



**AZIENDA OSPEDALIERO UNIVERSITARIA  
POLICLINICO "G. RODOLICO - SAN MARCO"**

**CATANIA**

DELIBERAZIONE N° **340** DEL **10 FEB 2022**

**OGGETTO:** Procedura per il conferimento dell'incarico di sostituzione temporanea della direzione dell'U.O.S. in Staff alla Direzione Strategica - Comunicazione Istituzionale e Umanizzazione, ex art. 73 C.C.N.L. 2016-2018 Area Funzioni Locali, Sezione III. Nomina Commissione.

U.O.C. Proponente: **Performance, Sviluppo aziendale e  
Rapporti con l'Università**

- Bilancio 2022 CE/CP  
 Il presente atto non comporta spesa

**Il Direttore dell'U.O.C.  
(Dr.ssa Monica Castro)**

**Settore Risorse Economiche e Finanziarie  
Bilancio 2022**

Registrazione n°     

- Si attesta la compatibilità economica della spesa

Il Funzionario     

**Il Responsabile Settore  
Economico, Finanziario e Patrimoniale**

    

**IL DIRETTORE GENERALE**

**Dr. Gaetano Sirna**

Nominato con D.P. n. 613/Serv. 1°/S.G. del 29/10/2020

con il parere favorevole

del Direttore Amministrativo, Dr. Rosario Fresta

del Direttore Sanitario, Dr. Antonio Lazzara

e con l'assistenza quale Segretario verbalizzante del  
Dr. (Avv. Letizia PAIDONE)

**Premesso** che a tutt'oggi risulta vacante e disponibile la posizione di Responsabile dell'U.O.S. Comunicazione Istituzionale e Umanizzazione di questa Azienda Ospedaliero Universitaria.

**Considerato** che nell'ambito della propria autonomia e responsabilità, per come riconosciuta dal D.Lgs. n. 502/1992, la Direzione Generale di questa Azienda ha avviato con la pubblicazione dell'avviso l'iter di conferimento dell'incarico di sostituzione di direzione della Struttura in oggetto riportata, ai sensi del vigente art. 73 C.C.N.L. 2016-2018 Area Funzioni Locali – Sezione III.

**Preso atto**

che con apposito avviso interno del Direttore Generale siglato in data 20/01/2022, questa Amministrazione ha attivato la procedura di valutazione comparativa finalizzata all'assegnazione di un incarico provvisorio di sostituzione temporanea di direzione, ai sensi dell'art. 73 C.C.N.L. 2016-2018 Area Funzioni Locali – Sezione III, relativo all'U.O.S. in questione;

che l'avviso interno nel fissare i requisiti per la partecipazione, le modalità di presentazione della istanza e di effettuazione della valutazione comparativa, fino alla definizione della procedura ed il conferimento dell'incarico, ha stabilito, altresì, la scadenza perentoria dello stesso stabilita a sette giorni dalla data di pubblicazione dell'avviso in questione sull'apposita area del sito internet istituzionale dell'Azienda.

**Dato atto** che l'avviso interno di cui sopra, è stato regolarmente pubblicato sull'apposita area del sito internet istituzionale dell'Azienda in data 20/01/2022, con conseguente scadenza fissata al 26/01/2022.

**Visti**

l'art. 73 C.C.N.L. 2016-2018 Area Funzioni Locali – Sezione III che disciplina i criteri e le modalità di conferimento dell'incarico in questione;

il comma 4 del predetto art. 73 del C.C.N.L. che prevede testualmente *“la sostituzione avviene con atto motivato del Direttore Generale secondo i principi del comma 2 integrati dalla valutazione comparata del curriculum formativo e professionale prodotto dei dirigenti interessati ed è consentita per il tempo strettamente necessario ad espletare le procedure di cui all'art.71. In tal caso può durare nove mesi, prorogabili fino ad altri nove”*.

**Visto** il combinato disposto degli articoli 3 e 12 del Regolamento per il conferimento, valutazione e revoca degli incarichi della Dirigenza Amministrativa, Tecnica e Professionale, adottato con deliberazione n.1467 del 30/07/2021, e nello specifico l'art. 3 che prevede testualmente *“In caso di struttura semplice in staff alla Direzione Generale il conferimento avviene su proposta congiunta del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario”*.

**Tenuto conto** che il richiamato avviso interno stabilisce:

*“l'idoneità dei candidati ed i requisiti specifici per l'ammissione alla procedura di che trattasi, verrà effettuata da apposita Commissione composta dal Direttore Sanitario e dal Direttore Amministrativo”*;

*“La Commissione proporrà al Direttore Generale, sulla base delle evidenze documentali e dei criteri di cui al c. 2, dell'art. 73 C.C.N.L. 2016-2018 Area Funzioni Locali – Sezione III, il candidato più idoneo, attese le specifiche esigenze e necessità aziendali, al quale conferire l'incarico di sostituzione temporanea in questione. L'incarico in questione verrà conferito con atto motivato del Direttore Generale ai sensi dell'art. 73 del C.C.N.L. Area Funzioni Locali – Sezione III 2016-2018 al candidato individuato dalla Commissione, ovvero ad altro candidato qualora opportunamente motivato dal Direttore Generale, comunque nel rispetto dei principi del predetto comma 2 integrati dalla valutazione comparata del curriculum formativo e professionale prodotto dai dirigenti interessati”*.

**Rilevato** che sussiste l'esigenza di individuare il dirigente al quale conferire l'incarico di sostituto di cui in oggetto, per come stabilito da questa Direzione Strategica aziendale, al fine di salvaguardare l'organizzazione, il mantenimento e l'erogazione delle attività collegate.

**Ritenuto** pertanto, di dover procedere alla costituzione della Commissione, per la valutazione comparata del curriculum formativo e professionale dei Dirigenti interessati che hanno presentato apposita istanza per l'incarico di sostituzione temporanea della posizione di Responsabile dell'U.O.S. Comunicazione Istituzionale e Umanizzazione, attesa l'esigenza di definire la procedura di che trattasi.

**Sentito** il parere favorevole del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario

**DELIBERA**

Per i motivi esposti in premessa, che qui si intendono interamente ripetuti e trascritti:

- Nominare la Commissione, per la valutazione comparata del curriculum formativo e professionale, ai sensi dell'art. 73 del vigente C.C.N.L. 2016/2018 Area Funzioni Locali – Sezione III, dei Dirigenti interessati all'incarico di

sostituzione temporanea della posizione di Responsabile dell'U.O.S. Comunicazione Istituzionale e Umanizzazione, nella composizione che si riporta:

	<i>Cognome e nome</i>	<i>Ruolo/Profilo Professionale</i>	<i>Ente del SSN</i>
<i>Presidente</i>	Dott. Fresta Rosario	Direttore Amministrativo	AOUP di Catania
<i>Componente</i>	Dott. Lazzara Antonio	Direttore Sanitario	AOUP di Catania
<i>Segretario</i>	Dott. Brancato Fabio M.G.	Collaboratore Amm.vo Prof.le	AOUP di Catania

- Dare mandato all'U.O.C. Performance, Sviluppo aziendale e Rapporti con l'Università di provvedere alla predisposizione di tutti gli atti consequenziali.
- Dichiarare il presente provvedimento immediatamente esecutivo, stante la necessità di espletare in tempi brevi la procedura selettiva in oggetto.

Il Direttore dell'U.O.C.

(Dr.ssa Monica Castro)



**IL DIRETTORE GENERALE**

Dr. Gaetano Sirna

**IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO**

Dr. Rosario Fresta

**IL DIRETTORE SANITARIO**

Dr. Antonio Lazzara

**IL SEGRETARIO VERBALIZZANTE**

\_\_\_\_\_ (Avv. Letterio D'ADONE)

La presente deliberazione viene pubblicata all'albo dal 11/02/2022 al   /  /  

Si certifica che la presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo Pretorio Online dell'A.O.U. Policlinico "G. Rodolico – San Marco" di Catania, ai sensi dell'art.53 L.R. 30/93 s.m.i. dell'art. 32 della L. n. 69/2009.

Catania li \_\_\_\_\_

**IL RESPONSABILE**