

E con l'assistenza quale Segretario verbalizzante del
Dott. Dott.ssa Anna Alecci

PREMESSO CHE, con deliberazione n. 2290 del 17/08/2026, sono stati approvati gli atti e le graduatorie finali di merito della *“Selezione pubblica, per titoli e colloquio, per eventuali assunzioni e/o sostituzioni a tempo determinato su posti di Dirigente Medico, disciplina Medicina Legale”*, indetta con deliberazione n. 606 del 03/03/2026.

DATO ATTO della disposizione impartita dal Direttore Generale, mediante annotazione apposta in calce alla nota prot. n. 40502 del 25/06/2026, sottoscritta dal Prof. Cristoforo Pomara, Direttore della U.O.C. Medicina Legale, di procedere all'assunzione di n. 1 unità di personale con contratto di lavoro subordinato a tempo determinato, in considerazione della grave carenza di personale rappresentata nella predetta nota, anche mediante il temporaneo congelamento di n. 1 posto di Dirigente Medico afferente ad altra disciplina.

VISTA, la Circolare dell'Assessorato Regionale alla Salute prot. n. 0056951 del 23/12/2025, con la quale le Aziende sanitarie sono invitate a valutare *“... l'opportunità di conferire, prorogare o rinnovare, per la durata di anni uno - o per una durata inferiore sulla base delle esigenze organizzative aziendali - i contratti in scadenza per tutte quelle discipline e profili professionali ritenuti necessari a fronteggiare le esigenze di propria competenza, nonché ad assicurare il mantenimento dei LEA...”* stabilendo anche che *“...viene rimessa alla valutazione ed all'autonomia gestionale di ciascuna Azienda, la facoltà di determinare una maggiore durata del contratto di lavoro a tempo determinato qualora si rilevino motivate o sopravvenute esigenze...”*.

VISTO:

- Il D.lgs. n. 165 del 30 marzo 2001;
- Il D.P.R. n. 483 del 10 dicembre 1997;
- Il nuovo “Regolamento per il conferimento di incarichi a tempo determinato per il personale del Comparto, della Dirigenza Medica, dirigenza Sanitaria e Dirigenza P.T.A.” approvato con la deliberazione n. 1231 del 30/04/2026.

RILEVATA la necessità di assicurare la continuità, la qualità e lo sviluppo delle attività diagnostiche specialistiche, con potenziali ricadute sull'efficienza dei percorsi clinico-assistenziali.

CONFERMATO il carattere eccezionale dell'assunzione di cui sopra, ai sensi dell'art. 36 del D.lgs. n. 165 del 30 marzo 2001 e ss.mm.ii., in considerazione delle esigenze di cui sopra.

RITENUTO, pertanto, di:

- dover dare esecuzione alle disposizioni impartite dalla Direzione Strategica agli uffici del Settore proponente e pertanto procedere con il conferimento di n. 1 incarico a tempo determinato per il profilo professionale di Dirigente Medico, disciplina Medicina Legale, ulteriore rispetto alla dotazione organica aziendale prevista nello specifico profilo, ma comunque all'interno del costo totale del personale disponibile e del numero complessivo di unità formalmente autorizzata dal competente assessorato per questa Azienda, mediante lo scorrimento delle graduatorie concorsuali finali di merito, in corso di validità, approvate con deliberazione n. 2290 del 17/08/2026;
- dover dare mandato al Settore Risorse Umane per procedere con le tempestive attività consequenziali, relative all'attivazione del predetto incarico a tempo determinato per il profilo di interesse, nel rispetto dell'ordine di graduatoria e tenuto conto della data di effettiva presa di servizio comunicata dai candidati;
- dover sottoporre comunque l'immissione in servizio a tempo determinato di che trattasi a condizione risolutiva prima della scadenza, a seguito di eventuali assunzioni a tempo indeterminato mediante le

diverse procedure di reclutamento previste dalla legge o in caso di accertata inidoneità alle mansioni di Dirigente Medico disciplina Medicina Legale del candidato individuato, nonché ad accertate dichiarazioni mendaci sottoscritte dall'interessato, fermo restando il rispetto della durata massima dei contratti a tempo determinato prevista dal vigente C.C.N.L.;

- dover subordinare l'immissione in servizio di che trattasi, al rilascio da parte dell'interessato di dichiarazione sostitutiva di atto di notorio attestante il possesso dei requisiti di legge nonché l'insussistenza di situazioni di incompatibilità *ex lege*;
- prevedere che il candidato individuato ai fini del conferimento dell'incarico di cui sopra, nel rispetto delle graduatorie finali di merito della procedura selettiva in oggetto, sia tenuto a svolgere la formazione obbligatoria in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro ai sensi del D.Lgs. 81/2008 e la formazione antincendio di cui al D.M. 02/09/2021 a decorrere dal primo giorno di contratto, compatibilmente con l'organizzazione dei corsi, subordinando l'effettiva presa di servizio e lo svolgimento delle mansioni all'espletamento dei suddetti adempimenti formativi.
- dover dare atto che il costo della suddetta assunzione a tempo determinato rientra comunque nel tetto di spesa del personale disposto per questa Azienda dall'Assessorato competente;
- dover munire il presente atto della clausola di immediata esecutività, attese le esigenze assistenziali sin qui esposte.

DATO ATTO CHE, visto il costo del personale a tempo determinato, si procede in ogni caso alle assunzioni di che trattasi su specifica disposizione della Direzione Strategica aziendale, al fine di far fronte alle pressanti ed indifferibili esigenze rappresentate in parte motiva.

DATO ATTO CHE il costo derivante dalla suddetta assunzione rientra comunque nel tetto di spesa complessivo previsto per il personale, dall'Assessorato competente, per questa Azienda.

ATTESO CHE il Direttore del Settore proponente attesta la liceità e la regolarità delle procedure poste in essere con il presente provvedimento, in quanto legittime ai sensi della normativa vigente con riferimento alla materia trattata, nonché attesta l'utilità e l'opportunità per gli obiettivi aziendali e per l'interesse pubblico.

ACQUISITO IL PARERE FAVOREVOLE del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario, che viene confermato con la sottoscrizione del presente atto.

DELIBERA

Per tutte le ragioni esposte in premessa che qui si intendono integralmente ripetute e trascritte:

PRENDERE atto della severa carenza di personale nel profilo professionale di Dirigente medico disciplina Medicina Legale, rappresentata dal Prof. Cristoforo Pomara – Direttore della U.O.C. Medicina Legale con nota del 22/06/2026 acquisita al protocollo generale aziendale al n. 40502 del 25/06/2026.

DISPORRE il conferimento di n. 1 incarico a tempo determinato per il profilo professionale di Dirigente Medico, disciplina Medicina Legale, ulteriore rispetto alla dotazione organica aziendale prevista nello specifico profilo, ma comunque all'interno del costo totale del personale disponibile e del numero complessivo di unità formalmente autorizzata dal competente assessorato per questa Azienda, mediante lo scorrimento delle graduatorie finali di merito, in corso di validità, approvate con deliberazione n. 2290 del 17/08/2026 – con decorrenza dalla data di sottoscrizione del contratto individuale di lavoro e sino al

31/12/2026 e comunque non oltre la copertura a tempo indeterminato dei posti a tal fine congelati. Sono in ogni caso fatte salve, le specifiche previsioni in materia di durata massima delle assunzioni a tempo determinato previste dal vigente CCNL di riferimento, ovvero dalle leggi, subordinando l'immissione in servizio dei candidati individuati all'accertamento dell'idoneità alle mansioni di Dirigente Medico da parte degli stessi, di dichiarazione sostitutiva di atto notorio attestante il possesso dei prescritti requisiti di legge e l'insussistenza di situazioni di incompatibilità.

PREVEDERE che il candidato individuato ai fini del conferimento dell'incarico di cui sopra, nel rispetto delle graduatorie finali di merito della procedura selettiva in oggetto, siano tenuti a svolgere la formazione obbligatoria in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro ai sensi del D.Lgs. 81/2008 e la formazione antincendio di cui al D.M. 02/09/2021 a decorrere dal primo giorno di contratto, compatibilmente con l'organizzazione dei corsi, subordinando l'effettiva presa di servizio e lo svolgimento delle mansioni all'espletamento dei suddetti adempimenti formativi.

DARE ATTO che, valutato il costo del personale con incarichi a tempo determinato in Azienda, si procede all'assunzione di che trattasi al fine di far fronte alle pressanti, urgenti ed indifferibili esigenze sopra rappresentate.

DARE ATTO, altresì, che il costo derivante dalla suddetta assunzione rientra comunque nel tetto di spesa complessivo previsto per il personale, dall'Assessorato competente, per questa Azienda.

DARE MANDATO al Settore Risorse Umane - U.O.S. Reclutamento del Personale di procedere agli adempimenti consequenziali.

RISERVARSI di provvedere con successivo atto all'imputazione dei costi derivanti dall'assunzione di che trattasi, in relazione alla data di effettiva immissione in servizio.

DICHIARARE il presente atto immediatamente esecutivo, in ragione delle connesse esigenze organizzative.

IL DIRETTORE GENERALE Dott. Giorgio Giulio Santonocito _____

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO Dott.ssa Monica M.A. Castro _____

IL DIRETTORE SANITARIO Dott. Antonio Lazzara _____

IL SEGRETARIO VERBALIZZANTE Dott.ssa Anna Alecci _____

Si certifica che la presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo Pretorio Online dell'A.O.U. Policlinico "G. Rodolico-San Marco" di Catania ai sensi dell'art.53 L.R. 30/93 s.m.i. e dell'art. 32 della L.n.69/2009.

Catania li 05/01/2026