



Azienda Ospedaliero Universitaria
Policlinico "G. Rodolico – San Marco"
Catania

Direzione Sanitaria

A.O.U. POLICLINICO
"G. RODOLICO - SAN
Protocollo Generale

2024/0019453

del 02/04/2024

Al Direttore Generale
Dott. Gaetano Sirna

SEDE

Oggetto: Avviso pubblico per il conferimento di incarico quinquennale di Direzione della Struttura Complessa Gastroenterologia ed Endoscopia digestiva - disciplina di Gastroenterologia. Individuazione Profilo oggettivo: Caratteristiche della Struttura e Profilo soggettivo: Competenze, Conoscenze e Capacità tecnico – professionali e Competenze generali e manageriali e Conoscenze scientifiche.

Con riferimento alla procedura selettiva pubblica di cui in oggetto, si trasmette il Profilo oggettivo e soggettivo della posizione di Responsabile di Struttura Complessa da mettere a bando allo scopo di dare avvio al procedimento finalizzato alla designazione in questione.

A tale fine si individua il seguente profilo:

Profilo oggettivo – Caratteristiche della Struttura

La Struttura Complessa Gastroenterologia è attualmente inserita nel Dipartimento delle Scienze Chirurgiche, dell'innovazione e della ricerca in oncologia di questa Azienda Ospedaliero Universitaria. La Struttura Gastroenterologia è dotata di n. 1 posto letto di Day Hospital. Nel 2023 in regime di Day Hospital sono stati realizzati n. 172 casi, mentre gli accessi in regime di Day Hospital sono stati n. 200. Inoltre, nell'anno 2023, sono state erogate n. 10263 prestazioni ambulatoriali esterne e 2563 prestazioni ambulatoriali interne. L'assistenza clinica è oggi orientata alla diagnosi ed al trattamento delle patologie sia funzionali che organiche dell'apparato digerente. Un'attenzione particolare viene posta alla diagnosi precoce delle patologie neoplastiche del tubo digerente, delle malattie infiammatorie croniche ed intestinali, della patologia bilio - pancreatico e della malattia celiaca. Inoltre la diagnosi e terapia endoscopica delle patologie del tubo digerente in età pediatrica.

Profilo soggettivo – Competenze, Conoscenze e Capacità tecnico – professionali

Il Direttore della Struttura Complessa di Gastroenterologia deve possedere:

- Conoscenza, competenza ed esperienza professionale e gestionale, documentate e validate da una casistica quali-quantitativamente descritta, nei diversi ambiti della disciplina che connotano le attività dell'unità operativa a concorso, con particolare riferimento all'Endoscopia Digestiva, riferita in particolare agli ultimi 10 anni;
- Competenza in Endoscopia Diagnostica ed Operativa, nelle alte e basse vie digestive in elezione e in urgenza, sia in età adulta che pediatrica;
- Competenza nell'Endoscopia Digestiva di I° livello quali gastroscopie e colonscopie;
- Competenza specifica nell'ambito dell'Endoscopia Interventistica e, in particolare, nel settore dell'Endoscopia Radioguidata (ERCP) comprese le metodiche avanzate di diagnosi e terapie intraduttali;
- Comprovata esperienza nella eco-endoscopia diagnostica ed operativa (compresi itteri ostruttivi e raccolte addominali: pseudo cisti pancreatiche, raccolte fluide, ascessi) suscettibili di trattamento con tale metodica;
- Comprovata esperienza nell'ambito dell'Endoscopia Bariatrica sia in relazione alla gestione delle complicanze che nel confezionamento di tecniche riduttive;
- Comprovata esperienza nella gestione di quadri patologici complessi sia di carattere maligno che benigno del tubo digerente sia superiore che inferiore che richiedano trattamento con stenting o altre endoscopiche;
- Competenza nel trattamento endoscopico radicale non invasivo delle lesioni polipoidi e non del tratto digestivo superiore e inferiore (endoscopia resettiva);
- Esperienza nell'ambito della diagnosi e trattamento del cancro del colon-retto e nello sviluppo di attività inerenti i percorsi di screening istituzionale;
- Competenza nella diagnosi e trattamento endoscopico delle varici esofago-gastriche nei pazienti con ipertensione portale sia in età pediatrica che nell'adulto;
- Competenza ed esperienza nell'impiego dell'endoscopia capsulare per lo studio del colon nei pazienti con controindicazioni alle metodiche di studio tradizionale;
- Capacità di favorire assistenziali promuovendo stretta collaborazione e integrazione con le UU.OO. di MCAU, Medicina d'Urgenza, Chirurgia Generale; Medicina Interna e con altre UU.OO. Aziendali;
- Esperienza di collaborazione nella gestione integrata multidisciplinare, in ambito intra e interdipartimentale e/o interaziendale per la gestione di percorsi clinico-assistenziali integrati (protocolli aziendali e interaziendali);
- Capacità di implementare protocolli diagnostici e terapeutici assistenziali (PDPA) e ricerca, con riferimento alle patologie del tubo digerente e bilio-pancreatiche, svolgendo un ruolo di collegamento tra le varie fasi del percorso della malattia dallo screening, alla diagnostica più sofisticata, alle terapie integrate e al follow up;
- Capacità di organizzazione l'attività assistenziale di pertinenza al fine di rispettare le priorità cliniche e gli standard regionali in tema di liste d'attesa;



- Capacità di aderire e rispettare gli indicatori clinici ed organizzativi rispetto a modelli nazionali e internazionali.

Profilo soggettivo – Competenze generali e manageriali e Conoscenze scientifiche

Per ricoprire la posizione oggetto del presente bando è necessario possedere le seguenti competenze, capacità e conoscenze:

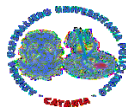
- competenze gestionali riguardo la programmazione, organizzazione e controllo delle attività erogate, ai fini del raggiungimento degli obiettivi di performance e di contenimento dei costi, nel rispetto del budget assegnato per la spesa farmaceutica e per i dispositivi medici;
- comprovata capacità di responsabilizzare il personale affidato e capacità di individuare le priorità relative allo sviluppo professionale dei collaboratori attraverso adesione e percorsi di formazione e capacità di coordinare e sovrintendere il lavoro in reparto ed in sala operatoria risolvendo complessità organizzative e tecniche. Le capacità professionali riconosciute devono, altresì, essere orientate alla gestione efficiente delle risorse al fine di garantire una ottimale attività di gestione di tipo organizzativo;
- conoscenza dei sistemi di valutazione regionale e nazionale;
- capacità di garantire il rispetto della normativa anticorruzione e di promuovere la conoscenza delle disposizioni aziendali in materia nell'ambito della struttura gestita;
- comprovata conoscenza dei meccanismi legislativi che governano le Aziende Ospedaliere Universitarie in relazione alla integrazione assistenza-didattica-ricerca;
- conoscenze relative a principi, metodologie e strumenti finalizzati al miglioramento della qualità e del rischio clinico;
- conoscenza degli aspetti legati alla sicurezza dei lavoratori e dei pazienti, alla mappatura dei rischi ed alla prevenzione degli eventi avversi, alle misure di controllo delle infezioni correlate all'assistenza;
- comprovata capacità di organizzazione e implementazione di protocolli diagnostico-terapeutici sulla base di Linee Guida validate da Società Scientifiche di riferimento;
- elevata conoscenza della promozione e applicazione di innovazioni di tipo tecnologico e organizzativo secondo logiche di *Health Technology Assessment*;
- comprovata attitudine nel lavoro di *equipe* in ambito clinico, sia multidisciplinare che multiprofessionale;
- comprovata attitudine al trasferimento delle conoscenze tecnico professionali a sostegno dello sviluppo professionale della *equipe*, allo sviluppo delle abilità ed attitudini dei propri collaboratori anche mediante la predisposizione di un piano di sviluppo formativo coerente con le attitudini individuali e con le linee di indirizzo e gli obiettivi aziendali;
- comprovata attitudine a organizzare meeting multidisciplinari su casi clinici complessi;
- attitudine alla collaborazione e integrazione multidisciplinare con le specialità sanitarie presenti in una Azienda Ospedaliera Universitaria, anche con capacità di predisposizione di percorsi diagnostico-terapeutico-assistenziali (PDTA) dei pazienti affetti dalle principali patologie, al fine di assicurare continuità delle cure, equità di fruizione, facilitazione all'accesso ed uniformità di trattamento;



- attitudine al lavoro in rete in un contesto caratterizzato dalla complementarità dell'offerta in ambito ospedaliero e dalla necessità di garantire percorsi di accesso da tutto il territorio, nella logica della proporzionalità dei *setting* di cura;
- capacità di innovazione e di stimolo professionale, in grado di operare in ambiente multidisciplinare in collaborazione con altre articolazioni organizzative aziendali e di creare rapporti con strutture esterne, ospedaliere e territoriali;
- comprovate relazioni scientifiche internazionali;
- comprovata competenza nella gestione dell'attività di degenza e nell'organizzazione dell'attività di reparto ed ambulatoriale specifica della Struttura;
- esperienza documentata di partecipazione a studi traslazionali, sperimentali e clinici, eventuali brevetti.

Il Direttore Sanitario
(Dott. Antonio Lazzara)





Azienda Ospedaliero Universitaria Policlinico
"G. Rodolico – San Marco"
Catania

Allegato n. 2 al Verbale n. 1

Selezione pubblica, per titoli e colloquio, per il conferimento di n.1 incarico quinquennale di Direttore di Struttura Complessa "Gastroenterologia ed Endoscopia digestiva", disciplina Gastroenterologia, indetta con deliberazione n. 855 del 11/04/2024.

Scheda accertamento requisiti di ammissibilità del candidato

Dott. Consolo Pierluigi, nato a Messina (GE) il 27/01/1967

- Iscrizione all'albo professionale: **SI**
Albo dell'Ordine dei Medici Chirurghi e degli Odontoiatri della provincia di Messina dal 22 marzo 1991 al n°7004.
- Anzianità di servizio di sette anni, di cui cinque nella disciplina o disciplina equipollente, e specializzazione nella disciplina o in una disciplina equipollente ovvero anzianità di servizio di dieci anni nella disciplina: **SI**
 - *AOUP di Messina:*
 - *dal 16/10/1999 al 16/10/2009 Dirigente Medico con rapporto di lavoro subordinato.*
- Specializzazione in Gastroenterologia o disciplina equipollente: **SI**
Specializzazione in Gastroenterologia conseguita presso l'Università degli Studi di Messina in data novembre 1990.
- Curriculum ai sensi dell'articolo 8 del D.P.R. del 10/12/1997, n. 484 in cui sia documentata una specifica attività professionale ed adeguata esperienza ai sensi dell'articolo 6 del citato D.P.R.: **SI**
- Dichiarazione possesso attestato di formazione manageriale: **NO**

La commissione dichiara ammesso il candidato.

IL PRESIDENTE

F.to Dott. Carmelo Barbera

I COMPONENTI

F.to Dott.ssa Debora Berretti

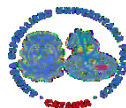
F.to Dott. Raffaella Manta

F.to Dott. Antonio Lazzara

IL SEGRETARIO

F.to Dott.ssa Piera Carla Maria Iudica

Il presente documento, firmato in originale è conservato agli atti del Settore Risorse Umane



Azienda Ospedaliero Universitaria Policlinico
"G. Rodolico – San Marco"
Catania

Allegato n. 3 al Verbale n. 1

Selezione pubblica, per titoli e colloquio, per il conferimento di n.1 incarico quinquennale di Direttore di Struttura Complessa "Gastroenterologia ed Endoscopia digestiva", disciplina Gastroenterologia, indetta con deliberazione n. 855 del 11/04/2024.

Scheda accertamento requisiti di ammissibilità del candidato

Dott. Luigiano Carmelo,
nato a Melito Di Porto Salvo (RC) il 23/04/1975

- Iscrizione all'albo professionale: **SI**
Albo dell'Ordine dei Medici Chirurghi e degli Odontoiatri della provincia di Reggio Calabria dal 5 luglio 2001 al n° 7669.
- Anzianità di servizio di sette anni, di cui cinque nella disciplina o disciplina equipollente, e specializzazione nella disciplina o in una disciplina equipollente ovvero anzianità di servizio di dieci anni nella disciplina: **SI**
 - *ASL di Bologna:*
 - *dal 16/03/2008 al 15/08/2011 Dirigente Medico con rapporto di lavoro subordinato*
 - *ARNAS "Garibaldi" di Catania:*
 - *dal 16/08/2011 al 28/02/2015 Dirigente Medico con rapporto di lavoro subordinato*
- Specializzazione in Gastroenterologia o disciplina equipollente: **SI**
Specializzazione in Gastroenterologia conseguita presso l'Università degli Studi di Messina in data 4 novembre 2005.
- Curriculum ai sensi dell'articolo 8 del D.P.R. del 10/12/1997, n. 484 in cui sia documentata una specifica attività professionale ed adeguata esperienza ai sensi dell'articolo 6 del citato D.P.R.: **SI**
- Dichiarazione possesso attestato di formazione manageriale: **NO**

La commissione dichiara ammesso il candidato.

IL PRESIDENTE

F.to Dott. Carmelo Barbera

I COMPONENTI

IL SEGRETARIO

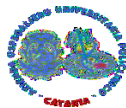
F.to Dott.ssa Debora Berretti

F.to Dott.ssa Piera Carla Maria Iudica

F.to Dott. Raffaella Manta

F.to Dott. Antonio Lazzara

Il presente documento, firmato in originale è conservato agli atti del Settore Risorse Umane



Azienda Ospedaliero Universitaria Policlinico
"G. Rodolico – San Marco"
Catania

Allegato n. 4 al Verbale n. 1

Selezione pubblica, per titoli e colloquio, per il conferimento di n.1 incarico quinquennale di Direttore di Struttura Complessa "Gastroenterologia ed Endoscopia digestiva", disciplina Gastroenterologia, indetta con deliberazione n. 855 del 11/04/2024.

Scheda accertamento requisiti di ammissibilità del candidato

Dott. Mangiafico Santi,
nato a Siracusa (SR) il 12/08/1982

- Iscrizione all'albo professionale: **SI**
Albo dell'Ordine dei Medici Chirurghi e degli Odontoiatri della provincia di Siracusa dal 28 febbraio 2208 al n° 3902.
- Anzianità di servizio di sette anni, di cui cinque nella disciplina o disciplina equipollente, e specializzazione nella disciplina o in una disciplina equipollente ovvero anzianità di servizio di dieci anni nella disciplina: **SI**
 - AUSL di Modena:
 - dal 03/11/2014 al 31/05/2015 Dirigente Medico con rapporto di lavoro subordinato.
 - Dal 29/09/2015 al 15/04/2019 Dirigente Medico con rapporto di lavoro subordinato.
 - AOU di Modena:
 - Dal 16/04/2019 al 08/02/2022 Dirigente Medico con rapporto di lavoro subordinato
- Specializzazione in Gastroenterologia o disciplina equipollente: **SI**
Specializzazione in Gastroenterologia conseguita presso l'Università degli Studi di Catania in luglio 2014.
- Curriculum ai sensi dell'articolo 8 del D.P.R. del 10/12/1997, n. 484 in cui sia documentata una specifica attività professionale ed adeguata esperienza ai sensi dell'articolo 6 del citato D.P.R.: **SI**
- Dichiarazione possesso attestato di formazione manageriale: **NO**

La commissione dichiara ammesso il candidato.

IL PRESIDENTE

F.to Dott. Carmelo Barbera

I COMPONENTI

F.to Dott.ssa Debora Berretti

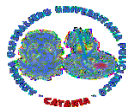
F.to Dott. Raffaella Manta

F.to Dott. Antonio Lazzara

IL SEGRETARIO

F.to Dott.ssa Piera Carla Maria Iudica

Il presente documento, firmato in originale è conservato agli atti del Settore Risorse Umane



Azienda Ospedaliero Universitaria Policlinico
"G. Rodolico – San Marco"
Catania

Allegato n. 5 al Verbale n. 1

Selezione pubblica, per titoli e colloquio, per il conferimento di n.1 incarico quinquennale di Direttore di Struttura Complessa "Gastroenterologia ed Endoscopia digestiva", disciplina Gastroenterologia, indetta con deliberazione n. 855 del 11/04/2024.

Scheda accertamento requisiti di ammissibilità del candidato

Dott.ssa Mariniello Anna,
nata a Napoli (NA) il 03/03/1984

- Iscrizione all'albo professionale: **SI**
Albo dell'Ordine dei Medici Chirurghi e degli Odontoiatri della provincia di Caserta (CE) dal 09/03/2010 al N° 6770.
- Anzianità di servizio di sette anni, di cui cinque nella disciplina o disciplina equipollente, e specializzazione nella disciplina o in una disciplina equipollente ovvero anzianità di servizio di dieci anni nella disciplina: **SI**
 - ULSS 6 Euganea di Camposampiero (PD):
 - dal 22/04/2017 al 13/09/2018 *Dirigente Medico con rapporto di lavoro subordinato.*
 - Azienda Ospedaliera S. Maria Di Terni (TR):
 - Dal 14/09/2018 al 31/01/2020 *Dirigente Medico con rapporto di lavoro subordinato.*
 - ULSS 6 Euganea di Camposampiero (PD):
 - 14/06/2016 al 21/04/2017 *Dirigente Medico con rapporto di lavoro subordinato.*
 - ASL Caserta P.O. "Moscati" di Aversa (CE):
 - 16/04/2020 al 16/08/2023 *Dirigente Medico con rapporto di lavoro subordinato.*
- Specializzazione in Gastroenterologia o disciplina equipollente: **SI**
Specializzazione in Gastroenterologia conseguita presso l'Università degli Studi di Catania il 18 maggio 2015.
- Curriculum ai sensi dell'articolo 8 del D.P.R. del 10/12/1997, n. 484 in cui sia documentata una specifica attività professionale ed adeguata esperienza ai sensi dell'articolo 6 del citato D.P.R.: **SI**
- Dichiarazione possesso attestato di formazione manageriale: **NO**

La commissione dichiara ammesso il candidato.

IL PRESIDENTE

F.to Dott. Carmelo Barbera

I COMPONENTI

IL SEGRETARIO

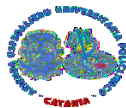
F.to Dott.ssa Debora Berretti

F.to Dott.ssa Piera Carla Maria Iudica

F.to Dott. Raffaella Manta

F.to Dott. Antonio Lazzara

Il presente documento, firmato in originale è conservato agli atti del Settore Risorse Umane



Azienda Ospedaliero Universitaria Policlinico
"G. Rodolico – San Marco"
Catania

Allegato n. 6 al Verbale n. 1

**Selezione pubblica, per titoli e colloquio, per il conferimento di n.1 incarico quinquennale di
Direttore di Struttura Complessa "Gastroenterologia ed Endoscopia digestiva", disciplina
Gastroenterologia, indetta con deliberazione n. 855 del 11/04/2024.**

Candidati ammessi

Cognome	Nome	Data Nascita	Luogo Nascita
CONSOLO	PIERLUIGI	27/01/1967	MESSINA (ME)
LUIGIANO	CARMELO	23/04/1975	MELITO DI PORTO SALVO (RC)
MANGIAFICO	SANTI	12/08/1982	SIRACUSA (SR)
MARINIELLO	ANNA	03/03/1984	NAPOLI (NA)

IL PRESIDENTE

F.to Dott. Carmelo Barbera

I COMPONENTI

F.to Dott.ssa Debora Berretti

F.to Dott. Raffaella Manta

F.to Dott. Antonio Lazzara

IL SEGRETARIO

F.to Dott.ssa Piera Carla Maria Iudica

Il presente documento, firmato in originale è conservato agli atti del Settore Risorse Umane



Azienda Ospedaliero Universitaria Policlinico
"G. Rodolico – San Marco"
Catania

Allegato n. 7 al Verbale n. 1

Selezione pubblica, per titoli e colloquio, per il conferimento di n.1 incarico quinquennale di Direttore di Struttura Complessa "Gastroenterologia ed Endoscopia digestiva", disciplina Gastroenterologia, indetta con deliberazione n. 855 del 11/04/2024.

Scheda personale di valutazione del candidato
Dott. Consolo Pierluigi,
nato a Messina(ME) il 27/01/1967

Macro Area – Curriculum (punteggio massimo 50 punti)

1. Area delle esperienze professionali (max 30 punti)

a) Tipologia delle istituzioni e delle prestazioni - (massimo 10 punti).

- Tipologia delle istituzioni (minimo 1 – massimo 5 punti)

Dal 16/07/2014 al 16/06/2024 presso AOUP G. Martino di Messina

Il candidato ha prestato servizio presso strutture sanitarie pubbliche e ospedaliere del S.S.N. riconducibili a quelle di medie e grandi dimensioni integrate nel sistema dell'emergenza – urgenza.

Sub totale: 4/5

- Tipologia delle prestazioni (minimo 1 – massimo 5 punti)

La tipologia delle prestazioni erogate risponde ai criteri distinti in base alla tipologia aziendale di riferimento (Policlinico Universitario).

Sub totale: 4/5

Totale punti a): 8/10

b) Posizione funzionale (massimo 10 punti).

Dal 01/06/2016 al 16/06/2024 – incarico professionale presso l'UOC di Endoscopia Digestiva del AOUP G. Martino di Messina

Il candidato ha un'esperienza complessiva ultradecennale nel ruolo di Dirigente Medico di Gastroenterologia con incarico professionale C2 "Responsabile ambulatorio Endoscopia"

0,1 per anno

Totale punti b):2/10

c) Tipologia qualitativa e quantitativa delle prestazioni - (minimo 2 - massimo 10 punti).

La casistica personale risulta appena sufficiente nei volumi, divisa per tipologia e per anno. Appena sufficienti le prestazioni di tipo interventistico e bilio pancreatiche.

Totale punti c):3/10

2. Area della formazione, della produzione scientifica, della ricerca e della didattica (Max 20 punti)

d) Soggiorni di studio e formazione (minimo 2 - massimo 4 punti).

Il candidato presenta n. 2 soggiorni di studio/addestramento professionale riconducibili alla seguente sezione.0

Totale punti d): 4/4

e) Attività didattiche (minimo 2 - massimo 4 punti).

Il candidato ha effettuato attività didattica presso corsi di Laurea e Specializzazione con continuità. Non si evincono le ore ed eventuali CFU.

Totale punti e): 2/4

f) Partecipazione ad eventi scientifici (minimo 2 - massimo 4 punti).

Il candidato presenta un numero sufficiente di attività riconducibili alla seguente sezione.

Totale punti f): 2/4

g) Produzioni scientifiche e partecipazioni ad attività di ricerca (minimo 2 - massimo 4 punti).

Il candidato presenta un numero congruo di lavori scientifici nel decennio di riferimento attinenti la disciplina, di sufficiente rilevanza scientifica.

Totale punti g): 3/4

h) Continuità temporale dell'attività pubblicistica e di ricerca (minimo 2 - massimo 4 punti).

Si evince una continuità nell'attività pubblicistica

Totale punti h):3/4

PUNTEGGIO TOTALE VALUTAZIONE Macro Area – Curriculum: 27/50.

IL PRESIDENTE

F.to Dott. Carmelo Barbera

I COMPONENTI

F.to Dott.ssa Debora Berretti

IL SEGRETARIO

F.to Dott.ssa Piera Carla Maria Iudica

F.to Dott. Raffaella Manta

F.to Dott. Antonio Lazzara

Il presente documento, firmato in originale è conservato agli atti del Settore Risorse Umane



Azienda Ospedaliero Universitaria Policlinico
"G. Rodolico – San Marco"
Catania

Allegato n. 8 al Verbale n. 1

Selezione pubblica, per titoli e colloquio, per il conferimento di n.1 incarico quinquennale di Direttore di Struttura Complessa "Gastroenterologia ed Endoscopia digestiva", disciplina Gastroenterologia, indetta con deliberazione n. 855 del 11/04/2024.

Scheda personale di valutazione del candidato
Dott. Luigiano Carmelo, nato a Melito Di Porto Salvo (RC) il 23/04/1975

Macro Area – Curriculum (punteggio massimo 50/100 punti complessivi)

3. Area delle esperienze professionali (max 30 punti)

i) Tipologia delle istituzioni e delle prestazioni - (massimo 10 punti).

- **Tipologia delle istituzioni (minimo 1 – massimo 5 punti)**

Dal 16/06/2014 al 28/02/2015 presso ARNAS "Garbaldi" di Catania;

Dal 01/03/2015 al 30/06/2021 presso ASST Santi Paolo e Carlo, Milano (DEA 1° Livello);

Dal 01/07/2021 al 16/06/2024 presso Grande Ospedale Metropolitano "Bianchi-Melacrino-Morelli", (Azienda Ospedaliera DEA 2° livello), Reggio Calabria (Rc).

Il candidato ha prestato servizio presso Aziende di Alta Specializzazione (8 mesi) strutture sanitarie pubbliche ospedaliere e territoriali con DEA 1° e 2° Livello del S.S.N. riconducibili a quelle di medie e grandi dimensioni integrate nel sistema dell'emergenza – urgenza

Sub totale: 3/5

- **Tipologia delle prestazioni (minimo 1 – massimo 5 punti)**

La tipologia delle prestazioni erogate risponde ai criteri distinti in base alla tipologia aziendale di riferimento.

Sub totale: 4/5

Totale punti a): 7/10

j) Posizione funzionale (massimo 10 punti).

Dal 01/05/2015 al 30/06/2021 - titolare di UOSD denominata prima endoscopia digestiva e in un secondo momento gastroenterologia - servizio di endoscopia digestiva presso ASST Santi Paolo e Carlo, Milano

Titolare UOSD 0,7 per anno: 4.366

Dal 27/12/2021 al 16/06/2024 – titolare di UOS TECNICHE INNOVATIVE GASTROENTEROLOGICHE di Endoscopia Digestiva Grande Ospedale Metropolitano "Bianchi-Melacrino-Morelli", Reggio Calabria (Rc).

Titolare UOS 0,5 per anno: 1.26

Il candidato ha un'esperienza complessiva ultradecennale nel ruolo di Dirigente Medico di Gastroenterologia con incarico di titolare di UOSD presso ASST Santi Paolo e Carlo, Milano e UOS Grande Ospedale Metropolitano "Bianchi-Melacrino-Morelli", Reggio Calabria (Rc).

Totale punti b): 5,626/10

k) Tipologia qualitativa e quantitativa delle prestazioni - (minimo 2 - massimo 10 punti).

La casistica personale risulta complessivamente congrua nei volumi e divisa per tipologia e per anno.

*Orientata a prestazioni di tipo diagnostico ed interventistico. Congrua nei volumi l'attività di ERCP-Gastro e colonscopie diagnostiche e terapeutiche.
Non si evince attività di ecoendoscopia, di endoscopia bariatrica e pediatrica.*

Totale punti c):6/10

4. Area della formazione, della produzione scientifica, della ricerca e della didattica (Max 20 punti)

l) Soggiorni di studio e formazione (minimo 2 - massimo 4 punti).

Totale punti d): N.V./4

m) Attività didattiche (minimo 2 - massimo 4 punti).

Il candidato ha effettuato attività didattica presso corsi di Laurea e Specializzazione con continuità sino all'anno 2020.

Totale punti e): 3/4

n) Partecipazione ad eventi scientifici (minimo 2 - massimo 4 punti).

Il candidato presenta un numero sufficiente di attività riconducibili alla seguente sezione.

Totale punti f): 3/4

o) Produzioni scientifiche e partecipazioni ad attività di ricerca (minimo 2 - massimo 4 punti).

Il candidato presenta un numero sufficiente di lavori scientifici nel decennio di riferimento attinenti la disciplina, inoltre ha conseguito il Dottorato di Ricerca.

Totale punti g): 4/4

p) Continuità temporale dell'attività pubblicistica e di ricerca (minimo 2 - massimo 4 punti).

Si evince una valida continuità nell'attività pubblicistica.

Totale punti h):4/4

PUNTEGGIO TOTALE VALUTAZIONE Macro Area – Curriculum: 32,62/50.

IL PRESIDENTE

F.to Dott. Carmelo Barbera

I COMPONENTI

F.to Dott.ssa Debora Berretti

IL SEGRETARIO

F.to Dott.ssa Piera Carla Maria Iudica

F.to Dott. Raffaella Manta

F.to Dott. Antonio Lazzara

Il presente documento, firmato in originale è conservato agli atti del Settore Risorse Umane



Azienda Ospedaliero Universitaria Policlinico
"G. Rodolico – San Marco"
Catania

Allegato n. 9 al Verbale n. 1

Selezione pubblica, per titoli e colloquio, per il conferimento di n.1 incarico quinquennale di Direttore di Struttura Complessa "Gastroenterologia ed Endoscopia digestiva", disciplina Gastroenterologia, indetta con deliberazione n. 855 del 11/04/2024.

Scheda personale di valutazione del candidato

Dott. Mangiafico Santi,
nato a Siracusa (SR) il 12/08/1982

Macro Area – Curriculum (punteggio massimo 50/100 punti complessivi)

5. Area delle esperienze professionali (max 30 punti)

q) Tipologia delle istituzioni e delle prestazioni - (massimo 10 punti).

- Tipologia delle istituzioni (minimo 1 – massimo 5 punti)

Dal 03/11/2014 al 15/04/2019 presso AUSL Modena (Ospedale Di Baggiovara) DEA 2° livello;

Dal 16/04/2019 al 08/01/2023 presso AOU di Modena;

Dal 09/01/2023 al 29/05/2024 presso AOU Policlinico di Catania

Il candidato ha prestato servizio presso strutture sanitarie pubbliche ospedaliere e territoriali sempre sede di DEA 2° Livello del S.S.N. riconducibili a quelle di medie e grandi dimensioni integrate nel sistema dell'emergenza – urgenza; ad oggi presso Azienda Ospedaliera Universitaria.

Sub totale: 4/5

- Tipologia delle prestazioni (minimo 1 – massimo 5 punti)

La tipologia delle prestazioni erogate risponde ai criteri distinti in base alla tipologia aziendale di riferimento.

Sub totale: 4/5

Totale punti a): 8/10

r) Posizione funzionale (punteggio massimo 10).

Dal 01/10/2023 al 15/06/2024- incarico sostituzione direttore UOC Gastroenterologia presso AOU Policlinico di Catania

Punti 1 per anno: 0,75

Dal 09/02/2022 al 30/09/2023 – Dirigente Medico di Gastroenterologia.

0,1 per anno: 0,16

Totale punti b): 2/10

s) Tipologia qualitativa e quantitativa delle prestazioni - (punteggio minimo 2 - massimo 10).

La casistica personale risulta congrua nei volumi e divisa per tipologia e per anno. Orientata a prestazioni di tipo diagnostico ed interventistico. Rappresenta esami in emergenza- urgenza. Si evince inoltre attività orientata per l'età pediatrica. Congrua l'attività di ecoendoscopia diagnostica e terapeutica e resezione tramite ESD. Si evince esperienza in endoscopia bariatrica ed enteroscopia. La tipologia delle prestazioni è pienamente attinente al profilo.

Totale punti c): 9/10

6. Area della formazione, della produzione scientifica, della ricerca e della didattica (Max 20 punti)

t) Soggiorni di studio e formazione (punteggio minimo 2 - massimo 4).

Il candidato presenta soggiorni di studio/addestramento professionale riconducibili alla seguente sezione presso il Servizio Di Gastroenterologia, di Epato-Pancreatologia e Oncologia Digestiva Hopital Universitaire Erasme, Université Libre De Bruxelles

Totale punti d):4/4

u) Attività didattiche (punteggio minimo 2 - massimo 4).

Totale punti e): N.V. /4

v) Partecipazione ad eventi scientifici (punteggio minimo 2 - massimo 4).

Il candidato presenta un numero più che sufficiente di attività riconducibili alla seguente sezione.

Totale punti f): 3/4

w) Produzioni scientifiche e partecipazioni ad attività di ricerca (punteggio minimo 2 - massimo 4).

Il candidato presenta un numero congruo di lavori scientifici nel decennio di riferimento attinenti la disciplina.

Totale punti g): 3/4

x) Continuità temporale dell'attività pubblicistica e di ricerca (punteggio minimo 2 - massimo 4).

Si evince una valida continuità nell'attività pubblicistica.

Totale punti h):4/4

PUNTEGGIO TOTALE VALUTAZIONE Macro Area – Curriculum: 33/50.

IL PRESIDENTE

F.to Dott. Carmelo Barbera

I COMPONENTI

F.to Dott.ssa Debora Berretti

IL SEGRETARIO

F.to Dott.ssa Piera Carla Maria Iudica

F.to Dott. Raffaella Manta

F.to Dott. Antonio Lazzara

Il presente documento, firmato in originale è conservato agli atti del Settore Risorse Umane



Azienda Ospedaliero Universitaria Policlinico
"G. Rodolico – San Marco"
Catania

Allegato n. 10 al Verbale n. 1

Selezione pubblica, per titoli e colloquio, per il conferimento di n.1 incarico quinquennale di Direttore di Struttura Complessa "Gastroenterologia ed Endoscopia digestiva", disciplina Gastroenterologia, indetta con deliberazione n. 855 del 11/04/2024.

Scheda personale di valutazione del candidato
Dott.ssa Mariniello Anna, nato a Napoli (NA) il 03/03/1984

Macro Area – Curriculum (punteggio massimo 50/100 punti complessivi)

7. Area delle esperienze professionali (max 30 punti)

y) Tipologia delle istituzioni e delle prestazioni - (punteggio massimo 10).

- **Tipologia delle istituzioni (minimo 1 – massimo 5 punti)**

Dal 16/04/2016 al 13/09/2018 presso ULSS6 EUGANEA (DEA DI 1° livello);

Dal 14/09/2018 al 31/03/2020 presso Azienda Ospedaliera S. Maria Terni (DEA DI 2° livello);

Dal 16/04/2020 al 07/06/2024 presso ASL CASERTA (DEA DI 1° livello);

Il candidato ha prestato servizio presso strutture sanitarie pubbliche ospedaliere e territoriali del S.S.N..

Sub totale: 3/5

- **Tipologia delle prestazioni (minimo 1 – massimo 5 punti)**

La tipologia delle prestazioni erogate risponde ai criteri distinti in base alla tipologia aziendale di riferimento.

Sub totale: 3/5

Totale punti a): 6/10

z) Posizione funzionale (minimo 2 - massimo 10 punti).

Dal 17/08/2023 al 15/06/2024 – Dirigente Medico di Gastroenterologia.

0,1 per anno: 0,08

Totale punti b): 2/10

aa) Tipologia qualitativa e quantitativa delle prestazioni - (minimo 2 - massimo 10 punti).

La casistica personale non risulta certificata dal Direttore Sanitario delle Aziende di riferimento.

Totale punti c): N.V./10

8. Area della formazione, della produzione scientifica, della ricerca e della didattica (Max 20 punti)

bb) Soggiorni di studio e formazione (minimo 2 - massimo 10 punti).

Totale punti d): N.V.

cc) Attività didattiche (minimo 2 - massimo 10 punti).

Totale punti e): N.V.

dd) Partecipazione ad eventi scientifici (minimo 2 - massimo 10 punti).

Totale punti f): N.V.

ee) Produzioni scientifiche e partecipazioni ad attività di ricerca (minimo 2 - massimo 10 punti).

Il candidato presenta un numero congruo di lavori scientifici nel decennio di riferimento attinenti la disciplina.

Totale punti g): N.V.

ff) Continuità temporale dell'attività pubblicistica e di ricerca (minimo 2 - massimo 10 punti).

Si evince una continuità nell'attività pubblicistica

Totale punti h): N.V.

PUNTEGGIO TOTALE VALUTAZIONE Macro Area – Curriculum: 8/50.

IL PRESIDENTE

F.to Dott. Carmelo Barbera

I COMPONENTI

F.to Dott.ssa Debora Berretti

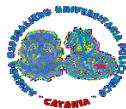
IL SEGRETARIO

F.to Dott.ssa Piera Carla Maria Iudica

F.to Dott. Raffaella Manta

F.to Dott. Antonio Lazzara

Il presente documento, firmato in originale è conservato agli atti del Settore Risorse Umane



*Azienda Ospedaliero Universitaria Policlinico
"G. Rodolico – San Marco"
Catania*

Allegato n. 11 al Verbale n. 1

Selezione pubblica, per titoli e colloquio, per il conferimento di n.1 incarico quinquennale di Direttore di Struttura Complessa "Gastroenterologia ed Endoscopia digestiva", disciplina Gastroenterologia, indetta con deliberazione n. 855 del 11/04/2024.

Valutazione Macro area - Curriculum

Nome e Cognome	Punteggio totale Macro area - curriculum
Consolo Pierluigi	27/50
Luigiano Carmelo	32,626/50
Mangiafico Santi	33/50
Mariniello Anna	8/50

IL PRESIDENTE

F.to Dott. Carmelo Barbera

I COMPONENTI

F.to Dott.ssa Debora Berretti

IL SEGRETARIO

F.to Dott.ssa Piera Carla Maria Iudica

F.to Dott. Raffaella Manta

F.to Dott. Antonio Lazzara

Il presente documento, firmato in originale è conservato agli atti del Settore Risorse Umane