



Azienda Ospedaliero Universitaria Policlinico  
"G. Rodolico – San Marco"  
Catania

**Selezione pubblica, per il conferimento di n. 2 borse di studio, della durata di 12 (dodici) mesi, eventualmente prorogabili, da assegnare a Laureati in possesso di una Laurea in Farmacia o in Chimica e Tecnologie Farmaceutiche (LM-13), per la realizzazione di specifiche attività di studio nell'ambito del progetto multiregionale di Farmacovigilanza Attiva, dal titolo "Cittadini e Operatori SanItari sempre in-formati sul Farmaco (COSIsiFA)"**

**VERBALE**

In data 17 del mese di settembre dell'anno 2025 alle ore 15.51, giusta convocazione inviata a mezzo email ordinaria e conservata agli atti, presso i Locali dell'Edificio 8/d, piano zero, Dipartimento Amministrativo dell'A.O.U.P. "G. Rodolico-San Marco", all'interno del Presidio "G. Rodolico", sito in Via Santa Sofia n.78, Catania, si è riunita la Commissione esaminatrice della Selezione pubblica, per titoli e colloquio, per il conferimento di n. 2 borse di studio, della durata di 12 (dodici) mesi, eventualmente prorogabili, da assegnare a Laureati in possesso di una Laurea in Farmacia o in Chimica e Tecnologie Farmaceutiche (LM-13), per la realizzazione di specifiche attività di studio nell'ambito del progetto multiregionale di Farmacovigilanza Attiva, dal titolo "Cittadini e Operatori SanItari sempre in-formati sul Farmaco (COSIsiFA)". Responsabile Scientifico del Progetto: Prof. Filippo Drago.

La Commissione esaminatrice, nominata con deliberazione n.1854 del 12/08/2025, risulta così composta:

Presidente	Prof. Filippo Drago	Dirigente Medico – Responsabile del Programma Interdipartimentale di Farmacologia Clinica	AOU Policlinico "G.Rodolico – San Marco" di Catania
Componente	Dott.ssa Laura Longo	Dirigente Farmacista – Centro di Farmacovigilanza	AOU Policlinico "G.Rodolico – San Marco" di Catania
Componente	Prof. Claudio Bucolo	Professore ordinario di Farmacologia medica [MEDS- 01/A] e Dirigente Farmacista presso U.O.C. Farmacia	Università di Catania/AOU Policlinico "G.Rodolico – San Marco" di Catania
Segretario	Dott. Dario Bussolari	Assistente amministrativo	AOU Policlinico "G.Rodolico – San Marco" di Catania

Il Presidente, constatata la presenza di tutti i Componenti e del Segretario, accertata la legale costituzione della Commissione, dichiara aperta la seduta.

Preliminarmente la Commissione prende visione dell'elenco dei candidati ammessi alla procedura, giusta deliberazione n. 1435 del 19/06/2025.

Il Presidente, i Componenti ed il Segretario della Commissione, presa visione ed esaminato il suddetto elenco, al fine di ottemperare agli adempimenti preliminari stabiliti dall'art. 9, c. 2 del D.P.R. n. 483/1997, in uno alle previsioni stabilite dall'art. 35, c. 3 del D.Lgs. n. 165/2001, dichiarano, sottoscrivendo il presente verbale e sotto la propria responsabilità, che:

- non sono componenti dell'organo di direzione politica dell'Amministrazione;
- non ricoprono cariche politiche;
- non sono rappresentanti sindacali o designati dalle confederazioni ed organizzazioni sindacali
- non sussistono situazioni di incompatibilità tra essi ed i concorrenti, ai sensi degli articoli 51 e 52 del codice di procedura civile, ed in particolare dichiarano di non trovarsi in rapporto di parentela o affinità fino al quarto grado incluso.

Il Presidente, i Componenti ed il Segretario si impegnano altresì a comunicare tempestivamente eventuali variazioni che dovessero intervenire nel corso dell'espletamento della procedura selettiva che facciano venir meno il proprio diritto alla partecipazione ai lavori della Commissione.

La Commissione, a questo punto, procede all'esame della documentazione esistente e prende atto che:

- che con deliberazione n. 1678 del 22/07/2025 è stato approvato l'avviso di selezione pubblica, per titoli e colloquio, per il conferimento di n. 2 borse di studio, della durata di 12 (dodici) mesi, eventualmente prorogabili, da assegnare a Laureati in possesso di una Laurea in Farmacia o in Chimica e Tecnologie Farmaceutiche (LM-13), per la realizzazione di specifiche attività di studio nell'ambito del progetto multiregionale di Farmacovigilanza Attiva, dal titolo "Cittadini e Operatori SanItari sempre in-formati sul Farmaco (COSIsiFA)";
- il superiore avviso di selezione è stato integralmente pubblicato sul sito internet istituzionale di questa A.O.U.P., con scadenza del termine di presentazione delle istanze di partecipazione alla selezione tramite procedura telematica prevista per il 04/08/2025;
- con deliberazione n. 1854 del 12/08/2025 si è provveduto all'ammissione di n.15 candidati partecipanti alla selezione in questione ed alla contestuale nomina della Commissione esaminatrice;
- che con nota prot. n. 48920 del 08/09/2025 si è proceduto a convocare i candidati ammessi alla selezione in oggetto per l'espletamento del colloquio;
- che, con nota prot. n. 49566 del 11/09/2025 la Dott.ssa Camarda, candidata ammessa alla selezione in oggetto, ha formalmente richiesto la possibilità di sostenere il colloquio selettivo in modalità telematica;
- che, in riscontro alla suddetta istanza, il Segretario della Commissione esaminatrice, su disposizione del Presidente della medesima, con nota prot. n. 50303 del 15/09/2025, ha comunicato l'impossibilità di accogliere la richiesta, per le motivazioni ivi rappresentate, richiamando quanto previsto dall'art. 7.6 del vigente Regolamento aziendale per la disciplina delle borse di studio, ai sensi del quale *"La mancata presentazione al colloquio, nel giorno e nelle ore stabiliti, quale che ne sia la causa, equivarrà a rinuncia alla selezione"*.

Il Presidente ed i Componenti della Commissione, procedendo alla lettura dell'avviso di selezione, accertano i seguenti requisiti specifici di ammissione previsti dall'art. 2 del suddetto avviso:

**Requisiti specifici di ammissione:**

- Laurea in Farmacia o in Chimica e Tecnologie Farmaceutiche ovvero titolo equivalente/equiparato/equipollente conseguito in Italia o all'estero.

Completate le formalità di rito, la Commissione prende atto che dispone complessivamente di 60 (sessanta) punti, ripartiti come segue: 20 (venti) punti per la valutazione dei titoli e 40 (quaranta) punti per il colloquio, secondo quanto previsto dall'art. 7 dell'avviso di selezione.

I 20 (venti) punti per la valutazione dei titoli, sono così ripartiti, ai sensi del D.P.R. 483/1997:

- a) titoli di carriera: punti 10 (dieci);
- b) titoli accademici e di studio: punti 3 (tre);
- c) pubblicazioni e titoli scientifici: punti 3 (tre);
- d) curriculum formativo e professionale: punti 4 (quattro).

La Commissione ribadisce che la valutazione dei titoli, nei massimali sopra descritti, verrà effettuata nel rispetto dei criteri generali per come di seguito specificati in ottemperanza alle previsioni della normativa vigente, secondo quanto previsto dall'avviso di selezione:

<b>TITOLI DI CARRIERA ( Max 10 punti)</b>		
<b>Tipo di servizio</b>	<b>Ore</b>	<b>Punteggio</b>
Servizio di ruolo ovvero servizio non di ruolo (con incarico, supplenza o di straordinario, ad esclusione di quello prestato con qualifiche di volontario, precario o similari) prestato presso le unità sanitarie locali, le aziende ospedaliere, le aziende ospedaliere universitarie, gli istituti di ricovero e cura a carattere scientifico di diritto pubblico, gli ospedali militari, cliniche istituti universitari ed enti di ricerca, le istituzioni o fondazioni sanitarie pubbliche o private senza scopo di lucro estere, gli organismi internazionali e comunque i servizi equiparati ai sensi degli artt. 22 e 23 del DPR n. 483/1997, nella qualifica a selezione, corrispondenti qualifiche universitarie o livello superiore, nella disciplina a selezione o equipollente	38 ore settimanali	punti 1,00 per anno
Servizio di ruolo ovvero servizio non di ruolo (con incarico, supplenza o di straordinario, ad esclusione di quello prestato con qualifiche di volontario, precario o similari) prestato presso le unità sanitarie locali, le aziende ospedaliere, le aziende ospedaliere universitarie, gli istituti di ricovero e cura a carattere scientifico di diritto pubblico, gli ospedali militari, cliniche istituti universitari ed enti di ricerca, le istituzioni o fondazioni sanitarie pubbliche o private senza scopo di lucro estere, gli organismi internazionali e comunque i servizi equiparati ai sensi degli artt. 22 e 23 del DPR n. 483/1997, in altra posizione funzionale nella disciplina messa a selezione	38 ore settimanali	punti 0,50 per anno
Servizio di ruolo ovvero servizio non di ruolo (con incarico, supplenza o di straordinario, ad esclusione di quello prestato con qualifiche di volontario, precario o similari) prestato presso le unità sanitarie locali, le aziende ospedaliere, le aziende ospedaliere universitarie, gli istituti di ricovero e cura a carattere scientifico di diritto pubblico, gli ospedali militari, cliniche istituti universitari ed enti di ricerca, le istituzioni o fondazioni sanitarie pubbliche o private senza scopo di lucro estere, gli organismi internazionali e comunque i servizi equiparati ai sensi degli artt. 22 e 23 del DPR n. 483/1997, nella qualifica a selezione, corrispondenti qualifiche universitarie o livello superiore, in disciplina affine a quella a selezione	38 ore settimanali	punti 0,75 per anno

Servizio di ruolo ovvero servizio non di ruolo (con incarico, supplenza o di straordinario, ad esclusione di quello prestato con qualifiche di volontario, precario o similari) prestato presso le unità sanitarie locali, le aziende ospedaliere, le aziende ospedaliere universitarie, gli istituti di ricovero e cura a carattere scientifico di diritto pubblico, gli ospedali militari, cliniche istituti universitari ed enti di ricerca, le istituzioni o fondazioni sanitarie pubbliche o private senza scopo di lucro estere, gli organismi internazionali e comunque i servizi equiparati ai sensi degli artt. 22 e 23 del DPR n. 483/1997, nella qualifica a selezione, corrispondenti qualifiche universitarie o livello superiore, in altra disciplina a quella a selezione	38 ore settimanali	punti 0,50 per anno
Servizio di ruolo ovvero servizio non di ruolo prestato presso farmacie comunali o municipalizzate come Direttore	38 ore settimanali	punti 1,00 per anno
Servizio di ruolo ovvero servizio non di ruolo prestato presso farmacie comunali o municipalizzate come Collaboratore	38 ore settimanali	punti 0,50 per anno
Servizio prestato presso farmacie private aperte al pubblico risultante da atti formali e con iscrizione previdenziale (con contratto di lavoro subordinato)	38 ore settimanali	Punti 0,125 per anno
Periodi di effettivo servizio militare, di richiamo alle armi, di ferma volontaria e di rafferma prestati presso le Forze Armate e nell'Arma dei carabinieri nel profilo professionale a selezione		punti 0,50 per anno
Periodi di effettivo Servizio Civile nel profilo professionale a selezione		punti 0,50 per anno

#### TITOLI ACCADEMICI E DI STUDIO ( Max 3 punti)

Specializzazione nella disciplina oggetto della selezione, anche se fatta valere come requisito di accesso	punti 0,50 per anno
Specializzazione in disciplina affine	punti 0,50
Specializzazione in altra disciplina	punti 0,25
Altre specializzazioni in disciplina affine	punti 0,25
Altre specializzazioni in altra disciplina	punti 0,125
Altre lauree, oltre quella richiesta per l'ammissione alla selezione, comprese tra quelle previste per l'appartenenza al ruolo sanitario	punti 0,50 per ognuna, fino ad un massimo di punti 1

#### PUBBLICAZIONI E TITOLI SCIENTIFICI ( Max 3 punti)

per ogni singola monografia/capitolo di libro/produzione editoriale a carattere scientifico nazionale o internazionale su tematiche coerenti con il progetto oggetto del bando di cui a selezione	punti 0,25 (punti 0,25 se unico autore, nel caso di più coautori il punteggio sarà suddiviso per il numero totale di autori)
per ogni singola pubblicazione (lavoro in extenso) su riviste a carattere scientifico internazionale su tematiche coerenti con il progetto oggetto del bando di cui a selezione	punti 0,30 (punti 0,30 se 1°, 2° o ultimo autore, per gli altri coautori punti 0,15)
per ogni singola pubblicazione (lavoro in extenso) su riviste a carattere scientifico nazionale su tematiche coerenti con il progetto oggetto del bando di cui a selezione	punti 0,15 (punti 0,15 se 1°, 2° o ultimo autore, per gli altri coautori punti 0,08)

#### CURRICULM FORMATIVO E PROFESSIONALE( Max 4 punti)

Dottorato di ricerca attinente al profilo e/o disciplina per la quale si concorre	punti 1,50 per titolo
Attestato di conoscenza della lingua inglese di livello non inferiore a B2	punti 0,50 per titolo
master universitari di II° livello attinenti di durata annuale o biennale con esame finale o corsi di formazione specialistica/specifica erogati da enti pubblici considerati attinenti al profilo professionale e disciplina di duratasuperiore ad un anno con esame finale	punti 0,70 per titolo
master universitari di I° livello, corsi di formazione avanzata universitari o di alta formazione, corsi di perfezionamento universitari, master di enti pubblici abilitati attinenti, di durata annuale con esame finale	punti 0,50 per titolo
master, corsi di formazione di enti pubblici abilitati o enti privati accreditati attinenti, di durata inferiore all'anno, ma superiore ad un mese con esame finale	punti 0,15 per titolo
corsi di formazione erogati da enti pubblici o enti privati abilitati attinenti con esame finale (il candidato potrà inserire su questo item fino ad un massimo n. 15 corsi, eventuali eccedenze oltre i primi 15 inserimenti non saranno oggetto di valutazione)	punti 0,05 per titolo (fino a max n. 15 corsi effettuati)
contratti di collaborazione coordinata continuativa/borse di studio/assegni di ricerca sanitaria/incarichi libero professionali e forme flessibili attinenti alla posizione funzionale e disciplina da conferire presso strutture sanitarie e/o di ricerca pubbliche /o Fondazioni/IRCCS di diritto pubblico	punti 0,75 per anno
altri contratti di collaborazione coordinata continuativa/borse di studio/assegni di ricerca sanitaria/incarichi libero professionali e forme flessibili attinenti il profilo di medico presso strutture sanitarie e/o di ricerca pubbliche /o Fondazioni/IRCCS di diritto pubblico	punti 0,40 per anno
incarichi di insegnamento in materie attinenti da riconosciute università statali/private nazionali/internazionali (il candidato potrà inserire su questo item fino ad un massimo n. 10 incarichi, eventuali eccedenze oltre i primi 10 inserimenti non saranno oggetto di valutazione)	punti 0,75 per ciascun incariconell'anno accademico (fino a max n. 4 incarichi)
incarichi di insegnamento in materie attinenti conferiti da altri enti pubblici (il candidato potrà inserire su questo item fino ad un massimo n. 5 incarichi, eventuali eccedenze oltre i primi 5 inserimenti non saranno oggetto di valutazione)	punti 0,50 per ciascun incarico nell'anno (fino a max n. 5 incarichi)
docenze in corsi di aggiornamento/formazione/seminari in materie attinenti (il candidato potrà inserire su questo item fino ad un massimo n. 15 docenze, eventuali eccedenze oltre i primi 15 inserimenti non saranno oggetto di valutazione)	punti 0,25 per partecipazione(solo attestati rilasciati con specifica indicazione di docente - fino a max n. 10)

Relatore o moderatore a congressi/convegni/seminari in materie attinenti (con esclusione a qualsiasi titolo delle presentazioni orali di poster, comunicazioni, atti, abstract e/o assimilati - il candidato potrà inserire su questo item fino ad un massimo n. 15 partecipazioni, eventuali eccedenze oltre i primi 15 inserimenti non saranno oggetto di valutazione)	punti 0,05 per partecipazione(solo attestati rilasciati con specifica indicazione di relatore o moderatore - fino a max n. 15)
componente comitati scientifici/etici di studio o ricerca attinenti (il candidato potrà inserire su questo item fino ad un massimo n. 3 nomine, eventuali eccedenze oltre i primi 3 inserimenti non saranno oggetto di valutazione)	punti 0,25 per nomina (fino a max n. 3)
premi/promozioni/onorificenze attinenti conferiti da enti pubblici	punti 0,10
revisore per riviste scientifiche nazionali/internazionali (il candidato potrà inserire su questo item fino ad un massimo n.3 nomine, eventuali eccedenze oltre i primi 3 inserimenti non saranno oggetto di valutazione)	punti 0,40 per rivista (fino a max n. 3)
Altre documentate precedenti esperienze professionali, di formazione e scientifiche nell'ambito di tematiche coerenti con il profilo e/o disciplina per la quale si concorre, non valutate in altri item	fino a max punti 0,30

Conformemente a quanto previsto dal sopra citato art. 8 dell'avviso di selezione, il quale testualmente recita che *"Tali criteri predeterminati possono essere eventualmente integrati dalla Commissione nel rispetto delle previsioni statuite dal D.P.R. n. 483/1997"*, la Commissione, in relazione alla valutazione dei titoli, precisa quanto segue:

- verranno valutati soltanto i titoli già in possesso del candidato e non quelli in fase di conseguimento;
- non verranno valutati pubblicazioni che non costituiscano lavori *in extenso*;
- non verranno valutate pubblicazioni scientifiche che non hanno attinenza con il profilo professionale e/o con la disciplina oggetto di selezione;
- verranno valutati i titoli, i corsi di formazione e gli ECM solo se attinenti al progetto/profilo professionale e se si evince dalla documentazione prodotta dai candidati il superamento di un esame finale.

La Commissione prende atto che in relazione ai sopraindicati punti (a,b,c e d) la valutazione dei titoli, nei massimali sopra descritti, viene effettuata sulla base del punteggio scaturito dal sistema informatico a seguito delle dichiarazioni rese dai candidati che hanno utilizzato, ai fini della presentazione dell'istanza di partecipazione, la specifica applicazione telematica disponibile sul sito internet aziendale ([www.policlinicogrodolicosanmarco.it](http://www.policlinicogrodolicosanmarco.it)), come specificato dall'art. 4 dell'avviso di selezione.

Al riguardo, la Commissione, stabilisce di valutare le dichiarazioni ed i titoli prodotti dai candidati in merito all'attinenza con il profilo richiesto e l'attinenza dell'attività svolta in ambito lavorativo da ciascun candidato con la specifica attività che dovrà essere svolta; la Commissione stabilisce, altresì, di provvedere alla rettifica del punteggio determinato dal suindicato sistema informatico in caso di eventuali inesattezze nella formulazione dell'istanza o di presentazione di titoli non di pertinenza.

La Commissione prende atto del fatto che le dichiarazioni rese dai candidati nelle rispettive domande di partecipazione inviate telematicamente assumono valore di dichiarazione sostitutiva ai sensi del D.P.R. n. 445/2000 e ss.mm.ii..

La Commissione esaminatrice, pertanto, tenuto conto di tutto quanto sopra e delle previsioni dell'avviso, in riferimento alla valutazione dei titoli all'unanimità stabilisce che saranno valutati esclusivamente i titoli per come specificatamente sopra riportati e procede alla conferma sulla piattaforma informatica dei suddetti criteri.

La Commissione valuterà esclusivamente i servizi e i titoli inseriti nelle rispettive voci della piattaforma aziendale da parte dei candidati. Le dichiarazioni sostitutive ed il curriculum allegato possono, essere utilizzate, ove possibile, per chiarimenti in merito a titoli, servizi e corsi già inseriti nelle opportune voci previste dalla piattaforma informatica.

Pertanto, le **dichiarazioni sostitutive ed il curriculum allegato possono essere utilizzate, ove possibile, per chiarimenti in merito a titoli, servizi e corsi già inseriti nelle opportune voci previste dalla piattaforma informatica; di conseguenza, non saranno valutati titoli non opportunamente inseriti nei corrispondenti item.**

La Commissione farà proprie le elaborazioni del sistema informatico aziendale ovvero il calcolo automatico dei punteggi sui vari item dei titoli della piattaforma, previa validazione e/o correzione della stessa dei punteggi provvisoriamente attribuiti dal sistema, verificando la coerenza e l'attinenza di quanto effettivamente dichiarato dai candidati nei rispettivi item compilati e la rispondenza di quanto dichiarato con le previsioni del bando e della piattaforma.

Non saranno valutate altre attività ed eventuali altri titoli o eventuali altre esperienze non riconducibili alle tipologie sopra stabilite, diverse da quelle già inserite dai candidati nelle opportune voci previste dalla piattaforma informatica.

In relazione al colloquio, la Commissione prende altresì atto che, come stabilito dall'art. 8 dell'avviso di selezione, è previsto per lo stesso un punteggio massimo di 40 (quaranta) punti ed il medesimo si intenderà superato con un punteggio minimo di 28/40.

La Commissione stabilisce che il colloquio consisterà nella disamina orale, da parte dei candidati ammessi alla prova, di un argomento inerente all'attività da svolgere per l'incarico da conferire.

Il colloquio, come previsto dagli artt. 1 e 8 dell'avviso di selezione, verterà, in particolare, su argomenti/materie inerenti il profilo professionale a selezione, le specifiche tematiche del Progetto e le attività correlate all'incarico da conferire al fine di verificare le conoscenze e la preparazione dei candidati in relazione alle specifiche esigenze progettuali. In ragione

del numero dei candidati ammessi e convocati alla selezione di che trattasi, la Commissione, immediatamente prima della prova colloquiale, predisporrà n. 17 quesiti (due in più rispetto al numero dei candidati ammessi e convocati). Ciascun candidato sceglierà a sorte un quesito tra gli argomenti appositamente predisposti dalla Commissione.

Gli argomenti già estratti non saranno oggetto di ulteriore estrazione.

La Commissione esaminatrice stabilisce all'unanimità che per la valutazione del colloquio terrà conto della capacità di individuare con precisione l'argomento assegnato per la trattazione, della chiarezza espositiva e della buona capacità di argomentazione. Espletato il colloquio la Commissione procederà alla formulazione del punteggio dello stesso ed all'attribuzione della votazione complessivamente riportata da ciascun candidato e determinata dalla somma del punteggio conseguito nella valutazione dei titoli e della votazione conseguita nel colloquio, predisponendo pertanto una graduatoria di merito secondo l'ordine decrescente che verrà trasmessa al Direttore Generale per le conseguenti determinazioni.

A questo punto, il Presidente ed i Componenti della Commissione esaminano le istanze di partecipazione e la relativa documentazione prodotta dai candidati ammessi alla selezione, giusta deliberazione n. 1854 del 12/08/2025, al fine di effettuare la valutazione dei titoli dagli stessi presentati, sulla base dei criteri indicati nell'avviso di selezione e confermati nel presente verbale.

Al termine dell'esame delle domande di partecipazione e della relativa documentazione, il Presidente ed i Componenti della Commissione, alla luce della valutazione dei curricula, dei titoli posseduti dai candidati ammessi, procedono alla determinazione della votazione scaturita attraverso la sommatoria del punteggio riportato nei titoli e nei curricula degli stessi, che vengono riportati analiticamente nell'allegato n. 1 al presente verbale, parte integrante dello stesso.

Completate le suddette operazioni, la Commissione procede alla predisposizione degli atti propedeutici all'espletamento dei colloqui relativi alla selezione in oggetto e successivamente procederà allo svolgimento dei colloqui stessi dei candidati ammessi e correttamente convocati con nota prot. n. 48920 del 08/09/2025.

La Commissione, in ragione del numero dei candidati ammessi e convocati, immediatamente prima della prova colloquiale, predisporrà n. 17 quesiti (due in più rispetto al numero dei candidati ammessi e convocati), di uguale complessità ed impegno, inerenti all'attività da svolgere, indicati nell'elenco allegato al presente verbale (allegato n.2) per farne parte integrante dello stesso.

A questo punto i n.ri 17 quesiti, ciascuno dei quali viene indicato e numerato dal n.1 al n.17 e corrispondenti all'elenco numerato di cui all'allegato n.2, vengono ritagliati singolarmente e piegati in quattro.

La Commissione predispone una busta grande nella quale ripone i corrispondenti quesiti, debitamente piegati.

La busta viene chiusa, sigillata, timbrata e siglata dalla Commissione esaminatrice.

Ciascun candidato estrarrà a sorte dalla busta grande un numero da 1 a 17 corrispondente al numero ed al quesito di cui all'allegato n. 2 del presente verbale.

I quesiti già estratti non saranno oggetto di ulteriore estrazione. Successivamente all'estrazione del quesito, il candidato, il Presidente ed i Componenti della Commissione vi apporranno la propria sigla.

Alle ore 16.15 il Segretario avvia la fase di registrazione dei candidati presenti, procedendo all'appello, alla loro identificazione tramite l'esibizione di un valido documento d'identità ed all'apposizione delle relative firme sull'apposito foglio presenze. Alle ore 16.20 si chiude la procedura di identificazione.

L'elenco presenze firmato dai candidati presenti viene allegato al presente verbale quale parte integrante (allegato n. 3); lo stesso viene firmato dal Presidente, dal Segretario e dai componenti della Commissione.

Risultano presenti n. 7 candidati. La Commissione comunica ai candidati che il colloquio è aperto al pubblico. Viene anche ricordato che il colloquio si considera superato se il punteggio assegnato dalla Commissione è almeno 28/40.

La Commissione comunica ai candidati che gli esiti della valutazione dei titoli, come da allegato n. 1 al presente verbale, è esposta al di fuori dell'aula nella quale verrà espletato il colloquio ed invita gli stessi a prenderne visione.

I candidati vengono quindi ammessi in aula e prima dell'inizio della prova, il Presidente della Commissione informa i candidati delle modalità di svolgimento della prova. Il Presidente ricorda a tutti i presenti che la seduta è aperta al pubblico.

Al fine di definire l'ordine di esecuzione del colloquio, la Commissione, d'accordo con i candidati, decide che il colloquio verrà espletato seguendo l'ordine alfabetico.

La Commissione alle ore 16.20 inizia la fase di espletamento del colloquio con il primo candidato, il Dott. Andrea Cosentino.

Il candidato interpellato estrae a sorte e successivamente sigla il biglietto contenente il quesito costituisce l'oggetto del colloquio; lo stesso viene siglato anche dal Presidente; quindi relaziona sull'argomento estratto.

L'esito del sorteggio dei quesiti viene riportato nell'allegato (Allegato n. 4), parte integrante del presente verbale.

I colloqui proseguono in ordine alfabetico fino all'ultimo candidato, la Dott.ssa Zappalà Viviana.

I colloqui si concludono alle ore 17.04.

Terminata l'esposizione dell'ultimo candidato, il Presidente alla presenza di tutti i candidati e della Commissione, chiede

ad un candidato di leggere le domande non estratte.

Alla presenza di tutti i candidati presenti la Dott.ssa Costa Alessia si offre di effettuare la lettura delle suddette domande; pertanto, la stessa apre i biglietti con i quesiti non estratti e vi appone la propria sigla; anche il Presidente della Commissione appone la propria sigla e su di essi viene riportata la dicitura “NON ESTRATTO”.

Alla presenza dei candidati si procede alla lettura di tutte le domande non estratte.

A questo punto la Commissione, comunica ai candidati presenti che provvederà alla pubblicazione dei punteggi conseguiti al colloquio nell'apposita sezione della selezione di cui in epigrafe sul sito web istituzionale aziendale ed invita i candidati a lasciare l'aula per procedere all'espletamento delle successive attività.

La Commissione, sulla base dei criteri stabiliti nel presente verbale, assegna collegialmente ed all'unanimità i punteggi e procede alla formalizzazione della valutazione dei colloqui espletati, riportando analiticamente il punteggio conseguito da ciascun candidato nell'elenco allegato (Allegato n. 5), parte integrante del presente verbale.

La Commissione procede, infine, alla formulazione della graduatoria di merito dei candidati, (Allegato n. 6), parte integrante del presente verbale, definita secondo l'ordine decrescente, risultante dalla somma dei punteggi riportati da ciascuno di essi rispettivamente nella valutazione dei titoli e del colloquio.

Alle ore 17.22 la Commissione conclude i propri lavori dando mandato al Segretario di trasmettere gli atti della procedura selettiva di che trattasi al Direttore Generale dell'Azienda, per i provvedimenti di competenza.

Il presente verbale composto di n. 6 pagine e n. 6 allegati, parti integranti dello stesso, è letto, approvato e sottoscritto e le pagine che lo compongono sono siglate da tutti i membri della Commissione.

#### **IL PRESIDENTE**

F. to Prof. Filippo Drago

#### **I COMPONENTI**

F. to Dott.ssa Laura Longo

F. to Prof. Claudio Bucolo

#### **IL SEGRETARIO**

F. to Dott. Dario Bussolari

**Il presente documento, firmato in originale, è conservato agli atti del Settore Risorse Umane.**

## ELENCO

Codice Domanda	Cognome	Nome	Data Nascita	Titoli di Carriera	Titoli Accademici e di Studio	Pubblicazioni e Titoli Scientifici	Curriculum Formativo e Professionale	Dichiarazioni Sostitutive	Punteggio Istanza
00086525	CAMARDA	MONIA	30/04/1998	0,047	0,000	0,000	0,186	0,000	0,233
00098225	CARCIOLA	CLAUDIO SALVATORE	12/07/1990	0,504	2,000	0,000	2,738	0,000	5,242
00087525	CAUDULLO	DARIO	06/10/1998	0,000	0,000	0,000	0,500	0,000	0,500
00114525	COSENTINO	ANDREA	21/05/1987	0,480	0,000	0,000	0,700	0,000	1,180
00119925	COSTA	ALESSIA	19/09/1998	0,111	0,000	0,000	0,000	0,000	0,111
00120925	FERRARO	CHIARA	14/02/1996	0,000	0,500	0,000	0,000	0,000	0,500
00086025	MANNINO	ERIKA	18/11/1997	0,064	0,000	0,000	0,700	0,000	0,764
00099925	MENDOLA	ALICE	29/04/1999	0,032	0,000	0,000	0,900	0,000	0,932
00087325	RIOLO	VALENTINA	24/12/1993	0,000	0,000	0,000	0,500	0,000	0,500
00113125	RUSSO	ROBERTA	17/08/1998	0,063	0,000	0,000	0,000	0,000	0,063
00116825	SCACCIANOCE	SABINA	24/02/1964	2,041	0,000	0,000	1,414	0,000	3,455
00087625	SCORCIAPINO	MELANIA	16/07/1991	0,000	0,000	0,000	1,284	0,000	1,284
00119425	TAMBURINO	ENRICA	27/11/1989	3,126	0,000	0,000	2,504	0,000	5,630
00116925	ZAPPALA'	VIVIANA	04/01/2000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000
00119825	ZUCCALA	SARA	18/11/1993	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000

IL PRESIDENTE

**F.to Prof. Filippo Drago**

I COMPONENTI

**F.to Dott.ssa Laura Longo****F.to Prof. Claudio Bucolo**

IL SEGRETARIO

**F.to Dott. Dario Bussolari**

Il presente documento, firmato in originale è conservato agli atti del settore Risorse Umane

17/09/2025

**Selezione pubblica, per il conferimento di n. 2 borse di studio, della durata di 12 (dodici) mesi, eventualmente prorogabili, da assegnare a Laureati in possesso di una Laurea in Farmacia o in Chimica e Tecnologie Farmaceutiche (LM-13), per la realizzazione di specifiche attività di studio nell'ambito del progetto multiregionale di Farmacovigilanza Attiva, dal titolo "Cittadini e Operatori Sanitari sempre in-formati sul Farmaco (COSIsiFA)".**

#### **ELENCO QUESITI**

1. Quali sono i principali meccanismi di resistenza batterica
2. Come vengono classificati gli antibiotici in base al meccanismo d'azione
3. Classificazione *AWARE* dell'Organizzazione Mondiale della Sanità
4. Ruolo della Farmacovigilanza nell'antibiotico – resistenza
5. Uso appropriato degli antibiotici
6. Gli antibiotici in classe "*reserve*"
7. Quali sono i principali rischi di sicurezza legati all'uso dei fluorochinoloni
8. Quali sono i principali rischi di sicurezza legati all'uso delle tetracicline
9. Meccanismi di resistenza all'azitromicina e misure regolatorie di Farmacovigilanza
10. Resistenza intrinseca e resistenza acquisita agli antibiotici: differenze ed esempi
11. Cosa si intende per *Antimicrobial Stewardship* e quali sono gli obiettivi principali
12. Quali indicatori vengono usati per valutare l'efficacia di un programma di *Antimicrobial Stewardship*
13. Antibiotici battericidi e batteriostatici: definizione ed esempi
14. Quali sono le principali azioni regolatorie per limitare l'uso improprio degli antibiotici
15. Aderenza alla terapia e antibiotico – resistenza
16. Cos'è un antibiogramma
17. Quali sono i principali rischi di sicurezza legati all'uso degli aminoglicosidi

#### **IL PRESIDENTE**

F. to Prof. Filippo Drago

#### **I COMPONENTI**

F. to Dott.ssa Laura Longo

F. to Prof. Claudio Bucolo

#### **IL SEGRETARIO**

F. to Dott. Dario Bussolari

**Il presente documento, firmato in originale, è conservato agli atti del Settore Risorse Umane.**





**SELEZIONE PUBBLICA, PER TITOLI E COLLOQUIO, PER IL CONFERIMENTO DI N. 2 BORSE DI STUDIO, DELLA DURATA DI 12 (DODICI) MESI, EVENTUALMENTE PROROGABILI, DA ASSEGNARE A LAUREATI IN POSSESSO DI UNA LAUREA IN FARMACIA O IN CHIMICA E TECNOLOGIE FARMACEUTICHE (LM-13), PER LA REALIZZAZIONE DI SPECIFICHE ATTIVITÀ DI STUDIO NELL'AMBITO DEL PROGETTO MULTIREGIONALE DI FARMACOVIGILANZA ATTIVA, DAL TITOLO "CITTADINI E OPERATORI SANITARI SEMPRE IN-FORMATI SUL FARMACO (COSISIFA)"**

**PROVA ORALE del  
17/09/2025**

**DIPARTIMENTO AMMINISTRATIVO DELL'AZIENDA,  
SITO IN VIA SANTA SOFIA N.78, CATANIA,  
ALL'INTERNO DEL PRESIDIO "G. RODOLICO",  
NELLA STANZA 8D/02/19 DELL'EDIFICIO 8/D PIANO  
ZERO**

CANDIDATO	DATA NASCITA	DOCUMENTO	FIRMA
CAMARDA MONIA	30/04/1998	assente	assente
CARCIOLA CLAUDIO SALVATORE	12/07/1990	assente	assente
CAUDULLO DARIO	06/10/1998	assente	assente
COSENTINO ANDREA	21/05/1987	omissis	F.to COSENTINO ANDREA
COSTA ALESSIA	19/09/1998	omissis	F.to COSTA ALESSIA
FERRARO CHIARA	14/02/1996	omissis	F.to FERRARO CHIARA
MANNINO ERIKA	18/11/1997	assente	assente
MENDOLA ALICE	29/04/1999	assente	assente
RIOLO VALENTINA	24/12/1993	assente	assente
RUSSO ROBERTA	17/08/1998	assente	assente
SCACCIANOCE SABINA	24/02/1964	omissis	F.to SCACCIANOCE SABINA
SCORCIAPINO MELANIA	16/07/1991	omissis	F.to SCORCIAPINO MELANIA
TAMBURINO ENRICA	27/11/1989	assente	assente
ZAPPALA' VIVIANA	04/01/2000	omissis	F.to ZAPPALA' VIVIANA
ZUCCALA SARA	18/11/1993	omissis	F.to ZUCCALA SARA

#### **IL PRESIDENTE**

F. to Prof. Filippo Drago

#### **I COMPONENTI**

F. to Dott.ssa Laura Longo

F. to Prof. Claudio Bucolo

#### **IL SEGRETARIO**

F. to Dott. Dario Bussolari

**Il presente documento, firmato in originale, è conservato agli atti del Settore Risorse Umane.**

Selezione pubblica, per il conferimento di n. 2 borse di studio, della durata di 12 (dodici) mesi, eventualmente prorogabili, da assegnare a Laureati in possesso di una Laurea in Farmacia o in Chimica e Tecnologie Farmaceutiche (LM-13), per la realizzazione di specifiche attività di studio nell'ambito del progetto multiregionale di Farmacovigilanza Attiva, dal titolo "Cittadini e Operatori Sanitari sempre in-formati sul Farmaco (COSIsiFA)".

#### **Quesiti estratti**

- Quesito n. 12 estratto dal Dott./Dott.ssa Cosentino Andrea;
- Quesito n. 9 estratto dal Dott./Dott.ssa Costa Alessia;
- Quesito n. 7 estratto dal Dott./Dott.ssa Ferraro Chiara;
- Quesito n. 8 estratto dal Dott./Dott.ssa Scaccianoce Sabina;
- Quesito n.14 estratto dal Dott./Dott.ssa Scorciapino Melania;
- Quesito n. 2 estratto dal Dott./Dott.ssa Zappalà Viviana.

#### **IL PRESIDENTE**

F. to Prof. Filippo Drago

#### **I COMPONENTI**

F. to Dott.ssa Laura Longo

F. to Prof. Claudio Bucolo

#### **IL SEGRETARIO**

F. to Dott. Dario Bussolari

**Il presente documento, firmato in originale, è conservato agli atti del Settore Risorse Umane.**



**SELEZIONE PUBBLICA, PER TITOLI E COLLOQUIO, PER IL CONFERIMENTO DI N. 2 BORSE DI STUDIO, DELLA DURATA DI 12 (DODICI) MESI, EVENTUALMENTE PROROGABILI, DA ASSEGNARE A LAUREATI IN POSSESSO DI UNA LAUREA IN FARMACIA O IN CHIMICA E TECNOLOGIE FARMACEUTICHE (LM-13), PER LA REALIZZAZIONE DI SPECIFICHE ATTIVITÀ DI STUDIO NELL'AMBITO DEL PROGETTO MULTIREGIONALE DI FARMACOVIGILANZA ATTIVA, DAL TITOLO "CITTADINI E OPERATORI SANITARI SEMPRE IN-FORMATI SUL FARMACO (COSISIFA)"**

**PROVA ORALE del 17/09/2025**

**DIPARTIMENTO AMMINISTRATIVO  
DELL'AZIENDA, SITO IN VIA SANTA SOFIA N.78,  
CATANIA, ALL'INTERNO DEL PRESIDIO "G.  
RODOLICO", NELLA STANZA 8D/02/19  
DELL'EDIFICIO 8/D PIANO ZERO**

CANDIDATI CHE HANNO SUPERATO LA PROVA			
	CODICE DOMANDA	CANDIDATO	PUNTEGGIO
1	00114525	COSENTINO ANDREA	28.000
2	00120925	FERRARO CHIARA	30.000
3	00087625	SCORCIAPINO MELANIA	38.000
4	00116925	ZAPPALA' VIVIANA	36.000

CANDIDATI CHE NON HANNO SUPERATO LA PROVA			
	CODICE DOMANDA	CANDIDATO	PUNTEGGIO
1	00119925	COSTA ALESSIA	26.000
2	00116825	SCACCIANOCÉ SABINA	26.000

CANDIDATI RITIRATI		
	CODICE DOMANDA	CANDIDATO
1	00119825	ZUCCALA SARA

CANDIDATI ASSENTI		
	CODICE DOMANDA	CANDIDATO
1	00086525	CAMARDA MONIA
2	00098225	CARCIOLA CLAUDIO SALVATORE

3	00087525	CAUDULLO DARIO
4	00086025	MANNINO ERIKA
5	00099925	MENDOLA ALICE
6	00087325	RIOLO VALENTINA
7	00113125	RUSSO ROBERTA
8	00119425	TAMBURINO ENRICA

CANDIDATI ESCLUSI			
	CODICE DOMANDA	CANDIDATO	MOTIVO ESCLUSIONE
NESSUN CANDIDATO ESCLUSO			

IL PRESIDENTE

**F.to Prof. Filippo Drago**

I COMPONENTI

**F.to Dott.ssa Laura Longo**

**F.to Prof. Claudio Bucolo**

IL SEGRETARIO

**F.to Dott. Dario Bussolari**

**Il presente documento, firmato in originale è conservato agli atti del settore risorse umane.**



**SELEZIONE PUBBLICA, PER TITOLI E COLLOQUIO, PER IL CONFERIMENTO DI N. 2 BORSE DI STUDIO, DELLA DURATA DI 12 (DODICI) MESI, EVENTUALMENTE PROROGABILI, DA ASSEGNARE A LAUREATI IN POSSESSO DI UNA LAUREA IN FARMACIA O IN CHIMICA E TECNOLOGIE FARMACEUTICHE (LM-13), PER LA REALIZZAZIONE DI SPECIFICHE ATTIVITÀ DI STUDIO NELL'AMBITO DEL PROGETTO MULTIREGIONALE DI FARMACOVIGILANZA ATTIVA, DAL TITOLO "CITTADINI E OPERATORI SANITARI SEMPRE IN-FORMATI SUL FARMACO (COSISIFA)"**

GRADUATORIA FINALE					
Pos.	Codice Domanda	Candidato	Punt. Titoli	Prova Orale	Punt. Tot
1	00087625	SCORCIAPINO MELANIA	1.284	38.000	39,284
2	00116925	ZAPPALA' VIVIANA	0.000	36.000	36
3	00120925	FERRARO CHIARA	0.500	30.000	30,5
4	00114525	COSENTINO ANDREA	1.180	28.000	29,18

IL PRESIDENTE

**F.to Prof. Filippo Drago**

I COMPONENTI

**F.to Dott.ssa Laura Longo**

**F.to Prof. Claudio Bucolo**

IL SEGRETARIO

**F.to Dott. Dario Bussolari**

**Il presente documento, firmato in originale è conservato agli atti del settore risorse umane.**