



*Azienda Ospedaliero Universitaria Policlinico
"G. Rodolico – San Marco"
Catania*

Avviso Pubblico di Selezione, per titoli e colloquio, per il conferimento di n. 2 borse di studio, della durata di 12 (dodici) mesi, eventualmente prorogabili, da assegnare a Laureati in possesso di una Laurea in Farmacia (LM-13), per l'espletamento di specifiche attività di supporto alla gestione delle sperimentazioni cliniche condotte presso la U.O.C. Farmacia del P.O. "G. Rodolico".

VERBALE n. 1 del 24/02/2026

In data 24 del mese di febbraio dell'anno 2026 alle ore 12:00, giusta convocazione inviata a mezzo email ordinaria in data 17/02/2026, e conservata agli atti, presso la stanza 8d/02/19 Piano 0, Dipartimento amministrativo, dell'Azienda Ospedaliero Universitaria Policlinico "G. Rodolico – San Marco", P. "G. Rodolico" – Via S. Sofia, 78 – Catania, si è riunita la Commissione esaminatrice della selezione per titoli e colloquio, per il conferimento di n. 2 borse di studio, della durata di 12 (dodici) mesi, eventualmente prorogabili, da assegnare a Laureati in possesso di una Laurea in Farmacia (LM-13), per l'espletamento di specifiche attività di supporto alla gestione delle sperimentazioni cliniche condotte presso la U.O.C. Farmacia del P.O. "G. Rodolico".

La Commissione esaminatrice, nominata con deliberazione n. 268 del 10/02/2026 risulta così composta:

Presidente	Dott.ssa Laura Terranova	Direttore U.O.C. Farmacia I	AOU Policlinico "G.Rodolico – San Marco" di Catania
Componente	Dott. Hector Soto Parra	Direttore U.O.C. Oncologia Medica e Dirigente Medico della Clinical Trial Unit	AOU Policlinico "G.Rodolico – San Marco" di Catania
Componente	Dott.ssa Alessandra Romano	Dirigente Medico, Professore associato MEDS-09/B e Sperimentatore presso U.O.C. Ematologia con Trapianto	AOU Policlinico "G.Rodolico – San Marco" di Catania
Segretario	Dott. Dario Bussolari	Assistente amministrativo	AOU Policlinico "G.Rodolico – San Marco" di Catania

Il Presidente, constatata la presenza di tutti i Componenti e del Segretario, accertata la legale costituzione della Commissione, dichiara aperta la seduta.

Preliminarmente la Commissione prende visione dell'elenco dei candidati ammessi alla procedura, giusta deliberazione n. 268 del 10/02/2026 che di seguito si riporta:

	Cognome	Nome
1	Omissis	Omissis
2	Omissis	Omissis
3	Omissis	Omissis
4	Omissis	Omissis
5	Omissis	Omissis
6	Omissis	Omissis
7	Omissis	Omissis
8	Omissis	Omissis

9	Omissis	Omissis
10	Omissis	Omissis
11	Omissis	Omissis
12	Omissis	Omissis
13	Omissis	Omissis
14	Omissis	Omissis
15	Omissis	Omissis
16	Omissis	Omissis
17	Omissis	Omissis
18	Omissis	Omissis
19	Omissis	Omissis

Il Presidente, i Componenti ed il Segretario della Commissione, presa visione ed esaminato il suddetto elenco, al fine di ottemperare agli adempimenti preliminari stabiliti dall'art. 9, c. 2 del D.P.R. n. 483/1997, in uno alle previsioni stabilite dall'art. 35, c. 3 del D.Lgs. n. 165/2001, dichiarano, sottoscrivendo il presente verbale e sotto la propria responsabilità, che:

- non sono componenti dell'organo di direzione politica dell'Amministrazione;
- non ricoprono cariche politiche;
- non sono rappresentanti sindacali o designati dalle confederazioni ed organizzazioni sindacali
- non sussistono situazioni di incompatibilità tra essi ed i concorrenti, ai sensi degli articoli 51 e 52 del codice di procedura civile, ed in particolare dichiarano di non trovarsi in rapporto di parentela o affinità fino al quarto grado incluso.

Il Presidente, i Componenti ed il Segretario si impegnano altresì a comunicare tempestivamente eventuali variazioni che dovessero intervenire nel corso dell'espletamento della procedura selettiva che facciano venir meno il proprio diritto alla partecipazione ai lavori della Commissione.

La Commissione, a questo punto, procede all'esame della documentazione esistente e prende atto che:

- con deliberazione n. 344 del 22/12/2025 è stato approvato l'avviso di selezione pubblica, per titoli e colloquio, per il conferimento di n. 2 borse di studio, della durata di 12 (dodici) mesi, eventualmente prorogabili, da assegnare a Laureati in possesso di una Laurea in Farmacia (LM-13), per l'espletamento di specifiche attività di supporto alla gestione delle sperimentazioni cliniche condotte presso la U.O.C. Farmacia del P.O. "G. Rodolico";
- il superiore avviso di selezione è stato integralmente pubblicato in data 08/01/2026 sul sito internet istituzionale di questa A.O.U.P., con scadenza del termine di presentazione delle istanze di partecipazione alla selezione tramite procedura telematica prevista per il 18/01/2026;
- con deliberazione n. 268 del 10/02/2026 si è provveduto all'ammissione dei candidati partecipanti alla selezione in questione ed alla contestuale nomina della Commissione esaminatrice.

Il Presidente ed i Componenti della Commissione, procedendo alla lettura dell'avviso di selezione, accertano i seguenti requisiti specifici di ammissione previsti dall'art. 2 del suddetto avviso:

Requisiti specifici di ammissione:

- Laurea in Farmacia (LM-13) ovvero titolo equivalente/equiparato/equipollente conseguito in Italia o all'estero.
- Abilitazione all'esercizio della professione.
- Possesso della certificazione GCP.

Completate le formalità di rito, la Commissione prende atto che dispone complessivamente di 60 (sessanta) punti, ripartiti come segue: 20 (venti) punti per la valutazione dei titoli e 40 (quaranta) punti per il colloquio, secondo quanto previsto dall'art. 7 dell'avviso di selezione.

I 20 (venti) punti per la valutazione dei titoli, sono così ripartiti:

- a) titoli di carriera: punti 10 (dieci);
- b) titoli accademici e di studio: punti 3 (tre);
- c) pubblicazioni e titoli scientifici: punti 3 (tre);
- d) curriculum formativo e professionale: punti 4 (quattro).

La Commissione ribadisce che la valutazione dei titoli, nei massimali sopra descritti, verrà effettuata nel rispetto dei criteri generali per come di seguito specificati in ottemperanza alle previsioni statuite nel D.P.R. 483/1997, quale

norma di riferimento e secondo quanto previsto dall'avviso di selezione:

TITOLI DI CARRIERA (Max 10 punti)		
Tipo di servizio	Ore	Punteggio
Servizio di ruolo ovvero servizio non di ruolo (con incarico, supplenza o di straordinario, ad esclusione di quello prestato con qualifiche di volontario, precario o similari) prestato presso le unità sanitarie locali, le aziende ospedaliere, le aziende ospedaliere universitarie, gli istituti di ricovero e cura a carattere scientifico di diritto pubblico, gli ospedali militari, cliniche istituti universitari ed enti di ricerca, le istituzioni o fondazioni sanitarie pubbliche o private senza scopo di lucro estere, gli organismi internazionali e comunque i servizi equiparati ai sensi degli artt. 22 e 23 del DPR n. 483/1997, nella qualifica a selezione, corrispondenti qualifiche universitarie o livello superiore, nella disciplina a selezione o equipollente	38 ore settimanali	punti 1,00 per anno
Servizio di ruolo ovvero servizio non di ruolo (con incarico, supplenza o di straordinario, ad esclusione di quello prestato con qualifiche di volontario, precario o similari) prestato presso le unità sanitarie locali, le aziende ospedaliere, le aziende ospedaliere universitarie, gli istituti di ricovero e cura a carattere scientifico di diritto pubblico, gli ospedali militari, cliniche istituti universitari ed enti di ricerca, le istituzioni o fondazioni sanitarie pubbliche o private senza scopo di lucro estere, gli organismi internazionali e comunque i servizi equiparati ai sensi degli artt. 22 e 23 del DPR n. 483/1997, in altra posizione funzionale nella disciplina messa a selezione	38 ore settimanali	punti 0,50 per anno
Servizio di ruolo ovvero servizio non di ruolo (con incarico, supplenza o di straordinario, ad esclusione di quello prestato con qualifiche di volontario, precario o similari) prestato presso le unità sanitarie locali, le aziende ospedaliere, le aziende ospedaliere universitarie, gli istituti di ricovero e cura a carattere scientifico di diritto pubblico, gli ospedali militari, cliniche istituti universitari ed enti di ricerca, le istituzioni o fondazioni sanitarie pubbliche o private senza scopo di lucro estere, gli organismi internazionali e comunque i servizi equiparati ai sensi degli artt. 22 e 23 del DPR n. 483/1997, nella qualifica a selezione, corrispondenti qualifiche universitarie o livello superiore, in disciplina affine a quella a selezione	38 ore settimanali	punti 0,75 per anno
Servizio di ruolo ovvero servizio non di ruolo (con incarico, supplenza o di straordinario, ad esclusione di quello prestato con qualifiche di volontario, precario o similari) prestato presso le unità sanitarie locali, le aziende ospedaliere, le aziende ospedaliere universitarie, gli istituti di ricovero e cura a carattere scientifico di diritto pubblico, gli ospedali militari, cliniche istituti universitari ed enti di ricerca, le istituzioni o fondazioni sanitarie pubbliche o private senza scopo di lucro estere, gli organismi internazionali e comunque i servizi equiparati ai sensi degli artt. 22 e 23 del DPR n. 483/1997, nella qualifica a selezione, corrispondenti qualifiche universitarie o livello superiore, in altra disciplina a quella a selezione	38 ore settimanali	punti 0,50 per anno
Servizio di ruolo ovvero servizio non di ruolo prestato presso farmacie comunali o municipalizzate come Direttore	38 ore settimanali	punti 1,00 per anno
Servizio di ruolo ovvero servizio non di ruolo prestato presso farmacie comunali o municipalizzate come Collaboratore	38 ore settimanali	punti 0,50 per anno
Servizio prestato presso farmacie private aperte al pubblico risultante da atti formali e con iscrizione previdenziale (con contratto di lavoro subordinato)	38 ore settimanali	Punti 0,125 per anno
Periodi di effettivo servizio militare, di richiamo alle armi, di ferma volontaria e di rafferma prestati presso le Forze Armate e nell'Arma dei carabinieri nel profilo professionale a selezione		punti 0,50 per anno
Periodi di effettivo Servizio Civile nel profilo professionale a selezione		punti 0,50 per anno
TITOLI ACCADEMICI E DI STUDIO (Max 3 punti)		
Specializzazione nella disciplina oggetto della selezione, anche se fatta valere come requisito di accesso		punti 0,50 per anno
Specializzazione in disciplina affine		punti 0,50
Specializzazione in altra disciplina		punti 0,25
Altre specializzazioni in disciplina affine		punti 0,25
Altre specializzazioni in altra disciplina		punti 0,125
Altre lauree, oltre quella richiesta per l'ammissione alla selezione, comprese tra quelle previste per l'appartenenza al ruolo sanitario		punti 0,50 per ognuna, fino ad un massimo di punti 1
PUBBLICAZIONI E TITOLI SCIENTIFICI (Max 3 punti)		
per ogni singola monografia/capitolo di libro/produzione editoriale a carattere scientifico nazionale o internazionale su tematiche coerenti con il progetto oggetto del bando di cui a selezione		punti 0,25 (punti 0,25 se unico autore, nel caso di più coautori il punteggio sarà suddiviso per il numero totale di autori)
per ogni singola pubblicazione (lavoro in extenso) su riviste a carattere scientifico internazionale su tematiche coerenti con il progetto oggetto del bando di cui a selezione		punti 0,30 (punti 0,30 se 1°, 2° o ultimo autore, per gli altri coautori punti 0,15)
per ogni singola pubblicazione (lavoro in extenso) su riviste a carattere scientifico nazionale su tematiche coerenti con il progetto oggetto del bando di cui a selezione		punti 0,15 (punti 0,15 se 1°, 2° o ultimo autore, per gli altri coautori punti 0,08)
CURRICULM FORMATIVO E PROFESSIONALE(Max 4 punti)		

Dottorato di ricerca attinente al profilo e/o disciplina per la quale si concorre	punti 1,50 per titolo
Attestato di conoscenza della lingua inglese di livello non inferiore a B2	punti 0,50 per titolo
master universitari di II° livello attinenti di durata annuale o biennale con esame finale o corsi di formazione specialistica/specifica erogati da enti pubblici considerati attinenti al profilo professionale e disciplina di durata superiore ad un anno con esame finale	punti 0,70 per titolo
master universitari di I° livello, corsi di formazione avanzata universitari o di alta formazione, corsi di perfezionamento universitari, master di enti pubblici abilitati attinenti, di durata annuale con esame finale	punti 0,50 per titolo
master, corsi di formazione di enti pubblici abilitati o enti privati accreditati attinenti, di durata inferiore all'anno, ma superiore ad un mese con esame finale	punti 0,15 per titolo
corsi di formazione erogati da enti pubblici o enti privati abilitati attinenti con esame finale (il candidato potrà inserire su questo item fino ad un massimo n. 15 corsi, eventuali eccedenze oltre i primi 15 inserimenti non saranno oggetto di valutazione)	punti 0,05 per titolo (fino a max n. 15 corsi effettuati)
contratti di collaborazione coordinata continuativa/borse di studio/assegni di ricerca sanitaria/incarichi libero professionali e forme flessibili attinenti alla posizione funzionale e disciplina da conferire presso strutture sanitarie e/o di ricerca pubbliche /o Fondazioni/IRCCS di diritto pubblico	punti 0,75 per anno
altri contratti di collaborazione coordinata continuativa/borse di studio/assegni di ricerca sanitaria/incarichi libero professionali e forme flessibili attinenti il profilo di medico presso strutture sanitarie e/o di ricerca pubbliche /o Fondazioni/IRCCS di diritto pubblico	punti 0,40 per anno
incarichi di insegnamento in materie attinenti da riconosciute università statali/private nazionali/internazionali (il candidato potrà inserire su questo item fino ad un massimo n. 10 incarichi, eventuali eccedenze oltre i primi 10 inserimenti non saranno oggetto di valutazione)	punti 0,75 per ciascun incarico nell'anno accademico (fino a max n. 4 incarichi)
incarichi di insegnamento in materie attinenti conferiti da altri enti pubblici (il candidato potrà inserire su questo item fino ad un massimo n. 5 incarichi, eventuali eccedenze oltre i primi 5 inserimenti non saranno oggetto di valutazione)	punti 0,50 per ciascun incarico nell'anno (fino a max n. 5 incarichi)
docenze in corsi di aggiornamento/formazione/seminari in materie attinenti (il candidato potrà inserire su questo item fino ad un massimo n. 15 docenze, eventuali eccedenze oltre i primi 15 inserimenti non saranno oggetto di valutazione)	punti 0,25 per partecipazione (solo attestati rilasciati con specifica indicazione di docente - fino a max n. 10)
Relatore o moderatore a congressi/convegni/seminari in materie attinenti (con esclusione a qualsiasi titolo delle presentazioni orali di poster, comunicazioni, atti, abstract e/o assimilati - il candidato potrà inserire su questo item fino ad un massimo n. 15 partecipazioni, eventuali eccedenze oltre i primi 15 inserimenti non saranno oggetto di valutazione)	punti 0,05 per partecipazione (solo attestati rilasciati con specifica indicazione di relatore o moderatore - fino a max n. 15)
componente comitati scientifici/etici di studio o ricerca attinenti (il candidato potrà inserire su questo item fino ad un massimo n. 3 nomine, eventuali eccedenze oltre i primi 3 inserimenti non saranno oggetto di valutazione)	punti 0,25 per nomina (fino a max n. 3)
premi/promozioni/onorificenze attinenti conferiti da enti pubblici	punti 0,10
revisore per riviste scientifiche nazionali/internazionali (il candidato potrà inserire su questo item fino ad un massimo n.3 nomine, eventuali eccedenze oltre i primi 3 inserimenti non saranno oggetto di valutazione)	punti 0,40 per rivista (fino a max n. 3)
Altre documentate precedenti esperienze professionali, di formazione e scientifiche nell'ambito di tematiche coerenti con il profilo e/o disciplina per la quale si concorre, non valutate in altri item	fino a max punti 0,30

La Commissione, preso atto di quanto specificatamente previsto dall'avviso di selezione e dalle previsioni in materia statuite dal DPR n. 483/1997, stabilisce all'unanimità di fare propri la totalità dei titoli e le relative modalità di valutazione per come statuiti in tabelle all'art. 8, ritenendo di precisare che:

- verranno valutati soltanto i titoli già in possesso dei candidati e non quelli in fase di conseguimento;
- i requisiti specifici di ammissione non costituiranno oggetto di autonoma, ulteriore e distinta valutazione;
- non verranno valutate pubblicazioni scientifiche che non hanno attinenza con il profilo professionale e/o con la disciplina oggetto di selezione e/o con il progetto;
- verranno valutati i titoli ed i corsi di formazione se attinenti al progetto ed al profilo professionale solo se si evince dalla documentazione prodotta dai candidati il superamento di un esame finale ovvero trattasi di ECM.

La Commissione prende atto che in relazione ai sopraindicati punti (a, b, c e d) la valutazione dei titoli, nei massimali sopra descritti, viene effettuata sulla base del punteggio scaturito dal sistema informatico a seguito delle dichiarazioni rese dai candidati che hanno utilizzato, ai fini della presentazione dell'istanza di partecipazione, la specifica applicazione telematica disponibile sul sito internet aziendale (www.policlinicogrodolicosanmarco.it), come specificato dall'art. 4 dell'avviso di selezione.

Al riguardo, la Commissione, stabilisce di valutare le dichiarazioni ed i titoli prodotti dai candidati in merito all'attinenza con il profilo richiesto e l'attinenza dell'attività svolta in ambito lavorativo da ciascun candidato con la specifica attività che dovrà essere svolta; la Commissione stabilisce, altresì, di provvedere alla rettifica del punteggio determinato dal suindicato sistema informatico in caso di eventuali inesattezze nella formulazione dell'istanza o di presentazione di titoli non di pertinenza.

La Commissione prende atto del fatto che le dichiarazioni rese dai candidati nelle rispettive domande di partecipazione inviate telematicamente assumono valore di dichiarazione sostitutiva ai sensi del D.P.R. n. 445/2000 e ss.mm.ii..

La Commissione esaminatrice, pertanto, tenuto conto di tutto quanto sopra e delle previsioni dell'avviso, in riferimento alla valutazione dei titoli all'unanimità stabilisce che saranno valutati esclusivamente i titoli per come specificatamente sopra riportati e procede alla conferma sulla piattaforma informatica dei suddetti criteri.

La Commissione valuterà esclusivamente i servizi e i titoli inseriti nelle rispettive voci della piattaforma aziendale da parte dei candidati. Le dichiarazioni sostitutive ed il curriculum allegato possono, essere utilizzate, ove possibile, per chiarimenti in merito a titoli, servizi e corsi già inseriti nelle opportune voci previste dalla piattaforma informatica; di conseguenza, non verranno valutati titoli non opportunamente inseriti nei corrispondenti item.

La Commissione farà proprie le elaborazioni del sistema informatico aziendale ovvero il calcolo automatico dei punteggi sui vari item dei titoli della piattaforma, previa validazione e/o correzione della stessa dei punteggi provvisoriamente attribuiti dal sistema, verificando la coerenza e l'attinenza di quanto effettivamente dichiarato dai candidati nei rispettivi item compilati e la rispondenza di quanto dichiarato con le previsioni del bando e della piattaforma.

Non saranno valutate altre attività ed eventuali altri titoli o eventuali altre esperienze non riconducibili alle tipologie sopra stabilite, diverse da quelle già inserite dai candidati nelle opportune voci previste dalla piattaforma informatica. In relazione al colloquio, la Commissione prende altresì atto che, come stabilito dall'art. 8 dell'avviso di selezione, è previsto per lo stesso un punteggio massimo di 40 (quaranta) punti ed il medesimo si intenderà superato con un punteggio minimo di 28/40.

La Commissione stabilisce che il colloquio verterà su argomenti/materie inerenti il profilo professionale a selezione, le specifiche tematiche del Progetto e le attività correlate all'incarico da conferire al fine di verificare le conoscenze e la preparazione dei candidati in relazione alle specifiche esigenze progettuali, come previsto dall'art. 8 dell'avviso di selezione.

La Commissione immediatamente prima del colloquio predisporrà n. 21 quesiti (due in più rispetto al numero dei candidati ammessi e convocati). Ciascun candidato sceglierà a sorte un quesito tra gli argomenti appositamente predisposti dalla Commissione. Gli argomenti già estratti non saranno oggetto di ulteriore estrazione.

La Commissione esaminatrice stabilisce all'unanimità che per la valutazione del colloquio terrà conto della capacità di individuare con precisione l'argomento assegnato per la trattazione, della chiarezza espositiva e della buona capacità di argomentazione. Espletato il colloquio la Commissione procederà alla formulazione del punteggio dello stesso ed all'attribuzione della votazione complessivamente riportata da ciascun candidato e determinata dalla somma del punteggio conseguito nella valutazione dei titoli e della votazione conseguita nel colloquio, predisponendo pertanto una graduatoria di merito secondo l'ordine decrescente che verrà trasmessa al Direttore Generale per le conseguenti determinazioni.

A questo punto il Presidente ed i Componenti della Commissione esaminano le istanze di partecipazione e la relativa documentazione prodotta dai candidati ammessi alla selezione, giusta deliberazione n. 268 del 10/02/2026, al fine di effettuare la valutazione dei titoli dagli stessi presentati, sulla base dei criteri indicati nell'avviso di selezione e confermati nel presente verbale.

La valutazione dei titoli dei candidati ammessi, verrà pubblicata sul sito internet aziendale nell'apposita sezione della selezione di cui in oggetto di cui al seguente link: <https://www.policlinicorodolicosanmarco.it/professionista/concorsi/altreselezioni/2025> .

Definita la valutazione dei titoli dei candidati ammessi alla selezione la Commissione stabilisce che il colloquio, si svolgerà, nel giorno 16 marzo 2026 a partire dalle ore 14:30 presso i locali del Dipartimento Amministrativo dell'A.O.U.P. "G. Rodolico – San Marco" Presidio "G. Rodolico" edificio 8/d piano – 1, Sala Riunioni, sito in via S. Sofia n. 78, 95123, Catania.

A tal fine il Presidente della Commissione dà mandato al segretario di procedere alla convocazione dei candidati al fine dello svolgimento del colloquio previsto dal bando di selezione, predisponendo apposita ed unica nota trasmessa all'indirizzo PEC personale dagli stessi indicato in fase di presentazione dell'istanza telematica ovvero comunicato successivamente ai competenti uffici, nel rispetto delle modalità stabilite dal bando di concorso.

Alle ore 13:45 dello stesso giorno, il Presidente dichiara chiusa la seduta di insediamento ed aggiorna i lavori della Commissione alle ore 14:00 del 16 marzo 2026 per la predisposizione del colloquio e per l'espletamento dello stesso.

Del che si è redatto il presente verbale, composto di n. 6 pagine e n. 1 allegato, che letto, approvato e confermato, viene siglato in tutte le pagine che lo compongono dai componenti della Commissione e sottoscritto come segue:

IL PRESIDENTE

F.to Laura Terranova

I COMPONENTI

F.to Hector J. Soto Parra

F.to Alessandra Romano

F.to Dario Bussolari

Il presente documento, firmato in originale, è conservato agli atti del Settore Risorse Umane.



**Azienda Ospedaliero Universitaria
Policlinico “G. Rodolico – San Marco”
Catania**

Allegato n. 1 al verbale del 24/02/2026

Avviso Pubblico di Selezione, per titoli e colloquio, per il conferimento di n. 2 borse di studio, della durata di 12 (dodici) mesi, eventualmente prorogabili, da assegnare a Laureati in possesso di una Laurea in Farmacia (LM-13), per l'espletamento di specifiche attività di supporto alla gestione delle sperimentazioni cliniche condotte presso la U.O.C. Farmacia del P.O. “G. Rodolico”.

VALUTAZIONE TITOLI						
Codice Domanda	Titoli di Carriera	Titoli Accademici e di Studio	Pubblicazioni e Titoli Scientifici	Curriculum Formativo e Professionale	Dichiarazioni Sostitutive	Punteggio Istanza
00004526	0,656	0,000	0,000	1,400	0,000	2,056
00012726	0,267	0,000	0,000	0,000	0,000	0,267
00007626	0,722	0,000	0,000	0,150	0,000	0,872
00005526	0,510	0,000	0,000	0,824	0,000	1,334
00016826	0,390	0,500	0,150	0,000	0,000	1,040
00013926	0,495	0,000	0,000	1,400	0,000	1,895
00010626	0,000	0,000	0,000	2,542	0,000	2,542
00007126	0,330	0,000	0,000	1,300	0,000	1,630
00003526	0,260	0,000	0,000	0,500	0,000	0,760
00011126	0,307	0,500	0,000	2,230	0,000	3,037
00002526	0,071	0,000	0,000	0,700	0,000	0,771
00005426	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000
00003026	1,330	0,000	0,300	3,300	0,000	4,930
00004626	0,000	0,000	0,000	0,500	0,000	0,500
00007226	0,041	2,000	0,000	1,000	0,000	3,041
00014826	0,000	0,000	0,000	0,050	0,000	0,050
00002626	0,500	0,000	0,000	0,700	0,000	1,200
00010826	0,637	0,000	0,000	1,300	0,000	1,937
00013526	0,000	0,250	0,000	0,000	0,000	0,250

IL PRESIDENTE

Dott.ssa Laura Terranova

F.to Laura Terranova

I COMPONENTI

Dott. Hector J. Soto Parra

F.to Hector J. Soto Parra

Prof.ssa Alessandra Romano

F.to Alessandra Romano

IL SEGRETARIO

Dott. Dario Bussolari

F.to Dario Bussolari

Il presente documento, firmato in originale, è conservato agli atti del Settore Risorse Umane.