

Al Direttore Generale
Azienda Ospedaliero Universitaria Policlinico
“G. Rodolico – San Marco” Catania

RELAZIONE SINTETICA RIEPILOGATIVA

della Commissione di valutazione sulla procedura relativa al conferimento di un incarico quinquennale di Direttore di Struttura Complessa a Direzione Universitaria di Igiene Ospedaliera – SSD MED/42 *Igiene Generale e Applicata*, indetta con deliberazione n. 857 del 12/04/2022.

La Commissione, nominata con deliberazione n. 1680 del 21/07/2022 e composta come segue:

- Presidente: Prof. Giorgio Brandi – Professore Ordinario SSD MED/42 presso l’Università degli Studi “Carlo Bo” di Urbino – componente sorteggiato dall’Università degli Studi di Catania;
- Componente: Prof. Francesco Vitale – Direttore U.O.C. di Epidemiologia Clinica con Registro Tumori di Palermo e Provincia presso l’Azienda Ospedaliera Universitaria Policlinico “Paolo Giaccone” di Palermo e Professore Ordinario SSD MED/42 presso l’Università degli Studi di Palermo – componente interno individuato dall’Università degli Studi di Catania;
- Componente di diritto: Dott. Antonio Lazzara – Direttore Sanitario A.O.U.P. “G. Rodolico – San Marco”, coadiuvata dal Segretario, Dott.ssa Graziana Rita Costa - Collaboratore Amministrativo Cat. D. A.O.U.P. “G. Rodolico – San Marco” si è insediata il 21/09/2022 presso la sala riunioni dell’Edificio 6 piano secondo dell’A.O.U.P. “G. Rodolico – San Marco” – Via S. Sofia, 78 – Catania, per lo svolgimento della procedura relativa al conferimento di n. 1 incarico quinquennale di Direttore di Struttura Complessa a Direzione Universitaria di Igiene Ospedaliera – SSD MED/42 *Igiene Generale e Applicata*.

Lo stesso giorno la Commissione ha acquisito la seguente documentazione:

- la normativa legislativa, il regolamento aziendale e le direttive regionali che regolano la procedura di che trattasi;
- definizione del fabbisogno comprensivo del profilo soggettivo e oggettivo riportato nell’avviso e come illustrato dal Presidente della Commissione di valutazione ai Componenti e al Candidato prima del colloquio.

La Commissione ha quindi preso atto dal bando che, per la valutazione dei due ambiti selettivi, curriculum e colloquio, sono a disposizione 100 punti così ripartiti:

- curriculum 50 (punteggio massimo: cinquanta su cento punti complessivi);
- colloquio 50 (punteggio massimo: cinquanta su cento punti complessivi).

Con riferimento al colloquio, la soglia minima necessaria, affinché il singolo Candidato possa conseguire l’idoneità è rappresentata dal punteggio di 35/50.

Il punteggio complessivo viene determinato sommando il punteggio conseguito nella valutazione del curriculum a quello riportato nel colloquio.

Dopo aver provveduto a determinare i criteri di valutazione della Macro area – Curriculum e della Macro area – Colloquio ha acquisito la documentazione prodotta dal Candidato e presente agli atti della procedura selettiva.

La Commissione ha preso atto che un Candidato, la Prof.ssa Margherita Anna Ferrante, ha presentato istanza di partecipazione alla procedura selettiva di che trattasi con nota prot. n. 26915 del 18/05/2022.

La Commissione ha provveduto a verificare il possesso da parte del Candidato dei requisiti di ammissione alla procedura e lo ha conseguentemente ammesso, come da verbale n.1.

In ordine alla valutazione del curriculum la Commissione dà atto di aver seguito, nel rispetto della ripartizione di cui al bando, i criteri generali di valutazione definiti come da verbale n.1 procedendo alla valutazione dei titoli attinenti i profili oggettivo e soggettivo oggetto della selezione di che trattasi e prodotti dal Candidato in originale o autocertificati.

Nella stessa giornata del 21/09/2022 la Commissione ha ripreso i lavori per il completamento della procedura selettiva dando luogo allo svolgimento del colloquio, così come dettagliatamente esposto nel verbale n. 2.

Si è presentato al colloquio il Candidato:

1. Prof.ssa Margherita Anna Ferrante.

La Commissione ha svolto il colloquio in un clima sereno e partecipativo sia nella fase introduttiva sia con il Candidato, nel rispetto delle indicazioni COVID in merito al distanziamento e all'utilizzo della mascherina.

Durante il colloquio sono state poste al Candidato le due domande estratte e sono state approfonditamente affrontate le tematiche scaturenti dall'uno e dall'altro quesito sia sotto l'aspetto clinico – professionale sia sotto l'aspetto organizzativo – gestionale.

Al termine del colloquio, la Commissione ha riepilogato il punteggio attribuito per il curriculum e per il colloquio come di seguito riportato e indicato nel verbale n. 2:

Cognome e Nome	Punteggio Macro area - curriculum	Punteggio Macro area - colloquio	Punteggio Totale
Prof.ssa Margherita Anna Ferrante	47/50	50/50	97/100

La Commissione, avendo completato la procedura, trasmette al Direttore Generale, ai sensi del bando di concorso della presente procedura, la presente relazione sintetica riepilogativa e l'indicazione del nominativo del Candidato idoneo.

IL PRESIDENTE

F.to Prof. Giorgio Brandi

I COMPONENTI

F.to Prof. Francesco Vitale

F.to Dott. Antonio Lazzara

Il documento firmato in originale è conservato agli atti della U.O.C. Performance, sviluppo aziendale e rapporti con l'Università.

Procedura relativa al conferimento di un incarico quinquennale di Direttore di Struttura Complessa a
Direzione Universitaria di Igiene Ospedaliera – SSD MED/42 *Igiene Generale e Applicata*, indetta con
deliberazione n. 857 del 12/04/2022.

Proposta al Direttore Generale

In relazione alla procedura selettiva di che trattasi, il partecipante risultato idoneo ed il relativo punteggio viene indicato di seguito:

1. Prof.ssa Margherita Anna Ferrante, punteggio totale 97/100.

IL PRESIDENTE

F.to Prof. Giorgio Brandi

I COMPONENTI

F.to Prof. Francesco Vitale

F.to Dott. Antonio Lazzara

Il documento firmato in originale è conservato agli atti della U.O.C. Performance, sviluppo aziendale e rapporti con l'Università.