



Azienda Ospedaliero Universitaria
Policlinico "G. Rodolico - San Marco"
Catania

Avviso finalizzato alla ricognizione del personale
in possesso dei requisiti di cui all'art. 20, commi 1 e 11-bis, del D. Lgs. n. 75/2017

Il Direttore Generale

Vista deliberazione n. **1486** del **30 GIU 2022** esecutiva, con la quale è stato approvato il presente avviso di ricognizione;

Visti i commi 1 e 11-bis dell'art. 20 del Decreto Legislativo n. 75/2017 s.m.i.;

Vista la circolare n. 3 del 23/11/2017 del Ministero per la semplificazione e la pubblica amministrazione, avente oggetto "Indirizzi operativi in materia di valorizzazione dell'esperienza professionale del personale con contratto di lavoro flessibile e superamento del precariato";

Vista la circolare n. 1/2018 del Ministero per la semplificazione e la pubblica amministrazione, in materia di superamento del precariato;

Vista la circolare n. 2/2018 del Ministero per la semplificazione e la pubblica amministrazione e del Ministero dell'economia e delle finanze, di chiarimenti in tema di superamento del precariato;

rende noto

che è indetto l'avviso in epigrafe, finalizzato alla ricognizione del personale, propedeutica ad una eventuale copertura di posti e profili professionali di interesse aziendale per stabilizzazione diretta, che saranno solo con successivo atto individuati in relazione alla consistenza della dotazione organica e dei relativi posti liberi e vacanti a tale finalità, nonché in coerenza con il nuovo piano triennale dei fabbisogni del personale e le risorse finanziarie disponibili, valutate sulla base delle specifiche esigenze e strategie aziendali.

Possono presentare apposita istanza, coloro che sono in possesso, ai sensi dei commi 1 e 11-bis dell'art. 20 del D. Lgs. 75/2017, dei seguenti requisiti:

- a. risultare in servizio successivamente alla data di entrata in vigore della Legge n. 124 del 2015 (28/08/2015) con contratto a tempo determinato (di lavoro subordinato) presso questa Azienda Ospedaliero Universitaria Policlinico di Catania;
- b. essere stato reclutato a tempo determinato, in relazione alle medesime attività svolte, (profilo professionale e categoria per area comparto o profilo professionale per dirigenza ATP o profilo professionale e disciplina per area dirigenza medica/sanitaria) con procedure concorsuali anche espletate presso amministrazioni pubbliche diverse da questa Azienda Ospedaliero Universitaria Policlinico di Catania;
- c. aver maturato al 30 giugno 2022, alle dipendenze di questa Azienda Ospedaliero Universitaria Policlinico di Catania, almeno tre anni di servizio, anche non continuativi, negli ultimi otto anni (dal 01/07/2014 al 30/06/2022), ovvero di averli maturati anche con contratti in diverse Amministrazioni del Servizio Sanitario Nazionale e ancora con diverse tipologie di contratto flessibile di cui all'art. 36, c. 2 e dell'art. 7, c. 6 D. Lgs. n. 165/2001 s.m.i., in ogni caso riguardanti attività svolte o riconducibili alla medesima area o categoria professionale.

Ciascun soggetto deve indicare, sotto la propria personale responsabilità, ai sensi del DPR 445/2000 s.m.i., secondo lo specifico modello "allegato A", presente sulla piattaforma informatica concorsi da allegare alla domanda in formato pdf. non modificabile, pena esclusione, l'Azienda/Ente del Servizio Sanitario Nazionale dove è stato espletato ogni incarico/esperienza contrattualizzata, la natura giuridica del rapporto di lavoro, il profilo professionale rivestito (ed eventuale disciplina), le attività espletate, la data completa di inizio e fine rapporto per ciascuna tipologia di incarico, il numero e la data della relativa delibera/provvedimento di conferimento e l'Azienda/Ente del Servizio Sanitario Nazionale che ha adottato lo stesso etc. Tutti le parti pertinenti del richiamato allegato A devono essere adeguatamente populate dall'interessato, in maniera chiara, completa e perfettamente leggibile (pena la non valutazione). I periodi

devono essere indicati in ordine cronologico.

Si precisa, comunque, che:

- non hanno titolo alla eventuale stabilizzazione, e quindi a presentare istanza per il presente avviso di ricognizione, coloro i quali siano già titolari di un contratto di lavoro a tempo indeterminato o a carattere stabile nel profilo professionale per il quale si intende essere stabilizzati;
- la superiore condizione (nessun contratto di lavoro a tempo indeterminato) deve essere presente per il soggetto interessato, sia al momento della presentazione della istanza di partecipazione all'avviso di ricognizione, che in tutte le successive fasi della procedura di interesse e fino alla conclusione e definizione ultima del procedimento in questione;
- è considerabile solo il servizio svolto presso aziende o enti pubblici del Servizio Sanitario Nazionale e/o incarichi per il personale sanitario riconducibili ad assicurare continuità all'erogazione dei servizi sanitari;
- non è considerabile il servizio svolto con incarico a tempo determinato nel profilo a eventuale stabilizzazione a seguito di aspettativa da parte dell'Azienda di appartenenza del soggetto in ruolo nel medesimo profilo richiesto a potenziale stabilizzazione;
- non sono valutabili servizi prestati in categoria e/o profilo inferiore, i tirocini formativi ed il servizio prestato presso strutture private, ancorché accreditate con il SSN;
- è esclusa la valutazione dei contratti di lavoro in somministrazione (contratti interinali);
- per il combinato disposto dalla Circolare del DFP n. 3/2007 e della Circolare Assessoriale n. 42238/2018, restano esclusi dalla tipologia di rapporti ammissibili al percorso di stabilizzazione in questione, i rapporti relativi a: attività di ricercatore universitario a tempo determinato; dottorato di ricerca svolto presso strutture universitarie; assegni di ricerca universitari; borse di studio di ricerca universitarie;
- gli aspiranti devono in ogni caso essere in possesso dei requisiti di ammissione previsti per ogni profilo professionale di interesse aziendale (DPR 483/1997 o DPR 220/2001 che costituiscono norme di riferimento);
- per il calcolo dei tre anni di servizio quale requisito, il mese va inteso come mese intero (30 giorni) e non come frazione superiore a 15 giorni. Le frazioni di mese di calendario, lavorate in vari contratti, devono essere sommate fra loro, ogni volta che il risultato di questa somma sarà pari a 30 giorni, si potrà aggiungere un mese.

Per la presentazione della domanda per l'avviso di ricognizione aziendale in epigrafe, gli interessati devono compilare ed inviare l'istanza di partecipazione esclusivamente per via telematica, a pena di esclusione, utilizzando la specifica applicazione informatica disponibile sul sito internet istituzionale dell'Azienda (www.policlinicovittorioemanuele.it - sezione bandi di concorso) seguendo le relative istruzioni formulate dal sistema informatico.

L'istanza per l'avviso in questione, deve essere debitamente compilata in tutte le sue parti secondo lo schema esemplificativo proposto dalla piattaforma informatica, e deve altresì essere corredata pena esclusione del relativo "allegato A" relativo agli incarichi effettuati (in formato pdf non modificabile) e di un curriculum formativo e professionale (anch'esso in formato pdf non modificabile), opportunamente aggiornato e firmato.

Alcune delle informazioni richieste dalla predetta procedura informatica sono obbligatorie. Il sistema informatico non consentirà, pertanto, l'invio di domande prive di tali informazioni, atteso che la loro mancanza è causa di esclusione. Alla scadenza del termine stabilito, il sistema informatico non permetterà più né modifiche né invio delle domande, ma esclusivamente la visualizzazione e la stampa delle domande già inviate telematicamente (in caso di errore, occorrerà eliminare l'istanza errata ed inserire una nuova istanza, sempre nel rispetto e comunque entro i termini di scadenza previsti dall'Avviso).

Alla domanda di partecipazione inviata telematicamente, che assume valore di dichiarazione sostitutiva resa ai sensi del D.P.R. n. 445/2000 e ss. mm. e ii., il candidato dovrà allegare copia autografata del documento di riconoscimento fronte/retro in corso di validità in formato PDF non modificabile. Sarà ritenuto utile a tali fini il documento allegato in occasione della registrazione alla piattaforma informatica. E' obbligo per il candidato che intenda presentare domanda comunicare la propria PEC (posta elettronica certificata) personale nella relativa istanza. L'indirizzo della casella di PEC del mittente deve essere obbligatoriamente riconducibile, univocamente, all'aspirante.

Ad ogni domanda sarà assegnato dal sistema informatico un codice univoco di identificazione strettamente personale. Sono escluse altre forme di presentazione delle istanze di partecipazione. Le anzidette modalità di trasmissione elettronica, si considerano tassative.

Il termine utile per la presentazione delle istanze di partecipazione scade alle ore 23 e 59 minuti e 59 secondi del trentesimo giorno successivo alla data di pubblicazione del presente avviso, sul sito internet istituzionale. Il termine

fissato per la presentazione delle domande è perentorio. Non verranno, altresì, prese in considerazione eventuali domande comunque pervenute all'Azienda (anche con altre modalità di trasmissione) in data anteriore e/o in ogni caso prima della pubblicazione del presente avviso sul sito internet istituzionale aziendale.

La presentazione della domanda implica il consenso al trattamento dei propri dati personali, compresi i dati sensibili, a cura del personale assegnato all'ufficio preposto alla conservazione delle domande ed all'utilizzo delle stesse per lo svolgimento della procedura di ricognizione. I dati personali trasmessi con la domanda verranno trattati nel rispetto di quanto previsto dal GDPR n. 679/2016 e del D. Lgs. n. 196/2003.

Si specifica che l'acquisizione delle domande e delle dichiarazioni da parte degli aspiranti presentate nel termine richiesto dall'avviso, ha finalità ricognitiva, acquisitiva delle informazioni richieste e/o propedeutica e non costituisce in nessun caso riconoscimento alcuno del diritto ad eventuale stabilizzazione diretta.

L'Azienda effettuerà idonei controlli sulla veridicità del contenuto delle dichiarazioni sostitutive ricevute e, oltre alla decadenza dell'interessato dai benefici eventualmente conseguiti sulla base di dichiarazioni non veritiere, saranno applicabili le sanzioni penali per le ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci.

L'Azienda si riserva, a suo insindacabile giudizio, la facoltà di prorogare i termini, modificare, sospendere e revocare il presente avviso o parte di esso, qualora ne rilevasse la necessità e l'opportunità per ragioni di pubblico interesse o disposizioni normative e/o contrattuali sopravvenute, o per causa di forza maggiore/modifiche delle strategie aziendali, senza che per i partecipanti insorga alcuna pretesa o diritto. In ogni caso, l'Azienda, in questa fase, intende procedere alla ricognizione di cui al presente avviso, esclusivamente al fine di individuare i profili di interesse aziendale potenzialmente destinatari di una eventuale stabilizzazione diretta da definire mediante successivo atto. Pertanto, solo in una successiva fase e con ulteriore provvedimento, in considerazione delle risorse finanziarie disponibili, tenuto conto dei posti utili a tale finalità nella dotazione organica, nonché in coerenza con il nuovo piano triennale del fabbisogno del personale, saranno eventualmente individuati il numero dei posti ed i profili professionali di strategico interesse aziendale per una eventuale stabilizzazione diretta.

Qualora, per ciascun profilo professionale di interesse aziendale (e disciplina per il personale dirigente medico/sanitario), il numero delle istanze presentate ecceda il numero dei posti disponibili a tale finalità specificatamente individuati dalla Direzione Strategica, l'Amministrazione predisporrà specifiche graduatorie. In tal caso, tali graduatorie saranno definite sulla base della pari valutazione del servizio con contratti di natura subordinata e dell'esperienza professionale nelle medesime attività con contratti di natura flessibile, prestata esclusivamente presso gli enti pubblici o aziende del Servizio Sanitario Nazionale (p. 0,10 per ciascun mese intero o frazione superiore a 15 gg.), con esclusione degli anni previsti quali requisito. Si precisa, altresì, che a parità di punteggio si applicheranno le preferenze di cui all'art. 5 DPR n. 487/1997. Ha in ogni caso priorità il personale in servizio presso questa Azienda alla data di entrata in vigore del D. Lgs. n. 75/2017 (22/06/2017).

Il presente avviso è pubblicato sul sito internet ed intranet istituzionale aziendale con valore di comunicazione per tutti i potenziali interessati. Per eventuali informazioni, rivolgersi al Dott. Marcello Santangelo del Settore Risorse Umane, e-mail: santangelo@policlinico.unict.it, int. 1812. Gli eventuali esiti della procedura saranno pubblicati nell'apposita sezione del sito internet aziendale e valgono quale notifica ad ogni effetto a tutti gli aspiranti.

Catania,

30 GIU. 2022

Il Direttore Generale
Dott. Gaetano Sima

