



**Azienda Ospedaliero - Universitaria
Policlinico "G. Rodolico – San Marco"
Catania**

Data di pubblicazione: 29/09/2022

Avviso interno per il conferimento di incarico di Responsabile **U.O.S. Terapia Intensiva Respiratoria** del Presidio "G. Rodolico" interna alla U.O.C. Pneumologia del Presidio "G. Rodolico".

PREMESSO che questa Azienda ha adottato il nuovo assetto organizzativo mediante l'approvazione dell'Atto aziendale con deliberazione n. 1176 del 19/06/2020, giusto D.A. n. 484/2020 del 04/06/2020.

RITENUTO pertanto, al fine di garantire la funzionalità della struttura ed i compiti istituzionali cui la stessa è preposta, di dover individuare e conferire l'incarico di responsabilità di cui all'art. 19 comma 8 lettera a) del C.C.N.L. Area Sanità triennio 2016 – 2018.

VISTO l'art 18, comma 1, parte I, lettera c) e l'art. 19 comma 8 lettera a) del C.C.N.L. Area Sanità triennio 2016 – 2018).

VISTO il Regolamento aziendale per l'affidamento, valutazione e revoca degli incarichi della Dirigenza Medica, Sanitaria, Veterinaria e delle Professioni sanitarie dell'Azienda Ospedaliero Universitaria Policlinico "G. Rodolico – San Marco" Catania approvato con deliberazione n. 1468 del 30/07/2021 ed in particolare gli artt. 4 e 7.

VISTA la deliberazione n.2079 del 27/09/2022

E' INDETTO AVVISO INTERNO

per il conferimento dell'incarico di Responsabile dell'**Unità Operativa Semplice Terapia Intensiva Respiratoria** del Presidio "G. Rodolico" interna alla U.O.C. Pneumologia del Presidio "G. Rodolico".

REQUISITI PER L'AMMISSIONE

Per la partecipazione all'avviso i candidati dovranno essere in possesso dei seguenti requisiti di ammissione:

1. essere in servizio alla data di presentazione della domanda di partecipazione all'avviso presso la U.O.C. di Pneumologia del Presidio G. Rodolico di questa Azienda A.O.U.P. "G. Rodolico – San Marco" di Catania, in qualità di dirigente medico;
2. essere in possesso della specializzazione nella disciplina Pneumologia o discipline equipollenti;
3. esperienza professionale di almeno 5 anni di servizio a seguito di valutazione positiva ai sensi del C.C.N.L. dell'Area Dirigenza. Nel computo degli anni di anzianità rientrano i periodi di anzianità di servizio in qualità di Dirigente, anche a tempo determinato, anche presso altre Aziende od Enti del S.S.N., nonché i periodi relativi ad attività sanitarie e professionali effettuate con incarico dirigenziale o equivalente alle funzioni dirigenziali in ospedali o strutture pubbliche dei paesi dell'Unione Europea con o senza soluzione di continuità.

Tutti i requisiti di cui sopra devono essere posseduti alla data di scadenza dell'avviso interno.

PROFILO PROFESSIONALE

Il Dirigente con incarico di responsabilità dell'**U.O.S. Terapia Intensiva Respiratoria** del Presidio "G. Rodolico" deve possedere:

- esperienza professionale maturata delle UTIR;
- competenze gestionali, relazioni e di problem solving finalizzate alla gestione delle risorse assegnate ad un reparto di UTIR all'Unità Operativa (umane, tecnologiche, economiche ecc.).
- comprovata formazione in campo pneumologico-intensivologico;
- comprovata formazione specialistica maturata in specifici corsi teorici-pratici;
- comprovata conoscenza ed esperienza scientifica in tecniche diagnostiche, conoscenze teoriche e di pratica clinica nelle patologie di emergenza respiratoria;
- competenza nel trattamento intensivo e sub intensivo del paziente con insufficienza respiratoria con utilizzo di metodologie di ventilazione meccanica;
- competenza nella diagnosi e trattamento delle forme di insufficienza respiratoria acuta e acuta cronica e nei disordini neuro-muscolari;
- competenza nell'uso dei device legati alla ossigeno terapia, nella terapia inalatoria e nella umidificazione delle vie aeree, nella ventilazione non invasiva, nei monitoraggi biologici in respiro spontaneo e in corso di ventilazione meccanica, nelle tecniche di weaning e nei fattori ostacolanti lo svezzamento e nella gestione della tracheotomia.

PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE

Le domande di ammissione alla selezione (come da fac simile allegato), redatte in carta libera, datata e sottoscritte indirizzate al Direttore Generale dell'Azienda Ospedaliero Universitaria Policlinico "G. Rodolico – San Marco" di Catania, con la relativa documentazione, dovranno essere presentate esclusivamente a mezzo P.E.C. personale al seguente indirizzo: protocollo@pec.policlinico.unict.it **entro e non oltre il 09/10/2022.**

Il termine fissato per la presentazione della domanda e della documentazione correlata è perentorio, l'eventuale riserva d'invio successivo di documenti è privo di effetti. Nella domanda di partecipazione i candidati dovranno obbligatoriamente dichiarare, sotto la propria disponibilità e consapevoli delle sanzioni penali previste dall'art 76 del DPR 445/2000, per il caso di dichiarazioni mendaci e falsità in atti, il possesso dei requisiti previsti e ogni altro elemento ritenuto utile ai fini del conferimento dell'incarico, allegando alla domanda stessa il proprio curriculum formativo e professionale in formato europeo autocertificato ai sensi dell'art. 46 del D.P.R. 28/12/2000 n. 445.

In particolare, i candidati dovranno presentare ogni atto a dimostrare la capacità professionale dell'aspirante all'incarico, l'esperienza acquisita in precedenti incarichi svolti, anche in altre aziende, in relazione all'incarico da affidare.

PROCEDURA, CRITERI E MODALITA' DI AFFIDAMENTO DELL'INCARICO

L'incarico è conferito dal Direttore Generale, al Dirigente, su proposta scritta dalla Commissione nominata con deliberazione dal Direttore Generale.

Per la formulazione della proposta la Commissione effettuerà una valutazione comparata dei curricula formativi e professionali e dovrà tenere conto dei seguenti criteri:

1. Valutazioni del collegio tecnico ai sensi dell'art. 57 comma 2 (Organismi per la verifica e valutazione delle attività professionali e dei risultati dei dirigenti).
2. Area e disciplina o profilo di appartenenza.
3. Attitudini personali e capacità professionali del singolo dirigente sia in relazione alle conoscenze specialistiche nella disciplina di competenza che all'esperienza già acquisita in precedenti incarichi svolti anche in altre aziende o esperienze di studio, ricerca o professionali presso istituti di rilievo nazionale o internazionale.
4. Risultati conseguiti in rapporto agli obiettivi assegnati a seguito della valutazione annuale di performance organizzativa e individuale da parte dell'OIV ai sensi dell'art. 57, comma 4 (Organismi per la verifica e valutazione delle attività professionali e dei risultati dei dirigenti).
5. Del criterio della rotazione, ove applicabile.

I criteri di cui sopra sono integrati da elementi di valutazione che tengano conto delle capacità gestionali con particolare riferimento al governo del personale, ai rapporti con l'utenza, alla capacità di correlarsi con le altre strutture e servizi nell'ambito dell'organizzazione aziendale.

La Commissione trasmette al Direttore Generale il nominativo idoneo o una rosa di idonei selezionati secondo i criteri contenuti nel Regolamento aziendale.

Il Direttore Generale valuta la proposta della Commissione e conferisce l'incarico.

Nel conferire l'incarico il Direttore Generale deve valutare in particolare le attitudini personali e le capacità professionali dei singoli dirigenti in relazione alle attribuzioni ed ai compiti connessi con l'incarico stesso.

L'incarico in questione ha durata di cinque anni.

Per ogni eventuale informazione o chiarimento, gli aspiranti potranno rivolgersi alla U.O.C. Performance, Sviluppo Aziendale e Rapporti con l'Università tel. 095/3782950; e-mail: politichedelpersonale@policlinico.unict.it

**Il Direttore Generale
F.to Dott. Gaetano Sirna**

Il documento firmato in originale è conservato agli atti della Segreteria Deliberante.