



Azienda Ospedaliero Universitaria  
Policlinico "G. Rodolico - San Marco"  
Catania

***Nuovo Avviso di ricognizione aziendale finalizzato alla stabilizzazione diretta per il personale dipendente a tempo determinato in possesso dei requisiti previsti dall'art. 1, comma 268, lett. b) della Legge n. 234 del 30/12/2021 s.m.i. e dal Protocollo d'intesa assessoriale del 31/03/2023.***

Il Commissario Straordinario *ad interim*

Vista deliberazione n.**188** del **01/12/2025** esecutiva, con la quale è stato approvato il presente avviso di ricognizione;

Visto il comma 268 dell'art. 1 della Legge n. 234 del 30/12/2021 (c.d. legge di Bilancio per l'anno 2022);

Viste modifiche introdotte alla superiore previsione normativa, dalla Legge n. 14 del 24/02/2023;

Vista la circolare dell'Assessorato Regionale della Salute prot. n. 14487 del 28/02/2023 avente oggetto "legge di bilancio 234/2021, art. 1 comma 268 lett. b) e successive modifiche ed integrazioni - Indicazioni";

Visto il protocollo di intesa sottoscritto il 31/03/2023 tra l'Assessore Regionale della Salute della Regione Siciliana e le Organizzazioni sindacali rappresentative della dirigenza e del comparto del SSR in materia di stabilizzazione del personale in possesso dei requisiti di cui all'art. 1, c. 268, della L. n. 234/2021, come modificata dalla L. n. 14/2023;

Visto il documento in materia approvato dalla Conferenza delle Regioni e delle Province Autonome del 10/05/2023;

Vista la modifica introdotta alla L. n. 14 del 24/02/2023, con la Legge n. 56 del 26/05/2023 di conversione del decreto-legge

30/03/2023 n. 34;

Vista la disposizione assessoriale prot. n. 63583 del 12/12/2023 ed il relativo parere accluso del Dipartimento della Funzione Pubblica;

Vista le modifiche introdotte dall'art. 8 comma 2-bis del DL 02/03/2024 n. 19 convertito dalla L. 56/2024;

Vista le ulteriori modifiche di cui all'art. 4 comma 3-bis del DL n. 202 del 27/12/2024 convertito con legge di conversione n. 15 del 21/02/2025;

rende noto

che è indetto *l'avviso di ricognizione aziendale in epigrafe, finalizzato alla mera ricognizione propedeutica ad una eventuale stabilizzazione del personale di cui al primo punto dei criteri di priorità fissati dall'Assessorato Regionale della Salute nell'apposito protocollo d'intesa, a copertura di posti e per i profili professionali di specifico e strategico interesse aziendale, che saranno con successivo atto individuati in relazione alla consistenza della dotazione organica e dei relativi posti liberi e vacanti a tale finalità, nonché in coerenza con il PTFP e le risorse finanziarie disponibili, valutate sulla base delle specifiche esigenze e strategie aziendali e del rispetto del 50% della massa finanziaria assunzionale complessivamente disponibile.*

### **1. Personale destinatario, requisiti di ammissione e criterio di priorità aziendale**

Ai sensi della vigente normativa in premessa citata e del richiamato Protocollo sottoscritto il 31/03/2023, alle Aziende e agli Enti del SSR fino al 31/12/2025, salvo diverse ed ulteriori disposizioni normative sopravvenute, è consentito assumere a tempo indeterminato il personale in possesso dei requisiti di ammissione di cui al presente Avviso di ricognizione aziendale di seguito riportati.

In questa specifica fase operativa aziendale, possono presentare istanza esclusivamente coloro i quali risultano in possesso di tutti i seguenti requisiti, in regime di "effettiva precarietà":

- a) **appartenere al personale**, dirigenziale e non dirigenziale sanitario, socio-sanitario ed amministrativo, tecnico e professionale reclutato a tempo determinato con procedure concorsuali dagli enti del Servizio Sanitario Nazionale;
- b) **essere tra il personale che abbia già maturato o che maturerà alla data del 31/12/2025, alle dipendenze di un Ente del Servizio Sanitario Nazionale almeno diciotto mesi di servizio**  
(integralmente con rapporto di lavoro dipendente e contratto di lavoro subordinato a tempo determinato),

anche non continuativi, di cui almeno sei mesi nel periodo intercorrente tra il 31 gennaio 2020 ed il 31 dicembre 2025;

- c) essere, al momento della pubblicazione del presente Avviso di ricognizione, in servizio con contratto di lavoro dipendente subordinato a tempo determinato presso questa Azienda Ospedaliero Universitaria Policlinico di Catania precedente e di possedere i requisiti previsti dall'art. 1, comma 268, lett. b) Legge 234/2021 successive modifiche ed integrazioni (primo criterio di priorità aziendale scelto in questa fase in applicazione del protocollo d'intesa).

## 2. *Previsioni ed avvertenze specifiche*

Si precisa e stabilisce, nel rispetto delle ultime disposizioni assessoriali ed in analogia alle previsioni normative statuite dall'art. 20 del D. Lgs. 75/2017, per come richiamato dall'art. 1, c. 268, lett. b) della L. n. 234/2021 s.m.i., nonché delle previsioni contenute nel Protocollo d'intesa assessoriale del 31/03/2023 e dal documento approvato dalla Conferenza delle Regioni e delle Province Autonome del 10/05/2023, che:

- l'arco di tempo considerabile per le finalità di cui al presente avviso, entro il quale aver maturato il servizio utile di diciotto mesi, sono gli ultimi otto anni (dal 01/01/2018 al 31/12/2025);
- il servizio a tempo determinato di natura subordinata svolto (in regime di effettiva precarietà) presso Aziende o Enti pubblici del Servizio Sanitario Nazionale dichiarato, deve essere stato effettuato a seguito di reclutamento a tempo determinato con procedure concorsuali, ivi incluse le selezioni di cui all'art. 2-ter del D.L. n. 18 del 17/03/2020, convertito con modificazioni dalla L. 27 del 24/04/2020;
- non possono presentare istanza per il presente Avviso di stabilizzazione, coloro i quali siano già titolari di un contratto di lavoro a tempo indeterminato in qualsiasi profilo professionale presso Aziende del SSN o altre pubbliche amministrazioni (comparto pubblico);
- non è considerabile il servizio svolto con incarico a tempo determinato a seguito di aspettativa concessa da parte dell'Azienda del SSN (o P.A.) di appartenenza, del soggetto che sia già in ruolo nel medesimo tempo del periodo con incarico a termine, ovvero già contrattualizzato a tempo indeterminato in qualsiasi profilo professionale;
- non è in nessun caso considerabile il servizio svolto a tempo indeterminato c/o Enti del SSN o PP.AA., anche nel profilo richiesto a eventuale stabilizzazione;
- non è considerabile per questo avviso l'attività e/o esperienza effettuata (seppur attinente) con borse di studio, co.co.co., incarico libero professionale o con altre forme flessibili di lavoro a vario titolo, anche se prestate presso enti del SSN;
- non sono considerabili servizi a termine prestati c/o Enti del SSN in un profilo professionale diverso da quello richiesto a stabilizzazione (salvo equiparazioni legge), ovvero esperienze quali i tirocini volontari e/o formativi e/o similari a vario titolo, nonché il servizio prestato presso strutture sanitarie private anche se nel profilo richiesto a stabilizzazione, ancorché accreditate con il SSN;
- l'eventuale servizio sanitario a tempo determinato con rapporto di lavoro dipendente prestato all'estero, per essere considerato come servizio nel SSN, deve avere ottenuto il riconoscimento da parte del Ministero della Salute e/o Istituzioni pubbliche competenti;
- i titoli accademici di studio stranieri non hanno valore legale in Italia, pertanto, per essere considerati è necessario aver ottenuto il riconoscimento (secondo la procedura di equipollenza e di equivalenza) da parte delle competenti Istituzioni nazionali pubbliche;
- è escluso l'inserimento di servizio effettuato con contratti di lavoro in somministrazione (contratti interinali) anche se prestati presso Enti del SSN;
- i candidati che intendono presentare istanza per il presente avviso devono essere in possesso di tutti i requisiti dallo stesso previsti, la mancanza e/o mancata indicazione anche di uno solo di quelli previsti (e/o errata imputazione dei servizi c/o enti del SSN necessari al raggiungimento dei requisiti per la stabilizzazione) determina l'esclusione dalla procedura di stabilizzazione diretta in questione;
- la condizione di non essere titolari di un contratto di lavoro a tempo indeterminato in qualsiasi profilo professionale presso Aziende del SSN o altre pubbliche amministrazioni, deve permanere da parte del soggetto richiedente, anche per tutta la durata della procedura speciale di cui al presente avviso e fino a definizione e/o eventuale assunzione finale, pena esclusione;
- gli aspiranti devono in ogni caso essere in possesso dei requisiti di ammissione previsti per il profilo professionale a stabilizzazione per come statuito dal DPR 483/1997 (Dirigenza) o DPR 220/2001 (Comparto), che costituiscono in ogni caso norme di riferimento specifico per l'accesso dall'esterno;
- è indispensabile l'idoneità fisica all'impiego relativa al profilo professionale richiesto a stabilizzazione.

## 3. *Domanda di partecipazione*

Per la compilazione della istanza di partecipazione per l'Avviso di stabilizzazione aziendale interno in epigrafe, gli interessati devono compilare un apposito modello, debitamente predisposto, esclusivamente per via telematica (pena esclusione), utilizzando la specifica applicazione informatica disponibile sul sito internet istituzionale

dell’Azienda ([www.policlinicorodolicosanmarco.it](http://www.policlinicorodolicosanmarco.it) - sezione Bandi di concorso) seguendo le relative istruzioni formulate dal sistema informatico.

Al fine di procedere alla presentazione dell’istanza l’interessato deve, altresì, debitamente compilare l’area dedicata al “servizio alle dipendenze di Enti del SSN” in tutte le sue parti secondo lo schema proposto dalla piattaforma telematica. Tutte le informazioni richieste devono essere adeguatamente popolate, in maniera chiara, completa e perfettamente leggibile (pena la non considerazione del periodo), al fine di permettere all’Amministrazione una adeguata comprensione e successiva istruttoria. I periodi devono essere indicati in ordine cronologico, tendo conto del periodo temporale considerabile (ultimo otto anni) entro il quale aver maturato il servizio utile. Il candidato deve inserire anche il servizio con rapporto di lavoro dipendente a tempo determinato svolto o in corso di effettuazione presso la stessa AOUP di Catania proponente.

Le informazioni richieste dalla predetta procedura informatica sono obbligatorie. Il sistema informatico non consentirà, pertanto, l’invio della domanda di partecipazione priva di tali informazioni, attesa la loro importanza per le specifiche finalità aziendali.

Alla scadenza del termine stabilito, il sistema informatico non permetterà più né modifiche né invio delle dichiarazioni, ma esclusivamente la visualizzazione e la stampa delle stesse già inviate telematicamente (in caso di errore, occorrerà eliminare la domanda errata ed inserirne una nuova, sempre nel rispetto e comunque entro i termini di scadenza previsti dall’Avviso di cognizione aziendale).

Nell’istanza inviata telematicamente, che assume valore di dichiarazione sostitutiva resa ai sensi del D.P.R. n. 445/2000 e ss. mm. e ii., il candidato dovrà allegare copia del documento di riconoscimento fronte/retro in corso di validità in formato PDF non modificabile. Sarà comunque ritenuto utile a tali fini, anche il documento allegato in occasione della registrazione alla piattaforma informatica.

È obbligo per il candidato che intenda presentare domanda di stabilizzazione comunicare la propria PEC (posta elettronica certificata) personale nella relativa istanza. L’indirizzo della casella di PEC del mittente deve essere obbligatoriamente riconducibile, univocamente, all’aspirante. Il dichiarante deve comunicare, altresì, l’indirizzo di posta elettronica ordinaria/semplificata personale per completezza delle informazioni personali inserite.

Ad ogni istanza telematica presentata dagli eventuali interessati sarà assegnato dal sistema informatico un codice univoco di identificazione strettamente personale. Sono escluse altre forme di presentazione delle istanze di partecipazione. Le anzidette modalità di trasmissione elettronica, si considerano tassative.

La presentazione della domanda implica la totale accettazione da parte dei candidati delle modalità e prescrizioni di cui al presente avviso di cognizione.

Il termine utile per la presentazione delle istanze di partecipazione scade alle ore 23 e 59 minuti e 59 secondi del settimo giorno successivo dalla data di pubblicazione del presente avviso sul sito internet istituzionale aziendale. Il termine fissato per la presentazione delle domande è perentorio. Si precisa, altresì, che non verranno prese in considerazione eventuali domande comunque pervenute all’Azienda (anche con altre modalità di trasmissione) in data anteriore e/o in ogni caso prima della pubblicazione del presente avviso sul sito internet istituzionale aziendale.

La presentazione della domanda secondo il modello informatico implica il consenso al trattamento dei propri dati personali, compresi i dati sensibili, a cura del personale assegnato all’ufficio preposto alla conservazione delle domande ed all’utilizzo delle stesse per lo svolgimento della procedura di cognizione. I dati personali trasmessi con la domanda verranno trattati nel rispetto di quanto previsto dal GDPR n. 679/2016 e del D. Lgs. n. 196/2003.

#### **4. Disposizioni aziendali finali**

Si specifica ad ogni effetto, che l’acquisizione delle domande e delle dichiarazioni da parte degli aspiranti presentate nel termine richiesto dall’avviso, non determina alcun diritto all’assunzione a T.I., il presente avviso ha specifica e mera finalità cognitiva al fine di individuare i potenziali profili ed i numeri a eventuale stabilizzazione diretta, ai sensi delle previsioni normative in epigrafe, attese le specifiche esigenze sottese di questa Azienda Ospedaliero Universitaria.

L’Azienda si riserva, a suo insindacabile giudizio, la facoltà di prorogare i termini, modificare, sospendere e revocare il presente avviso o parte di esso, qualora ne rilevasse la necessità e l’opportunità per ragioni di pubblico interesse o disposizioni normative nazionali o regionali e/o contrattuali sopravvenute, o per causa di forza maggiore/modifiche delle strategie aziendali, senza che per i partecipanti insorga alcuna pretesa o diritto. In ogni caso, l’Azienda, in questa fase, intende procedere alla mera cognizione di cui al presente avviso, esclusivamente al fine di individuare i posti ed i profili di interesse aziendale, potenzialmente destinatari di una eventuale stabilizzazione, in ogni caso da definire mediante successivo distinto atto in esito alle risultanze ed all’istruttoria scaturita dal presente avviso.

Pertanto, solo in una successiva fase e con ulteriore specifico provvedimento, in considerazione delle risorse finanziarie disponibili, tenuto conto dei posti utili a tale finalità nella dotazione organica, nonché in coerenza con il PTFP vigente, saranno eventualmente individuati il numero dei posti ed i profili professionali di strategico interesse aziendale per una eventuale stabilizzazione (fermo restando il limite del 50% delle risorse complessivamente programmate per l’assunzione di personale in conformità al piano triennale dei fabbisogni).

Qualora, per ciascun profilo professionale di interesse aziendale (e disciplina per il personale dirigente medico/sanitario), il numero delle istanze presentate ecceda il numero dei posti disponibili a tale finalità specificatamente individuati dalla Direzione Strategica, l'Amministrazione predisporrà specifiche graduatorie. In tal caso, tali graduatorie saranno definite sulla base della valutazione del servizio a tempo determinato con contratti di natura subordinata (in regime di effettiva precarietà), prestato esclusivamente presso gli Enti o Aziende del Servizio Sanitario Nazionale di natura pubblica (p. 0,10 per ciascun mese intero o frazione superiore a 15 gg.), con esclusione dei mesi previsti quali requisito dal presente avviso. Si precisa, altresì, che a parità di punteggio si applicheranno le preferenze di cui all'art. 5 DPR n. 487/1997 s.m.i..

È comunque intendimento di questa Azienda Ospedaliero Universitaria procedere in prima applicazione, in esito all'Avviso di ricognizione aziendale in questione, all'acquisizione in ruolo con contratto a tempo indeterminato per stabilizzazione diretta del "personale aziendale" già in possesso dei requisiti previsti di cui al primo punto dell'Avviso, sempre ove ne ricorrono tutti i presupposti di legge e se ne riconoscano le finalità strategiche.

Questa AOU, inoltre, valuterà in funzione degli esiti della procedura in questione e le specifiche esigenze aziendali, anche al fine di ridurre il più possibile il costo del personale a tempo determinato nei limiti di legge previsti, la progressiva stabilizzazione diretta a T.I. degli eventuali aventi titolo, potenzialmente anche a far data dal giorno successivo al momento di raggiungimento del requisito temporale minimo normativamente statuito fino al 31/12/2025 (previsto dal presente avviso), fermo restando il possesso degli altri requisiti previsti DPR 483/1997 (Dirigenza) o DPR 220/2001 (Comparto) ed entro il rispetto del limite temporale previsto ex lege. L'Azienda Ospedaliero Universitaria effettuerà idonei controlli sulla veridicità del contenuto delle dichiarazioni ricevute e/o inserite dall'istante e, oltre alla decadenza dell'interessato dai benefici eventualmente conseguiti sulla base di dichiarazioni non veritieri, saranno applicabili le sanzioni penali per le ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci.

Questa Azienda si riserva solo in una fase seguente, con successivo e specifico atto con annesso nuovo avviso di provvedere ad altra eventuale ricognizione, secondo i criteri di priorità indicati dall'assessorato con apposito protocollo, nel rispetto dei limiti temporali normativamente previsti, e solo in caso di ulteriori posti disponibili, risorse finanziarie utili a tale finalità e fermo restando la loro attinenza alle specifiche esigenze aziendali nel limite del 50% della massa finanziaria complessivamente disponibile.

Il presente pubblico Avviso di ricognizione finalizzato all'eventuale stabilizzazione è pubblicato sul sito internet istituzionale dell'Azienda e sul portale intranet, con valore di comunicazione per tutti coloro i quali ne fossero interessati.

Per eventuali informazioni, rivolgersi al Dott. Marcello Santangelo del Settore Risorse Umane, e-mail: p.iudica@policlinico.unict.it .

Ogni esito, atto e/o decisione aziendale in merito alla procedura speciale di stabilizzazione aziendale di cui al presente Avviso, sarà pubblicato nell'apposita sezione del sito internet istituzionale aziendale con valore di notifica ad ogni effetto di legge a tutti gli interessati.

Il Commissario Straordinario *ad interim*  
F.to Dott. Giorgio Giulio Santonocito

**Il presente documento, firmato in originale, è conservato agli atti dell'Organo deliberante.**