



Azienda Ospedaliero Universitaria Policlinico
"G. Rodolico – San Marco"
Catania

Selezione pubblica, per titoli e colloquio, per il conferimento di n. 1 borsa di studio, della durata di 12 mesi, da assegnare a Laureati in Psicologia Clinica (LM-51), per la realizzazione di specifiche attività nell'ambito del Progetto Obiettivo PSN 2018, Linea Progettuale 2 – Azione 2.18 – dal titolo: "Percorsi assistenziali per il paziente pediatrico oncologico – Azioni volte a favorire l'accesso alle cure e a ridurre le disuguaglianze in ambito pediatrico". Responsabile Scientifico del Progetto: Prof.ssa Giovanna Russo.

VERBALE n. 1

In data 6 del mese di giugno dell'anno 2025 alle ore 8:20 giusta convocazione inviata a mezzo email ordinaria e conservata agli atti, presso i Locali dell'Edificio 8/d, piano zero, Dipartimento Amministrativo dell'A.O.U.P. "G. Rodolico-San Marco", all'interno del Presidio "G. Rodolico", sito in Via Santa Sofia n.78, Catania, si è riunita la Commissione esaminatrice della selezione pubblica, per titoli e colloquio, per il conferimento di n. 1 borsa di studio, della durata di 12 mesi, da assegnare a Laureati in Psicologia Clinica (LM-51), per la realizzazione di specifiche attività nell'ambito del Progetto Obiettivo PSN 2018, Linea Progettuale 2 – Azione 2.18 – dal titolo: "Percorsi assistenziali per il paziente pediatrico oncologico – Azioni volte a favorire l'accesso alle cure e a ridurre le disuguaglianze in ambito pediatrico". Responsabile Scientifico del Progetto: Prof.ssa Giovanna Russo.

La Commissione esaminatrice, nominata con deliberazione n.1033 del 05/05/2025, risulta così composta:

Presidente	Dott. Paolo Adorno	Direttore Medico del Presidio "G. Rodolico"	AOU Policlinico "G.Rodolico – San Marco" di Catania
Componente	Dott.ssa Antonella Rita Letizia Russo	Dirigente Responsabile U.O. Servizio Psicologia	AOU Policlinico "G.Rodolico – San Marco" di Catania
Componente	Dott.ssa Francesca Trimarchi	Dirigente Psicologo presso Asp di Catania	Asp di Catania
Segretario	Dott.ssa Graziana Rita Costa	Collaboratore amministrativo- professionale	AOU Policlinico "G.Rodolico – San Marco" di Catania

Il Presidente, constatata la presenza di tutti i Componenti e del Segretario, accertata la legale costituzione della Commissione, dichiara aperta la seduta.

Preliminarmente la Commissione prende visione dell'elenco dei candidati ammessi alla procedura, giusta deliberazione n. 1033 del 05/05/2025.

Il Presidente, i Componenti ed il Segretario della Commissione, presa visione ed esaminato il suddetto elenco, al fine di ottemperare agli adempimenti preliminari stabiliti dall'art. 9, c. 2 del D.P.R. n. 483/1997, in uno alle previsioni stabilite dall'art. 35, c. 3 del D.Lgs. n. 165/2001, dichiarano, sottoscrivendo il presente verbale e sotto la propria responsabilità, che:

- non sono componenti dell'organo di direzione politica dell'Amministrazione;
- non ricoprono cariche politiche;
- non sono rappresentanti sindacali o designati dalle confederazioni ed organizzazioni sindacali
- non sussistono situazioni di incompatibilità tra essi ed i concorrenti, ai sensi degli articoli 51 e 52 del codice di procedura civile, ed in particolare dichiarano di non trovarsi in rapporto di parentela o affinità fino al quarto grado incluso.

Il Presidente, i Componenti ed il Segretario si impegnano altresì a comunicare tempestivamente eventuali variazioni che dovessero intervenire nel corso dell'espletamento della procedura selettiva che facciano venir meno il proprio diritto alla

partecipazione ai lavori della Commissione.

La Commissione, a questo punto, procede all'esame della documentazione esistente e prende atto che:

- con deliberazione n. 608 del 17/03/2025 è stata indetta la selezione pubblica, per titoli e colloquio, per il conferimento di n. 1 borsa di studio, della durata di 12 mesi, da assegnare a Laureati in Psicologia Clinica (LM-51), per la realizzazione di specifiche attività nell'ambito del Progetto Obiettivo PSN 2018, Linea Progettuale 2 – Azione 2.18 – dal titolo: *“Percorsi assistenziali per il paziente pediatrico oncologico – Azioni volte a favorire l'accesso alle cure e a ridurre le disuguaglianze in ambito pediatrico”*. Responsabile Scientifico del Progetto: Prof.ssa Giovanna Russo;
- il superiore avviso di selezione è stato integralmente pubblicato in data 20/03/2025 sul sito internet istituzionale di questa A.O.U.P., con scadenza del termine di presentazione delle istanze di partecipazione alla selezione tramite procedura telematica prevista per il 30/03/2025;
- con deliberazione n. 1033 del 05/05/2025 si è provveduto all'ammissione di n.34 candidati partecipanti alla selezione in questione ed alla contestuale nomina della Commissione esaminatrice;
- con nota prot. n. 28400 del 19/05/2025 si è proceduto a convocare i candidati ammessi alla selezione in oggetto per l'espletamento del colloquio.

Il Presidente ed i Componenti della Commissione, procedendo alla lettura dell'avviso di selezione, accertano i seguenti requisiti specifici di ammissione previsti dall'art. 2 del suddetto avviso:

Requisiti specifici di ammissione:

1. Laurea Magistrale in Psicologia Clinica (LM-51) ovvero titolo equivalente/equiparato/equipollente conseguito in Italia o all'estero;
2. Abilitazione alla professione di Psicologo ed iscrizione all'Albo. L'iscrizione al corrispondente albo professionale di uno dei Paesi dell'Unione Europea consente la partecipazione alla selezione, fermo restando l'obbligo dell'iscrizione all'albo in Italia prima dell'assunzione in servizio;
3. Documentata esperienza formativa e professionale nel profilo a selezione di almeno 6 mesi presso Enti del S.S.R.

Completate le formalità di rito, la Commissione prende atto che dispone complessivamente di 60 (sessanta) punti, ripartiti come segue: 20 (venti) punti per la valutazione dei titoli e 40 (quaranta) punti per il colloquio, secondo quanto previsto dall'art. 8 dell'avviso di selezione.

I 20 (venti) punti per la valutazione dei titoli, sono così ripartiti:

- a) titoli di carriera: punti 10 (dieci);
- b) titoli accademici e di studio: punti 3 (tre);
- c) pubblicazioni e titoli scientifici: punti 3 (tre);
- d) curriculum formativo e professionale: punti 4 (quattro).

La Commissione ribadisce che la valutazione dei titoli, nei massimali sopra descritti, verrà effettuata nel rispetto dei criteri generali per come di seguito specificati in ottemperanza alle previsioni statuite nel D.P.R. 483/1997, quale norma di riferimento e secondo quanto previsto dall'avviso di selezione:

TITOLI CARRIERA		
Titolo	Ore settimanali	Punteggio
Servizio di ruolo ovvero servizio non di ruolo (con incarico, supplenza o di straordinario, ad esclusione di quello prestato con qualifiche di volontario, precario o similari) prestato presso le unità sanitarie locali, le aziende ospedaliere, le aziende ospedaliere universitarie, gli istituti di ricovero e cura a carattere scientifico di diritto pubblico, gli ospedali militari, cliniche istituti universitari ed enti di ricerca, le istituzioni o fondazioni sanitarie pubbliche o private senza scopo di lucro estere, gli organismi internazionali e comunque i servizi equiparati ai sensi degli artt. 22 e 23 del DPR n. 483/1997, nel livello dirigenziale messo a selezione, corrispondenti qualifiche universitarie o livello superiore, nella disciplina a selezione o equipollente	38 ore settimanali	Punti 1,00 per anno
Servizio di ruolo ovvero servizio non di ruolo (con incarico, supplenza o di straordinario, ad esclusione di quello prestato con qualifiche di volontario, precario o similari) prestato presso le unità sanitarie locali, le aziende ospedaliere, le aziende ospedaliere universitarie, gli istituti di ricovero e cura a carattere scientifico di diritto pubblico, gli ospedali militari, cliniche istituti universitari ed enti di ricerca, le istituzioni o fondazioni sanitarie pubbliche o private senza scopo di lucro estere, gli organismi internazionali e comunque i servizi equiparati ai sensi degli artt. 22 e 23 del DPR n. 483/1997, in altra posizione funzionale nella disciplina messa a selezione	38 ore settimanali	Punti 0.50 per anno
Servizio di ruolo ovvero servizio non di ruolo (con incarico, supplenza o di straordinario, ad esclusione di quello prestato con qualifiche di volontario, precario o similari) prestato presso le unità sanitarie locali, le aziende ospedaliere, le aziende ospedaliere universitarie, gli istituti di ricovero e cura a carattere scientifico di diritto pubblico, gli ospedali	38 ore settimanali	Punti 0.75 per anno

militari, cliniche istituti universitari ed enti di ricerca, le istituzioni o fondazioni sanitarie pubbliche o private senza scopo di lucro estere, gli organismi internazionali e comunque i servizi equiparati ai sensi degli artt. 22 e 23 del DPR n. 483/1997, nel livello dirigenziale messo a selezione, corrispondenti qualifiche universitarie o livello superiore, in disciplina affine a quella a selezione		
Servizio di ruolo ovvero servizio non di ruolo (con incarico, supplenza o di straordinario, ad esclusione di quello prestato con qualifiche di volontario, precario o similari) prestato presso le unità sanitarie locali, le aziende ospedaliere, le aziende ospedaliere universitarie, gli istituti di ricovero e cura a carattere scientifico di diritto pubblico, gli ospedali militari, cliniche istituti universitari ed enti di ricerca, le istituzioni o fondazioni sanitarie pubbliche o private senza scopo di lucro estere, gli organismi internazionali e comunque i servizi equiparati ai sensi degli artt. 22 e 23 del DPR n. 483/1997, nel livello dirigenziale messo a selezione, corrispondenti qualifiche universitarie o livello superiore, in altra disciplina a quella a selezione	38 ore settimanali	Punti 0.50 per anno
Servizio di ruolo ovvero servizio non di ruolo (con incarico, supplenza o di straordinario, ad esclusione di quello prestato con qualifiche di volontario, precario o similari) prestato quale psicologo presso altre pubbliche amministrazioni nelle varie qualifiche secondo i rispettivi ordinamenti	38 ore settimanali	Punti 0.50 per anno
Attività ambulatoriale interna prestata a rapporto orario presso strutture a diretta gestione delle Aziende Sanitarie o del Ministero della Salute, in base ad accordi nazionali, valutata con riferimento all'orario settimanale svolto, rapportata a quello dei dipendenti delle aziende sanitarie con orario a tempo definito	28 ore settimanali	Punti 0.083 per mese
Servizio (nella posizione messa a selezione e con contratto di lavoro subordinato), prestato presso case di cura convenzionate o accreditate, con rapporto continuativo (ed a tempo pieno)	38 ore settimanali	Punti 0.25 per anno
Periodi di effettivo servizio militare, di richiamo alle armi, di ferma volontaria e di rafferma prestati presso le Forze Armate e nell'Arma dei carabinieri nel profilo professionale a selezione		Punti 0.50 per anno
Periodi di effettivo Servizio Civile nel profilo professionale a selezione		Punti 0.50 per anno

TITOLI ACCADEMICI E DI STUDIO	
Titolo	Punteggio
Specializzazione nella disciplina oggetto della selezione (oltre quella richiesta e fatta valere come requisito di ammissione utile per la partecipazione alla selezione)	Punti 1.00
Specializzazione in disciplina affine (oltre quella richiesta e fatta valere come requisito di ammissione utile per la partecipazione alla selezione)	Punti 0.50
Specializzazione in altra disciplina (oltre quella richiesta e fatta valere come requisito di ammissione utile per la partecipazione alla selezione)	Punti 0.25
Altre specializzazioni in disciplina affine	Punti 0.25
Altre specializzazioni in altra disciplina	Punti 0.125
Altre lauree, oltre quella richiesta per l'ammissione alla selezione, comprese tra quelle previste per l'appartenenza al ruolo sanitario	Punti 0.50 per ognuna, fino ad un massimo di punti 1,00

PUBBLICAZIONI E TITOLI SCIENTIFICI	
Titolo	Punteggio
per ogni singola monografia/capitolo di libro/produzione editoriale a carattere scientifico nazionale o internazionale su tematiche coerenti con il progetto oggetto del bando di cui a selezione	punti 0,25 (punti 0,25 se unico autore, nel caso di più coautori il punteggio sarà suddiviso per il numero totale di autori)
per ogni singola pubblicazione (lavoro in extenso) su riviste a carattere scientifico internazionale su tematiche coerenti con il progetto oggetto del bando di cui a selezione	punti 0,30 (punti 0,30 se 1°, 2° o ultimo autore, per gli altri coautori punti 0,15)

per ogni singola pubblicazione (lavoro in extenso) su riviste a carattere scientifico nazionale su tematiche coerenti con il progetto oggetto del bando di cui a selezione	punti 0,15 (punti 0,15 se 1°, 2° o ultimo autore, per gli altri coautori punti 0,08)
--	--

CURRICULUM FORMATIVO E PROFESSIONALE	
Titolo	Punteggio
Dottorato di ricerca attinente al profilo e/o disciplina per la quale si concorre	1.50 punti
Master universitario di II° livello attinenti di durata annuale o biennale con esame finale o corso di formazione specialistica/specifica erogati da enti pubblici considerati attinenti al profilo professionale e/o disciplina di durata superiore ad un anno con esame finale	Punti 0.70 per titolo
Master universitario di I° livello, corsi di formazione avanzata universitari o di alta formazione, corsi di perfezionamento universitari, master di enti pubblici abilitati attinenti, di durata annuale con esame finale	Punti 0.40 per titolo
Master, corso di formazione di enti pubblici abilitati o enti privati accreditati attinenti, di durata inferiore all'anno, ma superiore ad un mese con esame finale	Punti 0.15 per titolo
Corso di formazione erogato da enti pubblici o enti privati abilitati attinente con esame finale (il candidato potrà inserire su questo item fino ad un massimo n.15 corsi, eventuali eccedenze oltre i primi 15 inserimenti non saranno oggetto di valutazione)	Punti 0.02 per titolo (fino a max n.15 corsi effettuati, ovvero i primi 15 inserimenti)
Contratti di collaborazione coordinata continuativa / borse di studio / assegni di ricerca sanitaria / incarichi libero professionali e forme flessibili attinenti alla posizione funzionale e disciplina da conferire presso strutture sanitarie e/o di ricerca pubbliche e/o Fondazioni/IRCCS di diritto pubblico	Punti 0.60 per anno
Incarichi in qualità di Psicologo, conferiti durante il periodo di emergenza sanitaria da Covid 19 e svolti per far fronte alle medesime esigenze specifiche pandemiche, effettuati presso strutture sanitarie pubbliche e/o PP.AA.	Punti 0.03 per mese
Incarichi di insegnamento in materie attinenti da riconosciute università statali/private nazionali/internazionali (il candidato potrà inserire su questo item fino ad un massimo n.10 incarichi, eventuali eccedenze oltre i primi 10 inserimenti non saranno oggetto di valutazione)	Punti 0.20 per ciascun incarico nell'anno accademico (fino a max n. 10 incarichi, ovvero i primi 10 inserimenti)
Incarichi di insegnamento in materie attinenti conferiti da altri enti pubblici (il candidato potrà inserire su questo item fino ad un massimo n.5 incarichi, eventuali eccedenze oltre i primi 5 inserimenti non saranno oggetto di valutazione)	Punti 0.10 per ciascun incarico nell'anno accademico (fino a max n. 5 incarichi, ovvero i primi 5 inserimenti)
Docenze in corsi di aggiornamento/formazione/seminari in materie attinenti (il candidato potrà inserire su questo item fino ad un massimo n.15 docenze, eventuali eccedenze oltre i primi 15 inserimenti non saranno oggetto di valutazione)	Punti 0.05 per partecipazione (solo attestati rilasciati con specifica indicazione di docente - fino a max n. 15, ovvero i primi 15 inserimenti)
Relatore/ moderatore a congressi/convegni/seminari in materie attinenti (con esclusione a qualsiasi titolo delle presentazioni orali di poster, comunicazioni, atti, abstract e/o assimilati- il candidato potrà inserire su questo item fino ad un massimo n.15 partecipazione, eventuali eccedenze oltre i primi 15 inserimenti non saranno oggetto di valutazione)	Punti 0.05 per partecipazione (solo attestati rilasciati con specifica indicazione di relatore/moderatore - fino a max n. 15, ovvero i primi 15 inserimenti)
Componente comitati scientifici/etici di studio o ricerca attinenti presso Aziende del S.S.N. o Enti pubblici di ambito sanitario (il candidato potrà inserire su questo item fino ad un massimo n.3 nomine, eventuali eccedenze oltre i primi 3 inserimenti non saranno oggetto di valutazione)	Punti 0.40 per nomina (fino a max n.3)
Componete di gruppi di lavoro specifici di rilevanza organizzativo-aziendale presso Enti del SSN considerati attinenti	Punti 0.05 per nomina (fino a max n.4 gruppi)
Premi / Promozioni / Onorificenze attinenti conferiti da enti pubblici	Punti 0.10
Revisore per riviste scientifiche nazionali/internazionali (il candidato potrà inserire su questo item fino ad un massimo n.3 nomine, eventuali eccedenze oltre i primi 3 inserimenti non saranno oggetto di valutazione)	Punti 0.40 per rivista (fino a max n. 3)
Attestati di conoscenza e uso delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse con esame finale (il candidato potrà inserire su questo item fino ad un massimo n.4 attestati, eventuali eccedenze oltre i primi 4 inserimenti non saranno oggetto di valutazione)	Punti 0.05 per titolo (fino a max n. 4 attestati)
Attestato di conoscenza della lingua inglese con esame finale (il candidato potrà inserire su questo item fino ad un massimo n.6 attestati, eventuali eccedenze oltre i primi 6 inserimenti non saranno oggetto di valutazione)	Punti per titolo 0.05 (fino a max n. 6 attestati)
Altre documentate e comprovate esperienze e competenze specificatamente riferite alla disciplina e/o alle specifiche esigenze aziendali per il quale si concorre (non appartenenti a voci e/o criteri già previsti) es. stage, soggiorni di studio, attività di tutoraggio, etc.	Fino a max punti complessivi per questo item 0.300

Conformemente a quanto previsto dal sopra citato art. 8 dell'avviso di selezione, il quale testualmente recita che “*tali criteri predeterminati possono eventualmente essere integrati dalla Commissione nel rispetto delle previsioni statuite dal*

D.P.R. n. 483/1997", la Commissione, in relazione alla valutazione dei titoli, precisa quanto segue:

- verranno valutati soltanto i titoli già in possesso del candidato e non quelli in fase di conseguimento;
- i requisiti specifici di ammissione non costituiranno oggetto di ulteriore ed autonoma valutazione;
- non verranno valutate pubblicazioni scientifiche che non hanno attinenza con il profilo professionale e/o con la disciplina oggetto di selezione;
- verranno valutati i titoli ed i corsi di formazione se attinenti al progetto ed al profilo professionale solo se si evince dalla documentazione prodotta dai candidati il superamento di un esame finale ovvero trattasi di ECM.

La Commissione prende atto che in relazione ai sopraindicati punti (a,b,c e d) la valutazione dei titoli, nei massimali sopra descritti, viene effettuata sulla base del punteggio scaturito dal sistema informatico a seguito delle dichiarazioni rese dai candidati che hanno utilizzato, ai fini della presentazione dell'istanza di partecipazione, la specifica applicazione telematica disponibile sul sito internet aziendale (www.policlinicogrodolicosanmarco.it), come specificato dall'art. 4 dell'avviso di selezione.

Al riguardo, la Commissione, stabilisce di valutare le dichiarazioni ed i titoli prodotti dai candidati in merito all'attinenza con il profilo richiesto e l'attinenza dell'attività svolta in ambito lavorativo da ciascun candidato con la specifica attività che dovrà essere svolta; la Commissione stabilisce, altresì, di provvedere alla rettifica del punteggio determinato dal suindicato sistema informatico in caso di eventuali inesattezze nella formulazione dell'istanza o di presentazione di titoli non di pertinenza.

La Commissione prende atto del fatto che le dichiarazioni rese dai candidati nelle rispettive domande di partecipazione inviate telematicamente assumono valore di dichiarazione sostitutiva ai sensi del D.P.R. n. 445/2000 e ss.mm.ii..

La Commissione esaminatrice, pertanto, tenuto conto di tutto quanto sopra e delle previsioni dell'avviso, in riferimento alla valutazione dei titoli all'unanimità stabilisce che saranno valutati esclusivamente i titoli per come specificatamente sopra riportati e procede alla conferma sulla piattaforma informatica dei suddetti criteri.

La Commissione valuterà esclusivamente i servizi e i titoli inseriti nelle rispettive voci della piattaforma aziendale da parte dei candidati. Le dichiarazioni sostitutive ed il curriculum allegato possono, essere utilizzate, ove possibile, per chiarimenti in merito a titoli, servizi e corsi già inseriti nelle opportune voci previste dalla piattaforma informatica.

Pertanto, le **dichiarazioni sostitutive ed il curriculum allegato possono essere utilizzate, ove possibile, per chiarimenti in merito a titoli, servizi e corsi già inseriti nelle opportune voci previste dalla piattaforma informatica; di conseguenza, non saranno valutati titoli non opportunamente inseriti nei corrispondenti item** (art. 4).

La Commissione farà proprie le elaborazioni del sistema informatico aziendale ovvero il calcolo automatico dei punteggi sui vari item dei titoli della piattaforma, previa validazione e/o correzione della stessa dei punteggi provvisoriamente attribuiti dal sistema, verificando la coerenza e l'attinenza di quanto effettivamente dichiarato dai candidati nei rispettivi item compilati e la rispondenza di quanto dichiarato con le previsioni del bando e della piattaforma.

Non saranno valutate altre attività ed eventuali altri titoli o eventuali altre esperienze non riconducibili alle tipologie sopra stabilite, diverse da quelle già inserite dai candidati nelle opportune voci previste dalla piattaforma informatica.

In relazione al colloquio, la Commissione prende altresì atto che, come stabilito dall'art. 8 dell'avviso di selezione, è previsto per lo stesso un punteggio massimo di 40 (quaranta) punti ed il medesimo si intenderà superato con un punteggio minimo di 28/40.

La Commissione stabilisce che il colloquio consisterà nella disamina orale, da parte dei candidati ammessi alla prova, di un argomento inerente all'attività da svolgere per l'incarico da conferire ed al progetto Progetto Obiettivo PSN 2018, Linea Progettuale 2 – Azione 2.18 – dal titolo: *“Percorsi assistenziali per il paziente pediatrico oncologico – Azioni volte a favorire l'accesso alle cure e a ridurre le diseguaglianze in ambito pediatrico”*.

Il colloquio, come previsto dagli artt. 1 e 8 dell'avviso di selezione, verterà, in particolare, sulle seguenti tematiche:

- Attività a supporto del progetto in argomento;
- Partecipazione a tutti gli eventi formativi ed educativi;
- Somministrazione degli strumenti diagnostici quantitativi (Qol, BES, Crown-Crisp Experiential Index vers. Nardella).

La Commissione, immediatamente prima della prova colloquiale, predisporrà n. 36 quesiti (due in più rispetto al numero dei candidati ammessi e convocati). Ciascun candidato sceglierà a sorte un quesito tra gli argomenti appositamente predisposti dalla Commissione. Gli argomenti già estratti non saranno oggetto di ulteriore estrazione.

La Commissione esaminatrice stabilisce all'unanimità che per la valutazione del colloquio terrà conto della capacità di individuare con precisione l'argomento assegnato per la trattazione, della chiarezza espositiva e della buona capacità di argomentazione. Espletato il colloquio la Commissione procederà alla formulazione del punteggio dello stesso ed all'attribuzione della votazione complessivamente riportata da ciascun candidato e determinata dalla somma del punteggio conseguito nella valutazione dei titoli e della votazione conseguita nel colloquio, predisponendo pertanto una graduatoria di merito secondo l'ordine decrescente che verrà trasmessa al Direttore Generale per le conseguenti determinazioni.

A questo punto il Presidente ed i Componenti della Commissione esaminano le istanze di partecipazione e la relativa documentazione prodotta dai candidati ammessi alla selezione, giusta deliberazione n. 1033 del 05/05/2025, al fine di effettuare la valutazione dei titoli dagli stessi presentati, sulla base dei criteri indicati nell'avviso di selezione e confermati nel presente verbale.

Al termine dell'esame delle domande di partecipazione e della relativa documentazione, il Presidente ed i Componenti della Commissione, alla luce della valutazione dei curricula, dei titoli posseduti dai candidati ammessi, procedono alla determinazione della votazione scaturita attraverso la sommatoria del punteggio riportato nei titoli e nei curricula degli stessi, che vengono riportati analiticamente nell'allegato n. 1 al presente verbale, parte integrante dello stesso.

Completate le suddette operazioni, la Commissione sospende i lavori alle ore 10:40 e si aggiorna alle ore 10:50 dello stesso giorno, il 06/06/2025, per procedere alla definizione delle domande oggetto del colloquio, nonché allo svolgimento del colloquio stesso con i candidati ammessi e all'uopo convocati per le ore 11:00 con nota prot. n. 28400 del 19/05/2025, trasmessa a mezzo P.E.C.. Il presente verbale, composto di n. 6 pagine e n. 1 allegato, è letto, approvato e sottoscritto e le pagine che lo compongono sono siglate da tutti i membri della Commissione.

IL PRESIDENTE

F.to Dott. Paolo Adorno

I COMPONENTI

F.to Dott.ssa Antonella Rita Letizia Russo

F.to Dott.ssa Francesca Trimarchi

IL SEGRETARIO

F.to Dott.ssa Graziana Rita Costa

Il documento firmato in originale, è conservato agli atti del Settore Risorse Umane



Selezione pubblica, per titoli e colloquio, per il conferimento di n. 1 borsa di studio, della durata di 12 mesi, da assegnare a Laureati in Psicologia Clinica (LM-51), per la realizzazione di specifiche attività nell'ambito del Progetto Obiettivo PSN 2018, Linea Progettuale 2 – Azione 2.18 – dal titolo: “Percorsi assistenziali per il paziente pediatrico oncologico – Azioni volte a favorire l'accesso alle cure e a ridurre le disuguaglianze in ambito pediatrico”.

VALUTAZIONE TITOLI

Candidato	Data nascita	Titoli di Carriera	Titoli Accademici e di Studio	Pubblicazioni e Titoli Scientifici	Curriculum Formativo e Professionale	Punteggio Istanza
BASSO SOFIA	18/11/1996	0	0	0	0,7	0,7
BENANTI ROBERTA	11/02/1985	0	0	0	0,15	0,15
BONANNO VALERIO	24/08/1989	0	0	0	0	0
CAVALLARO GIORGIA	10/12/1998	0	0	0	0	0
CONTARINO ROBERTA	12/07/1988	0	0,5	0	0,5	1
CREMONA GIADA MARIA	06/03/1995	0	0	0	1,014	1,014
FEBBRAIO ANNA	28/12/1989	0	0	0	0,25	0,25
FILIA FRANCESCA	10/12/1978	3,473	1	0	1,35	5,823
FINOCCHIARO MARTINA	01/09/1996	0	0	0	0,7	0,7
GAGLIO TINDARO	14/09/1995	0	0	0	0	0
GARIBALDI ENRICA	27/10/1992	0	0,5	0	0,7	1,2
LEOTTA ALESSIO	21/08/1982	0,504	0,5	0	0,94	1,944
LOMBARDO FRANCESCA	14/12/1984	1,383	0,5	0	1,934	3,817
MASLAK KAROLINA	25/06/1982	2,252	0,5	0,6	4	7,352
MAZZARA LAURA	16/03/1995	0	0	0	0	0
MAZZURCO MASI VINCENZA MAURA	18/08/1991	0	0	0	0,1	0,1
MELINA SIMONA	25/10/1988	0	0	0	1,2	1,2
MIRAGLIA MARTA	16/11/1991	0	0	0	0	0
MOSCHETTO CHIARA	02/02/1994	0	0	0	0	0
MUSUMECI GLORIA	22/04/1991	0	0	0	0	0
NICOSIA GAIA	20/07/1997	0	0	0	0	0
OREFICE ELISABETTA	16/01/1996	0,146	0	0	0,7	0,846
PEPI ALESSANDRO	27/05/1998	0	0	0	0	0
PERRONE MARIACATENA	29/08/1984	0	0,5	0	1,4	1,9
QUINCI ELISABETTA	18/05/1997	0	0	0	0	0
RAPISARDA FRANCESCO	28/04/1990	0	0	0	0,05	0,05
ROTELLA MIRIAM	01/03/2000	0	0	0	0,12	0,12
RUSSO VERONICA	15/03/1998	0	0	0	0,55	0,55
SAGGIO TAMBONE MARIAEMANUELA	14/12/1992	0	0	0	0	0
SANTUCCIO GEMMA	23/10/1986	0	0	0	0,5	0,5
SCOLLO ANTONIO	07/09/1994	0	0	0	0	0
SINDONI MARTINA	30/03/1991	0,044	0,5	0	0	0,544
SPADA PAOLA YLENIA	18/04/1995	0	0	0	0	0
TUBEROSA GLORIA	21/07/1994	0	0	0	0,07	0,07

IL PRESIDENTE F.to Dott. Paolo Adorno

I COMPONENTI F.to Dott.ssa Antonella Rita Letizia Russo

F.to Dott.ssa Francesca Trimarchi

IL SEGRETARIO F.to Dott.ssa Graziana Rita Costa

Il documento firmato in originale, è conservato agli atti del Settore Risorse Umane.