



Azienda Ospedaliero Universitaria Policlinico
"G. Rodolico – San Marco"
Catania

Selezione pubblica, per titoli e colloquio, per la formulazione di una graduatoria per eventuali assunzioni e/o sostituzioni a tempo determinato Dirigente Medico disciplina Medicina Legale.

VERBALE

In data 13 del mese di agosto dell'anno 2026 alle ore 8:10, presso i Locali del comparto 10 Edificio B A.O.U.P. "G. Rodolico-San Marco", sito in Via Santa Sofia n.87, Catania, Catania, si è riunita la Commissione esaminatrice della selezione pubblica, per titoli e colloquio, per la formulazione di una graduatoria per eventuali assunzioni e/o sostituzioni a tempo determinato Dirigente Medico disciplina Medicina Legale.

La Commissione esaminatrice, nominata con deliberazione n. 2087 del 31/07/2026, risulta così composta:

Presidente	Prof. Cristoforo Pomara	Direttore U.O.C. Medicina Legale	AOU Policlinico "G.Rodolico – San Marco" di Catania
Componente	Dott.ssa Loredana Villari	Direttore U.O.C. Anatomia Patrologica	AOU Policlinico "G.Rodolico – San Marco" di Catania
Componente	Dott.ssa Maria Lo Monaco	Dirigente Medico U.O.C. Anatomia Patrologica	AOU Policlinico "G.Rodolico – San Marco" di Catania
Segretario	Dott. Dario Bussolari	Collaboratore amministrativo- professionale	AOU Policlinico "G.Rodolico – San Marco" di Catania

Il Presidente, constatata la presenza di tutti i Componenti e del Segretario, accertata la legale costituzione della Commissione, dichiara aperta la seduta.

Preliminarmente la Commissione prende visione dell'elenco nominativo dei candidati ammessi alla procedura, giusta deliberazione n. 2009 del 24/07/2026, che si riporta di seguito:

	Cognome	Nome	Data Nascita	Luogo Nascita
1	Omissis	Omissis	Omissis	Omissis
2	Omissis	Omissis	Omissis	Omissis
3	Omissis	Omissis	Omissis	Omissis
4	Omissis	Omissis	Omissis	Omissis
5	Omissis	Omissis	Omissis	Omissis

Il Presidente, i Componenti ed il Segretario della Commissione, presa visione ed esaminato il suddetto elenco, al fine di ottemperare agli adempimenti preliminari stabiliti dall'art. 9, c. 2 del D.P.R. n. 483/1997, in uno alle previsioni stabilite dall'art. 35, c. 3 del D.Lgs. n. 165/2001, dichiarano, sottoscrivendo il presente verbale e sotto la propria responsabilità, che:

- non sono componenti dell'organo di direzione politica dell'Amministrazione;
- non ricoprono cariche politiche;
- non sono rappresentanti sindacali o designati dalle confederazioni ed organizzazioni sindacali
- non sussistono situazioni di incompatibilità tra essi ed i concorrenti, ai sensi degli articoli 51 e 52 del codice

di procedura civile, ed in particolare dichiarano di non trovarsi in rapporto di parentela o affinità fino al quarto grado incluso.

Il Presidente, i Componenti ed il Segretario si impegnano altresì a comunicare tempestivamente eventuali variazioni che dovessero intervenire nel corso dell'espletamento della procedura selettiva che facciano venir meno il proprio diritto alla partecipazione ai lavori della Commissione.

La Commissione, a questo punto, procede all'esame della documentazione esistente e prende atto che:

- con deliberazione n. 1749 del 26/06/2026 è stata indetta la selezione pubblica, per titoli e colloquio, per la formulazione di una graduatoria per eventuali assunzioni e/o sostituzioni a tempo determinato Dirigente Medico disciplina Medicina Legale;
- il superiore avviso di selezione è stato integralmente pubblicato sul sito internet istituzionale di questa A.O.U.P. in data 30/06/2026, con scadenza del termine di presentazione delle istanze di partecipazione alla selezione tramite procedura telematica prevista per il 10/07/2026;
- con deliberazione n. 2009 del 24/07/2026 si è provveduto all'ammissione di n.5 candidati partecipanti alla selezione in questione;
- con deliberazione n. 2087 del 31/07/2026 si è proceduto a nominare la Commissione esaminatrice della selezione *de qua*;
- con nota prot. n. 48794 del 03/08/2026 si è provveduto a convocare i n. 5 candidati ammessi alla selezione in oggetto per l'espletamento del colloquio. La convocazione è stata trasmessa ai medesimi a mezzo PEC, all'indirizzo di posta elettronica certificata dagli stessi indicato nella domanda di partecipazione.

Il Presidente ed i Componenti della Commissione, procedendo alla lettura dell'avviso di selezione, accertano i seguenti requisiti specifici di ammissione previsti dall'art. 2 del suddetto avviso:

Requisiti specifici di ammissione:

- diploma di laurea in Medicina e Chirurgia (vecchio ordinamento - DL) o equiparata laurea specialistica (LS)/magistrale (LM);
- specializzazione nella disciplina oggetto della selezione, ovvero in una delle discipline riconosciute equipollenti e/o affini previste dal D.M. 30 Gennaio 1998 e dal D.M. 31 Gennaio 1998 e successive modifiche e integrazioni;
- iscrizione all'Albo dell'Ordine dei medici chirurghi. L'iscrizione al corrispondente albo professionale di uno dei Paesi dell'Unione Europea consente la partecipazione alla selezione, fermo restando l'obbligo dell'iscrizione all'albo in Italia prima dell'assunzione in servizio.

Completate le formalità di rito, la Commissione prende atto che dispone complessivamente di 60 (sessanta) punti, ripartiti come segue: 20 (venti) punti per la valutazione dei titoli e 40 (quaranta) punti per il colloquio, secondo quanto previsto dall'art. 6 dell'avviso di selezione.

I 20 (venti) punti per la valutazione dei titoli, sono così ripartiti:

- a) titoli di carriera: punti 10 (dieci);
- b) titoli accademici e di studio: punti 3 (tre);
- c) pubblicazioni e titoli scientifici: punti 3 (tre);
- d) curriculum formativo e professionale: punti 4 (quattro).

La Commissione ribadisce che la valutazione dei titoli, nei massimali sopra descritti, verrà effettuata nel rispetto dei criteri generali per come di seguito specificati in ottemperanza alle previsioni statuite nel D.P.R. 483/1997, quale norma di riferimento e secondo quanto previsto dall'avviso di selezione:

TITOLI DI CARRIERA (MAX 10 PUNTI)
--

Tipo servizio	ore settimanali	punteggio per mese di servizio
servizio di ruolo ovvero servizio non di ruolo (prestato a titolo di incarico, supplenza o di straordinario, ad esclusione di quello prestato con qualifiche di volontario, di precario o similari), prestato a tempo pieno (38 h. sett.li) presso le unità sanitarie locali o le aziende ospedaliere e servizi equipollenti, ai sensi dell'articolo 22 del DPR 483/97, nel livello dirigenziale a selezione, o livello superiore nella disciplina a selezione ovvero disciplina equipollente	38	0.100
servizio di ruolo ovvero servizio non di ruolo (prestato a titolo di incarico, supplenza o di straordinario, ad esclusione di quello prestato con qualifiche di volontario, di precario o similari), prestato a tempo pieno (38 h. sett.li) presso le unità sanitarie locali o le aziende ospedaliere e servizi equipollenti, ai sensi dell'articolo 22 del DPR 483/97, nel livello dirigenziale a selezione, o livello superiore in disciplina affine	38	0.075
servizio di ruolo ovvero servizio non di ruolo (prestato a titolo di incarico, supplenza o di straordinario, ad esclusione di quello prestato con qualifiche di volontario, di precario o similari), prestato a tempo pieno (38 h. sett.li) presso le unità sanitarie locali o le aziende ospedaliere e servizi equipollenti, ai sensi dell'articolo 22 del DPR 483/97, nel livello dirigenziale a selezione, o livello superiore in altra disciplina	38	0.050
servizio di assistenza e cura prestato a tempo pieno (h. 38 sett.li) da contrattisti ed assegnisti presso Istituti e Cliniche universitarie della Facoltà di Medicina nonché medici interni universitari assunti in modo continuativo per motivate esigenze cliniche, con percezione di trattamento economico, di cui al settimo comma dell'articolo unico del D.L. 23 dicembre 1978 n. 817, convertito con modificazioni nella L. 19 febbraio 1979 n. 54 nella disciplina a selezione ovvero disciplina equipollente (ai sensi dell'articolo 22 del DPR 483/97)	38	0.100
servizio di assistenza e cura prestato a tempo pieno (h. 38 sett.li) da contrattisti ed assegnisti presso Istituti e Cliniche universitarie della Facoltà di Medicina nonché medici interni universitari assunti in modo continuativo per motivate esigenze cliniche, con percezione di trattamento economico, di cui al settimo comma dell'articolo unico del D.L. 23 dicembre 1978 n. 817, convertito con modificazioni nella L. 19 febbraio 1979 n. 54 in disciplina affine (ai sensi dell'articolo 22 del DPR 483/97)	38	0.075
servizio di assistenza e cura prestato a tempo pieno (h. 38 sett.li) da contrattisti ed assegnisti presso Istituti e Cliniche universitarie della Facoltà di Medicina nonché medici interni universitari assunti in modo continuativo per motivate esigenze cliniche, con percezione di trattamento economico, di cui al settimo comma dell'articolo unico del D.L. 23 dicembre 1978 n. 817, convertito con modificazioni nella L. 19 febbraio 1979 n. 54 in altra disciplina (ai sensi dell'articolo 22 del DPR 483/97)	38	0.050
servizio prestato all'estero, a tempo pieno (38 h. sett.li), dai cittadini degli Stati membri della Unione europea, nelle istituzioni e fondazioni sanitarie pubbliche e private senza scopo di lucro ivi compreso quello prestato ai sensi della legge 26 febbraio 1987, n. 49, o presso organismi internazionali, se riconosciuto ai sensi della legge 10 luglio 1960, n. 735 nella disciplina a concorso ovvero disciplina equipollente (ai sensi dell'articolo 23 del DPR 483/97)	38	0.100
servizio prestato all'estero, a tempo pieno (38 h. sett.li), dai cittadini degli Stati membri della Unione europea, nelle istituzioni e fondazioni sanitarie pubbliche e private senza scopo di lucro ivi compreso quello prestato ai sensi della legge 26 febbraio 1987, n. 49, o presso organismi internazionali, se riconosciuto ai sensi della legge 10 luglio 1960, n. 735 in disciplina affine (ai sensi dell'articolo 23 del DPR 483/97)	38	0.075
servizio prestato all'estero, a tempo pieno (38 h. sett.li), dai cittadini degli Stati membri della Unione europea, nelle istituzioni e fondazioni sanitarie pubbliche e private senza scopo di lucro ivi compreso quello prestato ai sensi della legge 26 febbraio 1987, n. 49, o presso organismi internazionali, se riconosciuto ai sensi della legge 10 luglio 1960, n. 735 in altra disciplina (ai sensi dell'articolo 23 del DPR 483/97)	38	0.050
servizio di ruolo ovvero servizio non di ruolo (prestato a titolo di incarico, supplenza o di straordinario, ad esclusione di quello prestato con qualifiche di volontario, di precario o similari) quale Medico presso pubbliche amministrazioni nella varie qualifiche secondo i rispettivi ordinamenti	38	0.042
attività ambulatoriale interna prestata a rapporto orario presso strutture a diretta gestione delle Aziende Sanitarie e del Ministero della Sanità, in base ad accordi nazionali, rapportato alle ore del tempo definito (28 h. se tt.li)	28	0.083
servizio prestato presso case di cura convenzionate o accreditate, con rapporto di lavoro dipendente e continuativo, valutato per il 25 per cento della sua durata come servizio prestato presso gli ospedali pubblici	38	0.021
nella posizione funzionale iniziale della categoria di appartenenza		
Servizio equiparato ai sensi dell'art. 22 (comma 2) del D.P.R. 483/97, prestato in data antecedente al provvedimento di equiparazione	38	0.021
periodi di effettivo servizio militare, di richiamo alle armi, di ferma volontaria e di rafferma prestati presso le forze armate e nell'Arma dei carabinieri nel profilo a selezione	38	0.083
servizio civile nel profilo a selezione	38	0.083
TITOLI ACCADEMICI E DI STUDIO (MAX 3 PUNTI)		

Specializzazione conseguita ai sensi del D. Lgs. 257/1991 e D. Lgs. 368/99, anche se fatta valere come requisito di ammissione	punti 0,50 per anno di corso di specializzazione
Specializzazione nella disciplina oggetto della selezione, se non fatta valere come requisito di ammissione	punti 1
Specializzazione in disciplina affine (oltre quella richiesta e fatta valere come requisito di ammissione utile per la partecipazione alla selezione)	punti 0,50
Specializzazione in altra disciplina (oltre quella richiesta e fatta valere come requisito di ammissione utile per la partecipazione alla selezione)	punti 0,25
Altre specializzazioni di ciascun gruppo da valutare con i punteggi di cui sopra ridotti del 50%	
Altre lauree, oltre quella richiesta per l'ammissione alla selezione, comprese tra quelle previste per l'appartenenza al ruolo sanitario	punti 0,50 per ognuna, fino ad un massimo di punti 1
PUBBLICAZIONI E TITOLI SCIENTIFICI (MAX 3 PUNTI)	
per ogni singola monografia/capitolo di libro/produzione editoriale a carattere scientifico nazionale o internazionale attinente alla disciplina a selezione	punti 0,25 (punti 0,25 se unico autore, nel caso di più coautori il punteggio sarà suddiviso per il numero totale di autori)
per ogni singola pubblicazione (lavoro in extenso) su riviste a carattere scientifico internazionale attinente alla disciplina a selezione	punti 0,30 (punti 0,30 se 1°, 2° o ultimo autore, per gli altri coautori punti 0,15)
per ogni singola pubblicazione (lavoro in extenso) su riviste a carattere scientifico nazionale attinente alla disciplina a selezione	punti 0,15 (punti 0,15 se 1°, 2° o ultimo autore, per gli altri coautori punti 0,08)
CURRICULM FORMATIVO E PROFESSIONALE (MAX 4 PUNTI)	
dottorato di ricerca attinente alla disciplina per la quale si concorre	punti 1,50
master universitari di II° livello attinenti di durata annuale o biennale con esame finale o corsi di formazione specialistica/specifica erogati da enti pubblici considerati attinenti al profilo professionale e disciplina di durata superiore ad un anno con esame finale	punti 0,70 per titolo
master universitari di I° livello, corsi di formazione avanzata universitari o di alta formazione, corsi di perfezionamento universitari, master di enti pubblici abilitati attinenti, di durata annuale con esame finale	punti 0,40 per titolo
master, corsi di formazione di enti pubblici abilitati o enti privati accreditati attinenti, di durata inferiore all'anno, ma superiore ad un mese con esame finale	punti 0,15 per titolo
corsi di formazione erogati da enti pubblici o enti privati abilitati attinenti con esame finale (il candidato potrà inserire su questo item fino ad un massimo n. 15 corsi, eventuali eccedenze oltre i primi 15 inserimenti non saranno oggetto di valutazione)	punti 0,02 per titolo (fino a max n. 15 corsi effettuati)
idoneità nazionali attinenti (es. primario) o di abilitazione nazionale (es. professore universitario varie fasce) o attestato di formazione manageriale	punti 0,40
contratti di collaborazione coordinata continuativa/borse di studio/assegni di ricerca sanitaria/incarichi libero professionali e forme flessibili attinenti alla posizione funzionale e disciplina da conferire presso strutture sanitarie e/o di ricerca pubbliche /o Fondazioni/IRCCS di diritto pubblico	punti 0,60 per anno
altri contratti di collaborazione coordinata continuativa/borse di studio/assegni di ricerca sanitaria/incarichi libero professionali e forme flessibili attinenti il profilo di medico presso strutture sanitarie e/o di ricerca pubbliche /o Fondazioni/IRCCS di diritto pubblico	punti 0,40 per anno
incarichi di medico di continuità assistenziale/guarda medica/medico su ambulanze/medico emergenze/medico vaccinatore emergenza covid 19 o assimilati, conferiti e svolti presso strutture sanitarie pubbliche, PP.AA. e/o FF.AA. (con esclusione delle sostituzioni a qualsiasi titolo di medici di famiglia o assimilati)	punti 0,03 per mese
incarichi di insegnamento in materie attinenti da riconosciute università statali/private nazionali/internazionali (il candidato potrà inserire su questo item fino ad un massimo n. 10 incarichi, eventuali eccedenze oltre i primi 10 inserimenti non saranno oggetto di valutazione)	punti 0,20 per ciascun incarico nell'a. accademico (fino a max n. 10 incarichi)
incarichi di insegnamento in materie attinenti conferiti da altri enti pubblici (il candidato potrà inserire su questo item fino ad un massimo n. 5 incarichi, eventuali eccedenze oltre i primi 5 inserimenti non saranno oggetto di valutazione)	punti 0,10 per ciascun incarico nell'anno (fino a max n. 5 incarichi)
docenze in corsi di aggiornamento/formazione/seminari in materie attinenti (il candidato potrà inserire su questo item fino ad un massimo n. 15 docenze, eventuali eccedenze oltre i primi 15 inserimenti non saranno oggetto di valutazione)	punti 0,05 per partecipazione (solo attestati rilasciati con specifica indicazione di docente - fino a max n. 15)
relatore o moderatore a congressi/convegni/seminari in materie attinenti (con esclusione a qualsiasi titolo delle presentazioni orali di poster, comunicazioni, atti, abstract e/o assimilati - il candidato potrà inserire su questo item fino ad un massimo n. 15 partecipazioni, eventuali eccedenze oltre i primi 15 inserimenti non saranno oggetto di valutazione)	punti 0,05 per partecipazione (solo attestati rilasciati con specifica indicazione di relatore o moderatore - fino a max n. 15)

componente comitati scientifici/etici di studio o ricerca attinenti (il candidato potrà inserire su questo item fino ad un massimo n. 3 nomine, eventuali eccedenze oltre i primi 3 inserimenti non saranno oggetto di valutazione)	punti 0,40 per nomina (fino a max n. 3)
premi/promozioni/onorificenze attinenti conferiti da enti pubblici	punti 0,10
revisore per riviste scientifiche nazionali/internazionali (il candidato potrà inserire su questo item fino ad un massimo n. 3 nomine, eventuali eccedenze oltre i primi 3 inserimenti non saranno oggetto di valutazione)	punti 0,40 per rivista (fino a max n. 3)
altre documentate e comprovate esperienze e competenze specificatamente riferite alla disciplina e/o alle specifiche esigenze aziendali per le quali si concorre, non appartenenti a voci/criteri già previsti (es. stage, soggiorni studio, attività di tutoraggio, etc.)	fino a max punti complessivo per questo item 0,20

La Commissione, nel rispetto delle disposizioni previste dal D.P.R. n. 483/1997, in relazione alla valutazione dei titoli, precisa quanto segue:

- verranno valutati soltanto i titoli già in possesso del candidato e non quelli in fase di conseguimento;
- non verranno valutate pubblicazioni scientifiche che non costituiscono lavori *in extenso* né le pubblicazioni scientifiche prive di attinenza con il profilo professionale e/o con la disciplina oggetto di selezione;
- verranno valutati i titoli, i corsi di formazione e gli ECM solo se attinenti alla disciplina/profilo professionale e se si evince dalla documentazione prodotta dai candidati il superamento di un esame finale;
- verranno valutati soltanto i titoli attinenti alla medicina legale e non riferiti a discipline equipollenti e/o affini.

La Commissione prende atto che in relazione ai sopraindicati punti (a,b,c e d) la valutazione dei titoli, nei massimali sopra descritti, viene effettuata sulla base del punteggio scaturito dal sistema informatico a seguito delle dichiarazioni rese dai candidati che hanno utilizzato, ai fini della presentazione dell'istanza di partecipazione, la specifica applicazione telematica disponibile sul sito internet aziendale (www.policlinicogrodolicosanmarco.it), come specificato dall'art. 4 dell'avviso di selezione.

Al riguardo, la Commissione, stabilisce di valutare le dichiarazioni ed i titoli prodotti dai candidati in merito all'attinenza con il profilo richiesto e l'attinenza dell'attività svolta in ambito lavorativo da ciascun candidato con la specifica attività che dovrà essere svolta; la Commissione stabilisce, altresì, di provvedere alla rettifica del punteggio determinato dal suindicato sistema informatico in caso di eventuali inesattezze nella formulazione dell'istanza o di presentazione di titoli non di pertinenza.

La Commissione prende atto del fatto che le dichiarazioni rese dai candidati nelle rispettive domande di partecipazione inviate telematicamente assumono valore di dichiarazione sostitutiva ai sensi del D.P.R. n. 445/2000 e ss.mm.ii..

La Commissione esaminatrice, pertanto, tenuto conto di tutto quanto sopra e delle previsioni dell'avviso, in riferimento alla valutazione dei titoli all'unanimità stabilisce che saranno valutati esclusivamente i titoli per come specificatamente sopra riportati e procede alla conferma sulla piattaforma informatica dei suddetti criteri. La Commissione valuterà esclusivamente i servizi e i titoli inseriti nelle rispettive voci della piattaforma aziendale da parte dei candidati. Le dichiarazioni sostitutive ed il curriculum allegato possono, essere utilizzate, ove possibile, per chiarimenti in merito a titoli, servizi e corsi già inseriti nelle opportune voci previste dalla piattaforma informatica.

Pertanto, le **dichiarazioni sostitutive ed il curriculum allegato possono essere utilizzate, ove possibile, per chiarimenti in merito a titoli, servizi e corsi già inseriti nelle opportune voci previste dalla piattaforma informatica; di conseguenza, non saranno valutati titoli non opportunamente inseriti nei corrispondenti item** (art. 4 dell'avviso di selezione).

La Commissione farà proprie le elaborazioni del sistema informatico aziendale ovvero il calcolo automatico dei punteggi sui vari item dei titoli della piattaforma, previa validazione e/o correzione della stessa dei punteggi provvisoriamente attribuiti dal sistema, verificando la coerenza e l'attinenza di quanto effettivamente dichiarato dai candidati nei rispettivi item compilati e la rispondenza di quanto dichiarato con le previsioni del bando e della piattaforma.

Non saranno valutate altre attività ed eventuali altri titoli o eventuali altre esperienze non riconducibili alle tipologie sopra stabilite, diverse da quelle già inserite dai candidati nelle opportune voci previste dalla piattaforma informatica.

In relazione al colloquio, la Commissione prende altresì atto che, come stabilito dall'art. 6 dell'avviso di selezione, è previsto per lo stesso un punteggio massimo di 40 (quaranta) punti ed il medesimo si intenderà superato con un punteggio minimo di 26/40.

La Commissione – in conformità a quanto previsto dall'art. 6 dell'Avviso di selezione – stabilisce che il colloquio consisterà nella disamina orale, da parte dei candidati ammessi alla prova, di un quesito sulle materie inerenti al profilo professionale e alla disciplina oggetto della selezione, nonché nell'analisi, interpretazione, inquadramento diagnostico e discussione di una documentazione iconografica riferita a un caso concreto, il tutto finalizzato a verificare le conoscenze, la preparazione e le competenze professionali dei candidati in relazione al ruolo di Dirigente Medico nella disciplina di Medicina Legale e ai compiti connessi alla funzione da conferire. In ragione del numero dei candidati ammessi e convocati alla selezione di che trattasi, la Commissione, immediatamente prima dell'inizio della prova colloquiale, predisporrà n. 7 buste anonime, ciascuna contenente un quesito sulle materie oggetto della selezione e una documentazione iconografica riferita a un caso concreto, da sottoporre al candidato ai fini della relativa analisi, interpretazione, inquadramento diagnostico e discussione. I quesiti e la documentazione iconografica contenuti nelle buste saranno predisposti in modo da garantire un uniforme livello di complessità. Ogni candidato procederà all'estrazione a sorte di una busta, che sarà aperta durante lo svolgimento del colloquio, e fornirà la propria trattazione in relazione al quesito e alla documentazione iconografica in essa contenuti. Le buste già estratte non saranno oggetto di ulteriore estrazione. La Commissione esaminatrice stabilisce all'unanimità che per la valutazione del colloquio terrà conto della capacità di individuare con precisione l'argomento assegnato per la trattazione, della chiarezza espositiva e della buona capacità di argomentazione.

Espletato il colloquio la Commissione procederà alla formulazione del punteggio dello stesso ed all'attribuzione della votazione complessivamente riportata da ciascun candidato e determinata dalla somma del punteggio conseguito nella valutazione dei titoli e della votazione conseguita nel colloquio, predisponendo pertanto una graduatoria di merito secondo l'ordine decrescente che verrà trasmessa al Direttore Generale per le conseguenti determinazioni.

A questo punto il Presidente ed i Componenti della Commissione esaminano le istanze di partecipazione e la relativa documentazione prodotta dai candidati ammessi alla selezione, giusta deliberazione n. 2009 del 24/07/2026, al fine di effettuare la valutazione dei titoli dagli stessi presentati, sulla base dei criteri indicati nell'avviso di selezione e confermati nel presente verbale.

Al termine dell'esame delle domande di partecipazione e della relativa documentazione, il Presidente ed i Componenti della Commissione, alla luce della valutazione dei curricula, dei titoli posseduti dai candidati ammessi, procedono alla determinazione della votazione scaturita attraverso la sommatoria del punteggio riportato nei titoli e nei curricula degli stessi, che vengono riportati analiticamente nell'allegato n. 1 al presente verbale, parte integrante dello stesso.

Completate le suddette operazioni, la Commissione procede alla predisposizione degli atti propedeutici all'espletamento dei colloqui relativi alla selezione in oggetto e successivamente procederà allo svolgimento dei colloqui stessi dei candidati ammessi e correttamente convocati con nota prot. n. 48794 del 03/08/2026.

La Commissione, in ragione del numero dei candidati ammessi e convocati, predispone n. 7 buste anonime, di uguale consistenza e prive di segni distintivi, ciascuna contenente un quesito sulle materie oggetto della selezione, di pari complessità e impegno, nonché una documentazione iconografica riferita a un caso concreto, finalizzata alla valutazione delle capacità di analisi, interpretazione, inquadramento diagnostico e discussione del candidato. I quesiti e le relative documentazioni iconografiche sono riportati nell'elenco allegato al presente verbale (Allegato n. 2), del quale costituiscono parte integrante.

Ultimate le operazioni di predisposizione e imbustamento, le n. 7 buste, contenenti le tracce del colloquio,

vengono inserite in un'unica busta di maggiori dimensioni, che viene chiusa e sigillata mediante apposizione, sui lembi di chiusura, del timbro e delle firme del Presidente, dei Componenti e del Segretario, a garanzia dell'integrità e della regolarità delle operazioni di custodia sino all'avvio della prova colloquiale.

Le tracce già estratte non saranno oggetto di ulteriore estrazione. Successivamente all'estrazione delle tracce, il candidato, il Presidente ed i Componenti della Commissione vi apporranno la propria sigla. Per lo svolgimento dei colloqui la commissione si sposta presso i locali dell'Edificio 8/d, piano -1, Sala Riunioni Dipartimento Amministrativo dell'A.O.U.P. "*G. Rodolico-San Marco*", all'interno del Presidio "*G. Rodolico*", sito in Via Santa Sofia n.78.

Alle ore 10:00 il Segretario avvia la fase di registrazione dei candidati presenti, procedendo all'appello, alla loro identificazione tramite l'esibizione di un valido documento d'identità ed all'apposizione delle relative firme sull'apposito foglio presenze. Alle ore 10:04 si chiude la procedura di identificazione.

L'elenco presenze firmato dai candidati presenti viene allegato al presente verbale quale parte integrante (allegato n. 3); lo stesso viene firmato dal Presidente, dal Segretario e dai componenti della Commissione.

Risultano presenti n. 3 candidati.

I candidati non presenti all'appello sono dichiarati assenti e, conseguentemente, esclusi dalla partecipazione alla prova colloquiale. La Commissione comunica ai candidati che gli esiti della valutazione dei titoli, di cui all'Allegato n. 1 al presente verbale, sono esposti all'esterno dell'aula nella quale sarà espletato il colloquio e invita gli stessi a prenderne visione.

I candidati vengono quindi ammessi in aula e, prima dell'inizio della prova, il Presidente della Commissione illustra le modalità di svolgimento del colloquio, come preventivamente stabilite dalla Commissione. Ricorda, altresì, che il colloquio si intende superato qualora il candidato consegua una valutazione di almeno 26/40.

Il Presidente dà, infine, atto che la seduta è aperta al pubblico.

Al fine di definire l'ordine di esecuzione del colloquio, la Commissione - all'unanimità e d'accordo con i candidati - decide che il colloquio verrà espletato seguendo l'ordine alfabetico.

La Commissione, alle ore 10:05 dà inizio alla prova colloquiale con il primo candidato, Dott.ssa Omissis la quale procede all'estrazione a sorte di una delle buste predisposte dalla Commissione. Il candidato apre la busta estratta e appone la propria firma sul foglio contenente il quesito e la documentazione iconografica; il medesimo foglio viene quindi sottoscritto anche dal Presidente della Commissione. La documentazione iconografica viene contestualmente mostrata a tutti i presenti, al fine di garantire la trasparenza delle operazioni concorsuali. Il candidato prende quindi visione del quesito e della documentazione iconografica e procede all'esposizione dell'argomento, illustrando e discutendo il caso concreto rappresentato.

L'esito del sorteggio dei quesiti viene riportato nell'allegato (Allegato n. 4), parte integrante del presente verbale.

I colloqui proseguono in ordine alfabetico fino all'ultimo candidato, la Dott.ssa Omissis

I colloqui si concludono alle ore 10:19.

Terminata l'esposizione dell'ultimo candidato, il Presidente, alla presenza di tutti i candidati e della Commissione esaminatrice, dispone l'apertura delle buste non estratte e invita un candidato a procedere alla lettura dei quesiti in esse contenuti e a mostrare ai presenti la relativa documentazione iconografica, al fine di garantire la trasparenza e la regolarità delle operazioni svolte.

La Dott.ssa Omissis si offre di effettuare la lettura dei quesiti contenuti nelle buste non estratte; pertanto, la stessa procede all'apertura delle medesime, appone la propria sigla sui relativi fogli contenenti il quesito e la documentazione iconografica e provvede a mostrare ai presenti la documentazione iconografica in essi contenuta. Anche il Presidente della Commissione appone la propria sigla sui medesimi fogli, sui quali viene riportata la dicitura "NON ESTRATTO". Alla presenza dei candidati e della Commissione esaminatrice si procede quindi alla lettura di tutti i quesiti non estratti e alla presa visione della relativa documentazione iconografica.

A questo punto la Commissione, comunica ai candidati presenti che provvederà alla pubblicazione dei punteggi conseguiti al colloquio nell'apposita sezione della selezione di cui in epigrafe sul sito web istituzionale aziendale ed invita i candidati a lasciare l'aula per procedere all'espletamento delle successive attività.

La Commissione, sulla base dei criteri stabiliti nel presente verbale, assegna collegialmente ed all'unanimità i punteggi e procede alla formalizzazione della valutazione dei colloqui espletati, riportando analiticamente il punteggio conseguito da ciascun candidato nell'elenco allegato (Allegato n. 5), parte integrante del presente verbale.

La Commissione procede, infine, alla formulazione della graduatoria di merito dei candidati, (Allegato n. 6), parte integrante del presente verbale, definita secondo l'ordine decrescente, risultante dalla somma dei punteggi riportati da ciascuno di essi rispettivamente nella valutazione dei titoli e del colloquio.

Alle ore 10:53 la Commissione conclude i propri lavori dando mandato al Segretario di trasmettere gli atti della procedura selettiva di che trattasi al Direttore Generale dell'Azienda, per i provvedimenti di competenza.

Il presente verbale composto di n. 8 pagine e n. 6 allegati, parti integranti dello stesso, è letto, approvato e sottoscritto e le pagine che lo compongono sono siglate da tutti i membri della Commissione.

IL PRESIDENTE

F.to Prof. Cristoforo Pomara

I COMPONENTI

F.to Dott.ssa Loredana Villari

F.to Dott.ssa Maria Lo Monaco

IL SEGRETARIO

F.to Dott. Dario Bussolari

Il presente documento, firmato in originale, è conservato agli atti del Settore Risorse Umane.



**Azienda Ospedaliero Universitaria
Policlinico “G. Rodolico – San Marco”
Catania**

Allegato n. 1 al verbale del 13/08/2026

Selezione pubblica, per titoli e colloquio, per la formulazione di una graduatoria per eventuali assunzioni e/o sostituzioni a tempo determinato Dirigente Medico disciplina Medicina Legale.

ELENCO SPECIALIZZATI						
Codice Domanda	Titoli di Carriera	Titoli Accademici e di Studio	Pubblicazioni e Titoli Scientifici	Curriculum Formativo e Professionale	Dichiarazioni Sostitutive	Punteggio Istanza
00376526	0,000	2,000	0,150	0,730	0,000	2,880
00376826	2,217	2,000	2,400	1,800	0,000	8,417
00376626	0,000	2,000	1,200	1,970	0,000	5,170
00376426	2,800	2,625	0,000	0,150	0,000	5,575

ELENCO SPECIALIZZANDI						
Codice Domanda	Titoli di Carriera	Titoli Accademici e di Studio	Pubblicazioni e Titoli Scientifici	Curriculum Formativo e Professionale	Dichiarazioni Sostitutive	Punteggio Istanza
00376726	0,000	0,000	0,300	0,000	0,000	0,300

IL PRESIDENTE

F.to Prof. Cristoforo Pomara

I COMPONENTI

F.to Dott.ssa Loredana Villari

F.to Dott.ssa Maria Lo Monaco

IL SEGRETARIO

F.to Dott. Dario Bussolari

Il presente documento, firmato in originale, è conservato agli atti del Settore Risorse Umane.



**Azienda Ospedaliero Universitaria
Policlinico "G. Rodolico – San Marco"
Catania**

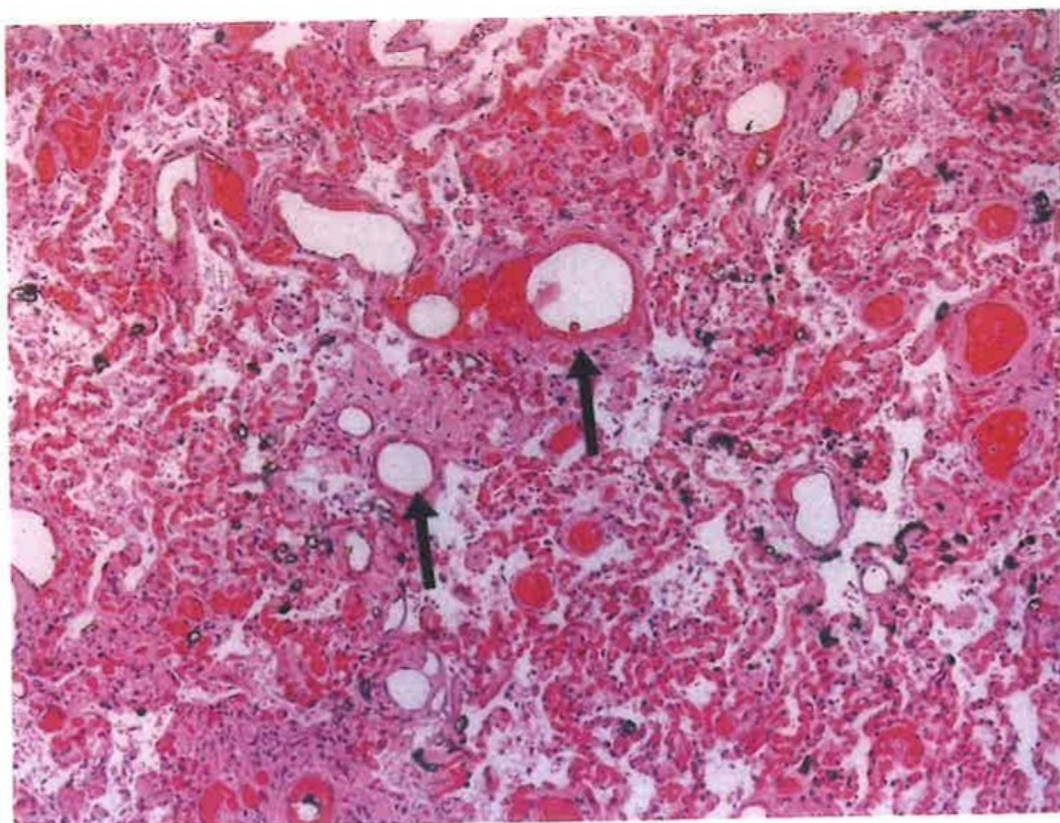
Allegato n. 2 al verbale del 13/08/2026

Selezione pubblica, per titoli e colloquio, per la formulazione di una graduatoria per eventuali assunzioni e/o sostituzioni a tempo determinato Dirigente Medico disciplina Medicina Legale.

ELENCO TRACCE DELLA PROVA COLLOQUIALE

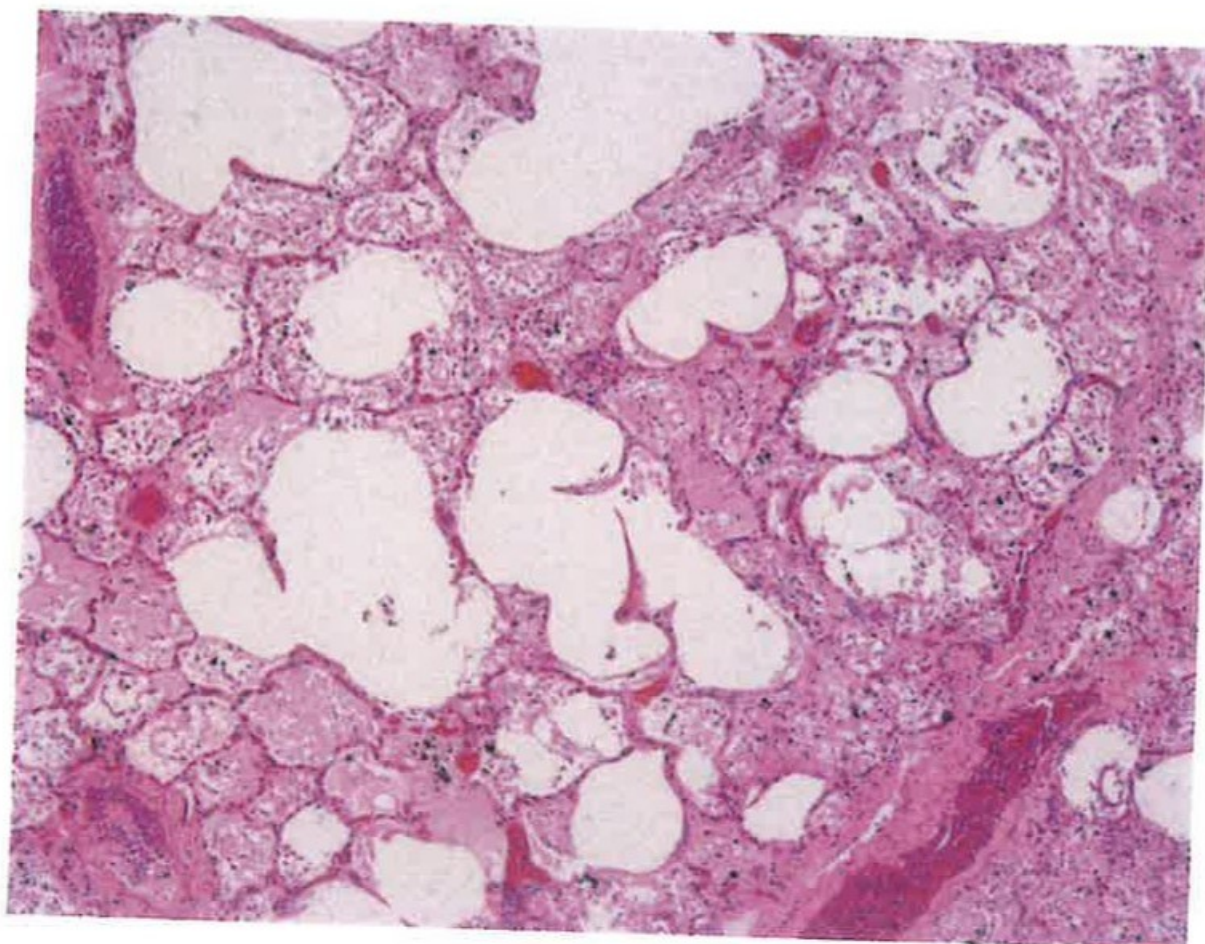
Traccia n. 1

- a. Il candidato discuta sulla disciplina del consenso informato
- b. Il candidato illustri l'immagine di seguito riportata



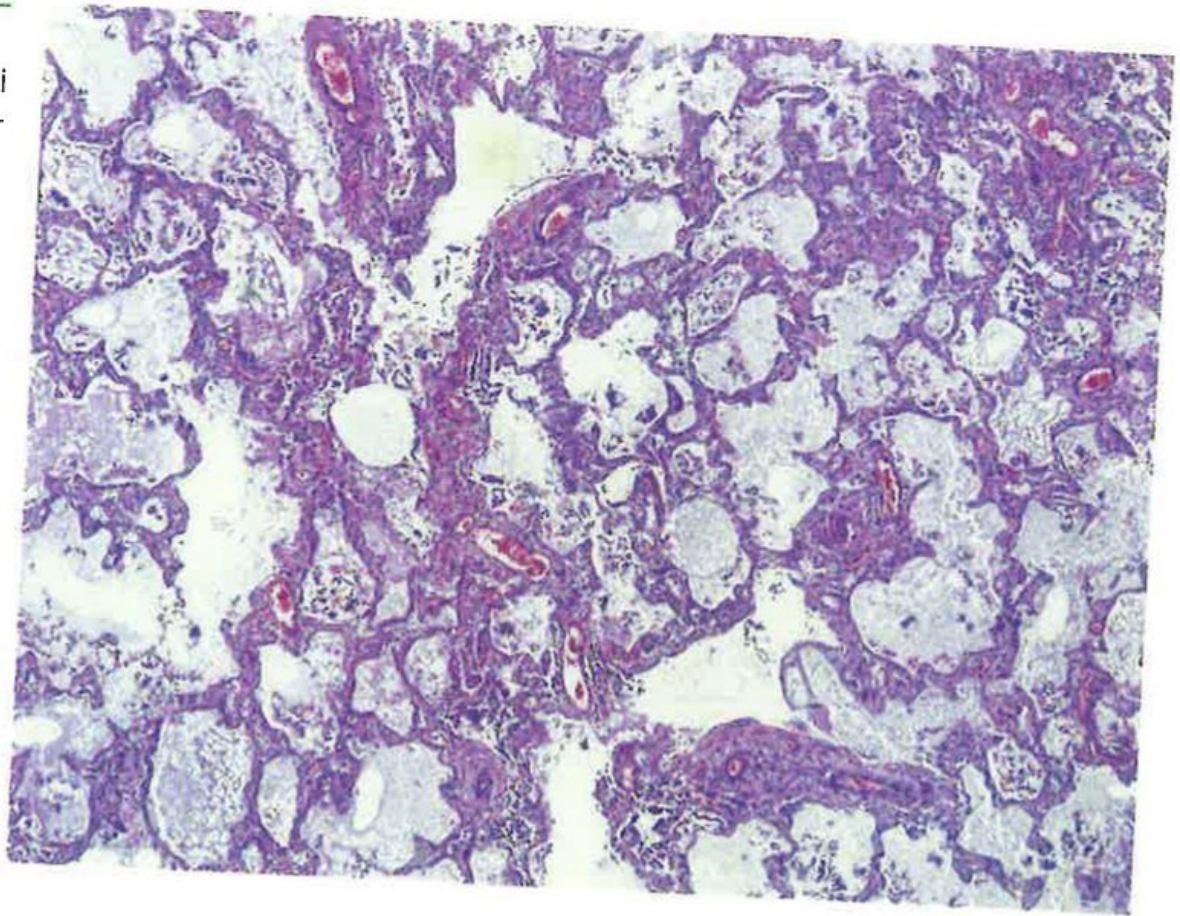
Traccia n. 2

- a. Il candidato discuta sulle disposizioni anticipate di trattamento
- b. Il candidato illustri l'immagine di seguito riportata



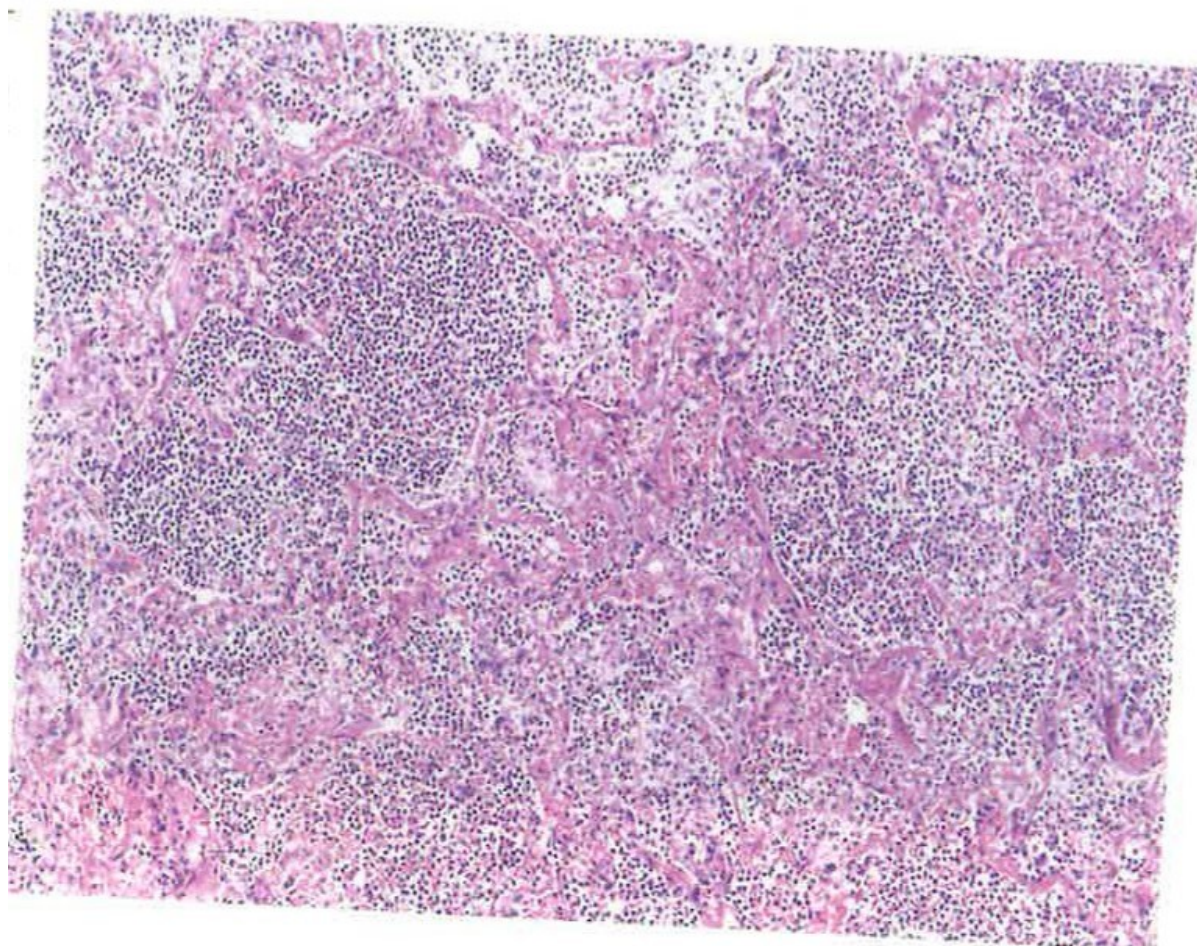
Traccia n. 3

- a. Il candidato discuta sulle denunce all'autorità giudiziaria e reati a esse connessi**
- b. Il candidato illustri l'immagine di seguito riportata**



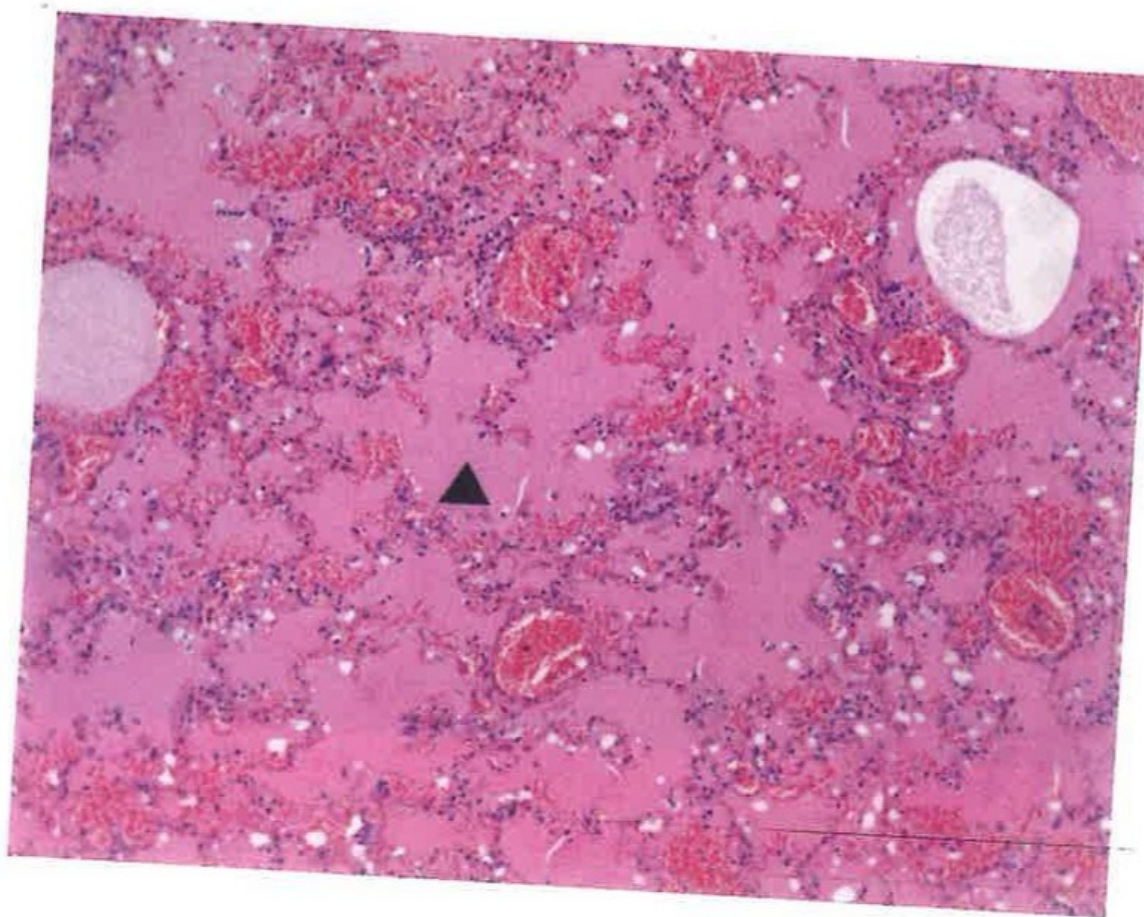
Traccia n. 4

- a. Il candidato discuta sulla disciplina del segreto professionale**
- b. Il candidato illustri l'immagine di seguito riportata**



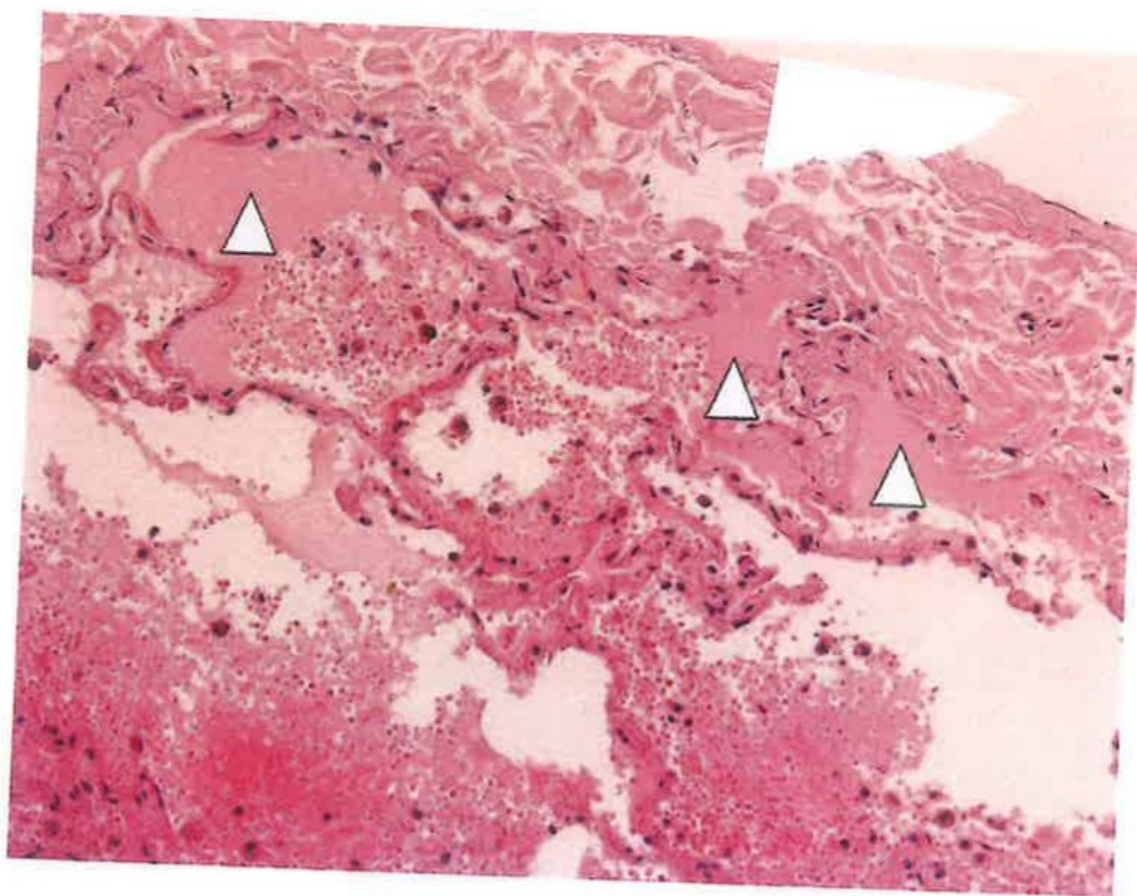
Traccia n. 5

- a. Il candidato discuta sul certificato medico: definizione e disciplina**
- b. Il candidato illustri l'immagine di seguito riportata**



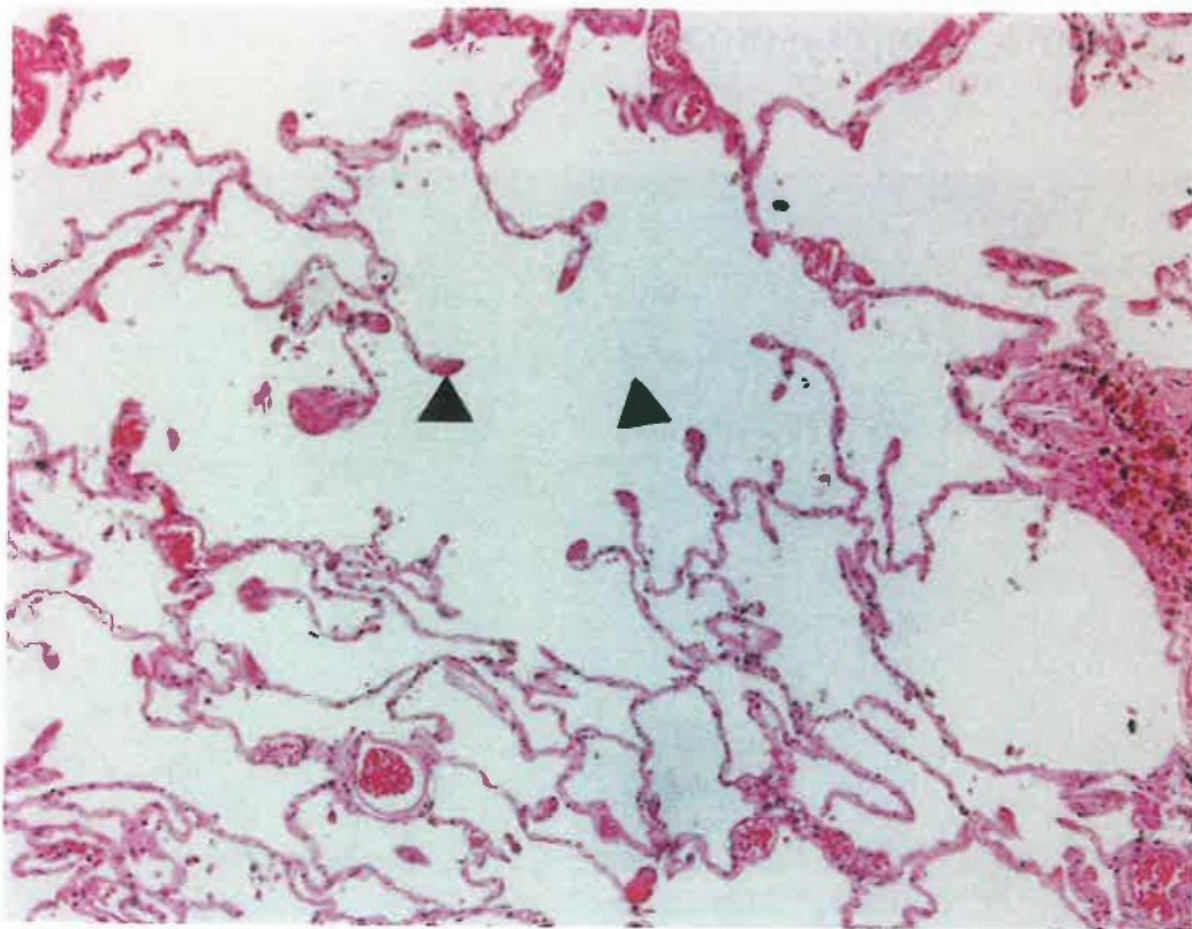
Traccia n. 6

- a. Il candidato discuta sulle qualifiche giuridiche del professionista sanitario**
- b. Il candidato illustri l'immagine di seguito riportata**



Traccia n. 7

- a. Il candidato discuta sulla definizione e disciplina della cartella clinica
- b. Il candidato illustri l'immagine di seguito riportata



IL PRESIDENTE

F.to Prof. Cristoforo Pomara

I COMPONENTI

F.to Dott.ssa Loredana Villari

F.to Dott.ssa Maria Lo Monaco

IL SEGRETARIO

F.to Dott. Dario Bussolari

Il presente documento, firmato in originale, è conservato agli atti del Settore Risorse Umane.



**Azienda Ospedaliero Universitaria
Policlinico “G. Rodolico – San Marco”**

Allegato n. 3 al verbale del 13/08/2026

Selezione pubblica, per titoli e colloquio, per la formulazione di una graduatoria per eventuali assunzioni e/o sostituzioni a tempo determinato Dirigente Medico disciplina Medicina Legale. Prova Orale del 13/08/2026

**Edificio 8/d, piano zero, stanza 8d/02/19, Dipartimento
Amministrativo dell’A.O.U.P. “G. Rodolico-San
Marco**

CODICE DOMANDA	CANDIDATO	DOCUMENTO	FIRMA
00376526	Omissis	Omissis	F.to
00376826	Omissis		ASSENTE
00376626	Omissis	Omissis	F.to
00376726	Omissis	Omissis	F.to
00376426	Omissis		ASSENTE

IL PRESIDENTE

F.to Prof. Cristoforo Pomara

I COMPONENTI

F.to Dott.ssa Loredana Villari

F.to Dott.ssa Maria Lo Monaco

IL SEGRETARIO

F.to Dott. Dario Bussolari

Il presente documento, firmato in originale, è conservato agli atti del Settore Risorse Umane.



**Azienda Ospedaliero Universitaria
Policlinico “G. Rodolico – San Marco”
Catania**

Allegato n. 4 al verbale del 13/08/2026

*Selezione pubblica, per titoli e colloquio, per la formulazione di una graduatoria per eventuali assunzioni e/o sostituzioni a tempo determinato Dirigente Medico disciplina Medicina Legale. **Prova Orale del 13/08/2026***

**Edificio 8/d, piano zero, stanza 8d/02/19,
Dipartimento Amministrativo dell’A.O.U.P.
“G. Rodolico-San Marco**

Esito del sorteggio delle tracce

Il primo candidato Dott.ssa **Omissis** Antonia ha estratto la traccia contraddistinta dal numero **1**;

Il secondo candidato Dott.ssa **Omissis** ha estratto la traccia contraddistinta dal numero **2**;

Il terzo candidato Dott.ssa **Omissis** ha estratto la traccia contraddistinta dal numero **5**;

IL PRESIDENTE

F.to Prof. Cristoforo Pomara

I COMPONENTI

F.to Dott.ssa Loredana Villari

F.to Dott.ssa Maria Lo Monaco

IL SEGRETARIO

F.to Dott. Dario Bussolari

Il presente documento, firmato in originale, è conservato agli atti del Settore Risorse Umane.



**Azienda Ospedaliero Universitaria
Policlinico “G. Rodolico – San Marco”
Catania**

Allegato n. 5 al verbale del 13/08/2026

*Selezione pubblica, per titoli e colloquio, per la formulazione di una graduatoria per eventuali assunzioni e/o sostituzioni a tempo determinato Dirigente Medico disciplina Medicina Legale. **Prova Orale del 13/08/2026***

Edificio 8/d, piano zero, stanza 8d/02/19,
Dipartimento Amministrativo dell’A.O.U.P. “G.
Rodolico-San Marco

ESITO COLLOQUIO

CANDIDATI CHE HANNO SUPERATO LA PROVA		
	CODICE DOMANDA	PUNTEGGIO
1	00376526	39.000
2	00376626	35.000
3	00376726	33.000

CANDIDATI CHE NON HANNO SUPERATO LA PROVA		
	CODICE DOMANDA	PUNTEGGIO
NESSUN CANDIDATO PRESENTE		

CANDIDATI ASSENTI	
	CODICE DOMANDA
1	00376826
2	00376426

IL PRESIDENTE

F.to Prof. Cristoforo Pomara

I COMPONENTI

F.to Dott.ssa Loredana Villari

F.to Dott.ssa Maria Lo Monaco

IL SEGRETARIO

F.to Dott. Dario Bussolari

Il presente documento, firmato in originale, è conservato agli atti del Settore Risorse Umane.



**Azienda Ospedaliero Universitaria
Policlinico "G. Rodolico – San Marco"
Catania**

Allegato n. 6 al verbale del 13/08/2026

Selezione pubblica, per titoli e colloquio, per la formulazione di una graduatoria per eventuali assunzioni e/o sostituzioni a tempo determinato Dirigente Medico disciplina Medicina Legale.

GRADUATORIA SPECIALIZZATI				
N.	CODICE DOMANDA	TOTALE TITOLI	COLLOQUIO	TOT.
1	00376526	2,88	39	41,88
2	00376626	5,17	35	40,17

GRADUATORIA SPECIALIZZANDI				
N.	CODICE DOMANDA	TOTALE TITOLI	COLLOQUIO	TOT.
1	00376726	0,3	33	33,3

IL PRESIDENTE

F.to Prof. Cristoforo Pomara

I COMPONENTI

F.to Dott.ssa Loredana Villari

F.to Dott.ssa Maria Lo Monaco

IL SEGRETARIO

F.to Dott. Dario Bussolari

Il presente documento, firmato in originale, è conservato agli atti del Settore Risorse Umane.