



**AZIENDA OSPEDALIERO UNIVERSITARIA
POLICLINICO "G. RODOLICO – SAN MARCO"**

CATANIA

DELIBERAZIONE N° 1040 DEL 3 1 MAG 2021

OGGETTO: Procedura di stabilizzazione diretta del personale della dirigenza sanitaria non medica di cui all'Avviso di ricognizione del personale ex all'art. 20, c. 1, del D. Lgs. n. 75/2017, come modificato dalla L. n. 8/2020.

Settore Risorse Umane

- Bilancio 2021 CE/CP
- Il presente atto non comporta spesa

!! Responsabile del procedimento
(Dott. Marcello Santangelo)

Il Direttore del Settore

(Dott.ssa Caterina Ferrante)

Caterina Ferrante

Settore Risorse Economiche e Finanziarie

Registrazione n° _____

- Si attesta la compatibilità economica della spesa**

Il Funzionario _____

Il Responsabile Settore

Risorse Economiche e Finanziarie

IL DIRETTORE GENERALE

Dott. Gaetano Sirna

Nominato con D.P. n. 613/Serv1°/S.G.

del 29 ottobre 2020

con la presenza del:

- Direttore Amministrativo - Dott. Fresta Rosario
- Direttore Sanitario - Dott. Lazzara Antonio

e con l'assistenza quale segretario verbalizzante del

Dott. Dr. Stefano Alecci

Richiamata

- La deliberazione n. 377 del 05/03/2021 avente oggetto "Avviso finalizzato alla ricognizione del personale in possesso dei requisiti di cui all'art. 20, comma 1, del D. Lgs. n. 75/2017, come modificato dalla L. n. 8/2020" unitamente a tutti i suoi contenuti di fatto e di diritto, che si intendono interamente trascritti per far parte del presente provvedimento.

Dato atto

- Che l'Avviso di cui alla sopracitata deliberazione n. 377/2021 unitamente agli allegati acclusi, sono stati regolarmente pubblicati sul sito internet istituzionale aziendale, alla sezione bandi di concorso, per un periodo di giorni trenta, con scadenza fissata al 07/04/2021.

Tenuto conto

- Che con deliberazione n. 275 del 15/02/2019, al fine di definire le procedure propedeutiche all'attivazione del PO San Marco, questa Azienda ha preso atto della nota prot. 6793 del 24/01/2019 dell'Assessorato Regionale alla Salute di autorizzazione dell'innalzamento del tetto di spesa aziendale e contestualmente approvato la proposta di dotazione organica provvisoria;
- Che con deliberazione n. 404 del 07/03/2019 questa Azienda ha adottato il collegato piano triennale del fabbisogno del personale 2019/2021;
- Che con deliberazione n. 1176 del 19/06/2020 è stato definitivamente approvato il nuovo Atto aziendale di questa Amministrazione, d'ora in poi denominata Azienda Ospedaliero Universitaria Policlinico "G. Rodolico – San Marco".

Tenuto conto, altresì

- Che con deliberazione n. 583 del 31/03/2021 è stata approvata la nuova proposta della dotazione organica aziendale;
- Che con provvedimento n. 870 del 10/05/2021 questa Azienda, nel prendere atto della nota dell'Assessorato Regionale della Salute avente Prot. n. S.1/ 0022021 del 04/05/2021, ha tra l'altro, confermato la proposta di rideterminazione della Dotazione Organica aziendale approvata con la superiore deliberazione n. 583/2021, ed adottato il Piano Triennale 2021-2023 dei Fabbisogni del Personale aziendale (PTFP).

Ravvisata

- La volontà, confermata con il presente atto, da parte di questa Direzione strategica aziendale di utilizzare ogni possibile forma di reclutamento prevista dalla vigente normativa in materia, ivi compresa, in questa fase, la stabilizzazione di cui all'art. 20, comma 1 del D. Lgs. 75/2017 s.m.i., utile:
 - o al conseguimento degli obiettivi generali di contenimento della spesa sostenuta per il personale a tempo determinato a vario titolo;
 - o alla valorizzazione della professionalità acquisita dal personale con rapporto di lavoro a tempo determinato, ferma restando la coerenza/riconducibilità delle relative attività effettuate con l'inquadramento da operare;
 - o alla riduzione del personale della dirigenza sanitaria non medica con contratto di lavoro a termine, ottemperando al principio di superamento del cronico problema del precariato;
 - o al mantenimento dell'offerta sanitaria complessiva aziendale, anche e soprattutto in questa particolare fase di emergenza sanitaria, di ampliamento, riorganizzazione gestionale ed operativa a seguito dell'apertura del PO San Marco, in uno alla tutela ed il rispetto dei collegati LEA.

Preso atto

- Dei posti vacanti e disponibili a tutt'oggi presenti nella vigente dotazione organica aziendale per il personale della dirigenza sanitaria non medica, unitamente alle risorse finanziarie utili a tale finalità e le valutazioni strategiche aziendali, nonché le specifiche esigenze assistenziali, che di seguito si riportano per profilo professionale:

Elenco 1

<i>N. posti vacanti e utili a stabilizzazione</i>	<i>Profilo professionale dirigenza sanitaria non medica di interesse aziendale</i>
4	Dirigente Biologo

- Dell'intendimento di questa Direzione strategica aziendale di volere procedere alla stabilizzazione diretta con assunzione in ruolo per i superiori posti e profili professionali della dirigenza sanitaria non medica individuati di interesse aziendale ed in atto vacanti in dotazione organica, in esito all'attività istruttoria degli uffici di verifica dei requisiti richiesti dall'avviso di ricognizione di cui in premessa, nonché in un successivo momento di valutare la stabilizzazione di altri profili aventi titolo di specifico interesse aziendale, in esito all'approvazione della nuova dotazione organica e/o alla vacanza dei relativi posti;
- Della volontà di questa Direzione aziendale, al fine di individuare ulteriori strategiche posizioni potenzialmente da

stabilizzare al maturare dei relativi requisiti di legge previsti, di approvare ulteriore apposito avviso di ricognizione per il personale dirigente sanitario non medico ai sensi del vigente art. 20, c. 1, c. 2 e c. 11-bis, del D. Lgs. n. 75/2017, che ha stabilito la possibilità di conseguire il requisito di cui ai richiamati commi alla data del 31/12/2021.

Dato atto

- Che le stabilizzazioni con assunzioni a tempo indeterminato discendenti dalla procedura di ricognizione definita ai sensi dell'Avviso di cui in oggetto, comporteranno una riduzione degli incarichi a tempo determinato conferiti a temporanea copertura dei suddetti posti e, conseguentemente una riduzione della spesa per il personale a tempo determinato, nell'ottica di un progressivo allineamento al limite percentuale di cui all'art. 9, c. 28, D.L. 78/2010, convertito nella L. n.122/2010.

Considerato

- Che la procedura di stabilizzazione diretta con assunzione a tempo indeterminato ex art. 20, c. 1, D. Lgs. n. 75/2017 come modificato dalla L. n. 8/2020, voluta da questa Amministrazione, è precipuamente finalizzata alla valorizzazione delle professionalità maturate, sulle quali l'Azienda ha fortemente investito nel tempo in relazione alle specifiche esigenze assistenziali e strategie aziendali, nonché al superamento del relativo precariato, e pertanto si intende rivolta al personale precario nel ruolo e/o profilo professionale e disciplina, ritenuto di interesse aziendale per come sopra riportato, e non a soggetti aventi già un contratto di lavoro a tempo indeterminato in Aziende del SSN nel profilo professionale e/o disciplina oggetto della presente stabilizzazione;
- Che gli anni utili da conteggiare per la maturazione di almeno tre anni di servizio (fermo restando il possesso dei requisiti ex art. 20, c. 1. lett. a e b), anche non continuativo, negli ultimi otto (dal 01/01/2013 al 31/12/2020) ricomprendono tutti i rapporti di lavoro, anche con diverse tipologie di contratto flessibile ma devono riguardare attività svolte o riconducibili alla medesima area o categoria professionale (profilo professionale), con riferimento anche ai servizi e scuole equipollenti alle discipline di interesse aziendale, svolti altresì in diverse Amministrazioni del SSN;
- Che, come ribadito anche dai chiarimenti del competente assessorato regionale, tra le tipologie di rapporto di lavoro utili alle finalità del presente atto "si ritiene non vadano annoverati in detta elencazione, né l'attività dei ricercatori universitari a tempo determinato e dei dottorati di ricerca svolti presso strutture universitarie, né quella degli assegnisti di ricerca o titolari di borsa di studio, ..."
- Che, a norma dell'Avviso di ricognizione, qualora, per ciascun profilo professionale di interesse aziendale, il numero delle istanze presentate ecceda il numero dei posti disponibili e/o individuati dall'Amministrazione, l'Azienda formerà differenti graduatorie, definite sulla base della pari valutazione del servizio e dell'esperienza professionale nelle medesime attività, prestata presso gli enti o aziende del SSN, con esclusione degli anni previsti quali requisito;
- Che nel caso di parità di punteggio delle graduatorie per come sopra definite, si applicheranno le preferenze di cui all'art. 5 DPR n. 487/1997;

che ha in ogni caso priorità di assunzione il personale in servizio presso questa Amministrazione alla data di entrata in vigore del D. Lgs. 75/2017 (22 giugno 2017);

che indipendentemente, dalla ricognizione per come effettuata dal richiamato avviso di cui in parte motiva, comunque a fondamento del presente provvedimento, questo Settore proponente subordinerà la sottoscrizione dei relativi contratti di lavoro a tempo indeterminato degli aventi titolo alla stabilizzazione diretta ex art. 20, c. 1, a specifiche e dettagliate dichiarazioni sostitutive di certificazione/atto di notorietà in merito a tutti gli aspetti attinenti i prescritti requisiti di legge per la presente stabilizzazione.

Verificati

- Da parte degli uffici del Settore proponente, il possesso dei requisiti necessari ex lege, asseriti da ciascun candidato della dirigenza medica, sulla base delle dichiarazioni sostitutive rese (Allegati A e B) dal singolo partecipante nella istanza di partecipazione all'avviso di ricognizione aziendale citato entro i termini di scadenza previsti, e delle specifiche risultanze per come singolarmente di seguito riportate per elenco:

Elenco A - personale dirigenza sanitaria non medica in possesso dei requisiti ex art. 20, c. 1, D. Lgs. n. 75/2017, come modificato dalla L. n. 8/2020

N.	Cognome e nome dell'istante	Profilo professionale richiesto a stabilizzazione dichiarato nell'istanza	Disciplina dichiarata nell'istanza
1	Palermo Concetta Ilenia	Dirigente Biologo *	Biochimica clinica
2	Camuglia Maria Grazia	Dirigente Biologo *	Farmacologia
3	Cipolla Antonino	Dirigente Biologo *	Microbiologia e Virologia
4	Consoli Maria Letizia	Dirigente Biologo *	Microbiologia e Virologia
5	Di Marco Anna Lia	Dirigente Biologo *	Microbiologia e Virologia
6	Tambè Loredana	Dirigente Biologo *	Microbiologia e Virologia
7	Toscano Sebastiana	Dirigente Biologo *	Microbiologia e Virologia

* n. 4 posti complessivamente vacanti nella vigente Dotazione Organica aziendale

Elenco B - personale dirigenza sanitaria non medica non in possesso dei requisiti ex art. 20, c. 1, D.Lgs. n.75/2017, come modificato dalla L. n. 8/2020

N.	Cognome e nome dell'istante	Profilo professionale richiesto a stabilizzazione dichiarato nell'istanza	Disciplina dichiarata nell'istanza	Motivazione
1	Corona Daniela	Dirigente Biologo	Microbiologia e Virologia	Non in possesso del requisito di cui all'art. 20, c. 1, lett. c) del D. Lgs. n. 75/2017 come modificato dalla L. n. 8/2020 e dall'Avviso
2	Virduzzo Cristina	Dirigente Psicologo	Psicologia Psicoterapia	Non in possesso del requisito di cui all'art. 20, c. 1 del D. Lgs. n. 75/2017 come modificato dalla L. n. 8/2020 e dall'Avviso. Dipendente altro Ente

Visto

- Il Decreto Legislativo n. 75 del 25 maggio 2017;
- La Circolare n. 3/2017 del Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione;
- La Circolare n. 1/2018 del Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione;
- La Circolare n. 2/2018 del Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione;
- La direttiva Prot./Servizio 1/n. 5824 del 23/01/2018 dell'Assessorato della Salute;
- La direttiva Prot./Servizio 1/n. 13632 del 16/02/2018 dell'Assessorato della Salute;
- La circolare prot./Servizio 1/n. 42238 del 31/05/2018 dell'Assessorato della Salute;
- La nota prot./servizio 1/n. 78841 del 12/12/2019 dell'Assessorato della Salute;
- La circolare applicativa prot. 2071 del 16/01/2020 dell'Assessorato della Salute;
- La nota Prot.n. S.1/ 17406 del 01/04/2021 dell'Assessorato della Salute.

Ritenuto

- Dovere prendere atto:
 - o dei profili professionali di interesse aziendale della dirigenza sanitaria non medica, con posto in atto vacante in dotazione organica, utili per la stabilizzazione diretta ex art. 20, comma 1, del D. Lgs. 75/2017 come modificato dalla L. n. 8/2020, di cui al superiore Elenco 1, relativi ai dirigenti biologi;
 - o degli esiti della attività istruttoria, definita a seguito dell'Avviso di ricognizione del personale, per come sopra riportato negli Elenchi da A e B del personale in possesso e non in possesso dei requisiti ex art. 20, comma 1, del D. Lgs. 75/2017 come modificato dalla L. n. 8/2020, unitamente all'esistenza del relativo posto vacante nella vigente dotazione organica;
- degli esiti della graduatoria di seguito definita per il profilo professionale di Dirigente Biologo, per il quale risultano pervenute n. 7 domande, rispetto ai n. 4 posti vacanti nella vigente DO, che individua i conseguenti posti utili alla stabilizzazione diretta riportati:

**Graduatoria 1**

Pos.	Cognome e nome candidato	Esperienza prof.le con contratti flessibili in aziende del SSN al 31/12/2020	Servizio con contratti di natura subordinata al 31/12/2020	Servizio utile complessivo con esclusione del requisito dei 3 anni al 31/12/2020	Punti per servizio utile calcolato ex art. 11 lett. a) DPR 483/1997	Priorità per in servizio c/o AOUP CT alla data del 22/06/2017	Data di nascita	Note
1	Toscano Sebastiana	9 a. 6 m. 15 gg.	8 m. 3 gg.	7 a. 2 m. 18 gg.	8,7	no	09/04/1997	1 figlio a carico
2	Tambè Loredana	8 a. 2 m. 21 gg.	2 m. 26 gg.	5 a. 5 m. 17 gg.	6,6	no	25/11/1977	1 figlio a carico
3	Consoli Maria Letizia	7 a. 5 m. 16 gg.	8 m. 29 gg.	5 a. 2 m. 15 gg.	6,2	no	25/04/1974	
4	Palermo Concetta Ilenia	3 a. 6 m. 23 gg.	9 m. 8 gg.	1 a. 4. 1 gg.	1,6	no	30/12/1977	1 figlio a carico
5	Camuglia Maria Grazia	4 a. 2 m.	16 gg.	1 a. 2 m. 16 gg.	1,5	no	22/08/1977	
6	Di Marco Anna Lia	3 a.	4 m. 15 gg.	4 m. 15 gg.	0,4	no	28/03/1978	
7	Cipolla Antonino	2 a. 3 m. 8 gg.	8 m. 23 gg.	1 m. 1 gg.	0,1	no	02/01/1971	

- Confermare in questa fase, l'intenzione di questa Direzione aziendale, di procedere alla stabilizzazione diretta relativamente ai posti vacanti e disponibili presenti nella vigente dotazione organica aziendale, in coerenza con le risorse finanziarie utili a tale finalità e le valutazioni strategiche aziendali, nonché le specifiche esigenze assistenziali per i profili professionali ed i posti di cui al superiori Elenco 1 della dirigenza sanitaria non medica secondo la superiore graduatoria;
- Poter provvedere, per l'effetto di quanto sopra esposto, e sulla base di quanto rappresentato in parte motiva, alla stabilizzazione diretta con assunzione a tempo indeterminato ex art. 20, comma 1, del D. Lgs. 75/2017 come modificato dalla L. n. 8/2020, del personale in possesso dei requisiti riportato come beneficiario, posizionatosi nei primi 4 posti della relativa graduatoria;
- Confermare sin d'ora l'esigenza della direzione strategica aziendale, di provvedere in successiva fase e con ulteriore atto, per le motivazioni di cui in parte motiva, all'approvazione di un ulteriore avviso di ricognizione per il personale dirigente sanitario non medico ai sensi del vigente art. 20, c. 1, c. 2 e c. 11-bis, del D. Lgs. n. 75/2017, attesa la possibilità di conseguire il requisito di cui ai richiamati commi alla data del 31/12/2021, da parte di detto

personale;

- Dare mandato al Settore Risorse Umane per la predisposizione degli atti consequenziali per la stabilizzazione diretta, al fine di assumere a tempo indeterminato il personale indicato.

Preso atto della proposta avanzata dal Responsabile di Settore proponente che, con la propria sottoscrizione ne attesta la regolarità formale e la legittimità sostanziale.

Sentito il parere favorevole del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario

DELIBERA

Per i motivi esposti in premessa, che qui si intendono interamente ripetuti e trascritti:

1. Prendere atto degli esiti raggiunti a seguito dell'attività istruttoria interna, scaturita dall'Avviso di ricognizione del personale ex art. 20, comma 1, del D. Lgs. 75/2017 come modificato dalla L. n. 8/2020, per come riportato in parte motiva e specificatamente restituito negli Elenchi A e B riportanti il personale in possesso e non in possesso dei prescritti requisiti, con specifica indicazione dei posti utili nella DO, in uno alla definita graduatoria per il profilo di Dirigente Biologo di cui alla Graduatoria 1;
2. Approvare sulla base dei posti vacanti e disponibili presenti nella vigente dotazione organica aziendale, in coerenza con le risorse finanziarie utili a tale finalità e le valutazioni strategiche aziendali, nonché le specifiche esigenze assistenziali per i profili professionali ed i posti di cui ai superiore Elenco 1, la definita Tabelle A che si riporta, nominativa del personale in possesso dei requisiti e beneficiario in questa fase, della stabilizzazione diretta con assunzione a tempo indeterminato ex art. 20, comma 1 del D. Lgs. 75/2017, come modificato dalla L. n. 8/2020:



Tabella A - personale della dirigenza sanitaria non medica in possesso dei requisiti ex art. 20, c. 1, D. Lgs. n. 75/2017, come modificato dalla L. n. 8/2020, beneficiario della stabilizzazione diretta

N. posti a stabilizzazione	Nominativo	Profilo professionale a stabilizzazione	Disciplina a stabilizzazione di interesse Az.
4	Toscano Sebastiana	Dirigente Biologo	Microbiologia e Virologia
	Tambè Loredana		Microbiologia e Virologia
	Consoli Maria Letizia		Microbiologia e Virologia
	Palermo Concetta Ilenia		Biochimica Clinica

3. Approvare, altresì, tenuto conto dei posti vacanti e disponibili in atto non presenti nella vigente dotazione organica aziendale, la definita Tabella B anch'essa nominativa del personale in possesso dei requisiti ma non beneficiario in questa fase della stabilizzazione diretta:

Tabella B - personale della dirigenza sanitaria non medica in possesso dei requisiti ex art. 20, c. 1, D. Lgs. n. 75/2017, come modificato dalla L. n. 8/2020, non beneficiario in questa fase della stabilizzazione diretta

N. posti a stabilizzazione	Nominativo	Profilo professionale a stabilizzazione	Disciplina a stabilizzazione di interesse Az.
3	Camuglia Maria Grazia	Dirigente Biologo	Farmacologia
	Di Marco Anna Lia		Microbiologia e Virologia
	Cipolla Antonino		Microbiologia e Virologia

4. Approvare, altresì, la Tabella C nominativa del personale non in possesso dei requisiti previsti dall'Avviso di ricognizione aziendale ex art. 20, comma 1 del D. Lgs. 75/2017 come modificato dalla L. n. 8/2020, per le motivazioni ivi riportate:

Elenco C - personale dirigenza sanitaria non medica non in possesso dei requisiti ex art. 20, c. 1, D. Lgs. n. 75/2017, come modificato dalla L. n. 8/2020

N.	Cognome e nome dell'istante	Profilo professionale richiesto a stabilizzazione dichiarato nell'istanza	Disciplina dichiarata nell'istanza	Motivazione
1	Corona Daniela	Dirigente Biologo	Microbiologia e Virologia	Non in possesso del requisito di cui all'art. 20, c. 1, lett. c) del D. Lgs. n. 75/2017 come modificato dalla L. n. 8/2020 e dall'Avviso
2	Virduzzo Cristina	Dirigente Psicologo	Psicologia Psicoterapia	Non in possesso del requisito di cui all'art. 20, c. 1 del D. Lgs. n. 75/2017 come modificato dalla L. n. 8/2020 e dall'Avviso. Dipendente altro Ente

5. Disporre la stabilizzazione diretta con assunzione a tempo indeterminato, ai sensi dell'art. 20 c. 1 del D. Lgs. n. 75/2017 come modificato dalla L. n. 8/2020, del personale beneficiario di cui ai superiore punto 2) e per l'effetto immettere in servizio a tempo indeterminato il personale rispettivamente interessato, fissando la relativa decorrenza giuridica ed economica alla data del 01/07/2021, fermo restando quanto specificatamente stabilito ai successivi punti 11), 12) e 13);

6. Riservarsi con ulteriore provvedimento di valutare la disponibilità dei posti liberi e vacanti, anche in esito all'approvazione da parte del competente assessorato regionale della nuova dotazione organica e del relativo PTFP 2021-2023, di cui alla delibera n. 870/2021, al fine di prevedere in seconda fase una successiva stabilizzazione diretta a tempo indeterminato per il personale in possesso dei requisiti ma in atto non beneficiario di cui al superiore punto 3), entro il termine del 31/12/2022 ad oggi vigente e previsto dall'art. 20 del D. Lgs. 75/2017 per il personale sanitario medico;
7. Riservarsi, altresì, di provvedere in ultima fase e con ulteriore provvedimento, al fine di individuare ulteriori strategiche posizioni potenzialmente da stabilizzare al maturare dei requisiti previsti, all'approvazione di un eventuale aggiuntivo avviso di ricognizione per il personale dirigente sanitario non medico ai sensi del vigente art. 20, c. 1, c. 2 e c. 11-bis, del D. Lgs. n. 75/2017, attesa la possibilità di conseguire per gli interessati il requisito di cui ai richiamati commi alla data del 31/12/2021;
8. Dare atto che le immissioni in ruolo per le unità di personale beneficiario in possesso dei requisiti di cui al superiore punto 2), rientrano nei limiti dei posti disponibili nella dotazione organica in atto vigente e del relativo tetto di spesa stabilito dal competente assessorato regionale, nonché nelle previsioni di cui al nuovo piano triennale del fabbisogno aziendale;
9. Dare atto che le assunzioni a tempo indeterminato sopra indicate comportano una proporzionale riduzione del costo sostenuto per incarichi a tempo determinato, contribuendo al progressivo allineamento rispetto alle previsioni di cui all'art. 9 c. 28 del D.L. 78/2010;
10. Dare mandato al Settore Risorse Umane di procedere alla predisposizione degli atti consequenziali per la stabilizzazione diretta del personale interessato, ivi compresa la pubblicazione del presente atto nell'apposita sezione del sito internet istituzionale aziendale che produce effetto di formale notifica nei confronti di tutti gli interessati;
11. Subordinare l'immissione in servizio a tempo indeterminato del personale beneficiario, al rilascio da parte dello stesso, delle previste autocertificazioni di legge, ovvero di tutte le specifiche e dettagliate dichiarazioni sostitutive di certificazione e/o atto di notorietà necessarie, riguardanti tutti gli aspetti attinenti i prescritti requisiti normativi in questione;
12. Sottoporre a condizione risolutiva le suddette assunzioni a tempo indeterminato per stabilizzazione, in caso sia accertata inidoneità alla mansione per il profilo professionale a stabilizzazione, e/o mendaci dichiarazioni sottoscritte dall'interessato;
13. Riservarsi di modificare, sospendere, revocare e/o annullare gli effetti della presente procedura finalizzata alla stabilizzazione a tempo indeterminato del personale beneficiario avete titolo ai sensi dell'art. 20, comma 1, del D. Lgs. n. 75/2017 come modificato dalla L. n. 8/2020, a seguito di eventuali ulteriori circolari assessoriali regionali o disposizioni legislative in materia o intervenute prevalenti necessità aziendali, ovvero carenza dei requisiti previsti dalla predetta legge e/o forza maggiore;
14. Trasmettere a cura del Settore proponente il presente provvedimento all'Assessorato Regionale alla Salute, al Magnifico Rettore dell'Università degli Studi di Catania, al Collegio Sindacale;
15. Munire il presente provvedimento della clausola di immediata esecutività, attesa la necessità di porre in essere tutte le attività collegate alla assunzioni a tempo indeterminato per la stabilizzazione diretta di che trattasi.

Il Responsabile del Settore proponente

Ofexomè

IL DIRETTORE GENERALE

Dott. Gaetano Sirna

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO

Dott. Rosario Fresta

IL DIRETTORE SANITARIO

Dott. Antonio Lazzara

IL SEGRETARIO VERBALIZZANTE

Dr. SSA Agnese

La presente deliberazione viene pubblicata all'albo dal 01/06/2021 al / /

Si certifica che la presente deliberazione è stata pubblicata mediante affissione all'albo dell'Azienda il ai sensi dell'art. 65 c.2 L.R. 25/93 come sostituito dall'art. 53 L.R. 30/93 e che contro la stessa non è stata prodotta opposizione.

Catania li

IL RESPONSABILE