



Azienda Ospedaliero Universitaria
Policlinico "G. Rodolico - San Marco"
Catania

*Avviso finalizzato alla ricognizione del personale in possesso dei requisiti
di cui all'art. 20, comma 1, del D. Lgs. n. 75/2017, come modificato dalla L. n. 8/2020*

Il Direttore Generale

Vista deliberazione n. **377** del **05 MAR 2021** esecutiva, con la quale è stato approvato il presente avviso di ricognizione;

Visto il comma 1 dell'art. 20 del Decreto Legislativo n. 75/2017;

Vista la circolare n. 3 del 23/11/2017 del Ministero per la semplificazione e la pubblica amministrazione, avente oggetto "Indirizzi operativi in materia di valorizzazione dell'esperienza professionale del personale con contratto di lavoro flessibile e superamento del precariato";

Visto il comma 813, dell'art. 1 della Legge 27 dicembre 2017 n. 205;

Vista la circolare n. 1/2018 del Ministero per la semplificazione e la pubblica amministrazione, in materia di superamento del precariato;

Vista la circolare n. 2/2018 del Ministero per la semplificazione e la pubblica amministrazione e del Ministero dell'economia e delle finanze, di chiarimenti in tema di superamento del precariato;

Viste le modifiche introdotte all'articolo 20, comma 1, lettera c), del Decreto Legislativo n. 75/2017 dall'art. 1, comma 1-bis della Legge n. 8/2020;

rende noto

che è indetto l'avviso in epigrafe, finalizzato alla mera ricognizione del personale, per la eventuale copertura dei posti e profili professionali di interesse aziendale, che saranno con successivo atto individuati in relazione alla consistenza della dotazione organica ed alle specifiche esigenze aziendali, nonché in coerenza con il piano triennale dei fabbisogni del personale e le risorse finanziarie disponibili.

Possono presentare apposita istanza, coloro che sono in possesso, ai sensi del vigente comma 1 dell'art. 20 del D. Lgs. 75/2017, dei seguenti requisiti:

- risultare in servizio successivamente alla data di entrata in vigore della Legge n. 124 del 2015 (28/08/2015) con contratto a tempo determinato (di lavoro subordinato) presso questa Azienda Ospedaliero Universitaria Policlinico di Catania;
- essere stato reclutato a tempo determinato, in relazione alle medesime attività svolte (profilo professionale e/o disciplina), con procedure concorsuali anche espletate presso amministrazioni pubbliche diverse da questa Azienda Ospedaliero Universitaria Policlinico di Catania;
- aver maturato al 31 dicembre 2020, alle dipendenze di questa Azienda Ospedaliero Universitaria Policlinico di Catania, almeno tre anni di servizio, anche non continuativi, negli ultimi otto anni (01/01/2013 – 31/12/2020), ovvero di averli maturati anche con contratti in diverse Amministrazioni del SSN e anche con diverse tipologie di contratto flessibile di cui all'art. 36, c. 2 e dell'art. 7, c. 6 D. Lgs. n. 165/2001 s.m.i., in ogni caso riguardanti attività svolte o riconducibili alla medesima area e/o categoria professionale.

Ciascun soggetto deve indicare, sotto la propria personale responsabilità, ai sensi del DPR 445/2000 s.m.i., secondo lo specifico modello "allegato B", l'Azienda/Ente del SSN dove è stato espletato ogni incarico, la natura giuridica del rapporto di lavoro, il profilo professionale (e disciplina) rivestito, la data completa di inizio e fine rapporto per ciascuna tipologia di incarico, il numero e la data della relativa delibera/provvedimento di conferimento/approvazione graduatoria e l'Azienda/Ente del SSN che ha adottato lo stesso. I periodi devono essere indicati in ordine cronologico.

Si precisa, comunque, che:

- non hanno titolo alla eventuale stabilizzazione, e quindi a presentare istanza per il presente avviso di ricognizione, coloro che siano già titolari di un contratto di lavoro a tempo indeterminato;
- gli aspiranti devono in ogni caso essere in possesso dei requisiti di ammissione previsti per ogni profilo professionale di interesse aziendale (DPR 483/1997 o DPR 220/2001 che costituiscono norme di riferimento);
- per il calcolo dei tre anni di servizio, il mese va inteso come mese intero (30 giorni) e non come frazione superiore a 15 giorni. Le frazioni di mese di calendario, lavorate in vari contratti, devono essere sommate fra loro, ogni volta che il risultato di questa somma sarà pari a 30 giorni, si potrà aggiungere un mese;
- è esclusa la valutazione dei contratti di lavoro in somministrazione.

La domanda per l'avviso di mera ricognizione aziendale, debitamente sottoscritta, redatta in carta libera, secondo lo

schema esemplificativo "allegato A", corredata pena esclusione del relativo "allegato B", opportunamente compilato e firmato, con copia fronte-retro del documento di riconoscimento in corso di validità, devono essere indirizzate all'Azienda Ospedaliero Universitaria Policlinico "G. Rodolico - San Marco" di Catania, a mezzo PEC (posta elettronica certificata) all'indirizzo "protocollo@pec.policlinico.unict.it". I partecipanti dovranno, indicare chiaramente nell'oggetto della PEC la dicitura dell'avviso al quale intendono partecipare come di seguito riportato "Domanda per l'avviso di mera ricognizione aziendale ai sensi del vigente art. 20, c. 1 D. Lgs. n. 75/2017".

Il termine utile per la presentazione delle domande di partecipazione scade il trentesimo giorno successivo alla data di pubblicazione del presente avviso, sul sito internet istituzionale.

L'indirizzo della casella di PEC del mittente deve essere obbligatoriamente riconducibile, univocamente, all'aspirante. Non sarà valido l'invio da casella di posta elettronica semplice, anche se indirizzata alla PEC aziendale o l'invio da casella di posta elettronica certificata della quale il candidato non sia titolare.

Le domande e la relativa documentazione, compresa la copia del documento di identità personale, dovranno essere esclusivamente trasmesse in formato PDF ed indirizzate unicamente al citato indirizzo di posta elettronica certificata (PEC). L'istanza trasmessa mediante PEC sarà ritenuta valida solo se inviata in formato PDF non modificabile, sottoscritta in maniera autografa nell'originale scansionato (con i relativi allegati) e accompagnata da copia del documento d'identità (fronte/retro) in corso di validità, ovvero sottoscritta mediante firma digitale o firma elettronica qualificata. Le anzidette modalità di trasmissione elettronica, si considerano tassative.

Il termine fissato per la presentazione delle domande è perentorio. L'Amministrazione non risponde della eventuale dispersione o smarrimento della domanda o disguidi nell'invio della PEC.

Non verranno, altresì, prese in considerazione le domande pervenute in data anteriore e/o in ogni caso prima della pubblicazione del presente avviso sul sito internet istituzionale aziendale.

E' opportuno, altresì, precisare che le dichiarazioni sostitutive e di atto di notorio, devono consentire all'Amministrazione una chiara identificazione del documento o titolo cui si riferiscono, con l'indicazione specifica di tutti gli elementi indispensabili ai fini della valutazione, l'omissione anche di un solo elemento comporta la non valutazione del titolo di riferimento. Al fine della validità delle dichiarazioni sostitutive dell'atto di notorietà, va allegata la copia fotostatica di valido documento di riconoscimento (fronte/retro).

Il mancato utilizzo e/o trasmissione nei termini stabiliti, dei modelli (allegato A e B) previsti dall'avviso, nonché il mancato utilizzo di pec personale, comportano la non validità della domanda.

La presentazione della domanda implica il consenso al trattamento dei propri dati personali, compresi i dati sensibili, a cura del personale assegnato all'ufficio preposto alla conservazione delle domande ed all'utilizzo delle stesse per lo svolgimento della procedura di ricognizione. I dati personali trasmessi con la domanda verranno trattati nel rispetto di quanto previsto dal GDPR n. 679/2016 e del D. Lgs. n. 196/2003. L'acquisizione delle dichiarazioni da parte degli aspiranti che saranno presentate nel termine richiesto, ha finalità esclusivamente ricognitiva e non costituisce in nessun caso riconoscimento del diritto alla stabilizzazione.

L'Azienda effettuerà idonei controlli sulla veridicità del contenuto delle dichiarazioni sostitutive ricevute e, oltre alla decadenza dell'interessato dai benefici eventualmente conseguiti sulla base di dichiarazioni non veritiere, saranno applicabili le sanzioni penali per le ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci.

L'Azienda si riserva, a suo insindacabile giudizio, la facoltà di prorogare i termini, modificare, sospendere e revocare il presente avviso o parte di esso, qualora ne rilevasse la necessità e l'opportunità per ragioni di pubblico interesse o disposizioni normative e/o contrattuali sopravvenute, o causa di forza maggiore senza che per i partecipanti insorga alcuna pretesa o diritto. In ogni caso, l'Azienda, in questa fase, intende procedere con la ricognizione di cui il presente avviso, esclusivamente al fine di individuare i potenziali destinatari di una eventuale stabilizzazione diretta.

Solo in una successiva fase, in considerazione delle risorse finanziarie disponibili, tenuto conto della dotazione organica ed in coerenza con il nuovo fabbisogno del personale saranno individuati il numero dei posti ed i profili professionali di interesse aziendale.

Qualora, per ciascun profilo professionale di interesse aziendale, il numero delle istanze presentate ecceda il numero dei posti disponibili e/o individuati dall'Amministrazione, l'Azienda potrà formare in una fase successiva differenti graduatorie. In tal caso, tali graduatorie saranno definite sulla base della pari valutazione del servizio e dell'esperienza professionale nelle medesime attività, prestata presso gli enti o aziende del SSN, con esclusione degli anni previsti quali requisito. Si precisa, altresì, che a parità di punteggio si applicheranno le preferenze di cui all'art. 5 DPR n. 487/1997. Ha priorità il personale in servizio presso questa Azienda alla data di entrata in vigore del D. Lgs. n. 75/2017 (22/06/2017).

Il presente avviso è pubblicato sul sito internet ed intranet istituzionale aziendale con valore di comunicazione per tutti gli interessati. Per eventuali informazioni, rivolgersi al Dott. Marcello Santangelo del Settore Risorse Umane, e-mail: santangelo@policlinico.unict.it, int. 1812.

Catania, - 8 MAR. 2021

Il Direttore Generale
Dott. Gaetano Sirna

