



Azienda Ospedaliero Universitaria Policlinico
“G. Rodolico - San Marco”
CATANIA

Selezione pubblica, per titoli e colloquio, per la formulazione di una graduatoria per eventuali assunzioni e/o sostituzioni a tempo determinato di Dirigente Medico disciplina Oncologia.

VERBALE

L'anno 2026 il giorno 30 del mese di aprile alle ore 08:30, presso il Dipartimento Amministrativo dell'Azienda, all'interno del P.O. “G. Rodolico”, sito in Catania, via S. Sofia n. 78, si è riunita la Commissione esaminatrice della selezione in epigrafe. La Commissione, nominata con deliberazione n. 971 del 02/04/2026, risulta così costituita:

	<i>Cognome e nome</i>	<i>Ruolo/Posizione funzionale</i>	<i>Ente di appartenenza</i>
<i>Presidente</i>	Dott. Hector Josè Soto Parra	Direttore U.O.C. Oncologia Medica	A.O.U. Policlinico “G. Rodolico – San Marco” di Catania
<i>Componente</i>	Dott.ssa Sambataro Daniela	Direttore U.O.C. Oncologia Medica	A.S.P. di Enna
<i>Componente</i>	Dott. Stefano Cordio	Direttore U.O.C. Oncologia Medica	A.S.P. di Ragusa
<i>Segretario</i>	Dott.ssa Anna Trovato	Collaboratore Amministrativo Professionale	A.O.U. Policlinico “G. Rodolico – San Marco” di Catania

Il Presidente, constatata la presenza di tutti i membri e del Segretario, accertata la legale costituzione della Commissione, dichiara aperta la seduta. Preliminarmente la Commissione prende visione dell'elenco dei candidati ammessi, giusta deliberazione n. 846 del 24/03/2026.

Il Presidente, i Componenti ed il Segretario della Commissione, presa visione ed esaminato il suddetto elenco, al fine di ottemperare agli adempimenti preliminari stabiliti dall'art. 9, c. 2 del D.P.R. n. 483/1997, in uno alle previsioni stabilite dall'art. 35, c. 3 del D.Lgs. n. 165/2001, dichiarano, sottoscrivendo il presente verbale e sotto la propria responsabilità, che:

- non sono componenti dell'organo di direzione politica dell'Amministrazione;

- non ricoprono cariche politiche;
- non sono rappresentanti sindacali o designati dalle confederazioni ed organizzazioni sindacali;
- non sussistono situazioni di incompatibilità tra essi ed i concorrenti, ai sensi degli articoli 51 e 52 del codice di procedura civile, ed in particolare di non trovarsi in rapporto di parentela o affinità fino al quarto grado incluso.

La Commissione esaminatrice, quindi, visto l'art. 6 del bando di selezione, approvato con deliberazione n. 606 del 03/03/2026, prende atto che dispone complessivamente di 60 punti, ripartiti come segue: 20 punti per i titoli e 40 punti per il colloquio. I punti 20 (venti) per la valutazione dei **titoli**, sono così ripartiti: titoli di carriera punti 10, titoli accademici e di studio punti 3, pubblicazioni e titoli scientifici punti 3, curriculum formativo e professionale punti 4. Alla valutazione del **colloquio** è riservato un massimo di punti 40 (quaranta), lo stesso si intende superato se il candidato ottiene una votazione di almeno 26/40, giusta previsioni del bando.

La Commissione prende atto che la presentazione delle domande di partecipazione alla selezione in epigrafe, è stata prevista dal bando esclusivamente mediante apposita procedura/piattaforma informatica e che tutte le dichiarazioni rese dai candidati, nelle rispettive domande di partecipazione ed inviate telematicamente, assumono valore di dichiarazione sostitutiva ai sensi del DPR n. 445/2000 e smi. Al fine della valutazione titoli la Commissione è abilitata all'utilizzo della piattaforma informatica per la selezione in questione.

Pertanto, tenuto conto di quanto sopra e delle previsioni dell'avviso, la Commissione esaminatrice, in riferimento alla **valutazione dei titoli** all'unanimità stabilisce che saranno valutati esclusivamente i titoli per come specificatamente riportati e predeterminati dal bando, non ritenendo di doverli integrare in alcun modo. Si procede pertanto alla conferma sulla piattaforma informatica dei criteri per come statuiti sul bando. Come previsto dall'art. 4 del bando, la Commissione valuterà esclusivamente i servizi, titoli e corsi stabiliti dal presente bando inseriti nelle rispettive voci della piattaforma informativa, da parte del candidato. Le dichiarazioni sostitutive possono, essere utilizzate, ove possibile, per chiarimenti in merito a titoli, servizi e corsi già inseriti nelle opportune voci previste dalla piattaforma informatica. La Commissione farà proprie le elaborazioni del sistema informatico aziendale ovvero il calcolo automatico dei punteggi sui vari items dei titoli della piattaforma, previo validazione e/o correzione della stessa dei punteggi provvisoriamente attribuiti dal sistema, verificando la coerenza e l'attinenza di quanto effettivamente dichiarato dai candidati nei rispettivi items compilati e la rispondenza di quanto dichiarato con le previsioni del bando.

Non saranno valutate altre attività ed eventuali altri titoli o eventuali altre esperienze non riconducibili alle tipologie stabilite dal bando, diverse da quelle già inserite dal candidato nelle opportune voci previste dalla piattaforma informatica.

Per quanto concerne lo svolgimento del **colloquio** previsto dal bando all'art. 6, la Commissione prende atto del fatto che lo stesso dovrà svolgersi su argomenti e/o materie inerenti il profilo professionale e la disciplina a selezione, idonei a verificare le conoscenze e la preparazione dei candidati in relazione alle mansioni del ruolo richiesto e sui compiti connessi alla funzione da conferire.

La Commissione stabilisce che il colloquio consisterà nella disamina orale da parte di ciascun candidato di un argomento inerente la disciplina messa a selezione. Detto argomento sarà scelto a sorte da ogni candidato tra gli argomenti (in numero pari ai candidati più uno) appositamente predisposti dalla Commissione immediatamente prima dell'inizio dei colloqui. La valutazione del colloquio da parte della Commissione esaminatrice avrà luogo sulla base dei criteri di correttezza, appropriatezza, completezza e chiarezza espositiva.

Successivamente la Commissione esaminatrice procede all'esame delle istanze dei candidati, valutando, in conformità al bando di selezione, le documentazioni dagli stessi prodotte. Completata la valutazione dei titoli, come da allegato n. 1, parte integrante del presente verbale, che viene affisso in copia sulla porta dell'aula d'esame, presso la quale sono stati convocati i candidati per sostenere il colloquio per la selezione in oggetto, la Commissione, in considerazione del numero (22) dei candidati convocati, predetermina n. 23 quesiti numerati, riportati nell'elenco allegato al presente verbale (allegato n. 2) per farne parte integrante. I quesiti di volta in volta sorteggiati non saranno riproposti.

La Commissione esaminatrice prosegue le operazioni relative alla selezione con l'espletamento del colloquio previsto dal bando di selezione spostandosi nell'aula destinata alla prova orale, come da comunicazioni fatte ai candidati, giusta nota prot. n. 22724 del 10/04/2026.

Si procede pertanto all'identificazione dei candidati convocati, come da allegato n. 3, parte integrante del presente verbale. Risultano presenti n. 13 candidati. I candidati vengono quindi ammessi in aula. Prima dell'inizio della prova, la Commissione informa i candidati delle modalità di svolgimento della stessa.

Prima di procedere all'espletamento dei colloqui il segretario chiede ai candidati presenti se qualcuno ha particolari esigenze personali tali da voler sostenere il proprio colloquio prima della sequenza prevista. Nessun candidato manifesta particolari esigenze, per cui si procede secondo ordine alfabetico, per come precedentemente disposto dalla Commissione esaminatrice.

Il segretario comunica che al fine di definire l'ordine di esecuzione dei colloqui, la Commissione predispone dei bigliettini recanti ciascuno la lettera dell'alfabeto con cui ha inizio il cognome dei candidati ammessi, ovvero n.14 lettere/bigliettini (B-C-D-F-G-I-L-M-O-P-R--S-T-V); i candidati vengono invitati ad individuare uno tra loro per sorteggiare la lettera dell'alfabeto da cui iniziare la prova. Il sorteggio viene effettuato dal candidato/a *OMISSIS*, che estrae la lettera "T".

La Commissione, alle ore 10:35, inizia quindi la fase di espletamento del colloquio con candidato/a *OMISSIS*, per poi proseguire secondo ordine alfabetico. Ciascun candidato sorteggia il quesito che costituisce l'oggetto del colloquio. L'esito del sorteggio viene riportato nell'elenco allegato (All. n. 4), parte integrante del presente verbale. Il punteggio conseguito da ciascun candidato al termine del colloquio viene riportato, nella colonna dedicata e nominata come "*Votazione colloquio*" predisposta nel su detto allegato (n. 4), parte integrante del presente verbale. Al termine della prova il segretario di Commissione invita la dott.ssa Sardo Delia, ultima candidata che ha sostenuto il colloquio, a leggere ai presenti i quesiti non estratti. Successivamente i candidati vengono invitati dalla Commissione ad uscire dall'aula. Alle ore 13.15, ultimato lo svolgimento della prova, l'elenco in cui sono indicati i punteggi riportati nel colloquio viene affisso in copia sulla porta dell'aula d'esame, presso la quale sono stati convocati i candidati per sostenere il colloquio per la selezione in oggetto affinché - i candidati possano prenderne visione.

La Commissione procede quindi alla formulazione della graduatoria di merito dei candidati, come da allegato n.5, parte integrante del presente verbale, quale risulta dalla somma dei punteggi riportati da ciascuno di essi rispettivamente nella valutazione dei titoli e del colloquio. Alle ore 13.30 la Commissione conclude i propri lavori dando mandato al Segretario di trasmettere le graduatorie e gli atti della procedura selettiva di che trattasi al Direttore Generale dell'Azienda, per i provvedimenti di competenza.

Il presente verbale è letto, approvato e sottoscritto e le pagine che lo compongono sono siglate da tutti i membri della Commissione.

F.to il Presidente Dott. Hector José Soto Parra

F.to il Componente Dott.ssa Daniela Sambataro

F.to il Componente Dott. Stefano Cordio

F.to il Segretario Dott.ssa Anna Trovato

Il presente documento, firmato in originale, è conservato agli atti del Settore Risorse Umane



Selezione pubblica, per titoli e colloquio, per la formulazione di una graduatoria per eventuali assunzioni e/o sostituzioni a tempo determinato di Dirigente Medico disciplina Oncologia.

(Allegato n.1)

VALUTAZIONE TITOLI - SPECIALIZZATI						
Codice Domanda	Titoli di Carriera	Titoli Accademici e di Studio	Pubblicazioni e Titoli Scientifici	Curriculum Formativo e Professionale	Dichiarazioni Sostitutive	Punteggio Istanza
00061326	0,000	2,500	0,042	0,710	0,000	3,252
00053426	7,000	2,500	0,450	0,000	0,000	9,950
00056026	0,000	2,500	1,350	1,559	0,000	5,409
00049226	0,000	2,500	0,150	0,840	0,000	3,490
00063026	0,537	2,500	1,700	0,650	0,000	5,387
00052526	0,315	2,500	0,300	0,090	0,000	3,205
00064126	0,537	2,500	0,836	0,390	0,000	4,263

VALUTAZIONE TITOLI - SPECIALIZZANDI						
Codice Domanda	Titoli di Carriera	Titoli Accademici e di Studio	Pubblicazioni e Titoli Scientifici	Curriculum Formativo e Professionale	Dichiarazioni Sostitutive	Punteggio Istanza
00060626	0,000	0,000	0,600	2,040	0,000	2,640
00059226	0,000	0,000	0,000	0,468	0,000	0,468
00063326	0,000	0,000	0,380	0,210	0,000	0,590
00059326	0,000	0,000	0,450	0,000	0,000	0,450
00064926	1,000	0,000	0,450	0,232	0,000	1,682
00060526	0,000	0,000	0,900	0,690	0,000	1,590
00061126	0,000	0,000	1,050	0,000	0,000	1,050
00063426	0,000	0,000	0,150	0,330	0,000	0,480
00064826	1,000	0,000	0,300	1,080	0,000	2,380
00059126	0,000	0,000	1,712	0,460	0,000	2,172
00061726	0,758	0,000	0,150	0,000	0,000	0,908
00056526	0,000	0,000	0,680	0,400	0,000	1,080
00059826	0,000	0,000	2,400	1,730	0,000	4,130
00061826	0,000	0,000	0,150	0,000	0,000	0,150
00057626	0,000	0,000	0,000	0,110	0,000	0,110

IL PRESIDENTE

F.to Hector Josè Soto Parra

I COMPONENTI

F.to Daniela Sambataro

F.to Stefano Cordio

IL SEGRETARIO

F.to TROVATO ANNA

Il presente documento, firmato in originale, è conservato agli atti del Settore Risorse Umane



Azienda Ospedaliero Universitaria Policlinico
“G. Rodolico - San Marco”
CATANIA

Selezione pubblica, per titoli e colloquio, per la formulazione di una graduatoria per eventuali assunzioni e/o sostituzioni a tempo determinato di Dirigente Medico disciplina Oncologia.

PROVA ORALE del 30/04/2026 (Allegato n. 2)

1. Paziente con NSCLC EGFR exon 19 del progredisce a osimertinib. Liquid biopsy: C797S in cis, MET amplificazione. Discuta i meccanismi di resistenza e le opzioni terapeutiche.
2. Classificazione CMS (1-4) del CRC: caratteristiche molecolari e sensibilità differenziale a chemioterapia, anti-EGFR e immunoterapia.
3. CRC RAS/BRAF wt progredisce a FOLFIRI + cetuximab. ctDNA: KRAS G12D, EGFR S492R, HER2 amp. Meccanismi di resistenza e strategie di rechallenge.
4. Carcinoma endometriale G3, stadio IB, pMMR, POLE wt, con CTNNB1 mutation e L1CAM+. Classificazione del rischio e indicazioni al trattamento adiuvante.
5. NSCLC stadio IV non oncogene addicted criteri clinici e biomolecolari nella scelta del trattamento di prima e seconda linea.
6. Confronti CheckMate 816, KEYNOTE-671 e AEGEAN: differenze in pCR, EFS, OS. Quale valore ha la clearance del ctDNA come biomarcatore di risposta?
7. NSCLC con fusione RET e co-mutazioni STK11/KEAP1. Quale impatto sulla risposta a selipcratinib e immunoterapia? Quale sequenza terapeutica propone?
8. Descriva la classificazione molecolare del SCLC (ASCL1, NEUROD1, POU2F3, YAP1) e le implicazioni per tarlatamab e inibitori di BCL-2.
9. Strategie per rendere immunogenici i CRC microsatellite-stabili: combinazioni sperimentali e modulazione del microambiente tumorale.
10. Classificazione molecolare del PDAC (classical vs basal-like): implicazioni sulla risposta a FOLFIRINOX vs gemcitabina e ruolo del microambiente stromale.
11. PDAC con BRCA2 germline mutation in risposta a platino. Mantenimento con olaparib: evidenze POLO, meccanismi di resistenza ai PARP inibitori.

12. Trastuzumab deruxtecan nel NSCLC HER2-mutant: meccanismi di resistenza agli ADC e gestione della polmonite interstiziale.
13. Mesotelioma sarcomatoide con BAP1 mutation e alto TMB. Nivolumab + ipilimumab vs chemio-immunoterapia: quale scelta e perché?
14. Carcinoma endometriale sieroso p53-mutato, pMMR, con PIK3CA mutation e HER2 amplificazione. Opzioni terapeutiche dopo progressione a chemio-immunoterapia.
15. HRD oltre BRCA: alterazioni genetiche, test disponibili, differenze di risposta ai PARP inibitori (SOLO-1, PRIMA, PAOLA-1).
16. Timoma B3 avanzato con miastenia gravis, progressione dopo CAP. Rischi dell'immunoterapia e alternative terapeutiche.
17. NSCLC oligometastatico: criteri di selezione per SABR, integrazione con terapia sistemica, ruolo del ctDNA nella stratificazione.
18. Mirvetuximab soravtansine nel carcinoma ovarico platino-resistente: selezione con FR α , tossicità oculare, meccanismi di resistenza.
19. Resistenza primaria all'immunoterapia nel carcinoma ovarico: meccanismi biologici e razionale per combinazioni con PARP inibitori (DUO-O).
20. Carcinoma cervicale IVB, progressione dopo chemio-immunoterapia. NGS: KRAS G12C, HER2 amp. Opzioni di seconda linea (tisotumab vedotin, terapie target).
21. Classificazione TCGA del carcinoma gastrico (EBV, MSI, GS, CIN): implicazioni terapeutiche e ruolo di zolbetuximab nel sottotipo claudin 18.2+.
22. Carcinoma gastrico HER2 3+ progredisce a trastuzumab. Liquid biopsy: MET amplificazione. Opzioni di seconda linea e razionale per T-DXd.
23. BRAF V600E vs non-V600E nel CRC: differenze biologiche, risposta a encorafenib + cetuximab, strategie per mutazioni classe II/III.

IL PRESIDENTE

F.to Hector Josè Soto Parra

I COMPONENTI

F.to Daniela Sambataro

F.to Stefano Cordio

IL SEGRETARIO

F.to Anna Trovato

Il presente documento, firmato in originale, è conservato agli atti del Settore Risorse Umane



SELEZIONE PUBBLICA, PER TITOLI E COLLOQUIO, PER LA FORMULAZIONE DI UNA GRADUATORIA PER
EVENTUALI ASSUNZIONI E/O SOSTITUZIONI A TEMPO DETERMINATO DI DIRIGENTE MEDICO DISCIPLINA
ONCOLOGIA.

PROVA ORALE del 30/04/2026 (All. n.3)

CODICE DOMANDA	DOCUMENTO	FIRMA INGRESSO
00061326	OMISSIS	OMISSIS
00060626	OMISSIS	OMISSIS
00059226	OMISSIS	OMISSIS
00063326	ASSENTE	ASSENTE
00059326	OMISSIS	OMISSIS
00064926	OMISSIS	OMISSIS
00053426	OMISSIS	OMISSIS
00060526	ASSENTE	ASSENTE
00061126	OMISSIS	OMISSIS
00063426	ASSENTE	ASSENTE
00064826	OMISSIS	OMISSIS
00059126	OMISSIS	OMISSIS
00061726	ASSENTE	ASSENTE
00056526	OMISSIS	OMISSIS
00059826	ASSENTE	ASSENTE
00056026	ASSENTE	ASSENTE
00061826	ASSENTE	ASSENTE
00049226	ASSENTE	ASSENTE
00063026	ASSENTE	ASSENTE
00052526	OMISSIS	OMISSIS
00064126	OMISSIS	OMISSIS
00057626	OMISSIS	OMISSIS

IL PRESIDENTE

F.to Hector Josè Soto Parra

I COMPONENTI

F.to Daniela Sambataro

F.to Stefano Cordio

IL SEGRETARIO

F.to TROVATO ANNA

Il presente documento, firmato in originale, è conservato agli atti del Settore Risorse Umane



SELEZIONE PUBBLICA, PER TITOLI E COLLOQUIO, PER LA FORMULAZIONE DI UNA GRADUATORIA PER EVENTUALI ASSUNZIONI E/O SOSTITUZIONI A TEMPO DETERMINATO DI DIRIGENTE MEDICO DISCIPLINA ONCOLOGIA.

COLLOQUI del 30/04/2026 (Allegato n. 4)

CODICE DOMANDA	CANDIDATO	DATA NASCITA	DOMANDA SORTEGGIATA	VOTAZIONE COLLOQUIO	ESITO COLLOQUIO
00061326	OMISSIS	OMISSIS	N. 9	26/40	SUPERATO
00060626	OMISSIS	OMISSIS	N. 6	35/40	SUPERATO
00059226	OMISSIS	OMISSIS	N. 14	38/40	SUPERATO
00059326	OMISSIS	OMISSIS	N. 20	36/40	SUPERATO
00064926	OMISSIS	OMISSIS	N. 12	28/40	SUPERATO
00053426	OMISSIS	OMISSIS	N. 1	32/40	SUPERATO
00061126	OMISSIS	OMISSIS	N. 4	36/40	SUPERATO
00064826	OMISSIS	OMISSIS	N. 19	28/40	SUPERATO
00059126	OMISSIS	OMISSIS	N. 2	32/40	SUPERATO
00056526	OMISSIS	OMISSIS	N. 15	38/40	SUPERATO
00052526	OMISSIS	OMISSIS	N. 22	40/40	SUPERATO
00064126	OMISSIS	OMISSIS	N. 23	30/40	SUPERATO
00057626	OMISSIS	OMISSIS	N. 18	38/40	SUPERATO

IL PRESIDENTE

F.to Hector Josè Soto Parra

I COMPONENTI

F.to Daniela Sambataro

F.to Stefano Cordio

IL SEGRETARIO

F.to TROVATO ANNA

Il presente documento, firmato in originale, è conservato agli atti del Settore Risorse Umane



**SELEZIONE PUBBLICA, PER TITOLI E COLLOQUIO, PER LA FORMULAZIONE DI
UNA GRADUATORIA PER EVENTUALI ASSUNZIONI E/O SOSTITUZIONI A TEMPO
DETERMINATO DI DIRIGENTE MEDICO DISCIPLINA ONCOLOGIA.**

(Allegato n.5)

GRADUATORIA SPECIALIZZATI				
N.	CODICE DOMANDA	TOTALE TITOLI	COLLOQUIO	TOT.
1	00052526	3,205	40	43,205
2	00053426	9,95	32	41,95
3	00064126	4,263	30	34,263
4	00061326	3,252	26	29,252

GRADUATORIA SPECIALIZZANDI				
N.	CODICE DOMANDA	TOTALE TITOLI	COLLOQUIO	TOT.
1	00056526	1,08	38	39,08
2	00059226	0,468	38	38,468
3	00057626	0,11	38	38,11
4	00060626	2,64	35	37,64
5	00061126	1,05	36	37,05
6	00059326	0,45	36	36,45
7	00059126	2,172	32	34,172
8	00064826	2,38	28	30,38
9	00064926	1,682	28	29,682

IL PRESIDENTE

F.to Hector Josè Soto Parra

I COMPONENTI

F.to Daniela Sambataro

F.to Stefano Cordio

IL SEGRETARIO

F.to TROVATO ANNA

Il presente documento, firmato in originale, è conservato agli atti del Settore Risorse Umane