione a tempo indeterminato ex art. 1, comma 268, lett. b) della Legge n. 234 del 30/12/2021 s.m.i. ed il relativo protocollo d'intesa assessoriale, di cui all'Avviso approvato con deliberazione n. 188/2025, del personale del Comparto in possesso dei requisiti riconosciuti come beneficiari;
- Dare mandato al Settore Risorse Umane per la predisposizione degli atti consequenziali, al fine di assumere a tempo indeterminato il personale beneficiario indicato.

Atteso che il Direttore del Settore proponente attesta la liceità e la regolarità delle procedure poste in essere con il presente provvedimento, in quanto legittime ai sensi della normativa vigente con riferimento alla materia trattata, nonché attesta l'utilità e l'opportunità per gli obiettivi aziendali e per l'interesse pubblico;

Acquisito il parere favorevole del Direttore Sanitario, che viene confermato con la sottoscrizione del presente atto;

DELIBERA

Per i motivi esposti in premessa, che qui si intendono interamente ripetuti e trascritti:

1. Dare atto che per l'Avviso di ricognizione del personale aziendale ex art. 1, comma 268, lett. b) della Legge n. 234 del 30/12/2021 s.m.i. ed il relativo protocollo d'intesa assessoriale, di cui all'Avviso approvato con deliberazione n. 188/2025, sono complessivamente pervenute sulla piattaforma telematica concorsi n. 9 istanze relative al personale appartenente all'area del Comparto, entro i termini perentori di scadenza;
2. Prendere atto delle determinazioni strategiche aziendali, che individuano il numero dei posti per il personale del Comparto di specifico e strategico interesse aziendale, da destinare al reclutamento speciale in ruolo a t.i., ai sensi e per gli effetti dell'Avviso di ricognizione aziendale di cui alla delibera n. 1720/2025 ex art. 1, comma 268, lett. b) della Legge n. 234 del 30/12/2021 s.m.i. ed il relativo protocollo d'intesa assessoriale, restituiti nella sopra citata tavola denominata "Elenco 1", fermo restando l'eventuale adeguato accesso dall'esterno mediante procedura concorsuale;
3. Prendere atto della volontà aziendale di considerare fondamentale, in coerenza e continuità con l'azione amministrativa sin qui posta in essere, l'esigenza di poter disporre ove possibile (nel rispetto delle norme di legge e disposizioni collegate in materia) delle professionalità già formate e con esperienza maturata nel settore, di cui al profilo professionale previsto a stabilizzazione con il presente atto, ritenuto quale patrimonio aziendale nel tempo costruito da non disperdere, fermo restando in ogni caso il possesso dei requisiti di legge in uno al rispetto del regime di effettiva precarietà nel periodo di incarico considerato

e fino a definizione procedimento, e comunque salvaguardando l'eventuale adeguato accesso dall'esterno mediante procedura concorsuale;

4. Prendere atto degli esiti dell'attività istruttoria di validazione, definita a seguito dell'Avviso di ricognizione del personale aziendale di cui in oggetto, per come sopra riportato nelle tabelle nominata "Elenco A" e "Elenco B", relativa al personale appartenente al Comparto, rispettivamente ammesso e non ammesso a seguito della validazione dei requisiti ex art. 1, comma 268, lett. b) della Legge n. 234 del 30/12/2021 s.m.i. ed il relativo protocollo d'intesa assessoriale, di cui all'Avviso approvato con deliberazione n. 188/2025, unitamente all'esistenza del relativo posto vacante nella vigente dotazione organica;
5. Approvare sulla base dei posti vacanti e disponibili presenti nella vigente dotazione organica aziendale, in coerenza con il vigente PTFP 2025-2027 aziendale, le risorse finanziarie utili a tale finalità e le valutazioni strategiche aziendali operate, nonché le specifiche esigenze organizzative ed operative per il profilo professionale individuato ed i posti di cui al superiore Elenco 1, la definita "Tabella A" che si riporta, nominativa del personale appartenente all'area del Comparto in possesso dei requisiti ed individuato come beneficiario della stabilizzazione diretta con assunzione a tempo indeterminato ex art. 1, comma 268, lett. b) della Legge n. 234 del 30/12/2021 s.m.i. ed il relativo protocollo d'intesa assessoriale, di cui all'Avviso approvato con deliberazione n. 188/2025, disponendone l'acquisizione in ruolo a t.i. alle corrispondenti indicate date:

Tabella A					
<u>Personale dell'area del Comparto in possesso dei requisiti</u> ex art. 1, comma 268, lett. b) della Legge n. 234 del 30/12/2021 s.m.i., e relativo protocollo d'intesa assessoriale, di cui all'Avviso di ricognizione aziendale approvato con deliberazione n. 1720/2025, beneficiario della stabilizzazione diretta					
n.	Generalità dell'interessato nella istanza telematica	Data nascita dell'interessato che ha inoltrato istanza telematica	Profilo professionale richiesto a stabilizzazione dichiarato nell'istanza telematica	Area	Data decorrenza della stabilizzazione diretta con assunzione in ruolo a tempo indeterminato
1	CONTINO IGNAZIO	25/08/1996	Infermiere	Area dei professionisti della salute e dei funzionari	31/12/2025
2	FISCELLA IGNAZIO	10/06/1985			31/12/2025
3	URRATA FRANCESCO	17/05/1990			31/12/2025
4	MAGRI' SANTA EMANUELA	23/07/1991			31/12/2025
5	CHINNICI MARIA GIOVANNA	24/03/1987			31/12/2025
6	MILAZZO ANTONELLA	02/06/1994			31/12/2025
7	PECORINO DANIELA MARTINA	11/11/1982			31/12/2025

6. Approvare la "Tabella B", nominativa del personale dichiaratosi nell'area del Comparto non in possesso dei requisiti previsti dall'Avviso di ricognizione del personale ex art. 1, comma 268, lett. b) della Legge n. 234 del 30/12/2021 s.m.i. ed il relativo protocollo d'intesa assessoriale, di cui all'Avviso approvato con deliberazione n. 188/2025, per le motivazioni ivi riportate:

Tabella B				
<u>Personale dichiarato nell'area Comparto non in possesso dei requisiti</u> ex art. 1, comma 268, lett. b) della Legge n. 234 del 30/12/2021 s.m.i. ed il relativo protocollo d'intesa assessoriale, di cui all'Avviso approvato con deliberazione n. 1720/2025				
N.	Generalità dichiarata dall'istante nella istanza telematica	Codice identificativo istanza telematica	Profilo professionale dichiarato nell'istanza telematica	Motivazione
1	PAPOTTO FRANCESCO	00304525	OSS	NON IN SERVIZIO CON CONTRATTO DI LAVORO SUBORDINATO A TEMPO DETERMINATO AL MOMENTO DELLA PUBBLICAZIONE DELL'AVVISO DI RICOGNIZIONE PRESSO QUESTA AQUP DI CATANIA PROCEDENTE (ART. 1, LETT. C DELL'AVVISO DI RICOGNIZIONE). DICHIARAZIONI SOTTOSCRITTE TELEMATICAMENTE IN DOMANDA DAL CANDIDATO NON CONFORMI E CONGRUENTI CON I DATI AZIENDALI PRESENTI AL SISTEMA AZIENDALE

2	SUDANO SIMONA	00304725	OSS	NON IN SERVIZIO CON CONTRATTO DI LAVORO SUBORDINATO A TEMPO DETERMINATO AL MOMENTO DELLA PUBBLICAZIONE DELL'AVVISO DI RICOGNIZIONE PRESSO QUESTA AOUP DI CATANIA PROCEDENTE (ART. 1, LETT. C DELL'AVVISO DI RICOGNIZIONE). DICHIARAZIONI SOTTOSCRITTE TELEMATICAMENTE IN DOMANDA DAL CANDIDATO NON CONFORMI E CONGRUENTI CON I DATI AZIENDALI PRESENTI AL SISTEMA AZIENDALE
---	---------------	----------	-----	---

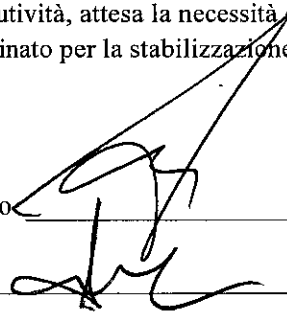
7. Disporre la stabilizzazione diretta con assunzione in ruolo, ai sensi dell'art. 1, comma 268, lett. b) della Legge n. 234 del 30/12/2021 s.m.i. ed il relativo protocollo d'intesa assessoriale, di cui all'Avviso approvato con deliberazione n. 188/2025, del personale individuato come "beneficiario" riportato al superiore punto 5) e per l'effetto immettere in servizio a tempo indeterminato il personale rispettivamente interessato, stabilendo la decorrenza giuridica ed economica dei relativi rapporti di lavoro a tempo indeterminato alle rispettive date riportate;
8. Dare atto che le immissioni in ruolo per le unità di personale Comparto in possesso dei requisiti di cui al superiore punto 5), rientra nei limiti dei posti disponibili nella dotazione organica in atto vigente e del relativo tetto di spesa stabilito dal competente assessorato regionale, nonché nelle previsioni assunzionali complessive di cui al piano triennale del fabbisogno del personale aziendale vigente 2025-2027, anche in ragione della normativa speciale di riferimento;
9. Dare atto che le assunzioni a tempo indeterminato sopra indicate comportano una proporzionale riduzione del costo sostenuto per incarichi a tempo determinato, contribuendo al progressivo allineamento rispetto alle previsioni di legge in materia;
10. Riservarsi con ulteriore apposito provvedimento di valutare le specifiche e strategiche esigenze aziendali, la disponibilità dei posti liberi e vacanti che si potranno avere, in uno alle risorse finanziarie utili a tali finalità, al fine di prevedere una ulteriore e successiva fase di stabilizzazione diretta a tempo indeterminato, previo apposito nuovo avviso di ricognizione, nel rispetto delle previsioni di legge in materia ed i limiti temporali ad oggi vigenti previsti dalla normativa di riferimento;
11. Dare atto che le assunzioni a tempo indeterminato per stabilizzazione diretta stabilite dal presente provvedimento, sono disposte a seguito dell'appurato rispetto del limite del 50% della massa finanziaria complessivamente disponibile a tali finalità, giusta direttiva attuativa assessoriale Prot./Servizio 1/n. 24514 del 26/04/2023;
12. Dare mandato al Settore Risorse Umane di procedere alla progressiva predisposizione degli atti consequenziali per la stabilizzazione diretta del personale dell'area Comparto individuato come beneficiario, nei tempi necessari alla Struttura proponente;
13. Autorizzare il Settore proponente alla pubblicazione del presente atto nell'apposita sezione del sito internet istituzionale aziendale che, come specificatamente previsto dall'Avviso di ricognizione, rappresenta notifica ad ogni effetto di legge nei confronti di tutti gli interessati;
14. Porre condizione risolutiva, ovvero subordinare in ogni caso l'immissione in servizio a tempo indeterminato del personale beneficiario e/o l'efficacia delle progressive acquisizioni in ruolo in questione, al rilascio da parte dello stesso, delle previste autocertificazioni di legge, ovvero di tutte le specifiche e dettagliate dichiarazioni sostitutive di certificazione e/o atto di notorietà necessarie, riguardanti tutti gli aspetti attinenti i prescritti requisiti normativi in questione;
15. Sottoporre, altresì, a condizione risolutiva le suddette assunzioni a tempo indeterminato per stabilizzazione diretta, in caso sia accertata inidoneità alla mansione per il profilo professionale a stabilizzazione, e/o mendaci dichiarazioni telematiche o cartacee sottoscritte dall'interessato;
16. Disporre la contestuale cessazione degli eventuali incarichi a tempo determinato a temporanea copertura dei relativi posti del Comparto, attesa l'immissione in servizio a tempo indeterminato mediante stabilizzazione diretta dei beneficiari, a seguito della definizione della procedura speciale di reclutamento in questione;
17. Riservarsi di modificare, sospendere, revocare e/o annullare gli effetti della presente procedura speciale finalizzata alla stabilizzazione a tempo indeterminato del personale beneficiario avete titolo, a seguito di eventuali ulteriori circolari assessoriali regionali o disposizioni legislative in materia o intervenute prevalenti necessità aziendali, ovvero carenza dei requisiti dichiarati previsti dalla predetta legge e/o forza maggiore;
18. Dare atto che le assunzioni scaturenti dalla procedura di reclutamento speciale di stabilizzazione in questione, in quanto discendenti da previsioni di legge nazionali prevalenti ed imperative, confermate a più riprese anche dalle disposizioni in materia impartite dal competente assessorato regionale, esulano

dalle specifiche previsioni di cui alla nota assessoriale prot. n. 51198/2023;

19. Munire il presente provvedimento della clausola di immediata esecutività, attesa la necessità di porre in essere le corpose attività collegate alle assunzioni a tempo indeterminato per la stabilizzazione diretta di che trattasi.

IL COMMISSARIO STRAORDINARIO AD INTERIM

Dott. Giorgio Giulio Santonocito



IL DIRETTORE SANITARIO Dott. Antonio Lazzara



IL SEGRETARIO VERBALIZZANTE

~~Dott.ssa Anna Alecci~~



La presente deliberazione viene pubblicata all'albo dal 23/12/2025 al / /

Si certifica che la presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo Pretorio Online dell'A.O.U. Policlinico "G. Rodolico – San Marco" di Catania, ai sensi dell'art. 53 L.R. 30793 s.m.i. e dell'art. 32 della L. n. 69/2009.

Catania li

IL RESPONSABILE