



Azienda Ospedaliero Universitaria Policlinico
"G. Rodolico – San Marco"
Catania

Selezione pubblica, per titoli e colloquio, per il conferimento di n.2 Borse di studio e ricerca riservate a Laureati in possesso di una Laurea triennale in Infermieristica (Classe L/SNT1), finalizzate allo svolgimento di attività di ricerca relative al Piano Nazionale Di Ripresa e Resilienza (PNRR) nell'ambito del progetto denominato: "A precision medicine approach to assess protein function impairment and potential for CFTR rescue in CF and non-CF conditions" – Project Code: PNRR-MR1-2023-12378412 – CUP Ente Partecipante I63C24000270006 – CODICE FONDO: PNRR23-12378412.

VERBALE DEL 14/07/2026

In data 14 del mese di luglio dell'anno 2026 alle ore 10:00, giusta convocazione inviata a mezzo email ordinaria e conservata agli atti, presso i Locali di questa A.O.U.P., piano 0, Edificio 8/d, Dipartimento Amministrativo dell'Azienda, sito in Via Santa Sofia n.78, Catania, all'interno del Presidio "G. Rodolico", si è riunita la Commissione Esaminatrice della selezione pubblica, per titoli e colloquio, per il conferimento di n.2 Borse di studio e ricerca riservate a Laureati in possesso di una Laurea triennale in Infermieristica (Classe L/SNT1), finalizzate allo svolgimento di attività di ricerca relative al Piano Nazionale Di Ripresa e Resilienza (PNRR) nell'ambito del progetto denominato: "A precision medicine approach to assess protein function impairment and potential for CFTR rescue in CF and non-CF conditions" – Project Code: PNRR-MR1-2023-12378412 – CUP Ente Partecipante I63C24000270006 – CODICE FONDO: PNRR23-12378412.

La Commissione Esaminatrice, nominata con deliberazione n. 1824 del 07/07/2026 risulta così composta:

Presidente	Dott. Giuseppe F. Parisi	Dirigente Medico Responsabile U.O.S. Fibrosi Cistica/Delegato dal Responsabile Scientifico	AOU Policlinico "G.Rodolico – San Marco" di Catania
Componente	Dott. Salvatore Di Martino	Collaboratore professionale sanitario Infermiere e titolare di incarico di Funzione Organizzativa con coordinamento – UOC Broncopneumologia Pediatrica	AOU Policlinico "G.Rodolico – San Marco" di Catania
Componente	Dott. Agrippino Speranza	Collaboratore professionale sanitario Infermiere e titolare di incarico di Funzione Organizzativa con coordinamento – UOC Pedatria con PS	AOU Policlinico "G.Rodolico – San Marco" di Catania
Segretario	Dott.ssa Adriana Scaboni	Collaboratore amministrativo- professionale	AOU Policlinico "G.Rodolico – San Marco" di Catania

Il Presidente, constatata la presenza di tutti i Componenti e del Segretario, accertata la legale costituzione della Commissione, dichiara aperta la seduta.

Preliminarmente la Commissione procede alla presa d'atto dell'elenco dei nominativi dei n. 31 candidati ammessi alla procedura *de qua*, di cui alla deliberazione n. 1824 del 07/07/2026, riportati nella tabella di seguito:

AMMESSI	
Candidato	Data nascita
Omissis	Omissis
Omissis	Omissis
Omissis	Omissis
Omissis	Omissis
Omissis	Omissis
Omissis	Omissis
Omissis	Omissis
Omissis	Omissis
Omissis	Omissis
Omissis	Omissis

Completate le formalità di rito, la Commissione prende atto che dispone complessivamente di 70 (settanta) punti, ripartiti come segue: 30 (trenta) punti per la valutazione dei titoli e 40 (quaranta) punti per il colloquio, secondo quanto previsto dall'art. 7 dell'avviso di selezione.

I 30 (trenta) punti per la valutazione dei titoli, sono così ripartiti:

- titoli di carriera: 10 (dieci) punti;
- titoli di accademici e di studio: 4 (quattro) punti;
- pubblicazioni e titoli scientifici: 3 (tre) punti;
- curriculum formativo e professionale: 13 (tredici) punti

La Commissione ribadisce che la valutazione dei titoli, nei massimali sopra descritti, verrà effettuata nel rispetto dei titoli e dei criteri generali per come di seguito specificati in tabella:

TITOLI DI CARRIERA (Max 10 punti)	
Servizio reso presso le aziende sanitarie provinciali, unità sanitarie locali, le aziende ospedaliere, le aziende ospedaliere universitarie, gli enti di cui agli artt. 21 e 22 del DPR n. 220/2001, altre pubbliche amministrazioni	punti 1,00 per anno
servizio reso presso gli enti già specificati nel superiore item, nel corrispondente profilo della categoria inferiore o in qualifiche corrispondenti	punti 0,60 per anno
servizio prestato all'estero dai cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea, nelle istituzioni e fondazioni sanitarie pubbliche e private senza scopo di lucro, ivi compreso quello prestato ai sensi della legge 26 febbraio 1987, n. 49 equiparabile a quello prestato dal personale di ruolo se riconosciuto ai sensi della legge 10 luglio 1960, n. 735.	punti 1,00 per anno
Periodi di effettivo servizio militare di leva, di richiamo alle armi, di ferma volontaria e di rafferma prestati presso le FF.AA. e nell'Arma dei Carabinieri	punti 1,00 per anno
Servizio civile prestato in mansioni riconducibili o comunque assimilabili alla specifica posizione funzionale a selezione	punti 1,00 per anno
Servizio prestato presso case di cura convenzionate o accreditate, con rapporto continuativo a tempo pieno di natura subordinata	punti 0,25 per anno
TITOLI ACCADEMICI E DI STUDIO (Max 4 punti)	
Diploma Universitario/laurea triennale	punti 1,50
Diploma di laurea specialistica o Diploma di laurea di vecchio ordinamento o Laurea Magistrale	punti 2,50
Dottorato di ricerca su tematiche coerenti con il progetto oggetto del bando	punti 1,50
PUBBLICAZIONI E TITOLI SCIENTIFICI (Max 3 punti)	
per ogni singola pubblicazione su riviste a carattere scientifico nazionali o internazionali su tematiche coerenti con il progetto oggetto del bando	punti 0,50 (punti 0,50 se unico autore, nel caso di più coautori il punteggio sarà suddiviso per il numero totale di autori)
CURRICULUM FORMATIVO E PROFESSIONALE (Max 13 punti)	
Attestato di conoscenza della lingua inglese di livello non inferiore a B2	Punti 0,50 per titolo
master universitari di II° livello attinenti di durata annuale o biennale con esame finale o corsi di formazione specialistica/specifica erogati da enti pubblici considerati attinenti al profilo professionale e disciplina di durata superiore ad un anno con esame finale	punti 0,70 per titolo
master universitari di I° livello, corsi di formazione avanzata universitari o di alta formazione, corsi di perfezionamento universitari, master di enti pubblici abilitati attinenti, di durata annuale con esame finale	punti 0,50 per titolo
corsi di formazione di enti pubblici abilitati o enti privati accreditati attinenti, di durata inferiore all'anno, ma superiore ad un mese con esame finale	punti 0,15 per titolo
Per ciascun mese di servizio, contrattualizzato a vario titolo, prestato durante il periodo pandemico, presso enti del S.S.N.	punti 0,03 per mese di servizio
premi/promozioni/onorificenze attinenti conferiti da enti pubblici	punti 0,10
contratti di collaborazione coordinata continuativa/borse di studio/assegni di ricerca sanitaria/incarichi libero professionali e forme flessibili attinenti alla posizione funzionale e disciplina da conferire presso strutture sanitarie e/o di ricerca pubbliche o Fondazioni/IRCCS di diritto pubblico	punti 0,75 per anno

altri contratti di collaborazione coordinata continuativa/borse di studio/assegni di ricerca sanitaria/incarichi libero professionali e forme flessibili attinenti al profilo a selezione presso enti convenzionati con il SSN	punti 0,40 per anno
incarichi di insegnamento in materie attinenti da riconosciute università statali/private nazionali/internazionali (il candidato potrà inserire su questo item fino ad un massimo n. 4 incarichi, eventuali eccedenze oltre i primi 4 inserimenti non saranno oggetto di valutazione)	punti 0,75 per ciascun incarico nell'anno accademico (fino a max n. 4 incarichi)
incarichi di insegnamento in materie attinenti conferiti da altri enti pubblici (il candidato potrà inserire su questo item fino ad un massimo n. 5 incarichi, eventuali eccedenze oltre i primi 5 inserimenti non saranno oggetto di valutazione)	punti 0,50 per ciascun incarico nell'anno (fino a max n. 5 incarichi)
docenze in corsi di aggiornamento/formazione/seminari in materie attinenti (il candidato potrà inserire su questo item fino ad un massimo n. 10 docenze, eventuali eccedenze oltre i primi 10 inserimenti non saranno oggetto di valutazione)	punti 0,25 per partecipazione (solo attestati rilasciati con specifica indicazione di docente - fino a max n. 10)
Relatore o moderatore a congressi/convegni/seminari in materie attinenti (con esclusione a qualsiasi titolo delle presentazioni orali di poster, comunicazioni, atti, abstract e/o assimilati - il candidato potrà inserire su questo item fino ad un massimo n. 15 partecipazioni, eventuali eccedenze oltre i primi 15 inserimenti non saranno oggetto di valutazione)	punti 0,05 per partecipazione (solo attestati rilasciati con specifica indicazione di relatore o moderatore - fino a max n. 15)
Tesi di laurea su tematiche inerenti alla Pediatria, alle patologie respiratorie pediatriche o alla fibrosi cistica	fino a max punti 1,50

Conformemente a quanto previsto dal sopra citato art. 7 dell'avviso di selezione, il quale testualmente recita che *“tali criteri predeterminati possono eventualmente essere integrati dalla Commissione nel rispetto delle previsioni statuite dalla normativa vigente in materia”*, la Commissione, in relazione alla valutazione dei titoli, precisa quanto segue:

- verranno valutati soltanto i titoli già in possesso del candidato e non quelli in fase di conseguimento;
- i requisiti specifici di ammissione non costituiranno oggetto di ulteriore ed autonoma valutazione e, a tal riguardo, la Commissione stabilisce che nell'item denominato *“Diploma Universitario/laurea triennale”* non verrà ulteriormente valutato il titolo richiesto dal bando quale requisito specifico di ammissione;
- non verranno valutate pubblicazioni scientifiche che non hanno attinenza con il profilo professionale e/o con la disciplina oggetto di selezione;
- verranno valutati i titoli ed i corsi di formazione se attinenti al progetto ed al profilo professionale e solo se si evince dalla documentazione prodotta dai candidati il superamento di un esame finale ovvero trattasi di ECM.

La Commissione prende atto che in relazione ai sopraindicati punti (a,b,c e d) la valutazione dei titoli, nei massimali sopra descritti, viene effettuata sulla base del punteggio scaturito dal sistema informatico a seguito delle dichiarazioni rese dai candidati che hanno utilizzato, ai fini della presentazione dell'istanza di partecipazione, la specifica applicazione telematica disponibile sul sito internet aziendale (www.policlinicogrodolicosanmarco.it), come specificato dall'art. 5 dell'avviso di selezione.

Al riguardo, la Commissione, stabilisce di valutare le dichiarazioni ed i titoli prodotti dai candidati in merito all'attinenza con il profilo richiesto e l'attinenza dell'attività svolta in ambito lavorativo da ciascun candidato con la specifica attività che dovrà essere svolta; la Commissione stabilisce, altresì, di provvedere alla rettifica del punteggio determinato dal suindicato sistema informatico in caso di eventuali inesattezze nella formulazione dell'istanza o di presentazione di titoli non di pertinenza.

La Commissione prende atto del fatto che le dichiarazioni rese dai candidati nelle rispettive domande di partecipazione inviate telematicamente assumono valore di dichiarazione sostitutiva ai sensi del D.P.R. n. 445/2000 e ss.mm.ii..

La Commissione esaminatrice, pertanto, tenuto conto di tutto quanto sopra e delle previsioni dell'avviso, in riferimento alla valutazione dei titoli all'unanimità stabilisce che saranno valutati esclusivamente i titoli per come specificatamente sopra riportati e procede alla conferma sulla piattaforma informatica dei suddetti criteri.

La Commissione valuterà esclusivamente i servizi e i titoli inseriti nelle rispettive voci della piattaforma aziendale da parte dei candidati. Le dichiarazioni sostitutive ed il curriculum allegato possono, essere utilizzate, ove possibile, per chiarimenti in merito a titoli, servizi e corsi già inseriti nelle opportune voci previste dalla piattaforma informatica.

Pertanto, le **dichiarazioni sostitutive ed il curriculum allegato possono essere utilizzate, ove possibile, per chiarimenti in merito a titoli, servizi e corsi già inseriti nelle opportune voci previste dalla piattaforma informatica; di conseguenza, non saranno valutati titoli non opportunamente inseriti nei corrispondenti item** (art. 5).

La Commissione farà proprie le elaborazioni del sistema informatico aziendale ovvero il calcolo automatico dei punteggi sui vari item dei titoli della piattaforma, previa validazione e/o correzione della stessa dei punteggi provvisoriamente attribuiti dal sistema, verificando la coerenza e l'attinenza di quanto effettivamente dichiarato dai candidati nei rispettivi item compilati e la rispondenza di quanto dichiarato con le previsioni del bando e della piattaforma.

Non saranno valutate altre attività ed eventuali altri titoli o eventuali altre esperienze non riconducibili alle tipologie sopra stabilite, diverse da quelle già inserite dai candidati nelle opportune voci previste dalla piattaforma informatica.

In relazione al colloquio, la Commissione prende altresì atto che, come stabilito dall'art. 7 dell'avviso di selezione, è previsto per lo stesso un punteggio massimo di 40 (quaranta) punti ed il medesimo si intenderà superato con un punteggio minimo di 28/40.

La Commissione stabilisce che il colloquio consisterà nella disamina orale, da parte dei candidati ammessi alla prova, di un

argomento inerente all'attività da svolgere per l'incarico da conferire ed al progetto PNRR denominato: *"A precision medicine approach to assess protein function impairment and potential for CFTR rescue in CF and non-CF conditions"* – Project Code: PNRR-MR1-2023-12378412.

Il colloquio, come previsto dagli artt. 1 e 7 dell'avviso di selezione, verterà, in particolare, sulle seguenti tematiche:

- Collaborazione a tutti i compiti previsti nel progetto per l'Unità 4;
- Gestione infermieristica dei pazienti ambulatoriali e ricoverati con diagnosi di fibrosi cistica conclamata o sospetta.

La Commissione, immediatamente prima della prova colloquiale, predisporrà n. 33 quesiti (due in più rispetto al numero dei candidati ammessi e convocati). Ciascun candidato sceglierà a sorte un quesito tra gli argomenti appositamente predisposti dalla Commissione. Gli argomenti già estratti non saranno oggetto di ulteriore estrazione.

La Commissione esaminatrice stabilisce all'unanimità che per la valutazione del colloquio terrà conto della capacità di individuare con precisione l'argomento assegnato per la trattazione, della chiarezza espositiva e della buona capacità di argomentazione. Espletato il colloquio la Commissione procederà alla formulazione del punteggio dello stesso ed all'attribuzione della votazione complessivamente riportata da ciascun candidato e determinata dalla somma del punteggio conseguito nella valutazione dei titoli e della votazione conseguita nel colloquio, predisponendo pertanto una graduatoria di merito secondo l'ordine decrescente che verrà trasmessa al Direttore Generale per le conseguenti determinazioni.

A questo punto il Presidente ed i Componenti della Commissione esaminano le istanze di partecipazione e la relativa documentazione prodotta dai candidati ammessi alla selezione, giusta deliberazione n. 1824 del 07/07/2026, al fine di effettuare la valutazione dei titoli dagli stessi presentati, sulla base dei criteri indicati nell'avviso di selezione e confermati nel presente verbale. La Commissione, procede, pertanto alla valutazione dei titoli dichiarati, visualizzando le singole istanze di partecipazione telematiche presentate nell'apposita piattaforma informatica, inclusi gli allegati, per il tramite del segretario, secondo i criteri già individuati e determinati nel presente verbale. Il calcolo automatico che ne consegue, a seguito della verifica e valutazione della Commissione, ottenuto dalle elaborazioni della piattaforma informatica, individua i punteggi dei titoli attribuiti ai candidati verificati, per come restituiti dal sistema informatico, secondo le rispettive schede/report telematiche di valutazione presenti all'interno della relativa piattaforma.

La valutazione dei titoli dei candidati viene allegata al presente verbale per farne parte integrante (Allegato n. 1).

Completate le suddette operazioni, la Commissione, all'unanimità, stabilisce che il colloquio si svolgerà presso i locali di questa A.O.U.P., Edificio 8/d, Piano zero, via Santa Sofia n° 78, 95123, Catania, in data 05/08/2026 a partire dalle ore 09:00 e secondo ordine alfabetico.

La Commissione, per quanto sopra, dà mandato al Segretario di predisporre la lettera di convocazione dei candidati.

Alle ore 11:15 la Commissione, ultimati i suddetti adempimenti, sospende la seduta per riaggiornarsi alle ore 8:00 del giorno 05/08/2026 per l'espletamento dei colloqui dei candidati ammessi alla selezione.

Il presente verbale, composto di n. 5 pagine e n.1 Allegato, parte integrante dello stesso, è letto, approvato e sottoscritto e le pagine che lo compongono sono siglate da tutti i membri della Commissione.

IL PRESIDENTE

F.to Dott. Giuseppe F. Parisi

I COMPONENTI

F.to Dott. Salvatore Di Martino

F.to Dott. Agrippino Speranza

IL SEGRETARIO

F.to Dott.ssa Adriana Scaboni

Il presente documento, firmato in originale, è conservato agli Atti del Settore Risorse Umane.



AVVISO DI SELEZIONE PUBBLICA, PER TITOLI E COLLOQUIO, PER IL CONFERIMENTO DI N.2 BORSE DI STUDIO E RICERCA RISERVATE A LAUREATI IN POSSESSO DI UNA LAUREA TRIENNALE IN INFERMIERISTICA (CLASSE L/SNT1), FINALIZZATE ALLO SVOLGIMENTO DI ATTIVITÀ DI RICERCA RELATIVE AL PIANO NAZIONALE DI RIPRESA E RESILIENZA (PNRR) NELL'AMBITO DEL PROGETTO DENOMINATO: "A PRECISION MEDICINE APPROACH TO ASSESS PROTEIN FUNCTION IMPAIRMENT AND POTENTIAL FOR CFTR RESCUE IN CF AND NON-CF CONDITIONS" – PROJECT CODE: PNRR-MR1-2023-12378412 – CUP ENTE PARTECIPANTE I63C24000270006 – CODICE FONDO: PNRR23-12378412

VALUTAZIONE TITOLI						
Pos.	Codice Domanda	Titoli di Carriera	Titoli Accademici e di Studio	Pubblicazioni e Titoli Scientifici	Curriculum Formativo e Professionale	Punteggio Istanza
1	00203826	8,024	0	0	2,05	10,074
2	00244726	0	4	0	0	4
3	00239626	2,319	0	0	1	3,319
4	00181926	1,218	0	0	1	2,218
5	00198226	0,126	0	0	2,034	2,16
6	00183626	0,021	1,5	0	0,45	1,971
7	00247626	0,104	0	0	1,661	1,765
8	00194326	0	0	0	1,5	1,5
9	00225826	0	0	0	1,457	1,457
10	00228626	1,277	0	0	0	1,277
11	00238426	0,563	0	0	0,65	1,213
12	00217226	0	0	0	0,995	0,995
13	00189126	0,504	0	0	0,3	0,804
14	00231526	0,252	0	0	0,5	0,752
15	00236826	0,052	0	0	0,6	0,652
16	00237926	0,126	0	0	0,5	0,626
17	00252326	0,252	0	0	0,289	0,541
18	00228326	0	0	0	0,5	0,5
19	00174326	0	0	0	0,496	0,496
20	00232326	0,252	0	0	0	0,252
21	00236226	0	0	0	0,15	0,15
22	00185326	0	0	0	0,132	0,132
23	00216026	0,084	0	0	0	0,084
24	00178726	0	0	0	0	0
25	00228826	0	0	0	0	0
26	00240526	0	0	0	0	0
27	00258926	0	0	0	0	0
28	00202126	0	0	0	0	0
29	00226426	0	0	0	0	0
30	00238626	0	0	0	0	0
31	00226626	0	0	0	0	0

IL PRESIDENTE

F.to Dott. Giuseppe F. Parisi

I COMPONENTI

F.to Dott. Salvatore Di Martino

F.to Dott. Agrippino Speranza

IL SEGRETARIO

F.to Dott.ssa Adriana Scaboni

Il presente documento, firmato in originale, è conservato agli Atti del Settore Risorse Umane.