

AVVISO INTERNO PER IL CONFERIMENTO DI INCARICHI DI RESPONSABILITA' DI STRUTTURA SEMPLICE NELL'AMBITO DELLA DIREZIONE STRATEGICA AZIENDALE

Quest'Azienda intende conferire i seguenti incarichi di Responsabile delle seguenti Unità Operative Semplici incardinate nella Direzione Strategica Aziendale, come individuata nell'organigramma allegato alla deliberazione n. 1176 del 19/06/2020 con la quale si è preso atto dell'approvazione dell'Atto Aziendale dell'Azienda Ospedaliero Universitaria Policlinico "G. Rodolico – San Marco" di Catania di cui al Decreto n° 484/2020 del 04/06/2020 dell'Assessorato regionale della Salute:

- **U.O.S. "Qualità e gestione del Rischio clinico"**
- **U.O.S. "Educazione alla Salute".**

L'Incarico di responsabilità di Struttura Semplice avrà durata quinquennale con facoltà di rinnovo, comunque non oltre i limiti massimi di età previsti dalla legge per la cessazione del rapporto di lavoro, e sarà conferito, come da previsioni di cui agli artt. 18 e 19 del C.C.N.L. 19.12.2019 dell'Area Sanità, oltre che in applicazione degli art. 4 e 7 del vigente Regolamento aziendale per l'affidamento, valutazione e revoca degli incarichi della Dirigenza Medica, Sanitaria, Veterinaria e delle Professioni sanitarie approvato con deliberazione n° 1468 del 30/07/2021, a Dirigenti Medici appartenenti ai ruoli dell'Azienda Ospedaliero Universitaria Policlinico "G. Rodolico – San Marco" con esperienza professionale non inferiore a cinque anni maturati con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e a tempo determinato, prestati con o senza soluzione di continuità, è già afferenti all'area della Direzione strategica aziendale.

Per il conferimento dell'incarico di responsabilità dell'U.O.S. "Educazione alla Salute", il candidato deve aver frequentato e superato con esame finale uno dei corsi di formazione indicato nelle "Linee guida sull'assetto organizzativo e sulle attività delle unità operative di educazione e promozione della salute nella regione Siciliana." approvate con D.A. del 20/02/2012.

Gli aspiranti devono aver superato positivamente la verifica del collegio tecnico ai sensi dell'art. 19 co.9 del C.C.N.L. sopra citato o, nel caso quest'ultima non sia stata effettuata almeno nell'ultimo triennio, l'incarico sarà assoggettato a condizione risolutiva con effetto immediato per l'eventualità di esito negativo della verifica dell'attività

professionale cui il dipendente sarà sottoposto, in coerenza alle disposizioni contrattuali in materia, area della dirigenza Medica, Sanitaria, Veterinaria e delle Professioni sanitarie.

L'affidamento dell'incarico avverrà con provvedimento motivato del Direttore Generale, previa valutazione comparativa dei curricula formativo-professionali presentati dagli interessati in possesso dei requisiti predetti, effettuata da apposita Commissione di valutazione presieduta dal Direttore Sanitario anche a seguito dell'esame della documentazione ove richiamata nel curriculum e presente nel relativo fascicolo personale agli atti dell'U.O.C. Settore Risorse Umane.

Nella valutazione dei curricula saranno considerati i seguenti elementi ai sensi dell'art. 19 comma 9 C.C.N.L. 19.12.2019 dell'Area Sanità:

- a) delle valutazioni del collegio tecnico ai sensi dell'art. 57 comma 2, (Organismi per la verifica e valutazione delle attività professionali e dei risultati dei dirigenti);
- b) dell'area e disciplina o profilo di appartenenza;
- c) delle attitudini personali e delle capacità professionali del singolo dirigente sia in relazione alle conoscenze specialistiche nella disciplina di competenza che all'esperienza già acquisita in precedenti incarichi svolti anche in altre Aziende o Enti o esperienze documentate di studio e ricerca presso istituti di rilievo nazionale o internazionale;
- d) dei risultati conseguiti in rapporto agli obiettivi assegnati a seguito della valutazione annuale di performance organizzativa e individuale da parte dell'Organismo indipendente di Valutazione ai sensi dell'art. 57, comma 4, (Organismi per la verifica e valutazione delle attività professionali e dei risultati dei dirigenti);
- e) del criterio della rotazione ove applicabile.

Inoltre dovrà tenersi conto delle capacità gestionali con particolare riferimento al governo del personale e alla capacità di correlarsi con le altre strutture e servizi nell'ambito dell'organizzazione aziendale.

I Dirigenti interessati potranno presentare domanda alla Direzione Generale, entro e non oltre il decimo giorno successivo alla pubblicazione del presente avviso nell'apposita area "Bandi di Concorso - Selezioni interne" del sito internet istituzionale dell'Azienda, attraverso l'invio a mezzo PEC all'indirizzo protocollo@pec.policlinico.unict.it, allegando alla stessa curriculum formativo e professionale redatto in formato europeo, datato e firmato, idoneo a dimostrare il possesso dei titoli, dell'esperienza e delle capacità tecnico – professionali e culturali utili ai fini delle valutazioni dell'Amministrazione, in applicazione dei criteri complessivamente previsti, riservandosi l'Azienda di richiedere all'aspirante

l'ulteriore documentazione comprovante quanto dichiarato nel predetto curriculum, ove essa non sia già agli atti d'ufficio.

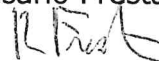
Nel contratto di lavoro che sarà sottoscritto ai sensi dell'art. 19 comma 10 C.C.N.L. citato, sarà inserita apposita clausola di risoluzione contrattuale anticipata, da applicare nel caso di soppressione della struttura, conseguente all'eventuale rimodulazione dell'assetto organizzativo in base all'applicazione di norme sopraggiunte, oltre che l'eventuale condizione risolutiva per i casi di esito negativo della verifica dell'attività professionale sopra accennata.

Il presente avviso sarà pubblicato sul sito internet aziendale.

Catania, 20 GEN 2022


IL DIRETTORE SANITARIO
(Dott. Antonio Lazzara)

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO
(Dott. Rosario Fresta)



IL DIRETTORE GENERALE
(Dott. Gaetano Sirna)

