



*Azienda Ospedaliero Universitaria Policlinico
"G. Rodolico - San Marco"
Catania*

Selezione interna rivolta al personale del comparto, dipendente di questa azienda sanitaria ed avente titolo alla progressione tra le aree per il passaggio dal profilo professionale di Collaboratore Amministrativo Professionale, appartenente all'area dei Professionisti della Salute e dei Funzionari al profilo professionale di Collaboratore Amministrativo Professionale di Elevata Qualificazione.

Verbale n. 1

In data 9 del mese di giugno dell'anno 2025 alle ore 08.50, giusta convocazione con nota prot. n. 28807 del 20/05/2025 inviata a mezzo PEC e conservata agli atti, presso la stanza 8d/02/19 dell'edificio 8/d piano 0, Dipartimento Amministrativo, dell'Azienda Ospedaliero Universitaria Policlinico "G. Rodolico - San Marco", P. "G. Rodolico" – Via S. Sofia, 78 – Catania, si è riunita la Commissione esaminatrice della Selezione interna rivolta al personale del comparto, dipendente di questa Azienda Sanitaria ed avente titolo alla progressione tra le aree, per il passaggio dal profilo professionale di Collaboratore Amministrativo Professionale, appartenente all'area dei Professionisti della Salute e dei Funzionari al profilo professionale di Collaboratore Amministrativo Professionale di Elevata Qualificazione.

La Commissione esaminatrice, nominata con deliberazione n. 1054 del 06/05/2025, risulta così composta:

Presidente	Dott. Giuseppe Gargiulo	Dirigente Amministrativo	Azienda Ospedaliera Bianchi-Melacrino-Morelli di Reggio Calabria
Componente	Dott. Angelo Costa	Dirigente Amministrativo	A.S.P. di Ragusa
Componente	Dott.ssa Cinzia Fazio	Dirigente Amministrativo	A.O.U. "G. Martino" di Messina
Segretario	Dott.ssa Piera C. M. Iudica	Collaboratore Amministrativo Professionale	AOU Policlinico "G.Rodolico - San Marco" di Catania

Il Presidente, constatata la presenza di tutti i Componenti e del Segretario ed accertata la legale costituzione della Commissione, dichiara aperta la seduta.

Preliminamente la Commissione procede alla presa d'atto dei nominativi dei candidati ammessi alla selezione di che trattasi giusta deliberazione n. 1054 del 06/05/2025.

Il Presidente, i Componenti ed il Segretario della Commissione, presa visione ed esaminato il suddetto elenco, al fine di ottemperare agli adempimenti preliminari stabiliti dalla vigente normativa in materia, in particolare alle previsioni stabilite dall'art. 35, c. 3 del D.Lgs. n. 165/2001, dichiarano, sottoscrivendo il presente verbale

e sotto la propria responsabilità, che:

- non sono componenti dell'organo di direzione politica dell'Amministrazione;
- non ricoprono cariche politiche;
- non sono rappresentanti sindacali o designati dalle confederazioni ed organizzazioni sindacali;
- non sono rappresentanti di organizzazioni professionali;
- non sussistono situazioni di incompatibilità tra essi ed i concorrenti, ai sensi degli articoli 51 e 52 del codice di procedura civile, ed in particolare dichiarano di non trovarsi in rapporto di parentela o affinità fino al quarto grado incluso.

Il Presidente, i Componenti ed il Segretario si impegnano altresì a comunicare tempestivamente eventuali variazioni che dovessero intervenire nel corso dell'espletamento della procedura concorsuale che facciano venir meno il proprio diritto alla partecipazione ai lavori della Commissione.

La Commissione esaminatrice procede, quindi, all'esame della documentazione esistente e prende atto:

- che con deliberazione n. 193 del 26/01/2024 è stato indetto l'avviso per la selezione interna rivolto al personale del comparto, dipendente di questa Azienda sanitaria ed avente titolo alla progressione tra le aree;
- che con deliberazione n. 561 del 11/03/2025 si è preso atto della Sentenza del TAR Sicilia pronunciata avverso il ricorso n.r.g. 663 del 2024 proposto da CISL F.P. di Catania contro questa Azienda, avente ad oggetto l'impugnazione dell'Avviso di Selezione di cui alla Deliberazione n. 193/2024, con la quale detto ricorso è stato in parte rigettato ed in parte dichiarato improcedibile e, contestualmente, per la parte residuale ne è stata definitivamente sancita la cessazione della materia del contendere;
- che con la suddetta deliberazione n. 561/2025 si è altresì proceduto alla parziale modifica della deliberazione n. 193 del 26/01/2024 ed il relativo avviso modificando la parte relativa ai posti messi a selezione;
- che con la suddetta deliberazione 561/2025 si è altresì proceduto alla modifica dell'art. 2 dell'avviso interno approvato con la deliberazione 193/2024;
- che le istanze di partecipazione potevano essere inviate dal 12/03/2025 con termine previsto per la presentazione delle domande fissato al 21/03/2025;
- che con deliberazione n. 1054 del 06/05/2025 si è proceduto all'ammissione di n. 10 candidati e all'esclusione di n. 4 candidati e contestualmente alla nomina della commissione esaminatrice, relativamente alla procedura in epigrafe.

Espletate le attività preliminari la Commissione, a questo punto, prende atto dei criteri generali stabiliti dal bando di concorso in relazione al punteggio per la valutazione dei titoli e delle prove di esame ed allo svolgimento delle stesse.

La Commissione, secondo quanto previsto dall'art. 5 dell'avviso di selezione e conformemente a quanto stabilito dall'art. 8 del D.P.R. n. 220/2001, prende atto di disporre complessivamente di punti 100 così ripartiti:

- 30 punti per i titoli;
- 70 punti per le prove di esame.

I punti per le prove d'esame sono così ripartiti:

- 30 punti per la prova teorico-pratica;

- 40 punti per il colloquio.

I punti per la valutazione dei titoli, sono suddivisi come nella tabella di seguito riportata:

Valutazione Titoli (MAX 30 punti)	
Per ogni Laurea Triennale attinente al profilo oggetto di selezione, se non costituisce requisito di accesso allo stesso.	punti 1,00 punti 2,00 (fino ad un massimo di 3 punti)
Per ogni Laurea Magistrale o Specialistica o Diploma di Laurea V.O. attinente al profilo oggetto di selezione, se non costituisce requisito di accesso allo stesso.	punti 1,00 punti 2,00 (fino ad un massimo di 6 punti)
Per ogni Master Universitario di I livello attinente di durata almeno annuale con esame finale, attinente al profilo oggetto di selezione.	punti 1,00 punti 2,00 (fino ad un massimo di 6 punti)
Corsi di formazione o di aggiornamento professionale presso enti pubblici o privati accreditati, con esame finale, attinenti al profilo oggetto di selezione.	fino ad un massimo di 3 punti
Dottorato di ricerca Diploma di Specializzazione Universitaria	punti 2,00 per titolo (fino ad un massimo di 2 punti)
Docenze in corsi di formazione/aggiornamento/seminari presso enti pubblici o privati accreditati; Relatore a congressi/convegni/seminari nelle specifiche materie o ambiti attinenti.	punti 0,15 per ogni incarico (fino ad un massimo di 3 punti)
Valutazione incarichi rivestiti sia in enti pubblici che privati, quest'ultimi con attribuzione di particolari funzioni/compiti/attività dal contenuto gestionale e/o professionale	fino ad un massimo di 2 punti
Valutazione conseguita dal dipendente negli ultimi tre anni dalla data di pubblicazione dell'avviso di selezione, o comunque nelle ultime tre valutazioni individuali disponibili in ordine cronologico, qualora non sia stato possibile effettuare la valutazione a causa di assenza dal servizio in relazione ad una delle annualità di riferimento	fino ad un massimo di 3 punti (da assegnarsi proporzionalmente in base alla media del valore riportato nelle ultime tre valutazioni individuali)
Titoli di carriera	fino ad un massimo di 3 punti
Assenza di provvedimenti disciplinari negli ultimi due anni	fino ad un massimo di 1 punti
Pubblicazioni e titoli scientifici	fino ad un massimo di 2 punti
Altro su Curriculum formativo e professionale	fino ad un massimo di 2 punti

La valutazione dei titoli verrà effettuata nel rispetto dei criteri generali per come specificati e statuiti nella tabella del bando, nel rispetto delle previsioni statuite nel D.P.R. n. 220/2001.

La Commissione, in relazione alla valutazione dei titoli, *nel rispetto delle previsioni statuite dal D.P.R. n. 220/2001*" precisa quanto segue:

- verranno valutati soltanto i titoli già in possesso dei candidati e non quelli in fase di conseguimento;
- la laurea triennale non sarà oggetto di valutazione se assorbita nella Laurea Specialistica quale requisito

d'ammissione.

- non verranno valutate pubblicazioni scientifiche che non hanno attinenza con il profilo professionale e/o con la disciplina oggetto di selezione;
- verranno valutati i titoli ed i corsi di formazione se attinenti al profilo professionale e/o con la disciplina oggetto di selezione e solo se si evince dalla documentazione prodotta dai candidati il superamento di un esame finale ovvero se trattasi di ECM.
- in relazione a tutti i corsi di formazione, agli incarichi di insegnamento e a tutti i titoli del Curriculum formativo e professionale la Commissione valuterà esclusivamente l'attinenza con il profilo professionale e/o l'area di pertinenza;
- per l'attribuzione del punteggio relativo ai corsi di formazione o di aggiornamento professionale presso enti pubblici o privati accreditati, con esame finale, attinenti al profilo oggetto di selezione la commissione stabilisce di riconoscere un punteggio pari a 0,10 per ogni singolo corso;
- per l'attribuzione del punteggio relativo alla Valutazione incarichi rivestiti sia in enti pubblici che privati, quest'ultimi con attribuzione di particolari funzioni/compiti/attività dal contenuto gestionale e/o professionale la commissione stabilisce di riconoscere ai candidati il punteggio di 0.10 per mese d'incarico se non costituisce requisito d'accesso.
- per l'attribuzione del punteggio relativo ai titoli di carriera la commissione stabilisce di riconoscere ai candidati il punteggio di 0,20 per ogni mese di servizio prestato nel profilo professionale o in qualifiche corrispondenti. Il servizio reso nel corrispondente profilo della categoria inferiore o in qualifiche corrispondenti è valutato con un punteggio pari al 50%.
- per l'attribuzione del punteggio relativo alle Pubblicazioni e titoli scientifici la commissione stabilisce di attribuire il punteggio di 0.50 per ogni pubblicazione attinente presentata.
- per l'attribuzione del punteggio relativo alla valutazione conseguita dal dipendente negli ultimi tre anni dalla data di pubblicazione dell'avviso di selezione, o comunque nelle ultime tre valutazioni individuali disponibili in ordine cronologico, qualora non sia stato possibile effettuare la valutazione a causa di assenza dal servizio in relazione ad una delle annualità di riferimento, si procederà ad effettuare la proporzione su ciascuno degli anni effettivamente disponibili. La commissione stabilisce di attribuire fino ad un max di 1 punto per anno applicando la seguente proporzione:
punteggio massimo dell'anno: 1= punteggio conseguito nell'anno : X .
- La commissione ai fini della valutazione del CV decide di valutare i corsi di formazione attinenti senza esame finale della durata di almeno 2 giornate e con l'attribuzione di un punteggio pari a 0.05 ciascuno, le abilitazioni professionali attinenti (commercialista, avvocato, revisore contabile) con l'attribuzione di un punteggio pari a 1, gli incarichi conferiti in seno ad organismi aziendali, in qualità di componente/ presidente (a titolo d'esempio OIV, UPD, Servizio Ispettivo, Comitato Etico, CUG, CAVS) un punteggio totale pari a 0.20 ad incarico, le borse di studio di durata almeno annuale con un punteggio pari a 0.10 l'anno. I corsi di perfezionamento post Laurea attinenti verranno valutati con un punteggio pari a 1 punto.
- La Commissione prende atto che in relazione ai sopraindicati punti la valutazione dei titoli, nei massimali

sopra descritti, viene effettuata a seguito delle dichiarazioni rese dai candidati, tramite l'invio della domanda, secondo gli appositi schemi allegati, come descritto dall'art. 2 dell'avviso di selezione.

La Commissione prende atto del fatto che le dichiarazioni rese dai candidati nelle rispettive domande di partecipazione, assumono valore di dichiarazione sostitutiva ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. n. 445/2000 e ss.mm.ii. e, in riferimento alla valutazione dei titoli stabilisce, all'unanimità, che saranno valutati esclusivamente i titoli per come specificatamente sopra riportato.

La Commissione verificherà la coerenza e l'attinenza di quanto effettivamente dichiarato dai candidati nelle rispettive domande di partecipazione e la rispondenza di quanto dichiarato con le previsioni dell'avviso di selezione ed in analogia al D.P.R. 220/2001.

Pertanto, le dichiarazioni sostitutive ed il curriculum allegato possono essere utilizzate, ove possibile, per chiarimenti in merito a titoli, servizi e corsi già inseriti nelle opportune voci previste dallo schema di domanda; Non saranno valutate altre attività ed eventuali altri titoli o eventuali altre esperienze non riconducibili alle tipologie sopra stabilite, diverse da quelle già inserite dai candidati nelle opportune voci previste dallo schema di domanda.

Per quanto concerne lo svolgimento delle prove previste dall'avviso (prova teorico-pratica e colloquio), la Commissione in relazione alla prova scritta stabilisce, come previsto dall'art. 4 del bando – **Criteri e modalità di espletamento delle selezioni** - che consisterà in un test a risposta multipla su materie attinenti al profilo.

Immediatamente prima dell'inizio della prova d'esame la Commissione predisporrà una terna di test a risposta multipla, registrandoli con numeri progressivi, tra cui sarà estratto quello oggetto d'esame, prefissando il tempo disponibile per i candidati per lo svolgimento della prova stessa. La prova che costituirà oggetto dell'esame sarà estratta da uno dei candidati presenti alla relativa prova.

La Commissione esaminatrice, come stabilito dal bando, prende atto che alla prova teorico-pratica verrà assegnato il punteggio massimo di 30 punti.

In conformità al D.P.R. 220/2001, il superamento della prova teorico-pratica è subordinato al raggiungimento di una valutazione di sufficienza, pari ad almeno 21/30. La commissione stabilisce altresì che la prova teorico-pratica verterà in 30 quesiti a risposta multipla, attribuendo 1 punto per ogni risposta esatta, 0 punti per ogni risposta non data e -0.2 per ogni risposta errata. I candidati che conseguiranno una valutazione di sufficienza nella prova scritta potranno essere ammessi a sostenere il colloquio previsto dall'avviso di selezione.

In relazione a quest'ultima, la Commissione stabilisce, così come previsto dall'art. 4 dell'avviso di selezione, che consisterà in un colloquio su materie attinenti al profilo ed alle specifiche competenze correlate al profilo a selezione. A tal fine la Commissione predisporrà appositamente dei quesiti immediatamente prima dell'effettuazione del medesimo colloquio - stabiliti in un numero pari agli ammessi alla prova più uno - sulle materie inerenti al profilo a selezione, nonché sui compiti connessi alla funzione da conferire.

Ciascun candidato estrarrà personalmente il quesito che costituirà oggetto della prova cui sarà sottoposto.

Al termine della prova orale la Commissione attribuirà un punteggio compreso tra 0 e 40, sulla base dei criteri di conoscenza, competenza e capacità di espressione, dimostrata dal concorrente nel corso dell'esame.

Il Colloquio verrà svolto in sala aperta al pubblico.

In analogia al D.P.R. 220/2001, il superamento del colloquio è subordinato al raggiungimento di una valutazione di sufficienza, pari ad almeno 28/40.

Definiti e precisati i sopraindicati criteri di valutazione la Commissione prende atto che, come concordato per le vie brevi, con nota prot. n. 27849 del 15/05/2025 inoltrate mediante PEC, si è correttamente provveduto alla convocazione dei candidati ammessi dall'Amministrazione per l'espletamento delle prove previste dall'avviso di selezione, nelle giornate di seguito indicate:

- 09 giugno 2025 (data odierna) alle ore 11.30 presso la sala riunioni dell'edificio 8/D, dell'A.O.U.P. “*G. Rodolico - San Marco*” di Catania, sita in via S. Sofia n. 78, 95123, Catania per sostenere la prova teorico-pratica;
- 10 giugno 2025 (data odierna) alle ore 10.00 presso la sala riunioni dell'edificio 8/D, dell'A.O.U.P. “*G. Rodolico - San Marco*” di Catania, sita in via S. Sofia n. 78, 95123, Catania per sostenere il colloquio previsto dall'avviso di selezione, i quali candidati saranno ammessi solo ed esclusivamente se avranno superato la prova Teorico- Pratica.

Gli esiti della prova teorico pratica, la valutazione dei titoli dei candidati ammessi e l'esito della prova orale, verranno pubblicati sul sito internet aziendale nell'apposita sezione della selezione di cui in oggetto, nonché nell'apposita bacheca dell'ingresso dell'ed. 8/d.

Alle ore 10.15 dello stesso giorno, il Presidente dichiara chiusa la seduta di insediamento ed aggiorna i lavori della Commissione per la predisposizione della prova teorico-pratica e per l'espletamento della stessa. Del che si è redatto il presente verbale, composto di n. 6 pagine, che letto, approvato e confermato, viene siglato in tutte le pagine che lo compongono dai componenti della Commissione e sottoscritto come segue:

IL PRESIDENTE

F.to Dott. Giuseppe Gargiulo

I COMPONENTI

F.to Dott.ssa Cinzia Fazio

F.to Dott. Angelo Costa

IL SEGRETARIO

F.to Dott.ssa Piera C. M. Iudica

Il documento, firmato in originale, è conservato agli atti del Settore Risorse Umane.