*Azienda Ospedaliero Universitaria*
*Policlinico "G. Rodolico – San Marco"*
*Catania*

**Avviso Pubblico di Selezione, per titoli e colloquio, per il conferimento di un incarico di collaborazione esterna di natura libero professionale, ai sensi dell'art. 15-octies del D.Lgs. 502/1992 e ss.mm.ii., della durata di 12 mesi, da assegnare a Laureati in Medicina e Chirurgia, con Specializzazione in Dermatologia e Venereologia, per la realizzazione di attività a supporto del Progetto denominato "*Gestione multidisciplinare del paziente con psoriasi e comorbilità*", afferente alla U.O.C. di Dermatologia del P.O. San Marco.**

## AVVISO DI SELEZIONE

Si rende noto che, in esecuzione della deliberazione del Direttore Generale n.**2822** del **28/10/2026**, esecutiva ai sensi di legge, è indetta selezione pubblica, per titoli e colloquio, per il conferimento di un incarico di collaborazione esterna di natura libero professionale, ai sensi dell'art. 15-octies del D.Lgs. 502/1992 e ss.mm.ii., della durata di 12 mesi, da assegnare a Laureati in Medicina e Chirurgia, con Specializzazione in Dermatologia e Venereologia, per la realizzazione di attività a supporto del Progetto denominato "*Gestione multidisciplinare del paziente con psoriasi e comorbilità*", afferente alla U.O.C. di Dermatologia del P.O. San Marco.

**Art. 1. Caratteristiche e Contenuti dell'incarico**

L'incarico di cui all'art. 15-octies del D.Lgs. n. 502/1992, diretto all'espletamento di specifiche attività progettuali, avrà una durata pari a 12 (dodici) mesi ed un impegno orario pari a 25 ore settimanali.
Le attività da svolgere, come da disposizione legislativa di riferimento, non potranno essere sostitutive delle attività ordinarie che continueranno ad essere espletate dalle risorse umane interne.
La procedura selettiva *de qua* è finalizzata al conferimento di un incarico di collaborazione professionale, dedicato al progetto di ricerca di cui in epigrafe, afferente all' U.O.C. di Dermatologia del P.O. San Marco.
Il professionista svolgerà le attività previste dal relativo piano progettuale, sotto il coordinamento del Responsabile Scientifico, il Prof. Rocco De Pasquale.
In coerenza con la natura e la funzione di particolare rilevanza degli incarichi affidati ex art. 15-octies del D.Lgs. n. 502/1992 e ss.mm.ii., all'incaricato saranno attribuite specifiche mansioni in relazione agli obiettivi ed alle finalità progettuali, per come di seguito riportate:

- Valutazione clinico-dermatologica dei pazienti con psoriasi inclusi nel progetto, con rilevazione della gravità e dell'estensione della malattia mediante strumenti standardizzati;
- Raccolta strutturata dell'anamnesi e dei dati sulle comorbilità, con identificazione dei bisogni di approfondimento specialistico e raccordo con i professionisti coinvolti;
- Partecipazione agli incontri multidisciplinari per la discussione dei casi e la definizione dei percorsi personalizzati;
- Contributo alla definizione del workflow progettuale, dei protocolli di valutazione e delle modalità di follow-up;
- Monitoraggio clinico nel percorso progettuale, con valutazione della risposta terapeutica, della sicurezza, dell'aderenza e della qualità della vita;
- Raccolta ed elaborazione dei dati di competenza e collaborazione alla predisposizione del report finale sulle attività svolte e sui risultati.

Il professionista individuato utilizzerà i locali e le attrezzature messi a disposizione dalla struttura di riferimento e sarà tenuto a conformare le proprie azioni alle esigenze aziendali ed al diligente e sollecito adempimento dell'attività oggetto di incarico, sotto la supervisione del referente progettuale, il Prof. De Pasquale, il quale avrà funzioni di vigilanza sull'esatta esecuzione del contratto e con il quale dovrà rapportarsi nello svolgimento dei propri compiti.

La definizione degli orari e delle modalità di esecuzione delle prestazioni sarà rimessa alle determinazioni del Responsabile Scientifico del Progetto.
Per lo svolgimento del suddetto incarico al professionista verrà corrisposto un compenso lordo complessivo pari a € 25.000,00 - comprensivo d'IVA, ove dovuta, ed ogni altro onere eventualmente gravante -, da finanziare con i fondi derivanti dall'erogazione liberale conferita dalla Società Abbvie S.r.l. (giusta deliberazione n.2193/2026), destinati all'esecuzione del Progetto di che trattasi.
Il compenso di cui sopra è onnicomprensivo e remunerativo di qualsiasi eventuale prestazione effettuata in eccedenza a quanto sopra esposto.
Nel caso in cui le condizioni di finanziamento ancorate al progetto in argomento dovessero andare incontro a sospensione l'incarico cesserà *ipso iure* e nessuna pretesa potrà essere vantata dall'incaricato.
L'incarico sarà conferito previa procedura selettiva di valutazione dei titoli posseduti e prodotti dai partecipanti e successivo espletamento di colloquio per i candidati ammessi.

**Art. 2. Requisiti di ammissione**
Per l'ammissione alla selezione occorre che i candidati siano in possesso dei seguenti requisiti:
Requisiti Generali
a) **cittadinanza** italiana, fatte salve le equiparazioni stabilite dalle leggi vigenti, ai sensi dell'art. 38 D.lgs. 165/01, come modificato dall'art. 7 della legge n. 97 del 06/08/2013.
   Possono altresì partecipare:
   - i cittadini di uno dei paesi dell'Unione Europea e i loro familiari non aventi la cittadinanza di uno Stato membro che siano titolari del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente;
   - i cittadini di Paesi Terzi che siano titolari del permesso di soggiorno UE per soggiornanti di lungo periodo;
   - i titolari dello status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria.

   I cittadini di altri Stati UE o di altra Nazionalità devono possedere i seguenti requisiti:
   - essere in possesso di tutti i requisiti previsti dal bando per i cittadini della Repubblica;
   - avere un'adeguata conoscenza della lingua italiana;
   - ai sensi dell'art. 3 del DPCM n. 174 del 7/2/1994 devono godere dei diritti civili e politici degli Stati di appartenenza o provenienza;

b) **età**: come previsto dall'art. 3, comma 6, della Legge 15/5/1997, n. 127, la partecipazione alla presente selezione non è soggetta a limiti di età; pertanto possono partecipare tutti coloro che abbiamo un'età non inferiore ad anni 18 e non superiore a quella prevista dalle vigenti norme per il collocamento a riposo obbligatorio;
c) incondizionata idoneità fisica specifica alle mansioni del profilo professionale a selezione. Il relativo accertamento sarà effettuato prima dell'immissione in servizio in sede di visita preventiva ex art. 41 D.Lgs. 81/08;
d) godimento dei **diritti civili e politici**. Non possono accedere agli impieghi coloro che siano stati esclusi dall'elettorato politico attivo;
e) non essere stati **destituiti o dispensati** dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione per avere conseguito l'impiego mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile;
f) non aver riportato **condanne penali** definitive;
g) di non risultare in trattamento di **quiescenza**;
h) non avere **rapporti di lavoro** dipendente in corso con Amministrazioni Pubbliche o con privati giuridicamente incompatibili con il presente avviso e, in caso contrario, disponibilità ad interromperli al momento dell'accettazione dell'incarico.

Requisiti specifici:
1. Diploma di laurea in Medicina e Chirurgia (vecchio ordinamento - DL) o equiparata Laurea Specialistica (LS)/Magistrale (LM);
2. Iscrizione all'Albo dell'Ordine dei Medici Chirurghi. L'iscrizione al corrispondente albo professionale di uno dei Paesi dell'Unione Europea consente la partecipazione alla selezione, fermo restando l'obbligo dell'iscrizione all'albo in Italia prima dell'assunzione in servizio;
3. Specializzazione nella disciplina Dermatologia e Venereologia *ovvero* in una delle discipline riconosciute equipollenti e/o affini previste dal D.M. 30 Gennaio 1998 e dal D.M. 31 Gennaio 1998 successive modifiche e integrazioni.

**Tutti i prescritti requisiti generali e specifici di ammissione alla selezione devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito nel presente avviso per la presentazione delle domande di partecipazione.**

**Art. 3. Ammissione ed Esclusione dei candidati**

La partecipazione alla Selezione postula, inderogabilmente, il possesso dei requisiti prescritti nell'Avviso Pubblico di Selezione e che la domanda di partecipazione sia presentata nei modi e nei termini previsti dall'Avviso *de quo*.

La Commissione esaminatrice, previamente ed appositamente nominata con deliberazione del Direttore Generale, provvederà all'ammissione e/o esclusione dei candidati sulla base dei requisiti richiesti dall'Avviso. L'ammissione e/o l'esclusione dei candidati sarà notificata agli interessati mediante PEC all'indirizzo di posta elettronica certificata indicata dallo stesso nella relativa istanza di partecipazione.

**Art. 4. Domanda di ammissione e termini di presentazione**

Per l'ammissione alla Selezione, gli aspiranti dovranno tempestivamente compilare ed inviare l'istanza di partecipazione ***inderogabilmente*** in via telematica, a pena di esclusione, utilizzando la specifica piattaforma informatica disponibile sul sito internet dell'Azienda – Sezione Bandi di Concorso – Altre Selezioni - Anno 2026 seguendo le relative istruzioni formulate dal sistema informatico.

Le informazioni richieste sono obbligatorie. Il sistema informatico non consentirà, pertanto, l'invio di domande prive di tali informazioni, atteso che la loro mancanza costituisce causa di esclusione.

Alla scadenza del termine perentorio stabilito, il sistema informatico non autorizzerà operazioni di modifica di istanza già presentata né di compilazione ed invio di nuova istanza.

Le uniche operazioni approvate dal sistema informatico, una volta scaduto il termine perentorio individuato nell'Avviso, consisteranno nella visualizzazione e nella stampa delle domande già inoltrate telematicamente.

Per ciascun candidato fa fede l'istanza cronologicamente più recente inviata entro il termine perentorio previsto dall'Avviso.

Alla domanda di partecipazione inviata telematicamente, che assume valore di dichiarazione sostitutiva resa ai sensi del D.P.R. n. 445/2000 e ss. mm. e ii., il candidato dovrà allegare copia autografata del documento di riconoscimento in corso di validità in formato PDF non modificabile.

Il documento sarà ritenuto utile quale supporto a tutte le ulteriori autocertificazioni aggiunte o allegate.

I candidati, inoltre, sono tenuti ad allegare anche un curriculum formativo e professionale, redatto in formato europeo, datato, firmato e debitamente documentato.

Nella domanda di ammissione gli aspiranti collaboratori dovranno dichiarare il possesso dei requisiti individuati dall'Avviso di Selezione, comprovando gli stessi in sostituzione delle normali certificazioni, ai sensi dell'art. 46 D.P.R. n. 445/2000, consapevoli delle responsabilità penali cui possono andare incontro in caso di dichiarazioni mendaci, ai sensi dell'art. 76 del citato decreto.

Nell'istanza di partecipazione i candidati autocertificano, pertanto, i propri dati personali, il possesso dei requisiti di ammissione alla procedura, i titoli posseduti ai fini della formulazione dell'elenco finale di merito.

Ai fini di una corretta valutazione, i candidati devono compilare la domanda di partecipazione utilizzando le voci indicate dalla piattaforma.

Il candidato dovrà dichiarare, ai sensi del D.P.R.445/2000 i titoli posseduti compilando i campi obbligatori richiesti dal programma informatico.

In particolare, nelle dichiarazioni inerenti ai servizi prestati, l'interessato è tenuto a specificare i seguenti elementi:

- esatta denominazione dell'Ente, specificando se Ente del S.S.N. ovvero altro Ente della P.A.;
- esatta decorrenza della durata del rapporto (giorno, mese ed anno di inizio e di cessazione). Eventuali interruzioni del rapporto di lavoro (aspettativa senza retribuzione, sospensione cautelare) devono essere detratte dal servizio dichiarato;
- esatto profilo professionale ricoperto;
- nel caso di servizio prestato in regime di part time, deve essere indicata la durata oraria settimanale.

Le dichiarazioni sostitutive ed il curriculum allegato possono essere utilizzate, ove possibile, per chiarimenti in merito a titoli, servizi e corsi già inseriti nelle opportune voci previste dalla piattaforma informatica.

**Pertanto, non verranno valutati i titoli non opportunamente inseriti nei corrispondenti item**.

Ai fini della valutazione del possesso dei titoli autocertificati ai sensi del D.P.R. n. 445/2000 è sufficiente la copia del documento di identità allegata al fine della partecipazione.

Nella domanda il candidato deve obbligatoriamente indicare l'indirizzo di posta elettronica certificata presso il quale intende ricevere ogni comunicazione in ordine alla selezione. Ogni comunicazione avverrà **esclusivamente** tramite detto indirizzo di posta elettronica certificata.

L'aspirante collaboratore ha l'obbligo di comunicare le successive eventuali variazioni dell'indirizzo di posta elettronica certificata o ordinaria indicati in sede di presentazione dell'istanza.

Il termine utile per la presentazione delle domande di partecipazione scade alle ore 23.59 del quindicesimo (15°) giorno successivo alla data di pubblicazione del presente avviso sul sito istituzionale – *Sezione Bandi di Concorso – Altre Selezioni – Anno 2026*.

Il termine fissato per la presentazione della domanda è perentorio.

La presentazione della domanda da parte del candidato implica il consenso al trattamento dei propri dati personali, compresi i dati sensibili, a cura del personale assegnato all'ufficio preposto alla conservazione delle domande ed all'utilizzo delle stesse per lo svolgimento della procedura selettiva.

**Art. 5. Trattamento dati**

Si rende noto che i dati personali forniti dai candidati sono trattati da parte dell'A.O.U.P. nel pieno rispetto del Regolamento UE n. 679/2016 e del D.lgs. n. 196/2003 ai soli fini della gestione della procedura di Selezione e dell'eventuale assegnazione dell'incarico.
Il conferimento dei dati personali da parte dei candidati è obbligatorio ai fini della valutazione dei requisiti di partecipazione alla Selezione, pena l'esclusione dalla stessa.
Il trattamento avviene in modo lecito, corretto, trasparente e limitato a quanto necessario rispetto alle finalità individuate dal presente Avviso.
I dati possono essere comunicati ad altre P.A. unicamente per l'adempimento di disposizioni di legge o per finalità attinenti alla posizione economico-giuridica del candidato.
Il candidato ha diritto di ottenere in qualsiasi momento informazioni sull'utilizzo dei dati che lo riguardano, accedere ai propri dati personali, chiederne la rettifica o l'integrazione, chiedere – nelle ipotesi previste dalla normativa di settore – la limitazione del trattamento, opporsi al trattamento dei dati personali che lo riguardano mediante richiesta al Responsabile per la Protezione dei Dati Personali.
Il candidato ha, altresì, diritto di presentare reclamo al Garante per la Protezione dei Dati Personali.
Titolare del trattamento dei dati è l'A.O.U. Policlinico G. Rodolico – San Marco.
Il soggetto interno preposto al trattamento nell'ambito delle attività di competenza è il Direttore della U.O.C. Risorse Umane. I restanti soggetti che a vario titolo intervengono nei processi gestionali e tecnico-amministrativi sono autorizzati al trattamento per lo specifico ambito di competenza e adeguatamente istruiti al riguardo.

**Art. 6. Commissione Valutatrice**

La Commissione esaminatrice per la procedura selettiva di cui al presente avviso sarà nominata con atto deliberativo dell'Azienda.

**Art. 7. Selezione dei Candidati**

La selezione è per titoli e per colloquio. Il colloquio verterà sugli argomenti attinenti alle tematiche del progetto di ricerca di cui in epigrafe ed al profilo professionale oggetto del presente avviso di selezione.
La selezione dei candidati verrà effettuata dalla Commissione esaminatrice – da nominarsi con deliberazione del Direttore Generale - sulla base della valutazione dei curricula e della prova di colloquio sostenuta dai medesimi.
Alla prova colloquio il candidato dovrà munirsi di documento di identità in corso di validità. I candidati che non si presentano a sostenere la prova nel giorno, nell'ora e nella sede stabilita, saranno dichiarati rinunciatari all'Avviso, qualunque sia la causa dell'assenza, anche se non dipendente dalla volontà dei singoli candidati.
La valutazione dei titoli dei candidati, gli esiti del colloquio e gli atti della procedura selettiva saranno pubblicati sul sito web dell'Azienda, nella sezione *"Bandi di concorso - Altre Selezioni - Anno 2026"*. Tale pubblicazione avrà valore di notifica a tutti gli effetti.

**Art. 8. Valutazione titoli e colloquio**

Nell'ambito dei titoli la Commissione dovrà valutare sia l'esperienza complessiva maturata dal candidato sia le capacità professionali specifiche richieste in relazione all'incarico da conferire.
La Commissione dispone complessivamente di 100 (cento) punti, così ripartiti:

- 40 (quaranta) punti per i titoli;
- 60 (sessanta) punti per il colloquio.

I punti per la valutazione dei titoli sono così ripartiti, ai sensi del Regolamento aziendale sopra citato:

- titoli di carriera: 15 (quindici) punti;
- titolo di accademici e di studio: 3 (tre) punti;
- pubblicazioni e titoli scientifici: 2 (due) punti;
- curriculum formativo e professionale: 20 (venti) punti.

La valutazione dei titoli, nei massimali sopra descritti, verrà effettuata direttamente dalla Commissione esaminatrice appositamente nominata sulla base della verifica delle dichiarazioni e dei titoli resi in piattaforma dai candidati, nelle forme previste dall'Avviso e dalle relative risultanze del sistema informatico Concorsi, nonché nel rispetto dei titoli e dei criteri per come di seguito specificati in tabella dal presente bando.
Tali criteri predeterminati possono eventualmente essere integrati dalla Commissione nel rispetto delle previsioni statuite dal D.P.R. n.483/1997:

| TITOLI DI CARRIERA (MAX 15 PUNTI) | | |
|---|---|---|
| **Tipo servizio** | **ore settimanali** | **punteggio per mese di servizio** |

| | | |
|---|---|---|
| servizio di ruolo ovvero servizio non di ruolo (prestato atitolo di incarico, supplenza o di straordinario, ad esclusione di quello prestato con qualifiche di volontario, di precario o similari), prestato a tempo pieno ( 38 h. sett.li) presso le unità sanitarie locali o le aziende ospedaliere e servizi equipollenti, ai sensi dell'articolo 22 (comma 1) del DPR 483/97, nel livello dirigenziale a selezione, o livello superiore nella disciplina a selezione ovvero disciplina equipollente | 38 | 0.100 |
| servizio di ruolo ovvero servizio non di ruolo (prestato atitolo di incarico, supplenza o di straordinario, ad esclusione di quello prestato con qualifiche di volontario, di precario o similari), prestato a tempo pieno (38 h. sett.li) presso le unità sanitarie locali o le aziende ospedaliere e servizi equipollenti ai sensi dell'articolo 22 (comma 1) del DPR 483/97, nel livello dirigenziale a selezione, o livello superiore in disciplina affine | 38 | 0.075 |
| servizio di ruolo ovvero servizio non di ruolo (prestato atitolo di incarico, supplenza o di straordinario, ad esclusione di quello prestato con qualifiche di volontario, di precario o similari), prestato a tempo pieno (38 h. sett.li) presso le unità sanitarie locali o le aziende ospedaliere e servizi equipollenti, ai sensi dell'articolo 22 (comma 1) del DPR 483/97, nel livello dirigenziale a selezione, o livello superiore in altra disciplina | 38 | 0.050 |
| servizio di assistenza e cura prestato a tempo pieno (h. 38 sett.li) da contrattisti ed assegnisti presso Istituti e Cliniche universitarie della Facoltà di Medicina nonché medici interni universitari assunti in modo continuativo per motivate esigenze cliniche, con percezione di trattamento economico, di cui al set imo comma dell'articolo unico del D.L. 23 dicembre 1978 n. 817, convertito con modificazioni nella L. 19 febbraio 1979 n. 54 nella disciplina a selezione ovvero disciplina equipollente | 38 | 0.100 |
| servizio di assistenza e cura prestato a tempo pieno (h. 38 sett.li) da contrattisti ed assegnisti presso Istituti e Cliniche universitarie della Facoltà di Medicina nonché medici interni universitari assunti in modo continuativo per motivate esigenze cliniche, con percezione di trattamento economico, di cui al se t timo comma dell'articolo unico del D.L. 23 dicembre 1978 n. 817, convertito con modificazioni nella L. 19 febbraio 1979 n. 54 in disciplina affine | 38 | 0.075 |
| servizio di assistenza e cura prestato a tempo pieno (h. 38 sett.li) da contrattisti ed assegnisti presso Istituti e Cliniche universitarie della Facoltà di Medicina nonché medici interni universitari assunti in modo continuativo per motivate esigenze cliniche, con percezione di trattamento economico, di cui al se t timo comma dell'articolo unico del D.L. 23 dicembre 1978 n. 817, convertito con modificazioni nella L. 19 febbraio 1979 n. 54 in altra disciplina | 38 | 0.050 |
| servizio prestato all'est ero, a tempo pieno (38 h. sett.li), dai cittadini degli Stati membri della Unione europea, nelle istituzioni e fondazioni sanitarie pubbliche e private senza scopo di lucro ivi compre so quello prestato ai sensi della legge 26 febbraio 1987, n. 49, o presso organismi internazionali, se riconosciuto ai sensi della legge 10 luglio 1960, n. 735 nella disciplina a concorso ovvero disciplina equipollente | 38 | 0.100 |
| servizio prestato all'estero, a tempo pieno (38 h. sett.li), dai cittadini degli Stati membri della Unione europea, nelle istituzioni e fondazioni sanitarie pubbliche e private senza scopo di lucro ivi compre so quello prestato ai sensi della legge 26 febbraio 1987, n. 49, o presso organismi internazionali, se riconosciuto ai sensi della legge 10 luglio 1960, n. 735 in disciplina affine | 38 | 0.075 |
| servizio prestato all'estero, a tempo pieno (38 h. sett.li), dai cittadini degli Stati membri della Unione europea, nelle istituzioni e fondazioni sanitarie pubbliche e private senza scopo di lucro ivi compre so quello prestato ai sensi della legge 26 febbraio 1987, n. 49, o presso organismi internazionali, se riconosciuto ai sensi della legge 10 luglio 1960, n. 735 in altra disciplina | 38 | 0.050 |
| servizio di ruolo ovvero servizio non di ruolo (prestato atitolo di incarico, supplenza o di straordinario, ad esclusione di quello prestato con qualifiche di volontario, di precario o similari) quale Medico presso pubbliche amministrazioni nella varie qualifiche secondo i rispettivi ordinamenti | 38 | 0.042 |
| attività ambulatoriale interna prestata a rapporto orario presso strutture a diretta gestione delle Aziende Sanitarie e del Ministero della Sanità, in base ad accordi nazionali, rapportato alle ore del tempo definito ( 28,30/h. sett.li) | 28 | 0.083 |
| servizio prestato presso case di cura convenzionate o accreditate, con rapporto continuativo, valutato per il 25 per cento della sua durata come servizio prestato presso gli ospedali pubblici nella posizione funzionale iniziale della categoria di appartenenza | 38 | 0.021 |
| servizio equiparato ai sensi dell'art. 22 (comma 2) del D.P.R. 483/97, prestato in data antecedente al provvedimento di equiparazione | 38 | 0.021 |
| periodi di effettivo servizio militare, di richiamo alle armi, di ferma volontaria e di rafferma prestati presso le forzearmate nel profilo a selezione | 38 | 0.083 |
| servizio civile nel profilo a selezione | 38 | 0.083 |

| TITOLI ACCADEMICI E DI STUDIO ( Max 3 punti) | |
|---|---|
| Specializzazione conseguita ai sensi del D. Lgs. 257/1991 e D. Lgs. 368/99, anche se fatta valere come requisito di ammissione | punti 0,50 per anno di corso di specializzazione |
| Specializzazione nella disciplina oggetto della selezione, se non fatta valere come requisito di ammissione | punti 1,00 |
| Specializzazione in disciplina affine (oltre quella richiesta e fatta valere come requisito di ammissione utile per la partecipazione alla selezione) | punti 0,50 |
| Specializzazione in altra disciplina (oltre quella richiesta e fatta valere come requisito di ammissione utile per la partecipazione alla selezione) | punti 0,25 |
| Altre specializzazioni di ciascun gruppo da valutare con i punteggi di cui sopra ridotti del 50% | |
| Altre lauree, oltre quella richiesta per l'ammissione alla selezione, comprese tra quelle previste per l'appartenenza al ruolo sanitario | punti 0,50 per ognuna, fino ad un massimo di punti 1 |

| PUBBLICAZIONI E TITOLI SCIENTIFICI ( Max 2 punti) | |
|---|---|
| per ogni singola monografia/capitolo di libro/produzione editoriale a carattere scientifico nazionale o internazionale su tematiche coerenti con il progetto oggetto del bando di cui a selezione | punti 0,25 (punti 0,25 se unico autore, nel caso di più coautori il punteggio sarà suddiviso per il numero totale di autori) |
| per ogni singola pubblicazione (lavoro in extenso) su riviste a carattere scientifico internazionale su tematiche coerenti con il progetto oggetto del bando di cui a selezione | punti 0,30 (punti 0,30 se 1°, 2° o ultimo autore, per gli altri coautori punti 0,15) |
| per ogni singola pubblicazione (lavoro in extenso) su riviste a carattere scientifico nazionale su tematiche coerenti con il progetto oggetto del bando di cui a selezione | punti 0,15 (punti 0,15 se 1°, 2°o ultimo autore, per gli altri coautori punti 0,08) |

| CURRICULM FORMATIVO E PROFESSIONALE( Max 20 punti) | |
|---|---|
| Attestato di conoscenza della lingua inglese di livello non inferiore a B2 | punti 0,50 per titolo |
| master universitari di II° livello attinenti di durata annuale o biennale con esame finale o corsi di formazione specialistica/specifica erogati da enti pubblici considerati attinenti al profilo professionale e disciplina di duratasuperiore ad un anno con esame finale | punti 0,70 per titolo |
| master universitari di I° livello, corsi di formazione avanzata universitari o di alta formazione, corsi di perfezionamento universitari, master di enti pubblici abilitati attinenti, di durata annuale con esame finale | punti 0,50 per titolo |
| master, corsi di formazione di enti pubblici abilitati o enti privati accreditati attinenti, di durata inferiore all'anno, ma superiore ad un mese con esame finale | punti 0,15 per titolo |
| corsi di formazione erogati da enti pubblici o enti privati abilitati attinenti con esame finale (il candidato potrà inserire su questo item fino ad un massimo n. 15 corsi, eventuali eccedenze oltre i primi 15 inserimenti non saranno oggetto di valutazione) | punti 0,05 per titolo (fino a max n. 15 corsi effettuati) |
| contratti di collaborazione coordinata continuativa/borse di studio/assegni di ricerca sanitaria/incarichi libero professionali e forme flessibili attinenti alla posizione funzionale e disciplina da conferire presso strutture sanitarie e/o di ricerca pubbliche /o Fondazioni/IRCCS di diritto pubblico | punti 0,75 per anno |
| altri contratti di collaborazione coordinata continuativa/borse di studio/assegni di ricerca sanitaria/incarichi libero professionali e forme flessibili attinenti il profilo di Medico presso strutture sanitarie e/o di ricerca pubbliche /o Fondazioni/IRCCS di diritto pubblico | punti 0,40 per anno |
| incarichi di medico di continuità assistenziale/guarda medica/medico su ambulanze/medico emergenze/medico vaccinatore emergenza covid 19 o assimilati, conferiti e svolti presso strutture sanitarie pubbliche, PP.AA. e/o FF.AA. (con esclusione delle sostituzioni a qualsiasi titolo di medici di famiglia o assimilati) | punti 0,03 per mese |
| incarichi di insegnamento in materie attinenti da riconosciute università statali/private nazionali/internazionali (il candidato potrà inserire su questo item fino ad un massimo n. 10 incarichi, eventuali eccedenze oltre i primi 10 inserimenti non saranno oggetto di valutazione) | punti 0,75 per ciascun incariconell'a. accademico (fino a max n. 10 incarichi) |
| incarichi di insegnamento in materie attinenti conferiti da altri enti pubblici (il candidato potrà inserire su questo item fino ad un massimo n. 5 incarichi, eventuali eccedenze oltre i primi 5 inserimenti non saranno oggetto di valutazione) | punti 0,50 per ciascun incarico nell'anno (fino a max n. 5 incarichi) |
| docenze in corsi di aggiornamento/formazione/seminari in materie attinenti (il candidato potrà inserire su questo item fino ad un massimo n. 15 docenze, eventuali eccedenze oltre i primi 15 inserimenti non saranno oggetto divalutazione) | punti 0,25 per partecipazione (solo attestati rilasciati con specifica indicazione di docente - fino a max n. 15) |
| Relatore o moderatore a congressi/convegni/seminari in materie attinenti (con esclusione a qualsiasi titolo delle presentazioni orali di poster, comunicazioni, atti, abstract e/o assimilati - il candidato potrà inserire su questo item fino ad un massimo n. 15 partecipazioni, eventuali eccedenze oltre i primi 15 inserimenti non saranno oggetto di valutazione) | punti 0,05 per partecipazione (solo attestati rilasciati con specifica indicazione di relatore o moderatore - fino a max n. 15) |

| | |
|---|---|
| componente comitati scientifici/etici di studio o ricerca attinenti (il candidato potrà inserire su questo item fino ad un massimo n. 3 nomine, eventuali eccedenze oltre i primi 3 inserimenti non saranno oggetto di valutazione) | punti 0,25 per nomina (fino a max n. 3) |
| premi/promozioni/onorificenze attinenti conferiti da enti pubblici | punti 0,10 |
| revisore per riviste scientifiche nazionali/internazionali (il candidato potrà inserire su questo item fino ad un massimo n. 3 nomine, eventuali eccedenze oltre i primi 3 inserimenti non saranno oggetto di valutazione) | punti 0,40 per rivista (fino a max n. 3) |
| Altre documentate precedenti esperienze di formazione e/o scientifiche nell'ambito di tematiche coerenti con il progetto, non valutate in altri item | fino a max punti 0,50 |

I candidati verranno convocati all'indirizzo PEC indicato nella istanza di partecipazione, almeno 15 giorni prima della data fissata per il colloquio medesimo e dovranno presentarsi muniti di valido documento di riconoscimento. La mancata presentazione al colloquio nei giorni ed ore stabiliti, qualunque ne sia la causa, equivarrà a rinuncia alla selezione e quindi il candidato non sarà inserito nell'elenco finale di idonei.
Il colloquio verificherà le conoscenze e la preparazione dei candidati in relazione ad argomenti, inerenti alle competenze, alle attività e responsabilità connesse all'incarico da ricoprire.
In particolare, il colloquio verterà sulle seguenti tematiche:

- Valutazione clinica della psoriasi;
- Psoriasi e comorbilità;
- Trattamento e monitoraggio del paziente con psoriasi.

Il superamento della prova colloquio è subordinato al raggiungimento di una valutazione di sufficienza espressa in termini numerici di almeno 42/60.

**Art. 9. Formulazione e approvazione elenco di idonei**

La Commissione valutatrice, al termine della procedura comparativa, formula un elenco progressivo di idonei secondo l'ordine decrescente del punteggio complessivo riportato da ciascun candidato. Tale punteggio è determinato dalla somma della valutazione dei titoli e della votazione conseguita a seguito del colloquio.
Trattandosi di una procedura indetta ai sensi dell'art. 15 octies del D. Lgs. 502/1992, la stessa non è classificabile come concorso pubblico ordinario, bensì come procedura comparativa di curriculum con annesso colloquio. Pertanto, l'elenco progressivo formulato non costituisce una graduatoria concorsuale in senso tecnico, ma un elenco a cui l'Azienda potrà attingere esclusivamente per le specifiche finalità progettuali previste.
A parità di punteggio, si terrà conto del rispetto delle preferenze previste dall'art. 5 del D.P.R. 487/1994 e successive modificazioni e integrazioni, in quanto compatibili con la natura della presente procedura.
A conclusione dei lavori, la Commissione trasmette tutti gli atti al Direttore Generale. L'Azienda, con proprio atto deliberativo, procederà all'approvazione degli atti e del relativo elenco progressivo di idonei.
Il conferimento dell'incarico *de quo* non determina in alcun caso l'insorgenza di diritti alla stabilizzazione del rapporto di lavoro né alla costituzione di un rapporto di lavoro a tempo indeterminato con l'Azienda.

**Art. 10. Conferimento incarico**

L'incarico sarà conferito alle condizioni e secondo la normativa di cui all'art. 15-octies del D.Lgs. n. 502/1992 e nel rispetto del Regolamento aziendale sopra citato.
Il Direttore Generale conferisce con specifico atto deliberativo motivato l'incarico al candidato utilmente collocato nell'elenco predisposto dalla Commissione nei limiti ed alle condizioni previste dall'avviso.
L'Azienda procederà alla stipula del contratto di diritto privato di conferimento di incarico a tempo determinato nel quale sarà indicata la data di decorrenza degli effetti giuridici ed economici correlati all'incarico, il relativo termine finale nonché le modalità e le condizioni dell'incarico. Il candidato vincitore sarà invitato, previa apposita comunicazione, a produrre tutti i documenti di rito per il conferimento dell'incarico, nonché di quelli comprovanti il possesso dei requisiti generali e specifici richiesti per l'espletamento del medesimo.
Condizione risolutiva del contratto, in qualsiasi tempo, sarà l'aver presentato documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile. Costituisce, altresì, condizione risolutiva del contratto, senza obbligo di preavviso, l'intervenuto annullamento o revoca della procedura di reclutamento che ne costituisce il presupposto.
Prima dell'avvio delle attività progettuali oggetto del contratto, il borsista dovrà seguire e completare la formazione obbligatoria in materia di salute e sicurezza nei luoghi di lavoro e antincendio prevista dal D.Lgs. 81/2008, dal D.Lgs. 101/2020 e dal D.M. 02/09/2021 e ss.mm.ii.
Il collaboratore dovrà stipulare, a proprie spese e prima dell'inizio dell'incarico, idonea polizza assicurativa per tutta la durata del contratto con adeguati massimali per i rischi riguardanti la responsabilità civile verso terzi, l'attività professionale (cosiddetta colpa grave) ed infortuni, anche in itinere, subiti a causa ed in occasione dell'espletamento dell'incarico. Resta ferma la possibilità per il Direttore Generale di non procedere all'attribuzione dell'incarico.
In caso di inosservanza delle norme di cui al presente avviso, il Direttore Generale disporrà l'immediata decadenza dell'incaricato dall'attività e la conseguente perdita dei compensi per il periodo restante.

**Art. 11. Incompatibilità**
Sono applicabili le norme vigenti in materia di conflitto di interessi e di incompatibilità, ivi compreso l'art. 4 comma 7 della Legge n. 412/1991.
Il professionista, all'atto di assumere l'incarico, è tenuto a dichiarare, sotto la propria responsabilità, di aver preso visione dei D.Lgs. n.ri 33/2013 e 39/2013, recanti disposizioni in materia di trasparenza e di incompatibilità – impegnandosi, eventualmente, a rimuovere queste ultime – nonché di inconferibilità degli incarichi presso le Pubbliche Amministrazioni e di non trovarsi in situazioni, anche potenziali, di conflitto di interesse ai sensi dell'art. 53 comma 14 del D.Lgs. 165/2001, nonché di astenersi, per tutta la durata del rapporto, dal compiere atti o dallo svolgere attività professionale che in qualunque modo, anche in via mediata, possa comportare situazioni di incompatibilità con l'incarico assegnato.
Il professionista dovrà, inoltre, dichiarare di poter assumere incondizionata prestazione d'opera senza alcuna limitazione o impedimento di qualunque natura.

**Art. 12. Norme finali**
Con la partecipazione alla selezione *de qua* è implicita da parte degli aspiranti candidati l'accettazione, senza riserve, di tutte le prescrizioni e precisazioni del presente Avviso.
Questa Amministrazione procederà ad idonei controlli sulla veridicità delle dichiarazioni sostitutive.
Qualora dal controllo dovesse emergere la non veridicità delle dichiarazioni rese, il dichiarante decadrà dai benefici conseguiti sulla base delle dichiarazioni non veritiere, fermo restando quanto previsto dalla normativa vigente in materia di sanzioni penali. Per quanto non previsto nel presente Avviso, si fa riferimento alla normativa in materia di cui al D.Lgs. n. 502/1992 e ss. mm. e ii. nonché al D.Lgs. 165/2001.
L'Amministrazione si riserva, a suo insindacabile giudizio, la facoltà di prorogare i termini, modificare, sospendere o revocare il presente Avviso o parte di esso qualora ne rilevasse la necessità o l'opportunità, per ragioni di pubblico interesse o a causa di disposizioni normative e/o contrattuali di comparto sopravvenute ovvero per causa di forza maggiore, senza che per i partecipanti insorga alcuna pretesa o diritto.
L'esito positivo della Selezione e la conseguente inclusione nel suddetto elenco finale di idonei non dà alcun diritto soggettivo all'assunzione.
Per eventuali chiarimenti o informazioni inerenti al presente avviso, gli interessati potranno rivolgersi alla U.O.C. Settore Risorse Umane – Edificio 8, Via Santa Sofia n. 78 – Catania; tel. 095 3782578 e 095 3782828; e-mail: g.costa@policlinico.unict.it, adriana.scaboni@policlinico.unict.it; e.ragona@policlinico.unict.it.

Il Direttore Generale
F.to Dott. Giorgio Giulio Santonocito

**Il presente documento, firmato in originale, è conservato agli atti dell'organo deliberante.**