


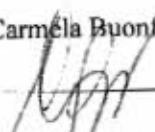
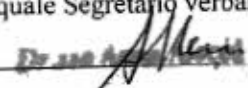


**AZIENDA OSPEDALIERO UNIVERSITARIA  
POLICLINICO "G. RODOLICO - SAN MARCO"**

CATANIA

DELIBERAZIONE N° 1944 DEL 08 SET 2022

**OGGETTO:** Procedura di stabilizzazione diretta del personale del comparto di cui all'Avviso di ricognizione del personale ex all'art. 20, commi 1 e 11-bis, del D. Lgs. n. 75/2017, approvato con deliberazione n. 1486/2022.

<p><b>Settore Risorse Umane</b></p> <p><input type="checkbox"/> Bilancio 2022 CE/CP</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Il presente atto non comporta spesa</p> <p>Il Dirigente Amministrativo  (Dott. Marcello Santangelo)</p> <p><b>Il Direttore del Settore Risorse Umane F.F.</b> (Dott.ssa Carmela Buonfiglio) </p> <p><b>Settore Risorse Economiche e Finanziarie</b></p> <p>Registrazione n° _____</p> <p><input type="checkbox"/> Si attesta la compatibilità economica della spesa</p> <p>Il Funzionario _____</p> <p><b>Il Direttore del Settore Risorse Economiche e Finanziarie</b> _____</p>	<p><b>IL DIRETTORE GENERALE</b></p> <p><b>Dott. Gaetano Sirna</b> Nominato con D.P. n. 613/Serv1°/S.G. del 29 ottobre 2020</p> <p>con il parere favorevole del:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>- Direttore Amministrativo - Dott. Fresta Rosario</li><li>- Direttore Sanitario - Dott. Lazzara Antonio <i>AUSE</i></li></ul> <p>e con l'assistenza quale Segretario verbalizzante del Dott. </p>
------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

#### **Richiamata**

- La deliberazione n. 1486 del 30/06/2022 avente oggetto "Avviso finalizzato alla ricognizione del personale in possesso dei requisiti al 30/06/2022 per la stabilizzazione di cui all'art. 20, commi 1 e 11-bis, del D. Lgs. n. 75/2017" unitamente a tutti i suoi contenuti di fatto e di diritto, che si intendono interamente trascritti per far parte del presente provvedimento.

#### **Dato atto**

- Che l'Avviso di cui alla sopracitata deliberazione n. 1486/2022 unitamente agli allegati acclusi, sono stati regolarmente pubblicati sul sito internet istituzionale aziendale unitamente, alla sezione bandi di concorso, per un periodo di giorni trenta, con scadenza fissata al 30/07/2022;
- Che contestualmente è stata attivata la possibilità di presentare la relativa istanza telematica da parte dei potenziali interessati, entro il superiore termine di scadenza, mediante la procedura informatica prevista dalla piattaforma concorsi aziendale.

#### **Tenuto conto**

- Che con deliberazione n. 275 del 15/02/2019, al fine di definire le procedure propedeutiche all'attivazione del PO San Marco, questa Azienda ha preso atto della nota prot. 6793 del 24/01/2019 dell'Assessorato Regionale alla Salute di autorizzazione dell'innalzamento del tetto di spesa aziendale e contestualmente approvato la proposta di dotazione organica provvisoria;
- Che con deliberazione n. 1176 del 19/06/2020 è stato definitivamente approvato il nuovo Atto aziendale di questa Amministrazione, d'ora in poi denominata Azienda Ospedaliero Universitaria Policlinico "G. Rodolico - San Marco".

#### **Tenuto conto, altresì**

- Che con deliberazione n. 583 del 31/03/2021 è stata approvata la nuova proposta della dotazione organica aziendale;
- Che con provvedimento n. 870 del 10/05/2021 questa Azienda, nel prendere atto della nota dell'Assessorato Regionale della Salute avente Prot. n. S.1/ 0022021 del 04/05/2021, ha tra l'altro, confermato la proposta di rideterminazione della Dotazione Organica aziendale approvata con la superiore deliberazione n. 583/2021, ed adottato il Piano Triennale 2021-2023 dei Fabbisogni del Personale aziendale (PTFP);
- Che con D.A. n. 993/2021 del 30/09/2021 sono stati approvati dal competente assessorato regionale la superiore proposta di rideterminazione della dotazione organica e la PTFP aziendale;
- Che con deliberazione n. 1821 del 04/10/2021, questa AOU ha preso atto del superiore D.A. n. 993/2021 del 30/09/2021, trasmesso con nota prot./Servizio1/ n. 43143 del 30/09/2021 dall'Assessore Regionale della Salute, ai sensi dell'art. 16 della L.R. n. 5 del 14/04/2009, ed adottato definitivamente la dotazione organica ed il PTFP aziendale;
- Che con deliberazione n. 2556 del 30/12/2021 è stata adottata una rideterminazione della dotazione organica aziendale con approvazione modifica distribuzione qualitativa dei profili professionali;
- Che con deliberazione n. 1510 del 30/06/2022 è stato, altresì, adottato il Piano Integrativo di Attività e organizzazione (PIAO) 2022-2024.

#### **Ravvisata**

- La volontà, confermata con il presente atto, da parte di questa Direzione strategica aziendale di utilizzare ogni possibile forma di reclutamento prevista dalla vigente normativa in materia, ivi compresa, in questa fase, la stabilizzazione diretta ai sensi dell'art. 20, commi 1 e 11-bis del D. Lgs. 75/2017 s.m.i., utile:
  - o al conseguimento degli obiettivi generali di contenimento della spesa sostenuta per il personale a tempo determinato a vario titolo;
  - o alla valorizzazione della professionalità acquisita dal personale con rapporto di lavoro a tempo determinato, ovvero con diverse tipologie di contratto flessibile in Amministrazioni del SSN, ferma restando la loro riconducibilità ad assicurare continuità all'erogazione dei servizi sanitari, e/o coerenza delle relative attività svolte alla categoria professionale con l'inquadramento da operare;
  - o alla riduzione del personale Comparto con contratto di lavoro a termine, ottemperando al principio di superamento del cronico problema del precariato;
  - o al mantenimento dell'offerta sanitaria complessiva aziendale, anche in questa particolare fase di uscita dall'emergenza sanitaria, in uno alla tutela ed il rispetto dei collegati LEA.

#### **Preso atto**

- Dei posti vacanti e disponibili a tutt'oggi presenti nella vigente dotazione organica aziendale per il personale del Comparto differenziati per profilo professionale, al netto dei concorsi indetti e/o non ancora pubblicati, unitamente alle risorse finanziarie utili a tale finalità e le valutazioni strategiche aziendali, nonché le specifiche esigenze assistenziali, alla base dell'individuazione dei ruoli e dei posti specifico di interesse aziendale, che di seguito si riportano per profilo professionale e disciplina:

Elenco I				
Profilo professionale personale del comparto di interesse aziendale	Categoria	N. posti in atto vacanti nella vigente DO	N. posti già indetti e messi a concorso pubblico	Posti di specifico interesse aziendale individuati dalla Direzione Strategica destinati a stabilizzazione diretta con requisiti al 30/06/2022
Collaboratore Professionale Sanitario Tecnico di Laboratorio Biomedico	D	23	13	1
Collaboratore Professionale Sanitario Infermiere	D	319	0	2
Collaboratore Amministrativo Professionale	D	22	0	1

- Dell'intendimento di questa Direzione strategica aziendale di volere procedere alla stabilizzazione diretta con assunzione in ruolo per i superiori posti e profili professionali per il personale del Comparto individuati di specifico interesse aziendale ed in atto vacanti in dotazione organica, al netto dei posti messi a concorso c/o non ancora pubblicati, in esito all'attività istruttoria degli uffici di valutazione dei requisiti richiesti dall'avviso di ricognizione di cui in premessa.

#### Dato atto

- Che le stabilizzazioni con assunzioni a tempo indeterminato discendenti dalla procedura di ricognizione definita ai sensi dell'Avviso di cui in oggetto, comporteranno una riduzione degli incarichi a tempo determinato conferiti a temporanea copertura dei suddetti posti e, conseguentemente una riduzione della spesa per il personale a tempo determinato, nell'ottica di un progressivo allineamento al limite percentuale di cui all'art. 9, c. 28, D.L. 78/2010, convertito nella L. n. 122/2010.

#### Considerato

- Che la procedura di stabilizzazione diretta con assunzione a tempo indeterminato, attivata con l'avviso di ricognizione ex art. 20, commi 1 e 11-bis, D. Lgs. n. 75/2017 di cui alla delibera n. 1486/2022, voluta da questa Amministrazione, è precipuamente finalizzata alla valorizzazione delle professionalità maturate, sulle quali l'Azienda ha fortemente investito nel tempo in relazione alle specifiche esigenze assistenziali e strategie aziendali, nonché al superamento del relativo precariato, e pertanto si intende rivolta al personale precario nel profilo professionale e categoria, ritenuto di interesse aziendale per come sopra riportato, e non a soggetti aventi già un contratto di lavoro a tempo indeterminato in Aziende del SSN nel profilo professionale oggetto della presente stabilizzazione;
- Che gli anni utili da conteggiare per la maturazione di almeno tre anni di servizio al 30/06/2022 (fermo restando il possesso dei requisiti ex art. 20, c. 1. lett. a e b), anche non continuativo, negli ultimi otto (dal 01/07/2014 al 30/06/2022) ricomprendono tutti i rapporti di lavoro, anche con diverse tipologie di contratto flessibile ma devono riguardare attività svolte o riconducibili alla medesima area o categoria professionale, con riferimento anche ai servizi e scuole equipollenti alle discipline di interesse aziendale, svolti altresì, in diversi Enti pubblici del SSN;
- Che non sono ricompresi tra gli Enti/Amministrazioni o Aziende del SSN, gli IRCSS di diritto privato, le case di cura accreditate o altri enti/istituti non pubblici seppur convenzionati con il SSR;
- Che non è considerabile il servizio svolto con incarico a tempo determinato nel profilo a eventuale stabilizzazione a seguito di aspettativa da parte dell'Azienda di appartenenza del soggetto in ruolo nel medesimo profilo richiesto a potenziale stabilizzazione;
- Che, come ribadito anche dai chiarimenti del competente assessorato regionale, tra le tipologie di rapporto di lavoro utili alle finalità del presente atto "si ritiene non vadano annoverati in detta elencazione, né l'attività dei ricercatori universitari a tempo determinato e dei dottorati di ricerca svolti presso strutture universitarie, né quella degli assegnisti di ricerca o titolari di borsa di studio universitari, ..."
- Che ha in ogni caso priorità di assunzione il personale in servizio presso questa Amministrazione alla data di entrata in vigore del D. Lgs. 75/2017 (22 giugno 2017);
- Che indipendentemente, dalla ricognizione per come effettuata dal richiamato avviso di cui in parte motiva, comunque a fondamento del presente provvedimento, questo Settore proponente subordinerà la sottoscrizione dei relativi contratti di lavoro a tempo indeterminato degli aventi titolo alla stabilizzazione diretta ex art. 20, commi 1 e 11-bis, a specifiche e dettagliate dichiarazioni sostitutive di certificazione/atto di notorietà in merito a tutti gli aspetti attinenti i prescritti requisiti di legge per la presente stabilizzazione.

#### Verificati

- Da parte degli uffici del Settore proponente, il possesso dei requisiti necessari ex lege, asseriti da ciascun candidato per l'area del Comparto sulla base delle dichiarazioni/autocertificazioni rese dal singolo partecipante nella istanza telematica di partecipazione all'avviso di ricognizione aziendale citato, in uno alle dichiarazioni contenute nel necessario accluso Allegato A (pena esclusione), secondo le specifiche modalità statuite dall'Avviso ed entro i termini di scadenza previsti, le cui risultanze sono di seguito riportate per elenco:

Elenco A				
<i>personale del Comparto IN POSSESSO dei requisiti al 30/06/2022 ex art. 20, commi 1 e 11-bis, D. Lgs. n. 75/2017, di cui all'Avviso di ricognizione approvato con delibera n. 1486/2022</i>				
N	Cognome e nome dell'istante	Profilo professionale richiesto a stabilizzazione dichiarato nell'istanza	Categoria dichiarata e richiesta nell'istanza	Posti destinati a stabilizzazione diretta dalla Direzione Aziendale rispetto al n. delle istanze presentate con requisiti validi
1	CHILLEMI GIOVANNA	Collaboratore Professionale Sanitario Tecnico di Laboratorio Biomedico	D	n. 1 posto utile n. 1 istanza idonea presentata
2	GIACOBBE THEA	Collaboratore Amministrativo Professionale	D	n. 1 posto utile n. 1 istanza idonea presentata
3	LA MARCA CALOGERO	Collaboratore Professionale Sanitario Infermiere	D	n. 2 posti utili n. 2 istanze idonee presentate
4	LO MONACO FRANCESCO			

Elenco B			
<i>personale del Comparto NON IN POSSESSO dei requisiti al 30/06/2022 ex art. 20, commi 1 e 11-bis, D. Lgs. n. 75/2017, di cui all'Avviso di ricognizione approvato con delibera n. 1486/2022</i>			
N.	Cognome e nome dell'istante	Profilo professionale richiesto a stabilizzazione dichiarato nell'istanza	Categoria dichiarata e richiesta nell'istanza
1	COZZOLINO MARCO PASQUALE	Collaboratore Professionale Sanitario Infermiere	D
2	CUTAIA ALFONSO	Operatore Socio Sanitario	BS
3	FORTUNATO VERONICA	Collaboratore Professionale Sanitario Infermiere	D
4	FURNARI MARCO	Collaboratore Professionale Sanitario Infermiere	D
5	INGLIMA ROBERTA	Collaboratore Professionale Sanitario Infermiere	D
6	LONGHITANO LOREDANA	Operatore Socio Sanitario	BS
7	PECORA GIUSI LORENZA	Collaboratore Professionale Sanitario Infermiere	D
8	SGROI SEFORA	Collaboratore Professionale Sanitario Infermiere	D
9	STUPPIA MIRIAM DENISE	Collaboratore Professionale Sanitario Infermiere	D
10	URSO LAURA AGATA	Collaboratore Professionale Sanitario Tecnico di Laboratorio Biomedico	D

#### Visto

- Il Decreto Legislativo n. 75 del 25 maggio 2017;
- La Circolare n. 3/2017 del Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione;
- La Circolare n. 1/2018 del Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione;
- La Circolare n. 2/2018 del Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione;
- La direttiva Prot./Servizio 1/n. 5824 del 23/01/2018 dell'Assessorato della Salute;
- La direttiva Prot./Servizio 1/n. 13632 del 16/02/2018 dell'Assessorato della Salute;
- La circolare prot./Servizio 1/n. 42238 del 31/05/2018 dell'Assessorato della Salute;
- La nota prot./servizio 1/n. 78841 del 12/12/2019 dell'Assessorato della Salute;
- La circolare applicativa prot. 2071 del 16/01/2020 dell'Assessorato della Salute;
- La nota Prot.n. S.1/ 17406 del 01/04/2021 dell'Assessorato della Salute.

#### Ritenuto

- Dovere prendere atto:
  - o dei profili professionali di "specifico interesse aziendale" dell'area del Comparto, con posti (al netto delle procedure concorsuali indette) in atto vacanti in dotazione organica, utili per la stabilizzazione diretta ex art. 20, commi 1 e 11-bis, del D. Lgs. 75/2017 come approvato con delibera n. 1486/2022, di cui al superiore "Elenco 1";
  - o degli esiti della attività istruttoria, definita a seguito dell'Avviso di ricognizione del personale di cui in oggetto, per come sopra riportato negli "Elenchi A e B" del personale dell'area del Comparto rispettivamente in possesso e non in possesso dei requisiti ex art. 20, commi 1 e 11-bis, del D. Lgs. 75/2017 di cui all'Avviso di ricognizione come approvato con delibera n. 1486/2022, unitamente all'esistenza del relativo posto vacante nella vigente dotazione organica;
- Confermare, pertanto, anche in questa fase ed in continuità con la linea strategica fin qui posta in essere, l'intendimento di questa Direzione Aziendale, di procedere alla stabilizzazione diretta relativamente ai posti vacanti e disponibili presenti nella vigente dotazione organica aziendale, anche al netto di quelli in atto messi a concorso, in coerenza con le risorse finanziarie utili a tale finalità e le valutazioni strategiche aziendali, nonché le specifiche esigenze assistenziali per i profili professionali ed i posti di cui al definito "Elenco 1" dell'area del Comparto;
- Poter provvedere, per l'effetto di quanto sopra esposto, e sulla base di quanto rappresentato in parte motiva, alla stabilizzazione diretta con assunzione a tempo indeterminato ex art. 20, comma 1 e 11-bis, del D. Lgs. 75/2017 di cui all'Avviso di ricognizione approvato con atto n. 1486/2022, del personale in possesso dei requisiti riportato come beneficiario;
- Dare mandato al Settore Risorse Umane per la predisposizione degli atti consequenziali, al fine di assumere a tempo indeterminato il personale indicato.



Preso atto della proposta avanzata dal Responsabile di Settore proponente che, con la propria sottoscrizione ne attesta la regolarità formale e la legittimità sostanziale.

Sentito il parere favorevole del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario

### DELIBERA

Per i motivi esposti in premessa, che qui si intendono interamente ripetuti e trascritti:

1. Dare atto che per l'Avviso di ricognizione del personale ex art. 20, commi 1 e 11-bis, del D. Lgs. 75/2017 approvato con deliberazione n. 1486/2022, sono complessivamente pervenute sulla piattaforma telematica concorsi n. 14 istanze riferite al personale dell'area del Comparto, entro i termini di scadenza;
2. Prendere atto:
  - a. dei profili professionali di "specifico interesse aziendale" dell'area del Comparto, con posti (al netto delle procedure concorsuali indette) in atto vacanti in dotazione organica, utili per la stabilizzazione diretta ex art. 20, commi 1 e 11-bis, del D. Lgs. 75/2017 come approvato con delibera n. 1486/2022, di cui al superiore "Elenco 1";
  - b. degli esiti raggiunti a seguito dell'attività istruttoria interna, scaturita dall'Avviso di ricognizione del personale ex art. 20, commi 1 e 11-bis, del D. Lgs. 75/2017 approvato con deliberazione n. 1486/2022, per come riportato in parte motiva e specificatamente restituito negli "Elenchi A e B" riportanti rispettivamente il personale del Comparto in possesso e non in possesso dei prescritti requisiti, con specifica indicazione dei posti utili nella DO;
3. Approvare sulla base dei posti vacanti e disponibili presenti nella vigente dotazione organica aziendale al netto delle procedure concorsuali in atto indette, in coerenza con le risorse finanziarie utili a tale finalità e le valutazioni strategiche aziendali, nonché le specifiche esigenze assistenziali per i profili professionali ed i posti di cui al superiore Elenco 1, la definita "Tabelle A" che si riporta, nominativa del personale dell'area del Comparto in possesso dei requisiti e beneficiario in questa fase, della stabilizzazione diretta con assunzione a tempo indeterminato ex art. 20, commi 1 e 11-bis del D. Lgs. 75/2017, di cui all'Avviso di ricognizione approvato con atto n. 1486/2022:

<b>Tabella A</b> <i>personale dell'area del Comparto in possesso dei requisiti al 30/06/2022 ex art. 20, commi 1 e 11-bis, D. Lgs. n. 75/2017, di cui all'Avviso di ricognizione approvato con atto n. 1486/2022, beneficiario della stabilizzazione diretta</i>			
<i>N. posti a stabilizzazione</i>	<i>Nominativo</i>	<i>Profilo professionale a stabilizzazione</i>	<i>Categoria</i>
1	CHILLEMI GIOVANNA	Collaboratore Professionale Sanitario Tecnico di Laboratorio Biomedico	D
1	GIACOBBI THEA	Collaboratore Amministrativo Professionale	D
2	LA MARCA CALOGERO	Collaboratore Professionale Sanitario Infermiere	D
	LO MONACO FRANCESCO		

4. Approvare la "Tabella B" nominativa del personale dell'area del Comparto non in possesso dei requisiti previsti dall'Avviso di ricognizione del personale ex art. 20, commi 1 e 11-bis, del D. Lgs. 75/2017 approvato con deliberazione n. 1486/2022, per le motivazioni ivi riportate:

<b>Tabella B -</b> <i>personale dell'area del Comparto non in possesso dei requisiti al 30/06/2022 ex art. 20, commi 1 e 11-bis, D. Lgs. n. 75/2017, di cui all'Avviso di ricognizione approvato con delibera n. 1486/2022</i>				
<i>N.</i>	<i>Nominativo</i>	<i>Profilo professionale richiesto a stabilizzazione dichiarato nell'istanza</i>	<i>Categoria</i>	<i>Motivazione</i>
1	COZZOLINO MARCO PASQUALE	Collaboratore Professionale Sanitario Infermiere	D	Non risulta essere stato in servizio successivamente alla data di entrata in vigore della L. 124/2015 (28/08/2015) c/o questa Azienda, come richiesto alla lett. a) dell'Avviso approvato con deliberazione n. 1486/2022. Dichiaro di essere dipendente di FO Ospedali Galbani di Genova e tra l'altro non ha maturato alla data del 30/06/2022 i tre anni di servizio c/o questa Azienda o altre Amministrazioni del SSN, come previsto alla lett. c) dell'Avviso.

2	CUTAIA ALFONSO	Operatore Socio Sanitario	BS	Non ha maturato alla data del 30/06/2022 i tre anni di servizio c/o questa Azienda o altre Amministrazioni del SSN, come previsto alla lett. c) dell'Avviso approvato con deliberazione n. 1486/2022.
3	FORTUNATO VERONICA	Collaboratore Professionale Sanitario Infermiere	D	Non ha maturato alla data del 30/06/2022 i tre anni di servizio c/o questa Azienda o altre Amministrazioni del SSN, come previsto alla lett. c) dell'Avviso approvato con deliberazione n. 1486/2022.
4	FURNARI MARCO	Collaboratore Professionale Sanitario Infermiere	D	Non ha maturato alla data del 30/06/2022 i tre anni di servizio c/o questa Azienda o altre Amministrazioni del SSN, come previsto alla lett. c) dell'Avviso approvato con deliberazione n. 1486/2022.
5	INGLIMA ROBERTA	Collaboratore Professionale Sanitario Infermiere	D	Non risulta in servizio a tempo determinato alla data del 30/06/2022 come previsto dall'Avviso approvato con deliberazione n. 1486/2022. Incarico di lavoro a tempo determinato in questa Azienda dichiarato alla data del 30/06/2022 non valutabile (come specificamente previsto dall'Avviso), poiché concesso a seguito di aspettativa senza assegni da contratto a tempo indeterminato c/o AOU Policlinico Umberto I di Roma (Aziende di appartenenza a quella data).
6	LONGHITANO LOREDANA	Operatore Socio Sanitario	BS	Non risulta essere stata in servizio successivamente alla data di entrata in vigore della L. 124/2015 (28/08/2015) c/o questa Azienda, come richiesto alla lett. a) dell'Avviso approvato con deliberazione n. 1486/2022. Dichiarò di essere dipendente di Ospedale Santa Maria Goretti. Non ha, altresì, maturato alla data del 30/06/2022 i tre anni di servizio c/o questa Azienda o altre Amministrazioni del SSN, come previsto alla lett. c) dell'Avviso approvato con deliberazione n. 1486/2022.
7	PECORA LORENZA	GIUSI Collaboratore Professionale Sanitario Infermiere	D	Non ha maturato alla data del 30/06/2022 i tre anni di servizio c/o questa Azienda o altre Amministrazioni del SSN, come previsto alla lett. c) dell'Avviso approvato con deliberazione n. 1486/2022. Inoltre, l'Allegato A presentato non è opportunamente firmato come specificamente previsto dall'Avviso.
8	SGROI SEFORA	Collaboratore Professionale Sanitario Infermiere	D	Non ha maturato alla data del 30/06/2022 i tre anni di servizio c/o questa Azienda o altre Amministrazioni del SSN, come previsto alla lett. c) dell'Avviso approvato con deliberazione n. 1486/2022.
9	STUPPIA DENISE	MIRIAM Collaboratore Professionale Sanitario Infermiere	D	Non ha maturato alla data del 30/06/2022 i tre anni di servizio c/o questa Azienda o altre Amministrazioni del SSN, come previsto alla lett. c) dell'Avviso approvato con deliberazione n. 1486/2022.
10	URSO LAURA AGATA	Collaboratore Professionale Sanitario Tecnico di Laboratorio Biomedico	D	Non risulta essere stata in servizio successivamente alla data di entrata in vigore della L. 124/2015 (28/08/2015) c/o questa Azienda, come richiesto alla lett. a) dell'Avviso approvato con deliberazione n. 1486/2022. Dichiarò di essere dipendente di ASP di Agrigento.

5. Disporre la stabilizzazione diretta con assunzione in ruolo, ai sensi dell'art. 20, commi 1 e 11-bis, del D. Lgs. 75/2017 relativo all'Avviso approvato con deliberazione n. 1486/2022, del personale beneficiario di cui al superiore punto 3) e per l'effetto immettere in servizio a tempo indeterminato il personale rispettivamente interessato, fissando la relativa decorrenza giuridica ed economica alla data del 01/10/2022, fermo restando quanto specificatamente stabilito ai successivi punti 9), 10) e 11);
6. Dare atto che le immissioni in ruolo per le unità di personale del Comparto beneficiario in possesso dei requisiti di cui al superiore punto 3), rientrano nei limiti dei posti disponibili nella dotazione organica in atto vigente e del relativo tetto di spesa stabilito dal competente assessorato regionale, nonché nelle previsioni di cui al piano triennale del fabbisogno aziendale;
7. Dare atto che le assunzioni a tempo indeterminato sopra indicate comportano una proporzionale riduzione del costo sostenuto per incarichi a tempo determinato, contribuendo al progressivo allineamento rispetto alle previsioni di cui all'art. 9, c. 28 del D.L. 78/2010;
8. Dare mandato al Settore Risorse Umane di procedere alla predisposizione degli atti consequenziali per la stabilizzazione diretta del personale interessati, ivi compresa la pubblicazione del presente atto nell'apposita sezione del sito internet istituzionale aziendale che, come previsto dall'Avviso, rappresenta notifica ad ogni effetto nei confronti di tutti gli interessati;
9. Subordinare l'immissione in servizio a tempo indeterminato del personale beneficiario, al rilascio da parte dello stesso, delle previste autocertificazioni di legge, ovvero di tutte le specifiche e dettagliate dichiarazioni sostitutive di certificazione e/o atto di notorietà necessarie, riguardanti tutti gli aspetti attinenti i prescritti requisiti normativi in questione;

10. Sottoporre a condizione risolutiva le suddette assunzioni a tempo indeterminato per stabilizzazione diretta, in caso sia accertata inidoneità alla mansione per il profilo professionale a stabilizzazione, e/o mendaci dichiarazioni sottoscritte dall'interessato;
11. Riservarsi di modificare, sospendere, revocare e/o annullare gli effetti della presente procedura finalizzata alla stabilizzazione a tempo indeterminato del personale beneficiario avete titolo ai sensi dell'art. 20, commi I e 11-bis, del D. Lgs. n. 75/2017, a seguito di eventuali ulteriori circolari assessoriali regionali o disposizioni legislative in materia o intervenute prevalenti necessità aziendali, ovvero carenza dei requisiti previsti dalla predetta legge e/o forza maggiore;
12. Munire il presente provvedimento della clausola di immediata esecutività, attesa la necessità di porre in essere tutte le attività collegate alla assunzioni a tempo indeterminato per la stabilizzazione diretta di che trattasi.

Il Responsabile f.f. del Settore proponente

\_\_\_\_\_

IL DIRETTORE GENERALE

Dott. Gaetano Sirna

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO

Dott. Rosario Fresta

IL DIRETTORE SANITARIO

Dott. Antonio Lazzara

IL SEGRETARIO VERBALIZZANTE

Dr. ssa *[firma]*

*[firma]*  
 \_\_\_\_\_  
*[firma]*  
 \_\_\_\_\_  
*[firma]*  
 \_\_\_\_\_

Si certifica che la presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo Pretorio Online dell'AOU Policlinico "G. Rodolico - San Marco" di Catania, ai sensi dell'art. 53 LR 30/93 smi e dell'art. 32 della L. n. 69/2009."

Catania 08/08/2022

IL RESPONSABILE