



REGIONE SICILIANA

**AZIENDA OSPEDALIERO UNIVERSITARIA
POLICLINICO "G. RODOLICO-SAN MARCO"**

CATANIA

561

DELIBERAZIONE N°

11 MAR. 2025

OGGETTO: Parziale modifica della deliberazione n. 193 del 26/01/2024. **IMMEDIATA ESECUTIVITÀ.**

U.O.C. Proponente - Settore Risorse Umane

- Bilancio 2025: C.E.: _____
 Il presente atto non comporta spesa

Il Referente delle Attività
per lo Sviluppo Aziendale

(Dott.ssa Piera C. M. Iudica)

Piera Iudica

IL DIRETTORE GENERALE

Dott. Gaetano Sirna

Nominato con D.P. n. 613/Serv. 1°/S.G. del 29 ottobre
2020

Con il parere favorevole
del Direttore Sanitario Dott. Antonio Lazzara

Il Direttore del Settore

(Dott.ssa Carmela Buonfiglio)

Carmela Buonfiglio

e con l'assistenza quale Segretario verbalizzante del
Dott. Alessandro Alecci

Settore Economico, Finanziario e Patrimoniale

Bilancio 2025

Registrazione n° _____

- Si attesta la compatibilità economica della spesa

Il Funzionario _____

Il Direttore del Settore
Economico, Finanziario e Patrimoniale

(Dott. Giuseppe Menta)

Premesso

- che con deliberazione n. 1499 dell'11/07/2023 è stato approvato il Regolamento aziendale per la disciplina dei passaggi di profilo e la progressione tra le aree riservata al personale del comparto;
- che con deliberazione n. 193 del 26/01/2024 questa Amministrazione ha indetto le selezioni interne per il riconoscimento delle progressioni tra le aree per il personale a tempo indeterminato ai sensi degli artt. 20 e 21 del vigente CCNL comparto sanità ed approvato il relativo bando.

Preso atto

- che con deliberazione n. 2016 del 09/09/2024 è stata modificata la dotazione organica aziendale con conseguente modifica della distribuzione quali-quantitativa dei profili professionali oggetto di selezione;
- che, conseguentemente, con deliberazione n. 2017 del 09/09/2024 è stato modificato il Piano triennale del fabbisogno del Personale in applicazione della modifica quali-quantitativa della Dotazione Organica;
- che con successiva deliberazione n. 2410 del 29/10/2024 è stata ulteriormente modificata la dotazione organica aziendale con conseguente modifica della distribuzione quali-quantitativa dei profili professionali ivi indicati;
- che, in applicazione della suddetta modifica quali-quantitativa della Dotazione Organica, con deliberazione n. 2411 è stato ulteriormente modificato il Piano triennale del fabbisogno del Personale;
- che con deliberazione n. 187 del 29/01/2025 è stato adottato il Piano Integrativo di Attività e organizzazione (PIAO) 2025-2027.

Considerato

- che con prot. n. 11594 del 24/02/2025 è stata notificata la sentenza emessa dal TAR Sicilia, con la quale il ricorso introattivo (n.r.g. 663 del 2024), introitato dalla CISL FP di Catania contro questa Azienda ed avente ad oggetto l'impugnazione dell'Avviso di Selezione di cui alla Deliberazione n. 193/2024, è stato in parte rigettato ed in parte dichiarato improcedibile e, contestualmente, per la parte residuale ne è stata definitivamente pronunciata la cessazione della materia del contendere;
- altresì, il mutamento delle esigenze aziendali, in considerazione del lungo lasso di tempo trascorso dalla data di approvazione del bando di selezione, e le nuove necessità organizzativo-gestionali in relazione alla compatibilità finanziaria, anche a seguito dei collocamenti in quiescenza, delle mobilità, delle stabilizzazioni e delle assunzioni di personale disposte e programmate dall'Azienda nel periodo intercorrente tra il 2024 e il 2025;
- la necessità di dover dare tempestivo seguito alle Progressioni tra le Aree per come stabilito giusta deliberazione n. 193/2024, al fine di riconoscere e permettere ai dipendenti aziendali la legittima possibilità di crescita professionale prevista dal contratto collettivo di riferimento, ad oggi ritardata per cause non imputabili a questa Amministrazione.

Ritenuto, pertanto

- di dover modificare, per quanto sopra esposto, la deliberazione n. 193/2024 ed il relativo Avviso di Selezione esclusivamente nella parte relativa ai posti messi a selezione, per come specificatamente indicato nell'allegato n. 1 al presente atto quale parte integrante dello stesso;
- di dover modificare, al fine di avviare e definire le progressioni tra le Aree in tempi rapidi, l'art. 2 del bando approvato con deliberazione n. 193/2024, per come specificatamente indicato nell'allegato n. 2 al presente atto quale parte integrante dello stesso;
- dover confermare ogni altra statuizione contenuta nella Deliberazione n. 193/2024 e nel relativo avviso di selezione approvato con la medesima, non novata con la presente deliberazione.

Preso atto della proposta del Direttore del Settore che, con la propria sottoscrizione ne attesta la regolarità formale e la legittimità sostanziale.

Sentito il parere favorevole del Direttore Sanitario.

DELIBERA

Per le motivazioni esposte in premessa che qui si intendono integralmente ripetute e trascritte:

1. Prendere atto della Sentenza del TAR Sicilia pronunciata avverso il ricorso n.r.g. 663 del 2024 proposto da CISL F.P. di Catania contro questa Azienda, avente ad oggetto l'impugnazione dell'Avviso di Selezione di cui alla Deliberazione n. 193/2024, con la quale detto ricorso è stato in parte rigettato ed in parte dichiarato improcedibile e, contestualmente, per la parte residuale ne è stata definitivamente sancita la cessazione della materia del contendere;
2. Modificare la deliberazione n. 193/2024 ed il relativo Avviso di Selezione nella parte relativa ai posti messi a selezione, per come specificatamente indicato nell'allegato n. 1 al presente atto quale parte integrante dello stesso;
3. Modificare l'art. 2 del bando approvato con deliberazione n. 193/2024, per come specificatamente indicato nell'allegato n. 2 al presente atto quale parte integrante dello stesso;
4. Confermare ogni altra statuizione contenuta nella Deliberazione n. 193/2024 e nel relativo avviso di selezione approvato con la medesima, non novata con la presente deliberazione;
5. Ribadire, altresì, per la presentazione delle domande di partecipazione alla procedura di progressione tra le aree *de qua*, che gli aspiranti dovranno compilare ed inviare l'istanza di candidatura relativa alla procedura selettiva di interesse entro e non oltre dieci giorni dalla data di pubblicazione dell'avviso in questione sull'apposita area "Bandi di Concorso – Selezioni interne – Anno 2025" del sito internet istituzionale dell'Azienda, esclusivamente a mezzo PEC (posta elettronica certificata) all'indirizzo "politichedelpersonale@pec.policlinico.unict.it", e che non sarà ammessa nessuna altra forma o modalità di invio;
6. Dare mandato al Settore Risorse Umane di predisporre tutti gli atti consequenziali per l'avvio della procedura di selezione in argomento;
7. Dare atto che il presente provvedimento non comporta spesa;
8. Munire il presente atto della clausola di immediata esecutività in modo da consentire l'avvio e la definizione delle procedure di selezione senza ulteriore dilazione.

Il Direttore del Settore
(Dott.ssa Carmela Buonfiglio)

Il DIRETTORE GENERALE

Dott. Gaetano Sirna

IL DIRETTORE SANITARIO

Dott. Antonio Lazzara

IL SEGRETARIO VERBALIZZANTE

Dott. Anna Alecci

La presente deliberazione viene pubblicata all'albo dal 18/03/2025 al / /

Si certifica che la presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo Pretorio Online dell'AOU Policlinico "G.Rodolico – San Marco" di Catania ai sensi dell'art.53 L.R. 30/93 e s.m.i. e dell'art.32 della L.n.69/2009

Catania li _____

IL RESPONSABILE

<u>Parte della Deliberazione n. 193/2024 e del relativo Avviso di Selezione oggetto di modifica</u>	<u>Parte della Deliberazione n. 193/2024 e del relativo avviso modificato dalla presente deliberazione</u>
<p>“Da AREA DEL PERSONALE DI SUPPORTO ad AREA DEGLI OPERATORI:</p> <ul style="list-style-type: none"> • N. 1 posto da Coadiutore amministrativo a Coadiutore Amministrativo Senior - Ruolo amministrativo (= 20% di n. 6 posti vacanti) • N. 7 posti da Operatore Tecnico ad Operatore Tecnico Specializzato - Ruolo tecnico (=20% di n. 33 posti vacanti) <p>Da AREA DEGLI OPERATORI ad AREA DEGLI ASSISTENTI</p> <ul style="list-style-type: none"> • N. 5 posti da Coadiutore Amministrativo senior ad Assistente Amministrativo - Ruolo amministrativo (= 20% di n. 25 posti vacanti) • N. 1 posto da Operatore Tecnico Specializzato ad Assistente Tecnico - Ruolo tecnico (=20% di n. 4 posti vacanti) <p>Da AREA DEGLI ASSISTENTI ad AREA DEI PROFESSIONISTI DELLA SALUTE E FUNZIONARI</p> <ul style="list-style-type: none"> • N. 7 posti da Assistente Amministrativo a Collaboratore Amministrativo Professionale - Ruolo amministrativo (= 40% di n. 17 posti vacanti) • N. 3 posti da Assistente Tecnico a Collaboratore Tecnico - Ruolo tecnico (= 40% di n. 8 posti vacanti) <p>Da AREA DEI PROFESSIONISTI DELLA SALUTE E FUNZIONARI ad AREA DEL PERSONALE DI ELEVATA QUALIFICAZIONE</p> <ul style="list-style-type: none"> • n. 5 posti da Collaboratore Professionale Amministrativo a Collaboratore Professionale Amministrativo di Elevata qualificazione - Ruolo amministrativo (= 50% di n. 10 posti vacanti) • n. 2 posti da Collaboratore Tecnico Professionale a Collaboratore Tecnico Professionale di Elevata Qualificazione - Ruolo tecnico (= 50% di n. 5 posti vacanti) • n. 32 posti da Infermiere a Infermiere di Elevata Qualificazione - Ruolo sanitario (= 20% di n. 159 posti vacanti) • n. 1 posto da Infermiere Pediatrico a Infermiere Pediatrico di Elevata Qualificazione - Ruolo sanitario (= 50% di n. 3 posti vacanti) • n. 2 posti da Ostetrica a Ostetrica di Elevata Qualificazione - Ruolo sanitario (= 50% di n. 5 posti vacanti) • n. 2 posti da Tecnico della Fisiopatologia Cardiocircolatoria e Perfusione Cardiovascolare a Tecnico della Fisiopatologia Cardiocircolatoria e Perfusione Cardiovascolare di Elevata Qualificazione - Ruolo sanitario (= 50% di n. 4 posti vacanti) • n. 1 posto da Tecnico di Neurofisiopatologia a Tecnico di Neurofisiopatologia di Elevata Qualificazione - Ruolo sanitario (= 50% di n. 2 posti vacanti) • n. 5 posti da Tecnico di Radiologia a Tecnico di Radiologia di Elevata Qualificazione - Ruolo sanitario (= 50% di n. 10 posti vacanti)” 	<p>“Da AREA DEGLI OPERATORI AD AREA DEGLI ASSISTENTI (fino al 20% max dei posti vacanti):</p> <ul style="list-style-type: none"> • n. 5 posti da Coadiutore Amministrativo Senior ad Assistente Amministrativo – Ruolo Amministrativo • n. 1 posto da Operatore Tecnico Specializzato ad Assistente Tecnico – Ruolo Tecnico. <p>Da AREA DEGLI ASSISTENTI AD AREA DEI PROFESSIONISTI DELLA SALUTE (fino al 40% max dei posti vacanti):</p> <ul style="list-style-type: none"> • n. 4 posti da Assistente Amministrativo a Collaboratore Amministrativo Professionale - Ruolo Amministrativo; • n. 2 posti da Assistente Tecnico a Collaboratore Tecnico – Ruolo Tecnico. <p>Da AREA DEI PROFESSIONISTI DELLA SALUTE E FUNZIONARI AD AREA DEL PERSONALE DI ELEVATA QUALIFICAZIONE (fino al 50% max dei posti vacanti):</p> <ul style="list-style-type: none"> • n. 2 posti da Collaboratore Amministrativo Professionale a Collaboratore Amministrativo Professionale di Elevata Qualificazione – Ruolo Amministrativo; • n. 2 posti da Collaboratore Tecnico a Collaboratore Tecnico di Elevata Qualificazione; • n. 1 posto da Infermiere ad Infermiere di Elevata Qualificazione; • n. 1 posto da Tecnico di Radiologia a Tecnico di Radiologia di Elevata Qualificazione.



<u>Parte della Deliberazione n. 193/2024 e del relativo Avviso di Selezione oggetto di modifica</u>	<u>Parte della Deliberazione n. 193/2024 e del relativo Avviso modificato dalla presente deliberazione</u>
<p>Art. 2 – MODALITÀ E TERMINI DI PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA</p> <p>1. La domanda di partecipazione, resa sotto forma di autocertificazione ai sensi degli artt. 46 e 47 del DPR n. 445/2000 e ss.mm.ii., dovrà essere compilata on line ed inoltrata perentoriamente entro quindici giorni a decorrere dall'attivazione del link alla piattaforma informatica adibita alla procedura. Apposita comunicazione di avvio della piattaforma verrà data sul sito intranet aziendale alla sezione NEWS.</p> <p>2. L'accesso alla procedura potrà essere effettuato dalla pagina del sito internet aziendale https://www.policlinicorodolicosanmarco.it/professionista/concorsi/selezioni-interne oppure direttamente dal banner "Reclutamento On Line". I dipendenti, qualora non già registrati nell'ambito di precedenti selezioni, dovranno effettuare la registrazione sul sistema informativo dedicato alle selezioni, avendo cura di avere con sé (jpg o pdf) il documento di identità in formato digitale.</p> <p>3. L'Amministrazione, al fine di agevolare il dipendente nella compilazione dell'istanza, provvederà a precaricare i periodi di servizio maturati dai dipendenti presso questa Azienda, disponibili negli archivi del software GPS – Gestione paghe, allineati al profilo giuridico. Si precisa che, il singolo dipendente dovrà in ogni caso confermare gli stessi periodi di servizio precaricati, verificandone la correttezza, e procedere con il caricamento manuale di eventuali periodi coerenti con il servizio effettivamente svolto e l'esperienza professionale.</p> <p>4. Una volta inviata la domanda mediante applicativo, sarà possibile visualizzare la ricevuta di inoltro e stamparla. La presentazione della domanda con modalità diverse da quelle sopra indicate comporterà l'esclusione dalla selezione. Ove il dipendente abbia commesso errori nella compilazione dell'istanza potrà annullare la precedente, riformularla ed inviarla nuovamente entro il termine di scadenza per la presentazione delle istanze. L'Amministrazione prenderà in considerazione esclusivamente l'ultima istanza inviata in ordine temporale.</p> <p>5. Si sottolinea che l'Amministrazione non si assume alcuna responsabilità in merito all'eventuale discrepanza dei periodi precaricati e che, pertanto, spetta al dipendente verificare l'esattezza dei dati ed eventualmente procedere alla modifica, considerato il carattere auto-certificativo dei servizi utili per la presente procedura ai sensi degli artt. 46-47 DPR. 445/2000."</p>	<p>Art. 2 – MODALITÀ E TERMINI DI PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA</p> <p>1. Coloro che intendono partecipare al presente avviso interno, devono presentare apposita domanda di partecipazione indirizzata al Direttore Generale dell'A.O.U.P. "G. Rodolico – San Marco" di Catania, entro e non oltre dieci giorni dalla data di pubblicazione dell'avviso in questione sull'apposita area "Bandi di Concorso – Selezioni interne – Anno 2025" del sito internet istituzionale dell'Azienda. Tale domanda redatta in carta libera secondo lo schema allegato, debitamente sottoscritta, deve essere inoltrata esclusivamente a mezzo PEC (posta elettronica certificata) all'indirizzo "politichedelpersonale@pec.policlinico.unict.it", non sarà ammessa nessuna altra forma o modalità di invio.</p> <p>2. I partecipanti dovranno, indicare chiaramente nell'oggetto della PEC la dicitura della procedura selettiva alla quale intendono partecipare come di seguito riportato "Domanda di partecipazione Progressione tra le Aree + cognome e nome".</p> <p>3. Le istanze di partecipazione si considerano prodotte in tempo utile solo se trasmesse, secondo le modalità sopra riportate, a far data dal termine iniziale ed entro il termine finale indicati. I termini fissati sono perentori. Non saranno prese in considerazione le domande inoltrate prima del termine iniziale ed oltre la scadenza sopra indicata e verrà considerata pertanto priva di effetto ogni riserva di integrazione della documentazione. L'Amministrazione non risponde della eventuale dispersione o smarrimento della domanda o di disguidi nell'invio della PEC. È ammesso esclusivamente l'utilizzo di PEC personale.</p> <p>4. Questa A.O.U.P. si riserva l'insindacabile facoltà di prorogare, sospendere, modificare o revocare il presente avviso interno, dandone notizia a mezzo pubblicazione sul portale internet e/o intranet aziendale, qualora ne rilevasse la necessità o l'opportunità per ragioni di interesse aziendale. Nella domanda, da redigersi secondo il pertinente schema allegato (A, B o C), il candidato, sotto la propria responsabilità e consapevole delle sanzioni penali previste dall'art. 76 del D.P.R. n. 445/2000 per il caso di dichiarazioni mendaci e falsità in atti, dovrà espressamente dichiarare quanto richiesto nel medesimo modello, che dovrà essere compilato, a pena di esclusione in ogni sua parte. All'istanza di partecipazione, i candidati devono allegare, in carta semplice:</p> <ul style="list-style-type: none"> - dettagliato ed aggiornato curriculum formativo e professionale, redatto in carta semplice, datato e firmato, reso ai sensi del D.P.R. n. 445/2000 s.m.i.. - copia fotostatica di un documento di riconoscimento in corso di validità.

