



REGIONE SICILIANA

**AZIENDA OSPEDALIERO UNIVERSITARIA
POLICLINICO "G. RODOLICO-SAN MARCO"**

CATANIA

DELIBERAZIONE N°

1570

DEL

09 GIU. 2026

OGGETTO: Approvazione atti e conferimento di n. 2 incarichi - Selezione pubblica, per titoli e colloquio, per la formulazione di una graduatoria per eventuali assunzioni e/o sostituzioni a tempo determinato di Dirigente Chimico - **IMMEDIATA ESECUTIVITÀ**

**Settore Proponente - Risorse Umane
U.O.S. Reclutamento del Personale**

- ☐ Bilancio 2026 C.E.:
☒ Il presente atto non comporta spesa

Il Responsabile del procedimento
(Dott. Dario Bussolari)

Il Responsabile U.O.S.
"Reclutamento del Personale"
(Dott. Marcello Santangelo)

Il Direttore del Settore
(Dott. Vincenzo Buccheri)

Settore Economico, Finanziario e Patrimoniale

Bilancio 2026

Registrazione n°

- ☐ Si attesta la compatibilità economica della spesa

Il Funzionario _____

Il Direttore del Settore
Economico, Finanziario e Patrimoniale
(Dott. Giuseppe Menta)

IL DIRETTORE GENERALE

Dott. Giorgio Giulio Santonocito

Nominato con D.P. n. 1/SERV.1/S.G. del 08/01/2026

con il parere favorevole

del Direttore Amministrativo, Dott.ssa Monica M.A. Castro

del Direttore Sanitario, Dott. Antonio Lazzara

E con l'assistenza quale Segretario verbalizzante del
Dott. Dott.ssa Anna Alecci

PREMESSO:

- che, con deliberazione n. 362 del 23/12/2025 è stata indetta la selezione pubblica, per titoli e colloquio, per la formulazione di una graduatoria per eventuali assunzioni e/o sostituzioni a tempo determinato di Dirigente Chimico;
- che, con deliberazione n. 122 del 27/01/2026 si è proceduto all'ammissione di n. 4 candidati alla procedura di interesse;
- che, con deliberazione n. 841 del 24/03/2026 è stata nominata la Commissione esaminatrice preposta alla valutazione dei titoli presentati dai candidati ammessi e all'espletamento del colloquio previsto dal bando di selezione.

DATO ATTO che con nota prot. n. 33500 del 26/05/2026 il Segretario nominato, in esito alla procedura, ha trasmesso al Direttore Generale il verbale e gli atti relativi ai lavori svolti dalla Commissione Esaminatrice, inclusa la graduatoria finale di merito, risultante dalla somma dei singoli punteggi attribuiti per la valutazione dei titoli e per il colloquio.

VISTO:

- Il D.lgs. n. 165 del 30 marzo 2001;
- Il D.P.R. n. 483 del 10 dicembre 1997;
- Il nuovo *"Regolamento per il conferimento di incarichi a tempo determinato per il personale del Comparto, della Dirigenza Medica, dirigenza Sanitaria e Dirigenza P.T.A."* approvato con deliberazione n. 1231 del 30/04/2026.

APPURATA la regolarità della procedura selettiva in argomento ed il rispetto delle previsioni statuite nel relativo avviso di selezione.

RITENUTO, pertanto,

- di prendere atto della regolarità dei lavori della Commissione esaminatrice della procedura relativa alla selezione pubblica, per titoli e colloquio, per la formulazione di una graduatoria, per eventuali assunzioni e/o sostituzioni a tempo determinato di Dirigente Chimico;
- di approvare, ai sensi dell'art. 8 dell'avviso di selezione, la graduatoria finale di merito, con indicazione dei candidati identificati mediante codice domanda, come di seguito riportata:

GRADUATORIA FINALE DI MERITO				
N.	CODICE DOMANDA	TOTALE TITOLI	COLLOQUIO	TOT.
1	00017726	4,75	39	43,75
2	00017826	5,85	37	42,85
3	00004126	3,396	36	39,396
4	00012026	2,03	34	36,03

PRESO ATTO della nota prot. n. 34847 del 01/06/2026, a firma della Dott.ssa Concetta Meli, Responsabile della U.O.S. Screening Neonatale Esteso, con la quale è stata rappresentata la necessità di procedere all'assegnazione di n. 2 Dirigenti Chimici al fine di garantire la continuità assistenziale delle attività connesse alla presa in carico dei neonati affetti da Malattie Metaboliche Ereditarie, nonché del relativo percorso di follow-up.

PRESO ATTO, altresì, della volontà espressa dalla Direzione Strategica Aziendale di procedere al rafforzamento dell'organico della U.O.S. Screening Neonatale Esteso, mediante l'acquisizione di n. 2

Dirigenti Chimici mediante la sopra riportata graduatoria finale di merito, ulteriori rispetto al numero complessivo previsto nella dotazione organica aziendale vigente, ma comunque ricompresi nel limite del costo complessivo del personale disponibile e nel numero totale delle unità formalmente autorizzate dal competente Assessorato per questa Azienda, al fine di garantire la continuità assistenziale delle attività connesse alla presa in carico dei neonati affetti da Malattie Metaboliche Ereditarie, nonché del relativo percorso di follow-up.

RILEVATA la necessità di assicurare la continuità, la qualità e lo sviluppo delle attività diagnostiche specialistiche, con potenziali ricadute sull'efficienza dei percorsi clinico-assistenziali.

PRESO ATTO della formale volontà manifestata dal Direttore Generale, con annotazione in calce alla nota prot. 33500 del 26/05/2026, di procedere all'approvazione degli atti della Commissione esaminatrice e al conferimento di n. 2 incarichi a tempo determinato nel profilo professionale di Dirigente Chimico, con decorrenza dalla data di sottoscrizione del contratto individuale di lavoro e fino al 31/12/2026.

RITENUTO, pertanto:

- dover dare esecuzione alle disposizioni impartite dalla Direzione Strategica agli uffici del Settore proponente e pertanto di procedere al conferimento di n. 2 incarichi a tempo determinato di Dirigente Chimico – con decorrenza dalla data di sottoscrizione del contratto individuale di lavoro e sino al 31/12/2026 ulteriori rispetto alla dotazione organica aziendale prevista nello specifico profilo, ma comunque all'interno del costo totale del personale disponibile e del numero complessivo di unità formalmente autorizzate dal competente assessorato per questa Azienda, mediante l'utilizzo della graduatoria finale di merito sopra riportata relativa alla procedura selettiva in oggetto,
- dover dare mandato al Settore Risorse Umane per procedere con le tempestive attività consequenziali, relative all'attivazione dei predetti incarichi a tempo determinato per il profilo di interesse, nel rispetto dell'ordine di graduatoria e tenuto conto della data di effettiva presa di servizio comunicata dai candidati;
- prevedere che i candidati individuati ai fini del conferimento degli incarichi di cui sopra, nel rispetto della graduatoria finale di merito della procedura selettiva in oggetto, siano tenuti a svolgere la formazione obbligatoria in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro ai sensi del D.Lgs. 81/2008 e la formazione antincendio di cui al D.M. 02/09/2021 a decorrere dal primo giorno di contratto, compatibilmente con l'organizzazione dei corsi, subordinando l'effettiva presa di servizio e lo svolgimento delle mansioni all'espletamento dei suddetti adempimenti formativi
- dover sottoporre comunque le immissioni in servizio a tempo determinato di che trattasi a condizione risolutiva prima della scadenza, a seguito di eventuali assunzioni a tempo indeterminato mediante le diverse procedure di reclutamento previste dalla legge o in caso di accertata inidoneità alle mansioni di Dirigente Chimico dei candidati individuati, nonché ad accertate dichiarazioni mendaci sottoscritte dagli interessati, fermo restando il rispetto della durata massima dei contratti a tempo determinato prevista dal vigente C.C.N.L.;
- dover subordinare le immissioni in servizio di che trattasi, al rilascio da parte degli interessati di dichiarazione sostitutiva di atto di notorio attestante il possesso dei requisiti di legge nonché l'insussistenza di situazioni di incompatibilità *ex lege*;
- dover dare atto che il costo delle suddette assunzioni a tempo determinato rientra comunque nel tetto di spesa del personale disposto per questa Azienda dall'Assessorato competente;
- dover munire il presente atto della clausola di immediata esecutività, attese le esigenze assistenziali sin qui esposte.

DATO ATTO che, visto il costo del personale a tempo determinato, si procede in ogni caso alle assunzioni di che trattasi su specifica disposizione della Direzione Strategica aziendale, al fine di far fronte alle pressanti ed indifferibili esigenze rappresentate in parte motiva.

DATO ATTO, altresì, che il costo derivante dalle suddette assunzioni rientra comunque nel tetto di spesa complessivo previsto per il personale, dall'Assessorato competente, per questa Azienda.

ATTESO CHE il Direttore del Settore proponente attesta la liceità e la regolarità delle procedure poste in essere con il presente provvedimento, in quanto legittime ai sensi della normativa vigente con riferimento alla materia trattata, nonché attesta l'utilità e l'opportunità per gli obiettivi aziendali e per l'interesse pubblico.

ACQUISITO IL PARERE FAVOREVOLE del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario, che viene confermato con la sottoscrizione del presente atto.

DELIBERA

Per i motivi esposti in premessa, che qui si intendono ripetuti e trascritti:

PRENDERE ATTO della regolarità dei lavori della Commissione esaminatrice della procedura relativa alla selezione pubblica, per titoli e colloquio, per la formulazione di una graduatoria per eventuali assunzioni e/o sostituzioni a tempo determinato di Dirigente Chimico, indetta con deliberazione n. 362 del 23/12/2025.

APPROVARE, ai sensi dell'art. 8 dell'avviso di selezione, la graduatoria finale di merito con indicazione dei candidati identificati mediante codice domanda, come di seguito riportata:

GRADUATORIA FINALE DI MERITO				
N.	CODICE DOMANDA	TOTALE TITOLI	COLLOQUIO	TOT.
1	00017726	4,75	39	43,75
2	00017826	5,85	37	42,85
3	00004126	3,396	36	39,396
4	00012026	2,03	34	36,03

DISPORRE l'immediata assunzione, mediante l'utilizzo della graduatoria approvata con la presente deliberazione, di n. 2 Dirigenti Chimici – con decorrenza dalla data di sottoscrizione del contratto individuale di lavoro e sino al 31/12/2026 ulteriori rispetto alla dotazione organica aziendale prevista per il profilo in questione, ma comunque all'interno del costo totale del personale disponibile e del numero complessivo delle unità formalmente autorizzate dal competente assessorato per questa Azienda.

DARE MANDATO al Settore Risorse Umane – U.O.S. Reclutamento del Personale di procedere con le tempestive attività conseguenziali, relative all'attivazione dei predetti incarichi a tempo determinato per il profilo di interesse, nel rispetto dell'ordine di graduatoria e tenuto conto della data di effettiva presa di servizio comunicata dai candidati.

SOTTOPORRE comunque le immissioni in servizio a tempo determinato di che trattasi a condizione risolutiva prima della scadenza, a seguito di eventuali assunzioni a tempo indeterminato mediante le diverse procedure di reclutamento previste dalla legge o in caso di accertata inidoneità alle mansioni di Dirigente Chimico dei candidati individuati, nonché ad accertate dichiarazioni mendaci sottoscritte dagli interessati

SUBORDINARE le immissioni in servizio di che trattasi al rilascio da parte degli interessati di dichiarazione sostitutiva di atto di notorio attestante il possesso dei requisiti di legge nonché l'insussistenza di situazioni di incompatibilità *ex lege*.

PREVEDERE che i candidati individuati ai fini del conferimento degli incarichi di cui sopra, nel rispetto della graduatoria finale di merito della procedura selettiva in oggetto, siano tenuti a svolgere la formazione obbligatoria in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro ai sensi del D.Lgs. 81/2008 e la formazione antincendio di cui al D.M. 02/09/2021 a decorrere dal primo giorno di contratto, compatibilmente con l'organizzazione dei corsi, subordinando l'effettiva presa di servizio e lo svolgimento delle mansioni all'espletamento dei suddetti adempimenti formativi.

DARE ATTO che il costo delle suddette assunzioni a tempo determinato rientra nel tetto di spesa complessivo del personale disposto per questa Azienda dall'Assessorato competente.

DARE ATTO che i costi delle suddette assunzioni e le relative decorrenze saranno determinati con successivo provvedimento, in ragione delle effettive immissioni in servizio a tempo determinato.

MUNIRE il presente atto della clausola di immediata esecutività, attesa l'urgenza di reclutare personale per il profilo di interesse al fine di far fronte alle esigenze assistenziali rappresentate in parte motiva.

IL DIRETTORE GENERALE Dott. Giorgio Giulio Santonocito _____

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO Dott.ssa Monica M.A. Castro _____

IL DIRETTORE SANITARIO Dott. Antonio Lazzara _____

IL SEGRETARIO VERBALIZZANTE _____

Dott.ssa Anna Alecci

Si certifica che la presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo Pretorio Online dell'A.O.U. Policlinico "G. Rodolico-San Marco" di Catania ai sensi dell'art.53 L.R. 30/93 s.m.i. e dell'art. 32 della L.n.69/2009.

Catania li 10/06/2026