



Azienda Ospedaliero Universitaria Policlinico
"G. Rodolico – San Marco"
Catania

Selezione pubblica, per titoli e colloquio, per il conferimento di n. 2 borse di studio riservate ai Laureati in possesso di una Laurea in Psicologia (LM-51), finalizzate allo svolgimento di attività di ricerca relative al PIANO NAZIONALE DI RIPRESA E RESILIENZA (PNRR) nell'ambito del progetto denominato: "The use of Landiolol in mitral valve surgery: a randomized, controlled, double-blind trial (LUNA)"– Project Code: PNRR-MCNT2-2023-12377946 – CUP Master C43C24000370007 - CUP Ente Partecipante I63C24000290007 – CODICE FONDO: PNRR23- 12377946.

VERBALE DEL 23/06/2026

In data 23 del mese di giugno dell'anno 2026 alle ore 09:30, giusta convocazione inviata a mezzo email ordinaria e conservata agli atti, presso i Locali di questa A.O.U.P., piano 0, Edificio 8/d, Dipartimento Amministrativo dell'Azienda, sito in Via Santa Sofia n.78, Catania, all'interno del Presidio "G. Rodolico", si è riunita la Commissione Esaminatrice della selezione pubblica, per titoli e colloquio, per il conferimento di n. 2 borse di studio riservate ai Laureati in possesso di una Laurea in Psicologia (LM-51), finalizzate allo svolgimento di attività di ricerca relative al PIANO NAZIONALE DI RIPRESA E RESILIENZA (PNRR) nell'ambito del progetto denominato: "The use of Landiolol in mitral valve surgery: a randomized, controlled, double-blind trial (LUNA)"– Project Code: PNRR-MCNT2-2023-12377946 – CUP Master C43C24000370007 - CUP Ente Partecipante I63C24000290007 – CODICE FONDO: PNRR23- 12377946.

La Commissione Esaminatrice, nominata con deliberazione n. 1531 del 03/06/2026 risulta così composta:

Presidente	Prof.ssa. Cristina Santonocito	Dirigente Medico presso U.O.C. Anestesia e Rianimazione, Ricercatore in Tenure Track di Anestesiologia [MEDS-23/A] e Responsabile Scientifico del progetto	Università di Catania/AOU Policlinico "G.Rodolico – San Marco" di Catania
Componente	Prof. Pasquale Caponnetto	Dirigente Psicologo presso U.O.C. Psichiatria e Professore associato di Psicologia Clinica [PSIC-04/B]	Università di Catania/AOU Policlinico "G.Rodolico – San Marco" di Catania
Componente	Prof.ssa Sabrina Castellano	Professoressa associata di Psicometria [PSIC-01/C]	Università degli Studi di Catania
Segretario	Dott.ssa Erika Concetta Ragona	Collaboratore Amministrativo Professionale	AOU Policlinico "G.Rodolico – San

Il Presidente, constatata la presenza di tutti i Componenti e del Segretario, accertata la legale costituzione della Commissione, dichiara aperta la seduta.

Preliminarmente la Commissione procede alla presa d'atto dell'elenco dei nominativi dei n.44 candidati ammessi alla procedura *de qua*, di cui alla deliberazione n. 1531 del 03/06/2026, riportati nella tabella di seguito:

AMMESSI		
Candidato	Codice domanda	Data nascita
Omissis	160826	Omissis
Omissis	161226	Omissis
Omissis	159926	Omissis
Omissis	163226	Omissis
Omissis	160226	Omissis
Omissis	159426	Omissis
Omissis	163026	Omissis
Omissis	159826	Omissis
Omissis	163126	Omissis

Omissis	157926	Omissis
Omissis	158826	Omissis
Omissis	161626	Omissis
Omissis	163626	Omissis
Omissis	162926	Omissis
Omissis	163826	Omissis
Omissis	160426	Omissis
Omissis	161826	Omissis
Omissis	160026	Omissis
Omissis	160626	Omissis
Omissis	161526	Omissis
Omissis	162126	Omissis
Omissis	157626	Omissis
Omissis	163426	Omissis
Omissis	161026	Omissis
Omissis	162226	Omissis
Omissis	159226	Omissis
Omissis	158726	Omissis
Omissis	163526	Omissis
Omissis	160526	Omissis
Omissis	160726	Omissis
Omissis	158926	Omissis
Omissis	159726	Omissis
Omissis	161326	Omissis
Omissis	161926	Omissis
Omissis	162826	Omissis
Omissis	161126	Omissis
Omissis	159126	Omissis
Omissis	162526	Omissis
Omissis	159326	Omissis
Omissis	159026	Omissis
Omissis	159526	Omissis
Omissis	163726	Omissis
Omissis	157426	Omissis
Omissis	162326	Omissis

Il Presidente, i Componenti ed il Segretario della Commissione, presa visione ed esaminato il suddetto elenco, al fine di ottemperare agli adempimenti preliminari stabiliti dalla vigente normativa in materia, in particolare alle previsioni stabilite dall'art. 35, c. 3 del D.Lgs. n. 165/2001, dichiarano, sottoscrivendo il presente verbale e sotto la propria responsabilità, che:

- non ricoprono cariche politiche;
- non sono rappresentanti sindacali o designati dalle confederazioni ed organizzazioni sindacali;
- non sono rappresentanti di organizzazioni professionali;
- non sussistono situazioni di incompatibilità tra essi ed i concorrenti, ai sensi degli articoli 51 e 52 del codice di procedura civile, ed in particolare dichiarano di non trovarsi in rapporto di parentela o affinità fino al quarto grado incluso.

Il Presidente, i Componenti ed il Segretario si impegnano altresì a comunicare tempestivamente eventuali variazioni che dovessero intervenire nel corso dell'espletamento della procedura concorsuale che facciano venir meno il proprio diritto alla partecipazione ai lavori della Commissione.

La Commissione, a questo punto, procede all'esame della documentazione esistente e prende atto che:

- con deliberazione n. 1182 del 28/04/2026 è stata indetta la selezione pubblica, per titoli e colloquio, per il conferimento di n. 2 borse di studio riservate ai Laureati in possesso di una Laurea in Psicologia (LM-51), finalizzate allo svolgimento di attività di ricerca relative al PIANO NAZIONALE DI RIPRESA E RESILIENZA (PNRR) nell'ambito del progetto denominato: "The use of Landiolol in mitral valve surgery: a randomized, controlled, double-blind trial (LUNA)" – Project Code: PNRR-MCNT2-2023-12377946 – CUP Master C43C24000370007 - CUP Ente Partecipante I63C24000290007 – CODICE FONDO: PNRR23- 12377946;
- il superiore avviso di selezione è stato integralmente pubblicato in data 30/04/2026 sul sito internet istituzionale di questa A.O.U.P., con scadenza del termine di presentazione delle istanze di partecipazione alla selezione tramite

procedura telematica prevista per il 09/05/2026;

- con deliberazione n. 1531 del 03/06/2026 si è proceduto all'ammissione di n.44 candidati partecipanti alla selezione in questione ed alla contestuale nomina della Commissione esaminatrice;
- con mail del 16/06/2026 si è proceduto alla convocazione della Commissione nella data odierna, al fine di procedere alle operazioni propedeutiche alla prova colloquiale prevista dall'avviso.

Completate le formalità di rito, la Commissione prende atto che dispone complessivamente di 60 (sessanta) punti, ripartiti come segue: 20 (venti) punti per la valutazione dei titoli e 40 (quaranta) punti per il colloquio, secondo quanto previsto dall'art. 7 dell'avviso di selezione.

I 20 (venti) punti per la valutazione dei titoli, sono così ripartiti:

- a) titoli di carriera: punti 10 (dieci);
- b) titoli accademici e di studio: punti 3 (tre);
- c) pubblicazioni e titoli scientifici: punti 3 (tre);
- d) curriculum formativo e professionale: punti 4 (quattro).

La Commissione ribadisce che la valutazione dei titoli, nei massimali sopra descritti, verrà effettuata nel rispetto dei criteri generali per come di seguito specificati in ottemperanza alle previsioni statuite nel D.P.R. 483/1997, quale norma di riferimento e secondo quanto previsto dall'avviso di selezione:

TITOLI DI CARRIERA (Max 10 punti)		
Tipo di servizio	Ore	Punteggio
Servizio di ruolo ovvero servizio non di ruolo (con incarico, supplenza o di straordinario, ad esclusione di quello prestato con qualifiche di volontario, precario o similari) prestato presso le unità sanitarie locali, le aziende ospedaliere, le aziende ospedaliere universitarie, gli istituti di ricovero e cura a carattere scientifico di diritto pubblico, gli ospedali militari, cliniche istituti universitari ed enti di ricerca, le istituzioni o fondazioni sanitarie pubbliche o private senza scopo di lucro estere, gli organismi internazionali e comunque i servizi equiparati ai sensi degli artt. 22 e 23 del DPR n. 483/1997, nel livello dirigenziale messo a concorso, corrispondenti qualifiche universitarie o livello superiore, nella disciplina a selezione o equipollente	38 ore settimanali	punti 1,00 per anno
Servizio di ruolo ovvero servizio non di ruolo (con incarico, supplenza o di straordinario, ad esclusione di quello prestato con qualifiche di volontario, precario o similari) prestato presso le unità sanitarie locali, le aziende ospedaliere, le aziende ospedaliere universitarie, gli istituti di ricovero e cura a carattere scientifico di diritto pubblico, gli ospedali militari, cliniche istituti universitari ed enti di ricerca, le istituzioni o fondazioni sanitarie pubbliche o private senza scopo di lucro estere, gli organismi internazionali e comunque i servizi equiparati ai sensi degli artt. 22 e 23 del DPR n. 483/1997, in altra posizione funzionale nella disciplina messa a selezione	38 ore settimanali	punti 0,50 per anno
Servizio di ruolo ovvero servizio non di ruolo (con incarico, supplenza o di straordinario, ad esclusione di quello prestato con qualifiche di volontario, precario o similari) prestato presso le unità sanitarie locali, le aziende ospedaliere, le aziende ospedaliere universitarie, gli istituti di ricovero e cura a carattere scientifico di diritto pubblico, gli ospedali militari, cliniche istituti universitari ed enti di ricerca, le istituzioni o fondazioni sanitarie pubbliche o private senza scopo di lucro estere, gli organismi internazionali e comunque i servizi equiparati ai sensi degli artt. 22 e 23 del DPR n. 483/1997, nel livello dirigenziale messo a selezione, corrispondenti qualifiche universitarie o livello superiore, in disciplina affine a quella a selezione	38 ore settimanali	punti 0,75 per anno
Servizio di ruolo ovvero servizio non di ruolo (con incarico, supplenza o di straordinario, ad esclusione di quello prestato con qualifiche di volontario, precario o similari) prestato presso le unità sanitarie locali, le aziende ospedaliere, le aziende ospedaliere universitarie, gli istituti di ricovero e cura a carattere scientifico di diritto pubblico, gli ospedali militari, cliniche istituti universitari ed enti di ricerca, le istituzioni o fondazioni sanitarie pubbliche o private senza scopo di lucro estere, gli organismi internazionali e comunque i servizi equiparati ai sensi degli artt. 22 e 23 del DPR n. 483/1997, nel livello dirigenziale messo a concorso, corrispondenti qualifiche universitarie o livello superiore, in altra disciplina a quella a selezione	38 ore settimanali	punti 0,50 per anno
Servizio di ruolo ovvero servizio non di ruolo (con incarico, supplenza o di straordinario, ad esclusione di quello prestato con qualifiche di volontario, precario o similari) prestato quale Psicologo presso altre pubbliche amministrazioni nelle varie qualifiche secondo i rispettivi ordinamenti	38 ore settimanali	Punti 0.50 per anno
Attività ambulatoriale interna prestata a rapporto orario presso strutture a diretta gestione delle Aziende Sanitarie o del Ministero della Salute, in base ad accordi nazionali, valutata con riferimento all'orario settimanale svolto, rapportata a quello dei dipendenti delle aziende sanitarie con orario a tempo definito	28 ore settimanali	Punti 0.083 per mese
Servizio (nella posizione messa a selezione e con contratto di lavoro subordinato), prestato presso case di cura convenzionate o accreditate, con rapporto continuativo (ed a tempo pieno)	38 ore settimanali	punti 0,50 per anno
Periodi di effettivo servizio militare, di richiamo alle armi, di ferma volontaria e di rafferma prestati presso le Forze Armate e nell'Arma dei carabinieri nel profilo professionale a selezione		punti 0,50 per anno
Periodi di effettivo Servizio Civile nel profilo professionale a selezione		punti 0,50 per anno
TITOLI ACCADEMICI E DI STUDIO (Max 3 punti)		
Specializzazione nella disciplina oggetto della selezione (su tematiche coerenti con il progetto oggetto del bando di cui a selezione)		punti 1,00
Specializzazione in disciplina affine		punti 0,50
Specializzazione in altra disciplina		punti 0,25
Altre specializzazioni in disciplina affine		punti 0,25

Altre specializzazioni in altra disciplina	punti 0,125
Altre lauree, oltre quella richiesta per l'ammissione alla selezione, comprese tra quelle previste per l'appartenenza al ruolo sanitario	punti 0,50 per ognuna, fino ad un massimo di punti 1
PUBBLICAZIONI E TITOLI SCIENTIFICI (Max 3 punti)	
per ogni singola monografia/capitolo di libro/produzione editoriale a carattere scientifico nazionale o internazionale su tematiche coerenti con il progetto oggetto del bando di cui a selezione	punti 0,25 (punti 0,25 se unico autore, nel caso di più coautori il punteggio sarà suddiviso per il numero totale di autori)
per ogni singola pubblicazione (lavoro in extenso) su riviste a carattere scientifico internazionale su tematiche coerenti con il progetto oggetto del bando di cui a selezione	punti 0,30 (punti 0,30 se 1°, 2° o ultimo autore, per gli altri coautori punti 0,15)
per ogni singola pubblicazione (lavoro in extenso) su riviste a carattere scientifico nazionale su tematiche coerenti con il progetto oggetto del bando di cui a selezione	punti 0,15 (punti 0,15 se 1°, 2° o ultimo autore, per gli altri coautori punti 0,08)
CURRICULM FORMATIVO E PROFESSIONALE(Max 4 punti)	
Dottorato di ricerca su tematiche coerenti con il progetto oggetto del bando.	Punti 1,50 per titolo
Attestato di conoscenza della lingua inglese di livello non inferiore a B2	punti 0,50 per titolo
master universitari di II° livello attinenti di durata annuale o biennale con esame finale o corsi di formazione specialistica/specifica erogati da enti pubblici considerati attinenti al profilo professionale e disciplina di durata superiore ad un anno con esame finale	punti 0,70 per titolo
master universitari di I° livello, corsi di formazione avanzata universitari o di alta formazione, corsi di perfezionamento universitari, master di enti pubblici abilitati attinenti, di durata annuale con esame finale	punti 0,50 per titolo
master, corsi di formazione di enti pubblici abilitati o enti privati accreditati attinenti, di durata inferiore all'anno, ma superiore ad un mese con esame finale	punti 0,15 per titolo
corsi di formazione erogati da enti pubblici o enti privati abilitati attinenti con esame finale (il candidato potrà inserire su questo item fino ad un massimo n. 15 corsi, eventuali eccedenze oltre i primi 15 inserimenti non saranno oggetto di valutazione)	punti 0,05 per titolo (fino a max n. 15 corsi effettuati)
contratti di collaborazione coordinata continuativa/borse di studio/assegni di ricerca sanitaria/incarichi libero professionali e forme flessibili attinenti alla posizione funzionale e disciplina da conferire presso strutture sanitarie e/o di ricerca pubbliche /o Fondazioni/IRCCS di diritto pubblico	punti 0,75 per anno
incarichi di insegnamento in materie attinenti da riconosciute università statali/private nazionali/internazionali (il candidato potrà inserire su questo item fino ad un massimo n. 10 incarichi, eventuali eccedenze oltre i primi 10 inserimenti non saranno oggetto di valutazione)	punti 0,75 per ciascun incarico nell'a. accademico (fino a max n. 4 incarichi)
incarichi di insegnamento in materie attinenti conferiti da altri enti pubblici (il candidato potrà inserire su questo item fino ad un massimo n. 5 incarichi, eventuali eccedenze oltre i primi 5 inserimenti non saranno oggetto di valutazione)	punti 0,50 per ciascun incarico nell'anno (fino a max n. 5 incarichi)
docenze in corsi di aggiornamento/formazione/seminari in materie attinenti (il candidato potrà inserire su questo item fino ad un massimo n. 15 docenze, eventuali eccedenze oltre i primi 15 inserimenti non saranno oggetto di valutazione)	punti 0,25 per partecipazione(solo attestati rilasciati con specifica indicazione di docente - fino a max n. 10)
Relatore o moderatore a congressi/convegni/seminari in materie attinenti (con esclusione a qualsiasi titolo delle presentazioni orali di poster, comunicazioni, atti, abstract e/o assimilati - il candidato potrà inserire su questo item fino ad un massimo n. 15 partecipazioni, eventuali eccedenze oltre i primi 15 inserimenti non saranno oggetto di valutazione)	punti 0,05 per partecipazione(solo attestati rilasciati con specifica indicazione di relatore o moderatore - fino a max n. 15)
componente comitati scientifici/etici di studio o ricerca attinenti (il candidato potrà inserire su questo item fino ad un massimo n. 3 nomine, eventuali eccedenze oltre i primi 3 inserimenti non saranno oggetto di valutazione)	punti 0,25 per nomina (fino a max n. 3)
premi/promozioni/onorificenze attinenti conferiti da enti pubblici	punti 0,10
revisore per riviste scientifiche nazionali/internazionali (il candidato potrà inserire su questo item fino ad un massimo n.3 nomine, eventuali eccedenze oltre i primi 3 inserimenti non saranno oggetto di valutazione)	punti 0,40 per rivista (fino a max n. 3)
Documentate precedenti esperienze di formazione e scientifiche nell'ambito di tematiche coerenti con il progetto, non valutate in altri item	fino a max punti 0,50 complessivi per questo item

Conformemente a quanto previsto dal sopra citato art. 8 dell'avviso di selezione, il quale testualmente recita che “*tali criteri predeterminati possono eventualmente essere integrati dalla Commissione nel rispetto delle previsioni statuite dal D.P.R. n. 483/1997*”, la Commissione, in relazione alla valutazione dei titoli, precisa quanto segue:

- verranno valutati soltanto i titoli già in possesso del candidato e non quelli in fase di conseguimento;
- i requisiti specifici di ammissione non costituiranno oggetto di ulteriore ed autonoma valutazione;
- non verranno valutate pubblicazioni scientifiche che non hanno attinenza con il profilo professionale e/o con la disciplina oggetto di selezione;

- verranno valutati i titoli ed i corsi di formazione se attinenti al progetto ed al profilo professionale e solo se si evince dalla documentazione prodotta dai candidati il superamento di un esame finale ovvero trattasi di ECM.

La Commissione prende atto che in relazione ai sopraindicati punti (a,b,c e d) la valutazione dei titoli, nei massimali sopra descritti, viene effettuata sulla base del punteggio scaturito dal sistema informatico a seguito delle dichiarazioni rese dai candidati che hanno utilizzato, ai fini della presentazione dell'istanza di partecipazione, la specifica applicazione telematica disponibile sul sito internet aziendale (www.policlinicogrodolicosanmarco.it), come specificato dall'art. 5 dell'avviso di selezione.

Al riguardo, la Commissione, stabilisce di valutare le dichiarazioni ed i titoli prodotti dai candidati in merito all'attinenza con il profilo richiesto e l'attinenza dell'attività svolta in ambito lavorativo da ciascun candidato con la specifica attività che dovrà essere svolta; la Commissione stabilisce, altresì, di provvedere alla rettifica del punteggio determinato dal suindicato sistema informatico in caso di eventuali inesattezze nella formulazione dell'istanza o di presentazione di titoli non di pertinenza.

La Commissione prende atto del fatto che le dichiarazioni rese dai candidati nelle rispettive domande di partecipazione inviate telematicamente assumono valore di dichiarazione sostitutiva ai sensi del D.P.R. n. 445/2000 e ss.mm.ii..

La Commissione esaminatrice, pertanto, tenuto conto di tutto quanto sopra e delle previsioni dell'avviso, in riferimento alla valutazione dei titoli all'unanimità stabilisce che saranno valutati esclusivamente i titoli per come specificatamente sopra riportati e procede alla conferma sulla piattaforma informatica dei suddetti criteri.

La Commissione valuterà esclusivamente i servizi e i titoli inseriti nelle rispettive voci della piattaforma aziendale da parte dei candidati. Le dichiarazioni sostitutive ed il curriculum allegato possono, essere utilizzate, ove possibile, per chiarimenti in merito a titoli, servizi e corsi già inseriti nelle opportune voci previste dalla piattaforma informatica.

Pertanto, le **dichiarazioni sostitutive ed il curriculum allegato** possono essere utilizzate, ove possibile, **per chiarimenti in merito a titoli, servizi e corsi già inseriti** nelle opportune voci previste dalla piattaforma informatica; di conseguenza, **non saranno valutati titoli non opportunamente inseriti nei corrispondenti item** (art. 4).

La Commissione farà proprie le elaborazioni del sistema informatico aziendale ovvero il calcolo automatico dei punteggi sui vari item dei titoli della piattaforma, previa validazione e/o correzione della stessa dei punteggi provvisoriamente attribuiti dal sistema, verificando la coerenza e l'attinenza di quanto effettivamente dichiarato dai candidati nei rispettivi item compilati e la rispondenza di quanto dichiarato con le previsioni del bando e della piattaforma.

Non saranno valutate altre attività ed eventuali altri titoli o eventuali altre esperienze non riconducibili alle tipologie sopra stabilite, diverse da quelle già inserite dai candidati nelle opportune voci previste dalla piattaforma informatica.

In relazione al colloquio, la Commissione prende altresì atto che, come stabilito dall'art. 8 dell'avviso di selezione, è previsto per lo stesso un punteggio massimo di 40 (quaranta) punti ed il medesimo si intenderà superato con un punteggio minimo di 28/40.

La Commissione stabilisce che il colloquio consisterà nella disamina orale, da parte dei candidati ammessi alla prova, di un argomento inerente all'attività da svolgere per la borsa di studio da conferire ed al progetto denominato: *"The use of Landiolol in mitral valve surgery: a randomized, controlled, double-blind trial (LUNA)"*. Il colloquio verterà su argomenti e/o materie inerenti al profilo professionale e alla disciplina a selezione, idonei a verificare le conoscenze e la preparazione dei candidati in relazione alle mansioni del ruolo richiesto e ai compiti connessi alla funzione da conferire.

La Commissione, immediatamente prima della prova colloquiale, predisporrà n. 46 quesiti (due in più rispetto al numero dei candidati ammessi e convocati). Ciascun candidato sceglierà a sorte un quesito tra gli argomenti appositamente predisposti dalla Commissione. Gli argomenti già estratti non saranno oggetto di ulteriore estrazione.

La Commissione esaminatrice stabilisce all'unanimità che per la valutazione del colloquio terrà conto della capacità di individuare con precisione l'argomento assegnato per la trattazione, della chiarezza espositiva e della buona capacità di argomentazione e la capacità di sintesi (nello specifico chiederà a ciascun candidato di esporre in un tempo di cinque minuti). Espletato il colloquio la Commissione procederà alla formulazione del punteggio dello stesso ed all'attribuzione della votazione complessivamente riportata da ciascun candidato e determinata dalla somma del punteggio conseguito nella valutazione dei titoli e della votazione conseguita nel colloquio, predisponendo pertanto una graduatoria di merito secondo l'ordine decrescente che verrà trasmessa al Direttore Generale per le conseguenti determinazioni.

A questo punto il Presidente ed i Componenti della Commissione esaminano le istanze di partecipazione e la relativa documentazione prodotta dai candidati ammessi alla selezione, giusta deliberazione n. 1531 del 03/06/2026, al fine di effettuare la valutazione dei titoli dagli stessi presentati, sulla base dei criteri indicati nell'avviso di selezione e confermati nel presente verbale. La Commissione, procede, pertanto alla valutazione dei titoli dichiarati, visualizzando le singole istanze di partecipazione telematiche presentate nell'apposita piattaforma informatica, inclusi gli allegati, per il tramite del segretario, secondo i criteri già individuati e determinati nel presente verbale. Il calcolo automatico che ne consegue, a seguito della verifica e valutazione della Commissione, ottenuto dalle elaborazioni della piattaforma informatica, individua

i punteggi dei titoli attribuiti ai candidati verificati, per come restituiti dal sistema informatico, secondo le rispettive schede/report telematiche di valutazione presenti all'interno della relativa piattaforma.

La valutazione dei titoli dei candidati viene allegata al presente verbale per farne parte integrante (Allegato n. 1).

Completate le suddette operazioni, la Commissione, all'unanimità, stabilisce che il colloquio si svolgerà presso i locali di questa A.O.U.P., Edificio 8/d, Piano -1, Sala Riunioni, via Santa Sofia n° 78, 95123, Catania, in data 08/07/2026 a partire dalle ore 09:00 e secondo ordine alfabetico.

La Commissione, per quanto sopra, dà mandato al Segretario di predisporre la lettera di convocazione dei candidati.

Alle ore 12:40, ultimati i suddetti adempimenti, la Commissione sospende la seduta per riaggiornarsi alle ore 9:00 del giorno 08/07/2026 per l'espletamento dei colloqui dei candidati ammessi alla selezione per la suddetta data.

Il presente verbale, composto di n. 6 pagine e n.1 Allegato, parte integrante dello stesso, è letto, approvato e sottoscritto e le pagine che lo compongono sono siglate da tutti i membri della Commissione.

IL PRESIDENTE

F.to Prof.ssa Cristina Santonocito

I COMPONENTI

F.to Prof. Pasquale Caponnetto

F.to Prof.ssa Sabrina Castellano

IL SEGRETARIO

F.to Dott.ssa Erika Concetta Ragona

Il presente documento, firmato in originale, è conservato agli atti del Settore Risorse Umane.



SELEZIONE PUBBLICA, PER TITOLI E COLLOQUIO, PER IL CONFERIMENTO DI N. 2 BORSE DI STUDIO RISERVATE AI LAUREATI IN POSSESSO DI UNA LAUREA IN PSICOLOGIA (LM-51), FINALIZZATE ALLO SVOLGIMENTO DI ATTIVITÀ DI RICERCA RELATIVE AL PIANO NAZIONALE DI RIPRESA E RESILIENZA (PNRR) NELL'AMBITO DEL PROGETTO DENOMINATO: "THE USE OF LANDIOLOL IN MITRAL VALVE SURGERY: A RANDOMIZED, CONTROLLED, DOUBLE-BLIND TRIAL (LUNA)" – PROJECT CODE: PNRR-MCNT2-2023-12377946 – CUP MASTER C43C24000370007 - CUP ENTE PARTECIPANTE I63C24000290007 – CODICE FONDO: PNRR23-12377946.

VALUTAZIONE TITOLI						
Pos.	Codice Domanda	Titoli di Carriera	Titoli Accademici e di Studio	Pubblicazioni e Titoli Scientifici	Curriculum Formativo e Professionale	Punteggio Istanza
1	00163226	0	0	3	2,5	5,5
2	00160626	0	1	0,23	4	5,23
3	00163126	2,752	0,375	0,08	0,5	3,707
4	00161526	0	1	0	2,12	3,12
5	00159526	0	0	1,35	1,662	3,012
6	00163726	0	0	0,9	1,8	2,7
7	00159426	0	0	0,875	0,5	1,375
8	00157626	0	1	0	0	1
9	00158726	0	0	0	0,948	0,948
10	00160726	0	0	0,08	0,806	0,886
11	00159926	0,378	0,5	0	0	0,878
12	00161326	0	0	0	0,7	0,7
13	00162826	0	0	0	0,55	0,55
14	00162226	0	0	0	0,5	0,5
15	00159326	0	0,5	0	0	0,5
16	00157926	0	0	0	0,496	0,496
17	00158926	0	0	0,3	0	0,3
18	00160026	0	0	0,3	0	0,3
19	00162326	0	0	0,24	0	0,24
20	00159026	0	0	0,15	0,05	0,2
21	00163426	0	0,125	0	0	0,125
22	00163526	0	0	0	0,124	0,124
23	00159726	0,013	0	0	0	0,013
24	00162526	0	0	0	0	0
25	00163026	0	0	0	0	0
26	00161126	0	0	0	0	0
27	00160226	0	0	0	0	0
28	00160826	0	0	0	0	0
29	00159126	0	0	0	0	0
30	00159826	0	0	0	0	0
31	00161926	0	0	0	0	0
32	00160526	0	0	0	0	0
33	00160426	0	0	0	0	0
34	00159226	0	0	0	0	0
35	00161226	0	0	0	0	0
36	00162126	0	0	0	0	0
37	00163626	0	0	0	0	0
38	00157426	0	0	0	0	0
39	00162926	0	0	0	0	0
40	00161826	0	0	0	0	0
41	00163826	0	0	0	0	0
42	00161026	0	0	0	0	0
43	00161626	0	0	0	0	0
44	00158826	0	0	0	0	0

IL PRESIDENTE

F.to Prof.ssa Cristina Santonocito

I COMPONENTI

F.to Prof. Pasquale Caponnetto

F.to Prof.ssa Sabrina Castellano

IL SEGRETARIO

F.to Dott.ssa Erika Concetta Ragona

Il presente documento, firmato in originale, è conservato agli atti del Settore Risorse Umane.