



*Azienda Ospedaliero Universitaria Policlinico
"G. Rodolico – San Marco"
Catania*

Selezione pubblica, per titoli e colloquio, per la formulazione di una graduatoria per eventuali assunzioni e/o sostituzioni a tempo determinato di Dirigente Medico disciplina Neonatologia.

VERBALE

In data 20 del mese di agosto dell'anno 2026 alle ore 8:30, presso i Locali dell'Edificio 8/d, piano 0, stanza 8d/02/19, Dipartimento Amministrativo dell'A.O.U.P. "G. Rodolico-San Marco", all'interno del Presidio "G. Rodolico", sito in Via Santa Sofia n.78, Catania, si è riunita la Commissione esaminatrice della selezione pubblica, per titoli e colloquio, per la formulazione di una graduatoria per eventuali assunzioni e/o sostituzioni a tempo determinato di Dirigente Medico disciplina Neonatologia.

La Commissione esaminatrice, nominata con deliberazione n. 2008 del 24/07/2026, risulta così composta:

Presidente	Dott. Alessandro Saporito	Direttore di Struttura Complessa nella disciplina	AOU Policlinico "G. Rodolico – San Marco" di Catania
Componente	Dott. Pietro D'Amico	Direttore di Struttura Complessa nella disciplina	Azienda Ospedaliera per l'Emergenza Cannizzaro di Catania
Componente	Dott.ssa Lucia Gabriella Tina	Direttore di Struttura Complessa nella disciplina	A.R.N.A.S. Garibaldi di Catania
Segretario	Dott. Dario Bussolari	Collaboratore amministrativo-professionale	AOU Policlinico "G. Rodolico – San Marco" di Catania

Il Presidente, constatata la presenza di tutti i Componenti e del Segretario, accertata la legale costituzione della Commissione, dichiara aperta la seduta.

Preliminarmente la Commissione prende visione dell'elenco dei candidati ammessi alla procedura, giusta deliberazione n. 1926 del 16/07/2026, che si riporta di seguito:

	Cognome	Nome	Data Nascita
1	Omissis	Omissis	Omissis
2	Omissis	Omissis	Omissis
3	Omissis	Omissis	Omissis
4	Omissis	Omissis	Omissis
5	Omissis	Omissis	Omissis
6	Omissis	Omissis	Omissis
7	Omissis	Omissis	Omissis
8	Omissis	Omissis	Omissis
9	Omissis	Omissis	Omissis
10	Omissis	Omissis	Omissis
11	Omissis	Omissis	Omissis
12	Omissis	Omissis	Omissis
13	Omissis	Omissis	Omissis
14	Omissis	Omissis	Omissis
15	Omissis	Omissis	Omissis
16	Omissis	Omissis	Omissis
17	Omissis	Omissis	Omissis
18	Omissis	Omissis	Omissis
19	Omissis	Omissis	Omissis
20	Omissis	Omissis	Omissis
21	Omissis	Omissis	Omissis

22	Omissis	Omissis	Omissis
23	Omissis	Omissis	Omissis
24	Omissis	Omissis	Omissis
25	Omissis	Omissis	Omissis
26	Omissis	Omissis	Omissis
27	Omissis	Omissis	Omissis
28	Omissis	Omissis	Omissis
29	Omissis	Omissis	Omissis
30	Omissis	Omissis	Omissis
31	Omissis	Omissis	Omissis
32	Omissis	Omissis	Omissis
33	Omissis	Omissis	Omissis
34	Omissis	Omissis	Omissis
35	Omissis	Omissis	Omissis
36	Omissis	Omissis	Omissis
37	Omissis	Omissis	Omissis

Il Presidente, i Componenti ed il Segretario della Commissione, presa visione ed esaminato il suddetto elenco, al fine di ottemperare agli adempimenti preliminari stabiliti dall'art. 9, c. 2 del D.P.R. n. 483/1997, in uno alle previsioni stabilite dall'art. 35, c. 3 del D.Lgs. n. 165/2001, dichiarano, sottoscrivendo il presente verbale e sotto la propria responsabilità, che:

- non sono componenti dell'organo di direzione politica dell'Amministrazione;
- non ricoprono cariche politiche;
- non sono rappresentanti sindacali o designati dalle confederazioni ed organizzazioni sindacali
- non sussistono situazioni di incompatibilità tra essi ed i concorrenti, ai sensi degli articoli 51 e 52 del codice di procedura civile, ed in particolare dichiarano di non trovarsi in rapporto di parentela o affinità fino al quarto grado incluso.

Il Presidente, i Componenti ed il Segretario si impegnano altresì a comunicare tempestivamente eventuali variazioni che dovessero intervenire nel corso dell'espletamento della procedura selettiva che facciano venir meno il proprio diritto alla partecipazione ai lavori della Commissione.

La Commissione, a questo punto, procede all'esame della documentazione esistente e prende atto che:

- con deliberazione n. 1487 del 28/05/2026 è stata indetta la selezione pubblica, per titoli e colloquio, per la formulazione di una graduatoria per eventuali assunzioni e/o sostituzioni a tempo determinato di Dirigente Medico disciplina Neonatologia;
- il superiore avviso di selezione è stato integralmente pubblicato sul sito internet istituzionale di questa A.O.U.P., con scadenza del termine di presentazione delle istanze di partecipazione alla selezione tramite procedura telematica prevista per il 18/06/2026;
- con deliberazione n. 1926 del 16/07/2026 si è provveduto all'ammissione di n. 37 candidati partecipanti alla selezione in questione;
- con deliberazione n. 2008 del 24/07/2026 si è proceduto a nominare la Commissione esaminatrice della selezione *de qua*;
- con nota prot. n. 49311 del 04/08/2026 si è proceduto a convocare i candidati ammessi alla selezione in oggetto per l'espletamento del colloquio.

Il Presidente ed i Componenti della Commissione, procedendo alla lettura dell'avviso di selezione, accertano i seguenti requisiti specifici di ammissione previsti dall'art. 2 del suddetto avviso:

Requisiti specifici di ammissione:

- diploma di laurea in Medicina e Chirurgia (vecchio ordinamento - DL) o equiparata laurea specialistica (LS)/magistrale (LM);
- specializzazione nella disciplina oggetto della selezione, ovvero in una delle discipline riconosciute equipollenti e/o affini previste dal D.M. 30 Gennaio 1998 e dal D.M. 31 Gennaio 1998 e successive modifiche e integrazioni;
- iscrizione all'Albo dell'Ordine dei medici chirurghi. L'iscrizione al corrispondente albo professionale di uno dei Paesi dell'Unione Europea consente la partecipazione alla selezione, fermo restando l'obbligo dell'iscrizione all'albo in Italia prima dell'assunzione in servizio.

Completate le formalità di rito, la Commissione prende atto che dispone complessivamente di 60 (sessanta) punti, ripartiti come segue: 20 (venti) punti per la valutazione dei titoli e 40 (quaranta) punti per il colloquio, secondo quanto

previsto dall'art. 6 dell'avviso di selezione.

I 20 (venti) punti per la valutazione dei titoli, sono così ripartiti:

- a) titoli di carriera: punti 10 (dieci);
- b) titoli accademici e di studio: punti 3 (tre);
- c) pubblicazioni e titoli scientifici: punti 3 (tre);
- d) curriculum formativo e professionale: punti 4 (quattro).

La Commissione ribadisce che la valutazione dei titoli, nei massimali sopra descritti, verrà effettuata nel rispetto dei criteri generali per come di seguito specificati in ottemperanza alle previsioni statuite nel D.P.R. 483/1997, quale norma di riferimento e secondo quanto previsto dall'avviso di selezione:

TITOLI DI CARRIERA (MAX 10 PUNTI)		
Tipo servizio	ore settimanali	punteggio per mese di servizio
servizio di ruolo ovvero servizio non di ruolo (prestato a titolo di incarico, supplenza o di straordinario, ad esclusione di quello prestato con qualifiche di volontario, di precario o similari), prestato a tempo pieno (38 h. sett.li) presso le unità sanitarie locali o le aziende ospedaliere e servizi equipollenti, ai sensi dell'articolo 22 del DPR 483/97, nel livello dirigenziale a selezione, o livello superiore nella disciplina a selezione ovvero disciplina equipollente	38	0.100
servizio di ruolo ovvero servizio non di ruolo (prestato a titolo di incarico, supplenza o di straordinario, ad esclusione di quello prestato con qualifiche di volontario, di precario o similari), prestato a tempo pieno (38 h. sett.li) presso le unità sanitarie locali o le aziende ospedaliere e servizi equipollenti, ai sensi dell'articolo 22 del DPR 483/97, nel livello dirigenziale a selezione, o livello superiore in disciplina affine	38	0.075
servizio di ruolo ovvero servizio non di ruolo (prestato a titolo di incarico, supplenza o di straordinario, ad esclusione di quello prestato con qualifiche di volontario, di precario o similari), prestato a tempo pieno (38 h. sett.li) presso le unità sanitarie locali o le aziende ospedaliere e servizi equipollenti, ai sensi dell'articolo 22 del DPR 483/97, nel livello dirigenziale a selezione, o livello superiore in altra disciplina	38	0.050
servizio di assistenza e cura prestato a tempo pieno (h. 38 sett.li) da contrattisti ed assegnisti presso Istituti e Cliniche universitarie della Facoltà di Medicina nonché medici interni universitari assunti in modo continuativo per motivate esigenze cliniche, con percezione di trattamento economico, di cui al settimo comma dell'articolo unico del D.L. 23 dicembre 1978 n. 817, convertito con modificazioni nella L. 19 febbraio 1979 n. 54 nella disciplina a selezione ovvero disciplina equipollente (ai sensi dell'articolo 22 del DPR 483/97)	38	0.100
servizio di assistenza e cura prestato a tempo pieno (h. 38 sett.li) da contrattisti ed assegnisti presso Istituti e Cliniche universitarie della Facoltà di Medicina nonché medici interni universitari assunti in modo continuativo per motivate esigenze cliniche, con percezione di trattamento economico, di cui al settimo comma dell'articolo unico del D.L. 23 dicembre 1978 n. 817, convertito con modificazioni nella L. 19 febbraio 1979 n. 54 in disciplina affine (ai sensi dell'articolo 22 del DPR 483/97)	38	0.075
servizio di assistenza e cura prestato a tempo pieno (h. 38 sett.li) da contrattisti ed assegnisti presso Istituti e Cliniche universitarie della Facoltà di Medicina nonché medici interni universitari assunti in modo continuativo per motivate esigenze cliniche, con percezione di trattamento economico, di cui al settimo comma dell'articolo unico del D.L. 23 dicembre 1978 n. 817, convertito con modificazioni nella L. 19 febbraio 1979 n. 54 in altra disciplina (ai sensi dell'articolo 22 del DPR 483/97)	38	0.050
servizio prestato all'estero, a tempo pieno (38 h. sett.li), dai cittadini degli Stati membri della Unione europea, nelle istituzioni e fondazioni sanitarie pubbliche e private senza scopo di lucro ivi compreso quello prestato ai sensi della legge 26 febbraio 1987, n. 49, o presso organismi internazionali, se riconosciuto ai sensi della legge 10 luglio 1960, n. 735 nella disciplina a concorso ovvero disciplina equipollente (ai sensi dell'articolo 23 del DPR 483/97)	38	0.100
servizio prestato all'estero, a tempo pieno (38 h. sett.li), dai cittadini degli Stati membri della Unione europea, nelle istituzioni e fondazioni sanitarie pubbliche e private senza scopo di lucro ivi compreso quello prestato ai sensi della legge 26 febbraio 1987, n. 49, o presso organismi internazionali, se riconosciuto ai sensi della legge 10 luglio 1960, n. 735 in disciplina affine (ai sensi dell'articolo 23 del DPR 483/97)	38	0.075
servizio prestato all'estero, a tempo pieno (38 h. sett.li), dai cittadini degli Stati membri della Unione europea, nelle istituzioni e fondazioni sanitarie pubbliche e private senza scopo di lucro ivi compreso quello prestato ai sensi della legge 26 febbraio 1987, n. 49, o presso organismi internazionali, se riconosciuto ai sensi della legge 10 luglio 1960, n. 735 in altra disciplina (ai sensi dell'articolo 23 del DPR 483/97)	38	0.050
servizio di ruolo ovvero servizio non di ruolo (prestato a titolo di incarico, supplenza o di straordinario, ad esclusione di quello prestato con qualifiche di volontario, di precario o similari) quale Medico presso pubbliche amministrazioni nella varie qualifiche secondo i rispettivi ordinamenti	38	0.042
attività ambulatoriale interna prestata a rapporto orario presso strutture a diretta gestione delle Aziende Sanitarie e del Ministero della Sanità, in base ad accordi	28	0.083

nazionali, rapportato alle ore del tempo definito (28 h. se tt.li)		
servizio prestato presso case di cura convenzionate o accreditate, con rapporto di lavoro dipendente e continuativo, valutato per il 25 per cento della sua durata come servizio prestato presso gli ospedali pubblici nella posizione funzionale iniziale della categoria di appartenenza	38	0.021
Servizio equiparato ai sensi dell'art. 22 (comma 2) del D.P.R. 483/97, prestato in data antecedente al provvedimento di equiparazione	38	0.021
periodi di effettivo servizio militare, di richiamo alle armi, di ferma volontaria e di rafferma prestati presso le forze armate e nell'Arma dei carabinieri nel profilo a selezione	38	0.083
servizio civile nel profilo a selezione	38	0.083
TITOLI ACCADEMICI E DI STUDIO (MAX 3 PUNTI)		
Specializzazione conseguita ai sensi del D. Lgs. 257/1991 e D. Lgs. 368/99, anche se fatta valere come requisito di ammissione		punti 0,50 per anno di corso di specializzazione
Specializzazione nella disciplina oggetto della selezione, se non fatta valere come requisito di ammissione		punti 1
Specializzazione in disciplina affine (oltre quella richiesta e fatta valere come requisito di ammissione utile per la partecipazione alla selezione)		punti 0,50
Specializzazione in altra disciplina (oltre quella richiesta e fatta valere come requisito di ammissione utile per la partecipazione alla selezione)		punti 0,25
Altre specializzazioni di ciascun gruppo da valutare con i punteggi di cui sopra ridotti del 50%		
Altre lauree, oltre quella richiesta per l'ammissione alla selezione, comprese tra quelle previste per l'appartenenza al ruolo sanitario		punti 0,50 per ognuna, fino ad un massimo di punti 1
PUBBLICAZIONI E TITOLI SCIENTIFICI (MAX 3 PUNTI)		
per ogni singola monografia/capitolo di libro/produzione editoriale a carattere scientifico nazionale o internazionale attinente alla disciplina a selezione		punti 0,25 (punti 0,25 se unico autore, nel caso di più coautori il punteggio sarà suddiviso per il numero totale di autori)
per ogni singola pubblicazione (lavoro in extenso) su riviste a carattere scientifico internazionale attinente alla disciplina a selezione		punti 0,30 (punti 0,30 se 1°, 2° o ultimo autore, per gli altri coautori punti 0,15)
per ogni singola pubblicazione (lavoro in extenso) su riviste a carattere scientifico nazionale attinente alla disciplina a selezione		punti 0,15 (punti 0,15 se 1°, 2° o ultimo autore, per gli altri coautori punti 0,08)
CURRICULM FORMATIVO E PROFESSIONALE (MAX 4 PUNTI)		
dottorato di ricerca attinente alla disciplina per la quale si concorre		punti 1,50
master universitari di II° livello attinenti di durata annuale o biennale con esame finale o corsi di formazione specialistica/specifica erogati da enti pubblici considerati attinenti al profilo professionale e disciplina di durata superiore ad un anno con esame finale		punti 0,70 per titolo
master universitari di I° livello, corsi di formazione avanzata universitari o di alta formazione, corsi di perfezionamento universitari, master di enti pubblici abilitati attinenti, di durata annuale con esame finale		punti 0,40 per titolo
master, corsi di formazione di enti pubblici abilitati o enti privati accreditati attinenti, di durata inferiore all'anno, ma superiore ad un mese con esame finale		punti 0,15 per titolo
corsi di formazione erogati da enti pubblici o enti privati abilitati attinenti con esame finale (il candidato potrà inserire su questo item fino ad un massimo n. 15 corsi, eventuali eccedenze oltre i primi 15 inserimenti non saranno oggetto di valutazione)		punti 0,02 per titolo (fino a max n. 15 corsi effettuati)
idoneità nazionali attinenti (es. primario) o di abilitazione nazionale (es. professore universitario varie fasce) o attestato di formazione manageriale		punti 0,40
contratti di collaborazione coordinata continuativa/borse di studio/assegni di ricerca sanitaria/incarichi libero professionali e forme flessibili attinenti alla posizione funzionale e disciplina da conferire presso strutture sanitarie e/o di ricerca pubbliche /o Fondazioni/IRCCS di diritto pubblico		punti 0,60 per anno
altri contratti di collaborazione coordinata continuativa/borse di studio/assegni di ricerca sanitaria/incarichi libero professionali e forme flessibili attinenti il profilo di medico presso strutture sanitarie e/o di ricerca pubbliche /o Fondazioni/IRCCS di diritto pubblico		punti 0,40 per anno
incarichi di medico di continuità assistenziale/guarda medica/medico su ambulanze/medico emergenze/medico vaccinatore emergenza covid 19 o assimilati, conferiti e svolti presso strutture sanitarie pubbliche, PP.AA. e/o FF.AA. (con esclusione delle sostituzioni a qualsiasi titolo di medici di famiglia o assimilati)		punti 0,03 per mese

incarichi di insegnamento in materie attinenti da riconosciute università statali/private nazionali/internazionali (il candidato potrà inserire su questo item fino ad un massimo n. 10 incarichi, eventuali eccedenze oltre i primi 10 inserimenti non saranno oggetto di valutazione)	punti 0,20 per ciascun incarico nell'a. accademico (fino a max n. 10 incarichi)
incarichi di insegnamento in materie attinenti conferiti da altri enti pubblici (il candidato potrà inserire su questo item fino ad un massimo n. 5 incarichi, eventuali eccedenze oltre i primi 5 inserimenti non saranno oggetto di valutazione)	punti 0,10 per ciascun incarico nell'anno (fino a max n. 5 incarichi)
docenze in corsi di aggiornamento/formazione/seminari in materie attinenti (il candidato potrà inserire su questo item fino ad un massimo n. 15 docenze, eventuali eccedenze oltre i primi 15 inserimenti non saranno oggetto di valutazione)	punti 0,05 per partecipazione (solo attestati rilasciati con specifica indicazione di docente - fino a max n. 15)
relatore o moderatore a congressi/convegni/seminari in materie attinenti (con esclusione a qualsiasi titolo delle presentazioni orali di poster, comunicazioni, atti, abstract e/o assimilati - il candidato potrà inserire su questo item fino ad un massimo n. 15 partecipazioni, eventuali eccedenze oltre i primi 15 inserimenti non saranno oggetto di valutazione)	punti 0,05 per partecipazione (solo attestati rilasciati con specifica indicazione di relatore o moderatore - fino a max n. 15)
componente comitati scientifici/etici di studio o ricerca attinenti (il candidato potrà inserire su questo item fino ad un massimo n. 3 nomine, eventuali eccedenze oltre i primi 3 inserimenti non saranno oggetto di valutazione)	punti 0,40 per nomina (fino a max n. 3)
premi/promozioni/onorificenze attinenti conferiti da enti pubblici	punti 0,10
revisore per riviste scientifiche nazionali/internazionali (il candidato potrà inserire su questo item fino ad un massimo n. 3 nomine, eventuali eccedenze oltre i primi 3 inserimenti non saranno oggetto di valutazione)	punti 0,40 per rivista (fino a max n. 3)
altre documentate e comprovate esperienze e competenze specificatamente riferite alla disciplina e/o alle specifiche esigenze aziendali per le quali si concorre, non appartenenti a voci/criteri già previsti (es. stage, soggiorni studio, attività di tutoraggio, etc.)	fino a max punti complessivo per questo item 0,20

Conformemente a quanto previsto dal sopra citato art. 6 dell'avviso di selezione, il quale testualmente recita che “*tali criteri predeterminati possono eventualmente essere integrati dalla Commissione nel rispetto delle previsioni statuite dal D.P.R. n. 483/1997*”, la Commissione, in relazione alla valutazione dei titoli, precisa quanto segue:

- verranno valutati soltanto i titoli già in possesso del candidato e non quelli in fase di conseguimento;
- non verranno valutate pubblicazioni scientifiche che non costituiscono lavori *in extenso* né le pubblicazioni scientifiche prive di attinenza con il profilo professionale e/o con la disciplina oggetto di selezione;
- con riferimento all'attinenza prevista dai criteri di valutazione dei titoli, la Commissione precisa che saranno considerati attinenti esclusivamente i titoli, le attività formative, le pubblicazioni scientifiche e gli ulteriori elementi valutabili aventi specifico riferimento alla disciplina della Neonatologia, oggetto della presente procedura selettiva. Pertanto, non saranno valutati, ai fini dell'attribuzione del relativo punteggio, i titoli e le attività riferibili esclusivamente alla Pediatria o ad altre discipline, ancorché equipollenti ai fini dell'ammissione alla procedura, in quanto privi di specifica attinenza con il profilo professionale messo a selezione;

La Commissione prende atto che in relazione ai sopraindicati punti (a,b,c e d) la valutazione dei titoli, nei massimali sopra descritti, viene effettuata sulla base del punteggio scaturito dal sistema informatico a seguito delle dichiarazioni rese dai candidati che hanno utilizzato, ai fini della presentazione dell'istanza di partecipazione, la specifica applicazione telematica disponibile sul sito internet aziendale (www.policlinicogrodolicosanmarco.it), come specificato dall'art. 4 dell'avviso di selezione.

Al riguardo, la Commissione, stabilisce di valutare le dichiarazioni ed i titoli prodotti dai candidati in merito all'attinenza con il profilo richiesto e l'attinenza dell'attività svolta in ambito lavorativo da ciascun candidato con la specifica attività che dovrà essere svolta; la Commissione stabilisce, altresì, di provvedere alla rettifica del punteggio determinato dal suindicato sistema informatico in caso di eventuali inesattezze nella formulazione dell'istanza o di presentazione di titoli non di pertinenza.

La Commissione prende atto del fatto che le dichiarazioni rese dai candidati nelle rispettive domande di partecipazione inviate telematicamente assumono valore di dichiarazione sostitutiva ai sensi del D.P.R. n. 445/2000 e ss.mm.ii..

La Commissione esaminatrice, pertanto, tenuto conto di tutto quanto sopra e delle previsioni dell'avviso, in riferimento alla valutazione dei titoli all'unanimità stabilisce che saranno valutati esclusivamente i titoli per come specificatamente sopra riportati e procede alla conferma sulla piattaforma informatica dei suddetti criteri.

La Commissione valuterà esclusivamente i servizi e i titoli inseriti nelle rispettive voci della piattaforma aziendale da parte dei candidati. Le dichiarazioni sostitutive ed il curriculum allegato possono, essere utilizzate, ove possibile, per chiarimenti in merito a titoli, servizi e corsi già inseriti nelle opportune voci previste dalla piattaforma informatica. Pertanto, le **dichiarazioni sostitutive ed il curriculum allegato** possono essere utilizzate, ove possibile, **per**

chiarimenti in merito a titoli, servizi e corsi già inseriti nelle opportune voci previste dalla piattaforma informatica; di conseguenza, non saranno valutati titoli non opportunamente inseriti nei corrispondenti item (art. 4 dell'avviso di selezione). Tale criterio è adottato nel rispetto dei principi di imparzialità, trasparenza, parità di trattamento dei candidati (*par condicio competitorum*) e di autoresponsabilità del concorrente nella corretta compilazione della domanda di partecipazione.

La Commissione farà proprie le elaborazioni del sistema informatico aziendale ovvero il calcolo automatico dei punteggi sui vari item dei titoli della piattaforma, previa validazione e/o correzione della stessa dei punteggi provvisoriamente attribuiti dal sistema, verificando la coerenza e l'attinenza di quanto effettivamente dichiarato dai candidati nei rispettivi item compilati e la rispondenza di quanto dichiarato con le previsioni del bando e della piattaforma.

Non saranno valutate altre attività ed eventuali altri titoli o eventuali altre esperienze non riconducibili alle tipologie sopra stabilite, diverse da quelle già inserite dai candidati nelle opportune voci previste dalla piattaforma informatica. In relazione al colloquio, la Commissione prende altresì atto che, come stabilito dall'art. 6 dell'avviso di selezione, è previsto per lo stesso un punteggio massimo di 40 (quaranta) punti ed il medesimo si intenderà superato con un punteggio minimo di 26/40.

La Commissione – in conformità a quanto previsto dall'art. 6 dell'avviso di selezione – stabilisce che il colloquio consisterà nella disamina orale, da parte dei candidati ammessi alla prova, di un argomento e/o materie inerenti al profilo professionale e alla disciplina a selezione, idonei a verificare le conoscenze e la preparazione dei candidati in relazione alle specifiche esigenze pediatriche aziendali connesse al ruolo richiesto e sui compiti connessi alla funzione da conferire.

In ragione del numero dei candidati ammessi e convocati alla selezione di che trattasi, la Commissione, immediatamente prima della prova colloquiale, predisporrà n. 39 quesiti (due in più rispetto al numero dei candidati ammessi e convocati). Ciascun candidato sceglierà a sorte un quesito tra gli argomenti appositamente predisposti dalla Commissione.

Gli argomenti già estratti non saranno oggetto di ulteriore estrazione.

La Commissione esaminatrice stabilisce all'unanimità che per la valutazione del colloquio terrà conto della capacità di individuare con precisione l'argomento assegnato per la trattazione, della chiarezza espositiva e della buona capacità di argomentazione.

Espletato il colloquio la Commissione procederà alla formulazione del punteggio dello stesso ed all'attribuzione della votazione complessivamente riportata da ciascun candidato e determinata dalla somma del punteggio conseguito nella valutazione dei titoli e della votazione conseguita nel colloquio, predisponendo pertanto una graduatoria di merito secondo l'ordine decrescente che verrà trasmessa al Direttore Generale per le conseguenti determinazioni.

A questo punto il Presidente ed i Componenti della Commissione esaminano le istanze di partecipazione e la relativa documentazione prodotta dai candidati ammessi alla selezione, giusta deliberazione n. 1926 del 16/07/2026, al fine di effettuare la valutazione dei titoli dagli stessi presentati, sulla base dei criteri indicati nell'avviso di selezione e confermati nel presente verbale.

Al termine dell'esame delle domande di partecipazione e della relativa documentazione, il Presidente ed i Componenti della Commissione, alla luce della valutazione dei curricula, dei titoli posseduti dai candidati ammessi, procedono alla determinazione della votazione scaturita attraverso la sommatoria del punteggio riportato nei titoli e nei curricula degli stessi, che vengono riportati analiticamente nell'allegato n. 1 al presente verbale, parte integrante dello stesso.

Completate le suddette operazioni, la Commissione procede alla predisposizione degli atti propedeutici all'espletamento dei colloqui relativi alla selezione in oggetto e successivamente procederà allo svolgimento dei colloqui stessi dei candidati ammessi e correttamente convocati con nota prot. n. 49311 del 04/08/2026.

La Commissione, in ragione del numero dei candidati ammessi e convocati, immediatamente prima della prova colloquiale, predisporrà n. 39 quesiti (due in più rispetto al numero dei candidati ammessi e convocati), di uguale complessità ed impegno, inerenti all'attività da svolgere, indicati nell'elenco allegato al presente verbale (allegato n.2) per farne parte integrante dello stesso.

A questo punto i n. 39 quesiti, ciascuno dei quali viene indicato e numerato dal n.1 al n.39 e corrispondenti all'elenco numerato di cui all'allegato n.2, vengono ritagliati singolarmente e piegati in quattro.

La Commissione predispone una busta grande nella quale ripone i corrispondenti quesiti, debitamente piegati.

La busta viene chiusa, sigillata, timbrata e siglata dalla Commissione esaminatrice.

Ciascun candidato estrarrà a sorte dalla busta grande un numero da 1 a 39 corrispondente al numero ed al quesito di cui all'allegato n. 2 del presente verbale.

I quesiti già estratti non saranno oggetto di ulteriore estrazione. Successivamente all'estrazione del quesito, il candidato, il Presidente della Commissione vi apporranno la propria sigla.

Alle ore 9:58 la commissione si sposta presso i Locali dell'Edificio 8/d, piano zero, Dipartimento Amministrativo dell'A.O.U.P. "G. Rodolico-San Marco", all'interno del Presidio "G. Rodolico", sito in Via Santa Sofia n.78, Catania nella sala riunione, del piano – 1, nelle immediate vicinanze.

Alle ore 10:00 il Segretario avvia la fase di registrazione dei candidati presenti, procedendo all'appello, alla loro identificazione tramite l'esibizione di un valido documento d'identità ed all'apposizione delle relative firme sull'apposito foglio presenze. Alle ore 10:21 si chiude la procedura di identificazione.

L'elenco presenze firmato dai candidati presenti viene allegato al presente verbale quale parte integrante (allegato n. 3); lo stesso viene firmato dal Presidente, dal Segretario e dai componenti della Commissione.

Risultano presenti n. 17 candidati. Viene anche ricordato che il colloquio si considera superato se il punteggio assegnato dalla Commissione è almeno 26/40.

La Commissione comunica ai candidati che gli esiti della valutazione dei titoli, come da allegato n. 1 al presente verbale, è esposta al di fuori dell'aula nella quale verrà espletato il colloquio ed invita gli stessi a prenderne visione.

I candidati vengono quindi ammessi in aula e prima dell'inizio della prova, il Presidente della Commissione informa i candidati delle modalità di svolgimento della prova.

Il Presidente ricorda a tutti i presenti che la seduta è aperta al pubblico.

Al fine di determinare la lettera iniziale dalla quale avrà inizio lo svolgimento dei colloqui, la Commissione stabilisce di procedere mediante sorteggio.

A tal fine, la Commissione predispone preliminarmente appositi bigliettini, ciascuno dei quali reca una delle lettere iniziali dei cognomi dei candidati convocati. Viene predisposto un unico bigliettino per ciascuna lettera iniziale presente tra i cognomi dei candidati convocati, indipendentemente dal numero dei candidati il cui cognome presenti la medesima iniziale.

I bigliettini così predisposti vengono ripiegati in modo da non consentire l'immediata individuazione della lettera in essi contenuta e vengono sottoposti a sorteggio.

La Commissione invita quindi i candidati presenti a individuare un volontario per procedere all'estrazione. Si offre volontariamente il candidato Omissis A. il quale viene invitato a procedere al sorteggio di uno dei predetti bigliettini.

Il candidato procede all'estrazione del bigliettino, dal quale risulta estratta la lettera: «T»

La lettera estratta determina il punto di partenza per lo svolgimento dei colloqui. I candidati saranno pertanto chiamati secondo l'ordine alfabetico dei rispettivi cognomi, a partire dalla lettera estratta e proseguendo secondo il successivo ordine alfabetico.

Sul bigliettino estratto, recante la lettera sopra indicata, il candidato appone la propria firma e il Presidente della Commissione appone, a sua volta, la propria firma, a conferma dell'avvenuta operazione di sorteggio.

Successivamente, il medesimo candidato procede all'apertura dei restanti bigliettini non estratti.

La Commissione dà atto che le operazioni di sorteggio si sono svolte alla presenza dei candidati e che la lettera estratta costituisce il punto di partenza dell'ordine alfabetico di svolgimento dei colloqui.

La Commissione alle ore 10:24 inizia la fase di espletamento del colloquio con il primo candidato, la Dott.ssa Omissis che interpellata estrae a sorte e successivamente sigla il biglietto contenente il quesito costituisce l'oggetto del colloquio; lo stesso viene siglato anche dal Presidente; quindi relaziona sull'argomento estratto.

L'esito del sorteggio dei quesiti viene riportato nell'allegato (Allegato n. 4), parte integrante del presente verbale.

I colloqui proseguono in ordine alfabetico fino all'ultimo candidato, la Dott.ssa Omissis

I colloqui si concludono alle ore 12:16;

Terminata l'esposizione dell'ultimo candidato, il Presidente alla presenza di tutti i candidati e della Commissione, chiede ad un candidato di leggere le domande non estratte.

La Dott.ssa Omissis si offre di effettuare la lettura delle suddette domande; pertanto, la stessa apre i biglietti con i quesiti non estratti e vi appone la propria sigla; anche il Presidente della Commissione appone la propria sigla e su

di essi viene riportata la dicitura “NON ESTRATTO”. Alla presenza dei candidati si procede alla lettura di tutte le domande non estratte.

A questo punto la Commissione, comunica ai candidati presenti che provvederà alla pubblicazione dei punteggi conseguiti al colloquio nell'apposita sezione della selezione di cui in epigrafe sul sito web istituzionale aziendale ed invita i candidati a lasciare l'aula per procedere all'espletamento delle successive attività.

La commissione, per le determinazioni di competenza, si sposta nuovamente nella stanza 8d/02/19 sita al piano 0 del medesimo edificio.

La Commissione, sulla base dei criteri stabiliti nel presente verbale, assegna collegialmente ed all'unanimità i punteggi e procede alla formalizzazione della valutazione dei colloqui espletati, riportando analiticamente il punteggio conseguito da ciascun candidato nell'elenco allegato (Allegato n. 5), parte integrante del presente verbale. La Commissione procede, infine, alla formulazione della graduatoria di merito dei candidati, (Allegato n. 6), parte integrante del presente verbale, definita secondo l'ordine decrescente, risultante dalla somma dei punteggi riportati da ciascuno di essi rispettivamente nella valutazione dei titoli e del colloquio.

Alle ore 13:21 la Commissione conclude i propri lavori dando mandato al Segretario di trasmettere gli atti della procedura selettiva di che trattasi al Direttore Generale dell'Azienda, per i provvedimenti di competenza.

Il presente verbale composto di n. 8 pagine e n. 6 allegati, parti integranti dello stesso, è letto, approvato e sottoscritto e le pagine che lo compongono sono siglate da tutti i membri della Commissione.

IL PRESIDENTE

F.to Dott. Alessandro Saporito

I COMPONENTI

F.to Dott. Pietro D'Amico

F.to Dott.ssa Lucia Gabriella Tina

IL SEGRETARIO

F.to Dott. Dario Bussolari

Il presente documento, firmato in originale, è conservato agli atti del Settore Risorse Umane.



Azienda Ospedaliero Universitaria
Policlinico "G. Rodolico – San Marco"
Catania

Allegato n. 1 al verbale del 20/08/2026

Selezione pubblica, per titoli e colloquio, per la formulazione di una graduatoria per eventuali assunzioni e/o sostituzioni a tempo determinato Dirigente Medico disciplina Neonatologia.

VALUTAZIONE TITOLI

CANDIDATI SPECIALIZZATI						
Codice Domanda	Titoli di Carriera	Titoli Accademici e di Studio	Pubblicazioni e Titoli Scientifici	Curriculum Formativo e Professionale	Dichiarazioni Sostitutive	Punteggio Istanza
00172926	0,400	2,500	0,150	1,270	0,000	4,320
00240826	3,563	0,000	0,160	1,820	0,000	5,543
00188126	0,500	2,500	0,011	0,670	0,000	3,681
00191726	0,400	2,500	0,336	0,390	0,000	3,626
00234926	2,500	2,500	0,522	0,700	0,000	6,222
00235526	1,600	3,000	1,350	2,113	0,000	8,063
00172726	0,100	2,500	0,000	0,000	0,000	2,600
00171626	0,800	2,500	0,000	0,210	0,000	3,510

CANDIDATI SPECIALIZZANDI						
Codice Domanda	Titoli di Carriera	Titoli Accademici e di Studio	Pubblicazioni e Titoli Scientifici	Curriculum Formativo e Professionale	Dichiarazioni Sostitutive	Punteggio Istanza
00212626	0,000	0,000	0,000	0,080	0,000	0,080
00242226	0,000	0,000	0,150	0,200	0,000	0,350
00240426	0,000	0,000	0,000	0,100	0,000	0,100
00209526	0,000	0,000	0,900	0,220	0,000	1,120
00224526	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000
00223826	0,000	0,000	0,150	0,870	0,000	1,020
00225426	0,000	0,000	0,000	0,090	0,000	0,090
00244026	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000
00212326	0,000	0,000	0,450	0,330	0,000	0,780
00243026	0,000	0,000	0,150	0,390	0,000	0,540
00236126	0,000	0,000	0,300	0,040	0,000	0,340
00173626	0,225	0,000	0,300	0,330	0,000	0,855
00234026	1,011	0,000	0,300	0,380	0,000	1,691
00174126	0,100	0,000	0,486	0,200	0,000	0,786

Codice Domanda	Titoli di Carriera	Titoli Accademici e di Studio	Pubblicazioni e Titoli Scientifici	Curriculum Formativo e Professionale	Dichiarazioni Sostitutive	Punteggio Istanza
00244626	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000
00244826	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000
00223126	0,200	0,000	0,300	0,000	0,000	0,500
00223526	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000
00216126	1,400	0,000	0,600	0,950	0,000	2,950
00172426	1,400	0,000	0,450	0,780	0,000	2,630
00236526	0,000	0,000	0,600	0,000	0,000	0,600
00225226	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000
00228226	0,500	0,000	0,300	0,430	0,000	1,230
00223426	1,200	0,000	0,150	0,090	0,000	1,440
00229626	0,700	0,000	0,000	0,920	0,000	1,620
00244126	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000
00236626	0,000	0,000	0,000	0,390	0,000	0,390
00217526	0,600	0,000	0,150	0,760	0,000	1,510
00218526	0,000	0,000	0,000	0,100	0,000	0,100

IL PRESIDENTE

F.to Dott. Alessandro Saporito

I COMPONENTI

F.to Dott. Pietro D'Amico

F.to Dott.ssa Lucia Gabriella Tina

IL SEGRETARIO

F.to Dott. Dario Bussolari

Il presente documento, firmato in originale, è conservato agli atti del Settore Risorse Umane.



Azienda Ospedaliero Universitaria
Policlinico "G. Rodolico – San Marco"
Catania

Allegato n. 2 al verbale del 20/08/2026

Selezione pubblica, per titoli e colloquio, per la formulazione di una graduatoria per eventuali assunzioni e/o sostituzioni a tempo determinato Dirigente Medico disciplina Neonatologia.

ELENCO QUESITI

1. LA RIANIMAZIONE NEONATALE IN SALA PARTO DEL NEONATO A TERMINE
2. LA RIANIMAZIONE NEONATALE IN SALA PARTO DEL NEONATO A PRETERMINE
3. ASFISSIA NEONATALE
4. IL NEONATO SGA
5. IL NEONATO LATE PRETERM
6. VENTILAZIONE NON INVASIVA
7. VENTILAZIONE INVASIVA CONVENZIONALE
8. VENTILAZIONE AD ALTA FREQUENZA
9. IPERTENSIONE POLMONARE
10. TACHIPNEA TRANSITORIA DEL NEONATO
11. SINDROME DA ASPIRAZIONE DI MECONIO
12. DISPLASIA BRONCOPOLMONARE
13. IL NEONATO CON AIR LEAK
14. SINDROME DA DISTRESS RESPIRATORIO NEONATALE
15. PERVIETÀ DEL DOTTO ARTERIOSO
16. CARDIOPATIE CONGENITE DOTTO DIPENDENTI
17. LA SEPSI NEONATALE
18. INFEZIONE DA TOXOPLASMA
19. INFEZIONE DA CITOMEGALOVIRUS
20. ENTEROCOLITE NECROTIZZANTE
21. FIGLIO DI MADRE DIABETICA
22. IPOGLICEMIA NEONATALE
23. ITTERO NEONATALE
24. LA CARE NEONATALE
25. INSUFFICIENZA RENALE ACUTA
26. GLI SCREENING NEONATALI ALLA DIMISSIONE DAL NIDO
27. IL DOLORE IN TERAPIA INTENSIVA
28. RETINOPATIA DEL PRETERMINE
29. ERNIA DIAFRAMMATICA CONGENITA
30. ATRESIA ESOFAGEA

31. CONVULSIONI NEONATALI

32. ENCEFALOPATIA DEL PRETERMINE

33. APNEE DEL PRETERMINE

34. SOMMINISTRAZIONE DEL SURFATTANTE ESOGENO INDICAZIONI E MODALITÀ

35. SUDDEN UNEXPECTED POSTNATAL COLLAPSE

36. PIASTRINOPENIA NEONATALE

37. MALATTIA EMOLITICA DEL NEONATO

38. ANEMIA DELLA PREMATURITÀ

39. IL SERVIZIO DI TRASPORTO DI EMERGENZA NEONATALE

IL PRESIDENTE

F.to Dott. Alessandro Saporito

I COMPONENTI

F.to Dott. Pietro D'Amico

F.to Dott.ssa Lucia Gabriella Tina

Il presente documento, firmato in originale, è conservato agli atti del Settore Risorse Umane.



**Azienda Ospedaliero Universitaria
Policlinico "G. Rodolico – San Marco"**

Allegato n. 3 al verbale del 20/08/2026

Selezione pubblica, per titoli e colloquio, per la formulazione di una graduatoria per eventuali assunzioni e/o sostituzioni a tempo determinato Dirigente Medico disciplina Medicina Legale. Prova Orale del 20/08/2026

**Edificio 8/d, piano -1, Sala Riunioni, Dipartimento
Amministrativo dell'A.O.U.P. "G. Rodolico-San
Marco**

CODICE DOMANDA	CANDIDATO	DATA NASCITA	DOCUMENTO	FIRMA
00212626	Omissis	Omissis	Assente	Assente
00242226	Omissis	Omissis	Assente	Assente
00172926	Omissis	Omissis	Omissis	F.to
00240826	Omissis	Omissis	Assente	Assente
00240426	Omissis	Omissis	Assente	Assente
00209526	Omissis	Omissis	Omissis	F.to
00224526	Omissis	Omissis	Assente	Assente
00223826	Omissis	Omissis	Assente	Assente
00188126	Omissis	Omissis	Omissis	F.to
00225426	Omissis	Omissis	Assente	Assente
00244026	Omissis	Omissis	Assente	Assente
00191726	Omissis	Omissis	Omissis	F.to
00212326	Omissis	Omissis	Assente	Assente
00243026	Omissis	Omissis	Omissis	F.to
00236126	Omissis	Omissis	Assente	Assente
00173626	Omissis	Omissis	Assente	Assente
00234026	Omissis	Omissis	Assente	Assente
00174126	Omissis	Omissis	Omissis	F.to
00244626	Omissis	Omissis	Assente	Assente
00244826	Omissis	Omissis	Assente	Assente

CODICE DOMANDA	CANDIDATO	DATA NASCITA	DOCUMENTO	FIRMA
00223126	Omissis	Omissis	Omissis	F.to
00223526	Omissis	Omissis	Omissis	F.to
00216126	Omissis	Omissis	Omissis	F.to
00172426	Omissis	Omissis	Assente	Assente
00234926	Omissis	Omissis	Omissis	F.to
00236526	Omissis	Omissis	Assente	Assente
00225226	Omissis	Omissis	Assente	Assente
00228226	Omissis	Omissis	Omissis	F.to
00223426	Omissis	Omissis	Omissis	F.to
00229626	Omissis	Omissis	Omissis	F.to
00235526	Omissis	Omissis	Assente	Assente
00244126	Omissis	Omissis	Assente	Assente
00172726	Omissis	Omissis	Omissis	F.to
00171626	Omissis	Omissis	Omissis	F.to
00236626	Omissis	Omissis	Assente	Assente
00217526	Omissis	Omissis	Omissis	F.to
00218526	Omissis	Omissis	Omissis	F.to

IL PRESIDENTE

F.to Dott. Alessandro Saporito

I COMPONENTI

F.to Dott. Pietro D'Amico

F.to Dott.ssa Lucia Gabriella Tina

IL SEGRETARIO

F.to Dott. Dario Bussolari

Il presente documento, firmato in originale, è conservato agli atti del Settore Risorse Umane.



**Azienda Ospedaliero Universitaria
Policlinico “G. Rodolico – San Marco”
Catania**

Allegato n. 4 al verbale del 20/08/2026

*Selezione pubblica, per titoli e colloquio, per la formulazione di una graduatoria per eventuali assunzioni e/o sostituzioni a tempo determinato Dirigente Medico disciplina Neonatologia. **Prova Orale del 20/08/2026***

**Edificio 8/d, piano -1, Sala Riunioni,
Dipartimento Amministrativo dell’A.O.U.P.
“G. Rodolico-San Marco**

Esito del sorteggio dei quesiti

Il primo candidato Dott. Omissis ha estratto il quesito contraddistinto dal numero 30;
Il secondo candidato Dott. Omissis ha estratto il quesito contraddistinto dal numero 37;
Il terzo candidato Dott. Omissis ha estratto il quesito contraddistinto dal numero 28;
Il quarto candidato Dott. Omissis ha estratto il quesito contraddistinto dal numero 38;
Il quinto candidato Dott. Omissis ha estratto il quesito contraddistinto dal numero 3;
Il sesto candidato Dott. Omissis ha estratto il quesito contraddistinto dal numero 23;
Il settimo candidato Dott. Omissis ha estratto il quesito contraddistinto dal numero 25;
Il ottavo candidato Dott. Omissis ha estratto il quesito contraddistinto dal numero 9;
Il nono candidato Dott. Omissis ha estratto il quesito contraddistinto dal numero 20;
Il decimo candidato Dott. Omissis ha estratto il quesito contraddistinto dal numero 32;
Il undicesimo candidato Dott. Omissis ha estratto il quesito contraddistinto dal numero 21;
Il dodicesimo candidato Dott. Omissis ha estratto il quesito contraddistinto dal numero 10;
Il tredicesimo candidato Dott. Omissis ha estratto il quesito contraddistinto dal numero 16;
Il quattordicesimo candidato Dott. Omissis ha estratto il quesito contraddistinto dal numero 2;
Il quindicesimo candidato Dott. Omissis ha estratto il quesito contraddistinto dal numero 1;
Il sedicesimo candidato Dott. Omissis ha estratto il quesito contraddistinto dal numero 6;
Il diciassettesimo candidato Dott. Omissis ha estratto il quesito contraddistinto dal numero 15;

IL PRESIDENTE

F.to Dott. Alessandro Saporito

I COMPONENTI

F.to Dott. Pietro D’Amico

F.to Dott.ssa Lucia Gabriella Tina

IL SEGRETARIO

F.to Dott. Dario Bussolari

Il presente documento, firmato in originale, è conservato agli atti del Settore Risorse Umane.



Azienda Ospedaliero Universitaria
Policlinico "G. Rodolico – San Marco"
Catania

Allegato n. 5 al verbale del 20/08/2026

*Selezione pubblica, per titoli e colloquio, per la formulazione di una graduatoria per eventuali assunzioni e/o sostituzioni a tempo determinato Dirigente Medico disciplina Neonatologia. **Prova Orale del 20/08/2026***

Edificio 8/d, piano -1, Sala Riunioni,
Dipartimento Amministrativo dell'A.O.U.P. "G.
Rodolico-San Marco

ESITO COLLOQUIO

CANDIDATI CHE HANNO SUPERATO LA PROVA		
	CODICE DOMANDA	PUNTEGGIO
1	00172926	34.000
2	00209526	38.000
3	00188126	33.000
4	00191726	36.000
5	00243026	26.000
6	00174126	40.000
7	00223126	37.000
8	00223526	37.000
9	00216126	40.000
10	00234926	40.000
11	00228226	40.000
12	00223426	40.000
13	00229626	40.000
14	00172726	40.000
15	00171626	40.000
16	00217526	31.000
17	00218526	34.000

CANDIDATI CHE NON HANNO SUPERATO LA PROVA		
	CODICE DOMANDA	PUNTEGGIO
NESSUN CANDIDATO PRESENTE		
CANDIDATI RITIRATI		
	CODICE DOMANDA	

NESSUN CANDIDATO RITIRATO

CANDIDATI ASSENTI	
	CODICE DOMANDA
1	00212626
2	00242226
3	00240826
4	00240426
5	00224526
6	00223826
7	00225426
8	00244026
9	00212326
10	00236126
11	00173626
12	00234026
13	00244626
14	00244826
15	00172426
16	00236526
17	00225226
18	00235526
19	00244126
20	00236626

CANDIDATI ESCLUSI		
	CODICE DOMANDA	MOTIVO ESCLUSIONE
NESSUN CANDIDATO ESCLUSO		

IL PRESIDENTE

F.to Dott. Alessandro Saporito

I COMPONENTI

F.to Dott. Pietro D'Amico

F.to Dott.ssa Lucia Gabriella Tina

IL SEGRETARIO

F.to Dott. Dario Bussolari

Il presente documento, firmato in originale, è conservato agli atti del Settore Risorse Umane.



**Azienda Ospedaliero Universitaria
Policlinico “G. Rodolico – San Marco”
Catania**

Allegato n. 6 al verbale del 20/08/2026

Selezione pubblica, per titoli e colloquio, per la formulazione di una graduatoria per eventuali assunzioni e/o sostituzioni a tempo determinato Dirigente Medico disciplina Neonatologia.

GRADUATORIA FINALE CANDIDATI SPECIALIZZATI				
N.	CODICE DOMANDA	TOTALE TITOLI	COLLOQUIO	TOT.
1	00234926	6,222	40	46,222
2	00171626	3,51	40	43,51
3	00172726	2,6	40	42,6
4	00191726	3,626	36	39,626
5	00172926	4,32	34	38,32
6	00188126	3,681	33	36,681

GRADUATORIA FINALE CANDIDATI SPECIALIZZANDI				
N.	CODICE DOMANDA	TOTALE TITOLI	COLLOQUIO	TOT.
1	00216126	2,95	40	42,95
2	00229626	1,62	40	41,62
3	00223426	1,44	40	41,44
4	00228226	1,23	40	41,23
5	00174126	0,786	40	40,786
6	00209526	1,12	38	39,12
7	00223126	0,5	37	37,5
8	00223526	0	37	37
9	00218526	0,1	34	34,1
10	00217526	1,51	31	32,51
11	00243026	0,54	26	26,54

IL PRESIDENTE

F.to Dott. Alessandro Saporito

I COMPONENTI

F.to Dott. Pietro D’Amico

F.to Dott.ssa Lucia Gabriella Tina

IL SEGRETARIO

F.to Dott. Dario Bussolari

Il presente documento, firmato in originale, è conservato agli atti del Settore Risorse Umane.