



Azienda Ospedaliero Universitaria Policlinico  
"G. Rodolico – San Marco"  
Catania

**Avviso di Selezione pubblica, per titoli e colloquio, per il conferimento di n. 1 borsa di studio per Laureati in Farmacia, della durata di 12 (dodici) mesi, da destinare a specifiche attività di ricerca, nell'ambito del Progetto dal titolo: "Valutazione clinica e radiografica della componente assiale in pazienti con cervico-dorso-lombalgia e malattia psoriasica. Approccio multidisciplinare e strategie di referral", finanziato da Abbvie S.r.l..**

**VERBALE**

In data 19 del mese di marzo dell'anno 2025 alle ore 8:55, giusta convocazione inviata a mezzo email ordinaria e conservata agli atti, presso la Stanza 8d/02/19 dell'edificio 8/d piano zero, Dipartimento amministrativo, dell'Azienda Ospedaliero Universitaria Policlinico "G. Rodolico – San Marco", P. "G. Rodolico" – Via S. Sofia, 78 – Catania, si è riunita la Commissione esaminatrice della selezione pubblica, per titoli e colloquio, per il conferimento di n. 1 borsa di studio per Laureati in Farmacia, della durata di 12 (dodici) mesi, da destinare a specifiche attività di ricerca, nell'ambito del Progetto dal titolo: "Valutazione clinica e radiografica della componente assiale in pazienti con cervico-dorso-lombalgia e malattia psoriasica. Approccio multidisciplinare e strategie di referral", finanziato da Abbvie S.r.l.. La Commissione esaminatrice, nominata con deliberazione n. 337 del 13/02/2025, risulta così composta:

Presidente	Dott. Rosario Foti	Dirigente Medico Responsabile U.O.S.D. Reumatologia	AOU Policlinico "G.Rodolico – San Marco" di Catania
Componente	Dott.ssa Elisa Visalli	Dirigente Medico U.O.S.D. Reumatologia	AOU Policlinico "G.Rodolico – San Marco" di Catania
Componente	Dott. Giorgio Amato	Dirigente Medico U.O.S.D. Reumatologia	AOU Policlinico "G.Rodolico – San Marco" di Catania
Segretario	Dott.ssa Adriana Scaboni	Collaboratore amministrativo- professionale	AOU Policlinico "G.Rodolico – San Marco" di Catania

Il Presidente, constatata la presenza di tutti i Componenti e del Segretario, accertata la legale costituzione della Commissione, dichiara aperta la seduta.

Preliminarmente la Commissione prende visione del nominativo dei n.2 candidati istanti ed ammessi alla procedura, giusta deliberazione n. 337 del 13/02/2025.

Il Presidente, i Componenti ed il Segretario della Commissione, presa visione ed esaminato il suddetto elenco, al fine di ottemperare agli adempimenti preliminari stabiliti dall'art. 9, c. 2 del D.P.R. n. 483/1997, in uno alle previsioni stabilite dall'art. 35, c. 3 del D.Lgs. n. 165/2001, dichiarano, sottoscrivendo il presente verbale e sotto la propria responsabilità, che:

- non sono componenti dell'organo di direzione politica dell'Amministrazione;
- non ricoprono cariche politiche;
- non sono rappresentanti sindacali o designati dalle confederazioni ed organizzazioni sindacali
- non sussistono situazioni di incompatibilità tra essi ed i concorrenti, ai sensi degli articoli 51 e 52 del codice di procedura civile, ed in particolare dichiarano di non trovarsi in rapporto di parentela o affinità fino al quarto grado incluso.

Il Presidente, i Componenti ed il Segretario si impegnano altresì a comunicare tempestivamente eventuali variazioni che dovessero intervenire nel corso dell'espletamento della procedura selettiva che facciano venir meno il proprio diritto alla partecipazione ai lavori della Commissione.

La Commissione, a questo punto, procede all'esame della documentazione esistente e prende atto che:

- con deliberazione n. 182 del 24/01/2025 è stato approvato l'avviso di selezione pubblica, per titoli e colloquio,

per il conferimento di n. 1 borsa di studio per Laureati in Farmacia, della durata di 12 (dodici) mesi, da destinare a specifiche attività di ricerca, nell'ambito del Progetto dal titolo: *“Valutazione clinica e radiografica della componente assiale in pazienti con cervico-dorso-lombalgia e malattia psoriasica. Approccio multidisciplinare e strategie di referral”*, finanziato da Abbvie S.r.l.;

- il superiore avviso di selezione è stato integralmente pubblicato in data 28/01/2025 sul sito internet istituzionale di questa A.O.U.P., con scadenza del termine di presentazione delle istanze di partecipazione alla selezione tramite procedura telematica prevista per il 07/02/2025;
- con deliberazione n. 337 del 13/02/2025 si è proceduto all'ammissione di n.2 candidate, all'esclusione di n.1 candidata per le motivazioni ivi riportate ed alla contestuale nomina della Commissione Esaminatrice.
- con nota prot. n. 10237 del 18/02/2025 si è provveduto a notificare tramite PEC l'esclusione dalla procedura selettiva di che trattasi alla summenzionata candidata;
- con nota prot. n. 13088 del 28/02/2025 si è proceduto alla convocazione delle n.2 candidate istanti ed ammesse alla selezione in oggetto per l'espletamento della prova colloquio;

Il Presidente ed i Componenti della Commissione, procedendo alla lettura dell'avviso di selezione, accertano i seguenti requisiti specifici di ammissione previsti dall'art. 2 del suddetto avviso:

**Requisiti specifici:**

- Laurea in Farmacia ovvero titolo equivalente o equiparato equipollente conseguito in Italia o all'estero;
- Master in discipline regolatorie del farmaco.

Completate le formalità di rito, la Commissione prende atto del fatto che dispone complessivamente di 60 (sessanta) punti, ripartiti come segue: 20 (venti) punti per i titoli e 40 (quaranta) punti per il colloquio, secondo quanto previsto dall'art. 8 dell'avviso di selezione.

I 20 (venti) punti per la valutazione dei titoli, sono così ripartiti:

- a) Titoli di carriera: 10 (dieci) punti;
- b) Titoli accademici e di studio: 3 (tre) punti;
- c) Pubblicazioni e Titoli scientifici: 3 (tre) punti;
- d) Curriculum formativo e professionale: 4 (quattro) punti.

La Commissione stabilisce all'unanimità che la valutazione dei titoli, nei massimali sopra descritti, verrà effettuata nel rispetto dei criteri generali per come di seguito specificati in ottemperanza alle previsioni statuite nel D.P.R. n. 483/1997, quale norma di riferimento.

<b>TITOLI DI CARRIERA ( Max 10 punti)</b>		
<b>Tipo di servizio</b>	<b>Ore</b>	<b>Punteggio</b>
Servizio di ruolo ovvero servizio non di ruolo (con incarico, supplenza o di straordinario, ad esclusione di quello prestato con qualifiche di volontario, precario o similari) prestato presso le unità sanitarie locali, le aziende ospedaliere, le aziende ospedaliere universitarie, gli istituti di ricovero e cura a carattere scientifico di diritto pubblico, gli ospedali militari, cliniche istituti universitari ed enti di ricerca, le istituzioni o fondazioni sanitarie pubbliche o private senza scopo di lucro estere, gli organismi internazionali e comunque i servizi equiparati ai sensi degli artt. 22 e 23 del DPR n. 483/1997, nella qualifica a selezione, corrispondenti qualifiche universitarie o livello superiore, nella disciplina a selezione o equipollente	38 ore settimanali	punti 1,00 per anno
Servizio di ruolo ovvero servizio non di ruolo (con incarico, supplenza o di straordinario, ad esclusione di quello prestato con qualifiche di volontario, precario o similari) prestato presso le unità sanitarie locali, le aziende ospedaliere, le aziende ospedaliere universitarie, gli istituti di ricovero e cura a carattere scientifico di diritto pubblico, gli ospedali militari, cliniche istituti universitari ed enti di ricerca, le istituzioni o fondazioni sanitarie pubbliche o private senza scopo di lucro estere, gli organismi internazionali e comunque i servizi equiparati ai sensi degli artt. 22 e 23 del DPR n. 483/1997, in altra posizione funzionale nella disciplina messa a selezione	38 ore settimanali	punti 0,50 per anno
Servizio di ruolo ovvero servizio non di ruolo (con incarico, supplenza o di straordinario, ad esclusione di quello prestato con qualifiche di volontario, precario o similari) prestato presso le unità sanitarie locali, le aziende ospedaliere, le aziende ospedaliere universitarie, gli istituti di ricovero e cura a carattere scientifico di diritto pubblico, gli ospedali militari, cliniche istituti universitari ed enti di ricerca, le istituzioni o fondazioni sanitarie pubbliche o private senza scopo di lucro estere, gli organismi internazionali e comunque i servizi equiparati ai sensi degli artt. 22 e 23 del DPR n. 483/1997, nella qualifica a selezione, corrispondenti qualifiche universitarie o livello superiore, in disciplina affine a quella a selezione	38 ore settimanali	punti 0,75 per anno
Servizio di ruolo ovvero servizio non di ruolo (con incarico, supplenza o di straordinario, ad esclusione di quello prestato con qualifiche di volontario, precario o similari) prestato presso le unità sanitarie locali, le aziende ospedaliere, le aziende ospedaliere universitarie, gli istituti di ricovero e cura a carattere scientifico di diritto pubblico, gli ospedali militari, cliniche istituti universitari ed enti di ricerca, le istituzioni o fondazioni sanitarie pubbliche	38 ore settimanali	punti 0,50 per anno

o private senza scopo di lucro estere, gli organismi internazionali e comunque i servizi equiparati ai sensi degli artt. 22 e 23 del DPR n. 483/1997, nella qualifica a selezione, corrispondenti qualifiche universitarie o livello superiore, in altra disciplina a quella a selezione		
Servizio di ruolo ovvero servizio non di ruolo prestato presso farmacie comunali o municipalizzate come Direttore	38 ore settimanali	punti 1,00 per anno
Servizio di ruolo ovvero servizio non di ruolo prestato presso farmacie comunali o municipalizzate come Collaboratore	38 ore settimanali	punti 0,50 per anno
Servizio prestato presso farmacie private aperte al pubblico risultante da atti formali e con iscrizione previdenziale (con contratto di lavoro subordinato)	38 ore settimanali	punti 0,125 per anno
Periodi di effettivo servizio militare, di richiamo alle armi, di ferma volontaria e di rafferma prestati presso le Forze Armate e nell'Arma dei carabinieri nel profilo professionale a selezione		punti 0,50 per anno
Periodi di effettivo Servizio Civile nel profilo professionale a selezione		punti 0,50 per anno
<b>TITOLI ACCADEMICI E DI STUDIO ( Max 3 punti)</b>		
Specializzazione nella disciplina oggetto della selezione, anche se fatta valere come requisito di accesso	punti 0,50 per anno	
Specializzazione in disciplina affine	punti 0,50	
Specializzazione in altra disciplina	punti 0,25	
Altre specializzazioni in disciplina affine	punti 0,25	
Altre specializzazioni in altra disciplina	punti 0,125	
Altre lauree, oltre quella richiesta per l'ammissione alla selezione, comprese tra quelle previste per l'appartenenza al ruolo sanitario	punti 0,50 per ognuna, fino ad un massimo di punti 1	
<b>PUBBLICAZIONI E TITOLI SCIENTIFICI ( Max 3 punti)</b>		
per ogni singola monografia/capitolo di libro/produzione editoriale a carattere scientifico nazionale o internazionale su tematiche coerenti con il progetto oggetto del bando di cui a selezione	punti 0,25 (punti 0,25 se unico autore, nel caso di più coautori il punteggio sarà suddiviso per il numero totale di autori)	
per ogni singola pubblicazione (lavoro in extenso) su riviste a carattere scientifico internazionale su tematiche coerenti con il progetto oggetto del bando di cui a selezione	punti 0,30 (punti 0,30 se 1°, 2° o ultimo autore, per gli altri coautori punti 0,15)	
per ogni singola pubblicazione (lavoro in extenso) su riviste a carattere scientifico nazionale su tematiche coerenti con il progetto oggetto del bando di cui a selezione	punti 0,15 (punti 0,15 se 1°, 2° o ultimo autore, per gli altri coautori punti 0,08)	
<b>CURRICULM FORMATIVO E PROFESSIONALE( Max 4 punti)</b>		
Dottorato di ricerca attinente al profilo e/o disciplina per la quale si concorre	punti 1,50 per titolo	
Attestato di conoscenza della lingua inglese di livello non inferiore a B2	punti 0,50 per titolo	
master universitari di II° livello attinenti di durata annuale o biennale con esame finale o corsi di formazione specialistica/specifica erogati da enti pubblici considerati attinenti al profilo professionale e disciplina di durata superiore ad un anno con esame finale	punti 0,70 per titolo	
master universitari di I° livello, corsi di formazione avanzata universitari o di alta formazione, corsi di perfezionamento universitari, master di enti pubblici abilitati attinenti, di durata annuale con esame finale	punti 0,50 per titolo	
master, corsi di formazione di enti pubblici abilitati o enti privati accreditati attinenti, di durata inferiore all'anno, ma superiore ad un mese con esame finale	punti 0,15 per titolo	
corsi di formazione erogati da enti pubblici o enti privati abilitati attinenti con esame finale (il candidato potrà inserire su questo item fino ad un massimo n. 15 corsi, eventuali eccedenze oltre i primi 15 inserimenti non saranno oggetto di valutazione)	punti 0,05 per titolo (fino a max n. 15 corsi effettuati)	
contratti di collaborazione coordinata continuativa/borse di studio/assegni di ricerca sanitaria/incarichi libero professionali e forme flessibili attinenti alla posizione funzionale e disciplina da conferire presso strutture sanitarie e/o di ricerca pubbliche /o Fondazioni/IRCCS di diritto pubblico	punti 0,75 per anno	
altri contratti di collaborazione coordinata continuativa/borse di studio/assegni di ricerca sanitaria/incarichi libero professionali e forme flessibili attinenti al profilo di medico presso strutture sanitarie e/o di ricerca pubbliche /o Fondazioni/IRCCS di diritto pubblico	punti 0,40 per anno	
incarichi di insegnamento in materie attinenti da riconosciute università statali/private nazionali/internazionali (il candidato potrà inserire su questo item fino ad un massimo n. 10 incarichi, eventuali eccedenze oltre i primi 10 inserimenti non saranno oggetto di valutazione)	punti 0,75 per ciascun incarico nell'anno accademico (fino a max n. 4 incarichi)	
incarichi di insegnamento in materie attinenti conferiti da altri enti pubblici (il candidato potrà inserire su questo item fino ad un massimo n. 5 incarichi, eventuali eccedenze oltre i primi 5 inserimenti non saranno oggetto di valutazione)	punti 0,50 per ciascun incarico nell'anno (fino a max n. 5 incarichi)	
docenze in corsi di aggiornamento/formazione/seminari in materie attinenti (il candidato potrà inserire su questo item fino ad un massimo n. 15 docenze, eventuali eccedenze oltre	punti 0,25 per partecipazione(solo attestati rilasciati con specifica indicazione di docente - fino a max n. 10)	

i primi 15 inserimenti non saranno oggetto di valutazione)	
Relatore o moderatore a congressi/convegni/seminari in materie attinenti (con esclusione a qualsiasi titolo delle presentazioni orali di poster, comunicazioni, atti, abstract e/o assimilati - il candidato potrà inserire su questo item fino ad un massimo n. 15 partecipazioni, eventuali eccedenze oltre i primi 15 inserimenti non saranno oggetto di valutazione)	punti 0,05 per partecipazione(solo attestati rilasciati con specifica indicazione di relatore o moderatore - fino a max n. 15)
componente comitati scientifici/etici di studio o ricerca attinenti (il candidato potrà inserire su questo item fino ad un massimo n. 3 nomine, eventuali eccedenze oltre i primi 3 inserimenti non saranno oggetto di valutazione)	punti 0,25 per nomina (fino a max n. 3)
premi/promozioni/onorificenze attinenti conferiti da enti pubblici	punti 0,10
revisore per riviste scientifiche nazionali/internazionali (il candidato potrà inserire su questo item fino ad un massimo n.3 nomine, eventuali eccedenze oltre i primi 3 inserimenti non saranno oggetto di valutazione)	punti 0,40 per rivista (fino a max n. 3)
Altre comprovate precedenti competenze ed esperienze professionali, di formazione e scientifiche nell'ambito di tematiche coerenti con il profilo e/o disciplina per la quale si concorre, non valutate in altri item	fino a max punti 0,30

Conformemente a quanto previsto dal sopra citato art. 8 dell'avviso di selezione, il quale testualmente recita che *“tali criteri predeterminati possono eventualmente essere integrati dalla Commissione nel rispetto delle previsioni statuite dal D.P.R. n. 483/1997”*, la Commissione, in relazione alla valutazione dei titoli, precisa quanto segue:

- verranno valutati soltanto i titoli già in possesso del candidato e non quelli in fase di conseguimento;
- i requisiti specifici di ammissione di cui all'art. 2 dell'avviso di selezione non costituiranno oggetto di ulteriore ed autonoma valutazione;
- non verranno valutate pubblicazioni scientifiche che non hanno attinenza con il profilo professionale e/o con la disciplina oggetto di selezione;
- verranno valutati i titoli ed i corsi di formazione se attinenti al progetto ed al profilo professionale solo se si evince dalla documentazione prodotta dai candidati il superamento di un esame finale ovvero trattasi di ECM.

La Commissione prende atto che in relazione ai sopraindicati punti la valutazione dei titoli, nei massimali sopra descritti, viene effettuata sulla base del punteggio scaturito dal sistema informatico a seguito delle dichiarazioni rese dai candidati che hanno utilizzato, ai fini della presentazione dell'istanza di partecipazione, la specifica applicazione telematica disponibile sul sito internet aziendale ([www.policlinicogrodolicosanmarco.it](http://www.policlinicogrodolicosanmarco.it)), come descritto dall'art. 4 dell'avviso di selezione.

Al riguardo, la Commissione, stabilisce di valutare le dichiarazioni ed i titoli prodotti dai candidati in merito all'attinenza con il profilo richiesto e l'attinenza dell'attività svolta in ambito lavorativo da ciascun candidato con la specifica attività che dovrà essere svolta; la Commissione stabilisce, altresì, di provvedere alla rettifica del punteggio determinato dal suindicato sistema informatico in caso di eventuali inesattezze nella formulazione dell'istanza o di presentazione di titoli non di pertinenza.

La Commissione prende atto del fatto che le dichiarazioni rese dai candidati nelle rispettive domande di partecipazione inviate telematicamente assumono valore di dichiarazione sostitutiva ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. n. 445/2000 e ss.mm.ii.. e, in riferimento alla valutazione dei titoli stabilisce, all'unanimità, che saranno valutati esclusivamente i titoli per come specificatamente sopra riportati e procede alla conferma sulla piattaforma informatica dei suddetti criteri.

Pertanto, le **dichiarazioni sostitutive ed il curriculum allegato possono essere utilizzate, ove possibile, per chiarimenti in merito a titoli, servizi e corsi già inseriti nelle opportune voci previste dalla piattaforma informatica; di conseguenza, non saranno valutati titoli non opportunamente inseriti nei corrispondenti item.**

La Commissione valuterà esclusivamente i servizi, titoli inseriti nelle rispettive voci della piattaforma aziendale da parte dei candidati. La Commissione farà proprie le elaborazioni del sistema informatico aziendale ovvero il calcolo automatico dei punteggi sui vari item dei titoli della piattaforma, previa validazione e/o correzione della stessa dei punteggi provvisoriamente attribuiti dal sistema, verificando la coerenza e l'attinenza di quanto effettivamente dichiarato dai candidati nei rispettivi item compilati e la rispondenza di quanto dichiarato con le previsioni del bando e della piattaforma. Non saranno valutate altre attività ed eventuali altri titoli o eventuali altre esperienze non riconducibili alle tipologie sopra stabilite, diverse da quelle già inserite dai candidati nelle opportune voci previste dalla piattaforma informatica.

In relazione al colloquio, la Commissione prende altresì atto che, come stabilito dall'art. 8 dell'avviso di selezione, è previsto per lo stesso un punteggio massimo di 40 (quaranta) punti ed il medesimo si intenderà superato con un punteggio minimo di 28/40.

Conformemente a quanto stabilito dall'art. 8 dell'avviso di selezione, la Commissione stabilisce che il colloquio consisterà nella disamina orale, da parte dei candidati ammessi alla prova, di un argomento inerente all'attività da espletare per l'incarico da conferire ed in particolare il colloquio verterà sulle attività di studio e ricerca inerenti alla realizzazione del

Progetto di cui in epigrafe (art. 1 “*Contenuti e caratteristiche della borsa di studio*”).

La Commissione immediatamente prima del colloquio predisporrà n. 4 quesiti (due in più rispetto al numero dei candidati ammessi e convocati). I candidati sceglieranno a sorte un quesito tra gli argomenti appositamente predisposti dalla Commissione. La Commissione esaminatrice stabilisce all’unanimità che per la valutazione del colloquio terrà conto della capacità di individuare con precisione l’argomento assegnato per la trattazione, della chiarezza espositiva e della buona capacità di argomentazione.

Espletato il colloquio la Commissione procederà all’attribuzione della votazione complessivamente riportata dal candidato e determinata dalla somma del punteggio conseguito nella valutazione dei titoli e della votazione conseguita nel colloquio. A questo punto, il Presidente ed i Componenti della Commissione esaminano le istanze di partecipazione e la relativa documentazione prodotta dai candidati ammessi alla selezione, giusta deliberazione n. 337 del 13/02/2025, al fine di effettuare la valutazione dei titoli dai medesimi presentati, sulla base dei criteri indicati nell’avviso di selezione e confermati nel presente verbale.

Al termine dell’esame della domanda di partecipazione e della relativa documentazione, il Presidente ed i Componenti della Commissione, alla luce della valutazione del curriculum, dei titoli posseduti dai candidati ammessi, procedono alla determinazione della votazione scaturita attraverso la sommatoria del punteggio riportato nei titoli e nel curriculum dello stesso, che viene analiticamente riportata nell’allegato n. 1 al presente verbale, parte integrante dello stesso.

La Commissione procede, dunque, alla predisposizione delle operazioni propedeutiche all’espletamento del colloquio relativo alla selezione in oggetto e successivamente procederà allo svolgimento del colloquio stesso dei candidati ammessi e correttamente convocati per le ore 9:30, con nota prot. n. 13088 del 28/02/2025.

In considerazione del numero dei candidati ammessi, la Commissione predetermina n. 4 quesiti numerati (2 in più rispetto ai candidati ammessi e convocati alla prova), di uguale complessità ed impegno, inerenti all’attività da svolgere, indicati nell’elenco allegato al presente verbale (allegato n.2) per farne parte integrante dello stesso.

A questo punto i n. 4 quesiti, ciascuno dei quali viene indicato e numerato dal n.1 al n.4 e corrispondenti all’elenco numerato di cui all’allegato n.2, vengono ritagliati singolarmente e piegati in quattro.

La Commissione predispone una busta grande nella quale ripone i corrispondenti quesiti, debitamente piegati. La busta viene chiusa, sigillata, timbrata e siglata dalla Commissione esaminatrice.

Ciascun candidato estrarrà a sorte dalla busta grande un numero da 1 a 4 corrispondente al numero ed al quesito di cui all’allegato n. 2 del presente verbale. Successivamente all’estrazione del quesito, il candidato, il Presidente ed i Componenti della Commissione vi apporranno la propria sigla.

Alle ore 9:35 il Segretario avvia la fase di registrazione dei candidati presenti, procedendo all’appello, alla loro identificazione tramite l’esibizione di un valido documento d’identità ed all’apposizione della relativa firma sull’apposito foglio presenze. Alle ore 9:37 si chiude la procedura di identificazione.

L’elenco presenze firmato dai candidati presenti viene allegato al presente verbale quale parte integrante (allegato n. 3); lo stesso viene firmato dal Presidente, dal Segretario e dai componenti della Commissione.

Risultano presenti n. 1 candidata.

La Commissione comunica ai candidati che l’esito della valutazione dei titoli è esposta al di fuori dell’aula nella quale verrà espletato il colloquio ed invita gli stessi a prenderne visione. I candidati vengono dunque ammessi in aula e prima dell’inizio della prova, il Presidente della Commissione li informa circa le modalità di svolgimento della prova. La Commissione comunica ai candidati che il colloquio è aperto al pubblico e che il medesimo si considera superato se il punteggio assegnato dalla Commissione è di almeno 28/40.

Al fine di definire l’ordine di esecuzione del colloquio, la Commissione, d’accordo con i candidati, decide che il colloquio verrà espletato seguendo l’ordine alfabetico.

La Commissione alle ore 9:40 inizia la fase di espletamento del colloquio con la prima candidata, la Dott.ssa Paoli, che interpellata estrae a sorte e successivamente sigla il biglietto contenente il quesito n. 1 che costituisce l’oggetto del colloquio; lo stesso viene siglato anche dal Presidente; quindi relaziona sull’argomento estratto.

I colloqui si concludono alle ore 9:52. Terminata l’esposizione da parte della candidata, il Presidente della Commissione chiede alla candidata di leggere le domande non estratte.

Pertanto, la Dott.ssa Paoli legge i biglietti con i quesiti non estratti e vi appone la propria sigla; anche il Presidente della Commissione appone la propria sigla e su di essi viene riportata la dicitura “NON ESTRATTO”.

A questo punto, la Commissione comunica alla candidata che provvederà alla pubblicazione dei punteggi conseguiti al colloquio nell’apposita sezione della selezione di cui in epigrafe sul sito web istituzionale aziendale e la invita a lasciare l’aula per procedere all’espletamento delle successive attività.

La Commissione, sulla base dei criteri stabiliti nel presente verbale, assegna collegialmente ed all’unanimità i punteggi e procede alla formalizzazione della valutazione dei colloqui espletati, riportandone analiticamente nell’elenco allegato

(Allegato n. 4), parte integrante del presente verbale.

La Commissione procede, dunque, alla stesura della graduatoria finale di merito (Allegato n.5), parte integrante del presente verbale, risultante dalla somma dei punti complessivi riportati dalla candidata, rispettivamente, a seguito della valutazione dei titoli e dei colloqui espletati.

Alle ore 10:00 la Commissione conclude i propri lavori dando mandato al Segretario di trasmettere la graduatoria e gli atti della procedura selettiva di che trattasi al Direttore Generale dell'Azienda, per i provvedimenti di competenza.

Il presente verbale composto di n. 6 pagine e n. 5 allegati, parti integranti dello stesso, è letto, approvato e sottoscritto e le pagine che lo compongono sono siglate da tutti i membri della Commissione.

#### **IL PRESIDENTE**

F.to Dott. Rosario Foti

#### **I COMPONENTI**

F.to Dott.ssa Elisa Visalli

F.to Dott. Giorgio Amato

#### **IL SEGRETARIO**

F.to Dott.ssa Adriana Scaboni

**Il documento firmato in originale, è conservato agli atti del Settore Risorse Umane.**





**SELEZIONE PUBBLICA, PER TITOLI E COLLOQUIO, PER IL CONFERIMENTO DI N. 1 BORSA DI STUDIO PER LAUREATI IN FARMACIA, DELLA DURATA DI 12 (DODICI) MESI, DA DESTINARE A SPECIFICHE ATTIVITÀ DI RICERCA, NELL'AMBITO DEL PROGETTO DAL TITOLO: "VALUTAZIONE CLINICA E RADIOGRAFICA DELLA COMPONENTE ASSIALE IN PAZIENTI CON CERVICO-DORSO-LOMBALGIA E MALATTIA PSORIASICA. APPROCCIO MULTIDISCIPLINARE E STRATEGIE DI REFERRAL", FINANZIATO DA ABBVIE S.R.L**

VALUTAZIONE TITOLI						
Candidato	Data nascita	Titoli di Carriera	Titoli Accademici e di Studio	Pubblicazioni e Titoli Scientifici	Curriculum Formativo e Professionale	Punteggio Istanza
DI VENDRA FEDERICA	10/12/1987	0,545	0	0	0,5	1,045
PAOLI MARIA GABRIELLA	30/09/1987	1,33	0	0	1,406	2,736

#### **IL PRESIDENTE**

F.to Dott. Rosario Foti

#### **I COMPONENTI**

F.to Dott.ssa Elisa Visalli

F.to Dott. Giorgio Amato

#### **IL SEGRETARIO**

F.to Dott.ssa Adriana Scaboni

**Il documento firmato in originale, è conservato agli atti del Settore Risorse Umane.**

**Selezione pubblica, per titoli e colloquio, per il conferimento di n. 1 borsa di studio per Laureati in Farmacia, della durata di 12 (dodici) mesi, da destinare a specifiche attività di ricerca, nell'ambito del Progetto dal titolo: “Valutazione clinica e radiografica della componente assiale in pazienti con cervico-dorso-lombalgia e malattia psoriasica. Approccio multidisciplinare e strategie di referral”, finanziato da Abbvie S.r.l..**

#### **ELENCO QUESITI**

1. Come valutiamo clinimetricamente il paziente con artrite psoriasica con componente assiale.
2. Quali strategie di referral possiamo mettere in atto per individuare precocemente pazienti con artrite psoriasica.
3. Quale esame strumentale può documentare meglio la presenza di coinvolgimento assiale in pazienti con artrite psoriasica?
4. Opportunità terapeutiche in pazienti con artrite psoriasica e coinvolgimento assiale.

#### **IL PRESIDENTE**

F.to Dott. Rosario Foti

#### **I COMPONENTI**

F.to Dott.ssa Elisa Visalli

F.to Dott. Giorgio Amato

**Il documento firmato in originale, è conservato agli atti del Settore Risorse Umane.**





**SELEZIONE PUBBLICA, PER TITOLI E COLLOQUIO, PER IL CONFERIMENTO DI N. 1 BORSA DI STUDIO PER LAUREATI IN FARMACIA, DELLA DURATA DI 12 (DODICI) MESI, DA DESTINARE A SPECIFICHE ATTIVITÀ DI RICERCA, NELL'AMBITO DEL PROGETTO DAL TITOLO: "VALUTAZIONE CLINICA E RADIOGRAFICA DELLA COMPONENTE ASSIALE IN PAZIENTI CON CERVICO-DORSO-LOMBALGIA E MALATTIA PSORIASICA. APPROCCIO MULTIDISCIPLINARE E STRATEGIE DI REFERRAL", FINANZIATO DA ABBVIE S.R.L**

**COLLOQUIO del 19/03/2025**

**ORE 9:30, EDIF. 8/D PIANO ZERO, DIP. AMMINISTRATIVO A.O.U.P. "G. RODOLICO – SAN MARCO", P. "G. RODOLICO" – VIA S. SOFIA, 78 – CATANIA**

FOGLIO PRESENZE			
CANDIDATO	DATA NASCITA	DOCUMENTO	FIRMA
DI VENDRA FEDERICA	10/12/1987	assente	assente
PAOLI MARIA GABRIELLA	30/09/1987	omissis	F.to PAOLI MARIA GABRIELLA

**IL PRESIDENTE**

F.to Dott. Rosario Foti

**I COMPONENTI**

F.to Dott.ssa Elisa Visalli

F.to Dott. Giorgio Amato

**IL SEGRETARIO**

F.to Dott.ssa Adriana Scaboni

**Il documento firmato in originale, è conservato agli atti del Settore Risorse Umane.**



**SELEZIONE PUBBLICA, PER TITOLI E COLLOQUIO, PER IL CONFERIMENTO DI N. 1 BORSA DI STUDIO PER LAUREATI IN FARMACIA, DELLA DURATA DI 12 (DODICI) MESI, DA DESTINARE A SPECIFICHE ATTIVITÀ DI RICERCA, NELL'AMBITO DEL PROGETTO DAL TITOLO: "VALUTAZIONE CLINICA E RADIOGRAFICA DELLA COMPONENTE ASSIALE IN PAZIENTI CON CERVICO-DORSO-LOMBALGIA E MALATTIA PSORIASICA. APPROCCIO MULTIDISCIPLINARE E STRATEGIE DI REFERRAL", FINANZIATO DA ABBVIE S.R.L**

**COLLOQUIO del  
19/03/2025**

**ORE 9:30, EDIF. 8/D PIANO ZERO, DIP. AMMINISTRATIVO A.O.U.P. "G. RODOLICO – SAN MARCO", VIA S. SOFIA N° 78, CATANIA**

CANDIDATI CHE HANNO SUPERATO LA PROVA		
CANDIDATO	DATA NASCITA	PUNTEGGIO
PAOLI MARIA GABRIELLA	30/09/1987	40
CANDIDATI CHE NON HANNO SUPERATO LA PROVA		
CANDIDATO	DATA NASCITA	PUNTEGGIO
NESSUN CANDIDATO PRESENTE		
CANDIDATI RITIRATI		
CANDIDATO	DATA NASCITA	
NESSUN CANDIDATO RITIRATO		
CANDIDATI ASSENTI		
CANDIDATO	DATA NASCITA	
DI VENDRA FEDERICA	10/12/1987	
CANDIDATI ESCLUSI		
CANDIDATO	DATA NASCITA	MOTIVO ESCLUSIONE
NESSUN CANDIDATO ESCLUSO		

**IL PRESIDENTE**

F.to Dott. Rosario Foti

**I COMPONENTI**

F.to Dott.ssa Elisa Visalli

F.to Dott. Giorgio Amato

**IL SEGRETARIO**

F.to Dott.ssa Adriana Scaboni

**Il documento firmato in originale, è conservato agli atti del Settore Risorse Umane.**



**SELEZIONE PUBBLICA, PER TITOLI E COLLOQUIO, PER IL CONFERIMENTO DI N. 1 BORSA DI STUDIO PER LAUREATI IN FARMACIA, DELLA DURATA DI 12 (DODICI) MESI, DA DESTINARE A SPECIFICHE ATTIVITÀ DI RICERCA, NELL'AMBITO DEL PROGETTO DAL TITOLO: "VALUTAZIONE CLINICA E RADIOGRAFICA DELLA COMPONENTE ASSIALE IN PAZIENTI CON CERVICO-DORSO-LOMBALGIA E MALATTIA PSORIASICA. APPROCCIO MULTIDISCIPLINARE E STRATEGIE DI REFERRAL", FINANZIATO DA ABBVIE S.R.L**

GRADUATORIA FINALE					
Pos.	Candidato	Data nascita	Punt. Titoli	Prova Orale	Punt. Tot
1	PAOLI MARIA GABRIELLA	30/09/1987	2.736	40.000	42,736

**IL PRESIDENTE**

F.to Dott. Rosario Foti

**I COMPONENTI**

F.to Dott.ssa Elisa Visalli

F.to Dott. Giorgio Amato

**IL SEGRETARIO**

F.to Dott.ssa Adriana Scaboni

**Il documento firmato in originale, è conservato agli atti del Settore Risorse Umane.**