



*Azienda Ospedaliero Universitaria Policlinico
"G. Rodolico – San Marco"
Catania*

Selezione pubblica, per titoli e colloquio, per il conferimento di n. 1 incarico di collaborazione esterna di natura libero-professionale, della durata di 12 mesi, eventualmente prorogabili, da assegnare a Laureati in possesso di Laurea in Scienze dell'educazione e della formazione (L-19), per la realizzazione di specifiche attività nell'ambito del Progetto denominato "Supporto emotivo per i genitori con pazienti con Patologie Malformative Complesse". Responsabile Scientifico: Prof. Vincenzo Di Benedetto. CODICE FONDO: PSN16 6.5.

VERBALE

In data 14 del mese di luglio dell'anno 2026 alle ore 09:30, giusta convocazione inviata a mezzo email ordinaria e conservata agli atti, presso i Locali dell'Edificio 8/d, piano zero, stanza 8d/02/19, Dipartimento Amministrativo dell'A.O.U.P. "G. Rodolico-San Marco", all'interno del Presidio "G. Rodolico", sito in Via Santa Sofia n.78, Catania, si è riunita la Commissione esaminatrice della Selezione pubblica, per titoli e colloquio, per il conferimento di n. 1 incarico di collaborazione esterna di natura libero-professionale, della durata di 12 mesi, eventualmente prorogabili, da assegnare a Laureati in possesso di Laurea in Scienze dell'educazione e della formazione (L-19), per la realizzazione di specifiche attività nell'ambito del Progetto denominato "Supporto emotivo per i genitori con pazienti con Patologie Malformative Complesse". Responsabile Scientifico: Prof. Vincenzo Di Benedetto. CODICE FONDO: PSN16 6.5.

La Commissione esaminatrice, nominata con deliberazione n. 1785 del 29/06//2026, risulta così composta:

Presidente	Prof. Vincenzo di Benedetto	Direttore U.O.C Chirurgia Pediatrica, Prof. Ordinario di Chirurgia pediatrica e infantile [MEDS-14/B] e Responsabile Scientifico del progetto	Università di Catania/AOU Policlinico "G. Rodolico – San Marco" di Catania
Componente	Dott.ssa Antonella Rita Letizia Russo	Dirigente Medico Responsabile U.O.S. Psicologia	AOU Policlinico "G. Rodolico – San Marco" di Catania
Componente	Dott.ssa Maria Carmela Caracciolo	Dirigente Medico presso U.O.C. Neonatologia e UTIN	AOU Policlinico "G. Rodolico – San Marco" di Catania
Segretario	Dott. Dario Bussolari	Collaboratore Amministrativo Professionale	AOU Policlinico "G. Rodolico – San Marco

Il Presidente, constatata la presenza di tutti i Componenti e del Segretario, accertata la legale costituzione della Commissione, dichiara aperta la seduta.

Preliminarmente la Commissione prende visione dell'elenco dei candidati ammessi alla procedura, giusta deliberazione n. 1785 del 29/06/2026.

Il Presidente, i Componenti ed il Segretario della Commissione, presa visione ed esaminato il suddetto elenco, dichiarano, sottoscrivendo il presente verbale e sotto la propria responsabilità, che:

- non sono componenti dell'organo di direzione politica dell'Amministrazione;
- non ricoprono cariche politiche;
- non sono rappresentanti sindacali o designati dalle confederazioni ed organizzazioni sindacali
- non sussistono situazioni di incompatibilità tra essi ed i concorrenti, ai sensi degli articoli 51 e 52 del codice di procedura civile, ed in particolare dichiarano di non trovarsi in rapporto di parentela o affinità fino al quarto grado incluso.

Il Presidente, i Componenti ed il Segretario si impegnano altresì a comunicare tempestivamente eventuali variazioni che dovessero intervenire nel corso dell'espletamento della procedura selettiva che facciano venir meno il proprio diritto alla partecipazione ai lavori della Commissione.

La Commissione, a questo punto, procede all'esame della documentazione esistente e prende atto che:

- con deliberazione n. 1530 del 03/06/2026 è stata indetta la selezione pubblica, per titoli e colloquio, per il conferimento di n. 1 incarico di collaborazione esterna di natura libero-professionale, della durata di 12 mesi, eventualmente prorogabili, da assegnare a Laureati in possesso di Laurea in Scienze dell'educazione e della formazione (L-19), per la realizzazione di specifiche attività nell'ambito del Progetto denominato "Supporto emotivo per i genitori con pazienti con Patologie Malformative Complesse". Responsabile Scientifico: Prof. Vincenzo Di Benedetto. CODICE FONDO: PSN16 6.5.
- il superiore avviso di selezione è stato integralmente pubblicato in data sul sito internet istituzionale di questa A.O.U.P. il 09/06/2026, con scadenza del termine di presentazione delle istanze di partecipazione alla selezione tramite procedura telematica prevista per il 19/06/2026;
- con deliberazione n. 1785 del 29/06/2026 si è provveduto all'ammissione dell'unica candidata partecipante alla selezione in questione ed alla contestuale nomina della Commissione esaminatrice;
- che con nota prot. n. 43170 del 07/07/2026 si è proceduto a convocare la candidata ammessa alla selezione *de qua* per l'espletamento del colloquio previsto dall'avviso di selezione.

Il Presidente ed i Componenti della Commissione, procedendo alla lettura dell'avviso di selezione, accertano i seguenti requisiti specifici di ammissione previsti dall'art. 2 del suddetto avviso:

- Laurea in Scienze dell'educazione e della formazione (L-19)
- Master in educatore perinatale;
- Comprovata esperienza di almeno 24 mesi nella gestione del supporto emotivo di famiglie con figli affetti da malformazioni complesse presso strutture con adeguato volume di casi del SSN;
- Comprovate competenze nella gestione dell'allattamento al seno.

I 20 (venti) punti per la valutazione dei titoli, sono così ripartiti, nel rispetto della vigente normativa in materia:

- a) titoli di carriera: punti 10 (dieci);
- b) titoli accademici e di studio: punti 3 (tre);
- c) pubblicazioni e titoli scientifici: punti 3 (tre);
- d) curriculum formativo e professionale: punti 4 (quattro).

La Commissione ribadisce che la valutazione dei titoli, nei massimali sopra descritti, verrà effettuata nel rispetto dei criteri generali per come di seguito specificati in ottemperanza alle previsioni della normativa vigente, secondo quanto previsto dall'avviso di selezione:

TITOLI DI CARRIERA (Max 10 punti)	
Servizio reso presso le aziende sanitarie provinciali, unità sanitarie locali, le aziende ospedaliere, le aziende ospedaliere universitarie, gli enti di cui agli artt. 21 e 22 del DPR n. 220/2001, altre pubbliche amministrazioni	punti 1,00 per anno
Periodi di effettivo servizio militare di leva, di richiamo alle armi, di ferma volontaria e di rafferma prestati presso le FF.AA. e nell'Arma dei Carabinieri	punti 1,00 per anno
Servizio civile prestato	punti 1,00 per anno
Servizio prestato presso case di cura convenzionate o accreditate, con rapporto continuativo a tempo pieno di natura subordinata	punti 0,25 per anno
TITOLI ACCADEMICI E DI STUDIO (Max 3 punti)	
diploma universitario/laurea triennale attinente al ruolo, se non costituisce requisito di accesso al profilo professionale oggetto della selezione e se non è riassorbito nel titolo di studio superiore	punti 1,00
laurea di secondo livello (LM) già laurea specialistica (LS), diploma di specializzazione di livello universitario, in materie attinenti alla specifica posizione funzionale da conferire, anche se fatto valere come requisito di ammissione	punti 1,00
dottorato di ricerca attinente al profilo e/o disciplina per la quale si concorre	punti 1,50
PUBBLICAZIONI E TITOLI SCIENTIFICI (Max 3 punti)	
per ogni singola monografia/capitolo di libro/produzione editoriale a carattere scientifico nazionale o internazionale su tematiche coerenti con il progetto oggetto del bando di cui a selezione	punti 0,25 (punti 0,25 se unico autore, nel caso di più coautori il punteggio sarà suddiviso per il numero totale di autori)
per ogni singola pubblicazione (lavoro in extenso) su riviste a carattere scientifico internazionale su tematiche coerenti con il progetto oggetto del bando di cui a selezione	punti 0,30 (punti 0,30 se 1°, 2° o ultimo autore, per gli altri coautori punti 0,15)

per ogni singola pubblicazione (lavoro in extenso) su riviste a carattere scientifico nazionale su tematiche coerenti con il progetto oggetto del bando di cui a selezione	punti 0,15 (punti 0,15 se 1°, 2° ultimo autore, per gli altri coautori punti 0,08)
CURRICULM FORMATIVO E PROFESSIONALE(Max 4 punti)	
Attestato di conoscenza della lingua inglese di livello non inferiore a B2	punti 0,50 per titolo
Corsi di formazione attinenti all'ambito progettuale	punti 0,50 per titolo
master universitari di II° livello attinenti di durata annuale o biennale con esame finale o corsi di formazione specialistica/specifica erogati da enti pubblici considerati attinenti al profilo professionale e disciplina di duratasuperiore ad un anno con esame finale	punti 0,70 per titolo
master universitari di I° livello, corsi di formazione avanzata universitari o di alta formazione, corsi di perfezionamento universitari, master di enti pubblici abilitati attinenti, di durata annuale con esame finale	punti 0,50 per titolo
master, corsi di formazione di enti pubblici abilitati o enti privati accreditati attinenti, di durata inferiore all'anno, ma superiore ad un mese con esame finale	punti 0,15 per titolo
contratti di collaborazione coordinata continuativa/borse di studio/assegni di ricerca sanitaria/incarichi libero professionali e forme flessibili attinenti alla posizione funzionale e disciplina da conferire presso strutture sanitarie e/o di ricerca pubbliche /o Fondazioni/IRCCS di diritto pubblico	punti 0,75 per anno
altri contratti di collaborazione coordinata continuativa/borse di studio/assegni di ricerca sanitaria/incarichi libero professionali e forme flessibili attinenti il profilo di medico presso strutture sanitarie e/o di ricerca pubbliche /o Fondazioni/IRCCS di diritto pubblico	punti 0,40 per anno
incarichi di insegnamento in materie attinenti da riconosciute università statali/private nazionali/internazionali (il candidato potrà inserire su questo item fino ad un massimo n. 10 incarichi, eventuali eccedenze oltre i primi 10 inserimenti non saranno oggetto di valutazione)	punti 0,75 per ciascun incariconell'anno accademico (fino a max n. 4 incarichi)
incarichi di insegnamento in materie attinenti conferiti da altri enti pubblici (il candidato potrà inserire su questo item fino ad un massimo n. 5 incarichi, eventuali eccedenze oltre i primi 5 inserimenti non saranno oggetto di valutazione)	punti 0,50 per ciascun incarico nell'anno (fino a max n. 5 incarichi)
docenze in corsi di aggiornamento/formazione/seminari in materie attinenti (il candidato potrà inserire su questo item fino ad un massimo n. 15 docenze, eventuali eccedenze oltre i primi 15 inserimenti non saranno oggetto di valutazione)	punti 0,25 per partecipazione(solo attestati rilasciati con specifica indicazione di docente - fino a max n. 10)
Relatore o moderatore a congressi/convegni/seminari in materie attinenti (con esclusione a qualsiasi titolo delle presentazioni orali di poster, comunicazioni, atti, abstract e/o assimilati - il candidato potrà inserire su questo item fino ad un massimo n. 15 partecipazioni, eventuali eccedenze oltre i primi 15 inserimenti non saranno oggetto di valutazione)	punti 0,05 per partecipazione(solo attestati rilasciati conspecifica indicazione di relatore o moderatore - fino a max n. 15)
componente comitati scientifici/etici di studio o ricerca, progetti formativi e di ricerca attinenti (il candidato potrà inserire su questo item fino ad un massimo n. 3 nomine, eventuali eccedenze oltre i primi 3 inserimenti non saranno oggetto di valutazione)	punti 0,40 per nomina (fino a max n. 5)
premi/promozioni/onorificenze attinenti conferiti da enti pubblici	punti 0,10
revisore per riviste scientifiche nazionali/internazionali (il candidato potrà inserire su questo item fino ad un massimo n.3 nomine, eventuali eccedenze oltre i primi 3 inserimenti non saranno oggetto di valutazione)	punti 0,40 per rivista (fino a max n. 3)

La Commissione prende atto che la valutazione dei titoli, nei massimali sopra descritti, viene effettuata sulla base del punteggio scaturito dal sistema informatico a seguito delle dichiarazioni rese dai candidati che hanno utilizzato, ai fini della presentazione dell'istanza di partecipazione, la specifica applicazione telematica disponibile sul sito internet aziendale (www.policlinicogrodolicosanmarco.it), come specificato dall'art. 4 dell'avviso di selezione.

Al riguardo, la Commissione, stabilisce di valutare le dichiarazioni ed i titoli prodotti dai candidati in merito all'attinenza con il profilo richiesto e l'attinenza dell'attività svolta in ambito lavorativo da ciascun candidato con la specifica attività che dovrà essere svolta; la Commissione stabilisce, altresì, di provvedere alla rettifica del punteggio determinato dal suindicato sistema informatico in caso di eventuali inesattezze nella formulazione dell'istanza o di presentazione di titoli non di pertinenza.

La Commissione prende atto del fatto che le dichiarazioni rese dai candidati nelle rispettive domande di partecipazione inviate telematicamente assumono valore di dichiarazione sostitutiva ai sensi del D.P.R. n. 445/2000 e ss.mm.ii..

La Commissione esaminatrice, pertanto, tenuto conto di tutto quanto sopra e delle previsioni dell'avviso, in riferimento alla valutazione dei titoli all'unanimità stabilisce che saranno valutati esclusivamente i titoli per come specificatamente sopra riportati e procede alla conferma sulla piattaforma informatica dei suddetti criteri.

La Commissione valuterà esclusivamente i servizi e i titoli inseriti nelle rispettive voci della piattaforma aziendale da parte dei candidati. Le dichiarazioni sostitutive ed il curriculum allegato possono, essere utilizzate, ove possibile, per chiarimenti in merito a titoli, servizi e corsi già inseriti nelle opportune voci previste dalla piattaforma informatica.

Pertanto, le **dichiarazioni sostitutive ed il curriculum allegato** possono essere utilizzate, ove possibile, **per chiarimenti in merito a titoli, servizi e corsi già inseriti** nelle opportune voci previste dalla piattaforma informatica; di conseguenza, **non saranno valutati titoli non opportunamente inseriti nei corrispondenti item.**

La Commissione farà proprie le elaborazioni del sistema informatico aziendale ovvero il calcolo automatico dei punteggi

sui vari item dei titoli della piattaforma, previa validazione e/o correzione della stessa dei punteggi provvisoriamente attribuiti dal sistema, verificando la coerenza e l'attinenza di quanto effettivamente dichiarato dai candidati nei rispettivi item compilati e la rispondenza di quanto dichiarato con le previsioni del bando e della piattaforma.

Non saranno valutate altre attività ed eventuali altri titoli o eventuali altre esperienze non riconducibili alle tipologie sopra stabilite, diverse da quelle già inserite dai candidati nelle opportune voci previste dalla piattaforma informatica.

In relazione al colloquio, la Commissione prende altresì atto che, come stabilito dall'art. 8 dell'avviso di selezione, è previsto per lo stesso un punteggio massimo di 40 (quaranta) punti ed il medesimo si intenderà superato con un punteggio minimo di 28/40.

La Commissione stabilisce che il colloquio consisterà nella disamina orale di argomenti/materie inerenti al profilo professionale a selezione, alle specifiche tematiche del progetto ed alle attività correlate all'incarico da conferire, al fine di verificare le conoscenze e la preparazione dei candidati in relazione alle specifiche esigenze progettuali.

In ragione del numero dei candidati ammessi e convocati alla selezione di che trattasi, la Commissione, immediatamente prima della prova colloquiale, predisporrà n. 3 quesiti (due in più rispetto al numero dei candidati ammessi e convocati).

La candidata sceglierà a sorte un quesito tra gli argomenti appositamente predisposti dalla Commissione.

Gli argomenti già estratti non saranno oggetto di ulteriore estrazione.

La Commissione esaminatrice stabilisce all'unanimità che per la valutazione del colloquio terrà conto della capacità di individuare con precisione l'argomento assegnato per la trattazione, della chiarezza espositiva e della buona capacità di argomentazione. Espletato il colloquio la Commissione procederà alla formulazione del punteggio dello stesso ed all'attribuzione della votazione complessivamente riportata da ciascun candidato e determinata dalla somma del punteggio conseguito nella valutazione dei titoli e della votazione conseguita nel colloquio, predisponendo pertanto una graduatoria di merito secondo l'ordine decrescente che verrà trasmessa al Commissario Straordinario ad Interim per le conseguenti determinazioni.

A questo punto, il Presidente ed i Componenti della Commissione esaminano la istanza di partecipazione e la relativa documentazione prodotta dalla candidata ammessa alla selezione, giusta deliberazione n. 1785 del 29/06/2026, al fine di effettuare la valutazione dei titoli dagli stessi presentati, sulla base dei criteri indicati nell'avviso di selezione e confermati nel presente verbale.

Al termine dell'esame delle domande di partecipazione e della relativa documentazione, il Presidente ed i Componenti della Commissione, alla luce della valutazione dei curricula, dei titoli posseduti dai candidati ammessi, procedono alla determinazione della votazione scaturita attraverso la sommatoria del punteggio riportato nei titoli e nel curriculum dell'unica candidata, che vengono riportati analiticamente nell'allegato n. 1 al presente verbale, parte integrante dello stesso.

Completate le suddette operazioni, la Commissione procede alla predisposizione degli atti propedeutici all'espletamento dei colloqui relativi alla selezione in oggetto e successivamente procederà allo svolgimento dei colloqui stessi dei candidati ammessi e correttamente convocati con nota prot. n. 43170 del 07/07/2026.

La Commissione, in ragione del numero dei candidati ammessi e convocati, immediatamente prima della prova colloquiale, predisporrà n. 3 quesiti (due in più rispetto al numero dei candidati ammessi e convocati), di uguale complessità ed impegno, inerenti all'attività da svolgere, indicati nell'elenco allegato al presente verbale (allegato n.2) per farne parte integrante dello stesso.

A questo punto i n.ri 3 quesiti, ciascuno dei quali viene indicato e numerato dal n.1 al n.3 e corrispondenti all'elenco numerato di cui all'allegato n.2, vengono ritagliati singolarmente e piegati in quattro.

La Commissione predispone una busta grande nella quale ripone i corrispondenti quesiti, debitamente piegati.

La busta viene chiusa, sigillata, timbrata e siglata dalla Commissione esaminatrice.

Ciascun candidato estrarrà a sorte dalla busta grande un numero da 1 a 3 corrispondente al numero ed al quesito di cui all'allegato n. 2 del presente verbale.

I quesiti già estratti non saranno oggetto di ulteriore estrazione. Successivamente all'estrazione del quesito, il candidato, il Presidente ed i Componenti della Commissione vi apporranno la propria sigla.

Alle ore 9:46 il Segretario avvia la fase di registrazione dei candidati presenti, procedendo all'appello, alla loro identificazione tramite l'esibizione di un valido documento d'identità ed all'apposizione delle relative firme sull'apposito foglio presenze.

Alle ore 9:47 si chiude la procedura di identificazione.

L'elenco presenze firmato dai candidati presenti viene allegato al presente verbale quale parte integrante (allegato n. 3); lo stesso viene firmato dal Presidente, dal Segretario e dai componenti della Commissione.

Risulta presente n. 1 candidato. La Commissione comunica alla candidata che il colloquio è aperto al pubblico. Viene anche ricordato che il colloquio si considera superato se il punteggio assegnato dalla Commissione è almeno 28/40.

La Commissione comunica alla candidata che gli esiti della valutazione dei titoli, come da allegato n. 1 al presente verbale, è esposta al di fuori dell'aula nella quale verrà espletato il colloquio ed invita gli stessi a prenderne visione.

I candidati vengono quindi ammessi in aula e prima dell'inizio della prova, il Presidente della Commissione informa i candidati delle modalità di svolgimento della prova.

Il Presidente ricorda a tutti i presenti che la seduta è aperta al pubblico.

La Commissione alle ore 9:50 inizia la fase di espletamento del colloquio con la Dott.ssa Omissis.

La candidata interpellata estrae a sorte e successivamente sigla il biglietto contenente il quesito costituisce l'oggetto del colloquio; lo stesso viene siglato anche dal Presidente; quindi relaziona sull'argomento estratto.

La candidata, Dott.ssa Omissis ha estratto il bigliettino contrassegnato dal n. 3.

Terminata l'esposizione della candidata, il Presidente alla presenza di tutti i presenti, chiede alla medesima candidata di leggere le domande non estratte; pertanto, la stessa apre i biglietti con i quesiti non estratti e vi appone la propria sigla; anche il Presidente della Commissione appone la propria sigla e su di essi viene riportata la dicitura "NON ESTRATTO". A questo punto la Commissione, comunica alla candidata che provvederà alla pubblicazione dei punteggi conseguiti al colloquio nell'apposita sezione della selezione di cui in epigrafe sul sito web istituzionale aziendale ed invita la candidata medesima a lasciare l'aula per procedere all'espletamento delle successive attività.

La Commissione, sulla base dei criteri stabiliti nel presente verbale, assegna collegialmente ed all'unanimità i punteggi e procede alla formalizzazione della valutazione dei colloqui espletati, riportando analiticamente il punteggio conseguito dalla candidata nell'elenco allegato (Allegato n.4), parte integrante del presente verbale.

La Commissione procede, infine, alla formulazione della graduatoria di merito, (Allegato n. 5), parte integrante del presente verbale, risultante dalla somma dei punteggi riportati dalla candidata rispettivamente nella valutazione dei titoli e del colloquio.

Alle ore 10:01 la Commissione conclude i propri lavori dando mandato al Segretario di trasmettere gli atti della procedura selettiva di che trattasi al Direttore Generale dell'Azienda, per i provvedimenti di competenza.

Il presente verbale composto di n. 5 pagine e n. 5 allegati, parti integranti dello stesso, è letto, approvato e sottoscritto e le pagine che lo compongono sono siglate da tutti i membri della Commissione.

IL PRESIDENTE

F.to Prof. Vincenzo Di Benedetto

I COMPONENTI

F.to Dott.ssa Antonella Rita Letizia Russo

F.to Dott.ssa Maria Carmela Caracciolo

IL SEGRETARIO

F.to Dott. Dario Bussolari

Il Presente documento, firmato in originale, è conservato agli atti del Settore Risorse Umane.



**Azienda Ospedaliero Universitaria
Policlinico “G. Rodolico – San Marco”
Catania**

Allegato n. 1 al verbale del 14/07/2026

Selezione pubblica, per titoli e colloquio, per il conferimento di n. 1 incarico di collaborazione esterna di natura libero-professionale, della durata di 12 mesi, eventualmente prorogabili, da assegnare a Laureati in possesso di Laurea in Scienze dell'educazione e della formazione (L-19), per la realizzazione di specifiche attività nell'ambito del Progetto denominato “Supporto emotivo per i genitori con pazienti con Patologie Malformative Complesse”. Responsabile Scientifico: Prof. Vincenzo Di Benedetto. CODICE FONDO: PSN16 6.5.

VALUTAZIONE TITOLI						
Codice Domanda	Titoli di Carriera	Titoli Accademici e di Studio	Pubblicazioni e Titoli Scientifici	Curriculum Formativo e Professionale	Dichiarazioni Sostitutive	Punteggio Istanza
00227826	0,000	2,000	0,129	4,000	0,000	6,129

IL PRESIDENTE

F.to Prof. Vincenzo Di Benedetto

I COMPONENTI

F.to Dott.ssa Antonella Rita Letizia Russo

F.to Dott.ssa Maria Carmela Caracciolo

IL SEGRETARIO

F.to Dott. Dario Bussolari

Il Presente documento, firmato in originale, è conservato agli atti del Settore Risorse Umane.



**Azienda Ospedaliero Universitaria
Policlinico “G. Rodolico – San Marco”
Catania**

Allegato n. 2 al verbale del 14/07/2026

Selezione pubblica, per titoli e colloquio, per il conferimento di n. 1 incarico di collaborazione esterna di natura libero-professionale, della durata di 12 mesi, eventualmente prorogabili, da assegnare a Laureati in possesso di Laurea in Scienze dell'educazione e della formazione (L-19), per la realizzazione di specifiche attività nell'ambito del Progetto denominato “Supporto emotivo per i genitori con pazienti con Patologie Malformative Complesse”. Responsabile Scientifico: Prof. Vincenzo Di Benedetto. CODICE FONDO: PSN16 6.5.

ELENCO QUESITI

1. Quali sono i principali bisogni emotivi dei genitori di bambini affetti da patologie congenite complesse e come possono essere rilevati dall'operatore?
2. Quali strategie comunicative e relazionali possono favorire l'ascolto, la validazione emotiva e il contenimento dell'ansia dei genitori?
3. Promozione dell'allattamento materno nel neonato chirurgico.

IL PRESIDENTE

F.to Prof. Vincenzo Di Benedetto

I COMPONENTI

F.to Dott.ssa Antonella Rita Letizia Russo

F.to Dott.ssa Maria Carmela Caracciolo

IL SEGRETARIO

F.to Dott. Dario Bussolari

Il Presente documento, firmato in originale, è conservato agli atti del Settore Risorse Umane.



**Azienda Ospedaliero Universitaria
Policlinico “G. Rodolico – San Marco”**

Allegato n. 3 al verbale del 14/07/2026

Selezione pubblica, per titoli e colloquio, per il conferimento di n. 1 incarico di collaborazione esterna di natura libero-professionale, della durata di 12 mesi, eventualmente prorogabili, da assegnare a Laureati in possesso di Laurea in Scienze dell'educazione e della formazione (L-19), per la realizzazione di specifiche attività nell'ambito del Progetto denominato “Supporto emotivo per i genitori con pazienti con Patologie Malformative Complesse”. Responsabile Scientifico: Prof. Vincenzo Di Benedetto. CODICE FONDO: PSN16 6.5.

Prova Orale del 14/07/2026

**Edificio 8/d, piano zero, stanza 8d/02/19, Dipartimento
Amministrativo dell’A.O.U.P. “G. Rodolico-San
Marco**

CODICE DOMANDA	CANDIDATO	DATA NASCITA	DOCUMENTO	FIRMA
00227826	Omissis	Omissis	Omissis	F.to

IL PRESIDENTE

F.to Prof. Vincenzo Di Benedetto

I COMPONENTI

F.to Dott.ssa Antonella Rita Letizia Russo

F.to Dott.ssa Maria Carmela Caracciolo

IL SEGRETARIO

F.to Dott. Dario Bussolari

Il Presente documento, firmato in originale, è conservato agli atti del Settore Risorse Umane.



**Azienda Ospedaliero Universitaria
Policlinico “G. Rodolico – San Marco”
Catania**

Allegato n. 4 al verbale del 14/07/2026

Selezione pubblica, per titoli e colloquio, per il conferimento di n. 1 incarico di collaborazione esterna di natura libero-professionale, della durata di 12 mesi, eventualmente prorogabili, da assegnare a Laureati in possesso di Laurea in Scienze dell'educazione e della formazione (L-19), per la realizzazione di specifiche attività nell'ambito del Progetto denominato “Supporto emotivo per i genitori con pazienti con Patologie Malformative Complesse”. Responsabile Scientifico: Prof. Vincenzo Di Benedetto. CODICE FONDO: PSN16 6.5.

Prova Orale del 14/07/2026

**Edificio 8/d, piano zero, stanza 8d/02/19,
Dipartimento Amministrativo dell'A.O.U.P.
“G. Rodolico-San Marco**

CANDIDATI CHE HANNO SUPERATO LA PROVA		
	CODICE DOMANDA	PUNTEGGIO
1	00227826	39.000

CANDIDATI ASSENTI	
	CODICE DOMANDA
NESSUN CANDIDATO ASSENTE	

IL PRESIDENTE

F.to Prof. Vincenzo Di Benedetto

I COMPONENTI

F.to Dott.ssa Antonella Rita Letizia Russo

F.to Dott.ssa Maria Carmela Caracciolo

IL SEGRETARIO

F.to Dott. Dario Bussolari

Il Presente documento, firmato in originale, è conservato agli atti del Settore Risorse Umane.



**Azienda Ospedaliero Universitaria
Policlinico “G. Rodolico – San Marco”
Catania**

Allegato n. 5 al verbale del 14/07/2026

Selezione pubblica, per titoli e colloquio, per il conferimento di n. 1 incarico di collaborazione esterna di natura libero-professionale, della durata di 12 mesi, eventualmente prorogabili, da assegnare a Laureati in possesso di Laurea in Scienze dell'educazione e della formazione (L-19), per la realizzazione di specifiche attività nell'ambito del Progetto denominato “Supporto emotivo per i genitori con pazienti con Patologie Malformative Complesse”. Responsabile Scientifico: Prof. Vincenzo Di Benedetto. CODICE FONDO: PSN16 6.5.

GRADUATORIA FINALE				
Pos.	Codice Domanda	Punt. Titoli	Prova Orale	Punt. Tot
1	00227826	6.129	39.000	45,129

IL PRESIDENTE

F.to Prof. Vincenzo Di Benedetto

I COMPONENTI

F.to Dott.ssa Antonella Rita Letizia Russo

F.to Dott.ssa Maria Carmela Caracciolo

IL SEGRETARIO

F.to Dott. Dario Bussolari

Il Presente documento, firmato in originale, è conservato agli atti del Settore Risorse Umane.