



REGIONE SICILIANA

**AZIENDA OSPEDALIERO-UNIVERSITARIA
POLICLINICO "G. RODOLICO - SAN MARCO"**

CATANIA

DELIBERAZIONE N° **2493**

DEL **15 SET, 2026**

OGGETTO: Utilizzo delle graduatorie approvate con deliberazione n. 2392 del 07/09/2026 per assunzione a tempo determinato di n. 2 Dirigenti Medici presso l'U.O.C. di UTIN e Neonatologia del P.O. "G. Rodolico". IMMEDIATA ESECUTIVITÀ.

**Settore Risorse Umane -
U.O.S. Reclutamento**

Bilancio 2026

C.E. /C.P.

☒ Il presente atto non comporta spesa

Il Responsabile del Procedimento

(Dott. Alberto Moschella)

Albert Moschella

**Il Responsabile della U.O.S. Reclutamento
del personale**

(Dott. Marcello Santangelo)

Albert Moschella

**Il Direttore del Settore
(Dott. Vincenzo Buccheri)**

M. L.

**Settore Economico, Finanziario e
Patrimoniale**

Bilancio 2026

Registrazione n°

☐ Si attesta la compatibilità economica
della spesa

Il Funzionario

**Il Direttore del Settore Economico,
Finanziario e Patrimoniale**

Simone Di Viggore

IL DIRETTORE GENERALE

Dott. Giorgio Giulio Santonocito

Nominato con D.P. n. 1/SERV.1/S.G. del 08/01/2026

con il parere favorevole

del Direttore Amministrativo, Dott.ssa Monica M.A. Castro

del Direttore Sanitario, Dott. Antonio Lazzara

E con l'assistenza quale Segretario verbalizzante del Dott.

Dott.ssa Anna Alecci

PREMESSO che

- con nota prot. n. 55565 del 10/09/2026, agli atti del Settore proponente, la Dott.ssa P. Betta, Direttore della U.O.C UTIN e Neonatologia” del P.O. “G. Rodolico”, chiede l’assunzione a tempo determinato di n. 2 Dirigenti Medici della suddetta disciplina, rispettivamente n. 1 sul posto che si renderà vacante dal 17/09/2026 a seguito delle dimissioni rassegnate dal dipendente di ruolo matricola n. 61279 e n. 1 in sostituzione del dipendente di ruolo matricola n. 4469, in congedo retribuito ai sensi dell’art. 42, comma 5 del D.Lgs. 151/01, “.. *al fine di garantire la continuità assistenziale e la regolare copertura dei turni di servizio..*” rappresentando come “..*la suddetta criticità determina una significativa carenza di personale medico, con ripercussioni sull’organizzazione dei turni e sul mantenimento degli standard assistenziali richiesti in un settore ad elevata complessità quale quello delle cure intensive e sub-intensive neonatali..*”

PRESO ATTO

- pertanto delle urgenti esigenze assistenziali, per come sopra rappresentate da parte del Direttore della U.O.C. sopraindicata e fatte proprie da questa Direzione Strategica, che rendono necessario provvedere all’acquisizione di n. 2 unità di personale a tempo determinato del profilo professionale in oggetto;

VISTA

- la Circolare dell’Assessorato Regionale alla Salute prot. n. 56951 del 23/12/2025 con la quale le Aziende sanitarie sono invitate a valutare”... *l’opportunità di conferire, prorogare o rinnovare, per la durata di anni uno – o per una durata inferiore sulla base delle esigenze organizzative aziendali – i contratti in scadenza per tutte quelle discipline e profili professionali ritenuti necessari a fronteggiare le esigenze di propria competenza, nonché ad assicurare il mantenimento dei LEA...*“ stabilendo anche che “...*viene rimessa alla valutazione ed all’autonomia gestionale di ciascuna Azienda, la facoltà di determinare una maggiore durata del contratto di lavoro a tempo determinato qualora si rilevino motivate o sopravvenute esigenze...*“;

VISTO

- il Regolamento per il conferimento di incarichi a tempo determinato di questa Azienda, approvato con deliberazione n. 1231 del 30/04/2026;

DATO ATTO,

- che, ad oggi, le uniche graduatorie in corso di validità utili per l’attivazione di incarichi a termine nel profilo e nella disciplina Neonatologia sono quelle, relative rispettivamente ai candidati specializzati ed ai candidati specializzandi, approvate con deliberazione n. 2392 del 07/09/2026;

RITENUTO, pertanto

- di dover disporre l'assunzione a tempo determinato di n. 2 Dirigenti Medici disciplina Neonatologia, attraverso l'utilizzo delle graduatorie sopraindicate di cui alla deliberazione n. 2392/2026;
- di dover disporre che l'incarico sul posto che si renderà vacante dal 17/09/2026 avrà decorrenza dalla data di effettiva immissione in servizio fino al 31/12/2026 e comunque non oltre la copertura a tempo indeterminato del posto vacante e disponibile per la definizione di procedure concorsuali per assunzioni a tempo indeterminato ovvero di altre procedure di reclutamento previste ex lege, fermo restando i limiti per i contratti a tempo determinato previsti dalle leggi in materia e dalle previsioni del C.C.N.L.;
- di dover disporre che l'assunzione in sostituzione del dipendente matricola n. 4469 avrà decorrenza dalla data di effettiva immissione in servizio fino al rientro in servizio del titolare sostituito, ovvero la cessazione del rapporto di lavoro dello stesso, fermo restando i limiti per i contratti a tempo determinato previsti dalle leggi in materia e dalle previsioni del C.C.N.L.,
- di dover subordinare l'immissione in servizio dei candidati aventi titolo all'accertamento dell'idoneità alle mansioni di Dirigente Medico disciplina Neonatologia, nonché al rilascio, da parte degli stessi, di dichiarazione sostitutiva di atto notorio attestante il possesso dei prescritti requisiti di legge e l'insussistenza di situazioni di incompatibilità;
- di dover dare mandato al Settore Risorse Umane - U.O.S. Reclutamento del personale di verificare se gli assumendi di che trattasi siano in possesso degli attestati relativi alla formazione obbligatoria ai sensi del D.Lgs 81/08 – D.Lgs 101/20 e D.M. 02/09/2021 e s.m.i. e, in caso contrario, attivarsi affinché agli stessi venga somministrata la suddetta formazione obbligatoria prima dell'effettiva presa di servizio nella U.O. di assegnazione;
- di dover dare mandato al Settore Risorse Umane - U.O.S. Reclutamento del personale di porre in essere gli atti consequenziali al fine di procedere alla definizione delle procedure di assunzione in argomento;

DATO ATTO

- che il costo derivante dalle suddette assunzioni, attesa l'esistenza dei relativi posti nella D.O., rientra nel tetto di spesa previsto dalle disposizioni assessoriali;
- che, visto il costo del personale con incarichi a tempo determinato in Azienda, si procede alle assunzioni di che trattasi al fine di far fronte alle pressanti ed indifferibili esigenze assistenziali sopra rappresentate;
- di dover munire il presente atto della clausola di immediata esecutività, viste le necessità assistenziali collegate;

Atteso che il Direttore del Settore proponente attesta la liceità e la regolarità delle procedure poste in essere con il presente provvedimento, in quanto legittime ai sensi della normativa vigente con riferimento alla materia trattata, nonché attesta l'utilità e l'opportunità per gli obiettivi aziendali e per l'interesse pubblico;

acquisito il parere favorevole del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario, che viene confermato con la sottoscrizione del presente atto;

DELIBERA

Per i motivi esposti in premessa, che qui si intendono ripetuti e trascritti:

Dare atto delle esigenze assistenziali di cui in parte motiva e, per l'effetto, disporre l'assunzione a tempo determinato di n. 2 Dirigenti Medici presso l'U.O.C. UTIN e Neonatologia del P.O. "G. Rodolico", di cui n. 1 sul posto che si renderà vacante dal 17/09/2026 a seguito delle dimissioni rassegnate dal dipendente di ruolo matricola n. 61279 e n. 1 in sostituzione del dipendente matricola n. 4469, in congedo retribuito ai sensi dell'art. 42, comma 5 del D.Lgs. 151/01.

Stabilire che l'incarico sul posto che si renderà vacante dal 17/09/2026 avrà decorrenza dalla data di effettiva immissione in servizio fino al 31/12/2026 e comunque non oltre la copertura a tempo indeterminato del posto vacante e disponibile per la definizione di procedure concorsuali per assunzioni a tempo indeterminato ovvero di altre procedure di reclutamento previste ex lege, fermo restando i limiti per i contratti a tempo determinato previsti dalle leggi in materia e dalle previsioni del C.C.N.L.;

Stabilire che l'assunzione in sostituzione della dipendente matricola n. 4469 avrà decorrenza dalla data di effettiva immissione in servizio fino al rientro in servizio del titolare sostituito, ovvero la cessazione del rapporto di lavoro dello stesso, fermo restando i limiti per i contratti a tempo determinato previsti dalle leggi in materia e dalle previsioni del C.C.N.L.,

Procedere alle suddette assunzioni mediante l'utilizzo delle graduatorie, relative rispettivamente ai candidati specializzati ed ai candidati specializzandi, per eventuali assunzioni e/o sostituzioni a tempo determinato di Dirigente Medico disciplina Neonatologia, approvate con deliberazione n. 2392 del 07/09/2026.

Subordinare l'immissione in servizio dei candidati aventi titolo all'accertamento dell'idoneità alle mansioni di Dirigente Medico disciplina Neonatologia nonché al rilascio, da parte degli stessi, di

dichiarazione sostitutiva di atto notorio attestante il possesso dei prescritti requisiti di legge e l'insussistenza di situazioni di incompatibilità.

Dare mandato al Settore Risorse Umane - U.O.S. Reclutamento del personale di verificare se gli assumendi di che trattasi sia in possesso degli attestati relativi alla formazione obbligatoria ai sensi del D.Lgs 81/08 – D.Lgs 101/20 e D.M. 02/09/2021 e s.m.i. e, in caso contrario, attivarsi affinché agli stessi venga somministrata la suddetta formazione obbligatoria prima dell'effettiva presa di servizio nella U.O. di assegnazione.

Dare mandato al Settore Risorse Umane - U.O.S. Reclutamento del personale di porre in essere gli atti consequenziali al fine di procedere alla definizione delle procedure di assunzione in argomento.

Prendere atto che il costo derivante dalle suddette assunzioni a tempo determinato, attesa l'esistenza dei relativi posti nella D.O., rientra nel tetto di spesa del personale previsto dalle disposizioni assessoriali.

Rimandare al successivo provvedimento di presa d'atto delle assunzioni il calcolo dei costi sulla base delle date di effettiva immissione in servizio.

Munire il presente atto della clausola di immediata esecutività, viste le necessità assistenziali collegate.

IL DIRETTORE GENERALE Dr. Giorgio Giulio Santonocito _____

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO Dr.ssa Monica M.A. Castro _____

IL DIRETTORE SANITARIO Dr. Antonio Lazzara _____

IL SEGRETARIO VERBALIZZANTE _____

Donna Maria Nacci

Si certifica che la presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo Pretorio Online dell'A.O.U. Policlinico "G. Rodolico-San Marco" di Catania ai sensi dell'art.53 L.R. 30/93 s.m.i. e dell'art. 32 della L.n.69/2009.

Catania li 16/09/2026