

AZIENDA OSPEDALIERO-UNIVERSITARIA
"POLICLINICO - VITTORIO EMANUELE"

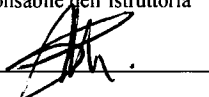
CATANIA

DELIBERAZIONE N° 1105 DEL 07 NOV. 2018

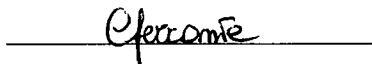
OGGETTO: Procedure finalizzate alla stabilizzazione personale ex art. 20, comma 2, del D. Lgs. n. 75/2017.

Settore Proponente: **Settore Risorse Umane**

Il Responsabile dell'istruttoria



Il Direttore del Settore



Settore Risorse Economiche e Finanziarie

Bilancio 2018

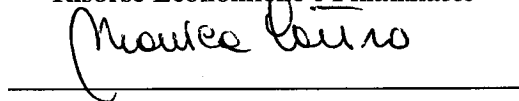
Registrazione n° //

Si attesta la compatibilità economica della spesa

Il presente atto non comporta spesa

Il Funzionario _____

Il Responsabile Settore
Risorse Economiche e Finanziarie



IL DIRETTORE GENERALE F.F.

Dott. Giampiero Bonaccorsi

con la presenza del
e del Direttore Sanitario
Dott. Antonio Lazzara

e con l'assistenza quale Segretario verbalizzante del
Dott. (Av. Letterio BALDONE)

Premesso

- Che all'art. 20, c. 1 il Decreto Lgs. n. 75/2017, il legislatore statuisce il principio secondo cui "Le Amministrazioni al fine di superare il precariato, ridurre il ricorso a contratti a termine e valorizzare la professionalità acquisita dal personale con rapporto di lavoro a tempo determinato, possono nel triennio 2018-2020, in coerenza con il piano triennale dei fabbisogni di cui all'art. 6, comma 2, e con l'indicazione della relativa copertura finanziaria, assumere a tempo indeterminato personale" che possiede specifici requisiti;
- Che all'art. 20, c. 2 il medesimo D. Lgs. n. 75/2017 prevede altresì, "Nello stesso triennio 2018-2020, le amministrazioni possono bandire, in coerenza con il piano triennale dei fabbisogni di cui all'articolo 6, comma 2, e ferma restando la garanzia dell'adeguato accesso dall'esterno, previa indicazione della relativa copertura finanziaria, procedure concorsuali riservate, in misura non superiore al cinquanta per cento dei posti disponibili, al personale non dirigenziale che possiede tutti i seguenti requisiti: a) risulti titolare, successivamente alla data di entrata in vigore della legge n. 124 del 2015 di un contratto di lavoro flessibile presso l'amministrazione che bandisce il concorso; b) abbia maturato, alla data del 31 dicembre 2017, almeno tre anni di contratto, anche non continuativi, negli ultimi otto anni, presso l'amministrazione che bandisce il concorso", "purchè riferiti..... alla medesima attività....riconducibile alla medesima area o categoria professionale che determina poi il riferimento per l'amministrazione dell'inquadramento da operare...", giusta Circolare DFP n. 3/17 punti 3.2.1 e 3.2.2;
- Che l'art. 1, c. 813, della Legge n. 205/2017 ha disposto la modifica dell'articolo 20, c. 11, del superiore decreto legislativo;
- Che il novellato art. 20, c. 11 del citato decreto legislativo recita testualmente: "Le disposizioni di cui ai commi 1 e 2 si applicano al personale, dirigenziale e no, di cui al comma 10, ... , anche ove lo stesso abbia maturato il periodo di tre anni di lavoro negli ultimi otto anni rispettivamente presso diverse amministrazioni del Servizio sanitario nazionale ...";
- Che ai sensi del comma 10 del richiamato art. 20, le disposizioni in materia di superamento del precariato di cui al D. Lgs. n. 75/2017 si applicano specificatamente al personale non dirigenziale ed al personale dirigenziale "medico, tecnico professionale e infermieristico del Servizio sanitario nazionale";
- Che con circolare n. 3/2017 avente oggetto "Indirizzi operativi in materia di valorizzazione dell'esperienza professionale del personale con contratto di lavoro flessibile e superamento del precariato" il Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione ha fornito gli indirizzi operativi sull'applicazione della disciplina in questione;
- Che con direttiva Prot./Servizio 1/n. 5824 del 23/01/2018 avente oggetto "Procedure di stabilizzazione ai sensi dell'art. 20 del D.lgs. 75/2017. Atto di indirizzo." l'Assessorato Regionale della Salute – Dipartimento per la Pianificazione Strategica ha diramato specifiche indicazioni in materia, invitando, tra l'altro, le Aziende del SSR ad operare una ricognizione in ordine alla platea di personale potenzialmente in possesso dei requisiti;
- Che con ulteriore circolare Prot./Servizio 1/n. 13632 del 16/02/2018 avente oggetto "Procedure di stabilizzazione ai sensi dell'art. 20 del D.lgs. 75/2017 - Circolare del 23 gennaio 2017 n. 5824 - integrazione" l'Assessorato Regionale della Salute, ha precisato, tra l'altro, in ordine al personale al quale si rendono applicabili le procedure di stabilizzazione, quanto testualmente riportato sulla base della circolare n. 3/2017 "personale direttamente adibito allo svolgimento di attività che rispondono all'esigenza, prescritta dalla norma, di assicurare la continuità nell'erogazione dei servizi sanitari", chiarendo pertanto che con tale locuzione "può ragionevolmente intendersi ricompreso il personale dirigenziale del ruolo sanitario non medico, tra cui le figure strictu sensu correlate all'attività socio assistenziale";
- Che con circolare Prot./Servizio 1/n. 17937 del 01/03/2018 l'Assessorato Regionale della Salute – Dipartimento per la Pianificazione Strategica, tra l'altro, precisa che alle procedure di stabilizzazione può partecipare il personale del Comparto di tutti i ruoli, compreso quello amministrativo;
- Che con nota Prot./Servizio 1/n. 61470 del 09/08/2018 il superiore assessorato, sospende le procedure concorsuali per le motivazioni ivi specificate, ad eccezione, tra l'altro, "delle procedure di stabilizzazione del personale precario, tuttora in corso ai sensi dell'art. 20 del D. Lgs. n. 75/2017 ss.mm.ii."

Considerati

- Gli specifici indirizzi operativi sull'applicazione della disciplina in questione forniti dal DFP con la predetta circolare n. 3/2017 in merito al possesso dei requisiti necessari.

Richiamata

- La deliberazione n. 136 del 25/01/2018, in tutti i suoi effetti, motivazioni e contenuti per far parte del presente atto, avente oggetto "Approvazione avviso di ricognizione del personale in possesso dei requisiti di cui all'art. 20 del D. Lgs. 75/2017. Applicazione disposizioni nota prot./Servizio 1/n.5824 del 23/01/2018 in materia di procedure di stabilizzazione", con la quale questa Azienda ha formalmente avviato la procedura di cui all'art. 20, del D. Lgs. n. 75/2017 in uno all'approvazione di specifici avvisi di ricognizione, definendo modalità e tempi di attuazione nella medesima, al fine assumere a tempo indeterminato gli aventi titolo;
- La deliberazione n. 320 del 23/02/2018 in tutti i suoi contenuti per far parte del presente atto, ad oggetto "Procedure finalizzate alla stabilizzazione del personale ai sensi dell'art. 20, comma 1, del D. Lgs. n. 75/2017. - Presa atto nota assessoriale di integrazione prot. n. 13632/2018 e modifica parziale deliberazione n. 136/2018", che integra la portata degli effetti discendenti relativamente alla platea degli interessati alla ricognizione per la stabilizzazione, nonché modifica parzialmente la superiore delibera relativamente agli avvisi approvati.

Valutata

- L'esigenza di questa Amministrazione di definire le scelte conseguenti alla ricognizione del personale in possesso dei requisiti di cui all'art. 20, comma 2 del D. Lgs. 75/2017, al fine di perseguire l'obiettivo di superamento del cronico problema del precariato, in funzione delle specifiche e peculiari esigenze organizzativo-assistenziali e funzionali dell'Azienda e previa verifica di posti disponibili in dotazione organica per tale finalità.

Preso atto

- Della precipua volontà (più volte espressa e confermata) di questa Direzione Aziendale (in forza della quale ha avviato la procedura di stabilizzazione, giusta la richiamata delibera n. 136/2018) di utilizzare ogni possibile forma di reclutamento prevista dalla vigente normativa in materia (ivi compresa la stabilizzazione) utile:
 - al conseguimento degli obiettivi generali di contenimento della spesa sostenuta per il personale a tempo determinato a vario titolo;
 - alla valorizzazione della professionalità acquisita dal personale con rapporto di lavoro a tempo determinato, ferma restando la coerenza/riconducibilità delle relative attività effettuate con il potenziale inquadramento (profilo professionale e disciplina per la dirigenza) eventualmente da operare;
 - alla riduzione del personale comunque a termine (anche con forme di contratto flessibile), ottemperando al principio di superamento del precariato.

Dato atto

- Che sulla GURS serie speciale concorsi n. 2 del 23/02/2018 è stato pubblicato l'"Avviso di ricognizione del personale in possesso dei requisiti ai sensi dell'art. 20, comma 1 e 2, del D. Lgs. n. 75/2017" da parte di questa Amministrazione;
- Che le assunzioni a tempo indeterminato che avranno a venire per le unità di personale in possesso dei requisiti di cui al c. 2, art. 20 D.Lgs. 75/2017, dovranno rientrare nei limiti dei posti disponibili nella dotazione organica e del relativo tetto di spesa determinato con D.A. 1380/2015 e siano previsti nel piano triennale del fabbisogno vigente all'atto dell'avvio della relativa procedura di reclutamento riservata;
- Che le assunzioni discendenti dalla procedura di ricognizione disposta, avviata e definita giusta delibera 136/2018 (art. 20, comma 1 e 2, del D. Lgs. n. 75/2017), comporteranno una riduzione degli incarichi a

tempo determinato/flessibili conferiti anche a temporanea copertura dei suddetti posti e, conseguentemente una riduzione della spesa per il personale a tempo determinato, nell'ottica di un progressivo allineamento al limite percentuale di cui all'art. 9, c. 28, D.L. 78/2010, convertito nella L. n.122/2010;

- Che sono state rispettate, già in fase iniziale, le forme di partecipazione sindacale, unitamente ai criteri, le modalità ed i tempi, fissati da questa Azienda in fase di avvio del procedimento in questione.

Tenuto conto

- Che a seguito del citato avviso di ricognizione pubblicato sulla GURS, approvato con la richiamata delibera n. 136/2018 e parzialmente modificato con la delibera n. 320 del 23/2018, sono pervenute per la potenziale stabilizzazione ex art. 20, c. 2, del D. Lgs. n. 75/2017 complessivamente n. 48 istanze;
- Che al fine della definizione degli elenchi del personale avente eventualmente titolo e non, si sono in questa fase considerate le dichiarazioni sostitutive allegate dagli aspiranti all'istanza di partecipazione alla ricognizione in questione, per come richiesto dal relativo avviso e dai modelli allo stesso acclusi;
- Che nella individuazione del numero dei posti previsti nelle procedure concorsuali riservate ex art. 20, c. 2 D. Lgs. n. 75/2017, per il quale questa Amministrazione intende procedere a stabilizzazione, non dovrà essere superato il cinquanta per cento dei posti disponibili a garanzia dell'adeguato eventuale accesso dall'esterno.

Tenuto conto, altresì

- Che questa Azienda ha, in atto aperte e tutt'ora in corso numerose procedure concorsuali per diversi profili professionali indetti per specifiche esigenze sanitarie aziendali;
- Che a tutt'oggi questa Amministrazione ha molteplici graduatorie concorsuali vigenti in svariate qualifiche dell'area sanitaria;
- Della ridotta quantità dei posti vacanti è disponibili presenti nella dotazione organica aziendale utilizzabili per le finalità di che trattasi, nel rispetto delle previsioni legislative in materia.

Visto

- Il Decreto Legislativo n. 75 del 25 maggio 2017;
- La Legge n. 205 del 27 dicembre 2017;
- La Circolare n. 3/2017 del Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione;
- La Circolare n. 1/2018 del Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione;
- La direttiva Prot./Servizio 1/n. 5824 del 23/01/2018 dell'Assessorato della Salute – Dipartimento per la Pianificazione Strategica;
- La direttiva Prot./Servizio 1/n. 13632 del 16/02/2018 dell'Assessorato della Salute – Dipartimento per la Pianificazione Strategica;
- La direttiva Prot./Servizio 1/n. 61470 del 09/08/2018 dell'Assessorato della Salute – Dipartimento per la Pianificazione Strategica.

Ritenuto

- Dover, pertanto, approvare:
 - l'elenco A, allegato e parte integrante al presente atto, contenente il personale in possesso dei requisiti di cui all'art. 20, c. 2, del D. Lgs. n. 75/2017, sulla base della documentazione presentata ed allegata dagli interessati nelle rispettive istanze;
 - l'elenco B, allegato e allo stesso modo parte integrante, contenente il personale non in possesso dei requisiti di cui all'art. 20, c. 2, del D. Lgs. n. 75/2017, sulla base della documentazione presentata ed allegata dagli interessati nelle rispettive istanze, ciascuno per le motivazioni accanto riportate;
 - l'elenco C, accluso alla presente quale parte integrante, contenente i profili professionali di interesse aziendale relativamente ai quali, questa Direzione Aziendale intende procedere con successivo atto alla definizione ed indizione dei bandi di concorso riservati ex art. 20, c. 2, del D. Lgs. n. 75/2017;
- Dare mandato al Settore Risorse Umane per la predisposizione degli atti consequenziali, nel rispetto delle leggi in materia di reclutamento del personale vigenti in sanità.

Preso atto della proposta avanzata dal Responsabile di Settore proponente che, con la propria sottoscrizione ne attesta la regolarità formale e la legittimità sostanziale.

Sentito il parere favorevole del Direttore Sanitario

DELIBERA

Per i motivi esposti in premessa, che qui si intendono interamente ripetuti e trascritti:

1. Concludere la procedura di ricognizione del personale potenzialmente interessato alla stabilizzazione ed in possesso dei requisiti di cui all'art. 20 del D. Lgs. 75/2017 (anche con riferimento al comma 2), di cui alle delibera n. 136/2018 parzialmente modificata con atto n. 320 del 23/2018;
2. Approvare l'elenco A, allegato alla presente e parte integrante, contenente la mera ricognizione, priva di alcun valore costitutivo di diritto alla stabilizzazione, del personale in possesso dei requisiti di cui all'art. 20, c. 2, del D. Lgs. n. 75/2017, sulla base della documentazione presentata ed allegata dagli interessati nelle rispettive istanze;
3. Approvare l'elenco B, accluso e parte integrante, contenente la ricognizione del personale non in possesso dei requisiti di cui all'art. 20, c. 2, del D. Lgs. n. 75/2017, sulla base della documentazione presentata ed allegata dagli interessati nelle rispettive istanze, ciascuno per le motivazioni accanto riportate;
4. Approvare la tabella C acclusa e parte integrante al presente atto, contenente i profili professionali di interesse aziendale relativamente ai quali, questa direzione strategica nei limiti del triennio 2018-2020, previa verifica della sussistenza delle esigenze organizzativo-assistenziali e funzionali ed il numero dei posti utili e disponibili a tale finalità statuiti nella vigente legislazione in materia, intende procedere alla definizione ed alla indizione dei bandi di concorso riservati ex art. 20, c. 2, del D. Lgs. n. 75/2017;
5. Dare atto che le assunzioni a tempo indeterminato che avranno eventualmente a venire a seguito dell'espletamento delle procedure concorsuali riservate di cui al superiore punto 4), in possesso dei requisiti di cui al c. 2, art. 20 D. Lgs. n. 75/2017, dovranno rientrare nelle previsioni di cui al piano triennale del fabbisogno vigente all'atto dell'avvio delle relative procedure di reclutamento e nei limiti del tetto di spesa di cui al D.A. 1380/2015 (fermo restando l'inesistenza di eccedenze regionali);
6. Dare atto che nella definizione del numero dei posti previsti relativamente a ciascuno dei profili considerati, per le procedure concorsuali riservate ex art. 20, c. 2 D. Lgs. n. 75/2017, di cui al superiore punto 4), non dovrà essere superato il cinquanta per cento dei posti disponibili a garanzia dell'adeguato eventuale accesso dall'esterno;
7. Dare atto che le eventuali assunzioni sopra indicate comporteranno una proporzionale riduzione del costo sostenuto per incarichi a tempo determinato/incarichi a termine flessibile, contribuendo per quanto possibile al progressivo allineamento rispetto alle previsioni di cui all'art. 9 c. 28 del D.L. 78/2010;
8. Dare mandato al Settore Risorse Umane di procedere alla predisposizione dei bandi di concorso riservati ex art. 20, c. 2, del D. Lgs. n. 75/2017 relativamente ai profili di cui all'elenco C previsto dal superiore punto 4), per i quali già sussistono i presupposti (50% posti vacanti e disponibili e previsione Piano triennale fabbisogno), nel rispetto del DPR n. 220/2001 per il personale del comparto e del DPR n. 483/1997 per la dirigenza, unitamente agli atti consequenziali;

9. Riservarsi di modificare, sospendere e/o annullare gli effetti delle procedure finalizzate alla stabilizzazione del personale ai sensi dell'art. 20, comma 2, del D. Lgs. n. 75/2017 avviate da questa direzione strategica, a seguito di eventuali ulteriori circolari assessoriali regionali o disposizioni legislative in materia o necessità aziendali o forza maggiore;
10. Trasmettere il presente provvedimento all'Assessorato Regionale alla Salute, al Magnifico Rettore dell'Università degli Studi di Catania, al Collegio Sindacale;
11. Munire il presente provvedimento della clausola di immediata esecutività, stante la necessità di provvedere agli eventuali reclutamenti nel triennio 2018-2020 in esito alle rispettive procedure.

Il Responsabile del Settore proponente

Giuseppe

IL DIRETTORE GENERALE F.F.

Dott. Giampiero Bonaccorsi

IL DIRETTORE SANITARIO

Dott. Antonio Lazzara

IL SEGRETARIO VERBALIZZANTE

(Avv. Lorenzo Lanza) *[Signature]*

La presente deliberazione viene pubblicata all'albo dal 08/11/2018 al _____ / _____ / _____

Si certifica che la presente deliberazione è stata pubblicata mediante affissione all'albo dell'Azienda il _____ ai sensi dell'art. 65 c. 2 L.R. 25/93 come sostituito dall'art. 53 L.R. 30/93 e che contro la stessa non è stata prodotta opposizione.

Catania li _____

IL RESPONSABILE

Ricognizione del personale in possesso dei requisiti di cui all'art. 20, c. 2, del D. Lgs. n. 75/2017

	<i>Nominativo istante</i>	<i>Profilo professionale desumibile/dichiarato nella istanza</i>	<i>Area di riferimento</i>
1	Cali Anna Giulia Rita Damiana	Collaboratore Tecnico Professionale - Informatico	
2	Cavalli Giuseppina	Assistente Amministrativo	
3	Consoli Maria Letizia	Dirigente Biologo	Patologia Clinica
4	Disilvestro Ivano Carmine	Collaboratore Professionale Sanitario - Tecnico di Neurofisiopatologia	
5	Grasso Elena Noemi	Dirigente Biologo	Microbiologia e Virologia
6	Lombardo Rita	Dirigente Medico	Ematologia
7	Mangiameli Roberta	Dirigente Psicologo	Psicoterapia
8	Parisi Egidio	Assistente Amministrativo	
9	Parrinello Nunziatina Laura	Dirigente Biologo	Biochimica Clinica e Biologia Molecolare
10	Reitano Giuseppe Massimo	Dirigente Odontoiatra	Odontoiatria
11	Scoglio Alessandra	Collaboratore Professionale Sanitario - Fisioterapista	
12	Tambè Loredana	Dirigente Biologo	Biochimica Clinica e Biologia Molecolare
13	Tarascio Maria Selene	Dirigente Psicologo	Psicoterapia
14	Toscano Sebastiana	Dirigente Biologo	Patologia Clinica

Ricognizione del personale non in possesso dei requisiti di cui all'art. 20, c. 2, del D. Lgs. n. 75/2017

	Nominativo	Motivazione
1	Avola Giuseppe	Non in possesso dei requisiti di cui all'art. 20, c. 2, lett. b) del D. Lgs. n. 75/2017
2	Avola Nicoletta	Non in possesso dei requisiti di cui all'art. 20, c. 2 del D. Lgs. n. 75/2018
3	Bella Francesca	Non in possesso dei requisiti di cui all'art. 20, c. 2 del D. Lgs. n. 75/2019
4	Benedetto Andrea	Non in possesso dei requisiti di cui all'art. 20, c. 2 del D. Lgs. n. 75/2020
5	Calabretta Laura Maria Rita G.	Non in possesso dei requisiti di cui all'art. 20, c. 2 del D. Lgs. n. 75/2021
6	Calì Stefania	Non precario, in servizio con contratto di lavoro a tempo indeterminato.
7	Caltavuturo Giuseppa	Non in possesso dei requisiti di cui all'art. 20, c. 2 del D. Lgs. n. 75/2021 - Non precario, in servizio con contratto di lavoro a tempo indeterminato.
8	Camuglia Maria Grazia	Non in possesso dei requisiti di cui all'art. 20, c. 2, lett. b) del D. Lgs. n. 75/2017
9	Castaing Marine Veronique	Non in possesso dei requisiti di cui all'art. 20, c. 2 del D. Lgs. n. 75/2019
10	D'Agate Carmela Cinzia	Non in possesso dei requisiti di cui all'art. 20, c. 2, lett. b) del D. Lgs. n. 75/2017 viste le indicazioni operative della circolare del DFP n. 3/2017
11	Di Marco Anna Lia	Non in possesso dei requisiti di cui all'art. 20, c. 2, lett. b) del D. Lgs. n. 75/2017
12	Di Prima Alessia Anna	Non in possesso dei requisiti di cui all'art. 20, c. 2 del D. Lgs. n. 75/2019
13	Dinaro Ylenia Maria	Non in possesso dei requisiti di cui all'art. 20, c. 2 del D. Lgs. n. 75/2020
14	Gagliano Vincenzo	Non in possesso dei requisiti di cui all'art. 20, c. 2 del D. Lgs. n. 75/2021 -Non precario, con contratto di lavoro a tempo indeterminato.
15	Giallongo Cesarina	Non in possesso dei requisiti di cui all'art. 20, c. 2 del D. Lgs. n. 75/2020
16	Giarrizzo Claudio	Non in possesso dei requisiti di cui all'art. 20, c. 2 del D. Lgs. n. 75/2021
17	La Cava Piera	Non in possesso dei requisiti di cui all'art. 20, c. 2 del D. Lgs. n. 75/2021
18	La Iacona Salvatore	Non in possesso dei requisiti di cui all'art. 20, c. 2, lett. b) del D. Lgs. n. 75/2017
19	Leocata Carmelo	Non in possesso dei requisiti di cui all'art. 20, c. 2, lett. b) del D. Lgs. n. 75/2018
20	Leoncino Maurizio	Non in possesso dei requisiti di cui all'art. 20, c. 2 del D. Lgs. n. 75/2021
21	Leone Anna	Non in possesso dei requisiti di cui all'art. 20, c. 2 del D. Lgs. n. 75/2022
22	Marchese Anna	Non in possesso dei requisiti di cui all'art. 20, c. 2 del D. Lgs. n. 75/2022
23	Mauceri Laura Grazia	Non in possesso dei requisiti di cui all'art. 20, c. 2, lett. b) del D. Lgs. n. 75/2017
24	Pesce Paola Nunzia Rita	Non in possesso dei requisiti di cui all'art. 20, c. 2 del D. Lgs. n. 75/2022
25	Pollina Addario Sebastiano	Non in possesso dei requisiti di cui all'art. 20, c. 2 del D. Lgs. n. 75/2023
26	Raciti Gianfranco	Non in possesso dei requisiti di cui all'art. 20, c. 2 del D. Lgs. n. 75/2024
27	Raciti Loredana	Non in possesso dei requisiti di cui all'art. 20, c. 2 del D. Lgs. n. 75/2025
28	Rizzo Giuseppina	Non in possesso dei requisiti di cui all'art. 20, c. 2 del D. Lgs. n. 75/2025
29	Santaera Salvatore	Non in possesso dei requisiti di cui all'art. 20, c. 2 del D. Lgs. n. 75/2026
30	Savasta Alessandra	Non in possesso dei requisiti di cui all'art. 20, c. 2 del D. Lgs. n. 75/2027
31	Sciacchitano Carlo Giacomo Angelo	Non in possesso dei requisiti di cui all'art. 20, c. 2 del D. Lgs. n. 75/2028
32	Torrisi Antonietta Alfia Maria	Non in possesso dei requisiti di cui all'art. 20, c. 2 del D. Lgs. n. 75/2027
33	Torrisi Antonina	Non in possesso dei requisiti di cui all'art. 20, c. 2 del D. Lgs. n. 75/2028
34	Varvarà Massimo	Non in possesso dei requisiti di cui all'art. 20, c. 2 del D. Lgs. n. 75/2028

Profili professionali di interesse aziendale relativamente ai quali, questa direzione strategica intende procedere nel triennio 2018-2020 alla definizione ed alla indizione dei bandi di concorso riservati ex art. 20, c. 2, del D. Lgs. n. 75/2018, previa verifica della sussistenza dei presupposti di legge in materia ed il rispetto del DPR n. 220/2001 per il personale del comparto e del DPR n. 483/1997 per la dirigenza

Personale del Comparto

<i>Numero</i>	<i>Profilo professionale e categoria</i>
1	Collaboratore Tecnico Professionale - Informatico, Ctg. D
2	Assistente Amministrativo, Ctg. C
1	Collaboratore Professionale Sanitario - Fisioterapista, Ctg. D
1	Collaboratore Professionale Sanitario - Tecnico di Neurofisiopatologia Ctg. D

Personale della Dirigenza

<i>Numero</i>	<i>Profilo professionale</i>	<i>Disciplina</i>
1	Dirigente Odontoiatra	Odontoiatria