



Azienda Ospedaliero Universitaria Policlinico
“G. Rodolico - San Marco”
CATANIA

Selezione pubblica, per titoli e colloquio, per la formulazione di una graduatoria per eventuali assunzioni e/o sostituzioni a tempo determinato di Dirigente Medico disciplina Radiodiagnostica per esigenze attività di Radiologia Interventistica.

VERBALE

L'anno 2026 il giorno 16 del mese di luglio alle ore 8:00, presso il Dipartimento Amministrativo dell'Azienda, all'interno del P.O. “G. Rodolico”, sito in Catania, via S. Sofia n. 78, si è riunita la Commissione esaminatrice della selezione in epigrafe. La Commissione, nominata con deliberazione n. 1679 del 18/06/2026, risulta così costituita:

	<i>Cognome e nome</i>	<i>Ruolo/Posizione funzionale</i>	<i>Ente di appartenenza</i>
<i>Presidente</i>	Prof. Antonio Basile	Direttore U.O.C. Radiologia – Diagnostica ed Interventistica	A.O.U. Policlinico “G. Rodolico – San Marco” di Catania
<i>Componente</i>	Dr. Vincenzo Ricceri	Direttore Dipartimento di Radiologia	A.S.P. di Catania
<i>Componente</i>	Dr. Enrico Di Maggio	Direttore U.O.C. Radiologia P.O. Umberto I	A.S.P. di Enna
<i>Segretario</i>	Dott.ssa Anna Trovato	Collaboratore Amministrativo Professionale	A.O.U. Policlinico “G. Rodolico – San Marco” di Catania

Il Presidente, constatata la presenza di tutti i membri e del Segretario, accertata la legale costituzione della Commissione, dichiara aperta la seduta. Preliminarmente la Commissione prende visione dell'elenco dei candidati ammessi, giusta deliberazione n. 1623 del 12/06/2026.

Il Presidente, i Componenti ed il Segretario della Commissione, presa visione ed esaminato il suddetto elenco, al fine di ottemperare agli adempimenti preliminari stabiliti dall'art. 9, c. 2 del D.P.R. n. 483/1997, in uno alle previsioni stabilite dall'art. 35, c. 3 del D.Lgs. n. 165/2001, dichiarano, sottoscrivendo il presente verbale e sotto la propria responsabilità, che:

- non sono componenti dell'organo di direzione politica dell'Amministrazione;
- non ricoprono cariche politiche;
- non sono rappresentanti sindacali o designati dalle confederazioni ed organizzazioni sindacali;
- non sussistono situazioni di incompatibilità tra essi ed i concorrenti, ai sensi degli articoli 51 e 52 del codice di procedura civile, ed in particolare di non trovarsi in rapporto di parentela o affinità fino al quarto grado incluso.

La Commissione esaminatrice, quindi, visto l'art. 6 del bando di selezione, approvato con deliberazione n. 1263 del 05/05/2026, prende atto che dispone complessivamente di 60 punti, ripartiti come segue: 20 punti per i titoli e 40 punti per il colloquio. I punti 20 (venti) per la valutazione dei **titoli**, sono così ripartiti: titoli di carriera punti 10, titoli accademici e di studio punti 3, pubblicazioni e titoli scientifici punti 3, curriculum formativo e professionale punti 4. Alla valutazione del **colloquio** è riservato un massimo di punti 40 (quaranta), lo stesso si intende superato se il candidato ottiene una votazione di almeno 26/40, giusta previsioni del bando.

La Commissione prende atto che la presentazione delle domande di partecipazione alla selezione in epigrafe, è stata prevista dal bando esclusivamente mediante apposita procedura/piattaforma informatica e che tutte le dichiarazioni rese dai candidati, nelle rispettive domande di partecipazione ed inviate telematicamente, assumono valore di dichiarazione sostitutiva ai sensi del DPR n.445/2000 e s.m.i. Al fine della valutazione titoli la Commissione è abilitata all'utilizzo della piattaforma informatica per la selezione in questione.

Pertanto, tenuto conto di quanto sopra e delle previsioni dell'avviso, la Commissione esaminatrice, in riferimento alla **valutazione dei titoli** all'unanimità stabilisce che saranno valutati esclusivamente i titoli per come specificatamente riportati e predeterminati dal bando, non ritenendo di doverli integrare in alcun modo. Si procede pertanto alla conferma sulla piattaforma informatica dei criteri per come statuiti sul bando. Come previsto dall'art. 4 del bando, la Commissione valuterà esclusivamente i servizi, titoli e corsi stabiliti dal presente bando inseriti nelle rispettive voci della piattaforma informativa, da parte del candidato. Le dichiarazioni sostitutive possono, essere utilizzate, ove possibile, per chiarimenti in merito a titoli, servizi e corsi già inseriti nelle opportune voci previste dalla piattaforma informatica. La Commissione farà proprie le elaborazioni del sistema informatico aziendale ovvero il calcolo automatico dei punteggi sui vari items dei titoli della piattaforma, previo validazione e/o correzione della stessa dei punteggi provvisoriamente attribuiti dal sistema, verificando la coerenza e l'attinenza di quanto effettivamente dichiarato dai candidati nei rispettivi items compilati e la rispondenza di quanto dichiarato con le previsioni del bando.

Non saranno valutate altre attività ed eventuali altri titoli o eventuali altre esperienze non riconducibili alle tipologie stabilite dal bando, diverse da quelle già inserite dal candidato nelle opportune voci previste dalla piattaforma informatica.

Per quanto concerne lo svolgimento del **colloquio** previsto dal bando all'art. 6, la Commissione prende atto del fatto che lo stesso dovrà svolgersi su argomenti e/o materie inerenti il profilo professionale e la disciplina a selezione, idonei a verificare le conoscenze e la preparazione dei candidati in relazione alle mansioni del ruolo richiesto e sui compiti connessi alla funzione da conferire.

La Commissione stabilisce che il colloquio consisterà nella disamina orale da parte di ciascun candidato di un argomento inerente la disciplina messa a selezione. Detto argomento sarà scelto a sorte da ogni candidato tra gli argomenti (in numero pari ai candidati più due) appositamente predisposti dalla Commissione immediatamente prima dell'inizio dei colloqui. La valutazione del colloquio da parte della Commissione esaminatrice avrà luogo sulla base dei criteri di correttezza, appropriatezza, completezza e chiarezza espositiva.

Successivamente la Commissione esaminatrice procede all'esame delle istanze dei candidati, valutando, in conformità al bando di selezione, le documentazioni dagli stessi prodotte. Completata la valutazione dei titoli, come da allegato n. 1 parte integrante del presente verbale, che viene affissa in copia sulla porta dell'aula d'esame, presso la quale sono stati convocati i candidati per sostenere il colloquio per la selezione in oggetto, la Commissione, in considerazione del numero (38) dei candidati convocati, predetermina n. 40 quesiti numerati, riportati nell'elenco allegato al presente verbale (allegato n. 2) per farne parte integrante. I quesiti di volta in volta sorteggiati non saranno riproposti.

La Commissione esaminatrice prosegue le operazioni relative alla selezione con l'espletamento del colloquio previsto dal bando di selezione spostandosi nell'aula destinata alla prova orale, come da comunicazioni fatte ai candidati, giuste nota prot. n. 41836 del 01/07/2026.

Si procede pertanto all'identificazione dei candidati convocati, come da allegato n. 3, parte integrante del presente verbale. Risultano presenti n. 13 candidati. I candidati vengono quindi ammessi in aula. Prima dell'inizio della prova, la Commissione informa i candidati delle modalità di svolgimento della stessa.

Prima di procedere all'espletamento dei colloqui secondo ordine alfabetico a partire dalla lettera sorteggiata, per come deciso dai componenti di Commissione, il segretario chiede ai candidati presenti se qualcuno ha particolari esigenze personali tali da voler sostenere il proprio colloquio prima della sequenza prevista. Nessun candidato manifesta particolari esigenze, per cui si procede secondo ordine alfabetico, per come precedentemente disposto dalla Commissione esaminatrice.

Al fine di definire l'ordine di esecuzione della stessa, la Commissione ha predisposto n.14 foglietti recanti ciascuno una lettera dell'alfabeto (A-B-C-D-F-G-I-L-M-N-P-R-S-V), limitatamente all'iniziali del cognome dei candidati ammessi; i candidati vengono invitati ad individuare uno tra loro per sorteggiare la lettera dell'alfabeto da cui iniziare la prova. Il sorteggio viene effettuato dal dr Vetri Paolo, che estrae la lettera "I.". La Commissione inizia quindi la fase di espletamento del

colloquio con il candidato dott.ssa Ilardi Adriana. Ciascun candidato sorteggia il quesito che costituisce l'oggetto del colloquio. L'esito del sorteggio viene riportato nell'elenco allegato (All. n. 4), parte integrante del presente verbale. Il punteggio conseguito da ciascun candidato al termine del colloquio viene riportato, nella colonna dedicata e nominata come "*Votazione colloquio*" predisposta nel su detto allegato (n. 4), parte integrante del presente verbale.

Alle ore 11:30, ultimato lo svolgimento della prova, l'elenco in cui sono indicati i punteggi riportati nel colloquio viene affisso in copia sulla porta dell'aula d'esame, presso la quale sono stati convocati i candidati per sostenere il colloquio per la selezione in oggetto, affinché i candidati possano prenderne visione.

La Commissione procede quindi alla formulazione della graduatoria di merito dei candidati, come da allegato n.5, parte integrante del presente verbale, quale risulta dalla somma dei punteggi riportati da ciascuno di essi rispettivamente nella valutazione dei titoli e del colloquio, così come da elaborazione data dalla piattaforma dedicata alla selezione. Alle ore 11:40 la Commissione conclude i propri lavori dando mandato al Segretario di trasmettere le graduatorie e gli atti della procedura selettiva di che trattasi al Direttore Generale dell'Azienda, per i provvedimenti di competenza.

Il presente verbale è letto, approvato e sottoscritto e le pagine che lo compongono sono siglate da tutti i membri della Commissione.

F.to il Presidente Prof. Antonio Basile

F.to il Componente Dr. Vincenzo Ricceri

F.to il Componente Dr. Enrico Di Maggio

F.to il Segretario Dott.ssa Anna Trovato

Il presente documento, firmato in originale, è conservato agli atti del Settore Risorse Umane



**SELEZIONE PUBBLICA, PER TITOLI E COLLOQUIO, PER LA FORMULAZIONE DI UNA
GRADUATORIA PER EVENTUALI ASSUNZIONI E/O SOSTITUZIONI A TEMPO
DETERMINATO DI DIRIGENTE MEDICO DISCIPLINA RADIODIAGNOSTICA PER ESIGENZE
ATTIVITÀ DI RADIOLOGIA INTERVENTISTICA.**

ALLEGATO N.1

VALUTAZIONE TITOLI SPECIALIZZATI							
N.	Codice Domanda	T. Carriera	T. Accademici	Curriculum Formativo e Professionale	Pubblicazioni e T. Scientifici	Dichiarazioni Sostitutive	TOTALE
1	00168026	3.000	2.000	0.930	2.700	0.000	8.630
2	00168126	1.600	2.000	3.810	0.980	0.000	8.390
3	00165926	1.600	2.000	3.340	1.200	0.000	8.140
4	00168726	3.000	2.000	0.770	1.800	0.000	7.570
5	00166726	1.600	2.000	2.953	0.600	0.000	7.153
6	00167726	1.500	2.000	1.980	0.600	0.000	6.080
7	00166326	1.500	2.000	2.040	0.080	0.000	5.620
8	00166126	2.189	2.000	0.700	0.150	0.000	5.039
9	00167226	1.600	2.000	0.890	0.000	0.000	4.490
10	00169026	0.700	2.000	1.480	0.300	0.000	4.480
11	00166826	0.000	2.000	0.700	1.350	0.000	4.050
12	00166426	1.600	2.000	0.000	0.000	0.000	3.600
13	00167126	0.000	2.000	0.700	0.750	0.000	3.450
14	00169126	1.008	2.000	0.000	0.150	0.000	3.158
15	00168926	0.126	2.000	0.600	0.380	0.000	3.106
16	00167026	0.000	2.000	0.460	0.080	0.000	2.540
17	00168626	0.000	2.000	0.000	0.000	0.000	2.000

VALUTAZIONE TITOLI SPECIALIZZANDI							
N.	Codice Domanda	T. Carriera	T. Accademici	Curriculum Formativo e Professionale	Pubblicazioni e T. Scientifici	Dichiarazioni Sostitutive	TOTALE
1	00165426	0.000	0.000	3.150	0.300	0.000	3.450
2	00166026	0.000	0.000	2.150	1.050	0.000	3.200
3	00165026	1.200	0.250	1.530	0.000	0.000	2.980
4	00168326	0.000	0.000	2.300	0.600	0.000	2.900
5	00165726	0.589	0.000	0.700	1.430	0.000	2.719
6	00166226	0.000	0.500	2.060	0.000	0.000	2.560
7	00168826	0.000	0.000	0.850	1.050	0.000	1.900
8	00167926	0.000	0.000	1.350	0.300	0.000	1.650
9	00167426	0.000	0.000	0.850	0.750	0.000	1.600
10	00168226	0.000	0.000	0.600	0.900	0.000	1.500
11	00165326	0.000	0.000	1.400	0.000	0.000	1.400
12	00165826	0.000	0.000	0.930	0.450	0.000	1.380
13	00166526	0.000	0.500	0.090	0.600	0.000	1.190
14	00168526	0.000	0.000	0.050	0.600	0.000	0.650
15	00166626	0.000	0.000	0.630	0.000	0.000	0.630
16	00168426	0.000	0.000	0.050	0.150	0.000	0.200
17	00165126	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000
18	00167826	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000
19	00167526	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000
20	00167626	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000
21	00167326	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000

F.to il Presidente Prof. Antonio Basile

F.to il Componente Dr. Vincenzo Ricceri

F.to il Componente Dr. Enrico Di Maggio

F.to il Segretario Dott.ssa Anna Trovato

Il presente documento, firmato in originale, è conservato agli atti del Settore Risorse Umane



Azienda Ospedaliero Universitaria Policlinico
“G. Rodolico - San Marco”
CATANIA

Selezione pubblica, per titoli e colloquio, per la formulazione di una graduatoria per eventuali assunzioni e/o sostituzioni a tempo determinato di Dirigente Medico disciplina Radiodiagnostica per esigenze attività di Radiologia Interventistica.

PROVA ORALE del 16/07/2026 (Allegato n. 2)

1. PARTO, CARTO, BRTO indicazioni e modalità d'esecuzione
2. BEST indicazioni e modalità d'esecuzione
3. MEST indicazioni e modalità d'esecuzione
4. HEMSTOP
5. Embolizzazione bariatrica
6. Vascolarizzazione extra epatica nel corso di embolizzazioni oncologiche epatiche
7. Ricanalizzazione portale pediatrica
8. TIPS strategie per prevenire l'encefalopatia
9. TIPS trattamento dell'encefalopatia
10. Differenze fra stent in nitinol e stent in CrCo e relative applicazioni
11. Embolizzazione del dotto toracico
12. TEPS
13. Ruolo del Child Pugh e del MELD score nella TIPS
14. PEARL approach
15. Termoablazione CTHA e contrast staining
16. Tecnica di Okuno nella TAME
17. b-TACE modalità d'esecuzione e controindicazioni

18. Deprivazione portale e double vein embolization
19. Blocco del plesso celiaco
20. Tecnica PAIR
21. Blind embolization
22. Puntura transplenica modalità d'esecuzione e chiusura
23. Differenze fra microsfele in resina e in vetro nella TARE
24. Tecnica Gunsight
25. Classificazione di Cauldwell per le arterie bronchiali e principali anastomosi
26. Gestione dell'embolizzazione nel paziente allergico al Nichel
27. Tipi di Plug modalità di rilascio e scelta delle dimensioni
28. Calcolo del coil packing density
29. Tecnica di Okuda per la puntura biliare
30. Tecnica di Menghini
31. Tecnica di Dotter
32. Waltman Loop
33. Differenze fra guida Bentson e guida Rosen
34. Classificazione di Yakes nelle AVM
35. DIPS e TTIPS
36. Perfected technique
37. Classificazione di Sarin per le varici, quali e come si trattano
38. Indicazioni per la GDA embolization profilattica
39. Ruolo della Radiologia Interventistica nella Sindrome di Wunderlich
40. Significato del sinonimo PROVISO e sua applicazione in urgenza

F.to il Presidente Prof. Antonio Basile

F.to il Componente Dr. Vincenzo Ricceri

F.to il Componente Dr. Enrico Di Maggio

F.to il Segretario Dott.ssa Anna Trovato

Il presente documento, firmato in originale, è conservato agli atti del Settore Risorse Umane



SELEZIONE PUBBLICA, PER TITOLI E COLLOQUIO, PER LA FORMULAZIONE DI UNA GRADUATORIA PER EVENTUALI ASSUNZIONI E/O SOSTITUZIONI A TEMPO DETERMINATO DI DIRIGENTE MEDICO DISCIPLINA RADIODIAGNOSTICA PER ESIGENZE ATTIVITÀ DI RADIOLOGIA INTERVENTISTICA.

PROVA ORALE del 16/07/2026

DIPARTIMENTO AMMINISTRATIVO C/O P.O. G. RODOLICO - EDIFICIO 8D

CODICE DOMANDA	CANDIDATO	DATA NASCITA	DOCUMENTO	FIRMA INGRESSO
00168926	OMISSIS	OMISSIS	OMISSIS	F.TO
00168326	OMISSIS	OMISSIS	OMISSIS	F.TO
00168426	OMISSIS	OMISSIS	OMISSIS	F.TO
00166026	OMISSIS	OMISSIS	OMISSIS	F.TO
00165826	OMISSIS	OMISSIS	OMISSIS	F.TO
00165926	OMISSIS	OMISSIS	OMISSIS	F.TO
00168226	OMISSIS	OMISSIS	OMISSIS	F.TO
00167326	OMISSIS	OMISSIS	OMISSIS	F.TO
00165726	OMISSIS	OMISSIS	OMISSIS	F.TO
00165126	OMISSIS	OMISSIS	OMISSIS	F.TO
00168626	OMISSIS	OMISSIS	OMISSIS	F.TO
00165326	OMISSIS	OMISSIS	OMISSIS	F.TO
00165426	OMISSIS	OMISSIS	OMISSIS	F.TO

F.to il Presidente Prof. Antonio Basile

F.to il Componente Dr. Vincenzo Ricceri

F.to il Componente Dr. Enrico Di Maggio

F.to il Segretario Dott.ssa Anna Trovato

Il presente documento, firmato in originale, è conservato agli atti del Settore Risorse Umane



SELEZIONE PUBBLICA, PER TITOLI E COLLOQUIO, PER LA FORMULAZIONE DI UNA GRADUATORIA PER EVENTUALI ASSUNZIONI E/O SOSTITUZIONI A TEMPO DETERMINATO DI DIRIGENTE MEDICO DISCIPLINA RADIODIAGNOSTICA PER ESIGENZE ATTIVITÀ DI RADIOLOGIA INTERVENTISTICA.

PROVA ORALE del 16/07/2026

DIPARTIMENTO AMMINISTRATIVO C/O P.O. G. RODOLICO - EDIFICIO 8D

CODICE DOMAND	CANDIDATO	DATA NASCITA	DOMANDE SORTEGGIATE	VOTAZIONE COLLOQUIO	ESITO COLLOQUIO
00168926	OMISSIS	OMISSIS	N.16	24/40	Non Superato
00168326	OMISSIS	OMISSIS	N.26	35/40	Superato
00168426	OMISSIS	OMISSIS	N.32	26/40	Superato
00166026	OMISSIS	OMISSIS	N.23	36/40	Superato
00165826	OMISSIS	OMISSIS	N.12	26/40	Superato
00165926	OMISSIS	OMISSIS	N.3	18/40	Non Superato
00168226	OMISSIS	OMISSIS	N.30	27/40	Superato
00167326	OMISSIS	OMISSIS	N.20	28/40	Superato
00165726	OMISSIS	OMISSIS	N.37	26/40	Superato
00165126	OMISSIS	OMISSIS	N.2	26/40	Superato
00168626	OMISSIS	OMISSIS	N.34	35/40	Superato
00165326	OMISSIS	OMISSIS	N.9	32/40	Superato
00165426	OMISSIS	OMISSIS	N.1	38/40	Superato

F.to il Presidente Prof. Antonio Basile

F.to il Componente Dr. Vincenzo Ricceri

F.to il Componente Dr. Enrico Di Maggio

F.to il Segretario Dott.ssa Anna Trovato

Il presente documento, firmato in originale, è conservato agli atti del Settore Risorse Umane



**SELEZIONE PUBBLICA, PER TITOLI E COLLOQUIO, PER LA FORMULAZIONE DI
UNA GRADUATORIA PER EVENTUALI ASSUNZIONI E/O SOSTITUZIONI A TEMPO
DETERMINATO DI DIRIGENTE MEDICO DISCIPLINA RADIODIAGNOSTICA PER
ESIGENZE ATTIVITÀ DI RADIOLOGIA INTERVENTISTICA.**

GRADUATORIA SPECIALIZZATI				
N.	CODICE DOMANDA	TOTALE TITOLI	COLLOQUIO	TOT.
1	00168626	2	35	37

GRADUATORIA SPECIALIZZANDI				
N.	CODICE DOMANDA	TOTALE TITOLI	COLLOQUIO	TOT.
1	00165426	3,45	38	41,45
2	00166026	3,2	36	39,2
3	00168326	2,9	35	37,9
4	00165326	1,4	32	33,4
5	00165726	2,719	26	28,719
6	00168226	1,5	27	28,5
7	00167326	0	28	28
8	00165826	1,38	26	27,38
9	00168426	0,2	26	26,2
10	00165126	0	26	26

F.to il Presidente Prof. Antonio Basile

F.to il Componente Dr. Vincenzo Ricceri

F.to il Componente Dr. Enrico Di Maggio

F.to il Segretario Dott.ssa Anna Trovato

Il presente documento, firmato in originale, è conservato agli atti del Settore Risorse Umane