



Azienda Ospedaliero Universitaria Policlinico
"G. Rodolico – San Marco"
Catania

Selezione pubblica, per titoli e colloquio, per il conferimento di n. 1 borsa di studio, della durata di 12 mesi, da assegnare a Laureati in Psicologia (LM-51), con Specializzazione in Psicoterapia, per la realizzazione di specifiche attività nell'ambito del Progetto PSN-2015 Linea Progettuale 5.24, dal titolo "Organizzazione dell'assistenza delle persone con diabete mellito in età pediatrica nella Regione Sicilia". Responsabile Scientifico del Progetto: Dott.ssa Donatella Lo Presti.

VERBALE DEL 12/05/2026

In data 12 del mese di maggio dell'anno 2026 alle ore 10:00, giusta convocazione inviata a mezzo email ordinaria e conservata agli atti, presso i Locali di questa A.O.U.P., piano 0, Edificio 8/d, Dipartimento Amministrativo dell'Azienda, sito in Via Santa Sofia n.78, Catania, all'interno del Presidio "G. Rodolico", si è riunita la Commissione Esaminatrice della selezione pubblica, per titoli e colloquio, per il conferimento di n. 1 borsa di studio, della durata di 12 mesi, da assegnare a Laureati in Psicologia (LM-51), con Specializzazione in Psicoterapia, per la realizzazione di specifiche attività nell'ambito del Progetto PSN-2015 Linea Progettuale 5.24, dal titolo "Organizzazione dell'assistenza delle persone con diabete mellito in età pediatrica nella Regione Sicilia". Responsabile Scientifico del Progetto: Dott.ssa Donatella Lo Presti.

La Commissione Esaminatrice, nominata con deliberazione n. 1181 del 28/04/2026 risulta così composta:

Presidente	Dott.ssa Donatella Lo Presti	Dirigente Medico U.O.C. Pediatria I e Responsabile Scientifico del Progetto	AOU Policlinico "G.Rodolico – San Marco" di Catania
Componente	Prof.ssa Manuela Caruso	Prof.ssa di Pediatria Generale e Specialistica [MEDS-20/A] e Dirigente Medico U.O.C. Pediatria I	Università di Catania/AOU Policlinico "G.Rodolico – San Marco" di Catania
Componente	Dott.ssa Antonella Rita Letizia Russo	Dirigente Responsabile U.O. Servizio Psicologia	AOU Policlinico "G.Rodolico – San Marco" di Catania
Segretario	Dott.ssa Adriana Scaboni	Collaboratore amministrativo-professionale	AOU Policlinico "G.Rodolico – San Marco" di Catania

Il Presidente, constatata la presenza di tutti i Componenti e del Segretario, accertata la legale costituzione della Commissione, dichiara aperta la seduta.

Preliminarmente la Commissione procede alla presa d'atto dell'elenco dei nominativi dei n. 21 candidati ammessi alla procedura *de qua*, di cui alla deliberazione n. 1181 del 28/04/2026, riportati nella tabella di seguito:

AMMESSI	
Candidato	Data nascita
Omissis	Omissis
Omissis	Omissis
Omissis	Omissis
Omissis	Omissis
Omissis	Omissis
Omissis	Omissis
Omissis	Omissis
Omissis	Omissis
Omissis	Omissis
Omissis	Omissis
Omissis	Omissis
Omissis	Omissis
Omissis	Omissis
Omissis	Omissis
Omissis	Omissis
Omissis	Omissis

Omissis	Omissis
Omissis	Omissis
Omissis	Omissis
Omissis	Omissis
Omissis	Omissis
Omissis	Omissis
Omissis	Omissis

Il Presidente, i Componenti ed il Segretario della Commissione, presa visione ed esaminato il suddetto elenco, al fine di ottemperare agli adempimenti preliminari stabiliti dalla vigente normativa in materia, in particolare alle previsioni stabilite dall'art. 35, c. 3 del D.Lgs. n. 165/2001, dichiarano, sottoscrivendo il presente verbale e sotto la propria responsabilità, che:

- non ricoprono cariche politiche;
- non sono rappresentanti sindacali o designati dalle confederazioni ed organizzazioni sindacali;
- non sono rappresentanti di organizzazioni professionali;
- non sussistono situazioni di incompatibilità tra essi ed i concorrenti, ai sensi degli articoli 51 e 52 del codice di procedura civile, ed in particolare dichiarano di non trovarsi in rapporto di parentela o affinità fino al quarto grado incluso.

Il Presidente, i Componenti ed il Segretario si impegnano altresì a comunicare tempestivamente eventuali variazioni che dovessero intervenire nel corso dell'espletamento della procedura concorsuale che facciano venir meno il proprio diritto alla partecipazione ai lavori della Commissione.

La Commissione, a questo punto, procede all'esame della documentazione esistente e prende atto che:

- con deliberazione n. 138 del 26/11/2025 è stata indetta la selezione pubblica, per titoli e colloquio, per il conferimento di n. 1 borsa di studio, della durata di 12 mesi, da assegnare a Laureati in Psicologia (LM-51), con Specializzazione in Psicoterapia Cognitivo-Comportamentale, per la realizzazione di specifiche attività nell'ambito del Progetto PSN-2015 Linea Progettuale 5.24, dal titolo "Organizzazione dell'assistenza delle persone con diabete mellito in età pediatrica nella Regione Sicilia". Responsabile Scientifico del Progetto: Dott.ssa Donatella Lo Presti. CODICE FONDO: PSN15 524;
- il superiore avviso di selezione è stato integralmente pubblicato in data 09/12/2025 sul sito internet istituzionale di questa A.O.U.P., con scadenza del termine di presentazione delle istanze di partecipazione alla selezione tramite procedura telematica prevista per il 19/12/2025;
- con deliberazione n. 51 del 16/01/2026 si è proceduto all'ammissione di n.9 candidati partecipanti alla selezione in questione ed alla contestuale nomina della Commissione esaminatrice;
- con nota prot. n. 12792 del 02/03/2026, il Responsabile Scientifico del progetto in argomento, Dott.ssa Lo Presti, ha chiesto la riapertura termini per la presentazione delle istanze di partecipazione alla procedura selettiva *de qua*;
- con deliberazione n.612 del 03/03/2026 quest'Azienda ha proceduto alla riapertura dei termini di presentazione delle istanze di partecipazione ed all'approvazione di nuovo avviso di selezione pubblica, per titoli e colloquio, per il conferimento di n. 1 borsa di studio, della durata di 12 mesi, da assegnare a Laureati in Psicologia (LM-51), con Specializzazione in Psicoterapia, per la realizzazione di specifiche attività nell'ambito del Progetto PSN-2015 Linea Progettuale 5.24, dal titolo "Organizzazione dell'assistenza delle persone con diabete mellito in età pediatrica nella Regione Sicilia". Responsabile Scientifico del Progetto: Dott.ssa Donatella Lo Presti. CODICE FONDO: PSN15 524;
- il superiore avviso di selezione è stato integralmente pubblicato in data 16/03/2026 sul sito internet istituzionale di questa A.O.U.P., con scadenza del termine di presentazione delle istanze di partecipazione alla selezione tramite procedura telematica prevista per il 26/03/2026;
- con deliberazione n. 1181 del 28/04/2026 si è proceduto all'ammissione di ulteriori n. 12 candidati alla selezione in oggetto, che si aggiungono ai n. 9 già ammessi con la suddetta deliberazione n. 51 del 16/01/2026, per un totale complessivo di n. 21 candidati ammessi, ed alla contestuale nomina della Commissione esaminatrice.
- con mail del 06/05/2026 si è proceduto alla convocazione della Commissione nella data odierna, al fine di procedere alle operazioni propedeutiche alla prova colloquiale prevista dall'avviso.

Completate le formalità di rito, la Commissione prende atto che dispone complessivamente di 60 (sessanta) punti, ripartiti come segue: 20 (venti) punti per la valutazione dei titoli e 40 (quaranta) punti per il colloquio, secondo quanto previsto dall'art. 7 dell'avviso di selezione.

I 20 (venti) punti per la valutazione dei titoli, sono così ripartiti:

- a) titoli di carriera: punti 10 (dieci);
- b) titoli accademici e di studio: punti 3 (tre);
- c) pubblicazioni e titoli scientifici: punti 3 (tre);
- d) curriculum formativo e professionale: punti 4 (quattro).

La Commissione ribadisce che la valutazione dei titoli, nei massimali sopra descritti, verrà effettuata nel rispetto dei criteri generali per come di seguito specificati in ottemperanza alle previsioni statuite nel D.P.R. 483/1997, quale norma di riferimento e secondo quanto previsto dall'avviso di selezione:

TITOLI CARRIERA

Titolo	Ore settimanali	Punteggio
Servizio di ruolo ovvero servizio non di ruolo (con incarico, supplenza o di straordinario, ad esclusione di quello prestato con qualifiche di volontario, precario o similari) prestato presso le unità sanitarie locali, le aziende ospedaliere, le aziende ospedaliere universitarie, gli istituti di ricovero e cura a carattere scientifico di diritto pubblico, gli ospedali militari, cliniche istituti universitari ed enti di ricerca, le istituzioni o fondazioni sanitarie pubbliche o private senza scopo di lucro estere, gli organismi internazionali e comunque i servizi equiparati ai sensi degli artt. 22 e 23 del DPR n. 483/1997, nel livello dirigenziale messo a selezione, corrispondenti qualifiche universitarie o livello superiore, nella disciplina a selezione o equipollente	38 ore settimanali	Punti 1,00 per anno
Servizio di ruolo ovvero servizio non di ruolo (con incarico, supplenza o di straordinario, ad esclusione di quello prestato con qualifiche di volontario, precario o similari) prestato presso le unità sanitarie locali, le aziende ospedaliere, le aziende ospedaliere universitarie, gli istituti di ricovero e cura a carattere scientifico di diritto pubblico, gli ospedali militari, cliniche istituti universitari ed enti di ricerca, le istituzioni o fondazioni sanitarie pubbliche o private senza scopo di lucro estere, gli organismi internazionali e comunque i servizi equiparati ai sensi degli artt. 22 e 23 del DPR n. 483/1997, in altra posizione funzionale nella disciplina messa a selezione	38 ore settimanali	Punti 0.50 per anno
Servizio di ruolo ovvero servizio non di ruolo (con incarico, supplenza o di straordinario, ad esclusione di quello prestato con qualifiche di volontario, precario o similari) prestato presso le unità sanitarie locali, le aziende ospedaliere, le aziende ospedaliere universitarie, gli istituti di ricovero e cura a carattere scientifico di diritto pubblico, gli ospedali militari, cliniche istituti universitari ed enti di ricerca, le istituzioni o fondazioni sanitarie pubbliche o private senza scopo di lucro estere, gli organismi internazionali e comunque i servizi equiparati ai sensi degli artt. 22 e 23 del DPR n. 483/1997, nel livello dirigenziale messo a selezione, corrispondenti qualifiche universitarie o livello superiore, in disciplina affine a quella a selezione	38 ore settimanali	Punti 0.75 per anno
Servizio di ruolo ovvero servizio non di ruolo (con incarico, supplenza o di straordinario, ad esclusione di quello prestato con qualifiche di volontario, precario o similari) prestato presso le unità sanitarie locali, le aziende ospedaliere, le aziende ospedaliere universitarie, gli istituti di ricovero e cura a carattere scientifico di diritto pubblico, gli ospedali militari, cliniche istituti universitari ed enti di ricerca, le istituzioni o fondazioni sanitarie pubbliche o private senza scopo di lucro estere, gli organismi internazionali e comunque i servizi equiparati ai sensi degli artt. 22 e 23 del DPR n. 483/1997, nel livello dirigenziale messo a selezione, corrispondenti qualifiche universitarie o livello superiore, in altra disciplina a quella a selezione	38 ore settimanali	Punti 0.50 per anno
Servizio di ruolo ovvero servizio non di ruolo (con incarico, supplenza o di straordinario, ad esclusione di quello prestato con qualifiche di volontario, precario o similari) prestato quale psicologo presso altre pubbliche amministrazioni nelle varie qualifiche secondo i rispettivi ordinamenti	38 ore settimanali	Punti 0.50 per anno
Attività ambulatoriale interna prestata a rapporto orario presso strutture a diretta gestione delle Aziende Sanitarie o del Ministero della Salute, in base ad accordi nazionali, valutata con riferimento all'orario settimanale svolto, rapportata a quello dei dipendenti delle aziende sanitarie con orario a tempo definito	28 ore settimanali	Punti 0.083 per mese
Servizio (nella posizione messa a selezione e con contratto di lavoro subordinato), prestato presso case di cura convenzionate o accreditate, con rapporto continuativo (ed a tempo pieno)	38 ore settimanali	Punti 0.25 per anno
Periodi di effettivo servizio militare, di richiamo alle armi, di ferma volontaria e di rafferma prestati presso le Forze Armate e nell'Arma dei carabinieri nel profilo professionale a selezione		Punti 0.50 per anno
Periodi di effettivo Servizio Civile nel profilo professionale a selezione		Punti 0.50 per anno

TITOLI ACCADEMICI E DI STUDIO	
Titolo	Punteggio
Dottorato di ricerca attinente al profilo e/o disciplina per la quale si concorre	Punti 1.50
Specializzazione nella disciplina oggetto della selezione (oltre quella richiesta e fatta valere come requisito di ammissione utile per la partecipazione alla selezione)	Punti 1.00

Specializzazione in disciplina affine (oltre quella richiesta e fatta valere come requisito di ammissione utile per la partecipazione alla selezione)	Punti 0.50
Specializzazione in altra disciplina (oltre quella richiesta e fatta valere come requisito di ammissione utile per la partecipazione alla selezione)	Punti 0.25
Altre specializzazioni in disciplina affine	Punti 0.25
Altre specializzazioni in altra disciplina	Punti 0.125
Altre lauree, oltre quella richiesta per l'ammissione alla selezione, comprese tra quelle previste per l'appartenenza al ruolo sanitario	Punti 0.50 per ognuna, fino ad un massimo di punti 1,00

PUBBLICAZIONI E TITOLI SCIENTIFICI	
Titolo	Punteggio
per ogni singola monografia/capitolo di libro/produzione editoriale a carattere scientifico nazionale o internazionale su tematiche relative alla diabetologia pediatrica	punti 0,25 (punti 0,25 se unico autore, nel caso di più coautori il punteggio sarà suddiviso per il numero totale di autori)
per ogni singola pubblicazione (lavoro in extenso) su riviste a carattere scientifico internazionale su tematiche relative alla diabetologia pediatrica	punti 0,30 (punti 0,30 se 1°, 2° o ultimo autore, per gli altri coautori punti 0,15)
per ogni singola pubblicazione (lavoro in extenso) su riviste a carattere scientifico nazionale su tematiche relative alla diabetologia pediatrica	punti 0,15 (punti 0,15 se 1°, 2° o ultimo autore, per gli altri coautori punti 0,08)

CURRICULUM FORMATIVO E PROFESSIONALE	
Titolo	Punteggio
Master universitario di II° livello attinenti di durata annuale o biennale con esame finale o corso di formazione specialistica/specifica erogati da enti pubblici considerati attinenti al profilo professionale e/o disciplina di durata superiore ad un anno con esame finale	Punti 0.70 per titolo
Master universitario di I° livello, corsi di formazione avanzata universitari o di alta formazione, corsi di perfezionamento universitari, master di enti pubblici abilitati attinenti, di durata annuale con esame finale	Punti 0.40 per titolo
Master, corso di formazione di enti pubblici abilitati o enti privati accreditati attinenti, di durata inferiore all'anno, ma superiore ad un mese con esame finale	Punti 0.15 per titolo
Corso di formazione erogato da enti pubblici o enti privati abilitati attinente con esame finale (il candidato potrà inserire su questo item fino ad un massimo n.15 corsi, eventuali eccedenze oltre i primi 15 inserimenti non saranno oggetto di valutazione)	Punti 0.02 per titolo (fino a max n.15 corsi effettuati, ovvero i primi 15 inserimenti)
Contratti di collaborazione coordinata continuativa / borse di studio / assegni di ricerca sanitaria / incarichi libero professionali e forme flessibili attinenti alla posizione funzionale e disciplina da conferire presso strutture sanitarie e/o di ricerca pubbliche e/o Fondazioni/IRCCS di diritto pubblico	Punti 0.60 per anno
Incarichi in qualità di Psicologo, conferiti durante il periodo di emergenza sanitaria da Covid 19 e svolti per far fronte alle medesime esigenze specifiche pandemiche, effettuati presso strutture sanitarie pubbliche e/o P.P.A.A.	Punti 0.03 per mese
Incarichi di insegnamento in materie attinenti da riconosciute università statali/private nazionali/internazionali (il candidato potrà inserire su questo item fino ad un massimo n.10 incarichi, eventuali eccedenze oltre i primi 10 inserimenti non saranno oggetto di valutazione)	Punti 0.20 per ciascun incarico nell'anno accademico (fino a max n. 10 incarichi, ovvero i primi 10 inserimenti)
Incarichi di insegnamento in materie attinenti conferiti da altri enti pubblici (il candidato potrà inserire su questo item fino ad un massimo n.5 incarichi, eventuali eccedenze oltre i primi 5 inserimenti non saranno oggetto di valutazione)	Punti 0.10 per ciascun incarico nell'anno accademico (fino a max n. 5 incarichi, ovvero i primi 5 inserimenti)
Docenze in corsi di aggiornamento/formazione/seminari in materie attinenti (il candidato potrà inserire su questo item fino ad un massimo n.15 docenze, eventuali eccedenze oltre i primi 15 inserimenti non saranno oggetto di valutazione)	Punti 0.05 per partecipazione (solo attestati rilasciati con specifica indicazione di docente - fino a max n. 15, ovvero i primi 15 inserimenti)
Relatore/ moderatore a congressi/convegni/seminari in materie attinenti (con esclusione a qualsiasi titolo delle presentazioni orali di poster, comunicazioni, atti, abstract e/o assimilati- il candidato potrà inserire su questo item fino ad un massimo n.15 partecipazione, eventuali eccedenze oltre i primi 15 inserimenti non saranno oggetto di valutazione)	Punti 0.05 per partecipazione (solo attestati rilasciati con specifica indicazione di relatore/moderatore - fino a max n. 15, ovvero i primi 15 inserimenti)
Premi / Promozioni / Onorificenze attinenti conferiti da enti pubblici	Punti 0.10
Revisore per riviste scientifiche nazionali/internazionali (il candidato potrà inserire su questo item fino ad un massimo n.3 nomine, eventuali eccedenze oltre i primi 3 inserimenti non saranno oggetto di valutazione)	Punti 0.40 per rivista (fino a max n. 3)

Attestati di conoscenza e uso delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse con esame finale (il candidato potrà inserire su questo item fino ad un massimo n.4 attestati, eventuali eccedenze oltre i primi 4 inserimenti non saranno oggetto di valutazione)	Punti 0.05 per titolo (fino a max n. 4 attestati)
Attestato di conoscenza della lingua inglese con esame finale (il candidato potrà inserire su questo item fino ad un massimo n.6 attestati, eventuali eccedenze oltre i primi 6 inserimenti non saranno oggetto di valutazione)	Punti per titolo 0.05 (fino a max n. 6 attestati)
Documentata partecipazione a campi scuola per bambini adolescenti con diabete di tipo 1	Fino a max punti complessivi per questo item 0.500
Comprovata attività formativa per equipe diabetologiche	Fino a max punti complessivi per questo item 0.500
Documentata partecipazione a corsi/convegni di Diabetologia Pediatrica	Fino a max punti complessivi per questo item 0.500
Comprovata esperienza/attività formativa nel campo dei disturbi alimentari	Fino a max punti complessivi per questo item 0.500
Comprovata esperienza professionale presso reparti di Diabetologia Pediatrica di Aziende del SSN	Fino a max punti complessivi per questo item 0.500

Conformemente a quanto previsto dal sopra citato art. 8 dell'avviso di selezione, il quale testualmente recita che *“tali criteri predeterminati possono eventualmente essere integrati dalla Commissione nel rispetto delle previsioni statuite dal D.P.R. n. 483/1997”*, la Commissione, in relazione alla valutazione dei titoli, precisa quanto segue:

- verranno valutati soltanto i titoli già in possesso del candidato e non quelli in fase di conseguimento;
- i requisiti specifici di ammissione non costituiranno oggetto di ulteriore ed autonoma valutazione;
- non verranno valutate pubblicazioni scientifiche che non hanno attinenza con il profilo professionale e/o con la disciplina oggetto di selezione;
- verranno valutati i titoli ed i corsi di formazione se attinenti al progetto ed al profilo professionale e solo se si evince dalla documentazione prodotta dai candidati il superamento di un esame finale ovvero trattasi di ECM.

La Commissione prende atto che in relazione ai sopraindicati punti (a,b,c e d) la valutazione dei titoli, nei massimali sopra descritti, viene effettuata sulla base del punteggio scaturito dal sistema informatico a seguito delle dichiarazioni rese dai candidati che hanno utilizzato, ai fini della presentazione dell'istanza di partecipazione, la specifica applicazione telematica disponibile sul sito internet aziendale (www.policlinicogrodolicosanmarco.it), come specificato dall'art. 5 dell'avviso di selezione.

Al riguardo, la Commissione, stabilisce di valutare le dichiarazioni ed i titoli prodotti dai candidati in merito all'attinenza con il profilo richiesto e l'attinenza dell'attività svolta in ambito lavorativo da ciascun candidato con la specifica attività che dovrà essere svolta; la Commissione stabilisce, altresì, di provvedere alla rettifica del punteggio determinato dal suindicato sistema informatico in caso di eventuali inesattezze nella formulazione dell'istanza o di presentazione di titoli non di pertinenza.

La Commissione prende atto del fatto che le dichiarazioni rese dai candidati nelle rispettive domande di partecipazione inviate telematicamente assumono valore di dichiarazione sostitutiva ai sensi del D.P.R. n. 445/2000 e ss.mm.ii..

La Commissione esaminatrice, pertanto, tenuto conto di tutto quanto sopra e delle previsioni dell'avviso, in riferimento alla valutazione dei titoli all'unanimità stabilisce che saranno valutati esclusivamente i titoli per come specificatamente sopra riportati e procede alla conferma sulla piattaforma informatica dei suddetti criteri.

La Commissione valuterà esclusivamente i servizi e i titoli inseriti nelle rispettive voci della piattaforma aziendale da parte dei candidati. Le dichiarazioni sostitutive ed il curriculum allegato possono, essere utilizzate, ove possibile, per chiarimenti in merito a titoli, servizi e corsi già inseriti nelle opportune voci previste dalla piattaforma informatica.

Pertanto, le **dichiarazioni sostitutive ed il curriculum allegato possono essere utilizzate, ove possibile, per chiarimenti in merito a titoli, servizi e corsi già inseriti nelle opportune voci previste dalla piattaforma informatica; di conseguenza, non saranno valutati titoli non opportunamente inseriti nei corrispondenti item** (art. 4).

La Commissione farà proprie le elaborazioni del sistema informatico aziendale ovvero il calcolo automatico dei punteggi sui vari item dei titoli della piattaforma, previa validazione e/o correzione della stessa dei punteggi provvisoriamente attribuiti dal sistema, verificando la coerenza e l'attinenza di quanto effettivamente dichiarato dai candidati nei rispettivi item compilati e la rispondenza di quanto dichiarato con le previsioni del bando e della piattaforma.

Non saranno valutate altre attività ed eventuali altri titoli o eventuali altre esperienze non riconducibili alle tipologie sopra stabilite, diverse da quelle già inserite dai candidati nelle opportune voci previste dalla piattaforma informatica.

In relazione al colloquio, la Commissione prende altresì atto che, come stabilito dall'art. 8 dell'avviso di selezione, è previsto per lo stesso un punteggio massimo di 40 (quaranta) punti ed il medesimo si intenderà superato con un punteggio minimo di 28/40.

La Commissione stabilisce che il colloquio consisterà nella disamina orale, da parte dei candidati ammessi alla prova, di un argomento inerente all'attività da svolgere per la borsa di studio da conferire ed al progetto PSN-2015 Linea Progettuale 5.24, dal titolo *“Organizzazione dell'assistenza delle persone con diabete mellito in età pediatrica nella Regione Sicilia”*. Il colloquio verterà su argomenti e/o materie inerenti al profilo professionale e alla disciplina a selezione, idonei a verificare le conoscenze e la preparazione dei candidati in relazione alle mansioni del ruolo richiesto e ai compiti connessi alla funzione da conferire.

In particolare, la prova colloquiale, in conformità agli obiettivi stabiliti nell'art. 1 del relativo avviso di selezione, sarà diretta a verificare il possesso, da parte dei candidati, di adeguate competenze nei seguenti campi:

- Disponibilità a contatti da remoto con pazienti presi in carico per opportuno follow up psicologico;

- Partecipazione a campi scuola e a tutti gli eventi educativi organizzati dal C.R.R. (Centro Hub di Riferimento Regionale di Diabetologia Pediatrica);
- Organizzazione di gruppi di auto-aiuto secondo personale calendarizzazione;
- Assistenza alle famiglie con diagnosi di prediabete.

La Commissione, immediatamente prima della prova colloquiale, predisporrà n. 23 quesiti (due in più rispetto al numero dei candidati ammessi e convocati). Ciascun candidato sceglierà a sorte un quesito tra gli argomenti appositamente predisposti dalla Commissione. Gli argomenti già estratti non saranno oggetto di ulteriore estrazione.

La Commissione esaminatrice stabilisce all'unanimità che per la valutazione del colloquio terrà conto della capacità di individuare con precisione l'argomento assegnato per la trattazione, della chiarezza espositiva e della buona capacità di argomentazione. Espletato il colloquio la Commissione procederà alla formulazione del punteggio dello stesso ed all'attribuzione della votazione complessivamente riportata da ciascun candidato e determinata dalla somma del punteggio conseguito nella valutazione dei titoli e della votazione conseguita nel colloquio, predisponendo pertanto una graduatoria di merito secondo l'ordine decrescente che verrà trasmessa al Direttore Generale per le conseguenti determinazioni.

A questo punto il Presidente ed i Componenti della Commissione esaminano le istanze di partecipazione e la relativa documentazione prodotta dai candidati ammessi alla selezione, giusta deliberazione n. 1181 del 28/04/2026, al fine di effettuare la valutazione dei titoli dagli stessi presentati, sulla base dei criteri indicati nell'avviso di selezione e confermati nel presente verbale. La Commissione, procede, pertanto alla valutazione dei titoli dichiarati, visualizzando le singole istanze di partecipazione telematiche presentate nell'apposita piattaforma informatica, inclusi gli allegati, per il tramite del segretario, secondo i criteri già individuati e determinati nel presente verbale. Il calcolo automatico che ne consegue, a seguito della verifica e valutazione della Commissione, ottenuto dalle elaborazioni della piattaforma informatica, individua i punteggi dei titoli attribuiti ai candidati verificati, per come restituiti dal sistema informatico, secondo le rispettive schede/report telematiche di valutazione presenti all'interno della relativa piattaforma.

La valutazione dei titoli dei candidati viene allegata al presente verbale per farne parte integrante (Allegato n. 1).

Completate le suddette operazioni, la Commissione, all'unanimità, stabilisce che il colloquio si svolgerà presso i locali di questa A.O.U.P., Edificio 8/d, Piano -1, Sala Riunioni, via Santa Sofia n° 78, 95123, Catania, in data 09/06/2026 a partire dalle ore 09:30 e secondo ordine alfabetico.

La Commissione, per quanto sopra, dà mandato al Segretario di predisporre la lettera di convocazione dei candidati.

Alle ore 12:30 la Commissione, ultimati i suddetti adempimenti, sospende la seduta per riaggiornarsi alle ore 8:30 del giorno 09/06/2026 per l'espletamento del primo turno di colloqui dei candidati ammessi alla selezione per la suddetta data.

Il presente verbale, composto di n. 6 pagine e n.1 Allegato, parte integrante dello stesso, è letto, approvato e sottoscritto e le pagine che lo compongono sono siglate da tutti i membri della Commissione.

IL PRESIDENTE

F.to Dott.ssa Donatella Lo Presti

I COMPONENTI

F.to Prof.ssa Manuela Caruso

F.to Dott.ssa Antonella Rita Letizia Russo

IL SEGRETARIO

F.to Dott.ssa Adriana Scaboni

Il presente documento, firmato in originale, è conservato agli Atti del Settore Risorse Umane.

SELEZIONE PUBBLICA, PER TITOLI E COLLOQUIO, PER IL CONFERIMENTO DI N. 1 BORSA DI STUDIO, DELLA DURATA DI 12 MESI, DA ASSEGNARE A LAUREATI IN PSICOLOGIA (LM-51), CON SPECIALIZZAZIONE IN PSICOTERAPIA COGNITIVO-COMPORTAMENTALE, PER LA REALIZZAZIONE DI SPECIFICHE ATTIVITÀ NELL'AMBITO DEL PROGETTO PSN-2015 LINEA PROGETTUALE 5.24, DAL TITOLO "ORGANIZZAZIONE DELL'ASSISTENZA DELLE PERSONE CON DIABETE MELLITO IN ETÀ PEDIATRICA NELLA REGIONE SICILIA". RESPONSABILE SCIENTIFICO DEL PROGETTO: DOTT.SSA DONATELLA LO PRESTI

VALUTAZIONE TITOLI						
Pos.	Codice Domanda	Titoli di Carriera	Titoli Accademici e di Studio	Pubblicazioni e Titoli Scientifici	Curriculum Formativo e Professionale	Punteggio Istanza
1	00080526	2,786	0	0	2,25	5,036
2	00067126	0	0	0	4	4
3	00076126	2,849	0	0	0,7	3,549
4	00319125	0	0	0	3,14	3,14
5	00306225	0	0	0	2,514	2,514
6	00306925	0	1,5	0	0,72	2,22
7	00311225	0	0	0	2,032	2,032
8	00076626	0,504	0	0	1,33	1,834
9	00065426	0	0	0	1,8	1,8
10	00079026	1,247	0	0	0,3	1,547
11	00319525	0	0	0	1,15	1,15
12	00081326	0,022	0	0	1,1	1,122
13	00307725	0	0	0	0,85	0,85
14	00306125	0,504	0	0	0,32	0,824
15	00312325	0,519	0	0	0	0,519
16	00070726	0,477	0	0	0	0,477
17	00318925	0,332	0	0	0	0,332
18	00076026	0	0	0	0,15	0,15
19	00070326	0	0	0	0	0
20	00072726	0	0	0	0	0
21	00068826	0	0	0	0	0

IL PRESIDENTE

F.to Dott.ssa Donatella Lo Presti

I COMPONENTI

F.to Prof.ssa Manuela Caruso

F.to Dott.ssa Antonella Rita Letizia Russo

IL SEGRETARIO

F.to Dott.ssa Adriana Scaboni

Il presente documento, firmato in originale, è conservato agli Atti del Settore Risorse Umane.