Avviso allegato alla deliberazione n. 3060 del 20/11/2026

Azienda Ospedaliero Universitaria
Policlinico "G. Rodolico - San Marco"
Catania

Nuovo Avviso di ricognizione aziendale finalizzato alla stabilizzazione diretta per il personale dipendente a tempo determinato in possesso dei requisiti previsti dall'art. 1, comma 268, lett. b) della Legge n. 234 del 30/12/2021 s.m.i. e dal Protocollo d'intesa assessoriale del 31/03/2023.

TESTO RETTIFICATO con deliberazione n.3060 del 20/11/2026 (termine di presentazione delle istanze: dieci giorni)

Il Direttore Generale

Vista la deliberazione n. 3016 del 18/11/2026, esecutiva, pubblicata all'Albo Pretorio Online in data 19/11/2026, con la quale è stato approvato il presente avviso di ricognizione;

Vista la deliberazione n.3060 del 20/11/2026, esecutiva, con la quale il presente avviso di ricognizione è stato rettificato limitatamente al termine di presentazione delle istanze, ridotto da trenta a dieci giorni;

Vista la deliberazione n. 962 del 02/04/2026, con la quale è stato approvato l'avviso di ricognizione aziendale finalizzato alla stabilizzazione diretta per il personale dipendente a tempo determinato in possesso dei requisiti fino alla data del 31/12/2026, con scadenza fissata al 13/05/2026, e la deliberazione n. 2839 del 28/10/2026 di definizione della procedura per il personale del Comparto;

Visto il comma 268 dell'art. 1 della Legge n. 234 del 30/12/2021 (c.d. legge di bilancio per l'anno 2022);

Viste modifiche introdotte alla superiore previsione normativa, dalla Legge n. 14 del 24/02/2023;

Vista la circolare dell'Assessorato Regionale della Salute prot. n. 14487 del 28/02/2023 avente oggetto "legge di bilancio 234/2021, art. 1 comma 268 lett. b) e successive modifiche ed integrazioni - Indicazioni";

Visto il protocollo di intesa sottoscritto il 31/03/2023 tra l'Assessore Regionale della Salute della Regione Siciliana e le Organizzazioni sindacali rappresentative della dirigenza e del comparto del SSR in materia di stabilizzazione del personale in possesso dei requisiti di cui all'art. 1, c. 268, della L. n. 234/2021, come modificata dalla L. n. 14/2023;

Visto il documento in materia approvato dalla Conferenza delle Regioni e delle Province Autonome del 10/05/2023;

Vista la modifica introdotta alla L. n. 14 del 24/02/2023, con la Legge n. 56 del 26/05/2023 di conversione del decreto-legge 30/03/2023 n. 34;

Vista la disposizione assessoriale prot. n. 63583 del 12/12/2023 ed il relativo parere accluso del Dipartimento della Funzione Pubblica;

Vista le modifiche introdotte dall'art. 8 comma 2-bis del DL 02/03/2024 n. 19 convertito dalla L. 56/2024;

Vista le ulteriori modifiche di cui all'art. 4 comma 3-bis del DL n. 202 del 27/12/2024 convertito con legge di conversione n. 15 del 21/02/2025;

Viste da ultimo anche le modifiche di cui all'art. 1, c. 365 della Legge n. 199 del 30/12/2025 (c.d. legge di bilancio per l'anno 2026);

rende noto

che è indetto l'avviso di ricognizione aziendale in epigrafe, finalizzato alla mera ricognizione propedeutica ad una eventuale stabilizzazione del personale di cui al primo punto dei criteri di priorità fissati dall'Assessorato Regionale della

Salute nell'apposito protocollo d'intesa, a copertura di posti e per i profili professionali di specifico e strategico interesse aziendale, che saranno con successivo atto individuati in relazione alla consistenza della dotazione organica e dei relativi posti liberi e vacanti a tale finalità, nonché in coerenza con il PTFP e le risorse finanziarie disponibili, valutate sulla base delle specifiche esigenze e strategie aziendali e del rispetto del 50% della massa finanziaria assunzionale complessivamente disponibile.

Art. 1 - Personale destinatario, requisiti di ammissione e criterio di priorità aziendale

Ai sensi della vigente normativa in premessa citata e del richiamato Protocollo sottoscritto il 31/03/2023, alle Aziende e agli Enti del SSR fino al 31/12/2026, salvo diverse ed ulteriori disposizioni normative sopravvenute, è consentito assumere a tempo indeterminato il personale in possesso dei requisiti di ammissione di cui al presente Avviso di ricognizione aziendale di seguito riportati.

In questa specifica fase operativa aziendale, possono presentare istanza esclusivamente coloro i quali risultano in possesso di tutti i seguenti requisiti, in regime di "effettiva precarietà":

a) appartenere al personale, dirigenziale e non dirigenziale sanitario, socio-sanitario ed amministrativo, tecnico e professionale reclutato a tempo determinato con procedure concorsuali dagli enti del Servizio Sanitario Nazionale;
b) essere tra il personale che abbia già maturato o che maturerà alla data del 31/12/2026, alle dipendenze di un Ente del Servizio Sanitario Nazionale almeno diciotto mesi di servizio (integralmente con rapporto di lavoro dipendente e contratto di lavoro subordinato a tempo determinato), anche non continuativi, di cui almeno sei mesi nel periodo intercorrente tra il 31 gennaio 2020 ed il 31 dicembre 2026;
c) essere, al momento della pubblicazione del presente Avviso di ricognizione, in servizio con contratto di lavoro dipendente subordinato a tempo determinato presso questa Azienda Ospedaliero Universitaria Policlinico di Catania procedente e di possedere i requisiti previsti dall'art. 1, comma 268, lett. b) Legge 234/2021 successive modifiche ed integrazioni (primo criterio di priorità aziendale scelto in questa fase in applicazione del protocollo d'intesa).

Art. 2 - Previsioni ed avvertenze specifiche

Gli interessati a presentare istanza telematica per avviso di ricognizione in questione, prestino particolare attenzione alle previsioni ed avvertenze specifiche statuite dal presente articolo.

Si precisa e stabilisce, nel rispetto delle ultime disposizioni assessoriali e per come richiamato dall'art. 1, c. 268, lett. b) della L. n. 234/2021 s.m.i., nonché delle previsioni contenute nel Protocollo d'intesa assessoriale del 31/03/2023 e dal documento approvato dalla Conferenza delle Regioni e delle Province Autonome del 10/05/2023, che:

- il servizio a tempo determinato di natura subordinata svolto (in regime di effettiva precarietà) presso Aziende o Enti pubblici del Servizio Sanitario Nazionale dichiarato, deve essere stato effettuato a seguito di reclutamento a tempo determinato con procedure concorsuali, ivi incluse le selezioni di cui all'art. 2-ter del D.L. n. 18 del 17/03/2020, convertito con modificazioni dalla L. 27 del 24/04/2020;
- non possono presentare istanza per il presente Avviso di stabilizzazione, coloro i quali siano già titolari di un contratto di lavoro a tempo indeterminato in qualsiasi profilo professionale presso Aziende del SSN o altre pubbliche amministrazioni (comparto pubblico);
- non è considerabile/valorizzabile il servizio svolto con incarico a tempo determinato a seguito di aspettativa concessa da parte dell'Azienda del SSN (o P.A.) di appartenenza, del soggetto che sia già in ruolo nel medesimo tempo del periodo con incarico a termine, ovvero già contrattualizzato a tempo indeterminato in qualsiasi profilo professionale (in quanto trattasi di servizio a termine non in regime di effettiva precarietà);
- non è in nessun caso considerabile il servizio svolto a tempo indeterminato c/o Enti del SSN o PP.AA., anche nel profilo richiesto a eventuale stabilizzazione;
- non è considerabile per questo avviso l'attività e/o esperienza effettuata (seppur attinente) con borse di studio, co.co.co., incarico libero professionale o con altre forme flessibili di lavoro a vario titolo, anche se prestate presso enti del SSN;
- non sono considerabili servizi a termine prestati c/o Enti del SSN in un profilo professionale diverso da quello richiesto a stabilizzazione (salvo equiparazioni legge), ovvero esperienze quali i tirocini volontari e/o formativi e/o similari a vario titolo, nonché il servizio prestato presso strutture sanitarie private anche se nel profilo richiesto a stabilizzazione, ancorché accreditate con il SSN;

- l'eventuale servizio sanitario a tempo determinato con rapporto di lavoro dipendente prestato all'estero, per essere considerato come servizio nel SSN, deve avere ottenuto il riconoscimento da parte del Ministero della Salute e/o Istituzioni pubbliche competenti;
- i titoli accademici di studio stranieri non hanno valore legale in Italia, pertanto, per essere considerati è necessario aver ottenuto il riconoscimento (secondo la procedura di equipollenza e di equivalenza normativamente prevista) da parte delle competenti Istituzioni nazionali pubbliche;
- è escluso l'inserimento di servizio effettuato con contratti di lavoro in somministrazione (contratti interinali) anche se prestati presso Enti del SSN;
- i candidati che intendono presentare istanza per il presente avviso devono essere, alla data di scadenza del presente avviso, in possesso di tutti i requisiti dallo stesso previsti, la mancanza e/o mancata indicazione anche di uno solo di quelli previsti (e/o errata imputazione dei servizi c/o enti del SSN necessari al raggiungimento dei requisiti per la stabilizzazione) determina l'esclusione dalla procedura di stabilizzazione in questione;
- la condizione di non essere titolari di un contratto di lavoro a tempo indeterminato in qualsiasi profilo professionale presso Aziende del SSN o altre pubbliche amministrazioni, deve permanere da parte del soggetto richiedente, anche per tutta la durata della procedura speciale di cui al presente avviso e fino a definizione e/o eventuale assunzione finale, pena esclusione;
- gli aspiranti devono in ogni caso essere in possesso dei requisiti di ammissione previsti per il profilo professionale a stabilizzazione per come statuito dal DPR 483/1997 (Dirigenza) o DPR 220/2001 (Comparto), che costituiscono in ogni caso norme di riferimento specifico per l'accesso dall'esterno;
- è indispensabile l'idoneità fisica all'impiego relativa al profilo professionale richiesto a stabilizzazione.

Art. 3 - Domanda di partecipazione

Per la compilazione della istanza telematica di partecipazione per l'Avviso di ricognizione aziendale interno in epigrafe, gli interessati devono compilare un apposito modello, debitamente predisposto, esclusivamente per via telematica (pena esclusione), utilizzando la specifica applicazione informatica disponibile sul sito internet istituzionale dell'Azienda (www.policlinicorodolicosanmarco.it - sezione Bandi di concorso) seguendo le relative istruzioni formulate dal sistema informatico.

Al fine di procedere alla presentazione dell'istanza l'interessato deve, altresì, debitamente compilare l'area dedicata al "servizio alle dipendenze di Enti del SSN" in tutte le sue parti secondo lo schema proposto dalla piattaforma telematica. Tutte le informazioni richieste devono essere adeguatamente popolate, in maniera chiara, completa e perfettamente leggibile (pena la non considerazione del periodo), al fine di permettere all'Amministrazione una adeguata comprensione e successiva istruttoria. I periodi devono essere indicati in ordine cronologico, tendo conto del periodo temporale considerabile entro il quale aver maturato il servizio utile. Il candidato deve inserire anche il servizio con rapporto di lavoro dipendente a tempo determinato svolto o in corso di effettuazione presso la stessa AOUP di Catania proponente.

Le informazioni richieste dalla predetta procedura informatica sono obbligatorie. Il sistema informatico non consentirà, pertanto, l'invio della domanda di partecipazione priva di tali informazioni, attesa la loro importanza per le specifiche finalità aziendali. Alla scadenza del termine stabilito, il sistema informatico non permetterà più né modifiche né invio delle dichiarazioni, ma esclusivamente la visualizzazione e la stampa delle stesse già inviate telematicamente (in caso di errore, occorrerà eliminare la domanda errata ed inserirne una nuova, sempre nel rispetto e comunque entro i termini di scadenza previsti dall'Avviso di ricognizione aziendale).

Nell'istanza inviata telematicamente, che assume valore di dichiarazione sostitutiva resa ai sensi del D.P.R. n. 445/2000 e ss. mm. e ii., il candidato dovrà allegare copia del documento di riconoscimento fronte/retro in corso di validità in formato PDF non modificabile. Sarà comunque ritenuto utile a tali fini, anche il documento allegato in occasione della registrazione alla piattaforma informatica.

E' obbligo per il candidato che intenda presentare domanda telematica all'avviso di ricognizione in questione comunicare la propria PEC (posta elettronica certificata) personale nella relativa istanza. L'indirizzo della casella di PEC del mittente deve essere obbligatoriamente riconducibile, univocamente, all'aspirante. Il dichiarante deve comunicare, altresì, l'indirizzo di posta elettronica ordinaria/semplice personale per completezza delle informazioni personali inserite.

Ad ogni istanza telematica presentata dagli eventuali interessati sarà assegnato dal sistema informatico un codice univoco di identificazione strettamente personale. Sono escluse altre forme di presentazione delle istanze di partecipazione. Le anzidette modalità di trasmissione elettronica, si considerano tassative.

La presentazione della domanda implica la totale accettazione da parte dei candidati delle modalità e prescrizioni di cui al presente avviso di ricognizione.

Il termine utile per la presentazione delle istanze di partecipazione scade alle ore 23 e 59 minuti e 59 secondi del **decimo** giorno successivo alla data di pubblicazione del presente avviso sul sito internet istituzionale aziendale. Il termine fissato per la presentazione delle domande è perentorio. Si precisa, altresì, che non verranno prese in considerazione eventuali domande comunque pervenute all'Azienda (anche con altre modalità di trasmissione) in data anteriore e/o in ogni caso prima della pubblicazione del presente avviso sul sito internet istituzionale aziendale.

Sono fatte salve, e conservano piena validità ed efficacia ai fini della presente procedura, le istanze del personale della dirigenza sanitaria e della dirigenza non sanitaria (PTA) presentate a seguito della deliberazione n. 962 del 02/04/2026, con scadenza prevista per il 13/05/2026, rimaste inevase a seguito della deliberazione n. 2839 del 28/10/2026 di definizione della procedura relativa al personale del Comparto: il personale che ha già presentato la predetta istanza non è pertanto tenuto a ripresentare la domanda.

La presentazione della domanda secondo il modello informatico implica il consenso al trattamento dei propri dati personali, compresi i dati sensibili, a cura del personale assegnato all'ufficio preposto alla conservazione delle domande ed all'utilizzo delle stesse per lo svolgimento della procedura di ricognizione. I dati personali trasmessi con la domanda verranno trattati nel rispetto di quanto previsto dal GDPR n. 679/2016 e del D. Lgs. n. 196/2003.

Art. 4 - Disposizioni aziendali finali

Si specifica ad ogni effetto, che l'acquisizione delle domande e delle dichiarazioni da parte degli aspiranti presentate nel termine richiesto dall'avviso, non determina alcun diritto all'assunzione a t.i., il presente avviso ha specifica e mera finalità ricognitiva al fine di individuare i potenziali profili professionali ed il numero dei posti ad eventuale stabilizzazione, ai sensi delle previsioni normative in epigrafe, attese le specifiche esigenze sottese di questa Azienda Ospedaliero Universitaria.

L'Azienda si riserva, a suo insindacabile giudizio, la facoltà di prorogare i termini, modificare, sospendere e revocare il presente avviso o parte di esso, qualora ne rilevasse la necessità e l'opportunità per ragioni di pubblico interesse o disposizioni normative nazionali o regionali e/o contrattuali sopravvenute, o per causa di forza maggiore/modifiche delle strategie aziendali, senza che per i partecipanti insorga alcuna pretesa o diritto. In ogni caso, l'Azienda, in questa fase, intende procedere alla mera ricognizione di cui al presente avviso, esclusivamente al fine di individuare i posti ed i profili di interesse aziendale, potenzialmente destinatari di una eventuale stabilizzazione, in ogni caso da definire mediante successivo distinto atto in esito alle risultanze ed all'istruttoria scaturita dal presente avviso.

Pertanto, solo in una successiva fase e con ulteriore specifico provvedimento, in considerazione delle risorse finanziarie disponibili, tenuto conto dei posti utili a tale finalità nella dotazione organica, nonché in coerenza con il PTFP vigente, saranno eventualmente individuati il numero dei posti ed i profili professionali di strategico interesse aziendale per una eventuale stabilizzazione (fermo restando il limite del 50% delle risorse complessivamente programmate per l'assunzione di personale in conformità al piano triennale dei fabbisogni).

Qualora, e solo successivamente alla formale decisione aziendale dei posti e profili ad eventuale stabilizzazione in quanto di interesse strategico e funzionale, per ciascun profilo professionale di interesse aziendale (e disciplina per il personale dirigente medico/sanitario), il numero delle istanze presentate ecceda il numero dei posti disponibili a tale finalità specificatamente individuati dalla Direzione Strategica, l'Amministrazione predisporrà specifiche graduatorie. In tal caso, tali graduatorie saranno definite sulla base della valutazione del servizio a tempo determinato con contratti di natura subordinata (in regime di effettiva precarietà), prestato esclusivamente presso gli Enti o Aziende del Servizio Sanitario Nazionale di natura pubblica fino alla data di scadenza del presente avviso (p. 0,10 per ciascun mese intero o frazione superiore a 15 gg.), con esclusione dei mesi previsti quali requisito dal presente bando. Si precisa, altresì, che a parità di punteggio si applicheranno le preferenze di cui all'art. 5 DPR n. 487/1997 s.m.i..

E' comunque intendimento di questa Azienda Ospedaliero Universitaria procedere in prima applicazione, in esito all'Avviso di ricognizione aziendale in questione, all'acquisizione in ruolo con contratto a tempo indeterminato per stabilizzazione diretta del "personale aziendale" già in possesso dei requisiti previsti di cui al primo punto dell'Avviso, sempre ove ne ricorrano tutti i presupposti di legge e se ne riconoscano le finalità strategiche.

Questa AOU, inoltre, valuterà in funzione degli esiti della procedura in questione e le specifiche esigenze aziendali, anche al fine di ridurre il più possibile il costo del personale a tempo determinato nei limiti di legge previsti, la progressiva stabilizzazione diretta a t.i. degli eventuali aventi titolo, potenzialmente anche a far data dal giorno successivo al momento di raggiungimento del requisito temporale minimo normativamente statuito fino al 31/12/2026 (previsto dal presente avviso), fermo restando il possesso degli altri requisiti previsti DPR 483/1997 (Dirigenza) o DPR 220/2001 (Comparto) ed entro il rispetto del limite temporale previsto ex lege.

L'Azienda Ospedaliero Universitaria effettuerà idonei controlli sulla veridicità del contenuto delle dichiarazioni ricevute e/o inserite dall'istante e, oltre alla decadenza dell'interessato dai benefici eventualmente conseguiti sulla base di dichiarazioni non veritiere, saranno applicabili le sanzioni penali per le ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci.

Questa Azienda si riserva solo in una fase seguente, con successivo e specifico atto con annesso nuovo avviso di provvedere ad altra eventuale ricognizione, secondo i criteri di priorità indicati dall'assessorato con apposito protocollo, nel rispetto dei limiti temporali normativamente previsti, e solo in caso di ulteriori posti disponibili, risorse finanziarie utili a tale finalità e fermo restando la loro attinenza alle specifiche esigenze aziendali nel limite del 50% della massa finanziaria complessivamente disponibile.

Il presente pubblico Avviso di ricognizione finalizzato all'eventuale stabilizzazione è pubblicato sul sito internet istituzionale dell'Azienda e sul portale intranet, con valore di comunicazione per tutti coloro i quali ne fossero interessati.

Per eventuali informazioni, rivolgersi al Settore Risorse Umane, e-mail: santangelo@policlinico.unict.it; a.moschella@ao-ve.it; p.iudica@policlinico.unict.it; dario.bussolari@policlinico.unict.it.

Ogni esito, atto e/o decisione aziendale in merito alla procedura speciale di stabilizzazione aziendale di cui al presente Avviso, sarà pubblicato nell'apposita sezione del sito internet istituzionale aziendale con valore di notifica ad ogni effetto di legge a tutti gli interessati.

Il Direttore Generale
F.to Dott. Giorgio Giulio Santonocito

Il presente documento, firmato in originale, è conservato agli atti dell'organo deliberante.